

Prorrogada la ultraactividad de la concertada catalana

La patronal del sector concertado catalán y los sindicatos CCOO, UGT y Satsé han pactado prorrogar un año más la ultraactividad del convenio colectivo. Médicos de Cataluña considera que las mejoras pactadas no son suficientes.

Redacción, Madrid | 20/12/2017 18:20

compartir    Compartir  Like 0  Twitter

☆☆☆☆ ;vota! | [0 comentarios](#)

Imprimir  | tamaño 



Las organizaciones empresariales Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) y la Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) y los sindicatos CCOO, UGT y Satsé han firmado un acuerdo por el cual se **prorroga durante un año más la ultraactividad del I Convenio colectivo** de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el Servicio Catalán de la Salud.

La ultraactividad pactada, **que finalizará el 31 de diciembre de 2018**, permitirá que patronales y sindicatos continúen las negociaciones para poder lograr un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el próximo año. El original, que afecta a unos 80.000 trabajadores, [se firmó en mayo de 2015](#). Médicos de Cataluña (MC) considera que las mejoras pactadas en este acuerdo no son suficientes.

El acuerdo firmado por patronales y sindicatos incluye un **aumento del 1 por ciento de las retribuciones** de los trabajadores -aplicable sobre los conceptos y cantidades que se determinan en el convenio colectivo-, fruto del aumento del 0,63 por ciento de las tarifas. Este aumento se aplicará de manera retroactiva, desde el 1 de enero de 2017, y a lo largo de todo el 2018. El pago de los atrasos se hará en la nómina de marzo de 2018 y a partir de ese momento quedará incorporado de manera regular

Por otro lado, se añaden **cuatro nuevos supuestos de incapacitado temporal (IT)** en los cuales se reconoce el cien por ciento del salario: por un tratamiento de reproducción asistida o del período

de lactancia materna, aunque no dé lugar a una situación de riesgo durante la lactancia; por enfermedades que han causado una discapacidad de grado igual o superior al 33 por ciento; por la interrupción voluntaria del embarazo por inducción farmacológica en el primer trimestre de gestación y por cardiopatías isquémicas.

Además, se reduce la jornada laboral en un día. Así mismo, la **retribución variable por objetivos (DPO)** continúa vinculada a los resultados del ejercicio, es decir, al hecho de que se logre el equilibrio presupuestario y financiero.

Por su parte, el sindicato médico considera que las modificaciones incorporadas al texto "no resuelven ninguna de las reclamaciones del colectivo médico por las que MC no firmó el convenio del año 2015".

Crítica que la percepción del complemento variable por objetivos (DPO) **siga vinculada al equilibrio presupuestario y financiero de las empresas**, la congelación de los efectos económicos del nivel D de carrera profesional y, sobre todo, que siga sin regularse la jornada y los descansos del personal facultativo. Además, también lamentan que no haya ningún avance para la [equiparación salarial de los profesionales de atención primaria con los de hospitales](#).

La mesa negociadora ha acordado un calendario de reuniones a partir del 24 de enero de 2018 para proseguir con la negociación del próximo convenio.



 AUTONOMÍAS > Cataluña

Los salarios, afectados por la prórroga del convenio colectivo del Siscat



Josep María Argimon, subdirector del CatSalut, en una comparecencia pública.

El acuerdo incluye el aumento retroactivo del 1% en la retribución de los trabajadores



REDACCIÓN

Miércoles, 20 de diciembre de 2017, a las 18:20

Patronales y sindicatos han concertado **prorrogar un año el convenio colectivo** en vigor del **Siscat**. La ultraactividad pactada, que finalizará el 31 de diciembre de 2018, permitirá que patronales y sindicatos **continúen las negociaciones** para poder lograr un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el **próximo año**.

[Como ya adelantó Redacción Médica](#) esta era la opción que se barajaba hace unos días en la mesa de negociación. El acuerdo firmado por patronales y sindicatos incluye un **aumento del 1 por ciento** de las retribuciones de los trabajadores –aplicable sobre los conceptos y cantidades que se determinan en el convenio colectivo–, fruto del aumento del 0,63 % de las tarifas. Este aumento se aplicará de manera retroactiva, desde el 1 de enero de 2017, y a lo largo de todo el 2018.

Por otro lado, se añaden cuatro nuevos supuestos de incapacitado temporal (IT) en los cuales se reconoce el 100 % del salario. Además, **se reduce la jornada laboral en 1 día**. Así mismo, la retribución variable por objetivos (DPO) continúa vinculada a los resultados del ejercicio, es decir, al hecho de que se logre el equilibrio presupuestario y financiero.

HOSPITALES

PERMITIRÁ CONTINUAR LAS NEGOCIACIONES PARA CONSEGUIR UNO NUEVO

Patronales y sindicatos del sector sanitario concertado catalán prorrogan el convenio colectivo

- — BARCELONA 21 DIC, 2017 - 12:36 PM

Las organizaciones empresariales Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) y la Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), y los sindicatos de Enfermería (SATSE), Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT) han firmado un acuerdo por el cual se prorroga durante un año la ultraactividad del I Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de Atención Primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el Servicio Catalán de Salud (CatSalut).



