

A LA UNITAT D'INFORMACIÓ EN MATÈRIA DE TRANSPARÈNCIA DEL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

En resposta a la demanda d'informació que ens ha estat traslladada des d'aquesta Unitat d'Informació del Servei Català de la Salut, a demanda del Sr. Xavier Leonart, em plau donar-li trasllat de la resposta.

- a. El màxim executiu de la nostra entitat, és a dir el **director general / gerent /** percep la retribució que després es dirà per l'exercici de la seva funció directiva al front de: **(llistar els centres, establiments i serveis, amb el mateix o diferent NIF, en els que el màxim directiu exerceixi tals funcions)**¹

- a.
- b.
- c.

- b. La retribució del primer executiu de la nostra entitat és:

Exercici 2014
Exercici 2015
Exercici 2016

- c. La informació de caràcter retributiu que es facilita en aquest escrit està subjecte al règim legal de Protecció de Dades de Caràcter Personal, el qual és d'aplicació també un cop satisfet el dret del peticionari al seu accés, per la qual cosa **comminem** a la Unitat d'Informació del Servei Català de la Salut **a recordar al peticionari** aquestes obligacions i la prohibició de portar a terme qualsevol difusió d'aquesta informació.
- d. Finalment resulta necessari recordar a la Unitat d'Informació en matèria de transparència del CatSalut que, d'acord amb l'article 31.2 de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si la sol·licitud d'informació afecta a drets o interessos de tercers -com és el cas present, en la persona del **director general / gerent /**- la norma exigeix que se'ls doni trasllat personalment per un termini de 10 dies per tal que presentin les al·legacions pertinents. Es tracta d'un mecanisme bàsic de garantia de drets individuals, i per tant, d'inexcusable compliment.

En el cas present la persona afectada renúncia a aquest tràmit, i per tant manifesta la seva conformitat a donar resposta al requeriment efectuat, tot i que aquesta renúncia en cap cas es trasllada a cap altre persona de l'organització, ni s'entén que sigui extensible a cap altre empleat de la nostra entitat.

¹ En aquest apartat, cada entitat pot posar de manifest les diferents variables que consideri rellevants i que componen la dedicació i retribució del màxim executiu.