



► 23 Abril, 2015

SOCIETAT ► MANRESA

PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL ■ La FUB va fer ahir la presentació institucional del Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic amb la presència del conseller de Salut, Boi Ruiz; l'alcalde, Valentí Junyent, i els dos presidents de la patronal hospitalària, Manel Jovells i Manel Ferré. Van visitar les instal·lacions i van cloure una jornada sobre equips d'alt rendiment. Boi Ruiz va qualificar d'«encert» el nou pas de la FUB

Boi Ruiz lloa l'aposta de la FUB pel nou Centre de Simulació i Alt Rendiment Clínic

► El conseller presideix la presentació institucional d'aquesta especialització educativa de la clínica universitària

FRANCESC GALINDO | MANRESA

■ El conseller de Salut de la Generalitat, Boi Ruiz, va ser ahir a Manresa per presidir la cloenda de la jornada sobre equips d'alt rendiment clínic que va servir per fer la presentació institucional del Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic de la FUB.

Boi Ruiz va qualificar d'«encert» l'especialització de la clínica universitària en simulació clínic. La FUB ha signat un acord amb les dues patronals hospitalàries de Catalunya per coordinar i canalitzar tota la formació que ofereixen en l'àmbit de la salut.

El conseller de Salut va recordar que, «de moment, tot el que fa la FUB els va bé», i va qualificar la institució universitària com un «motor de canvi», i el Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic, d'important contribució «a la sanitat pública del nostre país».

Per la seva part, l'alcalde Valentí Junyent va assegurar que amb el centre de simulació Manresa reforça els seus serveis de referència i fa que «ens sentim capital de la formació sanitària».

A l'acte de cloenda també hi van ser **Manel Jovells en qualitat de president de La Unió Catalana d'Hospitals** i de Manel Ferré, presidents del Consorci de Salut i Social de Catalunya.

Jovells va destacar que el centre s'incorporava com un actiu molt important perquè «la simulació és una eina adequada per reduir el risc del pacient i per innovar amb la generació de nous processos assistencials». Ferré, per la seva part, també va fer referència al paper que jugaria per millorar la formació de professionals de la salut «en un entorn lliure de risc».



ADRIÀ RODRÍGUEZ

Visita d'ahir a les instal·lacions del Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic de la FUB

L'«art» de generar equips d'alt rendiment

► Una jornada reflexiona sobre les bases necessàries per liderar i assolir objectius

REDACCIÓ | MANRESA

■ Valentí Martínez, director general de la Fundació Universitària del Bages i vicerector del Campus Manresa de la UVic-UCC, va afirmar en la inauguració de la jornada que el nou CI-SARC recull «l'experiència de 25 anys de la institució universitària manresana formant professionals de la salut i col·laborant amb el sector sanitari».

Martínez va voler subratllar

que la creació d'aquest centre havia estat possible «per la disponibilitat d'un equipament com la Clínica Universitària dotat de tecnologia de simulació d'alta complexitat tecnològica i per l'aliança amb la UVic-UCC».

La jornada que va precedir la presentació institucional del centre de simulació va tractar sobre els equips d'alt rendiment clínic, però amb la visió àmplia que podien aportar perspectives diverses de professionals com Pedro Martínez, entrenador del Bàsquet Manresa; Rubén Díaz, director de Gestió del Coneixement de l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona; Toni Massanés, director de la Fundació Alicia; Joan Fontserè, direc-

tor del CAR Sant Cugat; Òscar Dalmau, del Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic, i Àngels Paredes, consultora i coach especialista en equips professionals.

Consells per liderar

Cadascú des del seu àmbit va coincidir a dir que no hi ha una fórmula miraculosa per aconseguir que un grup sumi més que el valor individual de les persones que el formen, però sí que hi ha formes de crear el marc adequat perquè pugui ser possible.

Els ingredients que van desgranar els ponents davant de les cent vint persones inscrites a la jornada van ser la comunicació de qua-

litat i no per complir l'expedient, la capacitat de guanyar-se la confiança a base de demostrar que se n'és mereixedor, el seny a l'hora de marcar objectius clars i reals, la capacitat per gestionar pors i expectatives, la determinació a l'hora de lluitar per assolir les fites, i l'habilitat per aprofitar les diverses cares que té el talent.

Un consell imprescindible per als líders: han de ser els més compromesos amb l'assoliment dels objectius marcats.

La combinació de tots aquests elements –més molts altres necessaris en un tema tan complex com aquest– és el que permet configurar equips d'alt rendiment. Tot un «art».