

ACTUALITZACIÓ CIRCULAR INFORMATIVA, de mesures en matèria de recursos humans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19.

Atesa la situació generada per l'evolució del coronavirus SARS-CoV-2 a Catalunya i d'acord amb les decisions adoptades pels òrgans de govern del Pla d'actuació del PROCICAT per a emergències associades a malalties transmissibles emergents amb potencial alt risc, activat en fase d'Emergència¹, la Direcció de l'Àrea d'Organitzacions i Professionals del Servei Català de la Salut va publicar, en data 20 de març d'enguany, una Circular Informativa per la qual es remeten les recomanacions adients en matèria de contractació laboral de personal sanitari, als efectes de la implementació de l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19, en l'àmbit de les entitats del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), prenent com a referència el marc d'actuacions extraordinàries amb motiu de la crisi sanitària generada. En data 30 de març s'ha publicat l'Ordre SNS/299/2020, per la qual es modifica l'anterior Ordre SND 232/2020, de 15 de març, abans referida, introduint noves mesures pel que fa als professionals sanitaris en formació, així com la contractació d'estudiants en la modalitat d'auxili sanitari. Posteriorment, en data 3 d'abril s'ha publicat nova Ordre SND/319/2020, de modificació de les anteriors, per la qual s'hi introdueixen noves mesures en relació amb els professionals sanitaris en formació, així com noves contractacions de professionals amb títols d'Especialista obtinguts a Estats no membres de la UE i de professionals amb títols de formació professional.

Per tot l'anterior, s'escau procedir a l'actualització de la Circular informativa del passat 20 de març d'enguany, la qual resta redactada en els següents termes:

--1 Àmbit d'aplicació.

Les mesures següents en matèria de contractació de recursos humans, per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID 19, són d'aplicació al personal laboral al servei de les entitats públiques i concertades del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), vinculades al II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (en endavant II Conveni SISCAT) i de les entitats amb conveni propi.

Resta exclòs el personal que presti serveis en l'àmbit organitzatiu de l'Institut Català de la Salut, el qual adoptarà les mesures en matèria de recursos humans que siguin adients dins el seu marc legal específic, de forma equiparable a les que resulten d'aplicació al personal laboral de la resta del SISCAT.

--2 Mesures relatives als professionals sanitaris en formació.

- a) Es posposen les avaluacions anuals i l'avaluació final dels residents de totes les especialitats i any de formació. El temps transcorregut entre la data en la qual hauria d'haver-se realitzat l'avaluació final i la data en la qual es dugui a terme aquesta, computarà a efectes d'antiguitat si la referida avaluació resulta favorable.

- b) Residents en darrer any de formació de les especialitats mèdiques, farmacèutiques, de psicologia i multidisciplinàries, previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals es precisi un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la Direcció del centre al que pertany la Unitat Docent, prèvia la suspensió de les rotacions en curs o programades d'acord amb el seu itinerari docent, el qual caldrà adaptar per tal que els residents assoleixin les competències en control de les malalties i les situacions d'emergència.

Durant el temps de desenvolupament d'aquests serveis es percebrà un complement retributiu de caràcter personal d'equiparació a la categoria de Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell I, amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (en endavant II Conveni SISCAT), o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

- c) Residents en darrer any de formació de les especialitats d'Infermeria previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals es precisi un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la Direcció del centre al que pertany la Unitat Docent, prèvia la suspensió de les rotacions en curs o programades d'acord amb el seu itinerari docent, el qual caldrà adaptar per tal que els residents assoleixin les competències en control de les malalties i les situacions d'emergència.

Pel desenvolupament d'aquests serveis es percebrà un complement retributiu d'equiparació a la categoria del Grup professional 2.2: personal assistencial titulat de grau mitjà (AS-TGM), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT, o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

- d) A la data de la seva finalització, els contractes dels residents esmentats als apartats b) i c) anteriors resten prorrogats pel temps en que es mantingui vigent l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 en les condicions següents:

- Els residents d'últim any de formació de les especialitats de les especialitats mèdiques, farmacèutiques, de psicologia i multidisciplinàries, previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada han de percebre un complement personal retributiu d'equiparació a la categoria de Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell III, amb menys d'un any d'antiguitat, o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi, per la prestació de serveis de reforç de personal derivat de les necessitats assistencials per la crisi sanitària generada pel coronavirus.

