

# Los recortes 'abaratan' los RRHH públicos

La red concertada catalana ha perdido su homogeneidad salarial

BARCELONA  
**CARMEN FERNÁNDEZ**  
carmenfer@diariomedico.com

Los recortes presupuestarios han roto la tradicional homogeneidad (por convenio colectivo) en condiciones salariales y laborales del la red concertada catalana (centros de agudos, de primaria, sociosanitarios y de salud mental). Cálculos de la patronal **Unión Catalana de Hospitales (UCH)** indican que ahora, tras múltiples medidas de los gobiernos catalán y central sobre los empleados públicos, el personal de los centros concertados de titularidad pública (consorcios, empre-

sas públicas) resulta más barato que el de centros concertados de titularidad privada (fundaciones, órdenes religiosas).

Según sus cálculos (*ver cuadro*), sobre una base salarial de 100, el personal de los centros concertados de titularidad pública es ahora un 14,67 por ciento más barato y el de los concertados privados, un 0,82 por ciento más caro. El diferencial de competitividad resultante es del 15,43 por ciento a favor de los centros públicos.

Hay que recordar que después de lograr la homogeneidad salarial del sector

## VARIABILIDAD RETRIBUTIVA

Comparación del comportamiento salarial en ambos sectores en 2012

Tipo de sector	Coste masa salarial (Base 100)	Variables				Total coste masa salarial	Evolución coste masa salarial%	Diferencial competitividad
		Reducción salarial 5%	Ahorro incremento jornada (68 horas)	Bonificaciones Seguridad Social	Paga extra diciembre			
Sector público	100	-5,00	-3,37	0,00	-4,38	87,25	-14,61%	15,43
Sector privado	100	0,00	0,00	0,83	0,00	100,83	0,82%	

Fuente: **Unión Catalana de Hospitales**

concertado (personal laboral) - todos los centros excepto los hospitales Mar, Clínico, y San Pablo de Barcelona y la Mutua de Tarraça, que tienen convenios propios-, la aspiración histórica de los sindicatos era su homologación a las condiciones en el Instituto Catalán de la Salud (personal estatutario), por lo que la brecha abierta por los recortes supone un franco retroceso para buena parte del colectivo sanitario autonómico.

Para la patronal tampoco es una buena noticia, según ha asegurado la **directora de la UCH, Helena Ris**: "El Servicio Catalán de la Salud (CatSalut) paga las

mismas tarifas a centros concertados de titularidad pública que de titularidad privada y ahora estos últimos se encuentran con que, con los mismos ingresos, tienen mayores costes en recursos humanos".

### PACTOS INDIVIDUALES

En contra de la homogeneidad de condiciones salariales y laborales en el sector concertado también ha jugado el hecho de que, para hacer frente a los importantes recortes aplicados en 2011 y 2012 en sanidad por el Gobierno de Artur Mas, las direcciones y comités de empresa de los centros se viesen en la obligación de llegar a pactos individuales,

por la imposibilidad de alcanzar un acuerdo general en la mesa sectorial. El problema persiste y el convenio del sector tiene fecha de caducidad: perderá, por ley, su situación de ultraactividad el próximo día 7 de julio.

¿Están negociando la renovación? "No, pero cuando conozcamos el presupuesto de la Generalitat para 2013 lo intentaremos de nuevo porque la negociación individual por centros, sin un convenio superior, obligaría al sector concertado a aplicar directamente el Estatuto de los Trabajadores, y eso sería negativo para todas las partes. Lo lógico sería renovar el convenio y hacerlo de tal manera que a pesar

del marco restrictivo se preserven los actuales puestos de trabajo".

El último intento de negociación del nuevo convenio se rompió al no aceptar los sindicatos la plataforma presentada por las patronales (pasar de 25 a 37,30 horas semanales y no hacer ERE en 2013).

Por otro lado, hay que recordar que este no es el único problema del sector concertado catalán: acumula una deuda de 3.568 millones (*ver DM de 18-II-2013*); está haciendo frente a los recortes del CatSalut en tarifas (del 3,25 por ciento) y sus constantes impagos (ahora cobran a 3 meses), y al aumento del IVA.