

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Cristina Martínez Nieto, Susanna Ribas Ros, Teresa Calderón Romero, Carme Ferre Flix i Margarita Capitán

Assessors: Josep Maria Yagüe i Paco Carnota.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Carles Bosacoma Mestres, Rosa M^a Pérez, José Manuel Aliste, Petra Morán Arias i Àlex Trullàs Manonelles

Assessors: Jose Manuel Domínguez Lozano

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Xesca Martin Gomez.

Assessor: Jesús García Reig i David Carbajales Álvarez

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro i Escales, Josu Sobrino Garcia, Pedro Flores, Josep Vidal Negre i Joaquim Vidiella Vidiella.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé), Héctor Cantero, Daniel Cubero (Bufet Vallbé) i Noelia Santiago.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Alicia Garcia Bunou i Carles Pla Poveda.

Assessors: Francesc Jose Maria i Marga Carballo Carrillo

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Anna Zarzosa

Assessors: Eva Muñoz Climent

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 19 de juny 2017, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/València, 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:









1. Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa

En nom del Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa ens adreçem a vostès donat que tenim dubtes sobre la interpretació de l'article 75 (tercer. 2.6 i quart. 2.6), sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional del I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut:

El citat article 75 disposa el següents:

Tercer. Sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament del grup 2.

2.6 Comissió d'avaluació: A cada centre o institució s'establirà una Comissió amb caràcter paritari nomenada per la direcció del centre i el comitè d'empresa. En el cas de la representació del personal, les persones nomenades seran necessàriament personal diplomad sanitari del Centre.

Aquestes comissions procuraran funcionar amb consens però en cas d'empat decidirà la direcció del Centre, la qual vindrà obligada a raonar per escrit la seva decisió.

Les persones integrants de la Comissió tindran l'obligació de confidencialitat i de secret en relació als comentaris i les valoracions que puguin realitzar els diferents components de la Comissió sobre les persones avaluades.

Cada Comissió es dotarà del seu reglament de funcionament.

La Comissió d'avaluació establirà a cada Centre els criteris específics d'avaluació d'acord amb el marc genèric definit en el Conveni.

Quart. Sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament del grup 1.

2.6 Comissió d'avaluació: A cada centre s'establirà una Comissió amb caràcter paritari nomenada per la direcció del centre i el comitè d'empresa entre professionals del centre. El/les representants nomenats/des pel comitè d'empresa seran necessàriament personal facultatiu.

Aquestes comissions procuraran funcionar amb consens però en cas d'empat decidirà la direcció del centre, la qual vindrà obligada a raonar per escrit la seva decisió.

Els/les components de la Comissió tindran l'obligació de confidencialitat i de secret en relació als comentaris i les valoracions que puguin realitzar els/les diferents components de la comissió sobre les persones avaluades.

Cada Comissió es dotarà del seu reglament de funcionament.

ACTA 10 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

La Comissió d'avaluació establirà a cada centre els criteris específics d'avaluació d'acord amb el marc genèric definit en el Conveni.

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpretem que al tractar-se d'una **COMISSIÓ D'AVALUACIÓ**, tots els membres que en formen part amb caràcter paritari, membres de la Direcció i membres del Comitè d'Empresa, haurien d'avaluar als treballadors/es. Com el propi nom indica es tracta d'una comissió **d'avaluació**.

Per contra, al nostre Centre els treballadors/es es sotmeten a tres avaluacions: una autoavaluació del propi treballador/a, una avaluació pel seu comandament immediat i una avaluació pel Directiu del grup al que pertanyen. Un cop la Direcció té el resultat de les tres avaluacions reuneix a la Comissió i els informa del resultat.

D'aquesta manera la Comissió d'Avaluació es divideix en dos grups, els membres de part de la Direcció del Centre són els avaluadors i els membres de Comitè d'Empresa únicament són informats i no poden rebatre ni avaluar als treballadors/es. Per tant l'avaluació dels treballadors/es del nostre Centre, per accedir als nivells B i C, està sesgada per una part de la Comissió amb els connotatius que aquesta implica en quant a la possible subjectivitat i imparcialitat dels avaluadors.

Agrairíem ens indiquin quina és la interpretació correcta d'aquest article 75 (tercer. 2.6 i quart. 2.6) per tal de resoldre el funcionament d'aquesta Comissió d'Avaluació al nostre Centre.

