

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Cristina Martínez Nieto, Ascensión Rodríguez Casado, José M^a Yagüe Polo, Aurèlia González-Palacios Paino i Àngels Vicente Miret.

Suplents: David Ricart Jordana

Assessors: Carmen Vilella Escruela i Miguel Gervilla Pozo

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullas Manonelles, Nelly Perez Rodriguez , Judith Extremera Ortega

Suplents: Petra Moran Arias, Jose Martinez Beltrán

Assessors: Inma Vivar Ruiz , Jose Manuel Dominguez Lozano , Maria Sarda Raventós i mJosé Manuel Aliste Solís

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala i Xesca Martin Gomez.

Assessors: Jesús Carlos Garcia Reig.

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro i Escales, Joaquim Vidiella Vidiella, Jordi Nonell Gregori, Pedro Flores Caparrós, Josu Sobrino Garcia i Josep Vidal Negre.

Suplents: Àngel Almansa i Barra.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé) i Héctor Cantero Carrascosa.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas Corominas, Alicia Garcia i Bunou, Joan Garcia Perelló, Carles Pla Poveda.

Assessors: Francesc José Maria Sánchez i Pilar Rol Miguel

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars:

Suplents: Elena de la Campa Alonso.

Assessors:

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 2 de juliol de 2015, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/Bruc, 72, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. Designació dels representants en la Comissió Paritària de les Organitzacions patronals i de les Organitzacions sindicals i constitució de la Comissió Paritària.

ACTA 1 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

S'acorda la constitució de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el SCS, prevista en l'article 13 del citat Conveni Col·lectiu.

La Comissió, segons el Conveni Col·lectiu, estarà integrada per 13 membres de la representació sindical (6 per CCOO, 5 per UGT i 2 per SATSE) i per 13 membres de la representació patronal (6 per La Unió, 6 pel CAPSS i 1 per l'ACES).

La relació nominal de membres corresponent a cada una de les parts és la següent:

Els representació de les Organitzacions sindicals.

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Felisa Montferrer Gayán, Cristina Martínez Nieto, Ascensión Rodríguez Casado, José M^a Yagüe Polo, Aurèlia González-Palacios Paino i Àngels Vicente Miret.

Suplents: Javier Sobrino Martínez, Cristina Cruz Mas, M^a Teresa Calderón Romero, Margarita Capitán Martín, David Ricart Jordana, Susanna Ribas Ros i Carme Ferré Flix.

Assessors: Carmen Vilella Escruela i Miguel Gervilla Pozo.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Àlex Trullas Manonelles, Pilar Ramiro Gómez, Nelly Perez Rodriguez, Judith Extremera Ortega i Rosa Maria Pérez Bernalte.

Suplents: Ismael Arjona Subirana, Petra Moran Arias, Agusti Jové Subirana, Jose Martinez Beltrán i Susana García Soler

Assessors: Joan Barrachina Casals, Inma Vivar Ruiz, Jose Manuel Dominguez Lozano, Maria Sarda Raventós i Carles Bossacoma Mestres.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala i Xesca Martin Gomez.

Assessors: Jesús Carlos Garcia Reig.

En representació de les Organitzacions patronals.

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro i Escales, Joaquim Vidiella Vidiella, Jordi Nonell Gregori, Pedro Flores Caparrós, Josu Sobrino Garcia i Josep Vidal Negre.

Suplents: Àngel Almansa i Barra.

Assessors: Paco Carretero Palomares (Bufet Vallbé) i Héctor Cantero Carrascosa.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Roser Casas Agut, Mariona Casanovas Corominas, Alicia Garcia i Bunou, Joan Garcia Perelló, Carles Pla Poveda i Miquel Poch i Reig.

Assessors: Francesc José Maria Sánchez, Albert Moreno Solé i Pilar Rol Miguel

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Jaume Lluís i Claverol.

Suplents: Elena de la Campa Alonso.

Assessors: José Antonio Fernández Bustillo.

2. Designació del President/a i del Secretari/a de la Comissió Paritària.

ACTA 1 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Les parts acorden designar a la Sra Felisa Montferrer Gayán com a President i al Sr. Héctor Cantero Carrascosa com a Secretari de la Comissió Paritària.

3. Reglament de funcionament de la Comissió Paritària

De forma complementària a l'article 13 de Conveni, s'acorda: la recepció de consultes es tancarà amb una setmana d'antelació sobre la data de la convocatòria de la reunió ordinària de la Comissió Paritària. Així mateix, es derivarà la consulta entre les parts per correu electrònic en el mateix moment en que es recepcioni en la seu de la Comissió Paritària.

4. Consulta del Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa.

Discrepància amb la Direcció del Centre respecte la interpretació de l'article 38.3. sobre menjadors del I Conveni col·lectiu dels centres sociosanitaris de Catalunya amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut.

