

RECORTES ECONÓMICOS TOMA DE POSESIÓN DEL CONSEJO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN

# Díaz Villarig ve la rebaja como un castigo al colectivo médico

➔ La rebaja salarial a los funcionarios es injusta y, en el caso del médico, un agravio comparativo y un "claro castigo al colectivo". José Luis Díaz

Villarig, presidente del consejo colegial de Castilla y León, ha arremetido contra las medidas del Gobierno en la toma de posesión del consejo.

■ Inma Salazar Burgos

José Luis Díaz Villarig, presidente del Colegio de Médicos de León y del Consejo de Colegios de Castilla y León, ha aprovechado la toma de posesión administrativa del consejo autonómico, que se ha celebrado en Burgos, para arremeter contra el decreto de medidas extraordinarias aprobado por el Gobierno central. Según Díaz Villarig, la bajada de los sueldos a los funcionarios aprobada por el Ejecutivo de Rodríguez Zapatero es "una gran injusticia", que, en el caso de los médicos, se traduce, además, según el mandatario colegial, en "un claro castigo al colectivo médico".

Hablando en nombre del consejo colegial castellano-leonés, Díaz Villarig ha calificado de "absolutamente inaceptable la nueva situación económica que supone para el médico la reducción de sus ingresos. Es un claro agravio comparativo frente a otros cuerpos funcionariales, dado que las retribuciones de los médicos están directamente vinculadas a jornadas laborales muy concretas, con tiempos de trabajo muy superiores a los del resto del personal que ejerce en el ámbito público, y con las que se remuneran factores tales como la especial penosidad, la nocturnidad y la atención continuada".



José Luis Díaz Villarig, presidente del Consejo de Colegios de Castilla y León.

**El presidente del consejo recuerda que el salario del médico está directamente vinculado a jornadas superiores a las del resto de empleados públicos**

Según él, al recorte económico decretado por el Ejecutivo socialista se suma, en el caso de los médicos de Castilla y León, "la tremenda dispersión geográfica en la prestación de la asistencia sanitaria en nuestra comunidad, tanto en primaria como en hospitales, la desigual distribución de los recursos humanos, la excesiva burocratización del sistema sanitario, la falta de una adecuada coordinación entre niveles asistenciales, y la ausencia

de medidas de fidelización con el Servicio Regional de Salud (Sacyl)". A todo ello el presidente colegial suma "el insuficiente reconocimiento económico del médico en relación con la distribución de sus tareas y las jornadas que desarrolla".

**Cerco a las agresiones**

Pero no todo han sido críticas. El dirigente colegial ha aprovechado también la toma de posesión para anunciar la firma inminente de

un convenio de colaboración entre el consejo autonómico y la Consejería de Sanidad de Castilla y León para la prevención y persecución de las agresiones a los profesionales sanitarios. Según Díaz Villarig, "sería un convenio similar al Paimé, según el cual las agresiones al médico se llevarían desde los colegios profesionales". Precisamente, el aumento de las agresiones, tanto verbales como físicas, es uno de los problemas más importantes para los médicos de la región: "Desgraciadamente, cada vez son más frecuentes, y el médico está para ayudar, no para que le agredan", concluye.

RRHH EXPERIENCIAS EN 5 HOSPITALES

## El perfil del jefe de servicio es clave para lograr el compromiso de los médicos

■ Carmen Fernández Barcelona

El perfil del jefe de servicio es el elemento clave para lograr el compromiso y la satisfacción de los médicos de hospital, según se ha concluido en un debate celebrado en el Colegio de Médicos de Barcelona con motivo de la presentación del informe *El apoyo de la organización a los médicos: experiencias que influyen en el compromiso*, de la Unión Catalana de Hospitalarios.

El trabajo se basa en la experiencia de la Fundación Althaia - Red Asistencial de Manresa, la Corporación Sanitaria Parc Taulí de Sabadell, el Hospital de Campdevanó (Pirineo de Gerona) y el Hospital Clínico y el Hospital Platón, de Barcelona. También en un estudio (2007) de Manel Peiró, vicedecano académico de Esade, que identifica cuatro clusters de profesionales: leales con condiciones (29,5 por ciento); triunfadores comprometidos (28); idealistas resentidos (15,4), y jóvenes con cualidades (27,1).

