

Cataluña: el sector concertado espera una subida del 4,6%

El aumento de tarifas del CatSalut se destinaría a la masa salarial

La UCH confía en que el consejero encuentre la forma de financiarla

BARCELONA
CARMEN FERNÁNDEZ
carmenfer@diariomedico.com

El sector concertado catalán (mayoritario respecto al Instituto Catalán de la Salud) confía en que el consejero de Salud, Boi Ruiz, logre aumentar este año un 4,6 por ciento las tarifas que paga el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut) a sus proveedores asistenciales públicos y privados, según informa a DIARIO MÉDICO Helena Ris, directora general de la Unión Catalana de Hospitales (UCH, patronal mayoritaria).

El sector concertado autonómico sufrió entre 2010 y 2013 una reducción de recursos de 675 millones de euros (-14,3 por ciento), que se aplicó sobre la actividad contratada (más listas de espera) y sobre la masa salarial (la pérdida de poder adquisitivo de, por ejemplo, los médicos fue del 20,9 por ciento).

Ris anuncia que el aumento de tarifas del 4,6 por ciento se trasladaría a las plantillas. "Estamos pendientes. Algún gesto hará el consejero", ha dicho, consciente de que el proyecto de Presupuestos de la Genera-



La directora general de la Unión Catalana de Hospitales, Helena Ris, en su despacho.

litat para 2015, que está tramitando el Parlamento autonómico, contempla un aumento de sólo el 1,2 por ciento para Salud y que el consejero tiene pendientes muchos más compromisos (ver DM del 3-XII-2014 y 20-I-2015).

Ris precisa que el incremento de tarifas y su traslado a las plantillas es la "única oportunidad del sector" para volver a disponer de un convenio colectivo general.

Pero el sector tiene otro motivo de preocupación: el nuevo sistema de contratación de servicios sanitarios del CatSalut, que entró en vigor el pasado 1 de enero con varias cuestiones pendientes como, por ejemplo, el manual de facturación. "En estos momentos aún no sabemos cómo tienen que recoger la información los centros", afirma Ris. Otro aspecto clave, a su juicio, es el 5 por ciento de financiación variable de los centros

prevista porque "se considera un incentivo, pero si no hay un incremento de ingresos en la misma proporción es una penalización". Es decir, un hospital que cobre del CatSalut cien millones de euros y no logre el cien por cien de los objetivos previstos ingresará un millón de euros menos, y si los cumple, se quedará igual. "El director del CatSalut, Josep Maria Padrosa, nos dijo que lo estudiaría y estamos esperando", añade Ris.

Otros problemas a los que se enfrentan los centros sanitarios son los cambios en los tipos de IVA, que se ha calculado que pueden suponer un uno por ciento menos de presupuesto disponible al año, y el interés de Hacienda por aplicarlos de manera retroactiva sobre la actividad de quirófanos de los centros privados. Asimismo los concertados están pendientes de que la Justicia aclare si la actividad por encima de las 48 horas semanales son horas extra, por las que cotizarían como tales, o atención continuada. La diferencia no afecta a los profesionales pero sí a los centros (puede suponer unos 5 millones de euros más de gasto al año).

"Por suerte", el CatSalut está pagando puntualmente a los centros a 90 días.

Los acuerdos laborales centro por centro, más difíciles que en plena crisis

BARCELONA
C.F.
carmenfer@diariomedico.com

La directora de la Unión Catalana de Hospitales, Helena Ris, explica que, a falta de convenio colectivo general del sector concertado (el nuevo tenía que sustituir a los acuerdos por centros y al convenio colectivo del subsector sociosanitario concertado, que se suscribieron tras finalizar, sin posibilidad de acuerdo para la renovación, la ultraactividad del VII Convenio sectorial en julio de 2013), y con todos los acuerdos por centros finalizados el 31 de diciembre de 2014, está re-

sultando muy difícil llegar a nuevos pactos en los centros. La causa, en su opinión, es que los trabajadores, que han hecho un gran esfuerzo con la crisis, perciben una mejoría en la economía y en los recursos de la Administración y quieren recuperar condiciones salariales y laborales.

A fecha de hoy, de los 61.000 empleados de los centros concertados 48.058 están bajo algún marco normativo: acuerdo de empresa el 14,9 por ciento; convenio colectivo el 17,8 por ciento; I Convenio sociosanitario y ad-

heridos el 19,7 por ciento; condiciones impuestas el 16,1 por ciento; prórroga temporal del acuerdo anterior el 10,3 por ciento, y en proceso de negociación (o no informado aún), el 21,2 por ciento.

Por entidades, de 58 monitorizadas (95 por ciento del sector, no se incluyen sociosanitarias y las de atención primaria agrupadas) 43 estarían bajo algún marco normativo: acuerdo de empresa 19, convenio propio 4, Convenio Sociosanitario 8; condiciones impuestas 7, prórroga del acuerdo anterior 5 y en negociación, 15.