



CATALUÑA FORMADO POR OCHO GESTORES REPRESENTATIVOS DE TODOS LOS ÁMBITOS ASISTENCIALES Y TERRITORIOS

La UCH forma un equipo de crisis para guiar a los concertados en los recortes

→ El objetivo de reducir el gasto sanitario en menos de diez meses en 950 millones de euros, tal y como ha dictado la Generalitat, ha provocado una situación de emergencia sin precedentes en la autonomía. La mayor patronal del sector concertado ha creado un equipo de crisis para que guíe al sector en las medidas a aplicar para minimizar el impacto negativo.

■ **Carmen Fernández** Barcelona
Nunca antes se había dado en la sanidad catalana un reto como el que le ha dictado el Gobierno de la Generalitat, para poder cumplir este año con el déficit pactado con el Gobierno central y evitar así que sus cuentas sean intervenidas: reducir el gasto en los escasos diez meses que quedan de año en un 10 por ciento (950 millones de euros).

Los centros concertados, que son la mayoría en esta comunidad, tienen que contribuir sufriendo un recorte del 2 por ciento en sus tarifas (que se suma al 3,21 por ciento de reducción que ya se les aplicó el año pasado) y del 2 o el 3 por ciento de la actividad anual contratada, que es algo que el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut) establecerá dentro de los contratos individuales (por centro) que se ha comprometido a renovar antes de abril. Quedará un 7,5 por ciento de recorte decidido en cada entidad por su dirección y profesionales.

La respuesta de la principal patronal del sector concertado, la Unión Catalana de Hospitales (UCH), ha sido crear un equipo de crisis con gerentes de centros asociados que guíen al resto (un centenar de entidades de titularidad tanto pública como privada dedicadas a la atención a agudos, atención primaria, atención socia-



Manel Jovells, presidente de la UCH, y Helena Ris, directora general.

El grupo tiene que decir al centenar de asociados de la UCH qué hacer en una situación de emergencia que no se había dado nunca

nitaria y de salud mental).

El grupo está formado por ocho gestores representativos de todos los ámbitos asistenciales y territorios y, resumiendo, se les ha encomendado: "¿Qué hacemos en esta situación de emergencia que no se había dado nunca?", según han informado a este diario el presidente de la patronal Manel Jovells (sustituyó a Boi Ruiz cuando

fue nombrado consejero de Salud de la Generalitat) y Helena Ris, directora general.

Control de compromisos

Según han explicado, colaborarán con la Administración en lo necesario pero también controlarán que cumpla con sus compromisos y facilite a los centros todos lo preciso para que puedan hacer frente al recorte presupuestario con el menor impacto negativo para sus pacientes y plantillas. "La responsabilidad de los recortes es del CatSalut y los diferentes programas asistenciales del Departamento de Salud", han apuntado. Hay que recordar que la consejería ha dictado líneas generales para

La patronal mayoritaria colaborará con la Administración pero también controlará que cumpla con sus compromisos y ayude a los centros

el recorte pero ha dejado a los centros autonomía de gestión para que se adapten.

El grupo de crisis de la UCH monitorizará todo el proceso, medirá el impacto, recomendará medidas y propondrá sinergias. Los centros públicos y concertados catalanes son muy activos en alianzas estratégicas, pero la actual coyuntura, en opinión de Jovells y Ris, obli-

gará a ampliarlas y acelerarlas; "tenemos que hacer las cosas de manera diferente para mejorar aún más la eficiencia pero sin hacer daño".

Por otro lado, Jovells, que tiene funciones institucionales, y Ris, que ha asumido las ejecutivas dentro de la patronal, han explicado que además de apoyar a sus centros asociados en el actual contexto seguirán con el plan estratégico 2010-2015 de la institución y con los objetivos de lograr mayor autonomía para los centros, gestión empresarial y órganos de gobierno potentes.

Sobre la mesa tienen pendiente renovar, junto con el resto de patronales del sector y los sindicatos, el convenio de la red concertada autonómica; hacer frente al conflicto colectivo por la reducción salarial del 5 por ciento dictada por la Generalitat en 2010 y aplicada en los centros públicos y en los privados concertados (en estos últimos sin acuerdo previo con los trabajadores), y revisar el modelo de gobierno de la propia UCH, que ya tiene 35 años y presenta margen de mejora en materia de participación de los asociados, para "lograr un mejor posicionamiento en la defensa de sus intereses".

La UCH forma parte de la patronal autonómica Fomento del Trabajo, que ha cedido a Ris una silla en la patronal nacional CEOE.

PAFAM MARRIN