Los cinco centros analizados consideran la gestión de personas un factor clave del éxito para la consecución de objetivos estratégicos. Según ha dicho Helena Ris, directora general del Parc Taulí, "la dirección de servicio es clave en el apoyo y es clave en la percepción del apoyo por parte de los médicos. Si el jefe de servicio no hace su trabajo bien, la cosa se complica mucho".

Manel Jovells, director general de Althaia, ha asegurado que "la decisión más importante es nombrar o mantener jefes de servicio". Las encuestas realizadas en su centro aportan resultados positivos y de mejora en la opinión de los médicos sobre

cómo se les dirige y se les apoya, pero hay un aspecto que se le resiste a la dirección del centro: que les llegue la información sobre la estrategia y los objetivos generales de la organización (no sólo la de su servicio).

Joan Grané, director general de Campdevanó, ha explicado que la relación de los médicos de este centro con sus jefes directivos va mejorando, según reflejan las encuestas. "Lograr atraer a médicos a un hospital tan alejado de Barcelona cuesta, pero una vez allí, se sienten bien tratados, pueden par-

**Los centros analizados consideran la gestión de personas un factor básico del éxito para la consecución de objetivos estratégicos**

ticipar en decisiones estratégicas, confían en la dirección y la dirección en ellos. La rotación es baja y mi sensación es que el médico se encuentra en situación cómoda y se sienten implicado con el hospital".

Jordi Pujol, director general de Platón, ha afirmado que lograr un liderazgo participativo y orientativo es complicado pero que su centro lo logró, "con la formación correspondiente".

Raimon Belenes, consejero delegado del Clínico, un centro organizado en base a institutos con autonomía de gestión y con un alto nivel de participación de los profesionales, ha vacinado, por su parte, que "la figura de los jefes de servicio en los grandes hospitales universitarios se extinguirá en el plazo de diez años".



Jordi Pujol, de Platón; Helena Ris, de Parc Taulí; Joan Grané, de Campdevanó; Manel Peiró, de Esade; Manel Jovells, de Althaia, y Raimon Belenes, del Clínico barcelonés.

EL SINDICATO DENUNCIA QUE LA REBAJA NACIONAL SE SUMA A LA CONGELACIÓN DE LA CARRERA

## Simebal cifra en casi 600 euros mensuales el efecto del doble 'tijeretazo' que sufrirán los médicos de Baleares

■ F. G.

El Sindicato Médico Libre de Baleares (Simebal, adscrito a CESM) cifra en casi 600 euros mensuales la pérdida de salario que sufrirán algunos médicos de las islas por la suma del recorte retributivo nacional y las congelaciones aprobadas a principios de año por el Gobierno de las islas. Según los datos extraídos de la última reunión que los sindicatos han mantenido con el director general de Función Pública de Baleares, al recorte del 7 por ciento en las retribuciones básicas, la Administra-

ción regional prevé aplicar una rebaja media del 5 por ciento en todos los complementos salariales. Con estos cálculos, afirma Isidro Torres, secretario general de Simebal, "estaríamos hablando de un recorte que oscilaría entre 250 y 400 euros mensuales, según categoría y nivel salarial". A ello habría que sumarle los efectos de la congelación del desarrollo de la carrera profesional autonómica y la consiguiente paralización del complemento salarial asociado a cada nivel (ver DM del 22-III-2010). "Estamos

hablando de una pérdida de 250 euros en cada nivel, lo que sumado al recorte actual, supondrá efectivamente que algunos facultativos pueden llegar a perder hasta 600 euros al mes. En suma, hablamos de consecuencias imprevisibles y de un efecto incuestionable para el futuro de muchas economías familiares", afirma Torres.

**Calidad asistencial**

A todos estos recortes, el secretario general de Simebal une los efectos de la "brutal disminución" de la partida presupuestaria destinada a

Sanidad que este año ha aprobado el Parlamento balear (ver DM del 7-I-2010): "Indudablemente todo ello va a tener un reflejo inmediato en la calidad asistencial de las islas, porque a la reducción de partidas muy significativas se une ahora la desmotivación de los profesionales sanitarios por los efectos sobre sus nóminas". Según Torres, esos efectos ya se empiezan a notar, al menos verbalmente, "en varios médicos, incluidos extranjeros, que nos han manifestado su intención de huir en busca de mejores ofertas".