

PESE AL NUEVO RECORTE PRESUPUESTARIO

El sector concertado catalán confía en su estabilidad en 2012

El presidente de la patronal Unión Catalana de Hospitales (UCH) y director general de la Fundación Althaia de Manresa, Manel Jovells, cree que este año será más tranquilo para la sanidad catalana, pese al nuevo recorte que se está tramitando en el Parlamento autonómico, porque el cien por cien de los centros concertados (excepto el Hospital de San Pablo, de Barcelona) han llegado a pactos con sus plantillas.

PÁG. 4

Manel Jovells, de la UCH.

CATALUÑA EL PRESIDENTE DE LA UCH, MANEL JOVELLS, HACE BALANCE DE LO SUCEDIDO EN 2011

"Este año será más tranquilo para la sanidad catalana"

→ El sector concertado catalán, mayoritario respecto al público, confía en un 2012 más tranquilo, según ha explicado el presidente de la

UCH, Manel Jovells. Pero no se puede dormir: los acuerdos de los centros con sus respectivas plantillas expiran el 31 de diciembre.

■ Carmen Fernández Barcelona

El presidente de la patronal Unión Catalana de Hospitales (UCH) y director general de la Fundación Althaia de Manresa, Manel Jovells, cree que este año será más tranquilo para la sanidad catalana pese al nuevo recorte que se está tramitando en el Parlamento autonómico (ver DM del 22-XII-2011 y 24 y 26-I-2012). El conjunto del presupuesto de Salud para este año, si el proyecto se aprueba sin modificaciones en el Pleno del próximo día 15, bajará un 4,76 por ciento, pero en el caso de la compra de servicios (concertados) sólo lo hará un 0,89 por ciento.

"Nos garantizaron que el 2012 sería un año de estabilidad presupuestaria que permitiría respetar los acuerdos de los centros con sus respectivas plantillas, y estamos tranquilos porque nos consta que en el presupuesto eso se ha preservado. 2012 no será como 2011, cuando se tomaron decisiones que afectaron de manera lineal a todo el sector. Eso no impide que tengamos que hacer esfuerzos para mejorar ineficiencias, pero ya lo vemos todo de otra manera. El mensaje es de confianza. Tenemos unos profesionales y unos directivos con un alto potencial y mucha capacidad de respuesta a las necesidades", ha manifestado Jovells a DIARIO MÉDICO.

La UCH representa al 60 por ciento de los centros de agudos, al 20 por ciento de la atención primaria y al 90 por ciento de los centros sociosanitarios y de salud mental de la comunidad au-



Manel Jovells, presidente de la patronal UCH.

Sólo en dos centros se han aplicado expedientes de regulación de empleo (ERE) de extinción y sólo en 4, ERE temporales

tónoma, todos de diferente titularidad pública y privada y la mayor parte concertados con el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut).

Jovells basa una confianza en la estabilidad durante todo este año en que el cien por cien de los centros concertados (excepto el Hospital de San Pablo de Barcelona) han llegado a acuerdos con sus plantillas para reducir costes salariales, que es la partida más importante

A veces lo que hacen las crisis es que nos obligan a preservar lo que es esencial y a prescindir de lo que es accesorio, y es lo que hemos hecho

en el sector. Según ha informado, sólo en dos centros se han aplicado expedientes de regulación de empleo de extinción y sólo en cuatro, temporales. En la mayoría lo que se ha acordado es una renuncia a la parte variable de los sueldos (dirección por objetivos), una congelación salarial y una suspensión de días de asuntos propios, con el objetivo de preservar los puestos de trabajo estructurales (fijos) previos

a los recortes presupuestarios de la Generalitat.

Jovells también ha destacado la importancia, para adaptarse a la rebaja presupuestaria, de la reorganización interna llevada a cabo por la mayor parte de centros, potenciando las alternativas a la hospitalización convencional; así como las alianzas estratégicas entre centros para minimizar el impacto negativo sobre los pacientes. "A veces lo que hacen las crisis es que nos obligan a preservar lo que es esencial y a prescindir lo que es accesorio; en Cataluña es lo que hemos hecho", ha manifestado.

Listas de espera

Sobre el cierre de quirófanos y de camas en los centros, y el consiguiente incremento de las listas de espera, ha precisado que en paralelo se mejoró el uso y la actividad de los quirófanos, pero que aun así, "tenemos que ver si se puede recuperar la actividad en función de dónde se haya alargado más la lista de espera".

¿Y qué ha pasado con el nivel de calidad asistencial? "La percepción es que el impacto sobre la calidad ha sido mínimo. Se han tomado medidas y la gente ha actuado con mucha profesionalidad. Problemas y errores ha habido siempre, el riesgo cero en sanidad no existe, pero no es bueno querer generalizar todos los errores o problemas. En Cataluña tenemos un sector muy bueno, con profesionales excelentes".

Jovells asumió de manera provisional el cargo de presidente de la UCH cuando Boi Ruiz, que lo ocupaba antes, fue nombrado consejero de la Salud de la Generalitat. Ha sido confirmado como presidente de la institución y, en paralelo, se ha realizado una reforma de los estatutos para permitir que la presidencia no sea únicamente institucional, el comité ejecutivo sea más operativo y la junta acoga a todos los subsectores. Hay que recordar que la UCH ha ejercido una gran influencia sobre la Generalitat desde que asumió las competencias.

¿LA ESTABILIDAD SE EXTENDERÁ A 2013?

Los acuerdos por centros para hacer frente a los recortes expiran este año, lo que significa que a lo largo de 2012 deberían ser ampliados a 2013 o renovados a través de la negociación y aprobación del noveno convenio del sector concertado autonómico, que está pendiente desde 2008. El presidente de la patronal Unión Catalana de Hospitales (UCH), Manel Jovells, cree que la situación actual no es buena: "Es uno de nuestros retos renovarlo y aprovechar su negociación para innovar en un marco laboral más adecuado a las

necesidades de presente y de futuro, que tenga en cuenta la autonomía de gestión de los centros y sus profesionales; incorpore un compromiso de todas las partes en los resultados; fomente el abordaje interdisciplinar; facilite las alianzas estratégicas entre centros diferentes (movilidad) para que el sector pueda compartir el conocimiento, y tenga en cuenta los derechos adquiridos. Hay que preservar la excelencia y no la mediocridad". La reforma laboral del Gobierno del PP también influirá en el nuevo convenio.