



La Unió

Associació d'Entitats
Sanitàries i Socials

El sector sanitari concertat després de vèncer els Convenis col·lectius

Estat de situació quasi un any després

CRONOLOGIA

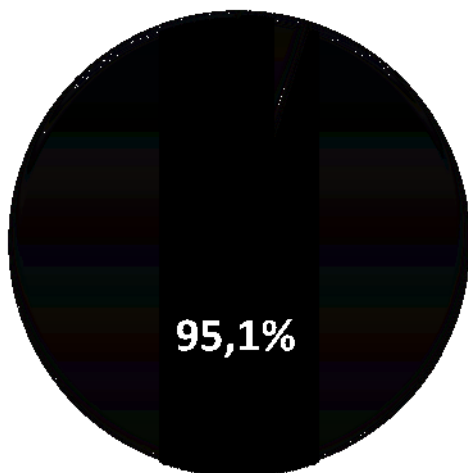
- 1.El mes de juliol del 2013 van vèncer els dos convenis de sector de la sanitat concertada, sent la conseqüència immediata la internalització de les relacions laborals, la negociació i el conflicte en el sí de les organitzacions.
- 2.Al llarg de l'estiu i la tardor del 2013 nombroses institucions, especialment del sector de l'atenció especialitzada i en menor mesura de la salut mental i l'atenció primària van assolir acords d'empresa. La immensa majoria d'aquests amb una vigència no superior al 31 de desembre del 2014.
- 3.En el mateix període, un nombre molt reduït d'entitats, però importants en volum de professionals, signaren Convenis col·lectius d'empresa
- 4.El novembre del 2014 els sindicats CCOO i UGT i les patronals La Unió, el CAPSS i l'ACES vam signar el I Conveni col·lectiu per als centres sociosanitaris de Catalunya, al qual es van adherir nombroses entitats de salut mental, més algunes d'atenció primària i d'atenció especialitzada.
- 5.En els primers mesos del 2014 altres institucions també van aconseguir assolir acords.

SITUACIÓ ACTUAL: Més del 95% de les entitats del sector sanitari concertat, anteriorment enquadrades en l'àmbit funcional dels convenis extints, han assolit algun tipus de marc normatiu que regula les seves relacions laborals

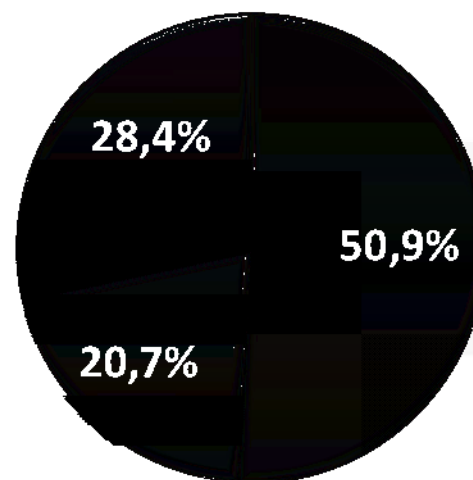


	Valors absoluts	%
Total professionals sector	61.000,00	100,0%
Total professionals sota algun marc normatiu	58.001,75	95,1%
Acord d'empresa	29.523,58	50,9%
Conveni col·lectiu propi	12.032,03	20,7%
I Conveni Sociosanitari i adherits	16.446,14	28,4%

PEE d'entitats amb cobertura
d'algun marc normatiu



PEE d'entitats segons marc
normatiu



- Acord d'empresa
- Conveni col·lectiu propi
- I Conveni Sociosanitari i adherits

Les condicions laborals

LA JORNADA DE TREBALL

- ✓ En pràcticament totes les institucions la JORNADA del FACULTATIUS s'ha mantingut en les 1.688 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de DIA (Grup 2 al 7) ha augmentat de forma majoritària situant-se al voltant de les 1.668 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de NIT (Grup 2 al 7) ha experimentat una important dispersió (a l'alça). Tot i això una generalitat de centres s'han mantingut en les 1.562



L'ATENCIÓ CONTINUADA

- ✓ EL gruix del sector ha desregulat les GUÀRDIES i han passat a registrar-se per L'ESTATUT MARC.
- ✓ Una altre part, centrada específicament en els centres d'atenció especialitzada, ha assolit PACTES INTERNS (regulades per l'ET).



EL RÈGIM SALARIAL

- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els DECREMENTS LINEALS del 5%.
- ✓ La pràctica totalitat dels centres han afectat d'una manera o altre la DpO, sent la seva VINCULACIÓ A L'EQUILIBRI PRESSUPOSTARI I/O FINANCER la mesura més generalitzada.
- ✓ L'afectació i decrement, en diferent i variada proporció, d'alguna PAGA EXTRA ha estat una pràctica centrada específicament en entitats de titularitat pública. A la resta del sector ha estat residual.
- ✓ El gaudiment del PREMI DE FIDELITZACIÓ únicament en temps és una praxis que s'ha generalitzat.



Les condicions laborals

EL DESENVOLUPAMENT I LA INCENTIVACIÓ

- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els sistemes de CARRERA I INCENTIVACIÓ PROFESSIONAL
- ✓ D'aquestes, la majoria ha afectat els import econòmics, sent la mesura més estesa la supressió dels efectes econòmics dels nivells B al C i del C al D.



ALTRES

- ✓ Deixant a banda les empreses públiques afectades per les mesures dels Pressupostos de la Generalitat 2014, l'increment dels preus del TIQUET MENJADOR, en diferent proporció, ha estat un praxis comú en el sector.
- ✓ El gruix de les entitats han passat a regular la IT amb els criteris de la funció pública de la Generalitat.

Signatura Conveni/s de sector



- Disposar de conveni/s col·lectiu/s sectorial/s l'endemà del 31 de desembre del 2014.
- Que aquest marc normatiu sectorial garanteixi la sostenibilitat econòmica de totes les entitats del sector independentment de la seva tipologia.