



2024: Restaurar confiança, crear oportunitats

En 2024 els conflictes bèl·lics i la inestabilitat política i pressupostària a nivell nacional i internacional ens situen novament en entorns incerts, on més que mai des de la societat civil hem de ser capaços d'ajudar a generar consensos, i des del rigor i la convicció aportar arguments i actuar per **generar confiança i crear oportunitats**.

Aquest ha estat el missatge que hem traslladat als nous equips de Govern de la Generalitat de Catalunya, i aquesta ha estat la voluntat i l'acció Unió que recull aquesta Memòria.

En l'àmbit de la **xarxa de provisió posant en valor els atributs del model català que ben governants i gestionats estan preparats per fer front als reptes de futur**. Hem fet aportacions al projecte de Llei d'instruments de la xarxa de provisió del sistema de serveis socials de Catalunya i que ha d'inspirar l'orientació del que anomenem les lleis de concertació social i sanitària. Des del Consell Consultiu de La Unió hem treballat el **Decàleg de la Governança a les Organitzacions**, que recull la bondat de l'encaix entre la governança del sistema i la governança a les organitzacions des del respecte als rols de cadascú i, el compromís en reforçar el bon govern de les entitats. I en aquesta línia en el 2024 hem posat en marxa el **Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch**, amb l'objectiu de promoure el debat i línies de coneixement, formació i acció de millora en la governança a les organitzacions.

En l'àmbit de la **sostenibilitat i la solvència**, malgrat estar en un entorn de pressupostos prorrogats l'acció de La Unió ha estat clar per arbitrar els suplements de crèdit necessaris per garantir l'acompliment dels compromisos laborals, la suficiència mínima a les entitats, i avançar en l'equitat territorial en l'assignació de recursos.

En l'àmbit de les reordenacions necessàries hem participat activament en tots els projectes d'innovació assistencial i organitzativa impulsats pel departament de Salut i el departament de Drets Socials i Inclusió. Destacar especialment el Pacte Nacional de Salut i el CAIROS i, el procés de trami-

tació del projecte de llei per a la creació de l'Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària.

I ho hem fet **aportant dades que donin consistència als nostres arguments i posicionaments** a través dels resultats dels Baròmetres Unió, i informes varis. En el 2024 destacar l'informe *El model sanitari català: un model de govern i gestió professionalitzada orientada a resultats. La Central de Resultats, una eina de millora de tots i per a tots*, que constata que els bons resultats van de bona o mala gestió, no de titularitats.

En el 2024 volem posar de relleu la **nova Anàlisi de Prospectiva + FUTUR** que es va treballar a la Jornada Associativa a Vic del mes de maig, i es va presentar a la Jornada anual del +FUTUR el mes d'octubre. Recull els nous paradigmes del sistema de salut i social, els elements de consciència d'entorn que hem de tenir presenta a l'hora de traslladar els reptes en oportunitats, i les línies d'acció d'aterratge a les organitzacions per avançar-nos en les respostes (**ActuarxAvançar**).

I entorn aquesta visió que vol marcar full de ruta d'evolució i millora, hem desplegat instruments que hi acompanyen, la **Comunitat de Bones Pràctiques (CompartirxMillorar)**, l'Oficina Tècnica de Projectes Transformadors (**InnovarxTransformar**), el Practicum i la translació del Model de competències i lideratges de l'IHF, l'Update d'aprenentatges internacionals, els cicles de sessions i webinars, les pautes de progrés, els study tours.

En el 2024 destacar l'impuls al projecte **Compromís Social de La Unió**, posant en valor la trajectòria feta i enfocant-nos a l'acció i avaluació en 5 grans àmbits: gestió de persones (professionals), experiència persona i família, ètica i bon govern, salut i clima i, impacte en la comunitat. El 2024 amb el **Manifest Salut i Clima** hem volgut expressar el compromís decidit de La Unió en sensibilitzar de l'impacte del canvi climàtic en la Salut de les persones i, en l'activisme necessari per a actuar en el sector salut i social per a mitigar els efectes en el nostre àmbit d'activitat.

I hem acabat l'any 2024 fent el **llançament dels actes de celebració dels 50 anys de La Unió (1975-2025), els 30 anys de la Fundació Unió (1995-2025) i els 18 anys del Fòrum d'Associats Col·laboradors (1997-2025), sota el lema *Tenim Història, Som Futur***, i des d'on volem aprofitar per reconèixer la contribució social de la nostra trajectòria i projectar La Unió de futur des d'una mirada intergeneracional i de proximitat a la societat. Una celebració de tots i per a tots.

Per això, i per tota la feina feta, tot el **reconeixement** i sincer **agraïment** els òrgans de govern, consultius, participatius i assessors de La Unió, als associats i als seus professionals per les seves opinions, escolta i confiança. I a l'equip professional de l'entitat. Seguint el Pla Estratègic 2022-2025, amb tots *Construim avui La Unió de demà*.



Joan M. Adserà
President



Roser Fernández
Directora general

Sumari

1. Què és La Unió

1.1. Qui som i què fem

1.2. Què representem

1.3. Com ens organitzem

2. Contribuint a millorar el sistema de salut i social

2.1. Des del compromís amb les polítiques públiques i el bon govern

2.2. Posant en valor l'aportació del model sanitari i social català

2.3. Vetllant per a un finançament suficient i unes organitzacions sostenibles i solvents

2.4. Aportant coneixement per a la millora dels instruments de governança del sistema

2.5. Comprometent-nos amb les reordenacions territorials i les aliances estratègiques

2.6. Situant el sector salut i social com a sector estratègic de país

3. Amb compromís social

3.1. Promovent la gestió responsable i en valors

3.2. Apostant per actuar en l'eix salut i clima

4. Amb els professionals

4.1. Apostant per millorar les condicions professionals

4.2. Promovent la formació, el lideratge i el reconeixement professional

5. Amb i per les persones

5.1. Avançant en l'atenció centrada en la persona

5.2. Impulsant la cultura i acció experiència persona i família



6. Mirant el futur amb una mirada oberta al món.	71
6.1. Consolidant el Projecte +Futur	72
6.2. Desplegant l'acció internacional	81
7. Amb coneixement i innovació.	87
7.1. Compartint i generant coneixement	88
7.2. Innovar X transformar	106
8. Fent Unió.	115
8.1. Governança i Pla Estratègic de La Unió.	116
8.2. Incorporant la veu de l'associat i comunicant	122
8.3. Influint en el sector. Representació institucional.	136
8.4. Actualitzant i oferint nous serveis	139
8.5. Apropant La Unió i incidint en la societat	148
8.6. Participem i col·laborem	151
9. El 2024, en xifres	153
10. Tancament de comptes	155
11. Reconeixements	157
12. Annexos	159
12.1. Òrgans de govern i consultius	160
12.2. Estructura executiva	163
12.3. Entitats associades	164



QUÈ ÉS
LA UNIÓ



1.1. QUI SOM I QUÈ FEM

La Unió és l'Agent Social referent del Sistema de Salut i de la singularitat del model sanitari i social de Catalunya que, des del bon govern i la gestió ètica i professionalitzada, la diversitat i la innovació, i l'avaluació de resultats, té el **PROPÒSIT de contribuir, des de les organitzacions, a la millora de la Salut de les persones i de la societat.**



Missió

Ser l'agent social de les organitzacions d'atenció sanitària i social de les persones des del Bon Govern i la Bona Gestió.

Visió

Ser l'agent social referent en la transformació del sistema sanitari i social per a la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones.