El citat article 38.3 disposa el següent: El personal pagarà com a contraprestació per aquest servei la quantitat de 6,00€ per dinar o sopar, excepte per al personal amb jornada partida, que serà de 4,00€. El personal en situació de guàrdia de presència física no abonarà cap quantitat.

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpreta que el personal en situació de guàrdia de presència física és tot aquell treballador/a que té una jornada ordinària de 12 hores o més, pel que atenen l'article 38.3, aquest no haurà d'abonar cap quantitat.

L'empresa afirma que el personal que realitza guàrdies de 12h, 16h o 24h no són guàrdies, sinó jornada laboral distribuïda de diferent manera per conveniència del treballador o de l'empresa.

Es sol·licita a la Comissió Paritària quina és la interpretació correcta d'aquest article 38 relatiu a menjadors per tal de solventar la discrepància que existeix entre l'empresa i el Comitè d'Empresa.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

5. Consulta del Sr. David Díaz, Cap Administració Fundació Esclerosi Múltiple

Al Conveni col·lectiu de treball per als centres sociosanitaris i/o de salut mental de Catalunya amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut per als anys 2007-2008 (codi de conveni núm. 7902625), a la pàgina 11, posava el següent paràgraf referit al plus de vinculació: Si l'import percebut pel treballador en aplicació d'aquell Conveni d'establiments fos superior al que li correspon percebre en aplicació d'aquest Conveni que és el que resulta d'aplicació, mantindrà la diferència d'ambdós imports en concepte de plus excés vinculació. Aquest plus excés vinculació restaria congelat en el seu import i serà compensable i/o absorbible en la forma que les parts determinin en el Conveni col·lectiu que substitueixi, a partir del 01.01.2009, a aquest marc convencional.

ACTA 1 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Donat que ni el I conveni sociosanitari ni en l' actual conveni que ha entrat en vigor el 1 de maig d' aquest any, es fa referència a aquest excés plus vinculació, que nosaltres estem pagant, volíem saber com hem de procedir davant la manca de referència a aquest punt concret:

- a) Es pot eliminar directament aquest concepte?
- b) Es pot absorbir amb els increments dels demés conceptes: salari base, plus conveni, plus antiguitat....? I si és així, quin conveni hem d' agafar com a referència per saber la quantitat que podem absorbir? Amb el conveni del 2007 o amb el I conveni sociosanitari?
- c) I per últim, si es pot fer aquesta absorció, com ho hem de comunicar als treballadors afectats?

RESPOSTA DE LA CP: Aquesta Comissió Paritària no es competent per entrar a valorar matèries que no estan regulades en aquest Conveni col·lectiu.

6. Consulta del Sr. Joan Garcia i Perelló, Director RH Corporació de Salut del Maresme i la Selva.

Ens adrecem a la Comissió Paritària perquè en virtut de l'article 58 del Conveni ens notifiquin la relació de delegats/des de la Corporació de Salut del Maresme i La Selva que puguin tenir la condició de delegats sectorials. Indicant el nom i la organització a la qual pertanyen.

Es necessita la informació per tal de com disposa el punt 2 del mateix article poder demanar el cost social que suposi l'activitat sindical d'aquests delegats al SCS.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària es remet a l'article 58 del Conveni. Es procedirà a informar al centre afectat i a les tres patronals signants del Conveni.

7. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

Aclariment Disposició Transitòria Primera.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

8. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

Permís retribuït article 42.1c i gaudiment dels dos dies més de lliure disposició.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

9. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

Inaplicació I Conveni de la Sanitat Concertada (EPICs)

RESPOSTA DE LA CP: Aquesta Comissió Paritària considera que el Conveni és legal i aplicable en tota la seva extensió.

10. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

Interpretació clàusules garantia Addicionals Primera i Segona.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària és ratifica en la literalitat de les Disposicions referides.

11. Consulta de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya.

Acords tàcits jornada 1.620 hores

RESPOSTA DE LA CP: La comissió paritària sol·licita un detall concret de la consulta.

12. Consulta de la Sra. Marisa Sanz, Cap RL Parc Sanitari Sant Joan de Déu.

En la negociació con la RLT respecto a la Disposición Adicional Primera, apartado 3, ha surgido una controversia en torno a la jornada anual del turno diurno GP 2 al 7.

No existe ningún acuerdo colectivo en vigor que establezca una jornada inferior a las 1.668 horas. En el centro se tuvo acuerdo hasta 31.12.2014 y posteriormente se aplicó un art. 41 de forma unilateral con fecha 01.01.2015 en el que se modificaban diferentes condiciones laborales, pero no la jornada anual.

La empresa entiende que en aplicación del convenio colectivo debería pasar a 1668 horas anuales y al igual que ellos, el resto de centros cuando finalicen sus pactos de mejora de esta condición. Se solicita interpretación a la Comisión Paritaria

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

13. Consulta de la Sra. Petra Morán Secció Sindical UGT FPHA Granollers

Als centres on s'hagi pactat vincular la vigència dels acords d'empresa a la signatura del conveni i aquests acords hagin fixat una jornada anual màxima inferior a l'establerta al conveni, els serà d'aplicació l'article 19.2 o es considerarà mancat de vigència l'acord d'empresa per haver estat substituït pel conveni?

