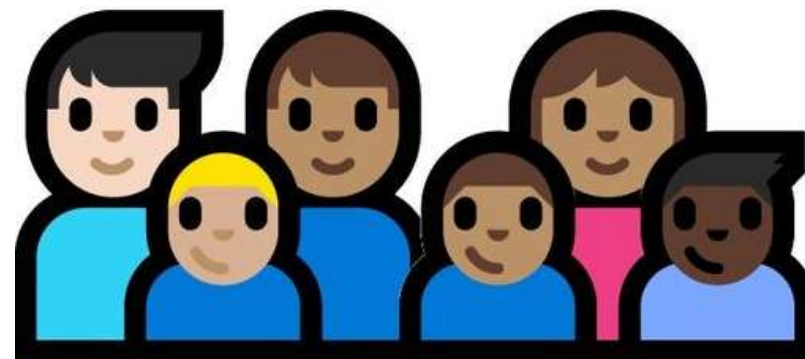
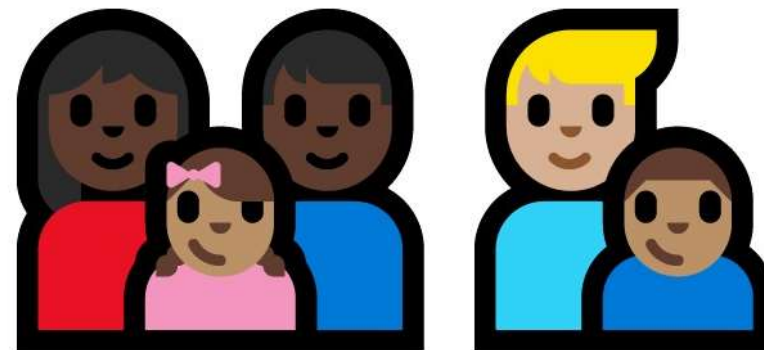
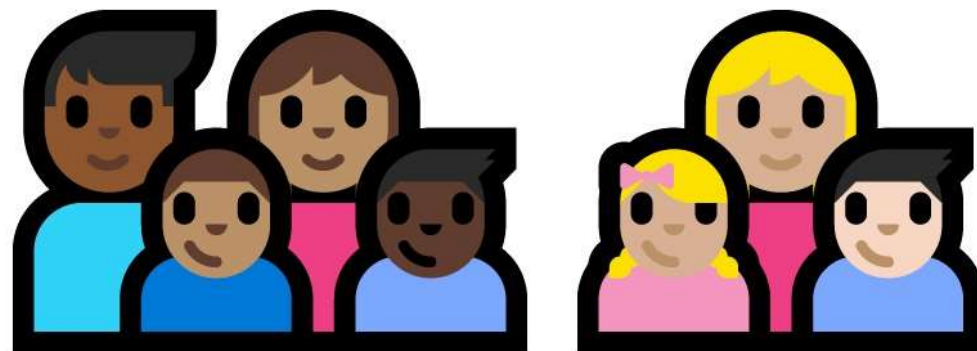






i El trabajo ya
no es lo que
era!



Comprendiendo los impactos del futuro del trabajo
en nuestras vidas y nuestra sociedad (y en Suara!)



Q Search



albertcanig
Parc Tecnològic BCN Nord



albertcanig Fishbowl acerca del
#futurodeltrabajo en #osfestbcn

71w



Liked by manuelapro and 54 others

NOVEMBER 16, 2017

Add a comment...

Post









El mercado laboral digital a debate

Plataformas,
Trabajadores,
Derechos y
WorkerTech



<http://bit.ly/ElTrabajoNoEsLoQueEra>



Dibujando el nuevo mercado laboral





Tendencia #1





Mi padre



Mi padre



Mi generación



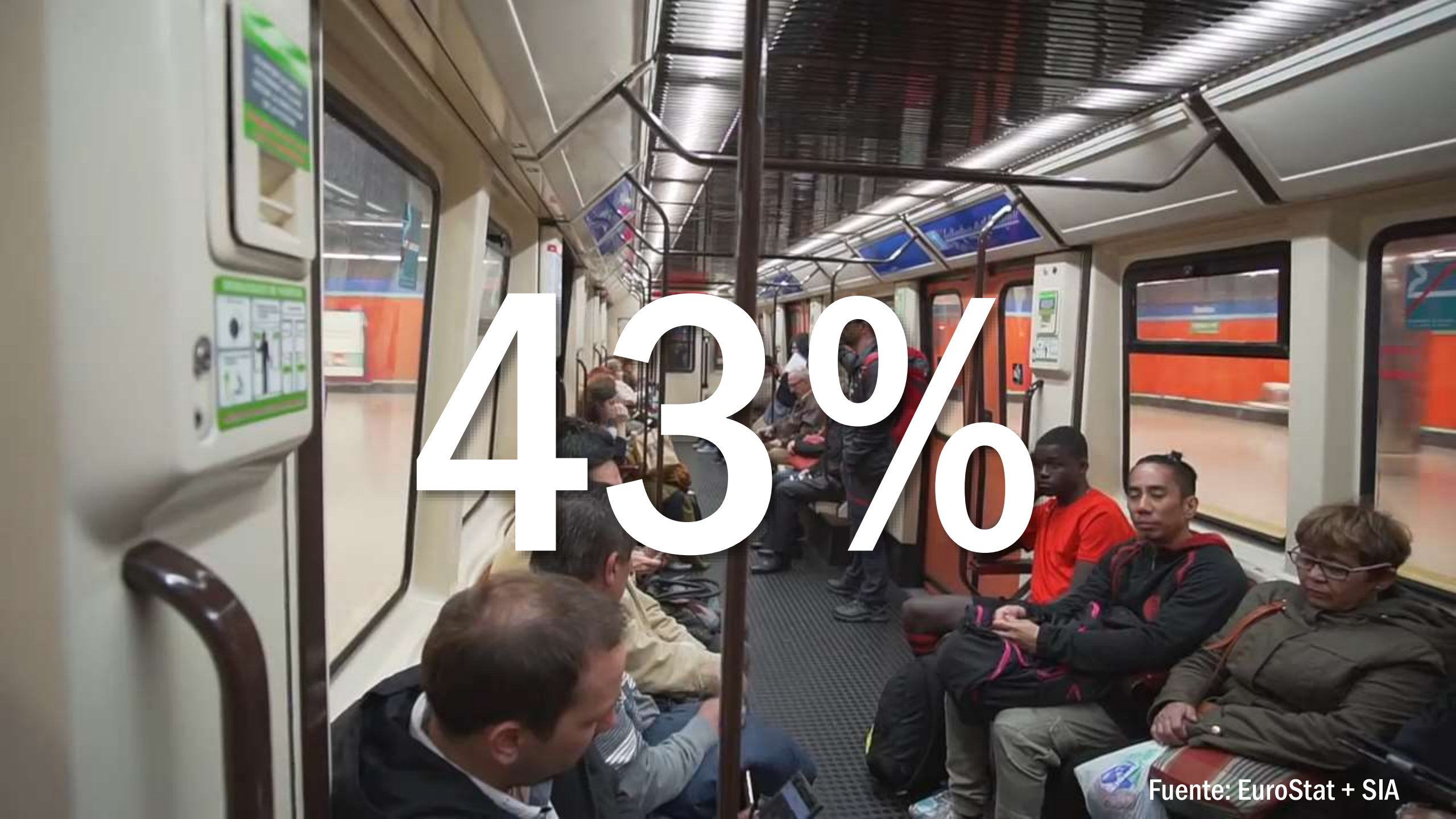
Mi padre



Mi generación



El futuro del trabajo

A photograph of the interior of a train car, showing several passengers seated and standing. The train has a modern design with large windows and overhead lighting. The text '43%' is overlaid in large white font in the center of the image.