Valors

+ Compromís
+ Independència
+ Professionalitat
+ Pluralitat
+ Innovació
= La Unió

ENS MOVEM PER LES PERSONES AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

Ens movem per les persones

COMPROMÍS SOCIAL

Mirem el futur amb una mirada oberta al món

+FUTUR
Actuar x Avançar-se
INTERNACIONAL

La Unió

- Interlocució amb l'Administració
- Negociació col·lectiva de les condicions laborals
- Promoció del bon govern i gestió de les organitzacions i desenvolupament professional
- Lobby generador d'estat d'opinió
- Networking i comunitat de bones pràctiques
 - Escolta interactiva, informació i acompanyament a l'associat
 - Impuls d'aliances i partenariats
 - Transformacions organitzatives i internacionalització

Fòrum Albert Oriol de la Governança



Fòrum d'Associats Col·laboradors

- Hub d'innovació amb empreses de béns i serveis

Fundació Unió

- Pensament i coneixement
- Espais d'aprenentatge
- Club Benchmarking
- Assessorament i serveis d'acompanyament estratègic
- Innovar X Transformar
- Plataforma de serveis de suport

Comunitat de Bones Pràctiques

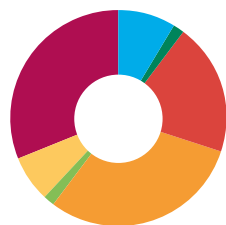
PLA ESTRATÈGIC 2022-2025

Construïm avui La Unió de demà

SOM ORGANITZACIONS DE PERSONES QUE TREBALLEM AMB I PER A LES PERSONES

1.2. QUÈ REPRESENTEM

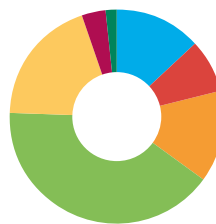
Pluralitat



117
entitats associades

- 10 associacions
- 2 cooperatives
- 23 titularitat pública
- 37 fundacions
- 2 mutualitats
- 8 ordes religiosos
- 35 societats mercantils

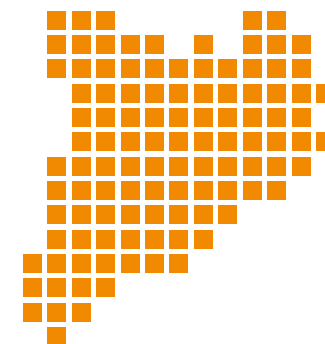
Transversalitat



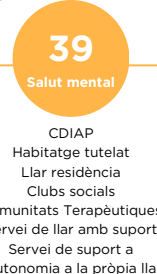
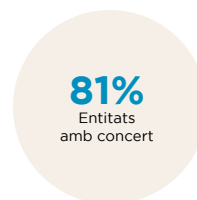
751
dispositius assistencials
sanitaris i socials

- 100 Atenció primària i comunitària
- 60 Atenció hospitalària d'aguts
- 103 Atenció sociosanitària
- 305 Atenció de salut mental i addiccions
- 145 Atenció de serveis socials
- 26 Rehabilitació ambulatoria
- 12 Altres

Territorialitat



Què representem



38 entitats presten serveis socials en 2 àmbits d'atenció

13 entitats presten serveis socials en 3 àmbits d'atenció

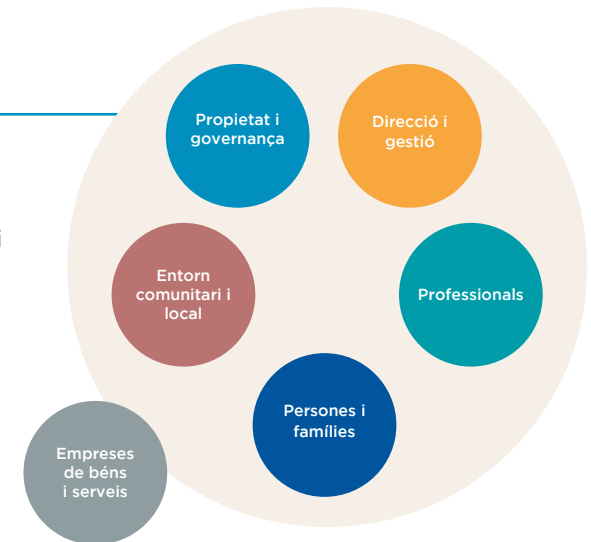
Amb fonaments de compromís que ens uneixen en la diversitat



- Som entitats formades per **persones que atenem persones**.
- Promovem sistemes de salut i d'atenció social que des del bon govern i la bona gestió aporten valor **al servei de les polítiques públiques**.
- Oferim una **mirada sanitària i social** per promoure la salut, el benestar i l'autonomia de la persona.
- Optem per una **gestió professionalitzada**, orientada a **resultats**, que impulsa l'**avaluació** i comparteix **bones pràctiques**.
- Estem compromesos amb la **sostenibilitat**, la **transformació** i la **responsabilitat social**.
- Apostem per la **recerca** i la **innovació** orientades a la **pràctica clínica**.
- Encarem el futur amb una **mirada oberta al món**.

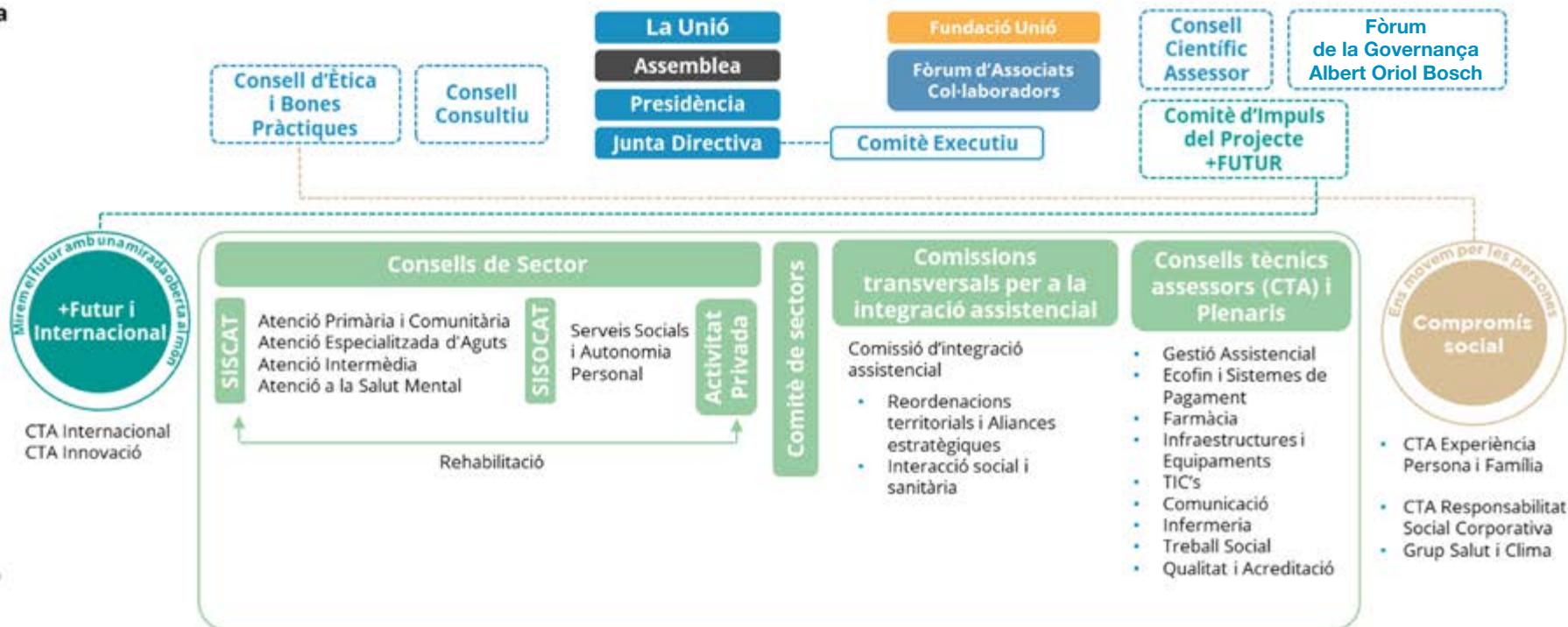
Apostem per

- **Concepte de Salut de l'Organització Mundial de la Salut (OMS)**, avantguardista de l'aposta per l'acció comunitària i preventiva i la integració social i sanitària.
- **El valor essencial de les organitzacions** en el model sanitari i social català, i la seva visió holística.



1.3 COM ENS ORGANITZEM

Governança



Participació

Estructura executiva



2

CONTRIBUINT A MILLORAR EL SISTEMA DE SALUT I SOCIAL



Per tal de garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones i a totes les edats.



Fomentant una educació inclusiva, equitativa i de qualitat.



Promovent el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva.



Impulsant les estratègies d'innovació al sector i a les organitzacions més pertinents, que fomentin els canvis transformacionals clau i que impactin substancialment en la millora directa de l'atenció a les persones.



Promovent entorns i espais sostenibles i amables.



Promovent entorns i espais sostenibles i per influir en el desenvolupament d'institucions sòlides, eficaçes, responsables i inclusives a tots els nivells.



Promovent entorns i espais sostenibles i partenariats de coneixement, recerca i innovació, i de treball en xarxa amb la participació dels grup d'interès.

