



Codi de Bon Govern

La Unió és una **associació voluntària** d'entitats prestadores de serveis assistencials sanitaris i socials i d'entitats proveïdores de béns i serveis als prestadors d'assistència sanitària i social. La seva **missió** és defensar els interessos generals de les entitats associades, des del respecte per la diversitat del sector i promovent la col·laboració entre els seus agents com a eixos de millora dels resultats en la prestació eficient i de qualitat dels serveis sanitaris i d'atenció a la dependència.

La Unió és una entitat **sense afany de lucre, independent** i que es regeix per principis i **criteris democràtics**, mitjançant òrgans de govern i càrrecs directius lliurement elegits per les entitats associades.

Els valors que sustenten aquesta missió son:

- La **professionalitat**: exercida amb transparència i seguint criteris d'eficàcia i eficiència amb l'objectiu de garantir la qualitat dels resultats a través de l'autonomia en la gestió, tant de La Unió mateixa com dels seus associats.
- El **compromís** envers les persones i les institucions mitjançant una actitud exercida de manera responsable i solidària en un comportament ètic.
- La **diversitat** com a reflex del model sanitari català, el qual defensa des d'un posicionament obert i transversal que permet assumir la representativitat de les entitats associades.
- La **independència** en l'exercici coherent de la llibertat d'acció i opinió, que justifica la seva existència com a organització empresarial.
- La **innovació** com a eix central de l'activitat, derivada de la convicció que només el dinamisme, l'anticipació i la proactivitat garanteixen l'adaptabilitat necessària per viure el futur com una oportunitat.

La Unió articula la seva actuació, preserva la seva missió i projecta els seus valors a través de la promoció d'un Codi de Bon Govern exigible i irrenunciable, tant per a La Unió com a entitat com per als seus òrgans rectors i els seus associats, a través de les seves relacions i actuacions.

CAPÍTOL 1. Principis generals

- I. La Unió ha d'assumir la realització de la seva missió en base al **principi democràtic** i la **participació voluntària** dels seus associats. Per tant, La Unió ha de respectar la **diversitat** dels associats, cercant sempre el consens necessari per enfortir la seva presència dins el sector d'activitat que representa i projectar-ne la seva posició vers la societat. Això suposa el respecte del pluralisme en les idees i opinions dels associats.
- II. La Unió haurà de predicar en les seves accions, tant internes com externes, la **coherència, l'objectivitat i el compromís** amb la seva missió. Malgrat el respecte a la llibertat d'opinió de les entitats associades, tota discrepància s'ha de manifestar dins els marcs de la participació establerts a l'entitat.
- III. L'actuació de La Unió s'ha de fonamentar en **l'honestedat, l'ètica i els principis del bon govern**, i, per tant, com a organització ha de tenir un funcionament transparent i ha de retre comptes davant de les entitats associades i la societat en general. En aquesta línia articularà, també, la seva responsabilitat social corporativa.

CAPÍTOL 2. De la pertinença a La Unió

Les entitats associades actuaran amb esperit de col·laboració responsable en la seva pertinença a La Unió.

- I. Respecte als drets i deures de les entitats associades, La Unió, i singularment els seus diferents òrgans de govern i de participació, vetllarà per llur respecte efectiu. En especial, dinamitzarà i promourà la participació, el pluralisme, la publicitat de la vida interna i la transparència dels acords dels seus òrgans de govern i de participació vers les entitats associades.
- II. La Unió farà un ús adequat de la informació que li sigui facilitada per les entitats associades amb l'objecte d'assolir les seves finalitats, garantint-ne la confidencialitat i evitant la lesió dels interessos, tant de La Unió mateixa com de les entitats associades, per un ús indegut.
- III. L'emissió de l'opinió de La Unió es realitzarà a través de les persones que tenen assignades funcions de representació de l'entitat o que en rebin l'encomanda puntual dels òrgans de govern o de Direcció, i sempre de manera coordinada amb el Departament de Comunicació.
- IV. La pertinença a La Unió és compatible amb l'adscripció a altres entitats associatives sectorials. Tot i així, serà exigible als socis que assumeixin les decisions de La Unió dins del marc democràtic acordat.
- V. Atès el seu caràcter patronal, la pertinença a l'entitat implica l'atorgament a La Unió de la representativitat de les entitats associades en les diferents meses de negociació dels convenis en què participi, llevat que l'entitat associada comuniqui expressament una voluntat contrària al Consell de Bones Pràctiques.

