



El conseller de Salut, Antoni Comín, amb els representants dels diversos col·lectius laborals i patronals del sector sanitari català ■ EL PUNT AVUI

# Pla contra la precarietat laboral en la sanitat pública

■ Comín aconsegueix un consens amb sindicats, col·legis professionals i patronals del sector per desenvolupar mesures d'estabilitat laboral ■ No servirà per augmentar ni el sou ni les plantilles

**Virtudes Pérez**  
BARCELONA

No servirà per augmentar ni el sou de metges i infermeres ni tampoc per ampliar les plantilles i reduir així la pressió assistencial que hi ha al sistema públic de salut. "Estem parlant només de donar estabilitat als treballadors", va subratllar el conseller de Salut, Antoni Comín, durant la presentació, ahir a la tarda, del pla de garantia de l'estabilitat laboral, que ha aconseguit consensuar en un temps rècord –la comissió per elaborar-lo es va constituir a mitjan març– amb una vintena d'entitats del sector, entre les quals hi ha sindicats,

col·legis professionals i patronals. El document no només fa un diagnòstic de la problemàtica –a principis de l'any passat quatre de deu treballadors del sector públic de la salut de la Generalitat tenia un contracte temporal–, sinó que assenyala vuit mesures per intentar combatre la precarietat laboral.

La més concreta d'aquestes mesures, ja anunciada pel govern el 18 d'abril passat, és l'oferta pública d'ocupació de 2.400 places a l'Institut Català de la Salut (ICS), on actualment el percentatge d'interinitat és del 38,1%. En la resta d'entitats del sector públic que no depenen de l'ICS, on els

## Entre el 2011 i el 2015 es van perdre 2.407 empleats

L'any 2011 hi havia 76.306 treballadors públics de salut. Segons el diagnòstic inclòs en el pla presentat ahir, l'any 2015 aquesta xifra havia baixat fins als 73.899. En quatre anys es van perdre, doncs, 2.407 empleats. La plantilla estructural, que inclou fixos i interins però no els eventuais, va passar en aquest mateix període de 71.138 empleats a 68.458. Això vol dir,

segons recull també el document, que l'any 2015 un 14% dels contractes són eventuais o per suplències.

En el període 2015-2017, el sistema públic de salut ha recuperat globalment 1.542 llocs de treball, dels quals 769 són estructurals, cosa que, segons el pla, equival al "64% de la plantilla global perduda".

Als hospitals de la xarxa

pública, el 70% de la plantilla era estructural el 2014, però el percentatge va baixar al 67,3% el 2015. El personal interin estructural va passar, en canvi, del 17,6% al 18,8%; el personal eventual va pujar del 6 al 6,8%, i les suplències, del 6,4 al 7%. De fet, el contracte que més va augmentar l'any 2014 va ser l'eventual, un 16%, seguit de les suplències, un 12%.

interins ocupen el 21,1% de la plantilla estructural, el compromís és impulsar la convocatòria de processos selectius al llarg del 2017 per cobrir unes 575

places. En els dos casos, l'objectiu és convertir les places d'interins en fixes, però en cap cas les mesures estan pensades per augmentar la plantilla

perquè, com bé va explicar Comín, l'oferta pública d'ocupació "equivala a la reposició acumulada de personal jubilat dels anys 2015 i 2016".

## Les xifres

**2.407**

**llocs de treball** es van perdre en el sector públic de la salut en el període 2011-2015.

**1.542**

**llocs de treball** s'han recuperat globalment entre els anys 2015 i 2017.

Més enllà d'aquestes actuacions imminents, orientades a limitar el creixement de la temporalitat, el pla preveu una segona part que no només vol aturar, sinó també reduir "el creixement de la interinitat". En aquest cas, però, Comín va deixar molt clar que la decisió última dependrà de Madrid. "Caldria una convocatòria extraordinària o que la taxa de reposició sigui superior al 100%." En aquest sentit, va recordar l'acord estatal per a la millora de l'ocupació pública signat el 29 de març, que lògicament està supeditat a l'aprovació del pressupost. "Estarem molt pendents sobre la necessitat d'activar l'acord i concretar-lo", va advertir Comín. El pla, elogiat per totes les entitats que van fer costat a Comín, preveu també continuar amb les mesures per passar de treballadors eventuais a interins, l'elaboració en dos anys d'un pla de conciliació laboral i familiar, i la creació d'un observatori per fer un seguiment sobre la qualitat de les contractacions. Entre la vintena d'entitats que ho han subscrit hi ha el Consell del Col·legi de Metges i d'Infermeres, el Sindicat d'Infermeria, Metges de Catalunya, la Unió Catalana d'Hospitals, el Consorei Sanitari i Social de Catalunya, l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), la UGT, CCOO, el Sindicat de Tècnics d'Infermeria, USOC, l'Institut Català de la Salut i Satsse. ■