2.1. DES DEL COMPROMÍS AMB LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES I EL BON GOVERN

Fem propostes contribuint
a aterrar les polítiques
sanitàries i socials des del
govern i la bona gestió de
les organitzacions

Amb trobades institucionals

- Compartint l'aportació de valor de **La Unió**, els principals reptes de futur, i la importància del respecte, i la confiança per a fer-hi front plegats.

FETS CLAU

29/2

Trobada institucional de l'equip de govern amb el conseller de Drets Socials, **Carles Campuzano**, i amb el secretari general de Drets Socials, Oriol Amorós.



16/09

Trobada institucional de la Comissió Permanent amb el president del Parlament de Catalunya, **Josep Rull**.



16/09

Trobada institucional de la Comissió Permanent amb la consellera de salut, **Olga Pané**, el secretari general, Narcís Pérez, el director del CatSalut, Ramon Canal, el subdirector del CatSalut, Alfredo García.



FETS CLAU

7/10

Trobada de la Comissió Permanent i la Direcció General amb **David Bonvehí**, director general d'Economia Social i Cooperatives del departament d'Empresa i Treball.



11/11

Trobada del Comitè Executiu de La Unió amb el president del Comitè d'Avaluació, Innovació, Reforma Operativa i Sostenibilitat del Sistema de Salut (CAIROS), **Manel del Castillo**.



18/11

Participació en la primera reunió dels agents socials signants de l'Acord Sectorial de Bases per a la Construcció d'un Sistema de Serveis Socials propi de Catalunya (juny 2023), amb l'equip del govern del Departament de Drets Socials i Inclusió encapçalat per la Consellera de Drets Socials i Inclusió **Mònica Martínez**, el secretari general de Drets Socials i Inclusió, **Raúl Moreno**, la secretària d'Afers Socials i Famílies, **Carolina Homar** i el director general de Provisió de Serveis, **José Manuel Gil**.



27/11

El director del CatSalut **Alfredo García** ha assistit a la Junta Directiva de La Unió, en la qual ha compartit les línies prioritàries d'acció operativa i els escenaris de futur, marcats per l'impacte de les regles fiscals en la despesa pública i les necessàries reformes per preservar i enfortir el sistema públic de salut.



11/12

Primera Trobada institucional amb la consellera de Drets Socials i Inclusió, **Mònica Martínez Bravo**.



• Trobades amb grups parlamentaris



• Trobades institucionals amb el món local

28/10

Trobada de La Unió i l'Associació Catalana de Municipis (ACM) per compartir la visió de La Unió sobre l'aportació del món local en el sistema de salut i social de Catalunya i els principals reptes i oportunitats de present i de futur.



Pacte Nacional de Salut i CAIROS

- **La Unió** com agent referent del sector ha participat activament en el procés interactiu entorn al Pacte Nacional de Salut i al CAIROS (Comitè d'Avaluació, Innovació, Reforma Operativa i Sostenibilitat del Sistema de Salut).
- **La Unió**, com a membre del Plenari per al Pacte Nacional de Salut ha fet aportacions rellevants a partir de les **10 recomanacions per a avançar cap a un Pacte Nacional de Salut** promogudes pel Consell Científic Assessor de l'entitat en 2023 alhora que va fer una valoració preliminar del Document de Bases per a un Pacte Nacional de Salut.

FETS CLAU

Pacte Nacional de Salut

22/1

Reunió de l'Espai del Pacte Nacional de Salut, presidida pel conseller de Salut, **Manel Balcells** i la directora del Pacte, **Yolanda Lejardi**, en la qual s'ha presentat el Document de bases elaborat pels experts.

Des de La Unió s'hi ha fet aportacions, a partir de l'escolta activa als associats, al Consell Científic Assessor i al Consell Consultiu de La Unió, que van ser aprovades per la Junta Directiva de La Unió de 22 de febrer.



CAIROS

11/11

Trobada del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió amb el CAIROS, **Manel del Castillo**, per conèixer més fons el propòsit, la dinàmica i l'abast de les propostes que s'han treballat.



19/12

Participació en la reunió de presentació pública del Comitè presidida per la consellera de Salut, **Olga Pané**.



2.2. POSANT EN VALOR L'APORTACIÓ DEL MODEL SANITARI I SOCIAL CATALÀ

Amb iniciatives electorals i propostes legislatives

- La Unió compromesa amb una nova legislatura d'acords i consensos per a les Persones

Com a associació d'organitzacions de persones que treballem amb i per a les persones, i des del compromís amb les polítiques públiques i la societat a través del bon govern i la gestió ètica i professionalitzada, una vegada més hem fet arribar les nostres propostes de legislatura amb la voluntat de sumar propòsit i acció.

Per primera vegada, per a aquesta XV Legislatura, hem presentat als partits polítics abans de les eleccions la **Proposta conjunta de Salut i Social** per tal de contribuir a avançar en estratègies d'atenció integrals i integrades centrades en la persona en totes les etapes de la vida.

- Al·legacions a iniciatives legislatives

- Model sanitari català

- **Proyectos de Ley del Sistema Nacional de Salud.** Des del Govern de l'Estat s'han impulsat diverses iniciatives legislatives sobre el Sistema Nacional de Salut, que venen del *Proyecto de Ley por la que se modifican diversas normas para consolidar la equidad, universalidad y cohesión del Sistema Nacional de Salud (SNS)* aprovat pel *Consejo de Ministros* el 14 de juny de 2022, i sobre el qual La Unió s'ha posicionat en la part que modificava la Ley General de Sanidad per establir com a fórmula de gestió preferent de provisió del SNS la gestió directa, situant altres fórmules, com la concertació, com a fórmules excepcionals amb obligatòria memòria prèvia que les justifiqui. En 2024, el *Proyecto de Ley* s'ha separat en tres iniciatives legislatives:
- **Proyecto de Ley de Gestión Pública e Integridad del Sistema Nacional de Salud,** la Memòria a consulta pública prèvia el 13 de maig. Més enllà de fer aportacions en el tràmit de consulta pública prèvia, hem fet arribar als partits polítics amb representació parlamentària al Congrés dels Diputats i a l'opinió pública el posicionament de La Unió i s'ha informat puntualment a l'associat de les accions fetes.
- Seguiment **Proyecto de Ley de Universalidad del Sistema Nacional de Salud,** aprovat pel Consell de Ministres de 14 de maig, i que s'ha centrat a ampliar els drets d'atenció i protecció a la salut en igualtat de condicions a persones espanyoles que resideixen a l'estranger, per als estrangers que venen per re agrupació familiar, i per a tota persona resident a Espanya.
- Seguiment **Proyecto de Ley para consolidar la equidad y cohesión del SNS,** aprovat pel Consell de Ministres de 18 de juny que té com a objectiu principal establir mesures que garanteixin la igualtat en l'accés a la salut i reforcin la cooperació entre les diferents estructures sanitàries per abordar els reptes actuals i futurs.

Propostes de La Unió per a la XV Legislatura a les Eleccions al Parlament de Catalunya de 12 de maig 2024

Salut i Social

Abril 2024

© Proccomunitat 112024, La Unió

Accés al document

• Economia social

Avantprojecte de llei de promoció, foment i ordenació de l'economia social i solidària a Catalunya. Seguiment de la tramitació i contacte amb els grups parlamentaris de Catalunya per traslladar posicionament. El Govern després de la convocatòria electoral ha acabat la tramitació del projecte i l'ha deixat pendent de trasllat al nou Parlament.

• Modificació del Codi Civil de Catalunya

Al·legacions de **Avantprojecte de llei de modificació del Codi Civil de Catalunya en matèria de suports a l'exercici de la capacitat jurídica de les persones.**

• Servei de farmàcia residencial

Al·legacions a la consulta pública del **Decret pel qual es regula l'atenció farmacèutica als usuaris dels centres de serveis socials de caràcter residencial assistits de Catalunya amb cent o més llits.**

• Modificació assegurances vehicles de motor

Esmenes de modificació al **Proyecto de ley de modificación de ley sobre responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor.**

• Concertació social

Al·legacions a l'**Avantprojecte de llei dels instruments de provisió del Sistema Públic de Serveis Socials** juntament amb una valoració positiva de la iniciativa i hem defensat que configura un model de regulació de la concertació social homologable amb el que podria ser el model de concertació sanitari. El Govern després de la convocatòria electoral ha acabat la tramitació del projecte i l'ha deixat pendent de trasllat al nou Parlament.

Al·legacions al projecte de llei i aportacions al dictamen del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya (CTESC).

