

GRUP 1

LÍNIA ESTRATÈGICA: Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català
VALOR: DIVERSITAT

JORNADA ASSOCIATIVA DE LA UNIÓN
Barcelona, 3 de desembre de 2015

VALOR: Diversitat



Com a reflex del model català que volem defensar des d'un posicionament obert, proper i transversal que ens permet assumir la representativitat real de totes les entitats, empreses i institucions que conviuen en el mercat.

- Segueix sent vigent?
- Cal reformular algun aspecte o matís?

LÍNIA ESTRATÈGICA: **Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català**

El model sanitari i social català es fonamenta en la separació de funcions, la diversitat de proveïdors, l'autonomia de gestió de les entitats i l'orientació a resultats. La Unió fa seves aquestes qualitats del model, que comparteixen les entitats associades i són els elements que les vincula.

La Unió s'identifica plenament amb el model i al llarg dels anys ha contribuït de manera decisiva al seu desenvolupament. En el context actual aquesta contribució és indispensable per adaptar el model sanitari i social a les necessitats de les persones i a les de les institucions a les que serveix.





Treball sobre la Línia estratègica

Què pot fer La Unió per influir en l'evolució del sistema sanitari i social català sobre la base de la preservació i millora del model?

Caldrà tenir sempre present que estem parlant tant del model sanitari com el d'atenció a la dependència



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per fomentar l'orientació a resultats i garantir
l'autonomia de gestió

- Autonomia/Sobirania de Gestió diferent en públics i privats > Fer de Lobby davant Economia i les instàncies legislatives
- Donar suport sistema de mesura i avaluació de resultats: Creible, consistent i independent, i acceptat per totes les parts. Treball tècnic proactiu per establir mesures de resultats vàlides i acceptades.
- Fomentar i difondre el “model” des del coneixement com a model vàlid per a la provisió de serveis sanitaris i socials. Establir línia de recerca.
- Proposar el progressiu relleu de representants de l'Administració en el òrgans de govern de les entitats.
- Informar de les bondats del sistema



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per assolir una efectiva separació de funcions
i millorar la contractació de serveis

- Proposar model de governança independent de l'Administració (HI HA CONFLICTE D'INTERESSOS)
- Seguir influint en la planificació, el finançament i la protecció de la provisió.
- Ampliar la separació de funcions entre planificació , compra, provisió i avaluació. (Avaluació funció diferenciada?)
- Influir en millorar l'avaluació en serveis socials.
- I tot això, encara més de cara a FUTUR



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per assolir una efectiva separació de funcions
i millorar la contractació de serveis

- Contractació en base a resultats i evitant fer-ho només en base històrica.
- Avaluació crítica de les distorsions del sistema de pagament.
- Seguir influint en els models de contractació i en els temps d'implantació
- Grups de treball tècnic sobre costos per adequar la contractació de serveis



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per potenciar la cooperació entre proveïdors i el treball en xarxa

- Hi ha desigualtats entre proveïdors sanitaris i socials. Cal reforçar la confiança i el respecte entre proveïdors sanitaris i socials.
- Posar el focus en les necessitats de les persones. De treball en xarxa a Xarxa de serveis. Integrar resultats, despesa global...
- Influir en la unificació dels dos Departaments. La Unió pot fer de pont.
- Treball tècnic sobre resultats: benchmarking i aprendre dels fracassos
- Fomentar les aliances, avaluant i destacant resultats. Assistencials, de gestió i tecnològiques (integració tecnològica, clusters)



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per impulsar l'evolució del model de relacions laborals i desenvolupament professional

- Conveni sectorial com a plataforma, però ha d'evolucionar.
- Provocar que surtin nous tipus d'associacions que reflecteixin la realitat de nous valors, en canvi generacional.
- Estudiar models de relacions laborals i de desenvolupament professional internacionals.
- Incorporar la realitat de les aliances en els convenis.
- Impulsar sistema d'aportació de valor.



LÍNIA ESTRATÈGICA:

Influir en l'evolució del sistema sanitari i social català

Per impulsar l'evolució del model de relacions laborals i desenvolupament professional

- Promoure unificació de les dues patronals sanitàries.
- Anar cap a únic model de relacions laborals.
- Amb temps de vigència del conveni, revisar amb grups de treball desvinculats de la negociació del conveni.
- Incorporar professionalisme.
- Modernitzar relacions laborals.
- Conveni menys rígid.



El modifiquem?

VALOR: Diversitat

Com a reflex de la realitat del sistema sanitari i social, el qual defensem des d'un posicionament obert, proper i transversal que ens permet assumir la representativitat de totes les entitats associades que conviuen en els sectors sanitari i social.

gràcies!!