## Les frases

“És un pla que toca de peus a terra i l'hem fet junts. Fa especial atenció a les dones i els joves”

**Núria Cuxart**  
CONSELL DEL COL·LEGI D'INFERMERES

“La precarietat és el principal problema dels professionals i hem d'evitar que es faci crònica”

**Josep Vilaplana**  
CONSELL DEL COL·LEGI DE METGES

“Per fi podré dir a les companyes llevadores del Vall d'Hebron que elles també podran tenir fills”

**David Carbajes**  
SATSSE

“No s'entén que una sanitat d'excel·lència se sustenti en la precarietat dels professionals”

**Jordi Cruz**  
METGES DE CATALUNYA

“La infermeria s'ha vist molt penalitzada sistemàticament amb una contractació molt perversa”

**Xavier Baró**  
UNIO CATALANA D'HOSPITALS

“És important que el treballador es consideri estable. Això aporta un valor afegit”

**Anna Zarzosa**  
ACES



SALUT

## Comín es compromet a eliminar els “falsos eventuais” de la sanitat

Un pacte transversal garanteix l'estabilitat contractual al sector

LAILA VICENS  
 BARCELONA

Fa només uns dies, en una entrevista a l'ARA, el president del Col·legi de Metges de Barcelona, Jaume Padrós, advertia del “còctel explosiu” format per “metges joves precaris” i metges sèniors desgastats. Ja fa temps que des del sector sanitari avisen que un dels principals problemes és la precarietat laboral i ja hi ha hagut petites revoltes en alguns CAP, que demanen revertir les retallades. Amb l'objectiu d'acabar amb la situació de precarietat al sector, la conselleria de Salut, els sindicats, els col·legis professionals i les patronals del món sanitari van presentar ahir el pla que han elaborat per garantir l'estabilitat laboral dels treballadors sanitaris. Entre les mesures que s'hi inclouen, el departament que encapçala Toni Comín es compromet a acabar amb els 500 contractes de “falsos eventuais” que, en realitat, ocupen places estructurals a l'Institut Català de la Salut (ICS).

Aquests treballadors, que cobren per dies o fins i tot per hores, es convertiran en interins, un pas que ja van fer 1.768 persones l'any passat. “No pot quedar ni un sol professional de l'ICS amb contracte eventual en una plaça estructural”, va assegurar Comín, que va deixar clar que se seguiran fent contractes eventuais però només en situacions “justificades per motius assistencials puntuals”. En total, ara hi ha 6.214 places de personal eventual dels 75.441 treballadors que hi ha al sistema de salut públic. Però la precarietat no només afecta els eventuais. Segons dades del departament de Salut, el 32,6% de la plantilla als centres de salut públics no té estabilitat, perquè és interina (18,8%), eventual (6,8%) o suplent (7%).

### 2.400 places per a jubilacions

Per això, la conselleria de Salut també es compromet a convertir metges i infermers interins en fixos, a través d'una oferta d'ocupació de 2.400 places per a l'ICS, ja anunciades pel Govern la setmana passada. A la pràctica, aquestes places serviràn per cobrir les jubilacions del 2015 i el 2016. A més, també es farà una convocatòria d'unes 575 places en empreses públiques i consorcis fora de l'ICS. Amb tot, l'ICS té el doble de personal interí (33,2%) que altres entitats públiques de la Generalitat (15,7%) i gairebé el triple que la resta de la xarxa de salut pública, com els consorcis o les empreses públiques de salut (9,4%).

Les mesures anunciades ahir tenen l'objectiu de frenar el creixement dels interins, encara que el Govern es manté amatent per si



Un metge caminant per l'Hospital Clínic de Barcelona en una imatge d'arxiu. MANOLO GARCIA

s'aproven els pressupostos generals de l'Estat. En aquest cas, el govern espanyol ha acordat amb els sindicats reduir al 8% la taxa de temporalitat en la plantilla del sector públic. El Govern calcula que haurà de convocar, al conjunt de departaments, unes 24.000 places de funcionaris fins al 2019, una xifra que els funcionaris eleven fins a 40.000.