• Ètica de Serveis Socials i Estratègia per la Longevitat

Projecte de **decret del Comitè d'Ètica de Serveis Socials de Catalunya i Estratègia per una Societat Longeva i una Vida Plena.** Al·legacions en relació amb la composició del Ple del Comitè per tal de promoure la pluralitat.

• Pressupostos

Malgrat que no hi ha hagut Pressupostos Generals de l'Estat ni pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2024 s'han presentat **esmenes a les previsibles lleis d'acompanyament per al 2024.** A nivell de l'Estat, a través de Foment del Treball hem vetllat per la pròrroga de la moratòria del deute històric dels hospitals de la Seguretat Social.

Compareixent al Parlament de Catalunya i generant estat d'opinió

FETS CLAU

2/2

Compareixença a la Comissió d'Estudi sobre Salut Mental i Addiccions del Parlament de Catalunya. Hi ha comparegut **Josep Ballester** en representació de La Unió, per abordar el tema de l'envelliment i la Salut Mental, posant èmfasi en la situació actual de les persones grans dependents i amb trastorn mental greu.



Entrevista amb Joan M. Adserà

El sector autonómico pide respeto al modelo catalán en la futura ley de Gestión Pública.

diariomedico.com, 31/05/2024

POLÍTICA Y NORMATIVA | Legislación

El sector autonómico pide respeto al modelo catalán en la futura ley de Gestión Pública

CSC, La Unión y ACES han enviado al ministerio sus alegaciones al anteproyecto, entre ellas la posible injerencia competencial.

Accés a l'article

Roser Fernández aborda la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya



Article **"El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya"** inclòs en Debat a Debat Els sistemes sanitaris públic i privat promogut pels Annals de la Medicina de l'Acadèmia de les Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de les Balears. En aquest apartat també hi han participat: **Joan M. V. Pons** amb l'article "La difícil convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat" i **Vicente Ortún** amb l'article Sistema sanitari: sempre la mateixa solució no és una solució.

Accés a l'article

Llegiu el blog **El valor de la convivència, el futur va d'actituds**

Roser Fernández

2.3 VETLLANT PER A UN FINANÇAMENT SUFICIENT I UNES ORGANITZACIONS SOSTENIBLES I SOLVENTS

Tarifes 2024

- Pactant i vetllant per l'acompliment dels escenaris econòmics de contractació i tarifes amb el CatSalut i el DSI vinculats als acords de millora de condicions laborals, a la millora de l'accessibilitat i a la suficiència bàsica de les entitats.
- Fent propostes per a un Escenari 2025 suficient i de transformació.

Suplement de crèdit

- Impulsant el suplement de crèdit als pressupostos de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de la Salut per a la millora de l'equitat territorial.

Conveni atenció sanitària per accidents de trànsit

- Participant i informant en el desplegament i l'acreditació del nou conveni **UNESPA** que ha entrat en vigor l'1 de març del 2024.

Àmbit Salut

- Increment de **tarifes 2024** diferenciat per línies assistencials que recullen els acords pactats en el III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.
- Incorporació en tarifes del pagament de la retribució variable en funció dels objectius (DPO) de l'equilibri econòmic que s'havia finançat via programa l'any 2023 i d'una part important del programa de sobrecost.
- Creació del **Programa de transició per a l'abordatge de l'equitat territorial**.
- Actualització de les equivalències 2024 per a la línia d'atenció hospitalària i d'atenció intermèdia.

Àmbit Social

- L'**Ordre DSI/220/2024**, de 31 d'octubre, estableix la **revisió dels preus i imports** de diversos serveis socials de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. Aquesta actualització inclou increments en el cost de referència, el mòdul social i l'import màxim de copagament per a serveis tant gratuïts com no gratuïts, amb l'objectiu de millorar les condicions laborals dels professionals i la qualitat dels serveis prestats. Els preus inclouen els serveis per a afers socials, famílies, infància i adolescència, així com la valoració de graus de discapacitat i dependència.
- Participant en l'**Estudi escandall de costos de les residències i centres de dia per a gent gran** elaborat pel Programa temporal per a la revisió dels mòduls econòmics dels serveis inclosos en la Cartera de serveis socials.

El Treball d'anàlisi de suport a la negociació de tarifes i de revisió dels sistemes de pagament

- El Consell Tècnic Assessor Econòmic Financer de La Unió ha acompanyat l'equip tècnic en la proposta i anàlisi d'aspectes clau relacionats amb els elements econòmics i financers, per tal de fonamentar amb dades i coneixement els argumentaris per a la negociació de les tarifes de serveis sanitaris i socials.

Destaquen els treballs següents:

- *Estudi impacte increment de costos per conceptes de despesa, com a base per a la proposta d'increment de tarifes al CatSalut.*
- *1a Edició del Baròmetre Unió de Situació econòmica del sector de salut i social amb un doble propòsit: disposar d'una visió del sector salut i social sobre la situació econòmica i les principals preocupacions del present i del futur; i donar continuïtat a la petició de la informació sobre l'evolució dels ingressos i les despeses de les entitats, amb l'objectiu de construir posicionaments basats en dades representatives i rigoroses, per valorar l'adequació del finançament i l'evolució de tarifes i costos.*
- *Elaboració i presentació de l'estudi sobre Evolució dels costos i ingressos de les urgències hospitalàries a Catalunya (2019-2023).*
- Participació activa en els grups de treball de revisió dels sistemes de pagament impulsats pel CatSalut.
- Participació activa en el grup de treball de la revisió de les equivalències per a la translació dels increments de costos a tarifes format per l'AQuAS, el CatSalut i les patronals.
- *Anàlisi de l'evolució de resultats de la Central de Resultats i de la Central de Balanços.*
- Seguiment de la tresoreria i terminis de pagament i reclamació de regularitzacions CatSalut pendents.
- *Anàlisi costos productes intermedis per negociar una millora de preus amb l'Institut Català de la Salut (ICS).*
- Seguiment de l'Estudi de l'escandall de costos de Drets Socials.

Programa específic de suport a la renovació tecnològica (PERT)

- **La Unió** ha continuat donat suport a les entitats en l'aclariment de qüestions relacionades amb la tercera convocatòria del **Programa PERT** que cobreix el període 2023- 2024.

Seguiment de la contractació de Teràpies Respiratòries a Domicili

- Des de **La Unió** hem estat treballant amb els hospitals de les entitats associades, les altres organitzacions de proveïdor i el CatSalut per tal de fer el seguiment de l'aplicació del model de contractació de les teràpies respiratòries a domicili, el desplegament del circuit de facturació, així com el seguiment i resolució de totes les incidències detectades durant el procés.

Gestió de la prestació farmacèutica

- Participació en el Comitè de seguiment de la prestació farmacèutica, la Comissió Farmacoterapèutica, en la Subcomissió d'Accés i Gestió dels Medicaments en els grups de treball de la DMA de receptes i de MHDA i en altres grups de treball (SEVEM, Transaccional Terapèutic, Fragilitat i Cronicitat, Pla de Xoc, entre altres).
- Participació en la compra conjunta de medicaments per millorar l'eficiència del sistema.

Generant coneixement i debat sobre la gestió dels serveis públics

- Elevant a la Secretaria General de Salut l'Informe sobre mesures per millorar l'autonomia de govern i gestió del SISCAT.
- Participant en Fòrums sobre les particularitats en la gestió de les entitats sanitàries del SISCAT (CEC).

2.4. APORTANT CONEIXEMENT PER A LA MILLORA DELS INSTRUMENTS DE GOVERNANÇA DEL SISTEMA

Participant en el Mapa Sanitari, Sociosanitari i de Salut Pública 2025-2035

- Participació activa en els diversos grups de treball (fragilitat, atenció perinatal i ictus).
- El **Mapa sanitari, sociosanitari i de salut pública** és l'instrument de planificació mitjançant el qual el Departament de Salut determina les línies dels serveis que conformen el sistema públic de salut en aquest àmbit.

Contribuint a desplegar la futura Agència d'atenció Integrada social i sanitària

- Participació en el procés de debat sobre la creació de l'**Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària**. Des de La Unió s'hi ha contribuït a partir de l'anàlisi, l'argumentació tècnica i la participació en els grups de treball de seguiment (participació en la comissió de seguiment intern).

Donant suport al Pla Estratègic de Qualitat i Seguretat dels pacients

- Seguiment del **Pla Estratègic de Qualitat i Seguretat de Pacients de Catalunya 2023-2027**, amb l'objectiu de garantir l'excel·lència i seguretat en l'atenció sanitària amb la incorporació de noves eines tecnològiques, com la Plataforma de Seguretat dels Pacients i el Sistema de Notificació d'Incidents (SNiSP Cat) per millorar la gestió dels riscos assistencials.