- Els residents d'últim any de les especialitats d'Infermeria previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada han de percebre el complement retributiu d'equiparació que tinguin reconegut en el moment de la finalització del contracte, per la prestació de serveis reforç de personal derivat de les necessitats assistencials per la crisi sanitària generada pel coronavirus.
- e) A la data de la seva finalització, resten prorrogats els contractes dels residents de totes les especialitats previstes al Reial Decret 183/2008, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada, que no es trobin en el darrer any de formació. Aquests professionals poden passar a prestar serveis a les unitats en les quals es precisi un reforç de personal derivat de les necessitats assistencials que determini la Direcció del centre al que pertany la Unitat Docent, prèvia la suspensió de les rotacions en curs o programades d'acord amb el seu itinerari docent, el qual caldrà adaptar per tal que els residents assoleixin les competències en control de les malalties i les situacions d'emergència.

Durant el temps de la desenvolupament d'aquests serveis en pandèmia COVID-19, i en aplicació del previst a l'article 39.3 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors, la Direcció del centre pot reconèixer a aquests professionals la percepció de complements retributius específics, en atenció a les funcions que realitzin de forma efectiva, sempre que aquestes comportin major grau d'autonomia i menor grau de supervisió i que podran consistir en un complement retributiu d'equiparació a l'any formatiu següent al que els correspongués amb anterioritat a la pròrroga del contracte.

A banda de l'assenyalat al paràgraf anterior, s'ha de garantir que els canvis organitzatius que s'hagin pogut implementar en el centre sanitari, en el marc de la gestió de la situació sanitària ocasionada pel COVID 19, no derivin en una modificació de la jornada laboral, la qual suposi per aquests professionals un significatiu menyscapte retributiu respecte de la situació anterior als esmentats canvis.

--3 Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura, que van realitzar les proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada.

Els professionals de qualsevol titulació, que van realitzar proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada, els quals, tot i haver superat la puntuació mínima en l'exercici, no van resultar adjudicatariis de plaça, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut, per un període de tres mesos prorrogable per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació.

--4 Mesures relatives als professionals amb grau, llicenciatura o diplomatura, que van realitzar les proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada.

Els professionals de qualsevol titulació, els quals van realitzar proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada i hagin superat la puntuació mínima en l'exercici, poden ser contractats sota la modalitat contractual prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut. El contracte que es formalitzi ho ha de ser per un període de tres mesos prorrogable per successius períodes de tres mesos, en la categoria professional i la retribució corresponent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació, i resta extingit en el moment en què el professional resulti adjudicatari de plaça de resident.

--5 Mesures relatives als professionals amb títol d'especialista obtingut en Estats no membres de la Unió Europea.

Els professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial Decret 459/2010, de 16 d'abril, pel qual es regulen les condicions pel reconeixement d'efectes professionals a títols estrangers d'especialista en Ciències de la Salut, obtinguts en Estats no membres de la Unió Europea, els quals no disposin del títol d'especialista, però hagin estat avaluats positivament pel Comitè d'avaluació o hagin superat la part teòrica de les proves teòrico-pràctiques regulades en el referit reial decret, poden ser contractats en les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de tres mesos prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent al Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS) amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Així mateix, poden ser contractats amb les mateixes condicions retributives i contractuals els professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del referit Reial Decret 459/2010, de 16 d'abril, els quals hagin assolit una formació qualitativa i quantitativa equivalent a la que atorga el corresponent títol espanyol d'Especialista i es trobin en la fase d'avaluació prevista a l'article 8.d) del citat Reial Decret (Informe-proposta condicionat a la superació d'una prova teòric pràctica en els termes previstos en l'article 12, seguida de la posterior realització d'un període d'exercici professional en pràctiques avaluat).

