



## **Instrucció 1/2020, de 16 d'abril, dictada en desplegament de les mesures adoptades en matèria de formació sanitària especialitzada a conseqüència de la pandèmia provocada pel COVID-19**

Vista l'Ordre SND 232/2020, de 15 de març, modificada per les Ordres SND 299/2020 de 27 de març, SND 319/2020, d'1 d'abril i SND 346/2020, de 15 d'abril, mitjançant les quals s'estableixen mesures en matèria de recursos humans per a la gestió de crisis sanitària ocasionada pel COVID-19, entre les quals es preveuen mesures que afecten el personal en formació pel sistema de residència.

Atès el que preveu el Decret 165/2015, de 21 de juliol, de Formació Sanitària Especialitzada a Catalunya,

- El sistema de formació especialitzada mitjançant residència implica per als especialistes en formació el desenvolupament de les activitats previstes en el programa de formació corresponent a l'especialitat de que es tracti, de manera tutelada i subjecta a les avaluacions que es determinin reglamentàriament.
- La formació d'especialistes en ciències de la salut constitueix un objectiu prioritari per a l'Administració sanitària i aquesta ha de vetllar per a la seva consecució mitjançant l'establiment de les mesures i els mecanismes que siguin necessaris.
- El departament competent en matèria de salut ha de garantir el procés d'aprenentatge del personal en formació pel sistema de residència a Catalunya a través de les estructures sanitàries docents idònies.
- El personal resident constitueix el centre del sistema de formació sanitària especialitzada, i la finalitat és que pugui assolir el nivell òptim de coneixements, aptituds i actituds professionals amb vista a una millora contínua en l'atenció sanitària als ciutadans, en un enfocament de promoció de la salut i d'orientació a la prevenció i la rehabilitació, així com de l'atenció precoç.

Com sigui que la necessitat de concentrar els esforços sanitaris en la contenció de la pandèmia de COVID-19 i el tractament de la població afectada per la mateixa, han incidit de ple en la formació sanitària especialitzada, molts dels i les residents de Catalunya, que són professionals en exercici a més d'especialistes en formació, s'han incorporat les unitats assistencials que han determinat les direccions dels seus centres o unitats docents, en funció de les necessitats organitzatives i assistencials de cada moment, suspent l'activitat programada als seus plans individuals de formació. En altres casos, no han canviat de tasques però han vist afectats els seus itineraris formatius perquè ha disminuït de manera important l'activitat pròpia de la seva especialitat, per donar espai als pacients de COVID-19. I un percentatge relativament petit ha pogut continuar la seva formació.

Per altra banda, escau establir l'adaptació dels itineraris formatius i la seva repercussió en l'avaluació del personal en formació, així com la repercussió en la prestació dels seus serveis i reconeixement.

Atès que, d'acord amb el Decret 262/2018 de reestructuració del Departament de Salut, correspon a la Direcció General de Professionals de la Salut, a través de la Subdirecció General d'Ordenació i Desenvolupament Professional, coordinar i gestionar les activitats en matèria de formació sanitària, així com el seu control i avaluació.

A l'empara de les competències atribuïdes per l'article 14 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i l'article 6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, aprovo la següent,

## **INSTRUCCIÓ**

### **1. Àmbit d'aplicació**

Les mesures descrites en aquesta resolució són d'aplicació a tots els i les residents de totes les especialitats i anys de residència que s'estan formant en tots els centres i unitats docents de Catalunya, amb independència de la seva titularitat.

### **2. Itineraris formatius i plans individuals de formació**

- A) Totes les rotacions internes i externes dels i les residents de totes les especialitats i tots els anys de residència es poden haver suspès per la incorporació a unitats d'atenció a COVID-19 o de suport a les mateixes.

Els i les residents que no s'hagin incorporat a les unitats d'atenció a COVID-19 o de suport a les mateixes, continuaran amb els seus plans individuals de formació sempre que sigui possible.

- B) Estan exemptes d'incorporar-se a les unitats COVID-19 els i les residents que es trobin en estat de gestació o que presentin patologies de risc, previ coneixement del servei de Prevenció o del Servei de Salut Laboral del centre o unitat docent.
- C) Els i les residents que s'hagin incorporat i s'incorporin a les unitats COVID-19 o de suport a les mateixes, desenvoluparan les funcions que els siguin assignades per la direcció assistencial del centre sanitari, tenint en compte la seva competència professional i el grau de supervisió que necessiten, segons l'especialitat de procedència i els anys que porten de formació.