Seguint l'acreditació

• Seguiment del procés d'acreditació de diverses línies d'atenció

- Seguiment del procés d'acreditació d'hospitals d'aguts juntament amb les entitats associades en el si del Consell Tècnic Assessor de Qualitat i Acreditació.
- Revisió dels estàndards d'acreditació pel futur procés d'acreditació d'atenció primària i comunitària.
- Seguiment de l'acreditació de serveis socials per les entitats, serveis i establiments que formen part de la xarxa de serveis socials.

Donant suport a l'Estratègia de Salut Digital

- El propòsit de l'Estratègia de Salut Digital 2024-2030 és l'atenció integrada centrada en la persona, suportada des d'un model d'informació integrat que permeti aprofitar sistemàticament les dades de salut per construir serveis de valor afegit.



FETS CLAU

17/6

Constitució del **Comitè Estratègic de Salut Digital**, presidit pel conseller de Salut i del qual en formem part el CatSalut, el Pla Director de Sistemes d'Informació i La Unió entre altres.

Col·laborant en ciberseguretat amb visió sistèmica

- Cooperació amb el **CatSalut** i l'**Agència Catalana de Ciberseguretat** per desplegar un marc comú de ciberseguretat del SISCAT.

FETS CLAU

Col·laboració amb el CatSalut i l'Agència Catalana de Ciberseguretat per desplegar un marc comú de ciberseguretat del SISCAT.

6/3

Jornada de Ciberseguretat i estratègia digital del Sistema Nacional de Salut.



Participant en l'elaboració i desplegament de plans d'acció departamental

• Atenció integrada social i sanitària

Aportacions al desplegament del model d'atenció a les residències

- El Departament de Salut i el Drets Socials han treballat conjuntament per fer evolucionar l'atenció integrada social i sanitària de les persones que viuen en residències de gent gran (RGG), amb l'objectiu de millorar l'atenció a aquestes persones. Amb aquest objectiu, s'ha consensuat un Pla de desplegament de l'atenció integrada social i sanitària a les persones que viuen a les residències de gent gran, aprovat pel Govern.
- El model fa èmfasi en els professionals dels Equips d'Atenció Primària (EAP) com a responsables i referents amb col·laboració dels professionals de les residències, i com a elements clau destaca l'articulació d'una resposta coordinada a nivell territorial, el desplegament de l'Estació Clínica d'Atenció Primària (ECAP) a les residències i la definició d'indicadors de qualitat assistencial.

FETS CLAU

Des de **La Unió** s'ha impulsat un grup de treball de seguiment del Pla i s'ha col·laborat amb els Departaments de Salut i Drets Socials i posteriorment Drets Socials i Inclusió i també amb l'Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària.

22/2

Trobada de la Comissió d'Atenció Primària i Comunitària de La Unió, el CSC i el Departament de Salut en la qual s'ha informat del desplegament del nou Pla.

• Atenció hospitalària

- S'ha abordat les aliances estratègiques i xarxes territorials, monogràfic de la trobada de gerents, i posteriorment es va presentar el posicionament de La Unió sobre el conveni de la aliança C-17.
- S'han seguit els temes de sistemes de pagament, la corresponsabilitat de la DMA i la CPR. Altres temes han estat la presentació del Circuit de Diagnòstic Ràpid de Càncer, l'acreditació dels hospitals i les novetats en els sistemes d'informació (accés a BO, registre d'infraestructures...). També es va presentar l'estudi de La Unió sobre l'anàlisi de costos i ingressos de les urgències hospitalàries.

• Atenció primària

- Els principals àmbits de treball han estat el model d'atenció a les residències geriàtriques, la col·laboració en el grup d'experts per a la revisió dels estàndards del model d'acreditació d'atenció primària previst per a 2025, el seguiment dels temes relacionats amb CPR i gestió del medicament i el seguiment dels sistemes de pagament.

• Pla de transformació de l'Atenció intermèdia

- Participació en les jornades i tallers impulsats pel Departament de Salut, conjuntament amb la Fundació Tic Salut i Social, que tenen l'objectiu d'obtenir una visió clara sobre la capacitat actual del sistema per integrar la tecnologia de manera efectiva.
- Seguiment del sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia amb les associacions de proveïdors.
- Seguiment del Pla d'Equipament, Infraestructures i Tecnologia en Atenció Intermèdia.

28/2

Jornada 'L'atenció intermèdia, un pilar del sistema integrat de salut de Catalunya'.



• Salut Mental

Contribució a la Salut Mental

- **Pacte Nacional de Salut Mental** que suposa un canvi en l'enfocament i tractament de la salut mental a Catalunya i que dona continuïtat a un projecte començat en el 2022 i en el qual s'hi han implicat més d'un centenar d'organismes i institucions.

FETS CLAU

Participació en el **Grup Impulsor del Pacte**, reunions de 4 de juliol i de 9 de desembre. La Unió s'ha expressat favorablement respecte a l'evolució de la feina feta i s'ha promogut la incorporació dels QualityRights en l'abordatge de la salut mental.

Participació en el Grup d'especialistes de la **Comissió d'Estudis en el Parlament de Catalunya**.

- Treballant per un **finançament adequat**, participació en els grups de treball d'estudi de costos, de noves tarifes d'hospitalització en salut mental i del sistema de pagament de salut mental.

- Impuls a **Obertament**, entitat de la qual La Unió n'és membre fundador. El Departament de Salut ha encarregat a Obertament la formació de professionals en QualityRights, un instrument de qualitat i drets de l'Organització Mundial de la Salut per avaluar i millorar la qualitat i els drets humans en els establiments i serveis de salut mental i de suport social.



Sistema de serveis socials propi de Catalunya

- El Propòsit de La Unió és construir un sistema de serveis socials de país, equitatiu, sostenible i solvent, professionalitzat i amb valors, volem contribuir a desplegar i enfortir el que ja en diem **SISOCAT**.

FETS CLAU

- Participació activa de La Unió i dels associats en la Taula Estratègica i en les Taules Tècniques Sectorials on hi hem fet aportacions per determinar el conjunt de prestacions de serveis, econòmiques i tecnològiques de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública amb l'objectiu d'assegurar l'accés a les prestacions garantides.
- Participació activa en l'Informe del primer Escandall de costos de les residències i centres de dia per a gent gran elaborat pel Programa temporal per a la revisió dels mòduls econòmics dels serveis inclosos en la Cartera de serveis socials.

Seguiment de la Planificació territorials i nous models residencials del Govern:

- L'Informe preliminar per a la planificació territorial dels serveis socials especialitats d'atenció residencial i diürna a Catalunya 2030-2040.
- Habitatges amb serveis per a la gent gran, model de futur de Catalunya.

Model i instruments de les xarxes de serveis socials a Catalunya - SISOCAT

Compartint Propòsit i Principis



8/4

Jornada **Nou model d'habitatge amb serveis per a la gent gran** organitzada pel PARTNERS del Centre de Governança Pública d'Esade (EsadeGov), del qual La Unió, entitat promotora del PARTNERS, conjuntament amb el Departament de Drets Socials.



Amb **Lluís Torrens i Melich**, secretari d'Afers Socials i Famílies del Departament de Drets Socials i **Oriol Amorós**, secretari general del Departament de Drets Socials i han abordat la proposta d'un nou model en una taula col·loqui en la qual ha participat **Roser Fernández**. La cloenda ha anat a càrrec del conseller de Drets Socials, **Carles Campuzano**.

• Posant en valor
l'atenció a la gent gran.

8/3

Trobada amb director de Drets Socials del Síndic de Greuges, **Jordi Sánchez**, i el seu equip per a la millora de l'atenció a la gent gran. La sindicatura ha iniciat un estudi entorn l'atenció a la gent gran i residències amb la voluntat de contribuir a posar en valor i millorar la necessitat d'enfortir aquest àmbit d'atenció en el qual ha volgut comptar amb la visió de La Unió.



• Compartint la situació
del sector de la gent
gran a Catalunya.

12/9

Trobada amb **Raquel Torres**, presidenta i **Christian Oliete**, director general de l'Associació de Centres d'Atenció a la Dependència (ACAD), amb Joan M. Adserà i Roser Fernández.



