



El conseller de Salut, Antoni Comín, amb els representants dels diversos col·lectius laborals i patronals del sector sanitari català ■ EL PUNT AVUI

Pla contra la precarietat laboral en la sanitat pública

■ Comín aconsegueix un consens amb sindicats, col·legis professionals i patronals del sector per desenvolupar mesures d'estabilitat laboral ■ No servirà per augmentar ni el sou ni les plantilles

Virtudes Pérez
BARCELONA

No servirà per augmentar ni el sou de metges i infermeres ni tampoc per ampliar les plantilles i reduir així la pressió assistencial que hi ha al sistema públic de salut. "Estem parlant només de donar estabilitat als treballadors", va subratllar el conseller de Salut, Antoni Comín, durant la presentació, ahir a la tarda, del pla de garantia de l'estabilitat laboral, que ha aconseguit consensuar en un temps rècord –la comissió per elaborar-lo es va constituir a mitjan març– amb una vintena d'entitats del sector, entre les quals hi ha sindicats,

col·legis professionals i patronals. El document no només fa un diagnòstic de la problemàtica –a principis de l'any passat quatre de deu treballadors del sector públic de la salut de la Generalitat tenia un contracte temporal–, sinó que assenyalava vuit mesures per intentar combatre la precarietat laboral.

La més concreta d'aquestes mesures, ja anunciada pel govern el 18 d'abril passat, és l'oferta pública d'ocupació de 2.400 places a l'Institut Català de la Salut (ICS), on actualment el percentatge d'interinitat és del 38,1%. En la resta d'entitats del sector públic que no depenen de l'ICS, on els

Entre el 2011 i el 2015 es van perdre 2.407 emplaes

L'any 2011 hi havia 76.306 treballadors públics de salut. Segons el diagnòstic inclòs en el pla presentat ahir, l'any 2015 aquesta xifra havia baixat fins als 73.899. En quatre anys es van perdre, doncs, 2.407 emplaes. La plantilla estructural, que inclou fixos i interins però no els eventuais, va passar en aquest mateix període de 71.138 emplaes a 68.458. Això vol dir,

segons recull també el document, que l'any 2015 un 14% dels contractes són eventuais o per suplències.

En el període 2015-2017, el sistema públic de salut ha recuperat globalment 1.542 llocs de treball, dels quals 769 són estructurals, cosa que, segons el pla, equival al "64% de la plantilla global perduda".

Als hospitals de la xarxa

pública, el 70% de la plantilla era estructural el 2014, però el percentatge va baixar al 67,3% el 2015. El personal interin estructural va passar, en canvi, del 17,6% al 18,8%; el personal eventual va pujar del 6 al 6,8%, i les suplències, del 6,4 al 7%. De fet, el contracte que més va augmentar l'any 2014 va ser l'eventual, un 16%, seguit de les suplències, un 12%.

interins ocupen el 21,1% de la plantilla estructural, el compromís és impulsar la convocatòria de processos selectius al llarg del 2017 per cobrir unes 575

places. En els dos casos, l'objectiu és convertir les places d'interins en fixes, però en cap cas les mesures estan pensades per augmentar la plantilla

perquè, com bé va explicar Comín, l'oferta pública d'ocupació "equivaleix a la reposició acumulada de personal jubilat dels anys 2015 i 2016".

Les xifres

2.407

llocs de treball es van perdre en el sector públic de la salut en el període 2011-2015.

1.542

llocs de treball s'han recuperat globalment entre els anys 2015 i 2017.

Més enllà d'aquestes actuacions imminents, orientades a limitar el creixement de la temporalitat, el pla preveu una segona part que no només vol aturar, sinó també reduir "el creixement de la interinitat". En aquest cas, però, Comín va deixar molt clar que la decisió última dependrà de Madrid. "Caldria una convocatòria extraordinària o que la taxa de reposició sigui superior al 100%." En aquest sentit, va recordar l'acord estatal per a la millora de l'ocupació pública signat el 29 de març, que lògicament està supeditat a l'aprovació del pressupost. "Estarem molt pendents sobre la necessitat d'activar l'acord i concretar-lo", va advertir Comín. El pla, elogiat per totes les entitats que van fer costat a Comín, preveu també continuar amb les mesures per passar de treballadors eventuais a interins, l'elaboració en dos anys d'un pla de conciliació laboral i familiar, i la creació d'un observatori per fer un seguiment sobre la qualitat de les contractacions. Entre la vintena d'entitats que ho han subscrit hi ha el Consell del Col·legi de Metges i d'Infermeres, el Sindicat d'Infermeria, Metges de Catalunya, la Unió Catalana d'Hospitals, el Consorei Sanitari i Social de Catalunya, l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), la UGT, CCOO, el Sindicat de Tècnics d'Infermeria, USOC, l'Institut Català de la Salut i Satsse. ■

