



Estat de situació de les relacions laborals

Gener 2015

1. La Unió té 117 entitats associades, de les quals 40 presten serveis d'atenció especialitzada, 17 d'atenció primària, 41 de de salut mental, 47 d'atenció sociosanitàries i 44 de d'atenció a persones en situació de dependència...
2. ..aquestes institucions ocupen uns 58.000 professionals, que per línies d'activitat es distribueixen:
 - 63% en l'atenció especialitzada.
 - 5% en l'atenció primària
 - 9% en centres d'atenció sociosanitària
 - 7,5% en la salut mental
 - 12,5% en el sector d'atenció a la dependència
 - 3% en centres privats no concertats.
3. Les entitats associades a La Unió representen el 70% de les organitzacions del sector sanitari concertat català i ocupen el 87% dels professionals...

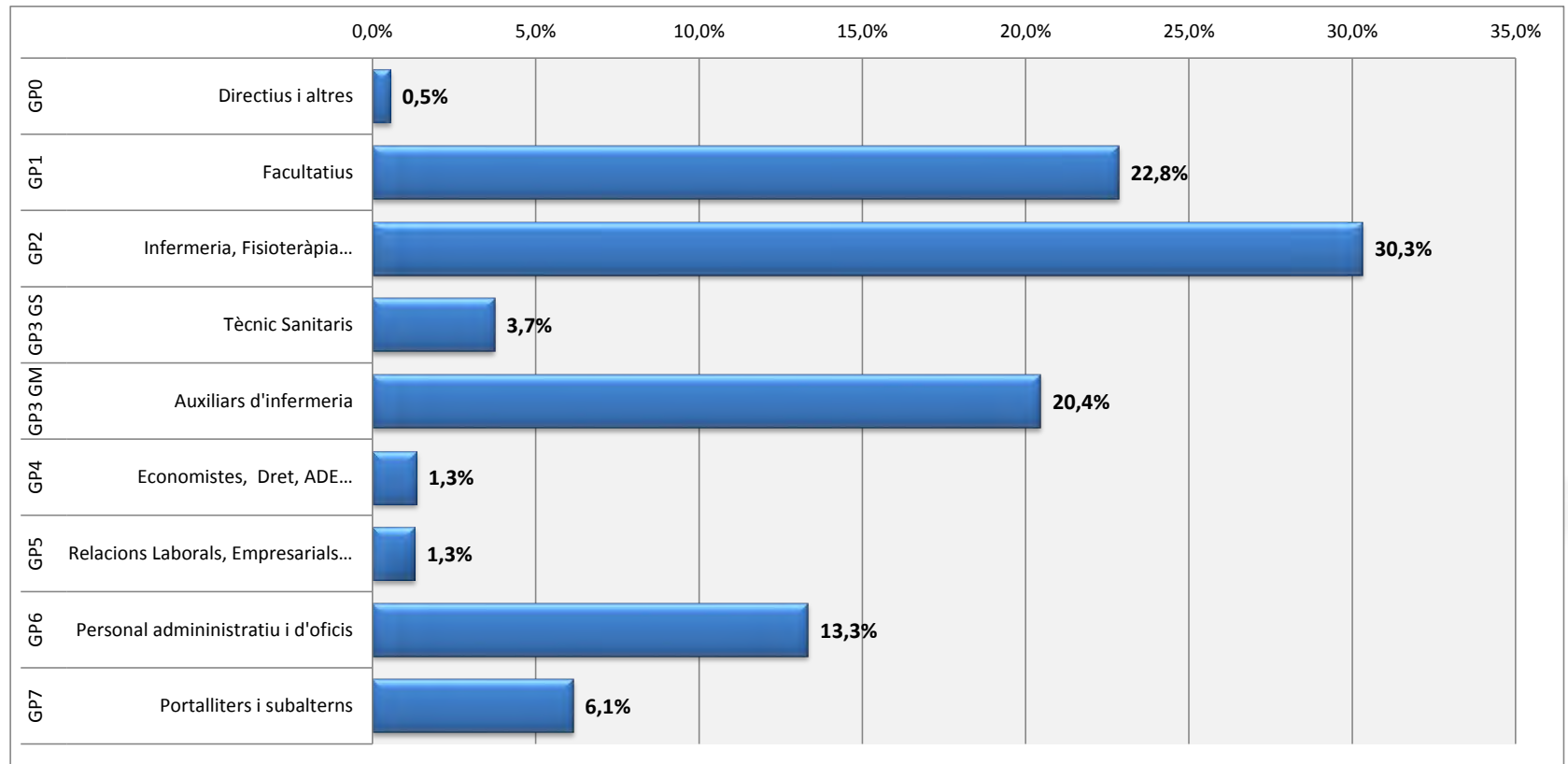
Entitats



Professionals



4. ...i aquests professionals es distribueixen per la següent manera per grups professionals:



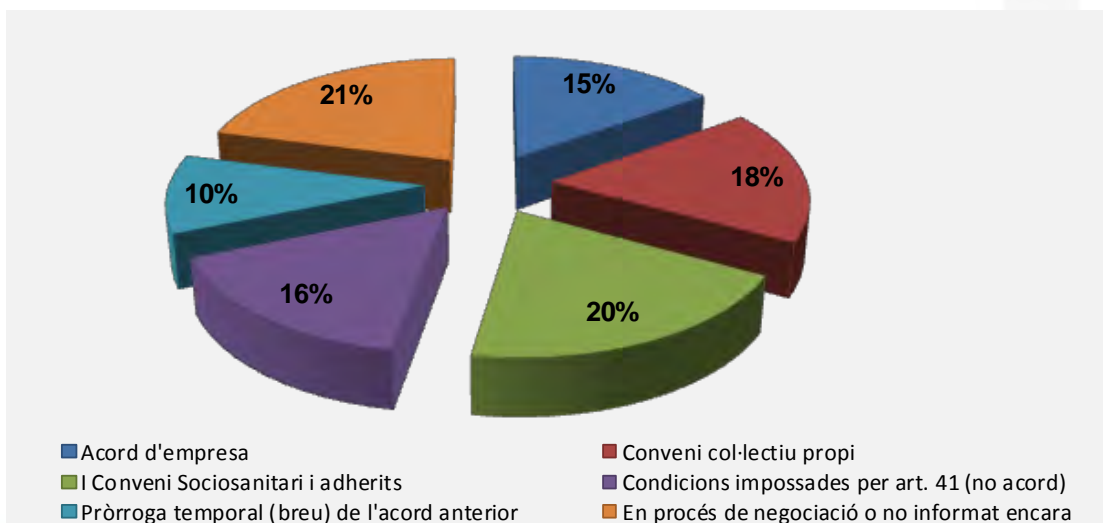
1. Les entitats que presten serveis en l'àmbit de la sanitat privada es regeixen pel *Conveni col·lectiu de treball per al sector d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques*, que ha estat prorrogat fins el 31 d desembre del 2015.
2. Les entitats associades del sector d'atenció a la dependència apliquen, majoritàriament, el *Convenio marco estatal de servicios a las personas dependientes y promoción de la autonomía personal* i el *Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya*.
 - El primer, l'estatal, ha estat denunciat i es troba en situació d'ultra activitat fins el 31 de desembre del 2015.
 - El segon, del sector SAD, va ser signat el passat 19 de desembre amb una vigència de quatre anys (2015-2018) i 2 anys d'ultra activitat. S'ha profunditzat en la flexibilitat en matèria d'organització del treball, a canvi d'uns increments retribuïts del 0,5% els dos primer anys i de l'1%, els dos darrers, i dos dies de lliure disposició a partir del 2016.

3. *Les Entitats del sector sanitari concertat:*

- El mes de juliol del 2013 van vèncer els dos convenis de sector de la sanitat concertada, sent la conseqüència immediata la internalització de les relacions laborals, la negociació i el conflicte en el sí de les organitzacions.
- Al llarg de l'estiu i la tardor del 2013 nombroses institucions van assolir acords d'empresa. La immensa majoria d'aquests amb una vigència no superior al 31 de desembre del 2014.
- El novembre del 2013 els sindicats CCOO i UGT i les patronals La Unió, el CAPSS i l'ACES van signar el I Conveni col·lectiu per als centres socio-sanitaris de Catalunya, al qual es van adherir nombroses entitats de salut mental, més algunes d'atenció primària i d'atenció especialitzada.
- El 31 de desembre del 2014, van decaure la majoria dels acords d'empresa i les empreses van iniciar processos de negociació amb desiguals resultats.

ESTAT SITUACIÓ SECTOR PER PROFESSIONALS

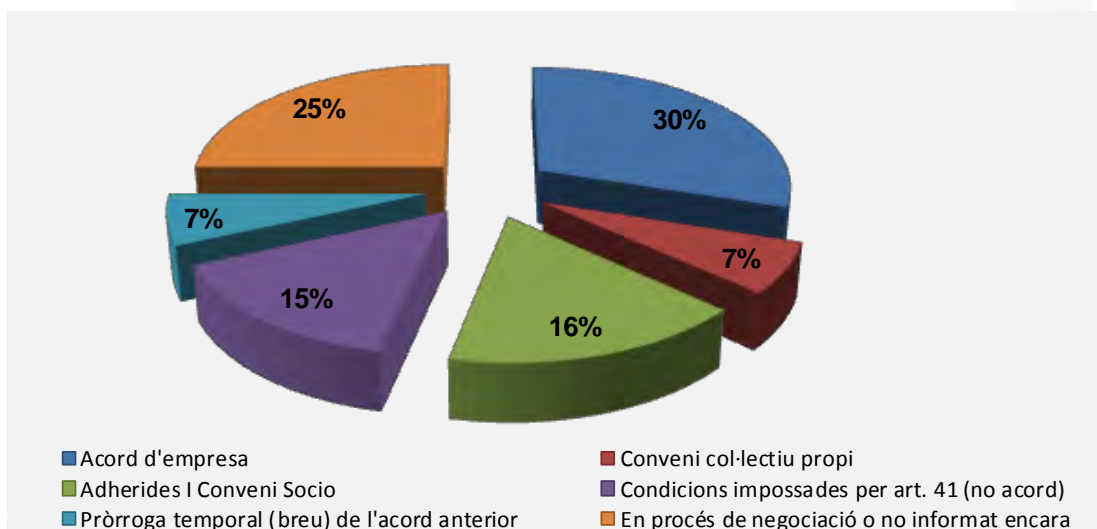
	Valors absoluts	%
Total professionals sector	61.000,00	100,0%
Total professionals sota algun marc normatiu	48.233,40	79,1%
Acord d'empresa	9.255,96	15,2%
Conveni col·lectiu propi	10.836,84	17,8%
I Conveni Sociosanitari i adherits	12.032,03	19,7%
Condicions impossades per art. 41 (no acord)	9.824,27	16,1%
Pròrroga temporal (breu) de l'acord anterior	6.284,30	10,3%
En procés de negociació o no informat encara	12.766,60	20,9%