Participació en els grups de treball de la Central de Resultats d'atenció sociosanitària, i que reforça el compromís de La Unió amb la millora contínua

Central de Resultats (CdR)

- La participació en els grups de treball de la Central de Resultats (atenció primària, hospitalària, sociosanitària i salut mental), i la prescripció als centres per entrar-hi i treballar-hi, reforça el compromís de **La Unió** amb la millora contínua.

FETS CLAU

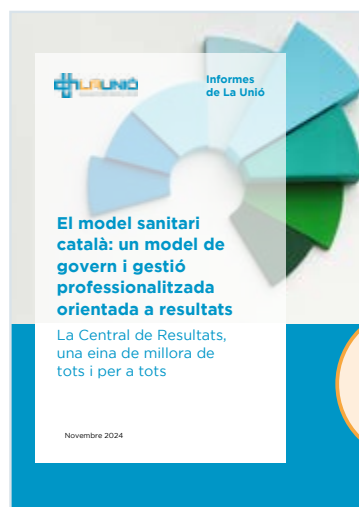
Informe de La Unió
El model sanitari català: un model de govern i gestió professionalitzada orientada a resultats.
Amb una metodologia pròpia a partir dels informes publicats per la CdR i amb les dades de l'últim any disponible, en la majoria d'indicadors, de 2022. I, des de les hipòtesis de treball: els bons resultats van de bona gestió, no de titularitats i, els instruments de gestió poden afectar als bons resultats.

25/11

Participació en la presentació de la **Central de Resultats: Mesures d'avui per transformar el demà**. El Departament de Salut ha presentat els indicadors i informes d'enguany de la Central de Resultats, de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) a partir de les dades corresponents al període 2017-2023. L'edició destaca pel llançament d'un nou portal interactiu, que centralitza l'accés als diferents aplicatius, incloent-hi el nou visor de centres i territoris.

18/6

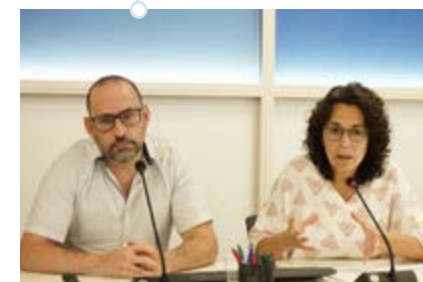
Presentació de les novetats de la Central de Resultats de l'AQuAS amb Mireia Espallargues, directora científica i de qualitat, i **Albert Dalmau**, tècnic de l'entitat que han explicat la reformulació i re disseny que ha fet la CdR per a una millor interpretabilitat i ús de la informació a través d'una plataforma de visualització amb dades interactives que s'acompanya de productes i eines que volen aportar coneixement útil i aplicable per a la millora de la qualitat del sistema.



Accés al document



En el marc de la jornada, **Maria Pueyo**, directora de l'Àrea Assistencial i de Participació de La Unió ha destacat que la CdR és una eina estratègica essencial per a la governança i la millora de la qualitat de l'atenció a les persones.



2.5. COMPROMETENT-NOS AMB LES REORDENACIONS TERRITORIALS I LES ALIANCES ESTRATÈGIQUES

Decàleg sobre Reordenacions territorials i aliances col·laboratives

- Posicionament sobre **La Governança de les aliances estratègiques de les xarxes territorials d'hospitals** en el marc del *Decàleg Unió Reordenacions Territorials i Aliances Col·laboratives* impulsat des de la Comissió d'Integració Assistencial de La Unió coordinada per **Xènia Acebes**, directora assistencial de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, i la Subcomissió de Reordenacions Territorials i Aliances Estratègiques de La Unió, coordinada per **Sara Manjón**, directora del Consorci Hospitalari de Vic.

REORDENACIONS TERRITORIALS I ALIANCES COL·LABORATIVES
LIDERAR UNA PROPOSTA DES DELS VALORS DE LA UNIÓN
En un marc de planificació, avaluació i autonomia de gestió

Accés al document

Comissió d'Integració i Gestió Assistencial
Comissió d'Aliances Estratègiques

Futur de les xarxes territorials, un model de treball col·laboratiu entre hospitals

17/2

Trobada de gerents d'hospitals de La Unió, impulsada pel Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts, ha reunit una cinquantena de centres de tot Catalunya a Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa.



Ignasi Carrasco, director de l'Àrea Assistencial del CatSalut, ha presentat el projecte de planificació de les xarxes territorials.



Montserrat Domènech, directora assistencial d'Althaia, ha explicat el model territorial de l'entitat. I també s'ha comptat amb la visió dels directors gerents **Xavier Conill**, director general de l'AECT-Hospital de Cerdanya/Hôpital de Cerdagne, de **Joan Grané**, de l'Hospital de Campdevànol i **Sara Manjón**, del Consorci Hospitalari de Vic, sobre l'aliança entre ambdues entitats, i d'**Adrià Comella**, de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.



Posicionant-nos sobre el model de governança de les aliances estratègiques de les xarxes territorials



La Governança a les Organitzacions, la Visió de La Unió

La Governança és una de les peces clau de qualsevol organització, n'és la pedra fonamental sobre la que s'haurà de sustentar. Una bona governança fa consistents els països, les institucions, les organitzacions, els projectes.

Des de la **Visió de La Unió sobre el model sanitari i social català** sustentat amb **Organitzacions compromeses** amb el bon govern i la bona gestió, expressem 10 principis fonamentals de la Governança del Sistema (GS) i de la Governança de les Organitzacions (GO).

- Objectiu de la GS.** La governança del sistema (GS) hauria de tenir la responsabilitat de garantir l'assoliment dels principis centrals del sistema sanitari i social: equitat, accessibilitat, qualitat i sostenibilitat dels serveis en el marc de les polítiques de Salut i Socials del país.
- Eines i instruments de la GS.** La GS hauria de disposar i desplegar mecanismes i processos orientats a dirigir i gestionar els instruments d'acreditació, a planificar, finançar de manera suficient i justa, contractar i avaluar serveis per alinear objectius i principis entre tots els agents de l'ecosistema de Salut i Social entorn un propòsit compartit, millorar la Salut i el benestar de les persones.
- Visió Estratègica i Valors.** La Governança de les organitzacions (GO), com a responsable últim de l'assoliment dels seus objectius, hauria d'aportar visió estratègica a mig i llarg termini entorn un projecte comú, i generar legitimitat social i sentiment de pertinença entorn els valors.
- Respecte dels rols.** La GS i la GO s'haurien de respectar, exercint cadascuna els seus rols amb rigor, professionalitat i confiança.
- Independència.** La GO, siqui quina sigui la titularitat jurídica de l'organització, s'hauria d'exercir preservant la seva identitat i amb independència dels poders públics, desplegant els mecanismes oportuns per diferenciar els rols de propietat, govern i gestió. Aquest criteri ha de marcar el perfil i les responsabilitats dels membres dels òrgans de govern.
- Altruisme i compromís.** La participació en la GO, que preferentment hauria de ser altruista com a expressió del compromís de la societat civil amb l'interès general, no eximeix del compromís personal que permeti assumir-ne les responsabilitats que se'n deriven, econòmiques, socials i reputacionals. Aquesta és la diferència entre governar i participar.
- Competència i responsabilitat.** Els membres haurien d'aportar, individualment, competència, especialització i qualificació, i col·lectivament, diversitat de coneixement als òrgans de govern. Aquests han de preveure l'acollida i formació necessària dels seus membres, definir-ne clarament el rol, la responsabilitat i la gestió dels seus relleus, la gestió dels conflictes d'interès, el seu funcionament i dinàmica interna, promoure l'autoavaluació contínua, i la seva relació amb els grups d'interès.

26/9

Taula col·loqui sobre la governança en les xarxes territorials a Catalunya en el marc del Programa PARTNERS de l'EsadeGov-Centre de Governança Pública d'Esade i de La Unió per debatre sobre els factors clau d'èxit i les barreres a superar per al bon govern i la bona gestió de les aliances estratègiques en el marc de les reordenacions i xarxes territorials del SISCAT.



La governança en les xarxes territorials

Document resultat de la sessió de treball del Programa Partners
ESADE, 26 de setembre de 2024

En el marc del programa Partners, EsadeGov, conjuntament amb la Unió Catalana d'Hospitals, hem organitzat una jornada de treball amb l'objectiu d'identificar els factors clau per a la governança de les xarxes territorials, com a element indispensable per a la seva viabilitat i la consecució dels objectius públics que les preveuen, com una l'oposició territorial de serveis, la contribució a l'integració assistencial en un model centrat en la persona, i la sostenibilitat econòmica i de professionalitat.