43%

Fuente: EuroStat + SIA

PRECARIEDAD

Uno de cada cuatro contratos firmados en julio ha durado menos de una semana

Más de la mitad fue por menos de un trimestre. Desde los sindicatos advierten de que la firma de tantos contratos de muy corta duración cada mes apenas se traduce en empleo y que la rotación laboral está en máximos.

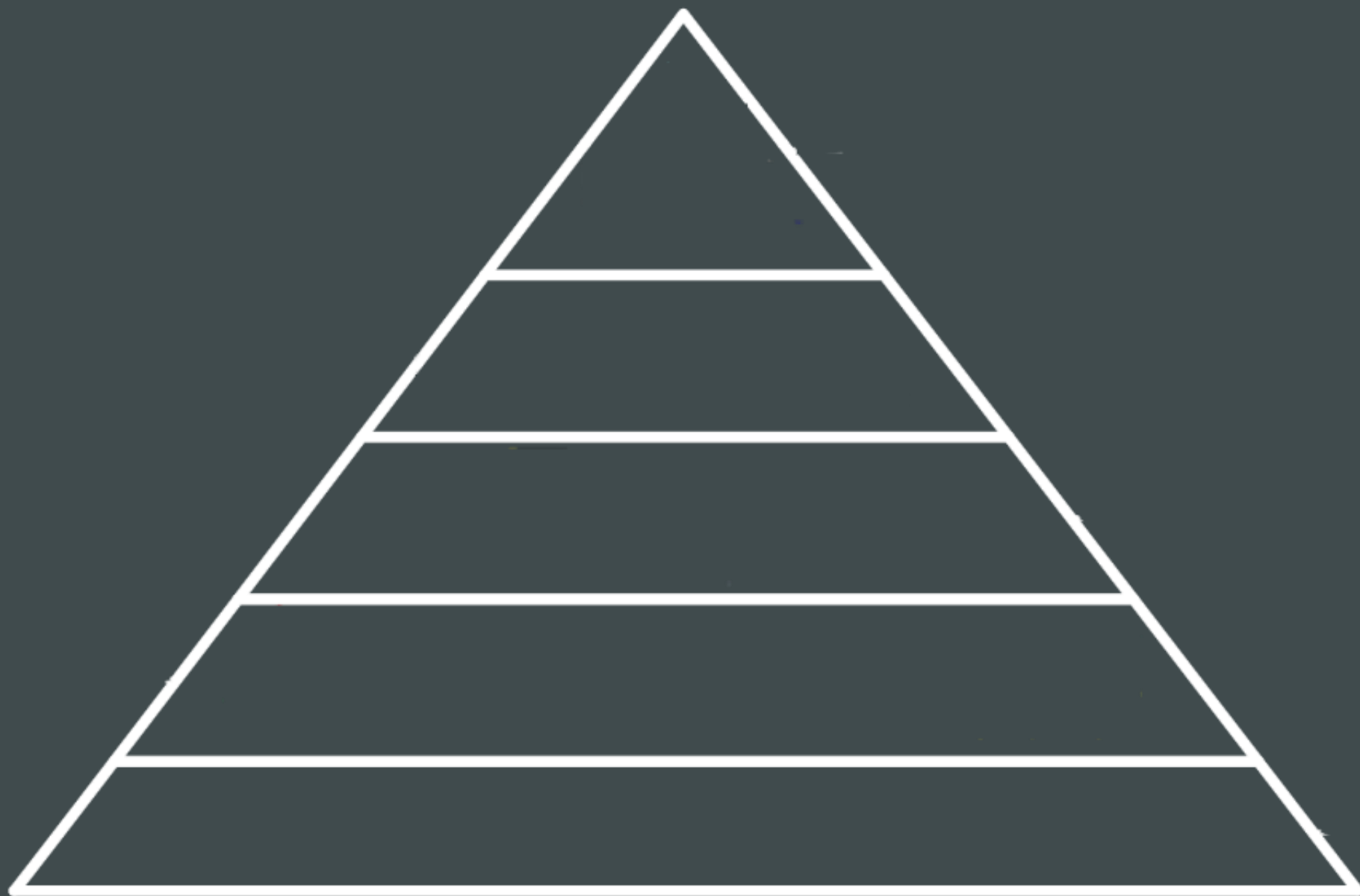
Los contratos temporales de menos de siete días se duplican respecto al inicio de la crisis

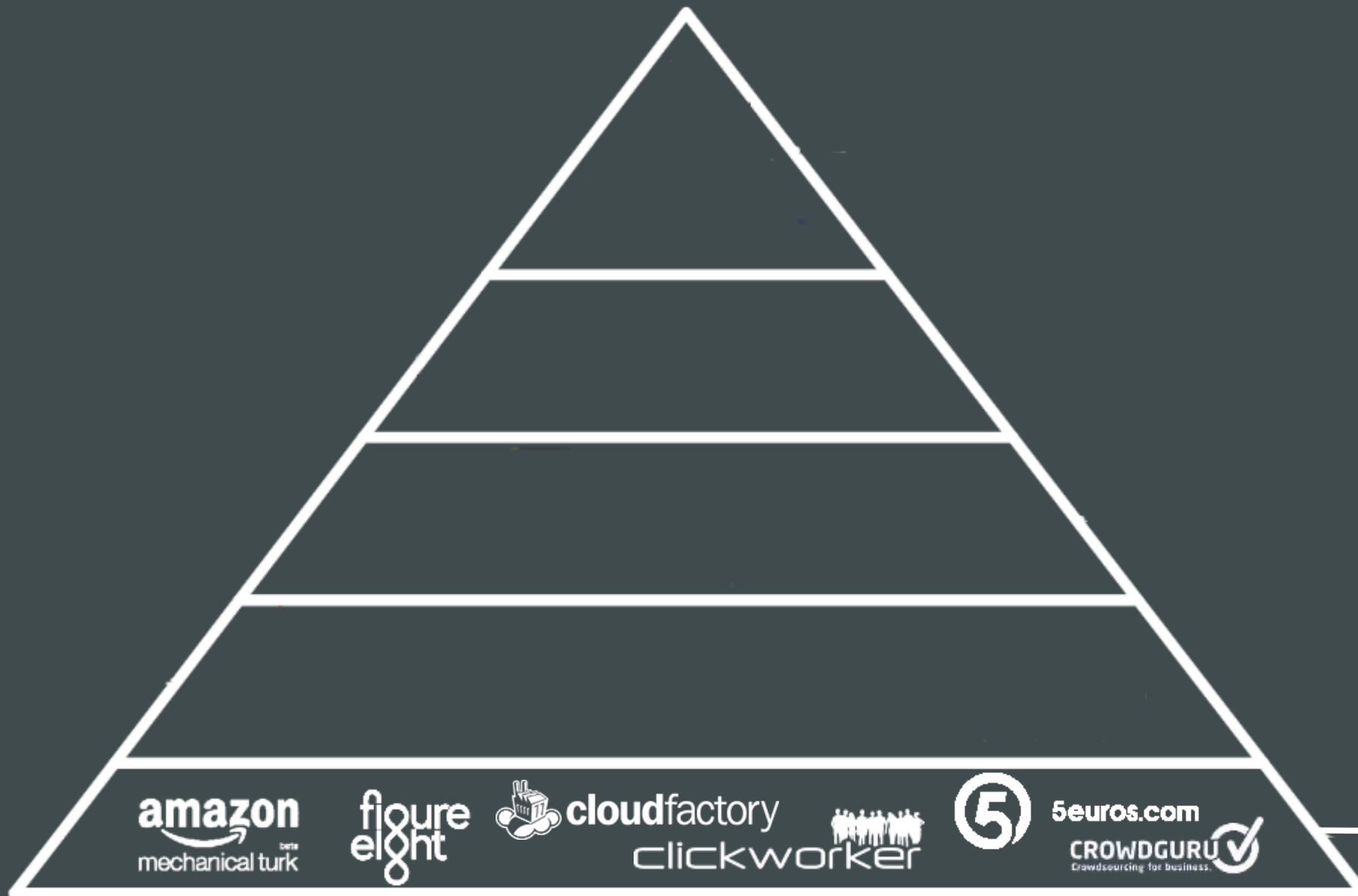
La precaria vida de un enfermero: 300 contratos en cinco años



