

PARAULES DE CLOENDA ASSEMBLEA GENERAL

Honorable Consellera de Salut,
Presidenta de la Comissió de Salut del Parlament de Catalunya,
Secretària General de Salut,
Director del Servei Català de la Salut,
President de la Cambra de Comerç de Barcelona,
Personalitats,
Senyores i Senyors,
Amigues i amics,

Bona tarda,

Agrair molt sincerament a l'honorable Consellera “Alba Vergés” i als membres del seu equip, que avui ens acompanyin en aquest acte de cloenda de l'Assemblea General de La Unió.

Som conscients que hem viscut i estem vivint moments excepcionals, davant dels quals la Unió s'ha pronunciat sobre la salut de la nostra democràcia i drets fonamentals. Reiterem una vegada més la necessitat de trobar una sortida pactada a un problema estrictament polític.

Tornem a disposar d'un govern efectiu i progressivament estem recuperant les nostres institucions. Us reiterem el nostre suport en aquest camí i us felicitem pels reptes aconseguits fins ara.

També volem fer un especial **reconeixement al conseller Comín** i al seu equip, pel compromís i proximitat demostrat al llarg d'aquests mesos d'aplicació de l'article 155 en els quals, gracies al seu esforç, el sector sanitari i social s'ha vist mínimament ressentit.

En primer lloc us volem explicar qui som, que fem i quines són les principals inquietuds i projectes de la Unió.

Consellera, la Unió és l'associació d'entitats sanitàries i socials que recull l'expressió del que és el tret diferencial i històric del "model sanitari i social català".

Tal com es reflecteix a **la Visió del Pla Estratègic 2016-2020** de la Unió: *"Volem ser l'associació d'entitats referent en la transformació del sistema sanitari i social per a la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones"*. En aquesta línia, **el lema del Pla Estratègic de la nostra associació és "El valor social de la pluralitat"**.

Si fem una mica de context, la Unió es va crear l'any 1975 i actualment té 112 entitats associades que apleguen a més de 460 centres i 60.000 professionals.

En relació a la titularitat dels centres membres, ens trobem amb entitats de naturalesa pública, fundacions, ordes religiosos, mutualitats, societats mercantils i associacions que aporten valor a les polítiques públiques.

Pel que fa a les línies d'atenció comptem amb atenció primària, hospitals d'aguts, salut mental, sociosanitaris, discapacitat, rehabilitació i dependència. A més d'un Fòrum d'Associats Col·laboradors integrat per 30 empreses promotores d'innovació en serveis i productes.

Aquesta transversalitat del teixit organitzatiu de la Unió aporta valor, ens ajuda a treballar plegats i és fonamental en l'abordatge de reptes complexos i inassolibles des de la sectorització. Transversalitat que volem posar al servei d'un projecte comú: la transformació de les polítiques de salut i socials.

Però som més que una Patronal, com a associació d'entitats volem promoure el debat holístic en les diferents dimensions d'una organització.

- La propietat i la Governança
- La direcció i la gestió
- Els professionals
- La persona, pacient, i les famílies
- L'entorn comunitari i territorial

En l'entorn actual, **destaquem els 5 reptes** més significatius per a la Unió:

- La Sostenibilitat de les nostres institucions.
- El marc normatiu de contractació dels serveis d'atenció a les persones i l'enfortiment dels instruments de Governança i gestió.
- La transformació de les polítiques de salut i socials per donar resposta al nou perfil i necessitats de la ciutadania.
- El compromís ètic i social de les organitzacions que formem part de La Unió.
- I la voluntat de ser protagonistes d'un repte de país que vol ser referent de progrés econòmic i social.

En relació al primer dels nostres reptes, cal recuperar el debat responsable sobre la sostenibilitat dels sistemes de salut i socials per fer-los viables, donar resposta als nous reptes de futur i garantir la qualitat i l'equitat. De fet, el Molt Honorable President, Quim Torra, en el seu discurs d'investidura del 14 de maig els va resumir clarament: *“millorar les condicions laborals dels professionals, recuperar els salaris, retenir el talent, fer inversions en tecnologia sanitària i infraestructures i, millorar la situació de les llistes d'espera”*.

Aquesta és l'essència del pla d'estabilització econòmica que demana el sector per poder avançar en el procés de negociació col·lectiva i fer les inversions necessàries per garantir la qualitat i seguretat de l'atenció. **Concretament en l'àmbit del SISCAT demanem:**

- Que s'estableixi un escenari econòmic plurianual que permeti un increment de tarifes per a fer front, a més de la recuperació de les condicions laborals dels professionals, al finançament de les noves inversions i la reposició de les existents.