Les mesures incloses en el pla de garantia de l'estabilitat laboral presentat ahir per Salut –així s'ha batejat– no incrementaran el nombre de metges i infermers que treballen al sector públic, sinó que s'asseguraran la seva “estabilitat laboral”. Ho va reconèixer el mateix conseller, en assegurar que l'objectiu de la mesura no és “reduir la pressió assistencial” als hospitals i als CAP, sinó rebaixar el “malestar important” que hi havia al sector a causa de les retallades i de la precarietat provocada.

A banda d'aquestes iniciatives en matèria contractual, el pla també preveu que totes les entitats que formen part del sector elaborin un

pla específic per a la conciliació, tenint en compte que la inestabilitat laboral afecta més, segons el mateix Comín, les dones i les joves. A més, es crearà un observatori de la qualitat de la contractació, per fer “un diagnòstic de la precarietat” i poder combatre-la d'arrel.

### Consens amb les entitats

Tot aquest pla va estar signat –i àmpliament aplaudit– per una vintena d'entitats del sector després de tres reunions d'una comissió específica, formada pels col·legis d'infermeria i de metges, els sindicats Metges de Catalunya, SATSE, CATA, USOC, SAE, CCOO i UGT, a més de l'ICS, el CatSalut, el Consorci de la Salut i Social de Catalunya i la Unió Catalana d'Hospitals. Tots els portaveus van celebrar l'acord i van posar en relleu el consens, tant entre les mateixes organitzacions com entre aquestes i el departament. —



▶ 26 Abril, 2017

# Salut crea 3.000 noves places fixes per a treballadors de la sanitat pública

*El pla d'estabilitat laboral converteix professionals interins en permanents*

JOSEP CORBELLA  
 Barcelona

La Generalitat crearà gairebé 3.000 places fixes per a treballadors de la sanitat pública, cosa que permetrà reduir el nombre de persones que treballen amb contractes interins sense garanties de ser renovats. Així mateix, està previst que més de 500 persones que treballen actualment amb contractes eventuais, generalment precaris, passin a tenir contractes interins.

Aquestes dades les va aportar ahir el conseller de Salut, Antoni Comín, en la roda de premsa de presentació del nou pla de garantia de l'estabilitat laboral en la sanitat pública. El pla ha estat elaborat pel Departament de Salut en col·laboració amb 21 entitats que inclouen col·legis professionals, organitzacions sanitàries i sindicats.

“S'ha acumulat un malestar important al nostre sistema públic de salut a conseqüència de la precarietat en la contractació”, va declarar Comín. Segons les dades de Salut, els llocs de treball es van reduir de 76.306 a 73.899 entre el 2011 i el 2015, cosa que representa una pèrdua del 3,2%. I, malgrat que des d'aleshores s'han recuperat dos terços dels llocs de treball perduts, la meitat són eventuais.

Així, aproximadament el 67% dels treballadors de la sanitat pública tenen plaça fixa; un 19% són interins; un 7% són eventuais; i un 7% cobreixen suplències.

De les 3.000 noves places fixes que està previst crear, 2.400 corresponen a l'Institut Català de la Salut (ICS), del qual formen part vuit hospitals (entre els quals el Vall d'Hebron, Bellvitge o Can Ruti) i uns 300 equips d'atenció primària. Aquestes 2.400 places equivalen al nombre de persones que s'han jubilat a l'ICS entre el 2015 i el 2016.

575 places més són per a entitats públiques independents de l'ICS, com –entre d'altres– els



KIM MANRESA

**El conseller Comín va comparèixer ahir amb representants de sindicats, patronals i col·legis professionals**

hospitals Clínic, de Sant Pau o del Mar.

L'objectiu d'aquestes places és estabilitzar professionals que actualment són interins i que fan tasques equivalents a les d'un treballador fix. Però, com en tota oferta pública d'ocupació, s'hi podrà presentar qualsevol candidat que compleixi els requisits requerits. Per tant, no hi ha garanties que les places fixes es concedeixin a les persones que les han estat ocupant de manera interina.

“L'impacte pressupostari d'aquesta mesura és poc rellevant”, perquè la conversió d'una plaça interina a una de fixa “no afecta en termes salarials”, va assenyalar Comín.