CAPÍTOL 3. De la relació entre els associats

- I. Les entitats associades s'obliguen a un tracte digne i respectuós entre elles, dins del principi de la competència lleial i responsable.
- II. Els conflictes d'interessos entre entitats associades caldrà resoldre'ls en el marc de les relacions entre els afectats. En tot cas, les entitats associades vetllaran perquè aquests conflictes no es vegin reflectits en la seva relació amb La Unió.

CAPÍTOL 4. Dels òrgans de govern

- I. La Unió promourà internament i externa, en l'exercici de les funcions a nivell orgànic, el bon govern de l'associació d'acord amb les pautes a l'ús legitimades. Tenint present el principi de legalitat i jerarquia, promourà el respecte a la totalitat dels principis que es puguin derivar del present codi i li siguin d'aplicació.
- II. Els òrgans de govern de La Unió seran responsables d'assumir:
 - a. la direcció estratègica de l'entitat, vetllant per fomentar la informació als associats i la seva participació en la vida associativa, i estimulant la cooperació amb agents i interlocutors del seu àmbit d'actuació;
 - b. el control de la gestió, vetllant per l'eficàcia i l'eficiència de les seves activitats, i pel compliment de la legalitat;
 - c. el bastiment d'un adequat retiment de comptes de l'actuació de l'entitat i l'establiment de la necessària política de comunicació per fer-ho possible.
- III. Les relacions de La Unió amb els agents del sector sanitari i social i l'Administració es basaran en la recerca responsable de l'acord, mitjançant el diàleg i els estudis i dictàmens que sustentin les seves posicions.
- IV. El patrimoni de La Unió serà administrat pels seus òrgans de govern, tot optimitzant els recursos i generant-ne de propis amb rigor i eficiència.
- V. La confecció dels pressupostos i la seva gestió es farà a partir dels principis de transparència, publicitat, legalitat i sostenibilitat, per part dels òrgans competents. Seran adoptats i aprovats dins del marc democràtic de La Unió, que ha de permetre la supervisió i el retiment de comptes.
- VI. La selecció de personal o de proveïdors de béns i serveis per part dels òrgans competents de La Unió es farà mitjançant procediments de selecció que garanteixin el principi d'igualtat, d'objectivitat i d'independència de La Unió per al compliment de les seves finalitats i aplicant criteris de qualitat i cost. La Unió s'abstindrà, davant del col·lectiu d'entitats associades, d'afavorir cap proveïdor. Així mateix, La Unió, en la seva actuació ordinària, vetllarà per evitar tota confusió de la seva identitat i marca amb la dels proveïdors.
- VII. El personal de La Unió queda sotmès a l'acceptació i aplicació dels aspectes d'aquest codi que li siguin d'aplicació.

- I. L'exercici dels càrrecs en els òrgans de govern s'ha de considerar com un servei basat en la missió i objectius de La Unió.

L'exercici dels càrrecs als òrgans de govern de La Unió suposa participar en el govern i el control de la seva gestió, i s'exercirà amb professionalitat i diligència i d'acord amb missió de La Unió. En aquest sentit, els membres dels òrgans de govern resten obligats a informar-se i preparar adequadament les reunions, a assistir-hi i participar activament en els seus debats i a realitzar qualsevol encomanda que els sigui conferida i es trobi raonablement compresa dins del seu compromís de dedicació.

