

## Constitució de la Taula per a l'harmonització de les condicions laborals dels professionals del SISCAT



**Barcelona, 11 de gener de 2023**

L'11 de gener s'ha constituït la Taula per a l'harmonització de les condicions laborals dels professionals del sistema públic de salut de Catalunya, el SISCAT, impulsada pel Departament de Salut.

A la taula en formem part el departament de Salut i el CatSalut, les entitats representatives de la provisió de serveis, l'ICS, La Unió, el CSC i l'ACES i, els sindicats més representatius, UGT, CCOO, SATSE, SMS; CTAC-CTS/IAC.

La Unió es suma convençuda a aquesta iniciativa i posa de manifest:

- La bondat avalada per resultats del model de xarxa de provisió del sistema públic de salut de Catalunya, és compatible amb generar i promoure sentiment de pertinença entre els professionals al SISCAT, i el compromís col·lectiu amb les polítiques sanitàries públiques.
- En un sistema públic de salut és essencial garantir l'equitat d'accés a una atenció de qualitat a tothom.

- Els professionals són clau per garantir la qualitat de l'atenció, i per tant cal preservar i millorar les condicions laborals, i tenir capacitat de retenir i captar talent en el SISCAT, sense que la competència en aquesta finalitat afecti a aquesta equitat.
- La Taula, entesa com a espai per a avançar en l'harmonització de les condicions laborals dins el SISCAT ens ha de permetre avançar en aquest propòsit, amb el compromís de les parts per a fer-ho efectiu, respectant lògicament el rol legal i legítim dels agents socials, patronals i sindicats, en la negociació col·lectiva en el marc dels seus respectiu convenis.
- L'harmonització no vol dir homogeneïtzació, i per tant cal contemplar abordatges que permetin donar resposta a singularitats territorials i de dimensió, i/o adaptar-se als marcs normatius de la tipologia d'entitats.
- Entenem que hi ha una línia vermella en la voluntat compartida per a la millora de les condicions laborals dels professionals, és no afectar a l'accessibilitat del ciutadà al sistema públic de salut. Compartir aquest objectiu facilitarà el consens per sobre la defensa dels interessos corporatistes i particulars.
- En l'àmbit de la xarxa concertada del SISCAT, el III conveni laboral 2021-2024 és un punt de partida per continuar millorant les condicions laborals, i precisament és un pas important en aquest procés d'harmonització.
- Si volem continuar avançant cal també el compromís col·lectiu per a demanar un millor finançament de la sanitat que ho faci sostenible, abordar planificadament i efectivament la manca de professionals i, avançar en nous models d'organització del treball que s'adaptin millor a les necessitats de les persones i als nous valors del professionalisme.

Barcelona, 11 de gener de 2023