

## Declaració de Montserrat sobre l'Ètica i el Bon Govern a les Organitzacions Sanitàries i Socials

---

En el marc dels 50 anys de La Unió, i dins el programa d'actes del Mil·lenari del Monestir de Montserrat, més de 115 presidents i directors d'entitats sanitàries i socials que formem part d'un projecte col·lectiu, plural i compromès amb el servei públic, refermem la nostra voluntat de situar l'ètica i la bona governança com a fonaments per preservar l'atenció centrada en les persones i en el bé comú.

La societat civil organitzada que configura el model sanitari i social català, que suma patrimoni, coneixement i vocació professional, recerca i innovació, i proximitat territorial al servei públic, refermem el nostre compromís amb la societat del benestar davant els reptes de futur, enfortint els valors de la justícia, la transparència i la sostenibilitat.

Per tot això, **La Unió, Associació d'Entitats Sanitàries i Socials**, que al llarg de cinc dècades ha contribuït des del bon govern i la bona gestió de les organitzacions a millorar la salut i el benestar de les persones, reunida avui al Monestir de Montserrat amb motiu de la commemoració del Mil·lenari i amb qui comparteix identitat, actitud de servei, humanisme i mirada de futur, referma el seu compromís institucional i amb la societat amb **14 principis per a una governança ètica i transformadora**.

1. Les institucions han d'inspirar confiança. Per fer-ho, cal construir una cultura ètica sòlida, que s'impregni des de l'òrgan de govern fins a tots els nivells de l'organització.
2. Les commemoracions no són només per recordar, sinó per projectar. Ens han d'ajudar a imaginar col·lectivament el futur que volem construir.
3. Només sistemes justos poden donar vida a institucions justes per a persones justes. La justícia estructural és la base de la dignitat institucional.
4. Les organitzacions han d'aspirar a propòsits de màxims. Això exigeix audàcia i magnanimitat, fugint de l'autocomplaença i obrint camins nous.
5. Els mitjans importen tant com els fins. L'ètica d'una institució es revela en com actua, no només en els objectius que persegueix.
6. El com es prenen les decisions defineix l'ètica institucional. El com és tan important com el què.
7. Els propòsits minimalistes condueixen a la mediocritat i a la residualitat. És temps de lideratges amb amplitud de mirada i ambiciosos pel bé comú.

8. La bona governança és clau per a l'èxit sostingut. És la garantia que les organitzacions siguin útils avui i rellevants demà.
9. Vivim una gran finestra d'oportunitat. Des de la credibilitat i el compromís, podem projectar institucions fortes, útils i al servei dels ciutadans.
10. La sostenibilitat assegura l'estabilitat. És el pilar de la bona governança i ha de ser preservada amb independència i visió a llarg termini.
11. Les institucions han d'incorporar i fidelitzar persones normals. Persones amb sentit comú, compromeses i treballadores: l'actiu més preuat d'una organització.
12. Crear llegat és una funció inherent i irrenunciable dels òrgans de govern. No es pot delegar, perquè el futur es construeix des del present amb responsabilitat.
13. Calen lideratges valents i amb coratge. Lideratges capaços de transformar la realitat amb humilitat, convicció i compromís per servir.
14. En l'era de la intel·ligència artificial, cal humanitzar la gestió. La tecnologia ha d'estar al servei de les persones, no a l'inrevés.

Amb aquest manifest, refermem la nostra missió com a organitzacions al servei de la ciutadania. Volem ser part activa de les solucions als reptes globals i locals que impacten en la salut i el benestar col·lectiu. I ho volem fer des de l'ètica, la responsabilitat i una governança amb mirada llarga, per construir un futur digne, just i compartit.

La Unió, Associació d'Entitats Sanitàries i Socials  
Montserrat, 4 de juny de 2025