



CODI DE PAUTES I CONDUCTES

de la

Unió Catalana d'Hospitals
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Aprovat per l'Assemblea de 21 de desembre de 2000



PREÀMBUL

La Unió Catalana d'Hospitals com a associació empresarial d'entitats que tenen com a element comú la funció social de prestar serveis sanitaris i socials als ciutadans (en endavant UNIÓN) és un agent social que defensa el paper de la societat civil i la gestió empresarial, promovent la implicació dels seus associats. Actua com a interlocutor amb l'Administració, els agents socials i la societat en general.

La Unió té com a missió influir dins l'àmbit de serveis sanitaris i socials, amb la cohesió i força dels seus associats, de manera que es puguin aportar uns desenvolupaments socials i econòmics sostenibles en benefici del ciutadà des de la iniciativa i participació de la societat civil.

La Unió Catalana d'Hospitals, com a organització empresarial, presta serveis d'assessorament i suport als seus associats.

La Unió projecta la seva visió, missió i raó de ser a través de l'empara i promoció d'un codi de pautes i conductes que inclou uns valors irrenunciables tant per a la Unió com a organisme, els seus òrgans rectors i els seus associats a través de les seves relacions i actuacions.

PRINCIPIS GENERALS

Comportament democràtic

La Unió ha d'assumir la realització de la seva visió i missió en base a un eix vertebrador democràtic i participatiu voluntari.

Pluralisme

La Unió ha de facilitar, dins el marc i exercici democràtic, el pluralisme i avançar en el consens d'afinitats essencials per enfortir la seva presència dins la societat. Això, suposa el respecte de les diferències, idees i opinions dels altres, dels socis, com de cadascun dels òrgans i de la societat en general.

Lleialtat

La Unió haurà de predicar en les seves accions, tant internes com externes, la lleialtat i respecte col·lectiu, en base a una coherència i objectivitat. La lleialtat és un principi irrenunciable i tota discrepància, s'ha de manifestar dins el marc de la participació, canalitzant-se democràticament.



*Respecte dels
preceptes*

La Unió assumeix el ple respecte dels seus preceptes estatutaris i reglamentaris i, com a ens dins la societat civil, assumeix el principi de legalitat. La seva aplicació ha de ser assumida i compartida per tots els socis i per tots els òrgans de la Unió.

DE LA RELACIÓ ENTRE ELS ASSOCIATS

*Tracte digne
i respectuós*

Els socis **s'obliguen a un tracte digne i respectuós entre ells**, dins del principi de competència digne i lleial.

Els conflictes d'interessos entre socis, caldrà resoldre'ls en el marc de les relacions entre els afectats.

DE LA PERTINENÇA A L'ASSOCIACIÓ

*Participativa
i democràtica*

Respecte els drets i deures que regeixen les relacions dels socis amb els diferents òrgans de la Unió, aquesta vetllarà per el respecte efectiu, per tal de fomentar una pertinença participativa. En especial, dinamitzarà i promourà el principi participatiu, el pluralisme, la publicitat de la vida interna, els acords de les seves reunions i assemblees, així com dels seus òrgans rectors vers els seus socis

Publicitat

*Confidencialitat
de les dades dels
socis*

Els principis esmentats hauran de preservar i salvaguardar la confidencialitat, en tot allò que així fos necessari, i que pogués lesionar o perjudicar interessos de la Unió o dels mateixos socis o, fins i tot, de tercers.

*Llibertat
d'afiliació*

La pertinença a la Unió és compatible amb l'adscripció a altres entitats associatives sectorials. Els socis hauran d'assumir les decisions de la Unió com a pròpies i dins del marc de l'exercici democràtic acordat per la Unió.



DE L'EXERCICI DELS CÀRRECS DIRECTIUS I DE LA REPRESENTACIÓ

Temporalitat

L'atribució de responsabilitats internes o externes als socis, es basarà en criteris d'objectivitat i d'imparcialitat, igualment tenint present els principis de publicitat, de temporalitat i de renovació per impulsar una pertinença proactiva dins la Unió.

