



Las carencias del sistema sanitario

Dos años para homologar a un médico

La burocracia retrasa la incorporación de especialistas extranjeros

**CELESTE LÓPEZ
LUIS IZQUIERDO**
Madrid

Los trámites para homologar en España los títulos de especialista en Medicina de los médicos extracomunitarios pueden durar algo más de dos años, lo que impide a la sanidad española paliar la alarmante falta de profesionales, sobre todo, en Catalunya. No ocurre lo mismo con el título de Medicina, que es validado en unos seis meses.

La causa de esta diferencia de plazos se debe a que el sistema de homologación de la especialidad (cirugía, cardiología...) es "muy exigente" y "el único que da garantías de la veracidad de lo que el médico expone", apunta José Ignacio Fuentes, subdirector general de especialidades en Ciencias de la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación. Pese a esta justificación, Fuentes reconoce que este tiempo es excesivo

y ha propuesto reducirlo a la mitad, es decir, un año.

Pero mientras eso sucede y se amplían además las plazas de formación, el problema de falta de profesionales sanitarios no hace más que agravarse. De ahí, la propuesta planteada anteayer por la consellera de Salut, Marina Geli, de poder utilizar a esos médicos especialistas extranjeros a la espera de la validación del título. Geli recurre al artículo 18 de la Ley de Ordenación de la Profesión Sanitaria (LOPS), que prevé la posibilidad de contratar como especialista de manera extraordinaria a médicos extracomunitarios a la espera de que su título sea convalidado. Su propuesta tampoco es nueva. Ya la hizo el Ministerio de Educación (cuando era éste el que se encargaba de la homologación de títulos) en la anterior legislatura.

Pero la petición de Geli generó ayer críticas por algunos colegios profesionales. Hay otros sectores que la entienden y respaldan, dando el déficit de personal. Xavier



Gibert, adjunto a la dirección de la Unió Catalana d'Hospitals, patronal de la sanidad concertada catalana, aclaró que nadie trabaja sin que se le homologue antes el título de médico. "Otra cosa es la homologación de la especialidad", admitió. Recordó que ya son muchos los médicos extranjeros que trabajan en España y no suponen mayor riesgo de mala práctica. "No hay que generar alarma. Los médicos extranjeros también son médicos -dijo-. Y todo centro es responsable de cualquier deficiencia asistencial que pudiera haber, así que todos procuran que su personal esté cualificado y sepa cómo se actúa".

GARANTÍAS
"No hay que crear alarmismo. Los médicos extranjeros también son médicos"

EXIGENCIAS
Los especialistas que piden homologarse deben pasar duros exámenes

Pero, ¿por qué se tarda tanto en validar la especialidad? La respuesta hay que buscarla en el Consejo Nacional de Especialidades, integrado por miembros de los ministerios implicados, así como de los colegios profesionales y que es el encargado de validar o no los conocimientos que acredita el titulado. Para ello, es preciso pasar varios exámenes, cuya dureza provoca que sólo aprueben una minoría. "Muchos compañeros extranjeros que ejercen como médicos generales temen presentarse para que les reconozcan la especialidad porque sólo tienen dos oportunidades para aprobar. Si no la pasan, se quedan sin

MEDIDAS PARA PALIAR EL DÉFICIT DE PROFESIONALES

Registro
Creación de un registro de profesionales sanitarios para concocer las necesidades reales

Extranjeros
Reconocimiento de los especialistas extracomunitarios a efectos profesionales

Retorno
Puesta en marcha de un plan para favorecer el retorno de los profesionales que trabajan fuera, con incentivos para que regresen

Futuro
Más facultades de Medicina y más plazas para residentes



Integrados. Una médica rumana y otro de origen argentino, ayer en el hospital Santa Tecla (Tarragona)

VICENÇ LLURBA

España es uno de los países con más médicos por habitante

Médicos en activo por 1.000 habitantes



FUENTE: OCDE, 2007

LA VANGUARDIA

Las ofertas de empleo para personal sanitario se multiplican pero los centros se ven obligados a convertir en estables más contratos

Se busca especialista

MARTA RICART
Barcelona

Médico neurólogo y médico psiquiatra para el hospital de Mataró; jefe de urgencias para Badalona; especialista en medicina física y rehabilitación para Tortosa; médico de familia para el hospital Dos de Maig de Barcelona; médicos para la Mútua Fremap; dos especialistas en medicina interna para el hospital comarcal del Alt Penedès; anestesiata para el hospital Esperit Sant de Santa Coloma de Gramenet... Si alguien duda de que faltan médicos, basta mirar las ofertas de empleo en los periódicos. Sólo las citadas aparecían el pasado domingo en *La Vanguardia*. Dos semanas atrás, por ejemplo, era la Mútua de Terrassa la que pedía cuatro médicos o dos hospitales de Girona, un traumatólogo, y un centro de salud mental, un psiquiatra.

