



► 7 Abril, 2015



El convenio afecta a unas 45.000 personas, que han vivido los planes de austeridad en primera persona.

La sanidad privada negocia su convenio

LABORAL / Tras siete años sin acuerdo, se retoma una negociación que también afecta a los centros concertados.

D.C.Barcelona

Patronales y sindicatos de la sanidad privada y concertada de Catalunya retomarán este miércoles la negociación del convenio colectivo del sector, una misión que parece casi imposible tras siete años sin acuerdo y de movilizaciones de los profesionales en contra de los recortes.

Las conversaciones se han reanudado después de que el Servei Català de la Salut (CatSalut) haya aprobado incrementar las asignaciones que percibirán a partir de mayo los centros sanitarios públicos y concertados, algo que puede contribuir a acercar posiciones, según fuentes del sector consultadas por la agencia Efe.

El gran temor del sindicato profesional Metges de Catalunya es que este aumento, cifrado en 165 millones de euros, no repercuta en las nóminas de los trabajadores, y que se dedique únicamente a sanear las maltrechas cuentas de las empresas del sector. Según sus cálculos, los trabajadores de la sanidad han perdido alrededor de un 30% de su poder adquisitivo en cinco años.

Actualmente, unas 45.000 personas trabajan en hospi-

tales, centros sociosanitarios y centros de atención primaria (CAP) de titularidad privada o concertada, que trabajan para la red asistencial pública que gestiona la Conselleria de Salut de la Generalitat.

Recuperación salarial

La reivindicación principal de los sindicatos pasa por volver a las tablas salariales y los horarios de 2008, el último ejercicio anterior a los primeros recortes.

“Hay que tener en cuenta que durante estos años no se ha registrado ningún aumento” de los salarios pese a que el nivel de vida ha subido, según el secretario general de la federación de salud de CCOO de Catalunya, Jaume Gabarró, quien relata que en 2008 los trabajadores hacían 1.620 horas anuales de promedio, una cifra que se sitúa en las 1.664 siete años después.

La Unió Catalana de Hospitals, una de las dos grandes

Los sindicatos piden recuperar los horarios y los salarios anteriores al inicio de los recortes

patronales del sector, admite que acudirá a la negociación con la “voluntad” de que los trabajadores recuperen poder adquisitivo, pero por ahora no concreta en qué porcentajes.

Además de esta reivindicación, la patronal tiene otros frentes abiertos. Entre las protestas de los últimos meses, hay la de los trabajadores del grupo Althaia, que gestiona los centros sanitarios concertados de Manresa (Bages), y los de Badalona Serveis Assistencials.

Esta última es una empresa pública de ámbito local que se ocupa del Hospital Municipal y diversos centros sociosanitarios y de atención primaria de la localidad, con concentraciones incluso de dos veces al día.

Los médicos piden más participación

“No tiene sentido” pedir continuamente el esfuerzo de los médicos y luego no abordar con ellos las medidas que afectan al diseño del sistema sanitario catalán. Es la petición que, por carta, ha hecho a la Generalitat el presidente del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, Jaume Padrós. Su demanda es tener una mayor participación en las reformas del sector, que se encuentra en una situación “insostenible” por los recortes. Otras peticiones pasan por una mayor estabilidad laboral, i retribuciones justas y tener voz en la reforma del Institut Català de la Salut (ICS), el gestor de los centros sanitarios de titularidad autonómica, informa *Diario Médico*.

Los centros recibirán una mayor asignación de recursos públicos a partir de mayo



La sanitat privada catalana reprèn la negociació del conveni

▶ El pacte sembla gairebé impossible després de set anys sense un acord laboral en el sector

BARCELONA | EFE/DdG

■ Les patronals de la sanitat privada i els sindicats de metges i personal sanitari reprendran demà la negociació del conveni col·lectiu del sector, una missió que sembla gairebé impossible després de set anys sense un acord laboral que afectaria uns 45.000 treballadors. Fonts de la patronal Unió Catalana d'Hospitals i dels sindicats CCOO i Metges de Catalunya (MC), consultades, valoren que la nova negociació ha de comportar una recuperació salarial per als professionals del sector privat i concertat. Actualment, unes 45.000 persones treballen en el sector en nombroses empreses, com hospitals, centres sociosanitaris, centres d'atenció primària, que formen part majoritàriament del Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya (SISCAT).