- D) En aquest casos, els plans individuals de formació dels i les residents s'adaptaran per incloure aquest període i permetre que siguin avaluats.
- E) La rotació s'anomenarà Pandèmia de COVID-19 i inclourà les següents competències:
- Participar en el diagnòstic i tractament de població amb malalties infeccioses amb alta taxa de transmissió.
  - Treballar en equips multidisciplinaris en situació de crisi.
  - Utilitzar racionalment els recursos en entorns de restricció intensa.
  - Gestionar l'estrès, tenir cura de la pròpia salut i demanar ajuda d'altres professionals quan sigui necessari.
- F) Els i les residents poden prestar serveis en qualsevol de les unitats assistencials del seu centre o unitat docent, relacionades directa o indirectament amb el tractament de COVID-19, encara que es trobin en altres edificis o infraestructures transitòries (pavellons, hotels i altres). Els i les residents comptaran amb la possibilitat de demanar ajuda i supervisió, directa o indirecta, sempre que ho considerin necessari.
- G) Atenent a especials necessitats, els i les residents poden prestar servei en una unitat o infraestructura d'un altre centre o unitat docent de Catalunya, amb el vist-i-plau del seu o la seva cap d'estudis i del o de la cap d'estudis del centre receptor, que nomenarà una persona col·laboradora docent encarregada d'oferir suport i supervisió al o la resident, així com d'avaluar la seva estada. Aquesta persona col·laboradora docent serà un o una especialista en actiu de la unitat assistencial on presti servei el o la resident. Aquests desplaçaments seran informats posteriorment a la Subdirecció d'Ordenació i Desenvolupament Professional (en endavant SGODP).
- H) Excepcionalment, els i les residents podran prestar serveis en centres o unitats assistencials de Catalunya no acreditats per la docència, amb autorització prèvia de la SGODP. En aquests cas, el o la cap d'estudis nomenarà una persona col·laboradora docent, entre els professionals en actiu a la unitat assistencial esmentada, a proposta de la persona responsable de la unitat assistencial, o si s'escau, de la persona que tingui el comandament d'infermeria. La designa de la persona col·laboradora docent s'efectuarà tenint en compte criteris d'experiència professional i docent, competència i bona praxis. A la persona col·laboradora docent, li correspondrà orientar, supervisar i controlar les activitats de les persones residents que es troben prestant serveis fora del seu centre o unitat docent, així com avaluar posteriorment la seva estada. Un cop finalitzada la rotació, la persona col·laboradora docent haurà de lliurar al o la resident el full d'avaluació de la rotació correctament complimentat perquè aquesta el porti al seu tutor o tutora.
- I) Els i les residents que es trobin en un altre comunitat autònoma fent una rotació externa, podran romandre-hi, si ho autoritza la seva Comissió de Docència, llevat que el centre sanitari receptor determini la finalització de la rotació. En aquest cas, el o la resident ha de comunicar a la seva Comissió de Docència la seva reincorporació amb suficient antelació, als efectes del compliment dels protocols en matèria de prevenció i control de la infecció de COVID-19

- J) En els casos citats a l'apartat I) la SGODP pot autoritzar la prorrogació de la rotació, en la mateixa o en un altra unitat, mes enllà del que correspondria als mesos de rotació establert dintre de cada any de formació, si la prolongació té com a objectiu l'assoliment de competències en el control de les malalties i situacions d'emergència, amb l'aprovació prèvia de la comissió de docència corresponent.
- K) Tan bon punt ho permeti la situació d'emergència sanitària, es reprendran els plans individuals de formació de cada una dels i de les residents i els tutors i les tutores de les unitats docents valoraran, d'acord amb la seva Comissió de Docència, els ajustos que es considerin necessaris en cada cas. Les comissions de docència i la SGODP vetllaran perquè els residents puguin recuperar la formació perduda durant aquest període.

### **3. Avaluacions anuals i finals**

- L) Les avaluacions anuals i final es realitzarà en el termini previst. Per tots els i les residents que les tenien previstes durant el mes de maig, poden iniciar-se a partir del 16 d'abril i han d'estar finalitzades abans de la data establerta en cada un dels contractes.

La data de finalització de la residència o de l'any formatiu serà la prevista per a cada una de les promocions. Per residents de 5è any el 19 de maig, per residents de 4t any el dia 26, per residents de 3è any el dia 25, per residents de 2n any el dia 24 i per residents de 1r any el dia 27.

Els i les residents que tenien altres dates previstes, per raons de pròrroga de qualsevol causa, o els que es trobin en situació de suspensió de contracte en la data de finalització, s'avaluaran quan correspongui.

- M) El procediment d'avaluació és l'establert al Real Decret 183/2008, de 8 de febrer i a les resolucions de Ministeri de Sanitat de 28 de març de 2018 (BOE A-2018-5385) i de 3 de juliol de 2018 (BOE A-2018-10643), que aproven les directrius bàsiques que han de contenir els documents acreditatius de l'avaluació dels residents. La relació d'avaluacions i les notificacions que corresponen es remetran al Registre Nacional d'Especialistes en Formació, en els terminis establerts al citat Reial Decret.
- N) Les avaluacions de tots els i les residents que han participat en unitats d'atenció COVID-19 o de suport a les mateixes, inclouran la rotació de Pandèmia COVID-19 per un període comprès entre el dia en que s'hagi suspès el pla individual de formació i el dia en què el o la resident hagi tornat a reprendre l'itinerari formatiu de la seva especialitat, o en el seu defecte, el dia de finalització de residència o de canvi d'any de formació.

Les comissions de docència junt amb els responsables assistencials determinaran qui es la persona encarregada d'avaluar la rotació COVID-19.

- L) A les persones residents que no hagin participat en unitats de tractament COVID-19 o de suport a les mateixes, però que hagin vist suspès el seu pla individual de formació com a conseqüència de la reorganització assistencial del centre on treballen, aquest període no se'ls tindrà en compte, ni positiva ni negativament. El seu comitè d'avaluació ha de decidir si els hi cal o no recuperar el temps de formació perdut.

#### **4. Temps de treball del personal resident**

Els centres i unitats docents han de garantir el temps de treball del personal resident, en relació tant a la jornada ordinària com complementària, a efectes de compliment del seu programa formatiu i percebre les retribucions corresponents en igualtat de condicions a les fixades amb anterioritat a la possible adopció de mesures assistencials i/o organitzatives en atenció a la crisi sanitària de COVID-19

#### **5. Entrada en vigor**

Aquesta Instrucció es dicta en aplicació de les Ordres SND 232/232/2020, de 15 de març, modificada per les Ordres SND 299/2020 de 27 de març, SND 319/2020, d'1 d'abril i SND 346/2020, de 15 d'abril i els seus efectes es produeixen a l'entrada en vigor de les esmentades disposicions normatives.

Marc Ramentol Sintas

Director General de Professionals de la Salut