

► 22 Novembre, 2018

Signen el nou conveni per a la sanitat concertada

► El segon marc de relacions laborals del sector se signa amb l'absència del sindicat Metges de Catalunya, que no hi està d'acord

DdG GIRONA

■ Les associacions empresarials Unió Catalana d'Hospitals, Consorci Associació Patronal Sanitària i Social i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut, i els sindicats CCOO, UGT i SATSE van signar ahir al migdia el II Conveni laboral de la sanitat concertada del Siscat, que afecta 50.000 professionals del període 2017-2020.

Segons va informar la UGT en un comunicat, entre els acords més importants hi ha increments salarials al voltant del 2% per al 2018, 2019 i 2020; una millora de la prestació per incapacitat temporal des de la signatura, complementant fins al 100% de la retribució des del primer dia del procés i un retorn gradual a la jornada de 1.620 hores/any entre els anys 2019 i 2020 als treballadors i treballadores a qui se'ls hi va incrementar. A més, també s'ha pactat l'equiparació anual fixa dels centres d'atenció primària amb l'hospitalària.

El Departament de Salut va va-



Delegats sindicals del sector de la sanitat concertada, concentrats davant el Departament de Salut, a l'octubre. ACN

lorar molt positivament la signatura del conveni, que «millora les condicions dels professionals sanitaris i dels centres». Des de la conselleria també es valora que l'acord «obre un període per abordar, des de la confiança entre les parts, l'adequació del conveni als nous models d'atenció a les persones i a les noves formes d'organització del treball en els equips i centres de la xarxa pública. El CatSalut té previst aprovar el nou escenari d'increment de tarifes necessari per donar resposta al nou conveni.

Al seu torn, Metges de Catalunya (MC), que no s'ha sumat al precord del conveni col·lectiu i que manté la vaga de metges de la setmana que ve tant a la primària

de l'ICS com a tota la sanitat concertada, critica que CCOO i UGT, «organitzacions amb escassa representativitat entre el col·lectiu mèdic», i SATSE, sindicat d'infermeria, hagin signat un conveni «que no recull» les reivindicacions dels metges perquè són «insuficients». Afirma que l'increment retributiu definit per al personal d'atenció primària «segueix sense assolir el nivell d'equiparació salarial efectiva amb els professionals d'hospitals». I subratllen que els metges del primer nivell concertat «continuen patint una doble escala salarial». D'altra banda, «es manté» la desregulació en el conveni del règim de jornada i descansos del personal sanitari, «línies vermelles» fixades per MC.

Firmado el convenio de la sanidad concertada de Cataluña sin el apoyo de los médicos



Fotografía durante la firma del II convenio de la sanidad catalana concertada

Nuria Monsó. Madrid

21 noviembre, 2018



Cataluña

Como informó ayer DM, hoy se ha firmado el II Convenio Colectivo de Trabajo de los Hospitales de Agudos, Centros de Atención Primaria, Centros Sociosanitarios y Centros de Salud Mental Concertados con el Servicio Catalán de la Salud, para el periodo 2017-2020.

El nuevo convenio de la sanidad concertada (Siscat), que ampara 50.000 trabajadoras y trabajadores en toda Cataluña, ha sido firmado por CCOO, UGT y SATSE y las patronales UCH, CAPS y ACES. Se ha pactado que **la ultraactividad sea de 2 años**. La patronal ha señalado en un comunicado conjunto que gracias a este acuerdo, "significa disponer de un escenario de estabilidad a tres años vista que debe permitir encarar los retos de presente y de futuro del sistema sanitario".

El texto no tendría diferencias importantes respecto al preacuerdo firmado ayer. Por una parte, se han acordado incrementos retributivos para los próximos tres años, en los mismos términos que se pactaron entre los sindicatos y el Gobierno central: un 1,95 por ciento para 2018 con efectos retroactivos, para 2019 un incremento fijo del 2,25 por ciento desde enero, más posibilidad de añadir una variable adicional y para 2020, otro incremento fijo del 2 por ciento desde enero, más posibilidad de añadir otra variable adicional.