El fet que el Servei Català de Salut (CatSalut) hagi aprovat incrementar recentment en un 3,6 % les tarifes que percebran a partir del mes de maig vinent els centres que formen part del SISCAT, públics i concertats, ajudarà a acostar posicions, almenys en un principi, van aventurar les citades fonts. Aquesta injecció de recursos per part de la Generalitat suposarà uns 165 milions d'euros en l'assignació d'aquests centres sanitaris, segons càlculs del sector. El secretari general de la Federació de Salut de CCOO de Catalunya, Jaume Gabarró, va indicar que la re-

LA XIFRA

45.000 TREBALLADORS

Afectats per aquest conveni

La nova negociació hauria de comportar una recuperació salarial per als prop de 45.000 professionals del sector privat i concertat de l'àmbit sanitari.

ivindicació principal a la taula de negociació serà la consecució de la tornada a les taules salarials del 2008.

Les retallades

Els treballadors de la sanitat concertada i privada han perdut una paga extra i un 5 % del sou que va ordenar el Govern el 2012, encara que algunes empreses del sector han aplicat més descomptes al llarg dels últims anys. «Cal tenir en compte també –va puntualitzar Gabarró– que en aquests anys no s'ha registrat cap augment salarial» a pesar de l'increment del cost de la vida. També es reclamarà la jornada laboral anual d'aquell any, quan es treballaven 1.620 hores de mitjana davant les 1.664 actuals. Per la seva banda, una portaveu de la Unió Catalana d'Hospitals va assegurar que acudirán a la taula de negociació de la setmana que ve amb la «voluntat» de recuperar salaris, encara que no va precisar quin percentatge estarien disposats a assumir els representants empresarials. La patronal té sobre la taula no només les reivindicacions laborals sinó diversos fronts de protestes i mobilitzacions que s'han produït en els últims mesos.

La sanidad privada catalana retoma la negociación tras 7 años sin convenio

Vida | 06/04/2015 - 10:32h

0 [Notificar error](#) [Tengo más Información](#) [✉](#) [🖨](#) [A A](#)

[Seguir](#) [Tweet](#) 3 [Like](#) 0 [Share](#) 0 [g+1](#) 0 [Share](#)

TEMAS RELACIONADOS

[CC.OO.](#)

Barcelona, 6 abr (EFE).- Las patronales de la sanidad privada y los sindicatos de médicos y personal sanitario retomarán el próximo miércoles, día 8, la negociación del convenio colectivo del sector, una misión que parece casi imposible después de siete años sin un acuerdo laboral que afectaría a unos 45.000 trabajadores.

Fuentes de la patronal Unión Catalana de Hospitales y de los sindicatos CCOO y Metges de Catalunya (MC), consultadas por Efe, valoran que la nueva negociación ha de comportar una recuperación salarial para los profesionales del sector privado y concertado.

Actualmente, unas 45.000 personas trabajan en el sector en numerosas empresas, como hospitales, centros sociosanitarios, centros de atención primaria, que forman parte mayoritariamente del Sistema Sanitario Integral de Utilización Pública de Cataluña (SISCAT).

El hecho de que el Servicio Catalán de Salud (CatSalut) haya aprobado incrementar recientemente en un 3,6 % las tarifas que percibirán a partir del próximo mes de mayo los centros que forman parte del SISCAT, públicos y concertados, ayudará a acercar posiciones, por lo menos en un principio, han aventurado las citadas fuentes.

Esta inyección de recursos por parte de la Generalitat supondrá unos 165 millones de euros en la asignación de estos centros sanitarios, según cálculos del sector.

El secretario general de la Federación de Salud de CCOO de Cataluña, Jaume Gabarró, ha indicado a Efe que la reivindicación principal en la mesa de negociación será la consecución de la vuelta a las tablas salariales de 2008.

Los trabajadores de la sanidad concertada y privada han perdido una paga extra y un 5 % del salario que ordenó el Gobierno en 2012, aunque algunas empresas del sector han aplicado más descuentos a lo largo de los últimos años.

"Hay que tener en cuenta también -ha puntualizado Gabarró- que en estos años no se ha registrado ningún aumento salarial" a pesar del incremento del coste de la vida.

También se reclamará la jornada laboral anual de ese año, cuando se trabajaban 1.620 horas de media frente a las 1.664 actuales.

Por su parte, una portavoz de la Unión Catalana de Hospitales ha asegurado a Efe que acudirán a la mesa de negociación de la próxima semana con la "voluntad" de recuperar salarios, aunque no ha precisado que porcentaje estarían dispuestos a asumir los representantes empresariales.

La patronal tiene sobre la mesa no sólo las reivindicaciones laborales sino diversos frentes de protestas y movilizaciones que se han producido en los últimos meses, como el del grupo Althaia, de Manresa (Barcelona).

Los trabajadores de Althaia se han manifestado en Manresa, han 'empapelado' literalmente el hospital con carteles reivindicativos y han conseguido que el pleno municipal del ayuntamiento de la ciudad apoye sus reclamaciones y valore los sacrificios que han realizado los últimos años.