Quant als treballadors que actualment tenen contractes eventuais –a temps parcial o per hores o per dies–, el pla d'estabilitat laboral de salut té l'objectiu de limitar-los a aquelles situacions en què estan justificats per motius assistencials, i no per motius eco-

## “La precarietat és el problema principal”

■ El pla de Salut per reduir la precarietat a la sanitat pública va ser elogiat ahir per representants de col·legis professionals, de sindicats i de la patronal Unió Catalana d'Hospitals. “La precarietat dels nostres professionals és el problema principal de la sanitat”, va declarar Josep Vilaplana, president del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya. “Els metges joves es troben en condicions molt difícils, i els seniors, desbordats per la feina extra que han hagut d'assumir amb la crisi”.

nòmics, com ha estat habitual els darrers anys. Enguany està previst incorporar 500 d'aquests treballadors als hospitals de l'ICS mitjançant contractes interins, que s'afegiran als 1.768 que ja s'hi van incorporar el 2016.

Aquest conjunt de mesures no suposen un increment de treballadors a la sanitat pública, va aclarir Comín. No augmenta el nombre de llocs de treball, sinó que es reconverteixen un tipus de places en unes altres que ofereixen més estabilitat laboral. Amb això, Salut espera reduir un dels grans motius de malestar del personal sanitari.

Com que no augmenten les plantilles, no es reduirà la pressió assistencial que suporten els professionals, que és l'altre gran motiu de malestar. A diferència del pla d'estabilitat laboral, un pla per reduir la pressió assistencial seria costós. “No podem augmentar les plantilles si no ens ho permet el pressupost”, va declarar Comín. ●



Projecte de millora de la sanitat pública



Sanitaris en un descans a la zona de quiròfans de l'Hospital Clínic.

# Salut admet que la precarietat dels metges afecta l'assistència

Comín afronta amb un pla consensuat amb els sanitaris un problema originat per les retallades

Els col·legis professionals alerten que la inestabilitat posa en perill el futur del sistema

ANGELS GALLARDO  
 BARCELONA

El problema pel qual els va convocar la Conselleria de Salut –l'abús de la contractació extremadament eventual que caracteritza des de fa cinc anys la vida laboral dels metges i infermeres de la sanitat pública– és de tal envergadura que, en tot just tres reunions, totes les institucions que representen el personal sanitari de Catalunya, habitualment discrepant, s'han posat d'acord a subscriure un pla, denominat de garantia d'estabilitat laboral, que, més que pel que ara mateix soluciona, han aplaudit pel que representa.

Tant el caràcter de la convocatòria com la unanimitat aconseguida no té precedents. En l'elaboració hi han participat col·legis professionals, sindicats i patronals públi-

ques i privades del sector sanitari.

El document, que no anuncia increments en les plantilles de sanitaris ni augment de sous, confirma l'anunciada (ho va fer el Govern) oferta d'ocupació pública que aquest any permetrà que 2.400 professionals de l'Institut Català de la Salut (ICS) subjectes a contractes d'interinitat puguin optar a una plaça estable en les plantilles dels CAP o hospitals on exerceixen. A la xarxa de centres concertats, la mesura es traduirà en la publicació d'una borsa de contractació per a 575 professionals. Això no succeïa des del 2011.

**ELS EVENTUALS** // En paral·lel, el pla d'estabilitat aborda la baula més deteriorada a què ha conduït la política laboral de la sanitat pública: les contractacions eventuals –de dies, setmanes o mesos: mai previsi-



**Antoni Comín** CONSELLER DE SALUT

«L'empitjorament de les condicions laborals afecta la qualitat assistencial»

**Joan Vilaplana** CONSELL DE COL·LEGIS DE METGES

«El principal problema de la sanitat és la precarietat en què treballa el seu personal»

**Núria Cuxart** COL·LEGIS D'INFERMERIA

«No callarem fins que la dotació d'infermeres s'aproximi a la mitjana europea»

bles-, que han subscrit milers de metges i infermeres, altament qualificats en molts casos, en CAP i hospitals. Aquesta precarietat, que ha avançat en paral·lel a una creixent demanda assistencial als centres, explica en part el notable malestar que es percep en els serveis, un deteriorament que metges i infermeres han procurat que no afectés els seus pacients.

Molts d'aquests indolents contractes, destaca el document de Salut, no responien a imprevisibles i puntuals increments de la demanda assistencial, sinó que es van utilitzar com a mètode per no reposar el personal que va anar desapareixent de les plantilles estables dels centres. El pla ara subscrit suposa un compromís perquè això no torni a passar, va destacar el conseller de Salut, Antoni Comín. Les mesures acordades en aquest capítol,



DANNY CAMINAL



l'aplicació de les quals va iniciar l'ICS el 2016, consisteixen a convertir en personal interí 1.768 professionals que fins ara vivien subjectes a contractacions eventuais. En els centres concertats, aquesta iniciativa beneficiarà 1.497 sanitaris.