Además, de cumplirse los **objetivos de déficit público**, se sumaría un 0,55 por ciento más que se aplicaría partir de 2021. Hay que puntualizar no obstante que, según fuentes relacionadas con la negociación, "en definitiva nos regiremos por lo que finalmente establezca la ley de presupuestos o el real decreto ley que fije los incrementos retributivos para los ejercicios 2019 y 2020 que ahora son desconocidos, si bien hay un acuerdo entre Gobierno y sindicatos".

También se pagará el cien por cien de la prestación por **incapacidad temporal** y además se equipara la **retribución anual fija** de los centros de atención primaria con la hospitalaria.

Además, la retribución anual complementaria se generaliza entre los **médicos con al menos un año de antigüedad** y se aumenta el complemento por hijos con discapacidad (de 30 a 50 euros), entre otras mejoras.

Médicos de Cataluña decide no avalar el acuerdo

Por otra parte, también se negociaría la vuelta a la **jornada** de 1.620 horas entre 2019 y 2020 para los colectivos que la vieron incrementada, si bien fuentes del sindicato Médicos de Cataluña señalan a DM que esta medida **"no se aplicaría a los médicos**, puesto que siempre hemos tenido la jornada de **1.688 horas"**.

El sindicato ha decidido no apoyar el acuerdo y de hecho mantiene en pie **la huelga** convocada para la última semana del mes, del 26 al 30 de noviembre.

La central puntualiza que, a pesar del incremento salarial para los médicos de primaria, no se ha tenido en cuenta un complemento de atención continuada que supone de 2.000 a 3.000 euros anuales, y lamenta que **no se hayan tenido en cuenta otras mejoras para el primer nivel**, en la línea de las propuestas para el Instituto Catalán de la Salud (ICS).

Por otra parte, considera que la subida salarial pactada no supone una verdadera recuperación de las retribuciones y además critica que **no se haya regulado la jornada y el descanso**. "Se limita a remitirse al Estatuto Marco, lo que además contribuye a que las horas fuera del máximo anual se paguen como jornada complementaria, a menor precio que la ordinaria".

redacción médica

AUTONOMÍAS/ CATALUÑA

La sanidad catalana concertada firma su convenio: 7,1% de subida salarial

Los aumentos se aplicarán de forma paulatina en los próximos años



Momento de la firma del acuerdo.

Las asociaciones empresariales **Unió Catalana d'Hospitals** (La Unió), el Consorci Associació Patronal Sanitària i social (Capss) y la Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) han firmado con los **sindicatos CCOO, UGT y Satse** el **[II Convenio laboral de la sanidad concertada del Siscat](#)**. Se trata de un acuerdo que afecta a cerca de 50.000 trabajadores y que tiene vigencia hasta 2020.

Ha sido este miércoles cuando se ha oficializado un acuerdo que este martes fue presentado ya, aunque todavía no estaba aprobado. "Este convenio nos ofrece dos años más de actividad y permite disponer de un **escenario de estabilidad a tres años vista** que nos garantizará afrontar los retos de presente y futuro del **sistema sanitario**", han explicado desde La Unió en su comunicado de prensa.

"Desde las asociaciones empresariales queremos manifestar nuestro compromiso para seguir trabajando en la **mejora de la financiación del sistema de salud**, ya que es necesario dar continuidad a las reformas en cuanto a las condiciones de trabajo", han apuntado desde la asociación.

Aumento de salario en la concertada

En concreto, el acuerdo incluye asumir el **incremento retributivo dictado en la Mesa general de Función Pública**, que consiste en un 1,7 por ciento desde el 1 de enero de 2018 y un 0,25 por ciento adicional a partir de julio, lo que se abonaría con efectos retroactivos durante el primer trimestre de 2019.

También prevén un incremento retributivo a efectos del 1 de enero de 2019 de un **2,25 por ciento fijo** y uno del 2 por ciento fijo a partir de 2020, "más la posibilidad de añadir una variable adicional" en ambos periodos.