Tendencia #2

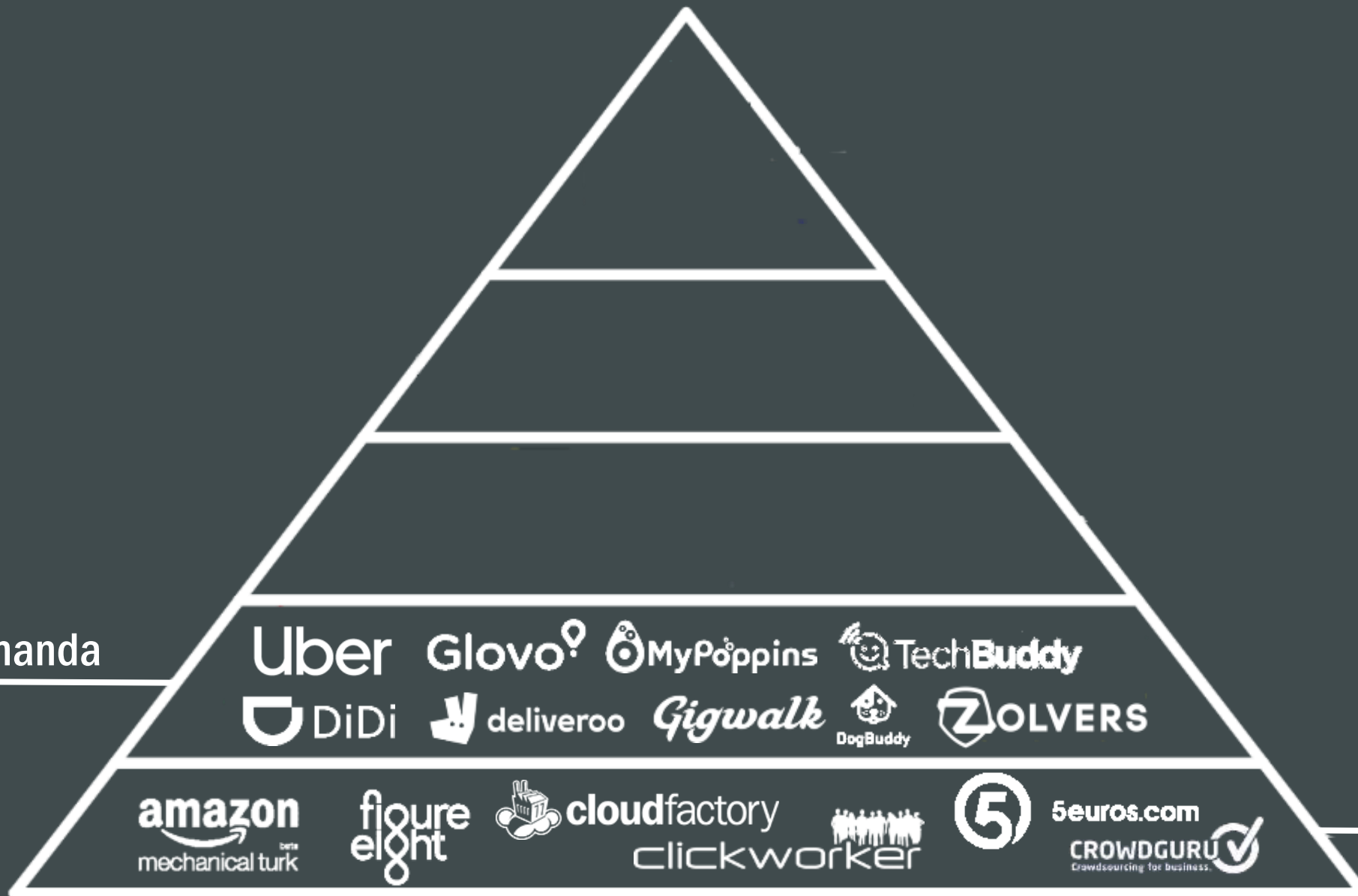




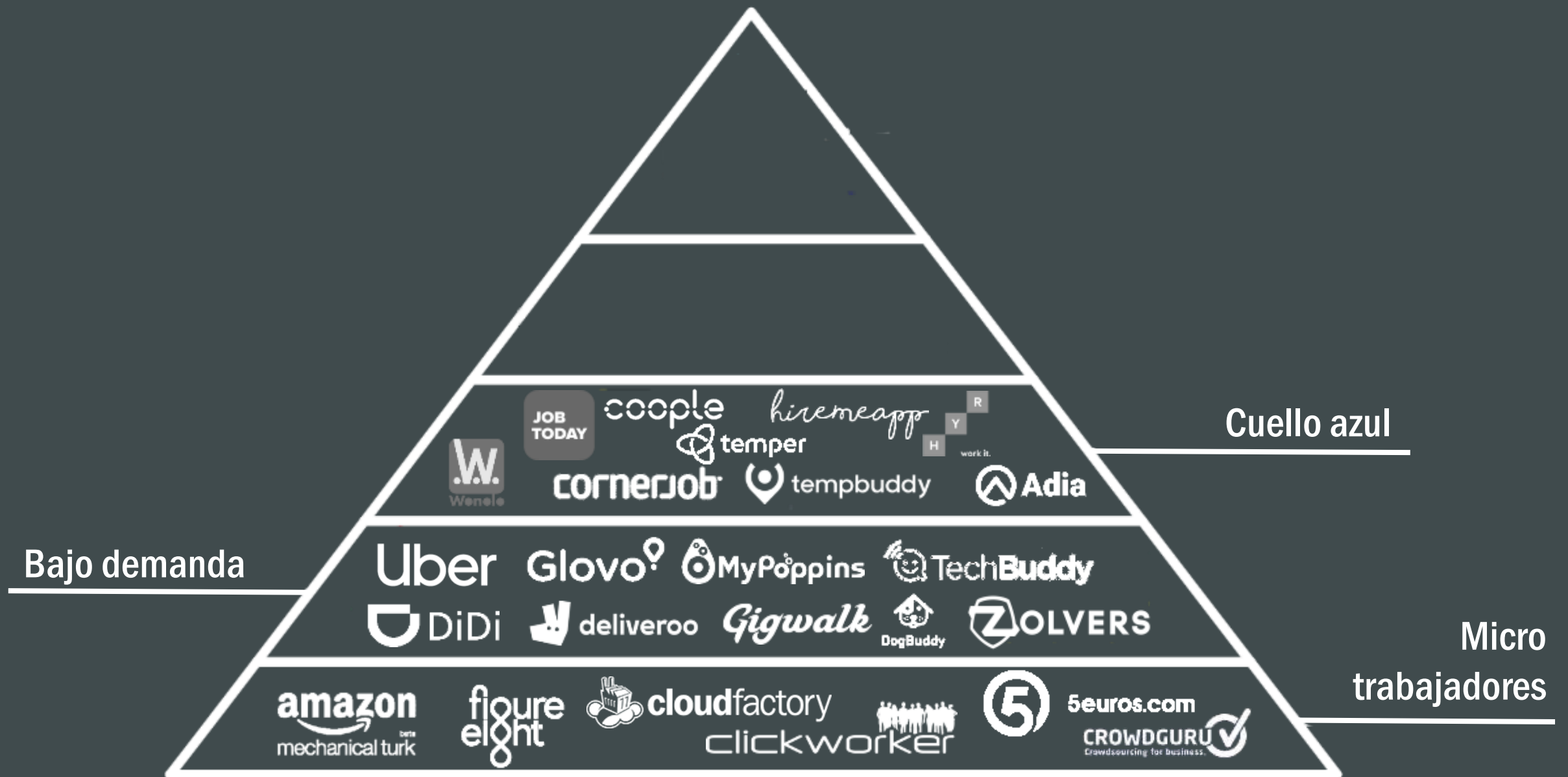


Micro
trabajadores

Bajo demanda



Micro
trabajadores



Freelancers
Cuello blanco

malt YOSS
WORKANA 猪八戒 ZBJ.COM twago
upwork freelancer

Cuello azul

JOB TODAY coople hiremeapp
W. Wenele temper H Y work it.
cornerjob tempbuddy Adia

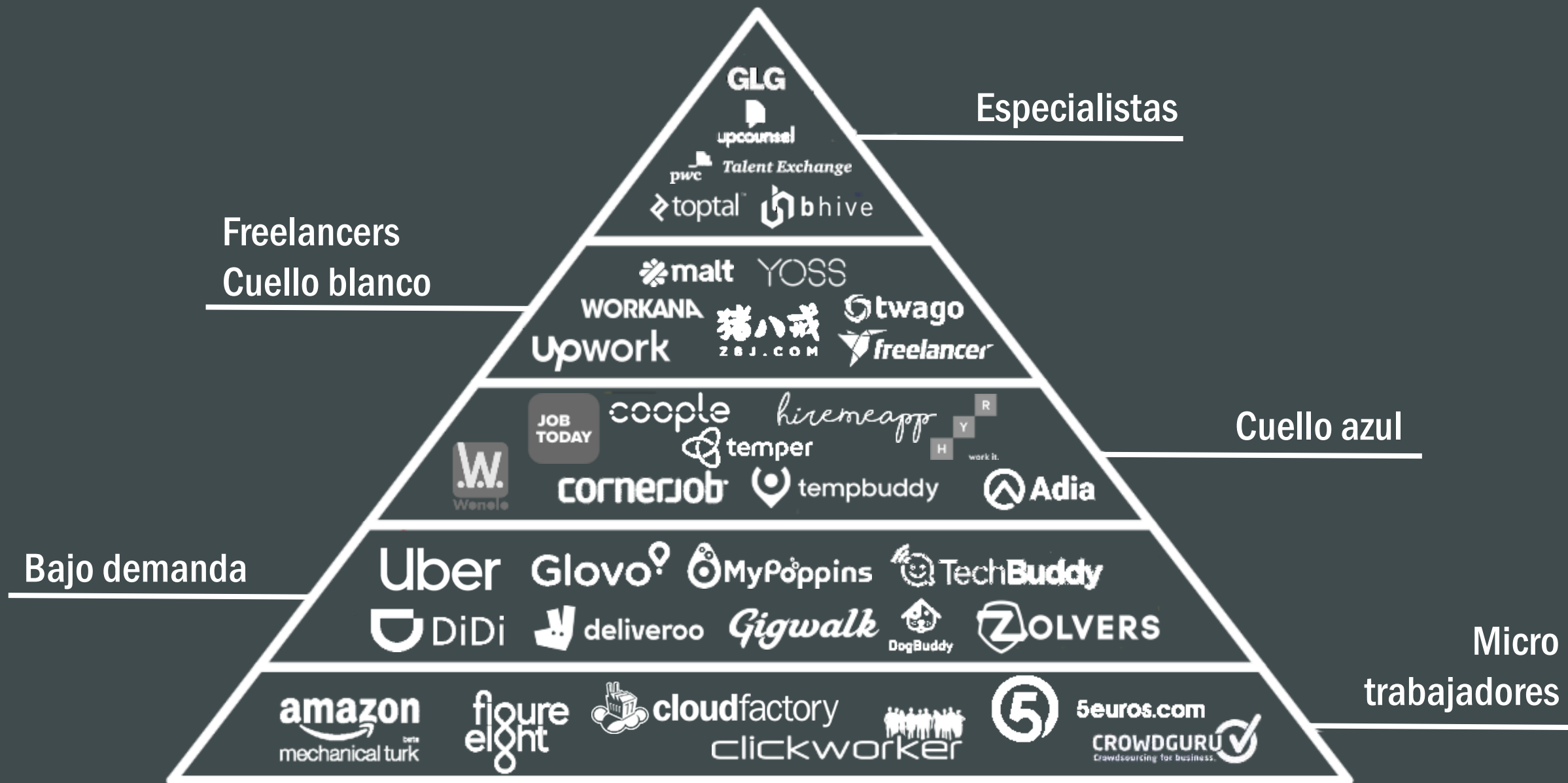
Bajo demanda

Uber Glovo? MyPoppins TechBuddy
DiDi deliveroo Gigwalk DogBuddy ZOLVERS

Micro

trabajadores

amazon mechanical turk figure eight cloudfactory clickworker
5 5euros.com CROWDGURU Crowdsourcing for business.





Para 1-3% es su ingreso principal
Para 12-35% es un ingreso puntual



Firmado por: María Luz Rodríguez