--6 Mesures de reincorporació de professionals sanitaris en situació de jubilació.

El professional mèdic i d'infermeria jubilat, que sigui igual o menor de 70 anys, poden voluntàriament reincorporar-se al servei actiu, en la modalitat contractual de durada temporal de les previstes a l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, a temps complet o parcial, en les categories següents:

- El professional mèdic pot ser contractat amb la categoria del Grup professional 1.2: personal assistencial titulat de grau superior (facultatiu de plantilla) (AS-TGS), Nivell III, amb menys d'un any d'antiguitat, d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

- El professional d'infermeria pot ser contractat amb la categoria del Grup professional 2.2: personal assistencial titulat de grau mitjà (AS-TGM), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

Atès l'especial risc d'aquest col·lectiu a l'exposició del COVID-19, i el dret a la protecció a la salut dels ciutadans i ciutadanes que, en un context com el que estem vivint actualment, ha de posar-se en rellevància i preservar-se, inclús en l'entorn del lloc de treball que aquests professionals desenvolupin, escau que, prèviament a la seva reincorporació en el servei actiu, acreditin que no pateixen patologies de risc. Al mateix temps, aquests professionals que decideixin reincorporar-se, preferiblement han d'accedir a fórmules de treball a distància o que impliquin molt poc desplaçament.

En el cas de prestació de serveis de forma presencial, s'ha de prioritzar que el personal jubilat reincorporat al servei actiu presti els serveis en els CAP, per reduir la càrrega assistencial d'aquest àmbit, realitzant funcions de triatge i atenció domiciliària, relacionades amb l'atenció al COVID-19.

Als efectes de l'anteriorment disposat, s'ha elaborat un model de carta per adreçar-se a aquest col·lectiu professional, la qual s'adjunta a la present Circular Informativa per coneixement de les entitats.

--7 Mesures de contractació de professionals titulats en Formació Professional.

Els professionals que hagin finalitzat els seus estudis de Formació Professional de Tècnic en Cures Auxiliars d'Infermeria, tot i que encara no li hagin expedit el corresponent títol, poden ser contractats amb aportació prèvia d'un certificat de l'autoritat competent, el qual acrediti la finalització dels estudis. El contracte ha de ser en les modalitats de caràcter temporal de l'article 15 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per un termini de tres mesos prorrogables per successius períodes de tres mesos i en la categoria professional corresponent al Grup professional 3 Nivell I: personal titulat de FP1 o formació equivalent (AS-TFPT), d'acord amb la classificació professional del II Conveni SISCAT o categoria equivalent en l'àmbit de les entitats amb conveni propi.

--8 Mesures de contractació d'estudiants de grau, llicenciatura o diplomatura de professions sanitàries.

Les entitats poden contractar estudiants de grau, llicenciatura o diplomatura de professions sanitàries en darrer any de formació, sota la modalitat contractual prevista a l'article 15.1, a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre –contracte d'obra o serveis determinats- sense adscripció a cap grup professional del II Conveni SISCAT o, en el seu cas, del conveni d'empresa d'aplicació, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19", en la categoria professional i la retribució equivalent a resident de primer any de formació de la corresponent titulació.

El contracte ha de preveure de forma expressa que les funcions a desenvolupar per l'estudiant contractat són les denominades d'auxili sanitari, regulades a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, com a funcions

de caràcter excepcional per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en qualitat de reforç i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--9 Mesures de contractació d'estudiants de l'àrea sanitària de formació professional.

Les entitats poden contractar estudiants en darrer any de formació de l'àrea sanitària de formació professional, sota la modalitat contractual prevista a l'article 15.1, a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre –contracte d'obra o serveis determinats- sense adscripció a cap grup professional del II Conveni SISCAT o, en el seu cas, del conveni d'empresa d'aplicació, amb la descripció del lloc de treball "Reforç COVID-19", amb una retribució equivalent al Salari mínim interprofessional (SMI).