Estos incrementos salariales suponen un **incremento del 7,1 por ciento** en un escenario de mínimos y uno del 8,79 por ciento en un escenario de máximo, durante la vigencia del convenio, ha detallado el sindicato.

BREVES

METGES DE CATALUÑA MUESTRA SU DESCONTENTO

Patronales y sindicatos del sector sanitario concertado catalán firman el II Convenio laboral del SISCAT



- — **BARCELONA 21 NOV, 2018 - 6:39 PM**

Las asociaciones empresariales Unión Catalana de Hospitales (La Unión), Consorcio Asociación Patronal Sanitaria y Social (CAPSS) y la Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES), y los sindicatos Comisiones Obreras (CCOO), Unión General de Trabajadores (UGT) y el Sindicato de Enfermería (SATSE) han firmado el II Convenio laboral de la sanidad concertada del Sistema Sanitario Integral de Utilización Pública de Cataluña (SISCAT), que afecta 50.000 profesionales por el período 2017-2020, además de permitir "dos años más de ultraactividad" en el objetivo de "la restitución de las condiciones laborales", según informan las tres asociaciones firmantes.



La Consejería de Sanidad catalana valora muy positivamente la firma del Convenio, ya que considera que "mejora las condiciones de los profesionales sanitarios y de los centros y consigue la equiparación salarial entre los profesionales que trabajan en la Atención Primaria y la atención hospitalaria". Asimismo, destacan que el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut) aprobará, durante la

penúltima semana de noviembre, el nuevo escenario de incremento de tarifas necesario para dar respuesta al nuevo convenio.

Por su parte, el sindicato [Metges de Catalunya](#) (MC) considera que dicho convenio "no recoge las reivindicaciones de MC, trasladadas de manera reiterada a la mesa de negociación" y que las mejoras alcanzadas son "insuficientes". Además, la organización reivindica que, a pesar de que sus demandas "habían sido aceptadas inicialmente por el resto de sindicatos, a la hora de la verdad, los requerimientos de los representantes de los facultativos han pasado de largo", por lo que tacha de "puesta en escena" la unidad de la acción sindical. Por todo ello, MC mantiene la llamada a la movilización de los más de 10.00 facultativos de 58 hospitales de agudos, 86 equipos de Atención Primaria y centros sociosanitarios y de Salud Mental de la red sanitaria concertada.

CATALUNYA.-Patronales y sindicatos de la sanidad concertada firman un convenio que restituye condiciones

BARCELONA, 21 Nov. (EUROPA PRESS) -

Las patronales Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) y Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) y los sindicatos CC.OO., UGT y Satse han firmado este miércoles el II Convenio colectivo laboral de la sanidad concertada con el objetivo de lograr una "restitución de las condiciones laborales".

Lo han explicado este miércoles en un comunicado conjunto La Unió, CAPSS y ACES, que han destacado que el acuerdo cuenta con mejoras en las tablas salariales con los incrementos acordados en la Mesa de Función Pública, y el sindicato UGT, que ha señalado que afectará a 50.000 trabajadores.

Las patronales han asegurado que el convenio 2017-2020 permitirá dos años más de ultraactividad y representará "disponer de un escenario de estabilidad a tres años vista" para encarar los retos de presente y futuro del sistema sanitario.

Increment retributiu 2018: el mateix increment que a funció pública (1,70% des de gener de 2018 + 0,25 adicional des de l'1 de juliol de 2018).

Los salarios se incrementarán un 1,82% en 2018; entre el 2,25% y el 2,75% en 2019 y, para el 2020, prevén una subida de entre el 2% y el 3,85%.

El convenio también recoge la mejora de las condiciones de la incapacidad temporal, recupera gradualmente hasta 2020 la jornada laboral de 2008 a los trabajadores que se les cambió, e incluye la equiparación salarial de médicos y enfermera de atención primaria con la hospitalaria, además de incluir acuerdos de la Comisión Paritaria con mejoras para la lactancia, excedencias y días por matrimonio y enfermedad grave.