ESTAT SITUACIÓ SECTOR PER ENTITATS*

* les monitoritzades (aprox. 95 % sector). No s'incluen les sociosanitàries per tenir conveni sectorial i les d'AP pures al estar majoritàriament agrupades i ser poc representatives en nº.

	Valors absoluts	%
Total entitats sector (monotoritzades)	60	100,0%
Total entitats sota algun marc normatiu	45	75,0%
Acord d'empresa	18	30,0%
Conveni col·lectiu propi	4	6,7%
Adherides I Conveni Socio	10	16,7%
Condicions impossades per art. 41 (no acord)	9	15,0%
Pròrroga temporal (breu) de l'acord anterior	4	6,7%
En procés de negociació o no informat encara	15	25,0%



❑ PRINCIPALS DIFERÈNCIES RESPECTE AL PROCÉS DEL 2013

- En el procés anterior només una entitat es va veure obligada a imposar les condicions de treball donat que va ser impossible assolir un acord amb els representants dels treballadors. En aquesta ocasió, ara hores d'ara, ja son el 15% de les entitats monitoritzades.
- En el procés de finals del 2014 i el 2015 el gruix de les entitats, que estan assolint acords o imposant el marc de relacions laborals, és per reeditar les condicions establertes en els acords signats al 2013.
- Han estat un nombre reduït les institucions que han endurit els termes de l'acord respecte als pactes anteriors. Majoritàriament aquestes coincideixen amb organitzacions que al 2013 va establir un acord amb condicions menys dures pels treballadors que la mitjana del sector.
- En aquest procés han augmentat el nombre d'entitats que apliquen decrements salarials lineals inferiors al 5% (4%, 3%...).
- En aquest procés també s'ha incrementat un fet que al 2013 va ser minoritari, entitats que acorden prorrogar els acords anteriors un espai relativament breu de temps (2,3 mesos...) i retardar el procés d'encetar negociacions.

Les condicions de treball actuals, ja sigui per la majoria d'acords signats o condicions de treball imposades per l'article 41 de l'ET, indiquen que s'estan reproduint les condicions de treball dels Pactes vençuts.

-Comparació respecte als extints Convenis del sector sanitari concertat-

LA JORNADA DE TREBALL



- ✓ En pràcticament totes les institucions la JORNADA del FACULTATIUS s'ha mantingut en les 1.688 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de DIA (Grup 2 al 7) es situen al voltant de les 1.668 hores.
- ✓ La JORNADA en TORN de NIT (Grup 2 al 7) està bastant dispersada. Encara que a més del 50% dels centres s'han mantingut en les 1.562

EL RÈGIM SALARIAL

- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els DECREMENTS LINEALS del 5% (en alguns casos inferiors).
- ✓ La pràctica totalitat dels centres han afectat d'una manera o altre la DpO, sent la seva VINCULACIÓ A L'EQUILIBRI PRESSUPOSTARI I/O FINANCER la mesura més generalitzada.
- ✓ L'afectació i decrement, en diferent i variada proporció, d'alguna PAGA EXTRA ha estat residual, inferior al procés del 2013. Centrada específicament en entitats de titularitat pública.



PERMISSOS/EXCEDÈNCIES

- ✓ Algunes entitats han introduït PETITES MILLORES en aquesta matèria vinculades especialment a temes de salut (estada d'urgències, visita especialista...) i conciliació.

EL DESENVOLUPAMENT I LA INCENTIVACIÓ

- ✓ En quasi totes les institucions s'han mantingut els sistemes de CARRERA I INCENTIVACIÓ PROFESSIONAL
- ✓ D'aquestes, la majoria ha afectat els import econòmics, sent la mesura més estesa la supressió dels efectes econòmics dels nivells B al C i del C al D.



L'ATENCIÓ CONTINUADA

- ✓ EL gruix del sector ha desregulat les GUÀRDIES i han passat a registrar-se per L'ESTATUT MARC.
- ✓ Una altra part, centrada específicament en els centres d'atenció especialitzada, ha assolit PACTES INTERNS (regulades per l'ET).