

ESTAT SITUACIÓ RELACIONS LABORALS

ESTAT SITUACIÓ RELACIONS LABORALS

■ NOVETATS NORMATIVES

- Retorn paga extra 2012
- Decret 1/2016 increment retributiu 1% (afectació conveni)
- Llei protecció menor

ESTAT SITUACIÓ RELACIONS LABORALS

■ I CONVENI SISCAT

- Estat impugnació conveni
- Comissió paritària
- Comissions sectorials

■ IX CONVENI PRIVADES

■ VII CONVENI DEPENDÈNCIA (ESTATAL)

NOVETATS NORMATIVES

- Retorn paga extra 2012
- Decret 1/2016 increment retributiu 1% (afectació conveni)
- Llei protecció menor

RETORN PAGA EXTRA 2012

- RDL 20/12 (Normativa bàsica) decideix supressió paga extra desembre 2012

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 1r. RETORN → Disposició addicional 12^a Llei 36/2014, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2015:
 - “podran acordar”
 - Màxim 24,04%
 - Acord de Govern 33/2015, de 10/03 (No aplicable autonomia gestió)

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 2n. RETORN → Art.1 RDL 10/2015, de mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia.
 - “*abonaran*”
 - Màxim 26,23%
 - Al 2015 o en el primer exercici amb equilibri pressupostari

RETORN PAGA EXTRA 2012

- 3r. RETORN → Disp.Add.12ª Llei 48/2015, de 29/10, de Pressupostos Generals de l'Estat per 2016.
 - “podran acordar”
 - Màxim 49,73%
 - Al 2016, segons situació econòmic-financera

RETORN PAGA EXTRA 2012

■ RESOLUCIÓ PARLAMENT (Unanimitat)

- Recuperació a partir 2015, màxim primer trimestre 2018.
- Calendari a fixar en el marc de la Mesa General de la Funció Pública

DECRET LLEI 1/2016

- Llei Pressupostos Estat habilita un increment màxim 1%
- Lleis Pressupostos Catalunya: Pròrroga pressupostària (de moment)
- Decret Llei 1/2016 : Increment 1% personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya

DECRET LLEI 1/2016

- Personal laboral → No és automàtic. Depèn del que digui el Conveni col·lectiu.
- Nota informativa Gerència Entitats participades → Valoració Conveni

DECRET LLEI 1/2016

- Disposició Addicional Primera Conveni →
Garantir retallada 5%.
- Disposició Addicional Tercera Conveni:
 - Compromís de negociació segons com evolucioni sector públic Generalitat Catalunya.
 - Necessitat contraprestació econòmica (tarifa).

LLEI 26/2015, DE 28/07, DE PROTECCIÓ DEL MENOR

- Requisit per a l'acces i l'exercici.
- Contacte **habitual** amb menors: Contacte directe i regular amb menors en l'exercici ordinari de les seves funcions (Agència Espanyola de Protecció de Dades)

LLEI 26/2015, DE 28/07, DE PROTECCIÓ DEL MENOR

- **Acreditació** mitjançant certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals (Real Decreto 1110/2015, de 11 de desembre).
- **Declaració responsable?**
- Autorització a l'Entitat per demanar-ho de forma agrupada (model normalitzat)

LLEI 26/2015, DE 28/07, DE PROTECCIÓ DEL MENOR

- Estrangers Unió Europea i Consell d'Europa → Art. 3.1 RD 1110/2015 s'estableix que aquest registre conté informació referida a les condemnes dictades tant a Espanya com en altres països, en particular els Estats membres de la Unió Europea i del Consell d'Europa. model normalitzat)

LLEI 26/2015, DE 28/07, DE PROTECCIÓ DEL MENOR

- **Altres estrangers** → Art. 9.3 RD 1110/15:
“En todo caso, los ciudadanos de origen extranjero o que tuvieran otra nacionalidad, deberán, además, aportar certificación negativa de condenas penales expedido por las autoridades de su país de origen o de donde sean nacionales respecto de los delitos relacionados en el apartado 1 del artículo 3”.

LLEI 26/2015, DE 28/07, DE PROTECCIÓ DEL MENOR

■ Conservació →

- Mentre duri el procés de selecció.
- Mentre duri la relació laboral i un cop esgotat el termini de caducitat per a l'exercici de l'acció d'acomiadament (20 dies hàbils).

I CONVENI SISCAT

■ ESTAT IMPUGNACIÓ CONVENI

- Pendent senyalament judici

■ COMISSIÓ PARITÀRIA

- Anàlisi normativa dies lliure disposició

■ COMISSIONS SECTORIALS

- En marxa

IX CONVENI SANITAT PRIVADA

- Constitució comissió negociadora (23/12/2015).
- Estem pendants que es presenti la plataforma conjunta d'UGT i CCOO, els quals es reuneixen el dia 17 de febrer.

VII CONVENI DEPENDÈNCIA(ESTATAL)

- Constitució comissió negociadora (17/12/2014).
- Ultraactivitat indefinida
- PIB 2015 > 2% → 4 dies de lliure disposició amb consideració de temps de treball efectiu.

PERSPECTIVES NOU GOVERN ESTATAL

- Sentència TC 22/01/2015, dictada pel Ple (12 membres).
- Confirma la reforma laboral, desestimant els recursos de PSOE i Izquierda Popular
- Tres vots particulars en contra

SENTÈNCIA REFORMA LABORAL

■ ASPECTES IMPUGNATS:

- Possibilitat d'inaplicar les condicions del Conveni, sense acord entres les parts, mitjançant arbitratge de la CCNCC.
- Possibilitat de modificació substancial de condicions de treball (art. 41) de forma unilateral per part de l'empresari, en acords o pactes extraestatutaris.

SENTÈNCIA REFORMA LABORAL

■ ASPECTES IMPUGNATS:

- Prioritat aplicativa Conveni empresa.
- Impossibilitat de pactes en Conveni sobre jubilació obligatòria (discriminació amb personal funcionari).
- Període de prova 1 any contracte empenedors.

SENTÈNCIA REFORMA LABORAL

■ ASPECTES IMPUGNATS:

- Definició causes P.O.T.E.
- Desaparició salaris de tramitació.