La ultraactividad pactada, que finalizará el 31 de diciembre de 2018, permitirá que patronales y sindicatos continúen las negociaciones para poder lograr un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el próximo año.

El acuerdo firmado por patronales y sindicatos incluye un aumento del 1 por ciento de las retribuciones de los trabajadores –aplicable sobre los conceptos y cantidades que se determinan en el convenio colectivo–, fruto del aumento del 0,63 por ciento de las tarifas. Este aumento se aplicará de manera retroactiva, desde

el 1 de enero de 2017, y a lo largo de todo el 2018.

Desde el año 2015

Por otro lado, se añaden cuatro nuevos supuestos de incapacitado temporal (IT) en los cuales se reconoce el 100 por cien del salario. Además, se reduce la jornada laboral en un día. Así mismo, la retribución variable por objetivos (DPO) continúa vinculada a los resultados del ejercicio, es decir, al hecho de que se logre el equilibrio presupuestario y financiero.

El I Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de Atención Primaria, sociosanitarios y de Salud Mental concertados con el [CatSalut](#) se firmó en mayo del 2015 y afecta a unos 60.000 trabajadores. El hecho de lograr este convenio permitió mantener la unidad del sector, así como garantizar unas condiciones de trabajo homogéneas, unas estructuras de costes de personal similares y la asunción sectorial de los conflictos colectivos.

CAT-CONVENIO SALUD

El sector sanitario concertado continuará con el convenio colectivo vigente

20/12/2017 19:47

Barcelona, 20 dic (EFE).- El I Convenio colectivo de trabajo del sector sanitario concertado, firmado en mayo del 2015, continuará vigente al llegar a un acuerdo patronales y sindicatos por el que se prorroga durante un año la ultraactividad del mismo.

Según han informado hoy las organizaciones empresariales Unión Catalana de Hospitales, la Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES) y el Consorcio de Salud y Social de Cataluña (CSC), "la ultraactividad firmada finalizará el 31 de diciembre de 2018 y permitirá que patronales y sindicatos continúen las negociaciones para poder alcanzar un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el próximo año".

La ultraactividad de los convenios colectivos es la aplicación automática de los mismos aunque pase el tiempo previsto de aplicación del Convenio, un hecho que, normalmente, se producía cuando los propios convenios no establecían qué sucedía cuando llegaba el momento en que dejaban de estar vigentes y su aplicación continuaba hasta que no se negociaba uno nuevo entre empresa y sindicatos.

En el caso de la sanidad concertada se ha llegado a un acuerdo para pactar la ultraactividad entre las organizaciones empresariales Unión Catalana de Hospitales, el Consorcio Asociación Patronal Sanitaria y Social (CAPSS) y la Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES) y los sindicatos CCOO, UGT y SATSE -enfermería-.

Mientras, "patronales y sindicatos continuarán las negociaciones para poder alcanzar un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el próximo año", han señalado las organizaciones empresariales.

El I Convenio colectivo de trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el Servicio Catalán de la Salud se firmó en mayo de 2015 y afecta a unos 60.000 trabajadores.

El hecho de alcanzar este convenio permitió mantener la unidad del sector, garantizar unas condiciones de trabajo homogéneas, unas estructuras de costes de personal similares y la asunción sectorial de los conflictos colectivos.

Además, en el acuerdo que se ha firmado hoy se incluye un aumento del 1 % de las retribuciones de los trabajadores -aplicable sobre los conceptos y cantidades que se determinan en el convenio colectivo-, fruto del aumento del 0,63 % de las tarifas.

Este aumento se aplicará de forma retroactiva, desde el 1 de enero de 2017, y a lo largo de todo el 2018.

Por otra parte, se añaden cuatro nuevos supuestos de incapacidad temporal (IT) en los que se reconoce el 100 % del salario, se reduce la jornada laboral en 1 día y la retribución variable por objetivos (DPO) sigue vinculada a los resultados del ejercicio, es decir, a que se alcance el equilibrio presupuestario y financiero. EFE

Patronals i sindicats del sector sanitari concertat prorroguen la ultraactivitat del conveni col·lectiu

20/12/2017 18:22

ACN Barcelona.-Les organitzacions empresarials Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) i els sindicats CCOO, UGT i SATSE han signat un acord pel qual es prorroga durant un any la ultraactivitat del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut. La ultraactivitat pactada, que finalitzarà el 31 de desembre de 2018, permetrà que patronals i sindicats continuïn les negociacions per poder assolir un nou conveni col·lectiu abans que finalitzi l'any vinent.