jueves 4 abril 2019

ESPAÑA, PRIMERA POTENCIA EUROPEA EN TRABAJO EN PLATAFORMAS

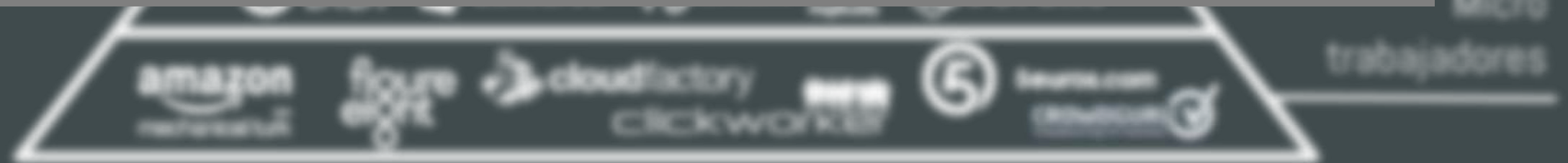
En 2018, el mismo equipo ha realizado la misma encuesta e informe sobre nuestro país, con el apoyo de la Fundación Felipe González, y el resultado es realmente impactante, porque **España se coloca a la cabeza de los países de la Unión Europa en volumen de empleo en plataformas, con un 17% de las personas en edad de trabajar realizando actividades por medio de ellas al menos una vez por semana.** También somos los primeros en volumen de esta modalidad una vez por mes y una vez por año. Somos, en definitiva, toda un potencia europea en trabajo en economía de plataforma.