Coherència

Com a principi general els socis hauran de procurar evitar, en la mesura del possible, l'acumulació de càrrecs de representació en la Unió, així com la concurrència amb altres càrrecs en altres entitats que puguin plantejar conflictes d'interessos amb la Unió. En cap cas, un soci membre de la Junta Directiva tindrà càrrecs directius o funcions de representació d'altres entitats associatives del mateix àmbit.

Defensa de l'interés general

L'accés als càrrecs no pot ser objecte d'interessos partidaris o personals, es prestarà de forma independent. Igualment, el seu exercici s'ha de considerar com un servei i no com un privilegi, en base a la missió i objectius de la Unió com interessos generals.

Retribució

Els càrrecs seran exercits sense retribució, sigui monetària o en espècie, amb absoluta diligència, honestat, integritat i lleialtat. Per això no acceptaran compromisos, regals, promocions o donacions que puguin posar en perill els principis rectors de l'exercici del seu càrrec.

Els socis que ocupin càrrecs dins de la Unió han de procurar limitar les despeses derivades de l'exercici de les seves funcions, excepte que sigui necessari per raons institucionals i de seguretat.

DE LA JUNTA DIRECTIVA

Promoció del bon govern i del respecte al codi

La Unió promourà internament i externa, en l'exercici de les funcions a nivell orgànic, el bon govern de l'associació d'acord amb les pautes a l'ús legitimades. Tenint present el principi de legalitat, jerarquia i subordinació, promourà el respecte a la totalitat dels principis que es puguin derivar del present codi i li siguin d'aplicació.

Cultura de l'acord

Les relacions de la Unió amb el sector sanitari i social i l'Administració, es basaran en la recerca permanent de l'acord, mitjançant el diàleg i els estudis i dictàmens que sustentin les seves posicions.



*Preservació
del
patrimoni*

El patrimoni de la Unió és de l'associació i, per extensió, de la societat en general. El patrimoni no és dels socis ni dels òrgans de govern que administren i gestionen el patrimoni.

Els òrgans de govern de la Unió i els seus socis administraran el patrimoni tot optimitzant els recursos i generant-ne de propis amb rigor i cohesió social.

*Gestió
eficient dels
recursos*

La confecció dels pressupostos i la seva gestió es farà en base al principi de transparència, publicitat, legalitat i sostenibilitat social, per part dels òrgans competents. Seran adoptats i aprovats dins del marc democràtic de la Unió, i amb una supervisió i rendició de comptes.

La selecció de personal o de proveïdors de béns i serveis per part dels òrgans competents de la Unió es farà mitjançant procediments de selecció que garanteixin el principi d'igualtat, de proporcionalitat, d'objectivitat i d'independència de la Unió per al compliment de les seves finalitats.

*Abast
d'aplicació
al personal*

El personal de la Unió queda sotmès a l'acceptació i aplicació dels aspectes d'aquest codi que li siguin d'aplicació.

DISPOSICIONS FINALS

La Unió, mitjançant la seva Junta Directiva i d'acord amb els Estatuts, vetllarà pel compliment, vigència i supervisió del codi i, alhora, per a la seva promoció. Igualment la Unió podrà estendre i/o especificar alguns o tots dels seus principis generals.

El Codi de Pautes i Conductes de la Unió Catalana d'Hospitals aprovat per l'Assemblea General d'Associats de 21 de desembre de 2000 s'accepta i considera el referent determinat als Estatuts.

El Codi de Pautes i Conductes és una norma de comportament d'obligat compliment, recíproc, per la Unió i per extensió pels seus socis i organismes. Per això, la Unió, els socis i els òrgans hauran de manifestar la seva existència i el seu contingut.

El Codi de Pautes i conductes estarà vigent a partir de la seva aprovació, desplegant tots els seus efectes.