

Acta 19 de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de Catalunya de la XHUP, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental concertada i/o contractada amb el Servei català de la salut ."
Data: 21/05/2013

REPRESENTANTS SOCIALS

COMISSIONS OBRERES

Titulars: Silvia Izquierdo, David Ricart, Josep García Dávila, Ascensión Rodríguez, Cristina Cruz, Javier Sobrino, Aurelia González.

Suplents: Josep M. Yagüe, Cristina Martínez.

Assessors: Juan Antonio Vázquez, Rosalía Port.

UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS

Titulars: José Manuel Domínguez, Agustín Jové, Alex Trullas, Montserrat González, José Manuel Aliste, Adrian Hernandez Moyano.

Suplents: José Martínez, Alberto Muñoz

Assessors: Carmen Expósito, Joan Ramón Barrachina, María Sardà.

METGES DE CATALUNYA

Titulars: Jordi Cruz, Xavier Lleonart

Suplents: Teresa Aberasturi

Assessors: Teresa Blasi, Jesús García, Jordi Capdevila

ASSOCIACIONS PATRONALS

UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS (UCH)

Titulars: Xavier Baro, Jordi Nonell, Joaquim Vidiella, Joan B.Serra, Josep Vidal, J.M. Adserà, Alfonso Cerdán, Joan Grané.

Suplents:

Assessors: Paco Carretero, Héctor Cantero.

ASSOCIACIÓ CATALANA D'ENTITATS DE SALUT (ACES)

Titulars: Lluís Monset.

Suplents: Lluís Planas

Assessors: Elena de la Campa

CONSORCI ASSOCIACIÓ PATRONAL SANITÀRIA (CAPSS)

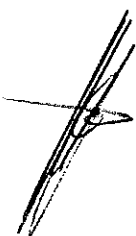
Titulars: Joan Garcia, Miquel Poch, Manel del Castillo, Roser Casas, Alicia García.

Suplents: Carles Pla, Antoni Nasarre, Mariona Casanovas, Antoni Nasarre.

Assessors: Pilar Rol, Albert Moreno, Teresa Puigoriol, Francesc José María.

PRESIDENT I SECRETÀRIA

José Antonio Gómez Cid
Eugenia Cisneros



Al Servei territorial d'empresa i ocupació a Barcelona, el dia 21 de maig de 2013, es reuneix la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de la XHUP, Centres d'Atenció primària, Centres sociosanitaris i Centres de salut mental concertada y/o contractada amb el Servei català de la salut, amb la finalitat de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

La representació empresarial justifica la convocatòria d'aquesta reunió per part de la Presidència a instància de les Associacions patronals, en base als arguments que s'exposen en document adjunt a l'acta i formant un tot amb la mateixa.

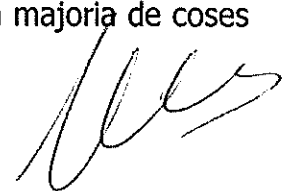
Així mateix la situació d'urgència respecte al termini de la ultraactivitat en data 7 de juliol, els ha portat a formular la proposta que figura en l'esmentat document, a fi de poder arribar a un acord de conveni amb els sindicats que permeti mantenir la unitat del sector, regir-se per les normes acordades entre les parts i no les imposades per un tercer i preservar al màxim possible l'ocupació tenint en compte l'importància social del sector que estan representant.

CC.OO: Coneixen bé tots els antecedents que han portat a la situació actual i també el nou decrement de les tarifes del 4,6% per aquest any 2013, però, a la vista de la proposta de la patronal consideren que tots els sacrificis recauen sobre els treballadors, per tant, pregunten quines altres mesures ha tingut en compte la part empresarial per paliar aquesta descompensació.

UGT: La decisió del decrement anunciat del 4,6 sembla que encara no és ferma.

Preocupa la data del 7 de juliol i per tant la seva resposta aniria en la línia de prorrogar el conveni amb un marc bàsic per a tot el sector i que cada empresa amb necessitats pacti les condicions amb els seus treballadors. S'ha de tenir en compte que hi han col·lectius amb pèrdues superiors al 25%. Per tant, no signaran res que deixi a cap treballador amb un salari inferior a la xifra de 1000 euros a jornada completa. Volen un conveni però no a qualsevol preu. Si han d'acordar una nova data de reunió, serà perquè una de les parts rebaixa les seves pretensions.