Estamos **igualmente a la cabeza en el número de personas que intenta encontrar trabajo mediante ellas**; en este caso, un 48,1% de la población trabajadora, aunque lo encuentra, lógicamente, un porcentaje menor: en cualquier caso, un nada desdeñable 27,5% del total, lo que significa **más de 8,4 millones de personas en edad de trabajar empleadas de algún modo en plataformas.** Con un sesgo de género claro, dado que encuentran empleo **muchos más varones (32,5%) que mujeres (22,4%).**

Los datos son un tanto diferentes cuando analizamos el peso del trabajo en función de los ingresos que proporciona a las personas que lo realizan. **Únicamente un 9,4% tienen en este desempeño su única fuente de ingresos; y en este colectivo hay mayoría de mujeres.** Estamos, no obstante, hablando de más de 600.000 personas. Para un 30,4% de los trabajadores de plataforma (algo más de 1,9 millones de personas), representa la mitad de sus ingresos.



**“El trabajador” de plataforma NO existe
Debemos comprender la diversidad**



Sí, también en el ámbito sanitario

[Nurses](#)[Employers](#)[Blog](#)[Sign In](#)[Sign Up](#)

Hospitals need heroes

The new way nurses get hired.

[I want to get hired](#)[I want to hire](#)

Incredible Health's hiring platform for nurses gets \$15M led by Andreessen Horowitz

Natasha Lomas @riptari / 6:00 pm CEST • September 12, 2019

[Comment](#)



Sí, también en el ámbito sanitario



FOR HOSPITALS

FOR OUTPATIENT CENTERS

FOR PROFESSIONALS

WORK ON CAREREV

LOGIN

Preparing healthcare for the future of work

CareRev is a labor transformation solution that enables healthcare systems to optimize their workforce and reduce premium labor costs while empowering healthcare professionals to take control of their careers.

Find out which solution is right for you

FOR HOSPITALS

FOR OUTPATIENT

FOR PROFESSIONALS

Sí, también en el ámbito sanitario

[Home](#) [How it works](#) [Explore](#) [Community](#) [Login](#) [Find job](#)

We find your dream job in healthcare

In which healthcare field do you work?



Nursing



Elderly care



Medicine



Other





Professionals ▼

Facilities ▼

About

Login

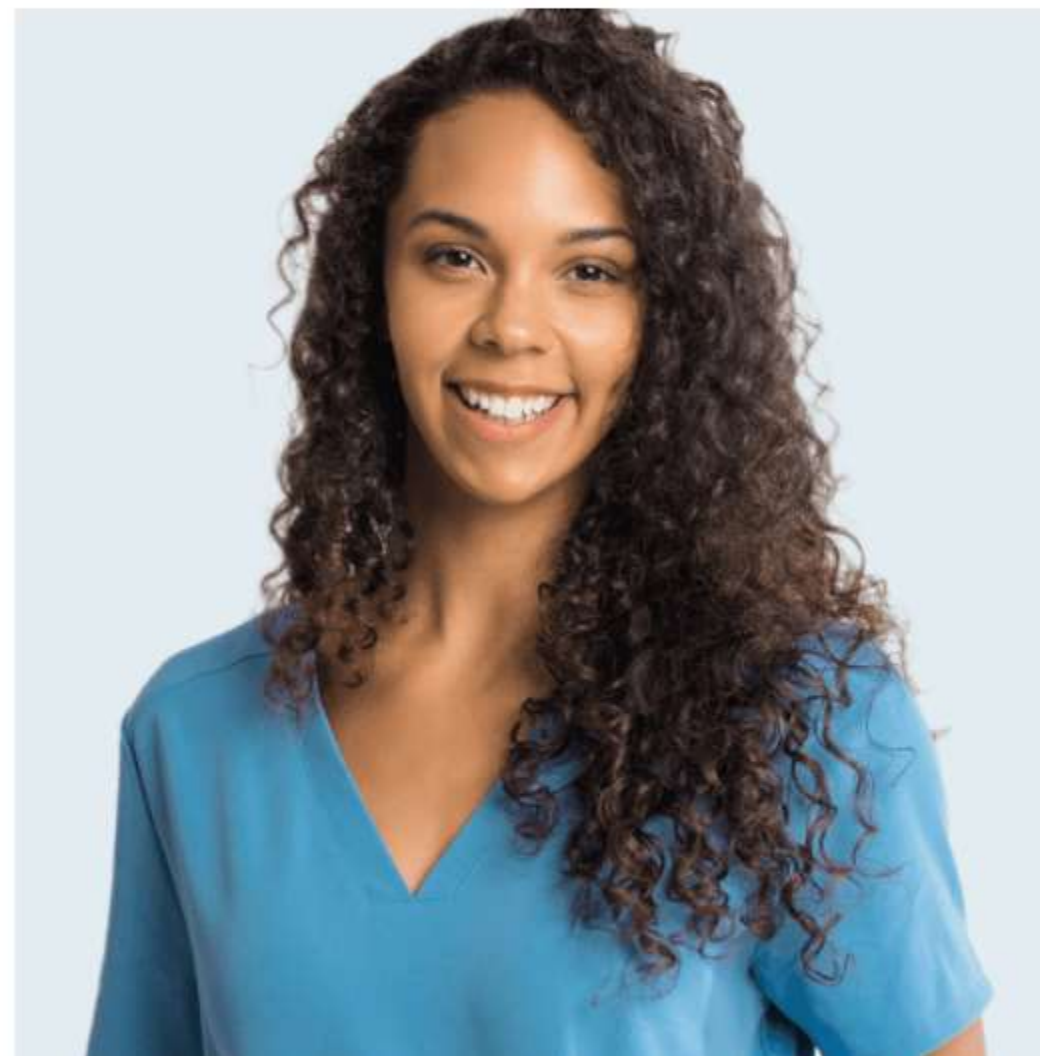
Sign Up

The best way to earn more on your schedule

Only Medely gives Nurses and Allied Pros
the flexibility to book jobs on-demand

Sign up to Work

I'm looking for Staff



Medical Jobs On Demand

Work anywhere. Earn more. Be a Nomad.

[FIND DOCTOR JOBS](#)

[FIND NURSE JOBS](#)

[? Help](#)





Tendencia #3



**“Es más caro
internalizar un recurso
que conectarse al
mismo externamente”**

@EskoKilpi



The Economist

JANUARY 30-31 2015

economist.com

Greece is the word, again
Hacking and the Hermit Kingdom
Betting the farm on farming
Silicon Valley's robber barons
The magic of "Tristan and Isolde"