La sessió s'ha celebrat en un espai de treball amb els principals actors que han participat en la creació de l'AC-CIT, l'AC-Catalunya, la xarxa AC-CIT, per tal de reflexionar conjuntament sobre les línies d'acció d'una governança viable, de gestionar i coordinar eficaçment les xarxes territorials sanitàries a Catalunya. Aquest resum pretén fixar l'agenda dels reptes principals que s'hauran d'abordar per tal de desplegar de forma òptima les potencialitats de les xarxes territorials en els àmbits sanitari i social, pel que fa a la qualitat de la seva governança i de la seva contribució social. A més, vol aportar valor afegit al debat actual, ja que a través de mostrar el valor de les aliances estratègiques per l'interès públic, identificar-ne les barreres a superar, tant a nivell legal, com de governança, o la necessitat d'avançar en la professionalització del bon govern i la bona gestió d'equipes.

La sessió aborda des de bon principi els elements actuals de debat en les aliances estratègiques, dividint principalment en dos grans grups:

Aquella derivada de la governança, on cal definir fermament els rols del Català, les organitzacions i no professionals. També la necessitat d'elaborar vision de la GO amb una finalitat en si mateixa, tant que cal definir-la prèviament als altres, la xarxa de serveis és objecte de realització, entre d'altres. La necessitat d'avançar primer per resultats de bon principi, simplement amb la necessitat de definir de forma clara els objectius de l'al·lò, per tal d'adequar-ne la governança del sistema sanitari.

Aquella derivada de la insuficient planificació per la integració assistencial, perquè les xarxes s'han implementat en un context on la planificació i ordenació sanitària són insuficients a poc a poc, tant des del punt de vista territorial del mapa sanitari (quina hauria de ser la unitat de referència del punt de vista territorial del mapa sanitari) com des del punt de vista de la integració assistencial, a partir de la qual caldrà ordenar Catalunya, a partir de característiques demogràfiques i d'estructura recurrents, des de les **carteres de serveis** necessàries per cada àmbit sanitari, i **profesionals**, molt dependents d'aquest. També cal abordar la possibilitat d'establir aliances a partir de nous projectes, com per exemple la recerca o innovació.

En referència a les xarxes territorials interorganitzatives com organitzadores de dues o més entitats que poden compartir o socialitzar informació, recursos, activitats i capacitats per aconseguir objectius que no podrien ser aconseguits per un sol sector. Aquestes xarxes són una alternativa addicional per tal d'afavorir objectius complexos, tant socials, com de salut, a través d'un augment substancial de recursos i capacitat material, sense implicar una inversió de capital massa elevada, mantenint una alta eficiència i aprofitant les economies d'escala.

Les xarxes interorganitzatives poden formar-se per múltiples motius, però una possibilitat de que les organitzacions tradicionals, burocràtiques i professionals no teneu la flexibilitat suficient per donar resposta a problemes complexos de la societat, i necessitem aquesta "flexibilitat problemàtica". Així a dir, aquells problemes que són difícils, a causa de requeriments complexos, diversos, interdependents, o difícils de resoldre.

A més, les xarxes interorganitzatives tenen, també, altres potencialitats beneficioses. Són capaces



2.6. SITUANT EL SECTOR SALUT I SOCIAL COM A SECTOR ESTRATÈGIC DE PAÍS

Des de **La Unió** hem seguit participant en els òrgans de govern i en les comissions de Salut de Foment del Treball, PIMEC, la Cambra de Comerç, el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Cercle d'Economia i la Coordinadora Catalana de Fundacions, entre d'altres institucions, per situar el sector salut i social com a sector estratègic de la reconstrucció social i econòmica de país.

FETS CLAU

- Amb el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

Participació en el Grup de Treball que ha impulsat l'**Informe sobre el sector salut a Catalunya**.



Accés al document

• Amb Foment del Treball

Roser Fernández, directora general de La Unió presideix la Comissió d'Atenció a les persones, salut i social.



12/2
Participació en la **trobada per explorar les oportunitats en l'àmbit de la salut entre Espanya i el Japó.**

23/10

Participació en l'**Institut d'Estudis Estratègics, el Think Tank** de Foment, en el marc del cicle "*Bons llocs de treball*" en el debat sobre la rellevància de la col·laboració publicoprivada i la seva aportació de valor a l'economia i a la societat, amb el propòsit de reflexionar sobre la seva incidència en el mercat laboral en quatre àmbits diferents: salut i social, infraestructures, educació i cultura.



La sessió ha comptat amb **Meritxell Ruiz** i **Salvador Alemany** i ha estat moderada per **Felip Puig**.

• Amb PIMEC

25/6

Acompanyament en els 50 anys de PIMEC.
37a edició dels Premis Pimes PIMEC, un acte on s'han reconegut les millors iniciatives empresarials desenvolupades a Catalunya durant l'any 2023.



25/10

Participació en la **Trobada dels Òrgans de Govern i de Socis Col·lectius de PIMEC** on s'ha fet balanç i s'ha reconegut la tasca realitzada durant aquest mandat per més de 600 empresaris, empresàries i persones autònomes que actuen com a ambaixadors i altaveus de PIMEC en els seus sectors, territoris, gremis, associacions i federacions, entre les quals hi està **La Unió**.



• Amb IESE

10/4

Participació en el 30 IESE Healthcare organitzat per l'entitat i Deloitte sota el lema "Sanitat en 2030. Visualitzant la pròxima dècada".



• Amb la Coordinadora Catalana de Fundacions

20/10

La **Fundació Unió** ha participat en la **Trobada Intercomissions** en què s'han presentat diverses bones pràctiques de col·laboració entre fundacions de diferents sectors d'activitat, posant de manifest que les aliances entre les entitats fundacionals enforteixen l'impacte en la comunitat i enriqueixen el seu model d'aportació a l'interès general.

• Amb Fòrum d'Entitats per la Reforma de l'Administració (Fera)

27/10

Adhesió a l'Acord de la Societat Civil per la reforma de l'administració promogut per Fera (Fòrum d'Entitats per la Reforma de l'Administració) que urgeix a l'àmbit polític i governamental en 8 punts: reducció radical de la burocràcia, professionalització de la direcció pública, reduir la teranyina normativa, avaluar les polítiques públiques, gestió de l'ocupació pública adaptada al segle XXI, bon govern-transparència-integritat pública, digitalització eficient i, millorar la seguretat jurídica per garantir la bona pràctica pública dels empleats públics.



Roser Fernández hi ha assistit en representació de La Unió.

3

AMB COMPROMÍS SOCIAL



Aprofundint en les accions d'informació i sensibilització per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.



Promovent entorns i espais sostenibles per influir en el desenvolupament d'institucions sòlides, eficaçes, responsables i inclusives a tots els nivells.

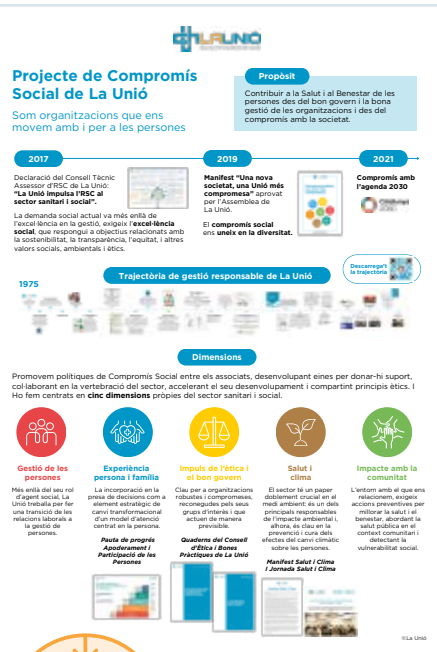


Promovent entorns i espais sostenibles i partenariats de coneixement, recerca i innovació, i de treball en xarxa amb la participació dels grup d'interès.

3.1. PROMOVENT LA GESTIÓ RESPONSABLE I EN VALORS

Rellançant el Projecte de Compromís Social

- En 2024 s'ha fet un replantejament general de la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) de **La Unió** que s'ha concretat en el rel·lançament del Projecte de Compromís Social, aprovat en Junta Directiva de 26 de setembre.



