

CATALUÑA CESM RENUNCIA AL PACTO

La Mesa de Salud sopesa la firma del documento sobre el impacto de los recortes

■ **Carmen Fernández** Barcelona

La Mesa Sectorial Laboral de Salud, que agrupa a las patronales del sector concertado (UCH, CSC y ACES) junto con el Instituto Catalán de la Salud (ICS) y los sindicatos CCOO, UGT, Médicos de Cataluña-CESM y Satse con el objeto de minimizar el impacto de los recortes presupuestarios de la Generalitat sobre las plantillas de los centros sanitarios, ya tiene un documento para firmar, aunque no por todas las partes implicadas porque el sindicato de facultativos ha anunciado que abandona la negociación "porque no se garantiza el mantenimiento de los puestos de trabajo".

El sindicato profesional abandona la Mesa porque en el documento final no se garantiza el mantenimiento de los puestos de trabajo

El la última reunión, que duró más de 8 horas (ver DM del miércoles), los representantes de la Dirección de Relaciones Laborales de la Generalitat, que actúan de medidores, intentaron que las diferentes partes pudieran acercar posturas con el objetivo de consensuar el contenido del documento final, que los departamentos de Salud, Economía y Gobernación se han comprometido a garantizar.

Es un marco general

El texto pendiente de firma, al que podría añadirse algún cambio de última hora, aclara en su introducción que "el acuerdo que aquí se firma es el marco general a tener en cuenta para negociar la modificación de condiciones laborales de los convenios de sector y de los centros con convenio propio, como acuerdos parciales y temporales, en el marco de lo establecido en el apartado 3 (segundo párrafo) del artículo 86 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el nuevo redactado establecido por el Real Decreto-ley 7/2011 de 10 de junio, de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva, teniendo

En el texto se recoge, entre otros aspectos, el compromiso de las patronales y del ICS de no iniciar ningún expediente de regulación de empleo

en cuenta que se trata de unos criterios máximos, pero flexibles, en función de las necesidades de cada centro".

La vigencia del acuerdo será del 1 de enero de 2011 al 31 de diciembre de 2012. Establece, entre otros aspectos, que los centros se comprometen a no iniciar ningún expediente de regulación de empleo de extinción y a mantener la calidad de la actividad de los servicios públicos.

Flexibilidad en RRHH

También contempla que se establecerán criterios de flexibilidad en la gestión de las plantillas para garantizar la máxima ocupación y se gestionará por centros, y se condiciona la percepción de la dirección por objetivos (DPO) a los resultados económicos de cada entidad, sin perjuicio de la posibilidad de alcanzar acuerdos más beneficiosos en cada centro.

La jornada anual podrá ser como la que se estableció al inicio del VII convenio colectivo de la XHUP. Por otro lado, se estudiará centro por centro el retorno de las cantidades retenidas a los trabajadores, que supuso una reducción del 5 por ciento de su salario y que se efectuó como consecuencia del Decreto Ley 3/2010 de la Generalitat; y en los casos de reducción de personal eventual, se constituirá una bolsa de trabajo para facilitar las reincorporaciones.

Por último, también se ha añadido al texto final que se revisarán las estructuras organizativas para eliminar las posibles bolsas de ineficiencia y que, dada la especial incidencia que pueden tener las medidas de ajuste sobre el trabajo de los profesionales facultativos y de enfermería, se creará en cada centro una comisión presidida por el director asistencial y compuesta por ese personal.



SALUT

Sindicats i patronal de salut trenquen negociacions

M. Ciércoles

BARCELONA

Després de setmanes de reunions, les patronals dels centres sanitaris i els sindicats (CCOO, UGT, Metges de Catalunya i SATSE) van abandonar ahir la taula de negociació sense subscriure cap acord pel que fa a les conseqüències que la retallada tindrà en les plantilles. En el procés hi ha hagut la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació, però ni així ha estat possible el pacte.

Els sindicats es van negar en bloc a firmar un acord que, al seu parer, no garantiria el manteniment dels llocs de treball i, en canvi, exigeix sacrificis laborals a les plantilles. Les principals propostes de les patronals incloïen incrementar la jornada laboral diària un quart d'hora i vincular les retribucions variables als resultats econòmics dels centres sanitaris. Per la seva banda, els sindicats consideren que la promesa de les patronals de no presentar cap ERO no és cap blindatge, perquè poden acomiadar personal amb altres fórmules. ■



Los sindicatos abandonan la reunión por falta de condiciones para negociar

MESA DE SALUD Los sindicatos CCOO, UGT, Metges de Catalunya y Satse abandonaron ayer la Mesa de Salud por la falta de condiciones para proseguir la negociación con la mediación del Departament de Empresa i Ocupació. Según explicaron, solo se les garantizó que no se presentará ningún ERE de extinción de empleo, pero no fue asegurada la continuidad de los trabajadores temporales. Según fuentes sindicales, no ha existido unas garantías mínimas para proseguir las negociaciones. Al no haber llegado a un consenso en la Mesa de Salud, las negociaciones deberán continuar en cada centro hospitalario, informa *Efe*.



Los sindicatos dejan sin firmar la propuesta de acuerdo de las patronales para minimizar el impacto laboral de los recortes

Sin pacto sanitario

ANA MACPHERSON
 Barcelona

No hay pacto sanitario, al menos de momento. Los cuatro sindicatos que negociaban desde hace semanas con tres patronales sanitarias un marco de pérdidas que minimizara los despidos al aplicar los recortes impuestos desde el Govern han decidido no firmar. Al menos el último texto propuesto por los mediadores de Empresa i Ocupació. “No hay condiciones para seguir las conversaciones”, dicen conjuntamente. El problema básico, la falta de concreción de los recortes.