METGES DE CATALUNYA: Si la proposta presentada per l'empresa és un intent d'acord, van malament. En el tema de la desregulació de les guàrdies no hi estan en absolut d'acord. El marge de negociació de la plataforma es molt estret ja que la majoria de coses



que es plantegen estan judicialitzades i no pensen tirar enrroera. Consideren que "hi ha vida" després de la ultraactivitat, no els espanta la data ni la possibilitat posterior de pactes en els centres entre empresa i treballadors, fins i tot consideren que pot ser més avantatjós.

La història d'aquesta negociació demostra que si haguessin signat en intents anteriors, les bases sobre les que estarien ara negociant serien encara pitjors.

PATRONAL: Són conscients del que manifesta la part social però no consideren que tot l'esforç recau sobre els treballadors. Els centres perden no només amb el decrement de tarifes sino amb altres conceptes que en la conversió a salaris és un 12% en tant que la plataforma no representa aquest percentatge. No carreguen tot en els salaris i si aquesta proposta no els sembla acceptable en poc temps els comptes en els centres seran negatius i els farà inviables.

PRESIDENT: Seria adient que la patronal, en base a lo manifestat, expliqués més concretament els seus propis costos. L'escenari cada cop es pitjor pero acceptar entrar en el joc tindrà més oportunitats que quedar-se fora. No entrar en una situació de "conveni pont" podria donar lloc a posteriors mesures més traumàtiques.

Aquest conveni es planteja per dos anys i s'hauria d'entendre com un compàs d'espera. Es demanen sacrificis als treballadors però pot ser haurien de concienciar-se en el sentit de que signen coses eventuais. Faria també falta per part de la patronal, l'exposició de millores reversibles si la situació canvia en positiu. La mateixa plataforma conté dos tipus de mesures, les modificacions propiament estructurals i les modificacions conjunturals.

Possiblement la plataforma és un document de sortida, no és inamovible i, per tant, susceptible de negociació i canvi.

Que la part social fos més explícita en la seva resposta, segurament ajudaria.

Si hi ha voluntat negociadora caldrà saber discernir lo important del que és menys important i caldria. així mateix, fixar la data d'una nova reunió que hauria de ser el més aviat possible atès el poc temps que resta.

PATRONAL: Tenir conveni, per dolent que sigui i estant clar que serà un conveni a la baixa, és un factor de seguretat jurídica per tothom. Si no s'està d'acord en aquesta premisa no val la pena continuar. Després del 7 de juliol la incertesa serà absoluta, s'haurà de regular



tot de nou a cada centre i això podrà comportar nivells de conflictivitat inassumibles. Tradicionalment aquest és un conveni d'oportunitats perdudes. Després serà molt pitjor. Es fa una crida a la reflexió.

Poden parlar de variacions en la plataforma presentada però el que no farà la patronal és acceptar la pròrroga del conveni.

METGES DE CATALUNYA: pregunta si la desregulació de jornada i descansos i remissió a l'Estatut Marc que està contemplat en la proposta patronal afecta només al grup 1 o afecta a tots els grups professionals.

PATRONAL: Afectaria a tots els grups professionals.

Després d'un recés en el que els sindicats han valorat la plataforma i tot el que s'ha manifestat, contesten, per separat, el següent:

CC.OO: Volen conveni, això ja ha quedat palès anteriorment, però no a qualsevol preu. Deixen clar que l'esforç dels treballadors per mantenir el sector cohesionat i el conveni, passa per que totes les mesures que es signin, tindran un caràcter transitori.

Que els sacrificis que venen fen des dels anys 2011 i 2012 vinculats sempre al manteniment de l'ocupació, han de continuar amb aquesta mateixa filosofia.

Vigència: Estan d'acord amb els dos anys 2013-2014.

Jornada: A negociar, partint del que va quedar reflectit en acta número 17 d'aquesta mateixa comissió.

Taules salarials: Assumeixen la situació actual: la retallada del 5% per als centres públics i manteniment de les taules del 2008 per als centres concertats privats. En ambdós casos, pendents sempre de la sentència definitiva al respecte.

Paga extraordinària: No accepten la proposta

DPO: En poden parlar.

La resta de temes, es parlarà més endavant.

A més, formulen una contraproposta:

Variació dels pressupostos en el sentit de disminuir el salaris dels directius en un 20%. Així mateix, una disminució del 20% en les quotes a la patronal i als gabinets jurídics.



UGT:

Vigència: D'acord però depenent també d'altres coses.

Taules salarials: La retallada del 5% està subjudice.

Jornada: Es remeten a l'acta 17 en aquest tema i parlar-ne quan s'hagi determinat la jornada de l' ICS.

Paga extra: No parlar-ne

IT.: Que s'apliquin les millores de IT del Decret Llei 2/2012, de 25 de setembre, (DOG 27.09.2012) per a tothom, segons tenen sol·licitat a través de diferents comissions.

DPO: Podrien entrar-hi.

Revisió dels pactes amb condicions per damunt de les establertes.

En la resta de temes no volen entrar.

METGES DE CATALUNYA:

Vigència: No estan en desacord.

Taules salarials: Estan pendants i amb ànim d'acatar la sentència que finalment dicti el Tribunal Suprem en relació a la regulació del 5%.

Paga extra: No creuen que hagi de ser matèria de negociació en aquest marc de conveni, ja que les retallades de paga extra sempre s'han donat per decret-llei estatal i/o autonòmic.

Carrera professional: Tampoc creuen que s'hagi de tractar en aquest foro, ja que indirectament s'està introduint una doble escala salarial.

DPO: Tenint en compte que són contractes individuals entre els treballadors i les empreses, consideren que el més apropiat és que es negociï a cada centre.

Jornada y descansos: Opinen que la solució no és desregular aquest tema, sinó que en el marc del Conveni cal establir una regulació comuna per a tothom, de la qual es pot parlar.

IT: Aplicació de les condicions més favorables igual que en el sector públic.

Estructura del conveni: S'anirà parlant paulatinament.

Després d'un recés

PATRONAL: La sensació que tenen és positiva en relació a reunions anteriors ja que sembla que tothom es dona un marge de negociació.

IT: Admeten que en l'àmbit públic s'ha fet un tractament més favorable. Accepten parlar-ne



Vigència: Sembla que tots hi estan d'acord.

DPO: Entraran a debatre.

Jornada: Certament a l'acta 17 es recullen unes condicions que encara que finalment no es van acordar, si que ara podrien replantejar-se la plataforma i reformular el tema de la jornada en base a l'esmentada acta 17. No obstant això, aquesta modificació tindria un impacte econòmic que podria vincular-se amb el tema de les guàrdies i la seva remissió a l'Estatut Marc.

La resta de matèries es necessari entrar també a negociar-les.

METGES DE CATALUNYA: Consideren que es desafortunada la proposta de lligar el tema jornada amb la desregulació de les guàrdies. Creuen que és barrejar temes que no haurien de ser moneda de canvi.

CC.OO: sol·liciten resposta de la patronal a la contraproposta plantejada per aquest sindicat en relació a la disminució del 20% abans esmentat.

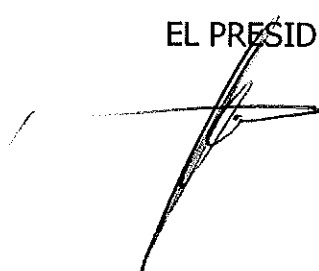
PATRONAL: Avui s'han assenyalat les vies de treball. Donaran resposta a tots el plantejament sorgits en aquesta mesa.

PRESIDENT: Vol constatar l'esforç d'enteniment de la situació que estan fent ambdues parts, majoritàriament els col·lectius més afectats i reitera que el desacord en aquest marc, només es pot solucionar amb més negociació. Els objectius fonamentals són la viabilitat de les empreses i el manteniment de l'ocupació. Resta poc temps i caldrà continuar en aquesta línia recent iniciada.

Sense més temes a tractar en el dia d'avui, el president finalitza la reunió i convoca als assistents per al proper dia 28 de maig, a les 16 hores.

La Secretària aixeca aquesta acta en el lloc i la data indicats per deixar constància del que s'ha manifestat i, en prova de conformitat la signen

EL PRESIDENT,



LA SECRETÀRIA



Plataforma empresarial**1. Antecedents i justificació:**

Els convenis col·lectius actuals de la XHUP i Primària, així com conveni de Sociosanitari i Salut Mental, varen finalitzar la seva vigència pactada el 31 de desembre del 2008. Fins a la data d'avui s'han efectuat un nombre considerable de reunions per tal de poder arribar a un acord que per una banda unifiqués els dos convenis i per un altra es poguessin actualitzar les condicions econòmiques dels diversos conceptes que els conformen. S'ha de dir que durant aquest període 2009/2013 les condicions han sofert modificacions substancials al que tradicionalment coneixíem. Així, si durant els anys 2009 i principis del 2010 les propostes efectuades per les patronals contemplaven millores en les retribucions i en altres condicions, a partir del juny del 2010 el sector es va veu immers en una situació de decrement dels recursos davant la necessitat de reduir el dèficit públic.

Aquesta situació va suposar en la pràctica que els centres del sector públic apliquessin una reducció salarial a tots els conceptes dels Convenis del 5% amb efectes 1 de juny del 2010, per aplicació del *Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de maig* (BOE núm. 126, de 24/05/2010) i *Decret Llei 3/2010, de 29 de maig* (DOGC núm. 5639, de 31/05/2010). El motiu va ser conseqüència de la disminució per part del CatSalut de les tarifes de la contractació del serveis en un 3,21%. Aquesta circumstància, aplicable a tot el sector concertat, únicament va poder fer-se operativa al centres de titularitat pública. Els concertats privats han vingut assumint aquest diferencial de costos amb el conseqüent perjudici per a la sostenibilitat i viabilitat dels centres.

A l'any 2011 es va haver de fer front a l'anualització del decrement de tarifes i a una reducció de la compra d'activitat del 10%.

La mateixa circumstància es va donar al juny del 2012 amb la jornada laboral. Els centres públics varen incrementar-la fins a les 37,5 h/ setmanals per imperatiu legal, i els centres concertats privats continuen amb la jornada fixada als convenis col·lectius. També a l'any 2012 el centres públics per disposició legal s'han vist obligats a reduir les retribucions dels seus treballadors en un import equivalent a una paga extra. Aquestes circumstàncies han suposat una pèrdua de competitivitat del sector concertat privat de l'ordre del 14%.

A la situació anterior, s'ha d'afegir els greus problemes de tresoreria i la conseqüent despesa financera que han suposat els reiterats retardaments en el cobrament mensual de l'activitat, i el deute pendent encara per cobrar del CatSalut que és de l'ordre de 850 milions €.

A més cal sumar-hi l'increment de l'IVA, la desaparició de les bonificacions en matèria de contractació de personal i els increments vegetatius dels consums i productes sanitaris.

A l'any 2013 el CatSalut ha comunicat als centres un decrement de tarifes del 4,6% i un conjunt de mesures de reducció del pressupost que es farà mitjançant els projectes de reordenació assistencial territorial (RAT), d'una magnitud similar.

A la vista d'aquesta situació i tenint en compte que el 7 de juliol finalitza el termini de la ultraactivitat, les patronals considerem imprescindible efectuar tots els esforços que siguin necessaris per arribar a un acord amb els sindicats, que permeti per una banda unificar els dos convenis actuals i mantenir la unitat del sector, per tal de preservar el màxim possible l'ocupació i minimitzar les reduccions salarials de caire estructural, i adoptar acords de temporalitat en aquells conceptes del conveni que en la majoria dels casos encara no han significat percepcions econòmiques tangibles.

Al fil dels apartats anteriors la plataforma que avui es planteja es la següent:

2. Proposta:

a) Modificacions estructurals

- 1) Taules salarials i tots els annexos de l'any 2008 dels dos convenis col·lectius reduïts en un 5%.
- 2) Jornada anual de 1688 h/dia i 1627 h/nit.
- 3) Desregulació de jornada i descansos (Guàrdies) i remissió a l'Estatut Marc.

b) Modificacions conjunturals

Durant la vigència d'aquest Conveni Col·lectiu:

- 4) Es suspenen els efectes econòmics del SIPDP dels Grups 1,2,3-2, del SIP dels Grups 3 al 7 i del plus de vinculació.
- 5) El preu del menjador laboral es fixa amb 6 €.
- 6) A partir de 1 de gener del 2014 desapareix el premi de fidelització.
- 7) Es redueix en el 50 % els imports de la Retribució Variable per objectius. L'altre 50 % restarà supeditat als resultats d'equilibri econòmic o pressupostari, entès com la no desviació en negatiu del resultat pressupostari previst.
- 8) Es redueix la retribució anual per un import equivalent a una gratificació extraordinària.

En cas que durant la vigència temporal del present conveni col·lectiu es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i tarifes decidits pel CatSalut que han servit per a la consecució del present Acord de Conveni, es revisaran les presents condicions.

c) Estructura del conveni

9) Es planteja un canvi en l'estructura del Conveni, per tal de dissenyar-ho sota la següent formulació:

- Contingut obligatori del Conveni.
- Regulació reservada al Conveni sectorial.
- Regulació a desenvolupar a nivell d'empresa.
- Regles d'administració i gestió del Conveni.
- Disposicions finals i transitòries.

10) És intenció de la representació empresarial presentar una plataforma empresarial completa i estructurada sota els paràmetres anteriorment indicats, en format Conveni col·lectiu, als efectes de que la representació sindical conegui la concreció definitiva de totes les mesures plantejades.

Barcelona, 21 de maig de 2013