

Baròmetre d'opinió

Els Associats Col.laboradors i la Innovació Transformacional

Empresa: ICESE PREVING

Persona de referència: MARTA ARNEDO /XIMO DOMENECH

Àmbit sectorial: PRL

Tipus d'innovació segons aportació de valor: VITALY REDUCCIÓ COSTOS ABSENTISME LABORAL (PROMOCIÓ DE LA SALUT)

Què és l'absentisme?

L'absentisme és un fenomen social, econòmic i laboral que afecta de manera directa la competitivitat de les empreses que s'ha d'abordar amb un sistema de gestió pautat i estructurat.

Beneficis de la Gestió de l'Absentisme:

Els beneficis de la implantació d'un sistema de gestió d'absentisme són:

- Millora de la salut dels treballadors
- Millora del clima laboral
- Major motivació i flexibilitat dels treballadors
- Alinea els objectius dels empleats amb els de l'empresa

Com treballem:

Lideratge

Analitzem l'organització i estructura de l'empresa dedicada a la gestió de l'absentisme, així com el seu grau d'integració en l'organigrama general de l'empresa.

Indicadors d'absentisme

Estudiem la informació disponible per part de la empresa per realitzar una adequada anàlisi de l'absentisme i dels seus costos associats

Sistemes de control de l'absentisme

Analitzem la disposició per part de l'empresa de protocols, procediments i instruccions i quin seguiment fer de l'absència d'un treballador al seu lloc de treball.

Gestió preventiva i promoció de la salut

La principal causa d'absentisme en l'entorn laboral és la manca de seguretat i salut, que provoca accidents i malalties i alhora absentisme.

Gestió de RRHH

La gestió de recursos humans és una de les funcions més importants que realitza la empresa i s'encarrega de la definició de tots els processos relacionats amb les persones que conformen l'organització

Amb l'algorisme i totes les empreses (adjuntem exemples d'empreses de sector sanitari, restauració i farmacèutic). El volum dels treballadors oscil·la entre 100 i 1000, ja que l'absentisme mitjà general està al voltant del 4-5% anual de la gran majoria de les empreses.

Dins dels exemples poden observar que passa si no es fa res (diferència a costos esperats) o si anem afegint unes dècimes de reducció o 2 punts en absentisme com la reducció del cost es exponencial

Siniestralidad esperada:

Concepto	Valor esperado
1 Total de accidentes laborales	3.94
2 Total de jornadas perdidas	122.90
3 Coste económico (directo) total	17,511.42 euros
4 Costes indirectos	5,837.14 euros

Mostrando registros del 1 al 4 de un total de 4 registros

Absentismo esperado:

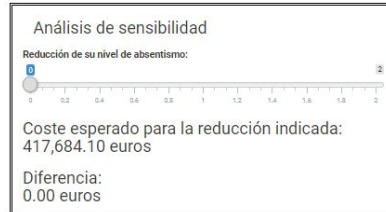
Concepto	Valor esperado
1 Ausencias totales (en nº de jornadas)	2,767.50
2 Coste económico de las ausencias	394,335.54 euros

Costes totales esperados:

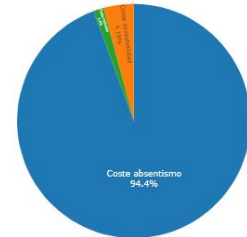
417,684.10 euros

Jornadas perdidas esperadas:

2,890.40 jornadas



Distribución del coste asociado:



Siniestralidad esperada:

Concepto	Valor esperado
1 Total de accidentes laborales	13.13
2 Total de jornadas perdidas	409.66
3 Coste económico (directo) total	55,238.76 euros
4 Costes indirectos	18,412.92 euros

Mostrando registros del 1 al 4 de un total de 4 registros

Absentismo esperado:

Concepto	Valor esperado
1 Ausencias totales (en nº de jornadas)	4,275.00
2 Coste económico de las ausencias	576,445.56 euros

Costes totales esperados:

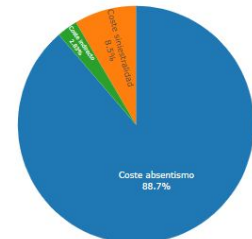
650,097.24 euros

Jornadas perdidas esperadas:

4,684.66 jornadas



Distribución del coste asociado:



Siniestralidad esperada:

Concepto	Valor esperado
1 Total de accidentes laborales	69.63
2 Total de jornadas perdidas	2,081.79
3 Coste económico (directo) total	331,261.51 euros
4 Costes indirectos	110,420.50 euros

Mostrando registros del 1 al 4 de un total de 4 registros

Absentismo esperado:

Concepto	Valor esperado
1 Ausencias totales (en nº de jornadas)	13,770.00
2 Coste económico de las ausencias	2,191,128.46 euros

Costes totales esperados:

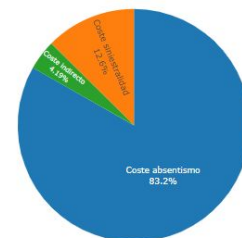
2,632,808.47 euros

Jornadas perdidas esperadas:

15,851.79 jornadas



Distribución del coste asociado:



Limitacions per a la innovació transformacional:

Al disposar d'un analista de dades, matemàtic i físic dins de l'equip d'I+D+I els inconvenients tecnològics i d'innovació han estat salvats.

No existeix cap dificultat tecnològica ja que totes les empreses disposen d'un CNAE que tenim dins del sistema, i totes tenen un % alt o petit d'absentisme.

Podem valorar empresa, sector, província, i comunitat per tenir referències reals de la situació empresa, ja que hem estudiat una xifra aproximada de 18 milions de baixes en un any i mig per poder desenvolupar l'algoritme

Oportunitats per a la innovació transformacional:

El gran avantatge es que el control sanitari que efectuem i millorem va directe al core econòmic de l'empresa, ja que son molts els costos indirectes i directe que genera a l'empresa l'absentisme mantingut, i que si es redueix influeix en el resultat empresarial de manera evident.

Podem establir els sistema amb l'empresa en 24 hores.

Propostes d'acció sistèmica:

Al disposar de les dades reals, validades amb l'empresa podem dirigir les accions al control, millora d'aquells paràmetres que tenen desviats de l'objectiu empresarial mitjançant la promoció de la salut, amb programes dissenyats específicament pels treballadors, amb la finalitat d'augmentar el retorn de la inversió.

Gràcies

Barcelona, 4 de setembre de 2020