

III CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA SANITAT CONCERTADA 2021 - 2024

PER A LA MILLORA SOSTENIBLE DE LES CONDICIONS LABORALS DELS PROFESSIONALS



Respon al propòsit compartit dels agents socials, patronals i sindicats, i del Govern de prioritzar, en l'actual l'escenari econòmic, la millora i l'harmonització de les condicions laborals dels professionals del sistema públic de salut (SISCAT), per una major equitat i qualitat en l'atenció.

1 Incrementos salarials

Amb efectes 01/01

2021	2022	2023	2024
Increment fix 0,9%	Increment fix 3,5%	Increment fix 2,5%	Increment fix 2%
*vinculat a l'IPCH **vinculat al PIB		Increment addicional 0,5%* 0,5%**	Increment addicional 0,5%*

2 Desvinculació de les DPO

Desvinculació del cobrament de les DPO de l'equilibri pressupostari i financer de les empreses.

3 Recuperació salarial dels professionals de les EPiCs

Per als professionals de les empreses públiques i consorcis hi ha una reducció de la minoració salarial del

4,05% al 0,88%.

4 Incrementos plusos

- Plus dissabte i diumenge: **5%** d'increment
- Plus festiu: **20%** d'increment
- Plus festiu especial: **25%** d'increment

Les millores de la 1 a la 4 són per a tots els grups professionals

5 Altres millores econòmiques

Segons grups professionals i a partir de 2023:

Metges i metgesses i resta del Grup 1.2

- Augment de la DPO del **69%**
- Increment del preu/hora guàrdies de més d'un **25%** de mitjana.

Infermeres i resta del Grup 2.2

- Increment de la retribució fixa del **10,69%** (entre 2023 i 2024).
- Complement de productivitat per dedicació voluntària amb increments del **30%** de les primeres 75 hores, **50%** de les 76 hores a les 150 hores (exclusiu per infermeres).
- Retribució mínima garantida per infermeres residents (a partir de 2022).

Grups professionals del 3 al 7

- Complement d'adscripció a la carrera professional de **502,25€/any**.
- Nou nivell D de carrera professional del **12%** del salari base.

Grups professionals 3, 6 i 7

- Increment de la DPO del **20%** (a partir de 2023) i del **5%** (a partir del 2024).

Altres millores de les condicions laborals

- **Objectius** assolibles i relacionats amb les funcions que desenvolupen els professionals i sistema d'automatisme si no s'estableixen.
- **Carrera professional:** Nivell A automàtic per a qui acumuli el temps requerit i sistema de portabilitat de carrera professional.
- **Formació:** Possibilitat d'acumulació prèvia i posterior.
- **Salut Laboral:** Incorporació dels riscos psicosocials i desenvolupament del pla d'agressions.
- **Igualtat de gènere:** Implementació d'un Pla d'igualtat a totes les entitats, independentment del nombre de professionals; garantia de no discriminació durant o després del gaudiment de les mesures de conciliació, habilitació d'un espai de lactància a tots els centres, establiment d'una excedència per transició de gènere.



És un punt de partida per seguir compartint propòsit per continuar reclamant un finançament suficient, fer front al problema de la manca de professionals, i abordar solidàriament les reformes necessàries preservant un sistema públic de salut sostenible i solvent, equitatiu i de qualitat, capaç de retenir i atraure talent.

Signants del conveni en data 17 de gener de 2023

Associacions empresarials: Unió Catalana d'Hospitals (La Unió), Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS), i Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Sindicats: CCOO, UGT i SATSE.