“Lo lamentamos profundamente”, responden desde Salut. En las patronales no se lo acaban de creer. “El acuerdo habría afectado a unos 40.000 profesionales del sector y es absolutamente necesario para poder cumplir a finales de año los objetivos presupuestarios marcados por el Departament de Salut a las entidades sanitarias”, concluyen en un comunicado.

¿Y ahora qué? El tiempo se echa encima, los centros sanitarios de la red concertada (son mayoría) tienen que acomodar sus plantillas y su presupuesto a una cifra estricta que les ha comunicado recientemente a cada uno de ellos el Departament de Salut. El plazo se cumple en diciembre. Quedan seis meses.

“No hemos logrado que se concrete en la mesa qué pensaban hacer”, advierten los representantes de los sindicatos. Esa falta de concreción deja en los represen-

tantes de los trabajadores la sensación de que, si firman un acuerdo, entregarían un cheque en blanco.

El acuerdo que había sobre la mesa concedía a las empresas más días de trabajo (15 minutos más al día según las patronales, hasta seis o siete días más al año, según los sindicatos) y el cobro condicionado a los resultados de la parte variable del salario (las pagas por objetivos, que en algunos estamentos supone entre el 4 y el 6% del salario). A cambio, no

LA POSICIÓN SINDICAL

“Firmar sin concretar los recortes sería como darles un cheque en blanco”

LA QUEJA PATRONAL

“Necesitamos el acuerdo para cumplir a finales de año los objetivos impuestos”

se presentarían expedientes de regulación de empleo que supongan despidos y se creaba una comisión de vigilancia de médicos y enfermeras para controlar la realización de estos acuerdos así como una bolsa de trabajo para los eventuales expulsados del sistema (los primeros en pagar los recortes).

El compromiso de que no haya ERE tiene otra visión desde los sindicatos “Hay otros modos de despedir, desde dejar de contra-

tar a despedir a un número menor de 30. No se garantiza en absoluto el mantenimiento de las plantillas”, señalan los representantes de Metges de Catalunya.

A los sindicatos de clase, que estaban más proclives a firmar un acuerdo, les echa para atrás firmar una modificación de la jornada. “Reiteradamente hemos pedido la concreción de las medidas y cómo repercuten estas en los centros, en las plantillas y en las condiciones laborales del personal”, dicen los sindicatos. Pero no lo han conseguido. “En la mesa se hablaba un lenguaje y en cada centro, otro”.

Sin pacto sanitario, cada entidad y cada comité de empresa deberá negociar las secuelas del recorte: 50.000 ingresos menos que afectan a camas, pruebas diagnósticas, quirófanos, guardias... Ya se conocen las concentraciones de los servicios de urgencias y de los procedimientos más complejos que se llevan a cabo a los hospitales de máximo nivel. Esas concentraciones producirán una disminución de gastos y por lo tanto de pagos y, en algunos casos, la supresión de servicios hospitalarios.

Sobre la mesa hay varias amenazas de expedientes de regulación de empleo, como en el Parc Salut Mar, que afectaría a 194 personas. En otros centros, como en el Clínic, empiezan a conocerse las jubilaciones amortizadas, las bajas maternales que no se cubrirán, las guardias que ya no existen. Y un tercio menos de operaciones de rodilla y de cadera, una cuarta parte menos de arthroscopias...●



SALUT

Sindicats i patronal de salut trenquen negociacions

M. Ciércoles

BARCELONA

Després de setmanes de reunions, les patronals dels centres sanitaris i els sindicats (CCOO, UGT, Metges de Catalunya i SATSE) van abandonar ahir la taula de negociació sense subscriure cap acord pel que fa a les conseqüències que la retallada tindrà en les plantilles. En el procés hi ha hagut la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació, però ni així ha estat possible el pacte.

Els sindicats es van negar en bloc a firmar un acord que, al seu parer, no garantiria el manteniment dels llocs de treball i, en canvi, exigeix sacrificis laborals a les plantilles. Les principals propostes de les patronals incloïen incrementar la jornada laboral diària un quart d'hora i vincular les retribucions variables als resultats econòmics dels centres sanitaris. Per la seva banda, els sindicats consideren que la promesa de les patronals de no presentar cap ERO no és cap blindatge, perquè poden acomiadar personal amb altres fórmules. ■



RETALLADES

Els sindicats trenquen amb la patronal dels hospitals

PÚBLIC
BARCELONA

— Els sindicats van abandonar ahir la Mesa de Salut, on havien de negociar amb la patronal com minimitzar els efectes laborals de les retallades pressupostàries en la sanitat. Metges de Catalunya, CCOO, UGT i Satse consideren que en les actuals circumstàncies no es garanteixen els llocs de treball.

Dimecres passat la conselleria va presentar l'última proposta d'acord i els sindicats van decidir no signar-la. Aquest document plantejava incrementar la jornada laboral dels metges i les infermeres en 15 minuts i vincular la retribució variable per objectius als resultats econòmics de cada entitat. En contrapartida, les empreses es comprometien a no aplicar cap expedient de regulació d'ocupació fins al 2013.

El secretari general de Metges de Catalunya, Antoni Gallego, va lamentar ahir que "s'hagi arribat a un punt sense retorn". En la mateixa línia, Montse Romero, d'UGT, va considerar que "no es garanteix" que no s'apliquin acomiadaments, perquè hi ha altres maneres d'acomiadar, com ara rescindir els contractes del personal mèdic eventual.

Els sindicats consideren que tota la responsabilitat és del Govern de la Generalitat perquè "no ha prioritzat els serveis sanitaris en l'elaboració dels pressupostos". *