Hacia años que no había en España tantas ofertas de empleo para médicos y enfermeras -¿Quieres trabajar en el Clínic? Enfermeras-, rezaba otro anuncio el domingo, y hace quince días las solicitaban el Sagrat Cor de Barcelona y la sanidad pública de Girona-. Las ofertas son diversas, aunque en médicos predominan para especialidades como familia, pediatría, ginecología, psiquiatría o anestesiata, en que en los últimos años se ha apuntado la escasez.

Todos los empleos reclaman la titulación. Algunos huelen a

temporal, pero muchos especifican contrato indefinido, jornada completa, acceso a carrera profesional, condiciones económicas según la sanidad pública. Y es habitual pedir "incorporación inmediata".

Los directivos de los centros sanitarios apuntan que las ofertas de empleo en la prensa no son extrañas, pero admiten que abundan más que nunca. "Sí, está claro que faltan médicos y, casi más aun enfermeras,

presentado candidatos. Casi ninguno es extranjero; son titulados en las facultades catalanas. No hay mucha movilidad entre comunidades españolas; se quedan en Catalunya un porcentaje de jóvenes que se forman aquí, pero el resto ejerce en sus lugares de origen y no es usual que quien trabaje en una autonomía se vaya a otra.

Quienes responden a las ofertas de empleo ya trabajan en otros centros pequeños o con contratos más precarios. Los grandes hospitales del área de Barcelona son los que menos problemas tienen para hallar personal; en cambio, la falta de especialistas se agrava en los pequeños hospitales, mutuas...

Tarea casi imposible para todo centro es hoy encontrar personal (médicos o enfermeras) para empleos temporales, dice Ris. Que quiera hacer sustituciones (por bajas maternales, vacaciones) o sólo guardias. Los centros tienen numerosas vacantes de éstas por cubrir, lo que contribuye a la saturación de los demás empleados. Así, las instituciones, desde el Institut Català de



Variada. Algunas ofertas de empleo publicadas el domingo en *La Vanguardia*

por el aumento de la demanda asistencial al incrementarse la población y porque hay más servicios y en algunas especialidades, diversificación de actividad", explica Helena Ris, directora general de la Corporació Parc Taulí de Sabadell, que el domingo solicitaba seis psiquiatras y tres psicólogos.

Ris apuntaba ayer que esas plazas se cubrirán pues se han

la Salut al Parc Taulí o el hospital Clínic para su enfermería, entre otros, están reorganizando puestos para ofrecer más contratos estables, aunque sea para trabajar unos días en un servicio y otros en otro, pero acabando con los contratos que había de horas, días o de menos de seis meses, y así garantizar la continuidad de plantillas.

El Col·legi de Metges apoya la propuesta que plantea Salut

MAITE GUTIÉRREZ
Barcelona

Total apoyo. Este es el mensaje que lanzó ayer el presidente del Col·legi de Metges de Barcelona, Miquel Bruguera, respecto a la propuesta del Departament de Salut de poder contratar a médicos extranjeros mientras se formaliza la homologación de su especialidad. Bruguera compareció ayer en la conselleria junto al di-

rector del Institut d'Estudis de la Salut (IES) de la Generalitat, Mateu Huguet, para aclarar que "no existen discrepancias entre el Col·legi y el Departament". Se refería a las valoraciones que el propio Bruguera realizó el lunes, cuando dijo que contratar a médicos sin el título homologado era una "irregularidad".

Salut no pretende algo así, precisó Huguet. La petición se centra en que los especialistas pue-

dan ejercer de forma provisional, mientras tramitan la homologación de la especialidad y siempre teniendo el título de médico equiparado.

"Estamos de acuerdo con que se agilicen los trámites, aunque lo ideal sería que todos trabajasen con todos los títulos homologados, tanto el de médico como el de especialista", afirmó Bruguera. La confusión del lunes, añadió, se debió a una "mala ver-

balización de la consellera Marina Geli" al explicar en qué consistía la propuesta que dirigió al Ministerio de Sanidad.

Huguet avanzó que el proceso de acreditación provisional de la especialidad se llevará a cabo de forma continuada, y no en tandas de una o dos veces al año como se hace con el oficial. Los médicos cuyo programa de formación sea prácticamente idéntico al español obtendrán la equiparación provisional de forma más rápida. En el caso de que el programa difiera en algunos puntos, se someterá al médico a unos exámenes más exhaustivos y si la formación es totalmente distinta se descartará al médico. "En general, se

trata del mismo proceso de validación que el oficial, con la misma garantía de calidad pero más rápido", insistió Huguet. Se trata de una medida puntual, afirmó el director del IES, para paliar el déficit actual de profesionales de la medicina.

Los centros médicos han calculado que para este verano serán necesarios 158 facultativos extra, la mayoría para plazas de médico de familia. Se contratará a una parte y el resto de demanda se cubrirá con la ampliación de jornada de los médicos que ya tienen un puesto. Hoy en día, más de un 10% de los facultativos que trabajan en Catalunya provienen de un país extracomunitario.