

Nota Informativa sobre el nou Reglament Europeu de Protecció de Dades: Els Delegats de Protecció de Dades

El nou Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes (RGPD) incorpora la nova figura del **Delegat de Protecció de Dades** (DPD o DPO per les seves sigles en anglès).

La implantació d'aquesta figura **suposa l'adopció de decisions que poden afectar als organigrames directius de les entitats**, per la qual cosa es fa necessari, **per poder planificar aquestes decisions, conèixer el veritable abast de la figura** (partint de la premissa que el RGPD únicament en dona alguns perfils del seu contorn). A continuació indiquem a les entitats sanitàries i socials quins són els trets generals d'aquesta figura que avui en dia ja podem anar concretant.

1. Característiques del DPD (Quina posició té a l'organització?)

El DPD Constitueix un dels elements claus de la nova regulació continguda al RGPD, essent el garant del compliment d'aquesta normativa dins de l'Entitat. La posició del DPD a les organitzacions ha de complir els requisits que el RGPD estableix expressament, entre els quals hi ha la total autonomia en l'exercici de les seves funcions, la necessitat que es relacioni amb el nivell superior de la direcció o l'obligació que el responsable o l'encarregat li facilitin tots els recursos necessaris per desenvolupar la seva activitat.

2. Obligatorietat (Quines entitats estan obligades a nomenar-lo?)

Aquesta figura serà d'obligada designació en uns casos taxats al RGPD entre els quals trobem quan l'Entitat tracti a gran escala categories especials de dades personals, considerant a les dades de salut categories especials de dades. Així doncs, seguint els criteris establerts pel RGPD i els organismes europeus que l'interpreten (són rellevants aquí les Directrius del Grup de Treball de l'article 29 sobre Protecció de Dades), els hospitals són subjectes obligats a designar un DPD. Fora dels hospitals, la necessitat per a la resta d'adherits al Codi Tipus de nomenar un DPD estarà subjecte a cada cas, si bé l'Agència de Protecció de Dades s'ha pronunciat recentment en el sentit de **l'obligatorietat per a tot centre de salut**¹.

3. Funcions (Quines tasques té assignades el DPD?)

El DPD té, entre d'altres, les funcions següents:

- Informar i assessorar sobre les obligacions que imposa la normativa de protecció de dades.
- Supervisar que es compleix la normativa.
- Assessorar respecte de l'avaluació d'impacte relativa a la protecció de dades.
- Cooperar amb l'autoritat de control.
- Actuar com a punt de contacte per a qüestions relatives al tractament de dades.

¹(<https://www.redaccionmedica.com/secciones/derecho/justicia-obliga-a-que-en-10-meses-cada-hospital-tenga-un-agente-de-datos-4893>)

4. Perfil (el DPD ha de comptar amb una titulació específica?)

El DPD s'ha de nomenar tenint en compte les seves qualificacions professionals i, en particular, el seu **coneixement de la legislació i la pràctica de la protecció de dades. No obstant això, el DPD no ha de tenir una titulació específica.** Tenint en compte que entre les funcions del DPD s'inclou l'assessorament al responsable o l'encarregat en tot el referent a la normativa sobre protecció de dades, els coneixements jurídics en la matèria són sens dubte necessaris; però també cal que compti amb coneixements aliens a l'àmbit estrictament jurídic, com per exemple en matèria de tecnologia aplicada al tractament de dades o en relació amb l'àmbit d'activitat de l'organització en la qual exerceix la seva tasca.

5. Possibilitat que sigui figura interna o externa

EL RGPD estableix la possibilitat que el DPD pugui formar part de l'Entitat o bé desenvolupi les seves funcions en un marc de contracte de serveis, és a dir, que sigui una persona externa. No obstant aquesta possibilitat, **des del Codi Tipus es recomana que el DPD sigui una figura interna**, atès a que el DPD ha d'estar implicat en els circuits i funcionament de l'Entitat, ser-ne participi i dedicar el temps oportú en les qüestions relatives a la protecció de dades en l'Entitat, alhora que garantir que no es produeix cap situació de conflicte d'interès, aspectes tots ells que creiem difícils d'assolir quan es tracta d'un professional aliè.

6. Possibilitat que tingui rol exclusiu o dedicació compartida amb altres tasques

La legislació també fa al·lusió a que la persona que assumeixi les funcions de DPD pot compatibilitzar-les amb altres tasques i/o rols dins de la mateixa Entitat. Si bé aquesta previsió existeix, **des del Codi Tipus destaquem la importància que la persona que es designi com a DPD tingui aquest rol en exclusiva (o clarament com a funció principal)**, atès a que sovint la compatibilització d'aquest amb altres deures en la mateixa Entitat acostuma a anar en detriment de les encomanes en tant que DPD. Així mateix, recordar la necessitat de garantir que les funcions del DPD no generaran un conflicte d'interès i per aquest motiu, encara que la figura del DPD pot singularitzar-se en personal intern que també desenvolupi altres tasques, és important que les funcions com a DPD siguin principals i no residuals.

És al voltant d'aquestes i més qüestions que se centrarà la **Sessió sobre la Figura del Delegat de Protecció de dades** prevista el proper **dimecres 4 d'octubre de 11-13h a la Unió** a la que us convidem a assistir juntament amb aquelles persones de les vostres entitats que cregueu adients.

Barcelona, 5 de setembre de 2017