



Quince minutos más para evitar despidos sanitarios

Patronal y sindicatos intentan un pacto el próximo viernes

ANA MACPHERSON

Barcelona

El intento de pacto entre patronales y sindicatos para minimizar las consecuencias de los recortes sanitarios está de momento atascado. El principal punto de desencuentro es “que no sabemos realmente qué medidas están tomando para cumplir los recortes que les impone Salut. Cualquier pacto sería un cheque en blanco”, reflexionan los portavoces del Sindicat Metges de Catalunya.

La propuesta de las patronales de la sanidad catalana (Unió Catalana d'Hospitals, Consorci de Salut i Social de Catalunya y Associació Catalana d'Entitats de Salut) a los sindicatos se concentra en el aumento de la jornada, extender el descuento del 5% que se les impuso el año pasado dos años más y condicionar la parte variable del sueldo al cumplimiento del presupuesto a final de año. A cambio, no habría expedientes de regulación de empleo (ERE). Para vigilar ese cumplimiento (más horas y menos sueldo a cambio de plantilla) se crearía una comisión de vigilancia.

El viernes que viene será la

reunión decisiva. El de ayer fue el tercer encuentro de la mesa sectorial extraordinaria que se puso en marcha tras conocerse el impacto de los recortes del Govern en la sanidad. El departament de Salut ha reducido las tarifas que paga a los centros sanitarios el 2% y ha reducido la actividad contratada el 3%. En conjunto la atención sanitaria este año ha de costar un 10% menos y, al margen de los retra-

Los trabajadores no quieren dar un cheque en blanco ante la falta de datos sobre los recortes

Los trabajadores no quieren dar un cheque en blanco ante la falta de datos sobre los recortes. Los trabajadores de los hospitales y centros de salud se quejan de que los recortes afectan a los pacientes, a los trabajadores de la farmacia y a los trabajadores del sector. Primero, los que no se van a contratar para suplencias y vacaciones. Segundo, los que pueden ser despedidos al reducir la actividad y al comenzar a aplicarse lo que se ha llamado *segunda velocidad* de los recortes, la reordenación de servi-

cios según necesidades territoriales, de manera que algunos no serán contratados.

Esa traducción de las medidas de recorte en pérdidas de empleo, que aún son un misterio ya que ni las patronales ni el Departament de Salut lo están explicando, es lo que se quiere amortiguar con estos acuerdos. El Departament de Salut ya tiene suficientes frentes abiertos y necesita por encima de todo la colaboración de los profesionales para que les salgan los números y no se disparen las quejas entre los usuarios.

La propuesta de aumentar el tiempo trabajado (un cálculo que unos traducen en 15 minutos cada día y otros en dos o tres días de asuntos propios a los que renunciar) sería aceptable para algunos sindicatos si realmente eso garantizara que no hay ERE y que se deja de expulsar del sistema a los eventuales. “Lo que no podemos aprobar –aclara Carmen Navarro de CC.OO– es la consolidación de la rebaja del 5%, porque estamos inmersos en juicios y hay trabajadores que han conseguido en sentencia la recuperación de lo que le habían descontado”.