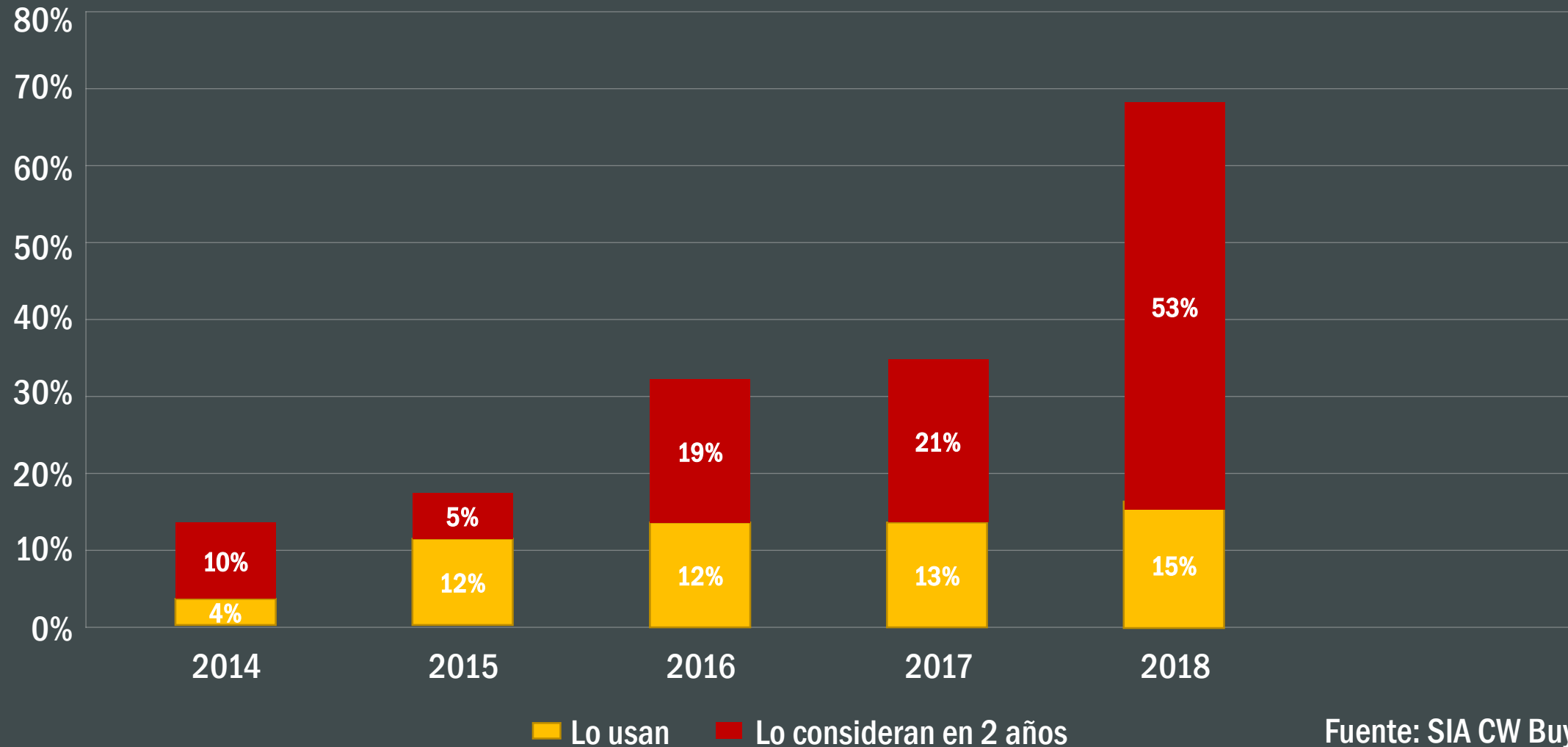
Workers on tap

Technology, freelancing
and the future of the
labour market





Crecimiento previsto de uso de trabajadores online por parte de las empresas



Fuente: SIA CW Buyers Survey

**“La vision es que
Novartis tenga un
fuerza laboral con el
50% empleados y el
50% contingentes”**

**Erika Thier
(Novartis External Workforce)**





Hacia la fragmentación del trabajo



How Jobs and Careers Have Changed

Traditional Employment
1960s-1990s

Company

Job

Career

How Jobs and Careers Have Changed

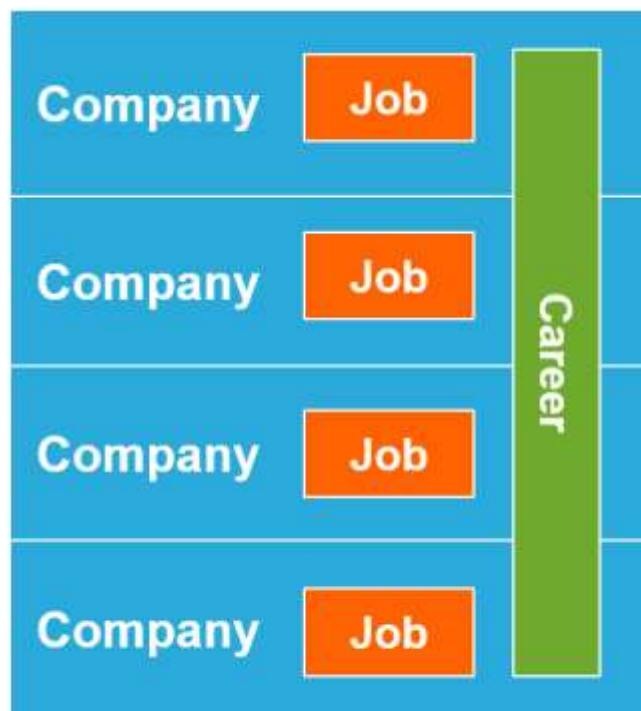