El actual convenio colectivo del sistema sanitario integral de utilización pública de Catalunya (Siscat) se encontraba prorrogado desde principios de año, y el proceso de negociación, que se inició a finales de 2017, ha contado con apoyo de la Conselleria de Salut de la Generalitat y el Servei Català de la Salut (CatSalut).

Regulará las condiciones laborales de 50.000 trabajadores de Catalunya en hospitales, centros de atención primaria (CAP), centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el CatSalut.

 Imprimir

Diverses patronals i sindicats de la sanitat concertada signen un conveni que restitueix les condicions



BARCELONA, 21 Nov. (EUROPA PRESS) -

Les patronals Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) i els sindicats CCOO, UGT i Satse han signat aquest dimecres el II Conveni col·lectiu laboral de la sanitat concertada amb l'objectiu d'aconseguir una "restitució de les condicions laborals".

Ho han explicat aquest dimecres en un comunicat conjunt La Unió, CAPSS i ACES, que han destacat que l'acord compta amb diverses millores en les taules salarials amb els increments acordats a la Taula de Funció Pública, i el sindicat UGT, que ha assenyalat que afectarà 50.000 treballadors.

Les patronals han assegurat que el conveni 2017-2020 permetrà dos anys més d'ultraactivitat i representarà "disposar d'un escenari d'estabilitat a tres anys vista" per encarar els reptes del present i del futur del sistema sanitari.

Increment retributiu 2018: el mateix increment que a funció pública (1,70% des de gener del 2018 + 0,25 addicional des de l'1 de juliol del 2018).

Els salaris s'incrementaran un 1,82% el 2018; entre un 2,25% i un 2,75% el 2019 i, per al 2020, preveuen una pujada d'entre un 2% i un 3,85%.

El conveni també recull la millora de les condicions de la incapacitat temporal, recupera gradualment fins el 2020 la jornada laboral del 2008 als treballadors que se'ls hi va canviar, i inclou l'equiparació salarial de metges i infermeres d'atenció primària amb l'hospitalària, a més d'incloure acords de la Comissió Paritària amb millores per a la lactància, excedències i dies per matrimoni i malaltia greu.

L'actual conveni col·lectiu del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (Siscat) es trobava prorrogat des de principis d'any, i el procés de negociació, que es va iniciar a finals del 2017, ha comptat amb suport de la Conselleria de Salut de la Generalitat i el Servei Català de la Salut (CatSalut).

Regularà les condicions laborals de 50.000 treballadors de Catalunya a hospitals, centres d'atenció primària (CAP), centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el CatSalut.



▶ 22 Novembre, 2018

L'ICS promet 200 metges de família més per frenar la vaga

Els nous MIR tindran contractes llargs i promouran endarrerir jubilacions

ANA MACPHERSON
 Barcelona

L'Institut Català de la Salut (ICS) admet que necessita 200 metges de família més i promet contractar-los per aconseguir una disminució de la sobrecàrrega assistencial dels seus facultatius.

Davant una vaga de cinc dies (del 26 al 30) als centres d'atenció primària de tot Catalunya que podria afectar més de 4.000 metges, Josep Maria Argimon, director gerent de l'ICS, es va dirigir per correu electrònic ahir a la tarda als 40.000 treballadors dels seus hospitals i CAP. Els va reconèixer la pèrdua de professionals, la pèrdua per duplicat de la capacitat adquisitiva (per les disminucions de Salut i per les aplicades als funcionaris), la sobrecàrrega de feina i el consegüent retard per als pacients.

També va admetre que la institució no ha estat capaç de retenir professionals que n'estan farts i que tot plegat ha generat un lògic malestar generalitzat dels professionals. Per això proposa mesures immediates en condicions laborals, càrrega assistencial i organització.

