

Redactat final de les conclusions de la reunió de 20/10/2010

- Duració del Conveni: 01/01/2009 al 31/12/2011.
- Actualització de 1,2% de les taules salarials, amb efectes des de la signatura del conveni. Aquesta actualització no afectarà als imports de la Retribució Variable per Objectius.
- Deixar sense efecte des de l'entrada en vigor del nou conveni, les reduccions de salari que han estat practicades per les empreses a partir de l'1 de juny de 2010, llevat dels treballadors que no tenen dret al retorn i als quals se'ls aplicarà el mateix criteri al que es fa referència el punt següent.
- Retorn als treballadors que són tributaris del cobrament de la retribució variable per objectius dels imports salarials descomptats. Preferentment aquesta devolució s'iniciarà en el mes de novembre de 2010 i es fixa com a data límit de la devolució el 31 de març de 2011. No obstant l'anterior, i com sigui que el reemborsament es compensarà amb la deducció que es farà al concepte de retribució variable en funció dels objectius (RVO), i com sigui que determinats col·lectius que es determinen a continuació no tenen previst la RVO en el seu sistema retributiu, aquests treballadors no podran gaudir del reemborsament total sinó només de la diferència entre allò descomptat i el topall de la RVO del seu grup professional, regularitzant-se abans de final d'any de 2010.
 - Personal en formació
 - Personal que durant l'exercici 2010 hagi tingut una prestació de serveis o duració de contracte igual o inferior a sis mesos
 - Personal dels grups 1, 2 i 3.2 que no hagin signat abans del 30/11/2010 el document que recull els objectius que donen dret a la RVO.
- Llevat dels treballadors contemplats en el punt següent, l'impacte de l'ajust salarial derivat de la reducció del 3,21% dels concerts que estableix el Decret Llei 3/2010 es concretarà en una deducció del 5% de tots els conceptes retributius que integren la seva nòmina i es concentrarà en la RVO. En qualsevol cas el topall màxim anual de deducció no podrà superar l'import màxim de la RVO establert en el Conveni per a cada grup professional. Com a excepció i en el cas del grup professional 1 de l'àmbit d'atenció primària el topall màxim serà el mateix que l'establert amb caràcter general per al grup 1 (3.400 euros). Aquests imports estan referits a una prestació de serveis de tot l'any natural i per una jornada completa, i per tant s'hauran de modular proporcionalment en cas de prestacions de serveis i jornades laborals inferiors (en tot cas iguals o superiors a 6 mesos).
- Per als següents treballadors, l'impacte de l'ajust salarial derivat de la reducció del 3'21 % dels concerts que estableix el Decret Llei 3/2010 es concretarà en una deducció del 5% de tots els conceptes retributius que integren la seva nòmina
 - Personal en formació
 - Personal quina prestació de serveis o duració de contracte sigui igual o inferior a sis mesos, durant l'any natural.
 - Treballadors dels grups 1, 2 i 3.2 que no hagin signat el document que recull els objectius que donen dret a la RVO.

En qualsevol cas el topall màxim anual de deducció no podrà superar l'import màxim de la RVO establert en el Conveni per a cada grup professional. Com a excepció i en el cas del grup professional 1 de l'àmbit d'atenció primària el topall màxim serà el

mateix que l'establert amb caràcter general per al grup 1 (3.400 euros). Aquests imports estan referits a una prestació de serveis de tot l'any natural i per una jornada completa, i per tant s'hauran de modular proporcionalment en cas de prestacions de serveis i jornades laborals inferiors (en tot cas iguals o superiors a 6 mesos).

- Els imports als que es fa referència en aquest document s'adaptaran al període d'inici de vigència del Decret Llei 3/2010.
- A cada un dels centres on s'apliqui aquest conveni es constituïria una Comissió Paritària que analitzarà i proposarà mesures de gestió que permetin proposar criteris d'estalvi que, en el cas d'assolir-se podrien incrementar els recursos econòmics destinats a la Retribució Variable per Objectius. Aquest estalvi repercutirà en tots els professionals en la forma que es determini en cada Comissió.
- Ambdues parts redactaran, amb els seus respectius assessors una clàusula que contempli els efectes que puguin produir-se com a conseqüència de l'anul·lació del Decret Llei 3/2010.

Barcelona, 20 d'octubre 2010.