- II. És exigible als membres dels òrgans de govern de La Unió que guardin reserva de les informacions confidencials obtingudes per raó del càrrec i de les deliberacions a les reunions, així com que posin de manifest les situacions de conflicte d'interessos que els afectin directament o indirecta amb La Unió¹ i que s'abstinguin de participar en els debats i adopció d'acords en aquests casos.
- III. El nomenament o assignació de responsabilitats internes o externes als associats es basarà en criteris d'objectivitat, de capacitat i d'imparcialitat, en compliment de les regles estatutàries i vetllant per tal que els òrgans de govern reflecteixin la diversitat i transversalitat del cos associatiu de La Unió.
- IV. Com a principi general, les entitats associades hauran de comunicar al Consell de Bones Pràctiques la concurrència de càrrecs als òrgans de govern de La Unió amb altres càrrecs en altres entitats que puguin plantejar conflictes d'interessos amb La Unió.
- V. En tot cas, quan la concurrència sigui amb càrrecs als òrgans de govern o de representació d'entitats associatives dins del mateix àmbit sectorial de La Unió, la comunicació al Consell de Bones Pràctiques serà requisit imprescindible per accedir al càrrec o continuar exercint-lo (en cas de concurrència sobrevinguda). En aquests casos el Consell de Bones Pràctiques haurà d'autoritzar la compatibilitat.
- VI. El coneixement i, en el seu cas, l'autorització de compatibilitat de concurrència de càrrecs per part del Consell de Bones Pràctiques no exonera cap entitat membre dels òrgans de govern de La Unió de posar de manifest les situacions de conflicte d'interessos quan es donin i, per tant, d'abstenir-se en la participació i votació de l'assumpte en qüestió.
- VII. Els càrrecs, com a principi general, seran exercits sense retribució, sigui monetària o en espècie, llevat d'aquells supòsits previstos específicament als estatuts. Per això, no acceptaran compromisos, regals, promocions o donacions que puguin posar en perill els principis rectoris de l'exercici del seu càrrec.
- VIII. En el cas de condemna penal a una entitat membre d'un òrgan de govern de La Unió, aquesta entitat haurà de posar a disposició de La Unió el seu càrrec. El Consell de Bones Pràctiques analitzarà el cas i elevarà un informe a la Junta Directiva per tal que s'accepti o no la renúncia efectuada. D'igual manera s'actuarà en el cas que la persona condemnada sigui el representant de l'entitat associada a l'òrgan de govern de La Unió. En aquest cas, l'acceptació de la renúncia suposarà que l'entitat associada haurà de nomenar un nou representant.

¹ D'acord amb allò que preveu l'article 312.9 del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya

DISPOSICIONS FINALS

Primera.- La Unió, mitjançant la seva Junta Directiva i d'acord amb els Estatuts, vetllarà pel compliment, vigència i supervisió del codi i, alhora, per la seva promoció. Igualment, La Unió podrà estendre i/o especificar alguns o tots dels seus principis generals.

Segona.- Per tal de verificar el compliment del present Codi, la Junta Directiva podrà nomenar un Consell de Bones Pràctiques que estarà compost pel president, el vicepresident primer, un membre del Comitè Executiu, un vocal president de Consell de Sector, un vocal de la Junta Directiva, un membre del Fòrum d'Associats Col·laboradors i un membre del Consell Consultiu. També assistirà a les reunions la Direcció General.

Són atribucions d'aquest consell:

- a) L'establiment i implantació de mecanismes d'autoavaluació dels òrgans de govern de La Unió amb relació al compliment de les pautes contingudes en aquest Codi.
- b) La formulació de propostes d'actuació a la Junta Directiva de La Unió per tal d'alinejar l'actuació de l'entitat a les pautes contingudes en aquest document.
- c) La formulació de propostes de modificació d'aquest Codi.
- d) L'emissió d'informes adreçats a la Junta Directiva per a la resolució de conflictes derivats del compliment o incompliment d'aquest Codi.
- e) Conèixer les situacions de concurrència de càrrecs de les entitats membres dels òrgans de govern i, en el cas de tractar-se de concurrència amb altres entitats associatives del sector, autoritzar-ne la compatibilitat.
- f) Emetre un informe adreçat a la Junta Directiva en el cas que una entitat associada membre d'un òrgan de govern de La Unió i/o el seu representant siguin condemnats per via penal.

El Consell es reunirà com a mínim un cop cada semestre i tantes vegades com així ho disposi el president o a proposta de dos dels seus membres.

Tercera.- El Codi de Bon Govern serà vigent a partir de la seva aprovació per l'Assemblea de La Unió, desplegant tots els seus efectes.