201 METGES MÉS **12 minuts per pacient**

Promet incorporar 201 metges de família per cobrir les necessitats immediates de plantilla. Aquesta necessitat s'ha calculat tenint en compte un mínim de 12 minuts de visita amb cada pacient, amb una dedicació a la consulta de cinc hores i sis minuts, i una quota mitjana de pacients de 1.300 ciutadans. Ara mateix cada metge de família té a càrrec seu la salut de 1.500 o 1.600 pacients, si bé n'hi ha que en tenen més, i en zones molt empobrides, menys. L'ICS es compromet a publicar la setmana entrant un estudi sobre càrregues de treball.

D'ON SORTIRAN? **Pluriocupació i oferta als MIR**

La borsa de treball de metges de família i pediatres és més que buida, segons fonts de Salut, de manera que l'ICS en buscarà per



MARC ARIAS

La sala d'espera d'un ambulatori al carrer Manso de Barcelona

tot arreu. Als metges residents d'aquestes especialitats els aniran oferint-los de manera planificada contractes llargs i d'interinitat. Als estrangers extracomunitaris, com explicava *La Vanguardia* ahir, se'ls elimina el requisit de nacionalitat per poder contractar els especialistes formats aquí.

També pensen contractar residents en aquesta situació en altres comunitats autònomes que no permeten contractar extracomunitaris. Permetran la pluriocupació: els metges que estiguin en la sanitat concertada com a activitat principal podran fer-ho parcialment a l'ICS, sense passar-se

d'hores. I als que es jubilaran els oferiran condicions adaptades perquè continuïn. A més, els de plantilla podran assumir part d'una altra quota, passant.

RECUPERACIÓ SALARIAL **100% dels objectius el 2019**

Una de les disminucions salarials més doloroses ha estat la supressió total i parcial de la paga per objectius a metges i infermeria. De moment només en cobren la meitat, i l'ICS assegura que aquest any en pagarà un 75% i el 2019 el 100% (50 milions). També pagarà els sopars durant les guardies, es revisaran els descansos i s'eliminaran barreres actuals que tenen a primària per progressar als nivells més alts de la carrera professional, que suposen un augment de sou. També millores organitzatives, amb més autonomia i pressupost propi a cada territori, i un canvi de les regles de joc amb els hospitals, per poder gestionar conjuntament la llista d'espera i les proves diagnòstiques.●

Salut pagarà millor a concertats

■ El CatSalut va anunciar ahir que aquesta setmana aprovarà "un nou escenari d'increment de tarifes" perquè la sanitat concertada pugui donar resposta al nou conveni del Siscat, firmat per patronals i sindicats (excepte Metges de Catalunya). Recorda que ja va pujar un 1,03% al juliol, però era clarament insuficient per atendre les peticions dels treballadors, farts de veure com no recuperaven el sou.

El conveni, a més de consagrar millores salarials que permetin recuperar el que es va perdre durant les retallades, inclou l'equiparació salarial de metges i infermeria d'atenció primària amb els d'hospitals, així com mesures de conciliació familiar. Metges de Catalunya rebutja l'acord i denuncia que no s'han tingut en compte les seves reivindicacions, per la qual cosa manté la convocatòria de vaga del 26 al 30.

Pere Aragonès

VICEPRESIDENT DEL GOVERN

● El Catsalut aprobará esta semana “un nuevo escenario de incremento de tarifas” para que la sanidad concertada pueda dar respuesta al nuevo convenio del Siscat, firmado por patronales y sindicatos (excepto Metges de Catalunya). **PÁGINA 36**



SALUT

Acord per un conveni laboral a la sanitat concertada abans de la vaga de la setmana que ve

La patronal i els sindicats CCOO, UGT i SATSE firmen el segon conveni laboral del sector sanitari concertat

per Redacció, 21 de novembre de 2018 a les 18:50 | [🔗](#)



CAP Osona, a la plaça Divina Pastora de Vic | Adrià Costa

La Generalitat ha fet un pas per respirar més tranquil·la de cara a [la vaga a l'atenció primària convocada del 26 al 30 de novembre](#). Les patronals del sector concertat i els sindicats CCOO, UGT i SATSE han signat el segon conveni laboral del Servei Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya (Siscat), que agrupa tots els serveis de salut concertada del país.