Traditional Employment

1960s-1990s



Transparent Job Market

2000s – 2018



How Jobs and Careers Have Changed

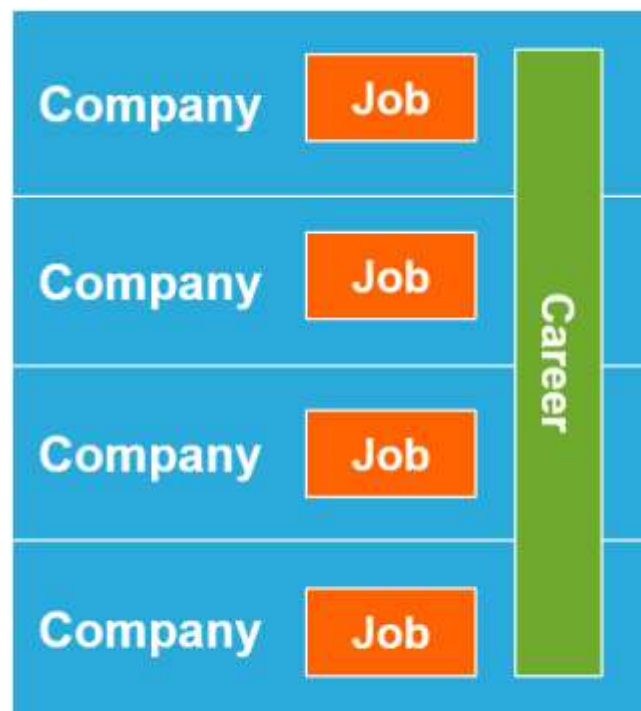
Traditional Employment

1960s-1990s



Transparent Job Market

2000s – 2018

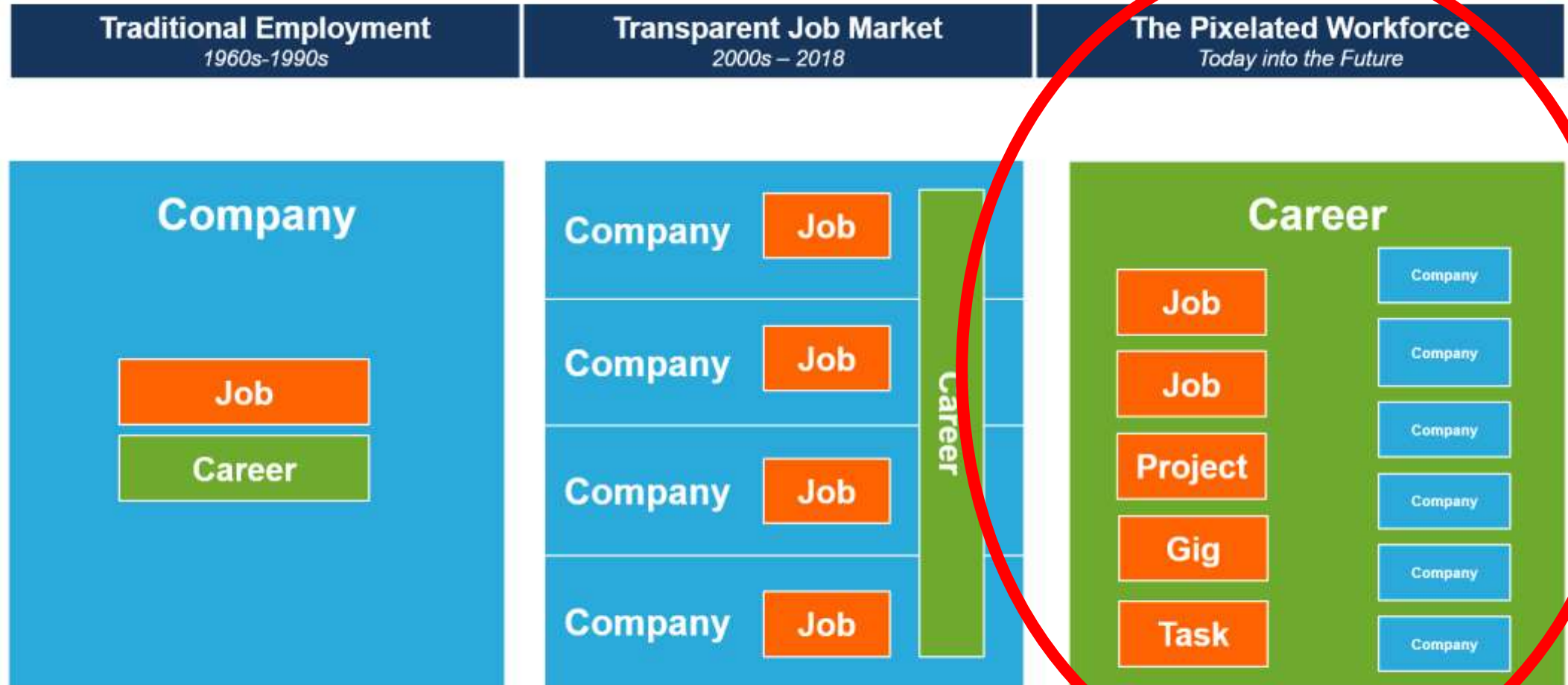


The Pixelated Workforce

Today into the Future



How Jobs and Careers Have Changed





El futuro de los trabajadores



Paquete de beneficios
adjuntos al contrato



Paquete de beneficios
adjuntos al contrato



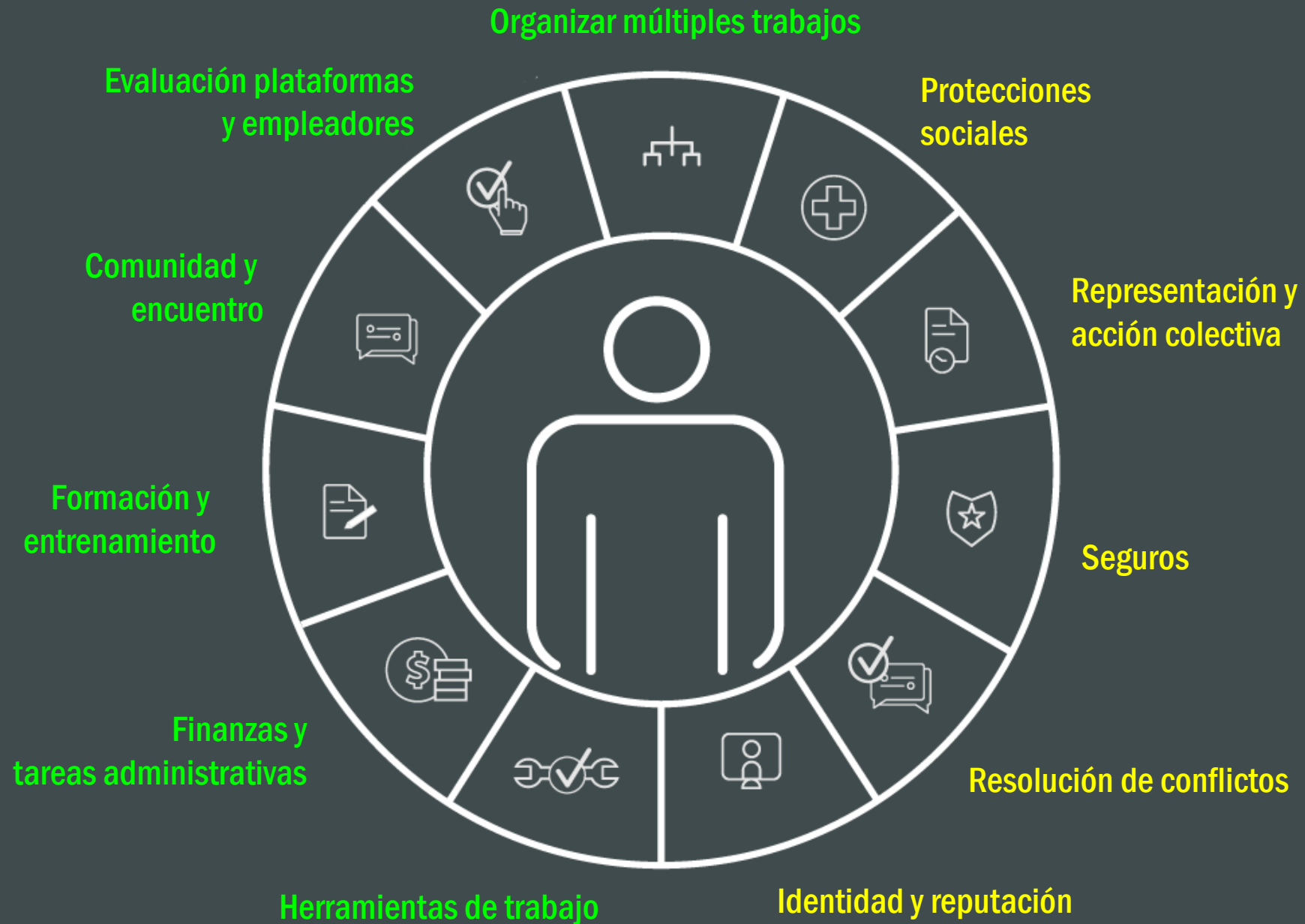
Derechos y necesidades de los trabajadores independientes