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

14. Consulta de la Sra. Maria Sardà Sec. Gral. Secció Sindical UGT CSSV

ACTA 1 de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

El personal que según los criterios del convenio no tiene derecho a percibir las DPO'S, de donde se le debe retirar el 5% del RD? Según la Empresa no tiene otra forma de hacer efectivo lo que le dictamina dicho real decreto que en la nómina mensual del personal antes mencionado.

Agradeceríamos pues, nos aclarase la disposición adicional primera, apartado 2, para que la empresa pueda aplicar el convenio correctamente.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària és ratifica en la literalitat de la Disposició referida.

15. Consulta de la Sra. María Sardà Sec. Gral. Secció Sindical UGT CSSV

Nuestro Centro subió la jornada, por aplicación del 1er convenio de Centros Sociosanitarios. Por tanto, ¿el personal fijo con jornada parcial, tiene derecho a los dos días adicionales?

Deseamos se nos aclare mejor los criterios que han de seguir el convenio manifiesta según el art 42.2 para su correcta aplicación.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària es remet a l'article 42.2.

16. Consulta de la Sra. María Sardà Sec. Gral. Secció Sindical UGT CSSV

A todo el personal del centro se le aplica el 5% de flexibilidad, excepto al personal que efectúa su jornada de lunes a viernes (oficinas/administración).

1. ¿Cómo se debe aplicar dicha flexibilidad si tal como recoge el convenio en su artículo 72. punto i, el personal de jornada parcial ha de tener toda su contratación en calendario?

2. ¿Entendemos que el 5% debería ser a negociar, para todo el personal, de los días que están en calendario a cambio de los que necesita la empresa por carácter extraordinario o urgente?

3. Si la empresa resta a todo el personal en su calendario anual el 5% para poder disponer a su antojo durante los 365 días del año del personal para efectuar dicha flexibilidad para sustituciones, etc. ¿no debería pagar dicha disposición como precio hora localizable según tablas salariales anexo 12?

Deseamos se nos aclare mejor los criterios que han de seguir ya que entendemos desde la sección sindical que se está efectuando un uso desproporcionado e indebido del 5% de flexibilidad, ya que ningún trabajador, trabajadora del Consorcio Sociosanitario de Vilafranca puede disponer de sus días libres del calendario, ya que la empresa les exige estar a demanda y justificar si no puede hacer el día que se le solicita por la empresa con cinco días de antelación

RESPOSTA DE LA CP: 1) Ens remetem a l'article 72.i. 2) No fa falta negociar el 5% de flexibilitat 3) Es retira la pregunta-

17. Consulta del Dr. Hernan Levy Secció Sindical UGT CS Anoia

¿Dónde y cómo se debe aplicar el 5% del Real decreto para todo el personal del centro? Tanto para los que cobran DPO'S, como para los que no cobran DPO'S.

Nuestra Empresa interpreta que la aplicación del 5% del Real Decreto sólo se puede efectuar en tablas salariales y no se puede aplicar en DPO'S, aun habiendo sido la directora de Recursos Humanos una de las personas firmantes del Convenio.

Desearíamos que la comisión paritaria pudiese interpretar su aplicación aclarando los criterios para ello, ya que la empresa nos manifiesta que no lo ve claro de que no se incumpla el Real Decreto.

Nosotros entendemos que eso no es así, ya que viene dado en el Convenio y entendemos que tanto las patronales como la parte social ya ha efectuado dentro de su redactado la forma correcta para dicha aplicación.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària es remet a la resposta de la Consulta nº14.

18. Consulta del Sr. José María Alisté Secció Sindical UGT CABE

Respecte a les DPO'S 2015 de metges de primària: els 2.000 euros passen al plus conveni dividit en 14 pagues, però alhora es fa efectiu des de maig, quina quantitat total de DPOs es meritaren anualment?

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària interpreta que en aquells centres d'atenció primària que es van adherir al I Conveni Sociosanitari (ja que no estaven inclosos en l'àmbit funcional), el 2.000 de DpO s'han de dividir entre 14.

19. Diverses entitats. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització

- CH Vic
- Fundació Hospital Pius de Valls
- Parc Sanitari Pere Virgili
- Fundació Hospital Asil de Granollers

RESPOSTA DE LA CP: S'autoritzen.

Les parts signants faculten al Sr Héctor Cantero Carrascosa per presentar al Departament d'Empresa i Ocupació l'acta emesa per al seu registre i dipòsit.

I sense més temes que tractar s'aixeca la sessió a les 20 hores.

I per que això consti es signa la present en prova de conformitat.