Fonts del Departament de Salut asseguren que l'acord ajuda a revertir les retallades patides pel sector i detallen que el Departament d'Economia i Hisenda també ha intervingut en les negociacions. Salut considera que el conveni permet l'equiparació salarial entre els professionals de l'atenció primària i l'hospitalària. Aquesta setmana el Servei Català de la Salut preveu aprovar el nou escenari d'increment de tarifes per a les entitats concertades, necessari per donar resposta al nou conveni.

Per la seva banda, les patronals Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS) i l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) defensen que l'acord permet disposar de tres anys d'estabilitat i posa l'accent en les millores salarials i la possibilitat d'una millor conciliació familiar per part dels treballadors.

El sindicat UGT reivindica que s'ha aconseguit el mateix increment retributiu que el del sector públic i el retorn progressiu a la jornada laboral del 2008, de 1.620 hores a l'any.

L'acord, però, no ha tingut el suport del sindicat Metges de Catalunya, que manté la convocatòria per a la setmana que ve, tant al sector públic com al concertat.

El sindicat majoritari de metges no firma l'acord del conveni de la sanitat concertada

▶ Metges de Catalunya es desmarca del pacte entre les patronals i les grans centrals sindicals

EFE BARCELONA

■ El sindicat Metges de Catalunya (MC), majoritari entre els facultatius catalans, s'ha desmarcat de l'acord de conveni col·lectiu signat ahir per la patronal de la sanitat concertada i els sindicats CCOO i UGT per considerar que és insuficient i que no recull les seves propostes.

El sindicat, que manté la vaga convocada en l'atenció primària del 26 al 30 de novembre, no va signar ahir el segon conveni col·lectiu del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT). El conveni va ser subscrit per les patronals Unió Catalana d'Hospitals (UCH), Consorci Associació Patronal Sa-

nitària i Social (CAPSS) i Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES), i els sindicats CCOO, UGT i SATSE.

«Una vegada més, CCOO i UGT, organitzacions amb escassa representativitat entre el col·lectiu mèdic, i SATSE, sindicat d'infermeria, han signat un conveni que no recull les reivindicacions d'MC, traslladades de manera reiterada a la taula de negociació», va lamentar el sindicat de metges. Segons MC, les seves demandes havien estat acceptades inicialment per la resta de sindicats i recollides en una plataforma conjunta com a mesures mínimes per a la firma del conveni, però finalment no han estat recollides en el conveni de la sanitat concertada.

MC considera que les millores assolides en el pacte, que contemplen una pujada salarial de més del 7% durant la durada del conveni, del 2017 al 2020, són insuficients.

CAT-SANIDAD CONCERTADA

Sindicato mayoritario de médicos no firma acuerdo convenio sanidad concertada

Barcelona, 21 nov (EFE).- El sindicato Metges de Catalunya (MC), mayoritario entre los facultativos catalanes, se ha desmarcado del acuerdo de convenio colectivo firmado hoy por la patronal de la sanidad concertada y los sindicatos CCOO y UGT por considerarlo insuficiente y que no recoge sus propuestas.

El sindicato, que mantiene la huelga convocada en la atención primaria del 26 al 30 de noviembre, no ha firmado hoy el segundo convenio colectivo del sistema sanitario integral de utilización pública de Cataluña (SISCAT).

El convenio ha sido suscrito por las patronales Unión Catalana de Hospitales (UCH), Consorcio Asociación Patronal Sanitaria y Social (CAPSS) y Asociación Catalana de Entidades de Salud (ACES), y los sindicatos CCOO, UGT y SATSE.

"Una vez más, CCOO y UGT, organizaciones con escasa representatividad entre el colectivo médico, y SATSE, sindicato de enfermería, han firmado un convenio que no recoge las reivindicaciones de MC, trasladadas de manera reiterada a la mesa de negociación", ha lamentado el sindicato de médicos.