Distanciant-se del discurs oficial impartit fins ara per anteriors responsables de Salut, el conseller Comín va admetre que la precarietat laboral a què encara està subjecte el personal sanitari català sí que té una inevitable repercussió en el resultat de la seva feina. En els seus actes mèdics. «L'empitjorament en les condicions laborals del personal sanitari i la precarietat creixent

**Un pas serà la conversió** en interins de 1.768 professionals amb contractes eventuais

**«Si es vol salvar el sistema, hem d'acabar amb els salaris baixos i la temporalitat»**

**actuacions**

**VIGILÀNCIA PERMANENT**

**L'OBSERVATORI**

⇒ El pla d'estabilitat laboral del personal sanitari serà revisat i analitzat periòdicament pels seus firmants, per evitar que reapareguin desviacions en les contractacions.

**LES DONES**

⇒ El sector professional més afectat per les contractacions eventuais i mal pagades és el de les metges joves, malgrat la seva bona preparació i alta qualificació, ha destacat el conseller de Salut, Antoni Comín.

**LA CONCILIACIÓ**

⇒ El document preveu que els centres es vagin adequant a les necessitats dels que hi exerceixen, un col·lectiu de manera creixent femení i jove. L'aplicació d'aquest punt depèn del ritme assistencial de cada servei, de la demanda que absorbeix i de la disponibilitat de personal de cada moment.

dels seus contractes no té un impacte zero: afecta la qualitat assistencial», va dir Comín.

El 2011, primer any d'execució de les retallades, la sanitat pública catalana disposava de 76.306 professionals, dels quals 71.138 pertanyien a plantilles estables. En l'actualitat, estan subjectes a estabilitat 69.227 sanitaris i 6.224 viuen pendents de tota mena de contractacions variables. El 2015, un 43% del personal de l'ICS era interí o eventual.

**PRECARIETAT DEL PERSONAL** // La situació ha sigut estudiada des del Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (CCMC), que ha alertat del perill que suposa. «El principal problema de la sanitat pública catalana és la precarietat en què treballa el seu personal -va assegurar el doctor Joan Vilaplana en representació del CCMC-. Si es vol salvar el sistema, hem d'acabar amb els baixos salaris i la temporalitat amb què treballen els metges, joves o sèniors».

Les mesures que recull el pla d'estabilitat estan obertes a futures rectificacions i seran objecte de vigilància. «No callarem fins que la dotació d'infermeres dels centres catalans s'aproximi a la mitjana europea», va afirmar Núria Cuxart en nom dels col·legis professionals d'infermeria. ≡



# La red sanitaria pública tiene más de 6.000 empleos temporales

## Salud despliega un plan de choque para contener la precariedad laboral

JESSICA MOUZO, **Barcelona**  
La red sanitaria pública tiene 6.214 empleos temporales. La inestabilidad laboral y los contratos precarios han tomado el sector público y, de una plantilla global de 75.441 plazas—se computan como puestos de trabajo, no como personas—, un tercio son empleos sin plaza fija (eventuales, interinos o suplentes).

La situación es especialmente acuciante en el Instituto Catalán de la Salud (ICS), la mayor empresa sanitaria pública con ocho grandes hospitales y el 80% de la atención primaria a su cargo. Según los datos del Departamento de Salud, en 2015, cuando había 73.899 empleos en toda la red pública, los interinos (el 33%) y los eventuales (10,5%) en el ICS eran el doble que en el resto de la red pública.

Tras este diagnóstico de la precariedad, el Departamento de Salud ha desplegado un plan

de choque para contener la inestabilidad de los profesionales.

En este sentido, Salud abrirá, tal y como anunció hace unos meses, una oferta pública para el ICS de 2.400 plazas y otra de 575 puestos de trabajo para empresas y consorcios públicos. El Departamento también está a la espera de ver cómo se concreta el acuerdo estatal para reducir un 8% la temporalidad en los próximos tres años. “Está la posibilidad de hacer una convocatoria extraordinaria o aumentar la tasa de reposición a más del 100%”, dijo el consejero, Toni Comín. Para reducir el número de eventuales, el Departamento también prevé reconvertir 500 contratos eventuales en interinos.

Comín puntualizó ayer, no obstante, que este plan no reducirá la presión asistencial. “Esto no es para aumentar las plantillas ni los salarios”, advirtió.