Han protestado también los empleados de Badalona Servicios Asistenciales, la empresa municipal que gestiona el Hospital Municipal de esa ciudad, el Sociosanitario el Carme y diversos centros de atención primaria, con concentraciones incluso dos veces al día.

El temor del sindicato Metges de Catalunya es que las patronales sanitarias dediquen el aumento adicional de 165 millones de euros a sanear las cuentas de las empresas y no a resarcir la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores en los últimos cinco años, que se sitúa alrededor del 30 %, según sus datos..

La sanidad privada catalana retoma la negociación tras 7 años sin convenio

Twitter 1

Compartir 0

+1 0

in Share

EFE: 6/04/2015 - 14:20



Puntúa la noticia : Nota de los usuarios: - (0 votos)

Más noticias sobre:

Salud

Empresas

Ccoo

Cataluña

Hospitales

Barcelona, 6 abr (EFE).- Las patronales de la sanidad privada y los sindicatos de médicos y personal sanitario retomarán el próximo miércoles, día 8, la negociación del convenio colectivo del sector, una misión que parece casi imposible después de siete años sin un acuerdo laboral que afectaría a unos 45.000 trabajadores.

Fuentes de la patronal Unión Catalana de Hospitales y de los sindicatos CCOO y Metges de Catalunya (MC), consultadas por Efe, valoran que la nueva negociación ha de comportar una recuperación salarial para los profesionales del sector privado y concertado.

Actualmente, unas 45.000 personas trabajan en el sector en numerosas empresas, como hospitales, centros sociosanitarios, centros de atención primaria, que forman parte mayoritariamente del Sistema Sanitario Integral de Utilización Pública de Cataluña (SISCAT).

El hecho de que el Servicio Catalán de Salud (CatSalut) haya aprobado incrementar recientemente en un 3,6 % las tarifas que percibirán a partir del próximo mes de mayo los centros que forman parte



del SISCAT, públicos y concertados, ayudará a acercar posiciones, por lo menos en un principio, han aventurado las citadas fuentes.

Esta inyección de recursos por parte de la Generalitat supondrá unos 165 millones de euros en la asignación de estos centros sanitarios, según cálculos del sector.

El secretario general de la Federación de Salud de CCOO de Cataluña, Jaume Gabarró, ha indicado a Efe que la reivindicación principal en la mesa de negociación será la consecución de la vuelta a las tablas salariales de 2008.

Los trabajadores de la sanidad concertada y privada han perdido una paga extra y un 5 % del salario que ordenó el Gobierno en 2012, aunque algunas empresas del sector han aplicado más descuentos a lo largo de los últimos años.

"Hay que tener en cuenta también -ha puntualizado Gabarró- que en estos años no se ha registrado ningún aumento salarial" a pesar del incremento del coste de la vida.

También se reclamará la jornada laboral anual de ese año, cuando se trabajaban 1.620 horas de media frente a las 1.664 actuales.

Por su parte, una portavoz de la Unión Catalana de Hospitales ha asegurado a Efe que acudirán a la mesa de negociación de la próxima semana con la "voluntad" de recuperar salarios, aunque no ha precisado que porcentaje estarían dispuestos a asumir los representantes empresariales.

La patronal tiene sobre la mesa no sólo las reivindicaciones laborales sino diversos frentes de protestas y movilizaciones que se han producido en los últimos meses, como el del grupo Althaia, de Manresa (Barcelona).

Los trabajadores de Althaia se han manifestado en Manresa, han 'empapelado' literalmente el hospital con carteles reivindicativos y han conseguido que el pleno municipal del ayuntamiento de la ciudad apoye sus reclamaciones y valore los sacrificios que han realizado los últimos años.

Enlaces relacionados


Las autonomías gastan 5.700 millones al año en conciertos con la sanidad privada (2/04)

CCOO indica que un 33% de mujeres embarazadas que trabaja en la sanidad privada andaluza desconoce sus derechos (27/03)

La Comunidad destina 834 millones de euros a sanidad privada, un 45,7% más que en 2011 y 2012 (24/03)

La sanidad privada creó 6.000 nuevos empleos en 2014 (18/03)

Madrid. alonso espera que la comunidad aclare el presunto uso de medios públicos para la sanidad privada (17/03)

 [Seguir a @elecodiario](#)

Han protestado también los empleados de Badalona Servicios Asistenciales, la empresa municipal que gestiona el Hospital Municipal de esa ciudad, el Sociosanitario el Carme y diversos centros de atención primaria, con concentraciones incluso dos veces al día.

El temor del sindicato Metges de Catalunya es que las patronales sanitarias dediquen el aumento adicional de 165 millones de euros a sanear las cuentas de las empresas y no a resarcir la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores en los últimos cinco años, que se sitúa alrededor del 30 %, según sus datos.