

Baròmetre d'opinió

Els Associats Col.laboradors i la Innovació Transformacional

Empresa: ICESE PREVING

Persona de referència: MARTA ARNEDEO /JOAQUÍN DOMENECH

Àmbit sectorial: PRL

Tipus d'innovació segons aportació de valor: INDEX SALUT GLOBAL (PROMOCIÓ DE LA SALUT)

La nostra actuació en **Promoció de la Salut** part de l'anàlisi dels resultats dels reconeixements metges realitzats als treballadors de les nostres empreses clients i que aquesta anàlisi el realitzem a través de l'Índex de Salut Preving amb el qual, a través d'un enfocament absolutament innovador en el sector i amb la utilització d'**Intel·ligència Artificial**, obtenim una qualificació de l'estat de salut de l'empresa. Per a això disposem de l'aplicació d'**Índex de Salut Preving** en què hem agrupat i combinat diferents indicadors de cada un dels treballadors de cada empresa i això en les següents àrees i especialitats mèdiques:

- **Àrea general** (resultat de l'espirometria, audiometria, entre d'altres)
- **Àrea cardiovascular** (resultats de tensió arterial, nivells de colesterol, sucre en sang, etc ...)
- **Àrea osteomuscular** (alteracions osteomusculars detectades en el reconeixement a nivell de l'esquena, espatlles, braços, etc ...)
- **Àrea de nutrició i alimentació saludable** (nivells de sobrepès i obesitat)
- **Àrea de psicologia** (presència de riscos d'origen psicosocial: estrès, càrrega mental)
- **Àrea de deshabituació tabàquica** (presència de treballadors fumadors)
- **Àrea de prevenció de el càncer** (distribució de la plantilla per sexe i edat per recomanacions de campanyes preventives contra diferents tipus de càncer: pròstata, mama, còlon, etc ...)

De l'agrupació i combinació dels diferents indicadors (inductors) obtenim una qualificació de cada indicador, de cada àrea i especialitat mèdica i de l'estat de salut global de l'empresa.

A més, el propi indicador i l'algoritme que porta incorporat ens **orienta sobre les accions que caldrà desenvolupar per millorar l'estat de salut global de l'empresa**.

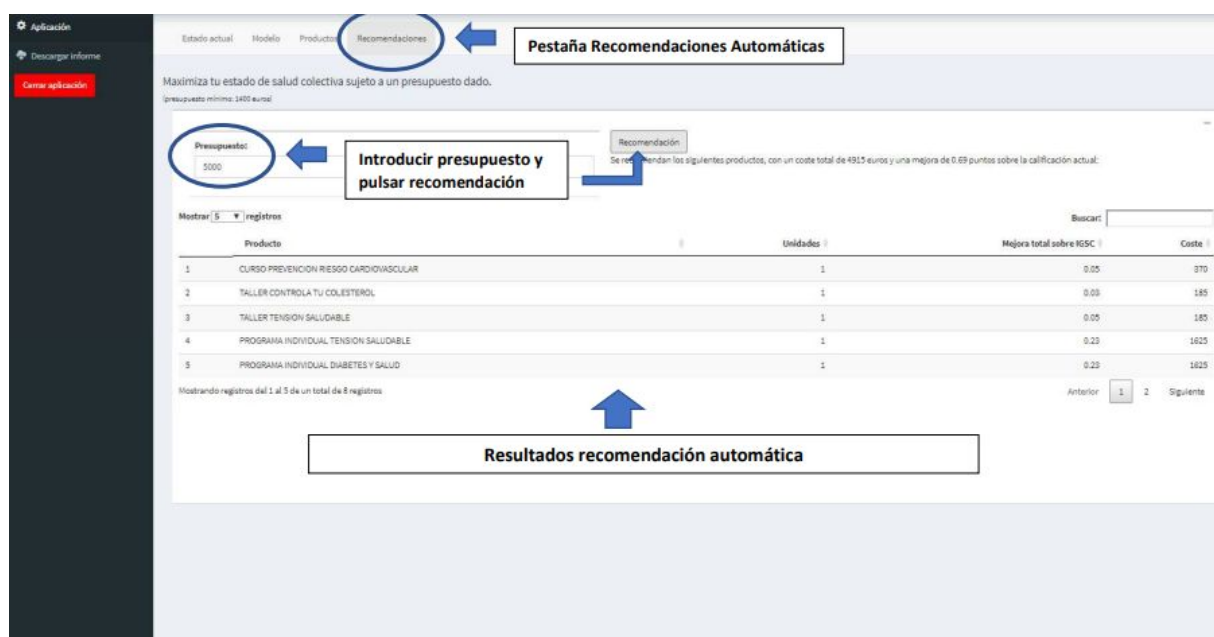
Utilitzant com a símil la qualificació i avaluació d'un curs escolar, tindrem la qualificació global de l' curs, la qualificació de cada assignatura i les qualificacions dels exàmens, controls i treballs de cada assignatura. D'aquesta manera sabem en quines assignatures o en quin exàmens hem de centrar els esforços

Experiència COVID-19:

- Experiència d'innovació: descripció + on s'ha aplicat + anàlisi preliminar de resultats + valor de replicabilitat i permanència de futur
- Acció de compromís social

Hem aplicat aquest índex a totes les nostres empreses clients amb un volum de reconeixements mèdics realitzats superiors a 10 treballadors/es aplicant sempre la confidencialitat dels mateixos, acompanyant-lo d'un link de simulació de Covid19 per ajudar a les empreses amb els possibles brots i mesures de control

<https://simulacion.c19.grupopreving.com/simulacion/shiny/>



Limitacions per a la innovació transformacional:

Disposem dins l'equip d'I+D+I d'un analista de dades, d'un matemàtic i físic amb el que els inconvenients tecnològics i d'innovació han estat salvats.

L'única dificultat davant empresa podria ser que si l'empresa no és client nostre, necessitaríem dades de la empresa ja que no podem extreure-les de la Vigilància de la Salut, i seria una mica més laboriós, però ho podem solucionar-ho ja que disposem d'un sistema de bolcatge per a les empreses no clients, però demanem bastanta documentació a l'empresa (amb els que els plaços no son tan ràpids)

Amb el link del Covid-19 totes les empreses clients i no clients poden accedir a les simulacions

Oportunitats per a la innovació transformacional:

Al disposar de les dades en temps real, podem ajudar als col·laboradors, empreses, a dirigir els recursos humans i econòmics a millorar aquells paràmetres que tenen desviats de l'objectiu empresarial mitjançant la promoció de la salut, amb programes dissenyats específicament pels treballadors, amb la finalitat d'augmentar el benestar i salut dels mateixos i la productivitat de la empresa.

Propostes d'acció sistèmica:

L'evolució de la big data ens permet i permetrà en aquest futur que se'ns presenta poder ajudar en temps real a les empreses en control i detecció d'anomalies i alteracions dins la salut dels treballadors/es i de l'empresa

Gràcies

Barcelona, 4 de setembre 2020