▶ 26 Abril, 2017

# Salut quiere convertir 500 'falsos eventuales' en interinos

## El plan llega tras constatar el «malestar» por la precariedad laboral

**BARCELONA** El Departament de Salut se ha propuesto acabar este año con los 500 contratos de *falsos eventuales* que ocupan posiciones estructurales en el Institut Català de la Salut (ICS) al convertirlos en profesionales interinos, un proceso por el que ya pasaron 1.768 personas en 2016.

«No debe quedar ni un solo profesional del ICS con contrato eventual si tiene plaza estructural», defendió ayer el conseller Toni Comín en la rueda de prensa de presentación del Plan de garantía de la estabilidad laboral, elaborado en dos meses por una comisión asesora con la participación de 21 entidades del sector, según Europa Press.

El sector público de salud cuenta con un total de 6.214 plazas de personal eventual del total de 75.441 trabajadores, de los cuales 69.227 corresponden a plantilla es-

tructural –plazas fijas e interinos–, según datos de Salut, que también recoge que la tipología de contratos en 2015 en la red pública era fijo en un 67,3%, interino en un 18,8%, eventual en un 6,8% y suplente en un 7%.

El nuevo plan también prevé una oferta pública de 2.400 plazas –ya anunciadas por la Generalitat en Consell Executiu– para que interinos puedan optar a plaza fija, lo que equivale a la reposición del personal sanitario jubilado en 2015 y 2016 y ha sido posible después de que el Estado haya autorizado el 100% de la tasa de reposición.

Según Comín, el plan se ha impulsado cuando las condiciones lo han hecho posible, es decir, cuando el marco normativo por parte del Estado ha abierto esta posibilidad y se han aprobado los Presupuestos de la Generalitat.

Las medidas persiguen evitar el crecimiento de la interinidad al convertir interinos en fijos con el relevo de jubilaciones, y poder incluso reducirla un 8% si finalmente se aprueban los Presupuestos Generales del Estado: «Estaremos muy atentos sobre la necesidad de activar este acuerdo y concretarlo», aseguró el conseller Toni Comín.

En el caso de la oferta pública en las entidades que no son del ICS –empresas públicas y consorcios–, se hará una convocatoria de aproximadamente 575 plazas en total que también serán para cubrir jubilaciones, aunque su interinidad es menor que las del ICS –un 21,1% respecto al 38,1%.

En relación a la reducción de la eventualidad del sector público no ICS, durante el periodo 2015-2017 se han producido 1.497 contrata-



El conseller Toni Comín en una foto reciente. SANTI COGOLLUDO

ciones, de las cuales 796 –un 53,2%– corresponden a nombramientos de interinos.

El plan llega tras constatar un «malestar importante» en el sistema público por la precariedad en la contratación que había ido creciendo en los últimos años de crisis con un empeoramiento importante en términos cuantitativos y

cuantitativos de las contrataciones, en sus palabras.

El documento también contempla que todas las entidades deban elaborar un plan específico para la conciliación, dado que la precariedad y la falta de estabilidad laboral afecta «de forma mucho más aguda» al colectivo profesional femenino y joven.



## **SALUD QUIERE CONVERTIR A 500 «FALSOS EVENTUALES» EN EMPLEADOS INTERINOS**

▶ La conselleria de Salut se propone acabar con los 500 contratos de «falsos eventuales» que ocupan posiciones estructurales en el Instituto Catalán de la Salud (ICS) al convertirlos en profesionales interinos, un proceso por el que ya pasaron 1.768 personas. «No debe quedar ni un profesional del ICS con contrato eventual», dijo el conseller Antoni Comín.





## Salut quiere hacer interinos a 500 'falsos eventuales'

La Conselleria de Salut de la Generalitat se ha propuesto acabar este año con los 500 contratos de 'falsos eventuales' que ocupan posiciones estructurales en el Institut Català de la Salut (ICS) al convertirlos en profesionales interinos –un proceso por el que ya pasaron 1.768 personas en 2016–, según aseguró ayer Antoni Comín. «No debe quedar ni un solo profesional del ICS con contrato eventual si tiene plaza estructural», defendió ayer el conseller.

Esta medida se incluye en el Plan de Garantía de la Estabilidad Laboral, que prevé también –tras la autorización del Estado– una oferta pública de 2.400 plazas para que interinos puedan optar a plaza fija, lo que equivale a la reposición del personal sanitario jubilado en 2015 y 2016. ● R. C.