

LA MAYOR SUBIDA, TRAS LA HUELGA MASIVA DE 2006

# Los médicos de la XHUP han doblado sus sueldos en ocho años

→ Un estudio de la UCH le pone cifras y porcentajes al aumento que han experimentado los sueldos de los médicos adjuntos de la red concertada catalana.

El sueldo de los médicos adjuntos de la Red Hospitalaria de Utilización Pública (XHUP) de Cataluña ha experimentado en los últimos ocho años, de promedio, un aumento neto del 90 por ciento, una vez deducido el efecto de la inflación e incluyendo el 100 por cien de las guardias anuales, según un estudio de la Unión Catalana Hospitales (UCH) que se hace público coincidiendo con el proceso de formación de la mesa que negociará el nuevo convenio para la red concertada catalana, mayoritaria respecto a la pública.

**Salud por su parte calcula un aumento medio de 10.743 euros brutos entre 2003 y 2008**

El Departamento de Salud de la Generalitat calcula, por su parte, que la retribución anual media bruta de los médicos de la XHUP subió de los 35.501 euros en 2003 a 46.244,14 en 2008 (10.743 euros más). El mayor esfuerzo corresponde a los ejercicios posteriores a la huelga masiva de médicos del año 2006.

CATALUÑA UN ESTUDIO CUANTIFICA EL IMPACTO RETRIBUTIVO DE LOS DOS ÚLTIMOS CONVENIOS

# El sueldo de los médicos de la XHUP se ha doblado en 8 años

→ Un estudio de la patronal Unión Catalana de Hospitales (UCH) le pone cifras y porcentajes exactos al aumento salarial que han registrado los médicos adjuntos de los hospitales concertados catalanes en ocho años, gracias a los dos últimos convenios sectoriales.

■ Carmen Fernández Barcelona

El sueldo de los médicos adjuntos de la Red Hospitalaria de Utilización Pública (XHUP) de Cataluña ha experimentado en los últimos ocho años, de promedio, un aumento neto del 90 por ciento, una vez deducido el efecto de la inflación e incluyendo el 100 por cien de las guardias anuales, según concluye el estudio *Evolución de las retribuciones en el sector concertado (2000-2008)*, de la patronal Unión Catalana Hospitales (UCH).

Sin contar las guardias, la retribución de ese colectivo se ha incrementado casi un 70 por ciento y, al mismo tiempo, se ha reducido la jornada anual de trabajo (desde 2004) en un 2,6 por ciento.

El incremento salarial de los médicos es ligeramente superior al 30 por ciento que se ha aplicado durante el mismo periodo al personal de enfermería y al resto de diplomados y profesionales sanitarios de formación profesional de nivel medio y personal de apoyo administrativo y servicios generales.

No obstante, el estudio tiene un sesgo: una prospección en varios centros de la XHUP ha confirmado que el mercado laboral retribuye un 7 por ciento más de promedio por encima del convenio sectorial (están adheridos todos los concertados excepto Clínico, Hospital de San Pablo e Instituto Municipal de Asistencia Sanitaria, de Barcelona, y Mutua de Tarrasa). Es decir, lo que se recoge en los convenios analizados (es en lo que se basa el estudio) puede haberse mejorado en algunos centros y en algunos profesionales (según especialidad y otros conceptos).

También hay que destacar que la UCH hace público este estudio coincidiendo con el proceso de formación de la mesa que negociará el nuevo convenio para la red concertada catalana, mayoritaria respecto a la pública (Instituto Catalán de la Salud). La patronal lo está haciendo llegar estos días a los miembros de su Junta directiva, centros asociados, Departamento de Salud de la Generalitat, Consorcio Hos-

## Mejora salarial en 8 años

Evolución de la retribución estándar de los facultativos de nivel III de la XHUP en el periodo 2000-2008, incluyendo 100% horas de atención continuada (en euros)

Facultativos Nivel III	Año 2000	Año 2004	Año 2008	Incremento (%)
Adjunto	32.036,36	50.068,69	72.732,40	96,55
Sénior	35.191,67	53.409,72	76.514,08	86,94%
Consultor	38.359,03	56.763,36	80.310,16	78,88%

Fuente: UCH

Sin contar atención continuada, la retribución ha subido casi un 70% y, al mismo tiempo, se ha reducido la jornada anual un 2,6%

La UCH asegura que las retribuciones nominales en los centros concertados, según categoría y profesión, son superiores a las de otros sectores

El precio de la hora de guardia ha aumentado de 10,12 euros en 2000 a 24,45 y 27,62 en 2008, y la retribución fija supone ahora el 66,45% del salario

pitalario de Cataluña, colegios de médicos, sindicatos y sociedades científicas, con el objeto de que saquen sus propias conclusiones al respecto, aunque en las conclusiones ya les guía un poco: "Los profesionales que prestan sus servicios en el sector sanitario regulado por el convenio de la XHUP tienen unas retribuciones nominales, según categoría y profesión, muy superiores al personal de otros sectores".

### Sólo nivel III

El estudio analiza las retribuciones (importes brutos anuales) de los facultativos

hospitalarios de nivel III, que son el colectivo más numeroso, y sus tres escalones de carrera profesional (adjunto, senior y consultor), incluyendo todos los conceptos de retribución fija y variable (vinculada a carrera profesional y sistemas de promoción en general y a la dirección por objetivos o DPO).

En las conclusiones se destaca también que en esos ocho años "los conceptos fijos han evolucionado al mismo ritmo que el IPC, garantizando el poder adquisitivo de la plantilla. Paralelamente, el desarrollo de la carre-

ra, el conjunto de retribuciones asociadas y, muy especialmente, la incorporación para todos los grupos profesionales de una retribución variable ligada a objetivos y un incremento de conceptos salariales de carácter funcional, han permitido otro crecimiento significativo por encima de la inflación".

Otros datos relevantes del estudio: el precio de la hora de guardia ha subido de los 10,12 euros del 2000 a 24,45 y 27,62 del 2008 y, en el mismo periodo, la retribución fija ha pasado de ser el 100 por cien del salario al 66,45 por ciento.