Según MC, sus demandas habían sido aceptadas inicialmente por el resto de sindicatos y recogidas en una plataforma conjunta como medidas mínimas para la firma del convenio, pero finalmente no han sido recogidas en el convenio de la sanidad concertada.

MC considera que las mejoras alcanzadas en el pacto, que contemplan una subida salarial de más del 7% durante la duración del convenio, de 2017 a 2020, son insuficientes y no tienen en cuenta las demandas de los facultativos.

En este sentido, creen que "el incremento retributivo definido para el personal sanitario de atención primaria sigue sin alcanzar el nivel de equiparación salarial efectiva con los profesionales de hospitales y los médicos del primer nivel concertado continúan sufriendo una doble escala salarial".

Por todo ello "y por el deterioro progresivo de la calidad asistencia, afectada por la sobrecarga de trabajo y la falta de inversiones", MC considera que los motivos para la convocatoria de huelga siguen "plenamente vigentes" y mantiene el llamamiento a la movilización de los más de 10.00 facultativos de 58 hospitales de agudos, 86 equipos de atención primaria y centros sociosanitarios y de salud mental de la red sanitaria concertada.

Por contra, el Departamento de Salud ha valorado "muy positivamente" la firma del II Convenio Colectivo de Trabajo de los Hospitales de Agudos, Centros de Atención Primaria, Centros Sociosanitarios y Centros de Salud Mental concertados con el Servicio Catalán de la Salud (CatSalut).

Según Salud, "el convenio mejora las condiciones de los profesionales sanitarios y de los centros y consigue la equiparación salarial entre los profesionales que trabajan en la atención primaria y la atención hospitalaria".

El Departamento de Salud cree esta firma "abre un periodo para abordar, desde la confianza entre las partes, la adecuación del convenio a los nuevos modelos de atención a las personas y a las nuevas formas de organización del trabajo en los equipos y centros del SISCAT".

Esta misma semana, el CatSalut aprobará el nuevo incremento de tarifas necesario para dar respuesta al nuevo convenio y será la segunda vez este año que el CatSalut aprueba un incremento de tarifas para las entidades concertadas: el pasado mes de julio, su Consejo de Dirección ya aprobó un incremento del 1,03% para 2018.

Las patronales han reclamado "una mejor financiación del sistema de salud, ya que es necesario dar continuidad a la mejora de las condiciones laborales y en la recuperación de la suficiencia de las tarifas de la acción concertada" y ha destacado la mejora de las tablas salariales acordadas. EFE

Preacuerdo de convenio para los 60.000 empleados del sector sanitario concertado catalán

El preacuerdo de convenio alcanzado para los 60.000 empleados del sector sanitario concertado de Cataluña incluye aumento salarial del 1,7 por ciento desde enero de 2018.



Hospital Parc Taulí de Sabadell, uno de los centros incluidos en el convenio.

Redacción. Barcelona
20 noviembre, 2018

Cataluña



Tardyferon® 80 mg
Sulfato ferroso seco

Las patronales **UCH, Capps-CSSC y ACES** y los sindicatos **CCOO, UGT y Satse** del sector sanitario concertado catalán (mayoritario respecto al público) han llegado a un preacuerdo de **II Convenio Colectivo del Siscat** (Sistema Integral de Utilización Pública de Cataluña) que se está redactando este martes y que se firmará este miércoles.

Según el preacuerdo, **al que ha tenido acceso DM**, este año habrá, con efecto retroactivo a 1 de enero, un aumento salarial del 1,70 por ciento (1,5 fijo y 0,2 adicional) y con efecto retroactivo desde el 1 de julio, un incremento del 0,25 calculado sobre la retribución a 31 de diciembre de 2017. Médicos de Cataluña quedaría fuera de este acuerdo.

