

Grups de treball Jornada associativa 2017



La Jornada associativa d'aquest any s'estructurarà en 5 grups de treball que debatran sobre les tendències identificades en els consells de sector, consells tècnics assessors, grups focals i fòrums de participació de La Unió en el marc de l'exercici de prospectiva del projecte +Futur, amb l'objectiu de construir escenaris en l'horitzó dels propers 5 anys, per tal d'adaptar els serveis als elements d'entorn i influir en l'organització adequada del sistema sanitari i social.

Els participants a la Jornada es distribuïran en els 5 grups següents, atenent a les seves preferències indicades en fer la inscripció a la Jornada.

Cada grup serà conduït per dos coordinadors (membre del comitè de sectors) de La Unió i amb suport de membres de l'equip tècnic de La Unió.

Grup 1: Ciutadania, pacients i usuaris i la seva relació amb els serveis

Aquest grup de debat se centrarà en les tendències relacionades amb la ciutadania, les característiques dels pacients/usuaris i la seva relació amb els serveis: pacients més informats; pacients diversos; usuaris més exigents; autoresponsabilització amb la salut; tolerància i frustració; solitud i necessitat d'acompanyament...

Grup 2: Tendències en la demanda de serveis

Aquest grup de debat se centrarà en les tendències relacionades amb la demanda de serveis: impacte de l'envelliment; augment de la complexitat; canvis en els determinants de salut i estils de vida; immediatesa; personalització; consell genètic...

Grup 3: Canvis en la manera d'atendre les persones i de produir els serveis

Aquest grup de debat se centrarà en les tendències relacionades amb la manera d'atendre les persones i de produir els serveis: visió integral; modalitats assistencials en transformació; amb col·laboració amb els pacients (decisions compartides, educació...); unitats funcionals; concentració especialització i descentralització serveis de proximitat; nous coneixements; transformació digital...

Grup 4: Exercici professional en transformació i reptes en la gestió dels recursos humans

Aquest grup de debat se centrarà en les tendències relacionades amb l'exercici professional i la gestió dels recursos humans: canvis en els rols professionals; equips multidisciplinaris; comunicació interprofessional; capacitat de gestió i anàlisi de dades; professionals formadors i acompanyants; atracció i fidelització d'equips; flexibilització condicions laborals; diversitat models professionals; reconeixement...

Grup 5: Gestió de les organitzacions en un entorn de canvi

Aquest grup de debat se centrarà en les tendències relacionades amb la gestió de les organitzacions en un entorn de canvi: cultura d'empresa; gestió basada en l'anàlisi i avaluació; gestió d'equips en transformació; resistències; impacte transformació digital; canvis en el mercat; interacció publicoprivada; bon govern; exigències socials; avaluació i contraprestació per resultats; entorn polític d'incertesa...