

**ACORD SIGNATURA Xè CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL D'ESTABLIMENTS  
SANITARIS, D'HOSPITALITZACIÓ, ASSISTÈNCIA, CONSULTA I LABORATORIS  
D'ANÀLISIS CLÍNQUES PER ELS ANYS 2018-2019**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Carmen Palomares Peña, Antonio López Martínez, Sergi Sánchez Dueñas, Mònica García Gumà, Esther Rodríguez, Manuel Pérez Tarrida, Andreu García i Pujolà, Cristina Pérez.

**Suplents:** Juani Cobo Hidalgo, Azucena Dueñas, Encarna García, Ana Palenzuela, Laura Paya.

**Assessors:** Josep María Yagüe Polo

**Unió General Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Patricia Carreras Mira, Elena Bonel Vigo, Carles Herrera Perolada, Visitación Lozano, Xavier Rodríguez, Pedro Delgado, Antonia Palazón, Gemma Navarrete.

**Suplents:** Miguel Díaz, Mercè Sarlé, Marcel Lorenzo, Noemí García.

**Assessors:** Agustí Rodríguez, Sergi Aleixandre, Imma Vivar Ruiz.

**Per part de les representacions patronals:**

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Francisco Barreira, José M<sup>a</sup> Juárez, Laura García, Esther Moya, Julià Rull, Gemma Pros.

**Suplents:** Marta González, Carolina Guerra, Susanna Jerez.

**Assessors:** Eva Muñoz, Anna Zarzosa, Lluís Monset.

**Unió Catalana d'Hospitals (LA UNIÓ):**

**Titulars:** Francesc Pol, Xavier Baro

**Assessors:** Rubén Romero, Alda Mumbrú, Noelia Santiago

**President:** José Antonio Gómez Cid.

**Secretaria:** Eugenia Cisneros

A Barcelona, en el Servei Territorial de Treball d'Afers Socials i Família de Barcelona, a les 16.30 hores del dia 16 de gener de 2019, es reuneix la Comissió negociadora del X Conveni col·lectiu de treball d'Establiments sanitaris, d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya, al llarg de la reunió que s'ha produït al lloc i data indicats al present document, i dintre del marc de la negociació del nou conveni col·lectiu, les parts esmentades han assolit un principi d'acord.

Es reproduïxen a continuació els acords assolits en la negociació del present conveni, on hi consten els articles on s'han arribat a acords referents a aspectes econòmics, modificació o

eliminació d'articles i inclusió d'articles nous. La resta d'articles es mantenen segons els conveni actual, llevat de si cal adaptar algun article a modificacions legislatives que s'hagin produït durant la vigència del darrer conveni.

## ACORDS

### - Article 5: Durada

La durada d'aquest conveni és de 2 anys, amb data d'inici el 1 de gener de 2018 i finalització el 31 de desembre de l'any 2019.

### - Article 13: Salari conveni:

a) Increment del 0,2% sobre tots els conceptes de conveni del 1 de gener de 2018 a 31 d'agost de 2018.

b) Les taules retributives resultants de l'apartat anterior s'incrementaran amb 3,2% addicional sobre tots els conceptes de conveni a partir del 1 de setembre de 2018 fins a 31 de desembre de 2019.

### - Article 37: Permisos:

37.1.a) Modificació de 2 a 3 dies, quedant establert en conveni un total de 3 dies d'assumptes propis. El gaudiment del permís no excedirà d'1 dia per cada quadrimestre de l'any natural. Si un/a treballador/a s'incorpora a treballar havent-se iniciat el quadrimestre generarà el dret del seu gaudiment. Així mateix, si l'empresa denegues el gaudiment d'algun d'aquests dies, el/la treballador/a podrà gaudir-lo en el següent quadrimestre.

37.1.c) Modificació del permís quedant establert aquest amb 1 jornada laboral anual, amb justificació per assumptes mèdics (visites i/o proves diagnòstiques) del/la treballador/a.

### - Disposició Transitòria 1: Absorció i compensació:

Les empreses afectades pel present conveni, garantiran de manera excepcional i únicament durant la vigència del present conveni, els increments pactats en les empreses sobre les taules salarials del conveni, a tots els/les treballadors/es que rebin un salari brut anual, per tots els conceptes de nòmina inferiors a 32.000€.

En tot cas, aquells/es treballadors/es que estiguin rebent salaris superiors a 32.000€ euros anuals i finalment se'ls apliqui per les empreses la figura de l'absorció i compensació, en cap cas, aquesta absorció/compensació no podrà comportar que el salari brut anual a percebre sigui inferior als 32.000€.

Sense cap més tema a tractar es signa la conformitat del present document: