



Punts de partida

Objectiu de la Jornada

Què hem après?

En síntesi

I ara què?

Identificar els reptes de la governança de les organitzacions sanitàries i socials per afrontar amb èxit les transformacions del futur.

Punts de partida

- Un òrgan de govern és el responsable últim de la institució, l'encarregat de preservar la raó de ser, de garantir l'autonomia de gestió i d'enfortir la seva identitat.
- La situació de l'entorn fa replantejar i reforçar el rol dels òrgans de govern per fer front a un triple repte: sostenibilitat, transformació i compromís social. Les organitzacions que s'avancin a aquests reptes marcaran la diferència i la legitimitat.
- El projecte +FUTUR identifica eixos transformadors del futur immediat i proposa actuacions per anticipar-nos als canvis. Uns canvis que necessiten de la implicació de tots els agents actius de les organitzacions: els òrgans de govern, la direcció i els equips de gestió, els professionals i la ciutadania.

Què hem après?

Governar és donar llum i calor



Recomanacions

- Llum, que vol dir posar la mirada cap el futur, i calor que és buscar recursos, aportar valors i garantir la sostenibilitat
- Cal definir les funcions del Consell i la direcció executiva i respectar els àmbits relacionals de cadascú.
- La missió és dinàmica i estratègica i per això el canvi exigeix de grans accions.



Punts crítics i necessitats

- La direcció executiva és l'encarregada de portar l'estratègia a la presa de decisions.
- El Consell no ha de prendre decisions operatives, ja que són responsabilitat de la direcció executiva.
- Risc de convertir-se en un òrgan passiu que es reuneix poc, amb poca participació i no pren decisions.

No només es governa a la Sala de Juntes



Recomanacions

- El president del Consell ha de buscar la participació i el pensament creatiu.
- Cal fer un treball previ entre el president del Govern i el director executiu.
- La informació pels consellers ha d'arribar amb temps i forma per poder prendre decisions (quantitat i qualitat).



Punts crítics i necessitats

- Els consellers no estan remunerats, per això cal motivar-los demostrant que les seves decisions estan generant un canvi.
- La dedicació dels membres és parcial.

- S'han de potenciar Comissions com la de qualitat, auditoria, executiva.

- És un òrgan col·legial i les decisions s'han de prendre per consens.

S'ha d'incorporar talent, valorar la idoneïtat i una necessària renovació



Recomanacions

- Ha d'existir un procés de selecció tenint en compte el coneixement, prestigi, valors i capacitat d'influència.
- Cal donar una formació de l'entorn i un acompanyament als nous membres.
- Cal establir una durada de mandat que permeti la rotació dels membres.



Punts crítics i necessitats

- Quan els membres venen determinats per càrrecs i no per capacitats individuals es condiona el bon funcionament de l'òrgan de govern
- Les persones noves desconeixen el sector i la institució del Consell.
- Alguns membres desconeixen la seva responsabilitat dins del Consell.

Cal una visió de proximitat però no excessivament localista



Recomanacions

- Cal incorporar representació de l'àmbit territorial més proper però sense polititzar l'òrgan de govern.
- Cal que es concentrin en considerar el que és convenient al conjunt de l'organització i no defensar l'interès de la instància que representen.



Punts crítics i necessitats

- Els representants polítics estan condicionats perquè necessiten acord de govern previ per prendre decisions.
- Els Consells de govern no són òrgans de participació i no han de replicar la composició del consistori municipal.

En síntesi: Els òrgans de govern transformen la missió i els valors en resultats

Per això cal:

- Liderar els canvis des de la governança
- Seleccionar els membres per idoneïtat
- Deliberar amb informació escaient i manejable
- Generar cohesió de grup
- Substituir aquelles persones que no compleixen els objectius
- Avaluar i compartir l'acompliment d'objectius.

I ara què?

- Posada en marxa del **Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch**, que vol ser una plataforma de pensament, diàleg, debat i resposta al voltant de la governança de les organitzacions sanitàries i socials, obert i participatiu.
- Posar en **valor de la governança** en els processos de transformació de les organitzacions que proposen les àrees d'acció del projecte +Futur.
- Acompanyament en les **dinàmiques de funcionament** dels òrgans de govern.
- **Incorporar a l'Administració** a l'objectiu de millorar els òrgans de govern de les entitats.