Les frases

“És un pla que toca de peus a terra i l'hem fet junts. Fa especial atenció a les dones i els joves”

Núria Cuxart
CONSELL DEL COL·LEGI D'INFERMERES

“La precarietat és el principal problema dels professionals i hem d'evitar que es faci crònica”

Josep Vilaplana
CONSELL DEL COL·LEGI DE METGES

“Per fi podré dir a les companyes llevadores del Vall d'Hebron que elles també podran tenir fills”

David Carbajes
SATSSE

“No s'entén que una sanitat d'excel·lència se sustenti en la precarietat dels professionals”

Jordi Cruz
METGES DE CATALUNYA

“La infermeria s'ha vist molt penalitzada sistemàticament amb una contractació molt perversa”

Xavier Baró
UNIO CATALANA D'HOSPITALS

“És important que el treballador es consideri estable. Això aporta un valor afegit”

Anna Zarzosa
ACES



SALUT

Comín es compromet a eliminar els “falsos eventuales” de la sanitat

Un pacte transversal garanteix l'estabilitat contractual al sector

LAILA VICENS
 BARCELONA

Fa només uns dies, en una entrevista a l'ARA, el president del Col·legi de Metges de Barcelona, Jaume Padrós, advertia del “còctel explosiu” format per “metges joves precaris” i metges sèniors desgastats. Ja fa temps que des del sector sanitari avisen que un dels principals problemes és la precarietat laboral i ja hi ha hagut petites revoltes en alguns CAP, que demanen revertir les retallades. Amb l'objectiu d'acabar amb la situació de precarietat al sector, la conselleria de Salut, els sindicats, els col·legis professionals i les patronals del món sanitari van presentar ahir el pla que han elaborat per garantir l'estabilitat laboral dels treballadors sanitaris. Entre les mesures que s'hi inclouen, el departament que encapçala Toni Comín es compromet a acabar amb els 500 contractes de “falsos eventuales” que, en realitat, ocupen places estructurals a l'Institut Català de la Salut (ICS).

Aquests treballadors, que cobren per dies o fins i tot per hores, es convertiran en interins, un pas que ja van fer 1.768 persones l'any passat. “No pot quedar ni un sol professional de l'ICS amb contracte eventual en una plaça estructural”, va assegurar Comín, que va deixar clar que se seguiran fent contractes eventuales però només en situacions “justificades per motius assistencials puntuals”. En total, ara hi ha 6.214 places de personal eventual dels 75.441 treballadors que hi ha al sistema de salut públic. Però la precarietat no només afecta els eventuales. Segons dades del departament de Salut, el 32,6% de la plantilla als centres de salut públics no té estabilitat, perquè és interina (18,8%), eventual (6,8%) o suplent (7%).

2.400 places per a jubilacions

Per això, la conselleria de Salut també es compromet a convertir metges i infermers interins en fixos, a través d'una oferta d'ocupació de 2.400 places per a l'ICS, ja anunciades pel Govern la setmana passada. A la pràctica, aquestes places serviràn per cobrir les jubilacions del 2015 i el 2016. A més, també es farà una convocatòria d'unes 575 places en empreses públiques i consorcis fora de l'ICS. Amb tot, l'ICS té el doble de personal interí (33,2%) que altres entitats públiques de la Generalitat (15,7%) i gairebé el triple que la resta de la xarxa de salut pública, com els consorcis o les empreses públiques de salut (9,4%).

Les mesures anunciades ahir tenen l'objectiu de frenar el creixement dels interins, encara que el Govern es manté amatent per si



Un metge caminant per l'Hospital Clínic de Barcelona en una imatge d'arxiu. MANOLO GARCIA

s'aproven els pressupostos generals de l'Estat. En aquest cas, el govern espanyol ha acordat amb els sindicats reduir al 8% la taxa de temporalitat en la plantilla del sector públic. El Govern calcula que haurà de convocar, al conjunt de departaments, unes 24.000 places de funcionaris fins al 2019, una xifra que els funcionaris eleven fins a 40.000.

Les mesures incloses en el pla de garantia de l'estabilitat laboral presentat ahir per Salut –així s'ha batejat– no incrementaran el nombre de metges i infermers que treballen al sector públic, sinó que s'asseguraran la seva “estabilitat laboral”. Ho va reconèixer el mateix conseller, en assegurar que l'objectiu de la mesura no és “reduir la pressió assistencial” als hospitals i als CAP, sinó rebaixar el “malestar important” que hi havia al sector a causa de les retallades i de la precarietat provocada.

A banda d'aquestes iniciatives en matèria contractual, el pla també preveu que totes les entitats que formen part del sector elaborin un

pla específic per a la conciliació, tenint en compte que la inestabilitat laboral afecta més, segons el mateix Comín, les dones i les joves. A més, es crearà un observatori de la qualitat de la contractació, per fer “un diagnòstic de la precarietat” i poder combatre-la d'arrel.