En l'àmbit social, més concretament en el sector de la dependència, volem reafirmar-nos en el Manifest signat per patronals i sindicats de la gent gran, on es demana l'aportació de 300 milions d'euros en tres anys per a situar les tarifes al nivell necessari per dignificar el sector.

Per últim, **dins d'aquest repte de la sostenibilitat també caldrà recuperar el debat responsable i ètic sobre l'activitat privada** que poden fer les entitats i el destí dels seus rendiments, i així poder optimitzar les instal·lacions.

El segon repte que voldríem compartir és el marc normatiu de contractació dels serveis d'atenció a les persones i l'enfortiment dels instruments de Governança i gestió.

La nova directiva europea de contractació de serveis d'atenció a les persones té per objectiu introduir en els paràmetres de valoració el preu i, sobretot, ítems que garanteixin la qualitat, l'accessibilitat, el treball en xarxa i la continuïtat, entre d'altres.

A Catalunya, a la darrera legislatura, es **“van deixar al forn”** diverses iniciatives legislatives que caldrà harmonitzar.

En l'àmbit sanitari l'atenció se centra fonamentalment en les titularitats de les entitats del SISCAT, exclouent aquelles amb afany de lucre, mentre que en les de l'àmbit social no es recull aquesta limitació. Paral·lelament, es prepara una llei de contractació de serveis d'atenció a les persones i una llei sobre l'Economia Social.

Entenem que segmentar o excloure per titularitats no està en l'esperit de la directiva europea, no s'ajusta a la realitat històrica del nostre model, genera debats que no aporten valor i, que quan se situen en l'esfera política o dels mitjans de comunicació, ens fan desviar l'atenció d'allò que realment preocupa a professionals i ciutadans.

El tercer dels reptes al que ens hem de referir és el compromís col·lectiu per a la transformació de les polítiques de salut i socials, que donin resposta al nou perfil i necessitats de la ciutadania.

Hem d'aprofitar els avenços tecnològics i organitzatius per oferir un model d'atenció efectiu, accessible i de qualitat. La transformació digital n'és un exemple.

La Unió, amb el projecte + FUTUR, ha generat un espai participatiu amb les entitats, la ciutadania i altres agents d'interès per fer una anàlisi en detall dels reptes més immediats de les organitzacions. Hem de ser proactius i us volem fer partícips per avançar-hi plegats.

D'aquesta manera contribuïrem a una millora organitzativa del nostre sistema sanitari i social que ens permetrà anticipar-nos als reptes futurs.

Sobre el quart repte, el compromís ètic i social de les organitzacions que formem part de La Unió, més enllà dels aspectes normatius (Compliance, Llei Orgànica de Protecció de Dades, Responsabilitat Social Corporativa, entre d'altres), hem de contribuir a la igualtat d'accés a la salut amb programes específics per als col·lectius més vulnerables. En definitiva, cal reforçar la legitimitat social per generar confiança i sentiment de pertinença.

Finalment, **també volem ser protagonistes d'un cinquè repte**, un repte de país. Volem ser referents del progrés econòmic i social. Plegats hem de situar al sector sanitari i social com a eix estratègic d'un nou model d'economia productiva. L'atracció que puguem fer és clau per facilitar la ràpida incorporació de la recerca i la innovació en la pràctica clínica. **El Fòrum d'Associats Col·laboradors i l'Observatori Unió-ESADE de Col·laboració Público Privada són**, entre d'altres, iniciatives amb potencial per fer valdre la contribució econòmica i social del sector salut.

Per a nosaltres és important compartir aquests reptes des d'una visió positiva, superar la inèrcia a mantenir l'estatu quo, i recuperar i enfortir la confiança entre tots.

Certament, l'estabilitat i un escenari econòmic de recuperació seran el punt d'inflexió per legitimar el relat més enllà de les bones intencions.

Finalment, volem fer-vos partícips d'un fet que ens fa molta il·lusió. La Unió ha estat designada com a entitat organitzadora del

quaranta-quatre Congrés Mundial d'Hospitals de la International Hospital Federation (IHF), que es farà a Barcelona el 2020. La Transformació dels sistemes i les organitzacions de salut seran els temes centrals del Congrés. Esperem que ens acompanyeu en aquestacita rellevant per al nostre sector.

I com deia Henry Ford, “Arribar junts és el principi, mantenir-se junts és el progrés, treballar junts és l’èxit”.

Us desitgem els millors encerts en aquesta legislatura, que segurament no serà fàcil políticament. Des de La Unió estarem al vostre costat i continuarem treballant per un sistema de salut d'accés universal, sostenible, innovador i de qualitat.

Moltes gràcies novament Consellera, amigues i amics per acompanyar-nos en la jornada d'avui.