ACORDS DE LA CP: A la vista de la informació aportada a la consulta, la resposta de la Comissió Paritària es recomana l'adequació al Conveni, així com recordar i recomana a l'entitat que si no en disposa, la Comissió Avaluadora es doti d'un reglament de funcionament consensuat per la part social i empresarial que respecti els termes establerts al Conveni Col·lectiu. Tot això, en el ben entès, que la funció de la Comissió avaluadora és l'avaluació de les persones candidates per accedir i/o progressar en els nivells del SIPDP.

2. Acció Sindical Federació de Sanitat de CCOO

Ens dirigim a vostès per tal d'interpretar la disposició addicional tercera en relació a l'adequació retributiva de l'any 2017

Motiu: l'absència de transposició al nostre sector dels increments tarifaris del Servei Català de Salut pel any 2017 publicats el 20 d'abril de 2017.

Interpretació: Entenem que l'augment de tarifes s'ha de plasmar en una revisió de les taules salarials del Conveni, tenint en compte les variacions que han tingut les tarifes, amb un increment mínim de l'1% des de l'1 de gener de 2017.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones at the bottom.]

Sol·licitem: la conformitat de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació, doncs l'haurien d'aplicar en un termini màxim de dos mesos des de la publicació.

A l'espera que es citi als membres de la Comissió a una reunió el més aviat possible, donada la transcendència col·lectiva del tema aquí plantejat, us saludem atentament.

ACORDS DE LA CP: Les parts constaten que ara per ara no es donen les condicions que estableix el Conveni col·lectiu i acorden que quan aquestes es donin es procedirà a donar compliment al mateix.

3. CONSULTA DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA CLINICA SANT ANTONI - HUCASVE

El Comité de Empresa de la Clínica Sant Antoni, ante la decisión de la dirección de la empresa, con fecha 12 de abril de 2017, de no aplicar el disfrute de los días de Semana Santa y Navidad para el personal de los grupos profesionales 1, 2 y 3, solicita a esta Comisión la ratificación del derecho de disfrute de los días de Semana Santa y Navidad para los grupos descritos, de acuerdo con el art. 23 y 20.5 del Convenio Colectivo que especifica:

"Qualsevol modificació empresarial del règim de descansos que els treballadors gaudien, amb anterioritat a la entrada en vigor d'aquest Conveni, necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzada per la Comissió Paritària del Conveni"

ACORDS DE LA CP: D'acord amb allò establert ens els articles 23 i 20.5 del Conveni, aquesta Comissió Paritària ratifica el dret al gaudiment dels dies de Setmana Santa i Nadal dels grups professionals 1,2 i 3.

4. Consulta de la secció sindical de CCOO de L'Hospital Santa Caterina i SSCC - Institut d'Assistència sanitària

Aquesta secció sindical sol·licita aclaració i/o interpretació de l'article 42.1 b.1 del Conveni Col·lectiu, donat que la direcció del centre nega el dret d'una treballadora a gaudir del permís per defunció del marit de la seva sogra, argumentat que no és el pare biològic de la serà parella.

ACORDS DE LA CP: Es retira

5. CAPSS

Pel que fa al SIP i al SIDP i al concepte de prestació efectiva de serveis, entenem que aquest es refereix exclusivament al SIP, atès que en el cas del SIPDP, s'utilitza el concepte d'experiència i permanència.

Feliu
Feliu
CCOO

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Quina és la interpretació de la Comissió Paritària?.

ACORDS DE LA CP: Es retira

6. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització

- Hospital Plató
- Fundació Privada Hospital-Asil De Granollers
- Consorci Hospitalari de Vic
- Fundació Puigvert
- Hospital Benito Menni

ACORDS DE LA CP: S'acorda.

7. Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos:

Valoració d'actualització dels codis CNAE. Proposta d'inclusió dels següents:

- 86.21 – Activitats de medicina general
- 86.22 – Activitats de medicina especialitzada
- 86.23 – Activitats odontològics
- 86.90 – Altres activitats sanitàries

ACORDS DE LA CP: La Comisión Paritaria una vez analizada la propuesta de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos se reafirma en que la información registrada actualmente en REGCON respecto a los códigos de los CNAE es la que corresponde con el ámbito funcional acordada al Convenio colectivo.