Consens amb les entitats

Tot aquest pla va estar signat –i àmpliament aplaudit– per una vintena d'entitats del sector després de tres reunions d'una comissió específica, formada pels col·legis d'infermeria i de metges, els sindicats Metges de Catalunya, SATSE, CATA, USOC, SAE, CCOO i UGT, a més de l'ICS, el CatSalut, el Consorci de la Salut i Social de Catalunya i la Unió Catalana d'Hospitals. Tots els portaveus van celebrar l'acord i van posar en relleu el consens, tant entre les mateixes organitzacions com entre aquestes i el departament. —



▶ 26 Abril, 2017

Salut crea 3.000 noves places fixes per a treballadors de la sanitat pública

El pla d'estabilitat laboral converteix professionals interins en permanents

JOSEP CORBELLA
 Barcelona

La Generalitat crearà gairebé 3.000 places fixes per a treballadors de la sanitat pública, cosa que permetrà reduir el nombre de persones que treballen amb contractes interins sense garanties de ser renovats. Així mateix, està previst que més de 500 persones que treballen actualment amb contractes eventuais, generalment precaris, passin a tenir contractes interins.

Aquestes dades les va aportar ahir el conseller de Salut, Antoni Comín, en la roda de premsa de presentació del nou pla de garantia de l'estabilitat laboral en la sanitat pública. El pla ha estat elaborat pel Departament de Salut en col·laboració amb 21 entitats que inclouen col·legis professionals, organitzacions sanitàries i sindicats.

“S'ha acumulat un malestar important al nostre sistema públic de salut a conseqüència de la precarietat en la contractació”, va declarar Comín. Segons les dades de Salut, els llocs de treball es van reduir de 76.306 a 73.899 entre el 2011 i el 2015, cosa que representa una pèrdua del 3,2%. I, malgrat que des d'aleshores s'han recuperat dos terços dels llocs de treball perduts, la meitat són eventuais.

Així, aproximadament el 67% dels treballadors de la sanitat pública tenen plaça fixa; un 19% són interins; un 7% són eventuais; i un 7% cobreixen suplències.

De les 3.000 noves places fixes que està previst crear, 2.400 corresponen a l'Institut Català de la Salut (ICS), del qual formen part vuit hospitals (entre els quals el Vall d'Hebron, Bellvitge o Can Ruti) i uns 300 equips d'atenció primària. Aquestes 2.400 places equivalen al nombre de persones que s'han jubilat a l'ICS entre el 2015 i el 2016.

575 places més són per a entitats públiques independents de l'ICS, com –entre d'altres– els



KIM MANRESA

El conseller Comín va comparèixer ahir amb representants de sindicats, patronals i col·legis professionals

hospitals Clínic, de Sant Pau o del Mar.

L'objectiu d'aquestes places és estabilitzar professionals que actualment són interins i que fan tasques equivalents a les d'un treballador fix. Però, com en tota oferta pública d'ocupació, s'hi podrà presentar qualsevol candidat que compleixi els requisits requerits. Per tant, no hi ha garanties que les places fixes es concedeixin a les persones que les han estat ocupant de manera interina.

“L'impacte pressupostari d'aquesta mesura és poc rellevant”, perquè la conversió d'una plaça interina a una de fixa “no afecta en termes salarials”, va assenyalar Comín.

Quant als treballadors que actualment tenen contractes eventuais –a temps parcial o per hores o per dies–, el pla d'estabilitat laboral de salut té l'objectiu de limitar-los a aquelles situacions en què estan justificats per motius assistencials, i no per motius eco-

“La precarietat és el problema principal”

■ El pla de Salut per reduir la precarietat a la sanitat pública va ser elogiat ahir per representants de col·legis professionals, de sindicats i de la patronal **Unió Catalana d'Hospitals**. “La precarietat dels nostres professionals és el problema principal de la sanitat”, va declarar Josep Vilaplana, president del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya. “Els metges joves es troben en condicions molt difícils, i els seniors, desbordats per la feina extra que han hagut d'assumir amb la crisi”.

nòmics, com ha estat habitual els darrers anys. Enguany està previst incorporar 500 d'aquests treballadors als hospitals de l'ICS mitjançant contractes interins, que s'afegiran als 1.768 que ja s'hi van incorporar el 2016.

Aquest conjunt de mesures no suposen un increment de treballadors a la sanitat pública, va aclarir Comín. No augmenta el nombre de llocs de treball, sinó que es reconverteixen un tipus de places en unes altres que ofereixen més estabilitat laboral. Amb això, Salut espera reduir un dels grans motius de malestar del personal sanitari.

Com que no augmenten les plantilles, no es reduirà la pressió assistencial que suporten els professionals, que és l'altre gran motiu de malestar. A diferència del pla d'estabilitat laboral, un pla per reduir la pressió assistencial seria costós. “No podem augmentar les plantilles si no ens ho permet el pressupost”, va declarar Comín. ●