

En el DOGC del 23.06.2016 surt publicat el DECRET LLEI 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal. De fet, amb aquest Decret-Llei es dona compliment a la Resolució 7/XI, de 20 de gener, del Parlament de Catalunya, que insta al Govern de la Generalitat a adoptar les mesures adreçades a la recuperació de les paga esmentada.

I.- SITUACIÓ A DIA D'AVUI:

La situació, a dia d'avui es la següent:

1.- El Reial Decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, va disposar, amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques, la reducció de les retribucions del personal funcionari i laboral de tot el sector públic en les quanties que corresponia percebre el mes de desembre de 2012 com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària.

Tractant-se d'una normativa bàsica estatal, tots els Centres dels sector públic estaven obligats a fer la supressió, independentment de quina fos la seva situació en aquell moment (encara que estiguessin en situació d'equilibri pressupostari).

2.- Posteriorment, la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2015, va habilitar, amb caràcter bàsic, la recuperació de part de la paga extraordinària que va ser objecte de supressió, per un import equivalent a la part proporcional corresponent als primers 44 dies de la paga (24,04%), posant no obstant algun límit o condició. Així, la Disposició Addicional 12^a establia com a límit al retorn "*... el cumplimiento de los criterios y procedimientos establecidos en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Estabilidad Financiera*".

2.1.- Mitjançant l'Acord GOV/33/2015, de 10 de març, en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, es va fer efectiva la recuperació d'aquesta part de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012. Però, segons el punt 5.2 de l'Acord de Govern, restava pendent una Instrucció del Departament d'Economia i Coneixement sobre l'aplicació a les entitats concertades dels àmbits sanitari i social d'aquesta recuperació.

2.2.- D'acord a les Instruccions indicades i respecte a aquestes Entitats, havíem de distingir entre:

a.- Els Centres que en el moment de la publicació de l'Acord de Govern estiguessin en situació d'autonomia de gestió d'acord amb el que s'establia a la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres → Aquests centres únicament estan afectats per la normativa bàsica i, per tant, no estaven afectats per les obligacions d'aquell Acord de Govern. Respectant els mateixos criteris d'interpretació tampoc estarien obligats per aquets Decret-Llei 4/2016.

b.- Els Centres que en el moment de publicació de la norma no estiguin en situació d'autonomia de gestió, que sí havien de complir l'Acord de Govern i, respectant els mateixos criteris, també aquest Decret-Llei 4/2016. No obstant, no podem oblidar que, com hem dit anterior, el retorn de la paga extraordinària de desembre de 2012 tenia com a límit el compliment de la Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària, que estableix l'obligació d'observar l'estabilitat pressupostària en l'elaboració, aprovació i execució dels Pressupostos i demés actuacions que afectin a les despeses o ingressos. Per tant, un criteri de prudència ens faria entendre que abans de fer qualsevol tipus de retorn es fessin les consultes i/o autoritzacions necessàries per part de la Comissió de Retribucions de la Generalitat de Catalunya o per part de la pròpia Intervenció.

II.- DECRET LLEI 4/2016

1.- APLICACIÓ: Aquest nou Decret Llei s'aplica a tot el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació de l'article 23 del Títol III de la Llei 2/2015, de l'11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015 i per tant i entre altres, afecta a totes les entitats de dret públic, societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, consorcis amb participació total o majoritària de la Generalitat i fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat amb l'excepció que s'ha indicat respecte a les entitats concertades dels àmbits sanitari i social en situació d'autonomia de gestió.

2.- RETORN: El Decret Llei estableix que

- a) Durant l'any 2016, aquest personal percebrà la quantia equivalent a un 20,77% de l'import que es va deixar de percebre i que correspon a 38 dies de la paga extraordinària, paga addicional del complement específic o pagues addicionals equivalents del mes de desembre de 2012.
- b) Aquest abonament es realitzarà en una sola vegada, en els termes i criteris establerts a l'Acord GOV/33/2015, de 10 de març, i en concepte de recuperació dels imports deixats de percebre de forma efectiva en aplicació del Reial decret llei

20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

3.- NO MINORACIÓ DEL 5%: Es deixa sense efecte la mesura retributiva d'acord amb la qual les reduccions resultants de l'any 2012 han de correspondre, com a mínim, a un import equivalent a un 5% de les retribucions íntegres percebudes durant l'exercici 2012. I, per tant, les quantitats retingudes per aquest concepte s'abonaran en la mateixa nòmina en què s'acrediti la recuperació de les quanties a què fa referència l'apartat 1 d'aquest article.

Per entendre aquest apartat s'ha de recordar que l'Acord de Govern 33/2015 recollia al seu apartat 3.3.b) que les quantitats a abonar en compliment del mateix havien de reduir-se, com a mínim, en un 5%, en aplicació de l'Acord GOV/78/2012, de 24 de juliol i els Acords de Govern de 28 de febrer de 2012 i 29 de maig de 2012, reducció aquesta que s'hauria d'aplicar en la mateixa nòmina en que es realitzi l'abonament. Això és el que queda sense efecte.

No obstant això, cal recordar que les entitats del sector públic sanitari que estiguessin en equilibri pressupostari, així com les entitats CERCA, estaven excloses de les reduccions salarials establertes en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, i per tant no es trobaven afectades pels anteriors Acords de Govern de l'exercici 2012. En conseqüència, no els era d'aplicació l'apartat 3.3.b) del present Acord de Govern.

4.- PREMIS PER ANYS DE SERVEI: A més, s'ha de tenir en compte que es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, que resta redactat de la manera següent:

“2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei esdevenen inaplicables les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic.”

S'obra novament, per tant, la possibilitat de premis vinculats a dies de descans, fins i tot per aquells Centres sanitaris que no estiguin en equilibri pressupostari.

5.- PERSONAL EN PAGAMENT DELEGAT: Finalment, i respecte a les escoles concertades, s'habilita el Departament d'Ensenyament perquè retorni al personal en pagament delegat una quantitat equivalent a tots els efectes a l'establerta per al personal funcionari docent no universitari.

Barcelona, a 23 de juny de 2016