

El 31 de desembre del 2008 va finalitzar la vigència dels dos Convenis col·lectius del sector sanitari concertat. Al 2009 es van iniciar les negociacions per l'assoliment d'un nou Conveni que els integrés, però no es va aconseguir i el juliol del 2013 va vèncer la vigència dels dos. Durant aquest temps s'ha assistit a un decrement dels ingressos de les institucions que en matèria de relacions laborals s'ha afrontat de la següent manera, segons cada organització:

### **Al llarg dels anys 2010, 2011 i 2012**

1. Decrements salarials del 5% per aplicació del:

- Real Decreto-Ley 8/2010, 20 de maig de mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic
- Decret-Llei 3/2010, 29 de maig de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.

2. Conflicte judicial per determinar l'abast d'aplicació (sector public/privat) de la normativa anterior.

## Anys 2013 i 2014

### Línia d'actuacions 1

**Abast: 12.000 professionals.**

**Signatura del I Conveni dels centres Sociosanitaris** (condicions homogènies). Afecta a les entitats de l'àmbit funcional i aquelles que es van adherir.

- a) Consolidació del decrement salarial del 5% en les taules retributives.
- b) Increment del 3% de la jornada de treball en els grups professionals del 2 al 7.
- c) Vincular la percepció de la retribució en funció d'objectius a l'equilibri pressupostari i/o financer de l'organització.
- d) Congelació del dos nivell més alts del SIPDP i el SIP

### Línia d'actuacions 2

**Abast: 30.000 professionals.**

**Acords i Pactes d'empresa** (dispersió de mesures) que van vèncer el 31.12.2014

- a) Decrements salarials, al voltant del 5%, en les taules retributives
- b) Increments de la jornada de treball en els grups professionals del 2 al 7
- c) Vincular la percepció de la retribució en funció d'objectius a l'equilibri pressupostari i/o financer o eliminació directa de la DpO.
- d) Afectació d'alguna paga.
- e) Afectació diversa del SIPDP i el SIP

Alguna organització no pot assolir un acord i ha d'imposar les condicions mitjançant l'article 41.4 de l'ET.

## Any 2015

Es reediten el pactes en termes pràcticament idèntics als període 2013-2014, però en aquest ocasió s'assoleixen menys acords (efecte sentència Ultraactivitat) i unes 15 organitzacions han d'imposar les condicions de treball, amb la conseqüent judicialització d'aquestes.

Les entitats afectades i adherides pel I Conveni Sociosanitari segueixen aplicant els termes d'aquest en situació d'ultraactivitat.



1. Es parteix del text del VII Conveni del SISCAT, amb les modificacions del I Conveni del Sector Sociosanitari.

2. Sobre aquesta base, s'afegiria el Document/Plataforma patronal del novembre 2014, amb els següents matisos:

- Desapareix la proposta d'abonar el 10% de la retribució variable a tothom i es contempla que a les entitats que paguin la retribució variable en funció d'objectius, el 15% no estaria subjecte a avaluació.
- La DPO està condicionada a equilibri pressupostari i financer.
- El CAC continuarà tal i com figurava al VII Conveni de la XHUP.
- Les taules salarials i annexes tornarien a ser les del 2008 (+5%).
- S'amplia a 2 els dies d'assumptes propis, sempre i quan s'hagués pujat la jornada en la institució.
- Es desbloqueja el pagament dels conceptes retributius del passar del nivell B al C del SIPDP i el SIP.
- La vigència seria del 01.05.2015 al 31.12.2016, més un any d'ultraactivitat i 6 mesos més de durada pel procés de sotmetre's a la negociació/mediació amb l'Autoritat Laboral (situant-nos a al juny del 2018).