

## **MOMENTS MÉS DIFÍCILS**

- DEVALLADA D'INGRESSOS
  - REESTRUCTURACIÓ INTERNA
  - SUBSISTÈNCIA QUOTA AFILIATS
  
- PÈRDUA RECURSOS HUMANS DISPONIBLES = DIFICULTAT ASSESSORAMENT
  
- CAMPANYA MEDIÀTICA CONTRA SINDICATS DE CLASSE

II JORNADA COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA

## **MESURES D'AJUSTAMENT AL DÈFICIT** **NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**

### **2011 Pla de mesures urgents per a la sostenibilitat del sistema sanitari**

- RETALLADA IMPORTANT ALS PRESSUPOSTOS DELS CENTRES.
- NEGOCIACIONS A NIVELL D'EMPRESA.
- DIRECCIONS S'IMPLIQUEN EN LA TRANSMISSIÓ D'INFORMACIÓ.
- ACORDS = MINVA CONDICIONS LABORALS.
- NO ACORDS = PROBLEMES DE GESTIÓ, DECISIONS INILATERALS (EROS)

## 2012

- FINAL VIGÈNCIA PACTES (12/12)
- ANUNCI NOVA REDUCCIÓ DE TARIFA I ALTRES MESURES
- FI DE LA ULTRA ACTIVITAT CONVENI (RL)
- PAGA EXTRA NADAL

## 2013

- PARAL·LELAMENT NEGOCIACIÓ CONVENI XHUP.
- IMPOSSIBILITAT D'ARRIBAR A ACORD DE SECTOR.
- PRESIDENT PROPOSTA MEDIACIÓ D.TREBALL ACCEPTADA PER CCOO i UGT.
- S'ARRIBA A UNA PROPOSTA MEDIADORA QUE POSSIBILITARIA "SALVAR" EL CONVENI DE SECTOR.
- ASSEMBLEES I REFERÈNDUM.



# CONVENI XHUP

**- SOU**  
**+ PRECARIETAT**  
**+ INESTABILITAT**

Patronals i CCOO - UGT (sindicats?) han pactat un **CONVENI SUÏCIDA**

- - 5% de sou fins el 2015
- DPO condicionada a l'equilibri econòmic
- Descansos acumulables en períodes de 3 mesos
- Jornades per a tots els sanitaris de fins a 24 hores
- Congelació del complement de carrera professional
- Supressió de la retribució per fidelització

**I per si això fos poc:**

\*En cas que durant la vigència temporal del present Conveni es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i/o tarifes decidides pel CatSalut, que s'han tingut en compte per a la consecució del present Conveni col·lectiu, la Comissió Negociadora del Conveni procedirà a revisar les condicions pactades, a instància d'alguna de les parts, per si cal la seva revisió

**La paga extra NO està garantida. Els llocs de treball NO són segurs**

**NO HEM DE PERMETRE AQUESTA INFÀMIA!**

**DIGUES NO AL CONVENI PACTAT!**

**USAE**

**Metges de Catalunya**

**SATSE**

**FAPIC**

## REFERÈNDUM:

- PRIVATS: NO
- PÚBLICS: SI
  
- SOCIO SANITARIS: 89,4%
- SALUT MENTAL: 34%
- PRIMÀRIA: 60%
- AGUTS: 44'6%

II JORNADA COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA

**RESULTAT FINAL: NO A LA MEDIACIÓ!**





## II JORNADA COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA

- **CONSTITUCIÓ MESA I CONVENI SOCIO SANITARI**
- **INICI NEGOCIACIONS ALS CENTRES**
- **FRACTURA DEFINITIVA SECTOR**



**PRINCIPALS IMPACTES PLANTILLES I USUARIS**

- Tancament de llits, quiròfans, reducció nombre visites i probes complementàries, etc. provoquen augment llistes espera.
- El tancament d'estructures als centres a provocat una reducció important de professionals:
  - Amortització de places (eros encoberts), no cobertes vacances, baixes, jubilacions, etc.
- L'augment de càrregues de treball, l'increment de jornada, la disminució de condicions salarials i laborals provoquen una desmotivació en els professionals.
- Totes aquestes mesures repercuteixen en la qualitat assistencial.



## II JORNADA COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA

- UGT sempre ha manifestat el seu posicionament contra les retalles en el sector públic.
- El sentit de la responsabilitat ens ha portat a haver de negociar acords a les empreses del sector per tal de minimitzar l'impacte.
- Canvi de paradigma sindical.



II JORNADA COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA

Balanç com a organització:

Coherència i veracitat en el discurs.

Sentit de la responsabilitat.

Certs sindicats lluny de la realitat. Desconeixement sector, discursos populistes...

Futur:

Compliment acords (escrits i verbals)

Continuïtat, transparència i feedback info

**Treballar plegats per un conveni de sector.**