Asimismo, se equiparán los importes de los plus de convenio (**5.200 euros al año los médicos**) y se creará una comisión para estudiar las inequidades derivadas de los diferentes conceptos e importes de las retribuciones anuales complementarias que perciben los profesionales de primaria y el resto.

Horas, turnos y retribución

Se han establecido un descenso en la horas anuales por grupos y turnos de 2017-2018 a 2020. Y se ha previsto que el **complemento de prestación económica por incapacidad temporal** llegue al 100 por cien de la retribución fija y periódica del mes anterior al de la baja para todas las contingencias desde el primer día, a partir de la fecha de firma del convenio.

El cobro de la retribución variable se vincula al equilibrio presupuestario y financiero de la empresa. **La retribución anual complementaria** se generalizará a todos los facultativos de plantilla con más de un año de antigüedad ininterrumpida.

El convenio del Siscat implica a todos los hospitales concertados (no Instituto Catalán de la Salud-ICS), a **88 centros de primaria** (incluyendo las 13 entidades de base asociativa-EBAs) y algunos otros dispositivos ambulatorios, a 40 centros de salud mental de internamiento y a **98 centros sociosanitarios**. En total, suman más de 60.000 trabajadores. No se incluyen en este convenio el Hospital Clínico y el de San Pablo, los dos de Barcelona, y la Mutua de Tarrasa, porque tienen convenios propios.

- **Lea más: Médicos de Cataluña hace coincidir las huelgas de AP y la concertada**

 AUTONOMÍAS / CATALUÑA

Sindicatos y patronal pactan una subida salarial del 7,1% en la concertada

Se aplicará de forma paulatina a lo largo de los próximos años



Roser Fernández, directora de La Unió.

MAR 20 NOVIEMBRE 2018. 16.30H |  REDACCIÓN MÉDICA

La patronal catalana de la sanidad concertada y los sindicatos han firmado un **primer acuerdo para el II Convenio Colectivo de trabajo para el ámbito de salud** en el que se registran "mejoras laborales importantes para el conjunto de los trabajadores", entre los que destaca el aumento del **7,1 por ciento del sueldo en los próximos años**, tal y como han asegurado desde Comisiones Obreras.

CC.OO., UGT y Satse y las patronales Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), el Consorcio de Salud Social y de Catalunya (que integra la patronal CAPSS) y ACES firmaron el preacuerdo para el **convenio colectivo de trabajadores de hospitales**, centros de **Atención Primaria** (CAP), centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el Servei Català de la Salut (CatSalut).

CC.OO. ha valorado positivamente este preacuerdo porque es "fruto de las **luchas sindicales y laborales** de más de un año", durante el que se ha negociado este segundo convenio, con el anterior prorrogado.

En concreto, el preacuerdo incluye **asumir el incremento retributivo dictado en la Mesa general de Función Pública**, que consiste en un 1,7 por ciento desde el 1 de enero de 2018 y un 0,25 por ciento adicional a partir de julio, lo que se abonaría con efectos retroactivos durante el primer trimestre de 2019.

También prevén un incremento retributivo a efectos del 1 de enero de 2019 de un **2,25 por ciento fijo** y uno del **2 por ciento fijo a partir de 2020**, "más la posibilidad de añadir una variable adicional" en ambos periodos.

Aumento del 7,1 por ciento

Estos incrementos salariales suponen un incremento del **7,1 por ciento en un escenario de mínimos** y uno del 8,79 por ciento en un escenario de máximo, durante la vigencia del convenio, ha detallado el sindicato.

También han acordado el complemento del 100 por ciento de las retribuciones desde el primer día en caso de **incapacidad temporal**, así como el retorno gradual a las 1.620 horas anuales entre 2018 y 2020 a los profesionales a los que se incrementaron.

Aunque pueda contener afirmaciones, datos o apuntes procedentes de instituciones o profesionales sanitarios, la información contenida en Redacción Médica está editada y elaborada por periodistas. Recomendamos al lector que cualquier duda relacionada con la salud sea consultada con un profesional del ámbito sanitario.