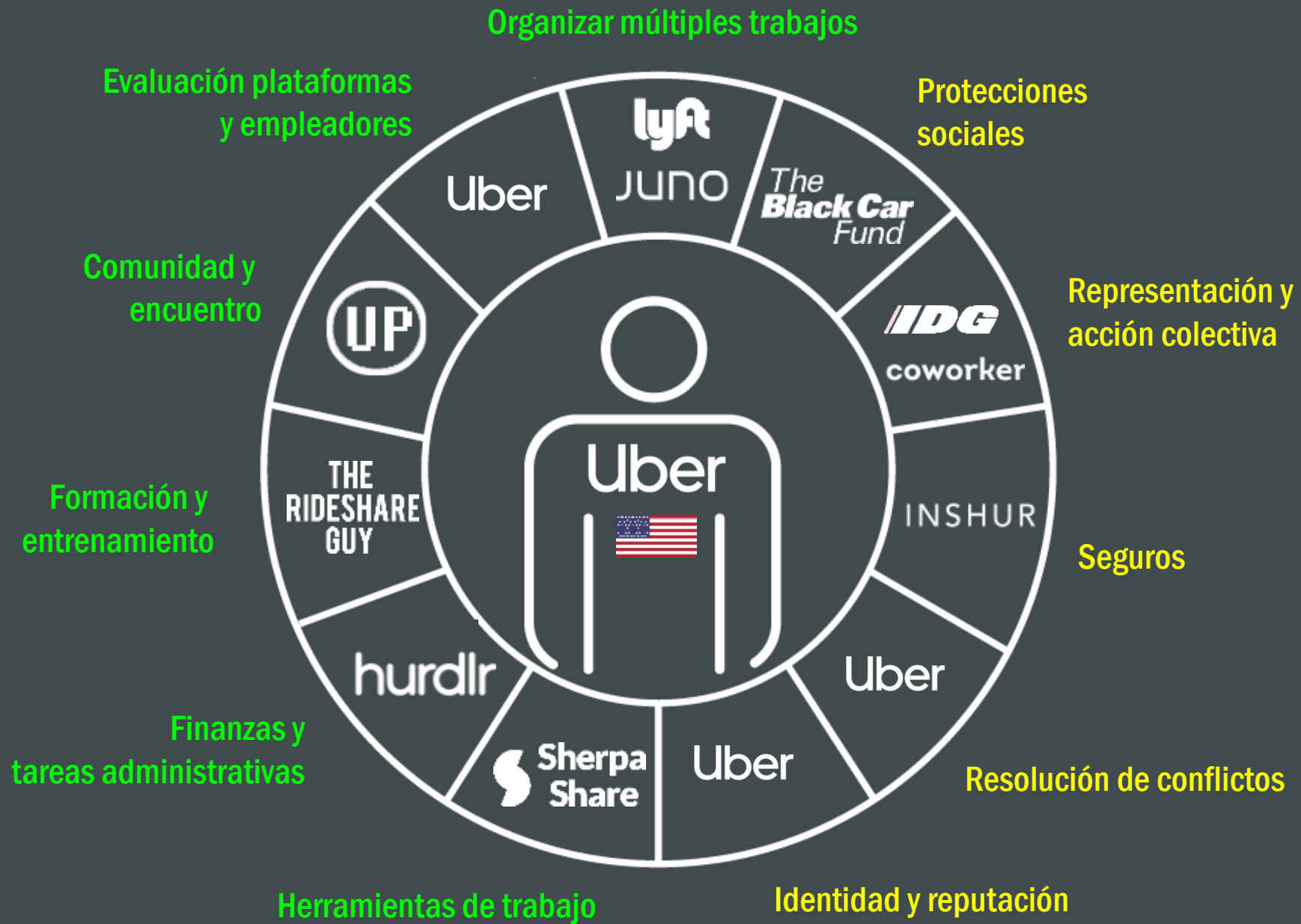
Derechos y necesidades de los trabajadores independientes



Derechos y necesidades de los trabajadores independientes



Una persona que
conduce para Uber en
EEUU



Empleado



Independiente aislado



Colectivos de independientes





El futuro de las organizaciones



The Hollywood Model of Work

*"With most activity automated or outsourced, almost all remaining roles will be mission-critical. **Most work will be project-based**, with Agile teams the dominant organizational unit; such teams will blend internal and external resources to provide the right skills as needed. Teams will be self-managed, leading to a vast reduction in the number of traditional managers."*

– Bain, "The Firm of the Future"



The new talent



Permanent full time and
part time



Freelancers/gig workers



Apprentices, interns and
other trainees



Consultants/advisors



Alumni - retired



Recruits actively engaged
with the organisation



Alumni - working for other
companies (tying into boomerang
employees)



People you want to recruit



Contractors



Technology ie: robotics and
automation tools

44è CONGRÉS MUNDIAL D'HOSPITALS

Vine a Barcelona del 2 al 5 de novembre de 2020

People on board: Transforming Healthcare
Future is now

Més informació

2020 IHFBARCELONA
44th World Hospital Congress



2020 IHFBARCELONA
44th World Hospital Congress



OBSdAE

**OBSERVATORI
D'ALIANCES
ESTRATÈGIQUES**

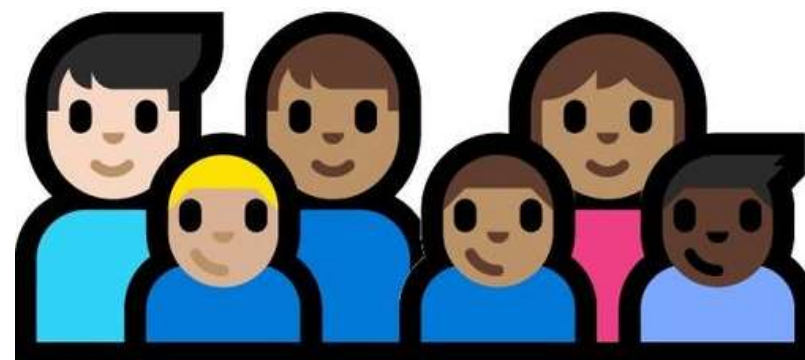
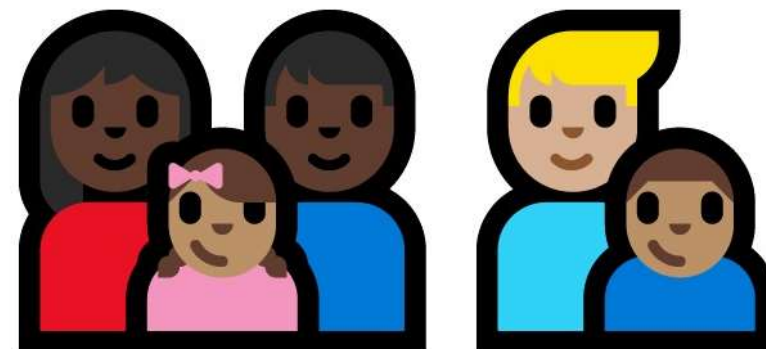
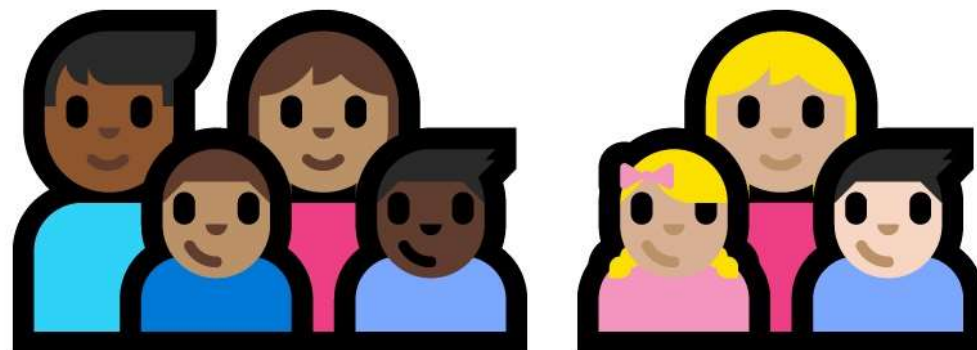
#obsdaeUCH

Exploreu i descobriu les aliances
estratègiques entre les entitats de
La Unió. Compartiu i avalueu la
vostra aliança.
www.uch.cat/observatori



El futuro de la sociedad





Contrato social para los trabajadores del S. XXI



Estado



Plataforma



Trabajador



Consumidor



Estados



Plataformas



Trabajadores



Consumidores



OIT 

@OITnoticias

El futuro del trabajo no depende de la
tecnología, depende de nosotros, de poder
consensuar un nuevo contrato social
[#FuturodelTrabajo](#) de [#OIT100](#)



i El trabajo ya
no es lo que
era!



Comprendiendo los impactos del futuro del trabajo
en nuestras vidas y nuestra sociedad (y en Suara!)