L'acord signat per patronals i sindicats inclou un augment de l'1 % de les retribucions dels treballadors –aplicable sobre els conceptes i quantitats que es determinen al conveni col·lectiu–, fruit de l'augment del 0,63 % de les tarifes. Aquest augment s'aplicarà de manera retroactiva, des de l'1 de gener de 2017, i al llarg de tot el 2018. D'altra banda, s'afegeixen quatre nous supòsits d'incapacitat temporal en els quals es reconeix el 100 % del salari. A més, es redueix la jornada laboral en 1 dia. Així mateix, la retribució variable per objectius continuarà vinculada als resultats de l'exercici, és a dir, al fet que s'assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. El I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut es va signar el maig del 2015 i afecta uns 60.000 treballadors. Les organitzacions recorden que el fet d'assolir aquest conveni va permetre mantenir la unitat del sector, així com garantir unes condicions de treball homogènies, unes estructures de costos de personal similars i l'assumpció sectorial dels conflictes col·lectius.

El sector sanitario concertado continuará con el convenio colectivo vigente

Miércoles, 20/12/2017 a las 19:14 CET

El I Convenio colectivo de trabajo del sector sanitario concertado, firmado en mayo del 2015, continuará vigente al llegar a un acuerdo patronales y sindicatos por el que se prorroga durante un año la ultraactividad del mismo.

Según han informado hoy las organizaciones empresariales Unión Catalana de Hospitales, la Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES) y el Consorcio de Salud y Social de Cataluña (CSC), "la ultraactividad firmada finalizará el 31 de diciembre de 2018 y permitirá que patronales y sindicatos continúen las negociaciones para poder alcanzar un nuevo convenio colectivo antes de que finalice el próximo año".

La ultraactividad de los convenios colectivos es la aplicación automática de los mismos aunque pase el tiempo previsto de aplicación del Convenio, un hecho que, normalmente, se producía cuando los propios convenios no establecían qué sucedía cuando llegaba el momento en que dejaban de estar vigentes y su aplicación continuaba hasta que no se negociaba uno nuevo entre empresa y sindicatos.



ACN > SOCIETAT

Patronals i sindicats del sector sanitari concertat prorroguen la ultraactivitat del conveni col·lectiu

L'acord dona un any de marge per continuar negociant i assolir un nou conveni

Aquest text és un servei de l'agència ACN. VilaWeb no ha intervingut ni en la selecció, ni en la redacció, ni en el contingut de la notícia.

20.12.2017 18:17



Sense anuncis

Favorit

ACN Barcelona.-Les organitzacions empresarials Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) i els sindicats CCOO, UGT i SATSE han signat un acord pel qual es prorroga durant un any la ultraactivitat del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut. La ultraactivitat pactada, que finalitzarà el 31 de desembre de 2018, permetrà que patronals i sindicats continuïn les negociacions per poder assolir un nou conveni col·lectiu abans que finalitzi l'any vinent.

L'acord signat per patronals i sindicats inclou un augment de l'1 % de les retribucions dels treballadors –aplicable sobre els conceptes i quantitats que es determinen al conveni col·lectiu–, fruit de l'augment del 0,63 % de les tarifes. Aquest augment s'aplicarà de manera retroactiva, des de l'1 de gener de 2017, i al llarg de tot el 2018. D'altra banda, s'afegeixen quatre nous supòsits d'incapacitat temporal en els quals es reconeix el 100 % del salari. A més, es redueix la jornada laboral en 1 dia. Així mateix, la retribució variable per objectius continuarà vinculada als resultats de l'exercici, és a dir, al fet que s'assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. El I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut es va signar el maig del 2015 i afecta uns 60.000 treballadors. Les organitzacions recorden que el fet d'assolir aquest conveni va permetre mantenir la unitat del sector, així com garantir unes condicions de treball homogènies, unes estructures de costos de personal similars i l'assumpció sectorial dels convenis col·lectius.

» DIMECRES, 20 DE DESEMBRE DE 2017 18:17 H

Patronals i sindicats del sector sanitari concertat prorroguen la ultraactivitat del conveni col·lectiu

L'acord dona un any de marge per continuar negociant i assolir un nou conveni

ACN Barcelona.-Les organitzacions empresarials Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) i els sindicats CCOO, UGT i SATSE han signat un acord pel qual es prorroga durant un any la ultraactivitat del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut. La ultraactivitat pactada, que finalitzarà el 31 de desembre de 2018, permetrà que patronals i sindicats continuïn les negociacions per poder assolir un nou conveni col·lectiu abans que finalitzi l'any vinent.

L'acord signat per patronals i sindicats inclou un augment de l'1 % de les retribucions dels treballadors –aplicable sobre els conceptes i quantitats que es determinen al conveni col·lectiu–, fruit de l'augment del 0,63 % de les tarifes. Aquest augment s'aplicarà de manera retroactiva, des de l'1 de gener de 2017, i al llarg de tot el 2018. D'altra banda, s'afegeixen quatre nous supòsits d'incapacitat temporal en els quals es reconeix el 100 % del salari. A més, es redueix la jornada laboral en 1 dia. Així mateix, la retribució variable per objectius continuarà vinculada als resultats de l'exercici, és a dir, al fet que s'assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. El I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut es va signar el maig del 2015 i afecta uns 60.000 treballadors. Les organitzacions recorden que el fet d'assolir aquest conveni va permetre mantenir la unitat del sector, així com garantir unes condicions de treball homogènies, unes estructures de costos de personal similars i l'assumpció sectorial dels conflictes col·lectius.