El contracte haurà de preveure de forma expressa que les funcions a desenvolupar per l'estudiant contractat són les denominades d'auxili sanitari, regulades a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, com a funcions de caràcter excepcional per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en qualitat de reforç i sota la supervisió d'un professional sanitari.

--10 Altres mesures relatives als professionals sanitaris en formació.

- a) Previ l'informe favorable de la Direcció General de Professionals de la Salut, del Departament de Salut, per necessitats organitzatives i assistencials, els residents de qualsevol especialitat i any de formació poden passar a prestar serveis en unitats d'altre centre o entitat del SISCAT, que precisin reforç de personal, si així es considerés necessari, en les mateixes condicions retributives especificades al punt 2 d'aquesta Circular, incloent-hi, de forma excepcional, unitats no acreditades per a la docència, amb el previ compliment de les condicions previstes a l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, pel que fa a la designació d'un col·laborador docent.

La prestació d'aquests serveis comporta la suspensió de les rotacions en curs o programades d'acord amb el seu itinerari docent, el qual cal adaptar per tal que els residents assoleixin les competències en control de les malalties i les situacions d'emergència.

- b) Els residents que es trobin en altre comunitat autònoma fent rotació externa, podran romandre-hi, llevat que el centre sanitari determini la finalització de la rotació. En aquest cas, el resident ha de comunicar a la seva Unitat Docent la seva reincorporació amb suficient antelació, als efectes del compliment dels protocols en matèria de prevenció i control de la infecció per COVID-19.
- c) Més enllà del mesos establerts dins de cada període d'avaluació anual, es pot autoritzar la prorrogació de l'estància dels residents dins la mateixa unitat o en altre rotació, la qual tingui com a objectiu l'assoliment de competències en el control de les malalties i situacions d'emergència, independentment de l'any de residència i de l'especialitat, amb l'aprovació prèvia de la Direcció General de Professionals de la Salut, del Departament de Salut.

--11 Mesures en matèria de compatibilitat per a desenvolupar dues activitats públiques sanitàries .

El Decret Llei 7/2020, de 17 de març, de mesures urgents en matèria de contractació pública, de salut i gestió de residus sanitaris, de transparència, de transport públic i en matèria tributària i econòmica, regula

una declaració d'interès públic i compatibilitat del desenvolupament, per part del personal sanitari del sistema públic, d'altres activitats públiques sanitàries.

Així, i amb caràcter excepcional i transitori, amb la finalitat d'afrontar la pandèmia SARS-CoV-2 i durant la vigència del referit Decret Llei, es declara d'interès públic que el conjunt del personal sanitari del sistema públic pugui desenvolupar altres activitats públiques sanitàries en els sectors, serveis, empreses públiques, centres i unitats que es preveuen en els punts 1 i 2 de l'Acord GOV/183/2013, de 23 de desembre, prorrogat per l'Acord del GOV/185/2019, de 17 de desembre, i consegüentment, esdevé compatible l'exercici d'aquestes activitats públiques.

En aquest cas, no és necessari obtenir l'autorització expressa i formal prèvia a l'exercici de la segona activitat, que serà substituïda per una declaració responsable.

A fi de fer efectiu el darrer paràgraf de l'article 11 del Decret Llei 7/2020, de 17 de març, el Departament de Salut ha elaborat un document de declaració responsable per al personal sanitari, el qual s'adjunta a la present Circular Informativa, per coneixement de les entitats i als efectes de donar-ne la corresponent difusió entre els treballadors afectats.

--12 Vigència.

La vigència d'aquestes mesures resta vinculada a la pròpia de l'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, de mesures en matèria de recursos humans i mitjans per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, modificada per l'Ordre SNS/299/2020, de 27 de març i per l'Ordre SNS/319/2020, d'1 d'abril.

Barcelona, 9 d'abril de 2020

Sara Manjón del Solar
Directora de l'Àrea d'Organitzacions i Professionals
Servei Català de la Salut