Propòsit

- Contribuir a la Salut i al Benestar de les persones des del bon govern i la bona gestió de les organitzacions i des del compromís amb la societat.**
- A partir dels Fonaments:

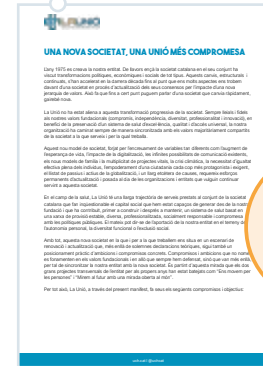
Accés a la Declaració



Declaració del Consell Tècnic Assessor de RSC **"La Unió impulsa la RSC al sector sanitari i social"** (2017).

Objectiu

Accés al Manifest



Manifest **"Una nova societat, una Unió més compromesa"**, aprovat per l'Assemblea General d'Associats (desembre 2019).

- Promoure iniciatives per a la sensibilització a les organitzacions i als seus grups d'interès.
- Informar dels marcs normatius i promoure el coneixement.
- Monitoritzar indicadors de resultats i d'impacte transversal.
- Compartir bones pràctiques.
- Estar presents i ser portaveu en representació dels associats de La Unió amb l'Administració i els grups d'interès, i en els organismes i iniciatives nacionals i internacionals.

Trajectòria de gestió responsable

Dimensions

Línies d'acció



Accés al document

- Sensibilització i activisme
- Aterrar en l'operativització
- Avaluació d'impacte
- Compartir Bones Pràctiques
- Difondre i encomanar

• **Promovem polítiques de Compromís Social** entre els associats, desenvolupant eines per donar-hi suport, col·laborant en la vertebració del sector, accelerant el seu desenvolupament i compartint principis ètics. I ho fem centrats en cinc dimensions pròpies del sector sanitari i social

Gestió de les persones
 Més enllà del seu rol d'agent social, La Unió treballa per fer una transició de les relacions laborals a la gestió de persones.

Experiència persona i família
 La incorporació en la presa de decisions com a element estratègic de canvi transformacional d'un model d'atenció centrat en la persona.

Impuls de l'ètica i el bon govern
 Clau per a organitzacions robustes i compromeses, reconegudes pels seus grups d'interès i que actuen de manera previsible.

Salut i clima
 El sector té un paper doblement crucial en el medi ambient: és un dels principals responsables de l'impacte ambiental i, alhora, és clau en la prevenció i cura dels efectes del canvi climàtic sobre les persones.

Impacte amb la comunitat
 L'entorn amb el que ens relacionem, exigeix accions preventives per millorar la salut i el benestar, abordant la salut pública en el context comunitari i detectant la vulnerabilitat social.

La implicació i la participació del **Consell Tècnic Assessor de RSC de La Unió** ha estat clau per tirar endavant el Projecte de Compromís Social de La Unió.

Llançant la Guia Pràctica. Avancem a organitzacions amb propòsit

- “Les organitzacions del sector social i sanitari, les primeres en compromís social”.** Aquesta guia recull una visió estratègica de la RSC, punts clau per a la gestió, l'anàlisi de la materialitat, el diàleg amb els grups d'interès i el retiment de comptes. Un manual de gestió del compromís social amb 5 anys de trajectòria per acompanyar les entitats desplegar el seu compromís social. (Primera edició 2019; revisió 2024). S'ajuda de les **PAUTES DE PROGRÈS**, com a instrument addicional per analitzar l'avaluació en el procés de millora contínua.



Accés a la Guia

Sumant adhesions al Manifest “Una nova societat, una Unió més compromesa”

- La Unió** avança en posicionaments pràctics d'ambicions i compromisos concrets que ratifiquen l'aportació de valor en l'atenció a les persones per part de les entitats associades i en base al concepte inclusiu d'economia i empresa social.



32 entitats adherides

Reforçant el Perfil de Compromís Social (PSC)

- III edició del Perfil de Compromís Social** que ofereix a les organitzacions participants disposar d'un diagnòstic en termes de compromís social per anticipar-se a futurs requeriments normatius de contractació de xarxes públiques de serveis d'atenció a les persones.



6 entitats

- Fundació Orienta
- Fundació CPB Serveis Salut Mental
- Corporació Salut Maresme i la Selva
- Fundació HSJD Martorell
- Fundació RSJD Martorell
- ICS corporatiu

Impulsant el debat ètic a les organitzacions sanitàries i socials

- Des del **Consell d'Ètica i Bones Pràctiques (CEIBP)** s'ha seguit treballant per promoure el debat de l'ètica institucional i la governança de les dades amb una visió de 360 graus i que inclogui tots els actors del sistema (directius, professionals, usuaris, família i comunitat).

FETS CLAU

- IA, humanisme i ètica

2n Quadern. "La governança de les dades en salut i social"

primer pas per reflexionar

sobre la importància i rellevància de la governança de dades a les entitats sanitàries i socials.



11/6

Presentació de **Toni González, Head of Data Governance a Vueling** sobre la conveniència i la necessitat d'abordar aquesta estratègia des de les organitzacions i com això afecta de manera fonamental en el seu funcionament.



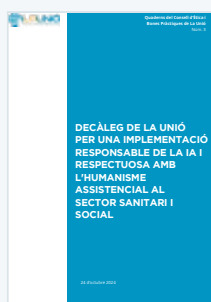
11/11

Participació en la **1a Hackathon d'IA generativa aplicada a la salut a Catalunya**, organitzada per l'Hospital Clínic Barcelona, el Programa Salut/IA del Departament de Salut i la Càtedra d'Oncologia de Precisió de la UB, en col·laboració amb el MIT Critical Data.



Josep M. Bosch, ha presentat el 2n Quadern.

3 Quadern. Decàleg per una implementació responsable de la IA i respectuosa amb l'humanisme assistencial al sector sanitari i social.



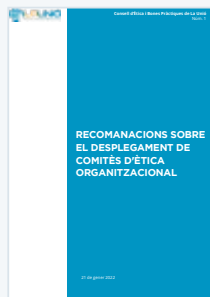
10/12

Amb la ponència de **Montse Esquerda**, membre del CEIBP, sobre Tecnoresponsabilitat i la IA.



- **Ètica organitzacional** amb l'objectiu d'enfortir la governança ètica i promoure una gestió basada en valors de forma que les faci robustes i identificables.

1r Quadern del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques de La Unió "Recomanacions sobre el desplegament de comitès d'ètica organitzacional", que té com objectiu ajudar a les entitats a impulsar una reflexió al voltant de l'ètica institucional, que projecti els seus valors de manera interna i al seu entorn i que a l'hora en reculli la seva influència.



12/11

Taller per ajudar les organitzacions sanitàries i socials a desenvolupar una **Pauta de progrés en ètica organitzacional**, amb la participació de **Josep M. Canyelles**, soci promotor de Vector5.



- **Impulsem la qualitat i la seguretat del pacient**

26/11

Sessió Estratègies per abordar esdeveniments adversos a les organitzacions sanitàries, s'ha posat l'accent en el paper de la governança i la direcció per fomentar un clima de confiança i una cultura de seguretat.



Ponència de **Maria-Luisa de la Puente Martorell**, membre de la Junta Directiva de La Societat Catalana de Qualitat Assistencial (SCQA) Catalana de Qualitat Assistencial. També s'ha comptat amb la visió de **Priscila Giraldo**, advocada Sanitària i Consultora Legal, **Àngels Vernet**, Àrea de Seguretat de Pacients. Direcció de qualitat al Consorci Sanitari Integral i **Joan Maria Ferrer**, director de qualitat, docència i recerca de la Fundació Sanitària Mollet.

• Comunicació responsable

21/3

En el Plenari de Comunicació i sota el lema Comunicació saludable i responsable: nous valors, necessitats i respostes:

- Presentació la **Guia per avançar en la comunicació responsable i transparent**, a càrrec de **Manel Jovells**, director d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, i vocal president del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques (CEiBP).
- Conversa inspiradora sobre una comunicació responsable connectada amb el propòsit, els valors de l'entitat i al servei de l'estratègia, moderada per **Anna Ribera**, codirectora de la Fundació Hospital de Palamós – SSIBE i vocal presidenta del Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts de La Unió amb **Elena Puigdevall**, gerent de la Fundació Aspace Catalunya i vicesecretària de la Junta Directiva de La Unió, **Joan Maria Morros**, cap d'Informatius de les emissores RAC 1 i RAC 105 del Grupo Godó i degà del Col·legi de Periodistes de Catalunya, **Lluís Caelles**, sub cap de l'Àrea d'Internacional de TV3, i **Àngela Folguera**, DIRCOM Ametller Origen.
- Blog de **Manel Jovells**, Comunicació responsable per generar compromís en la comunitat.



Accés al Quadern



Llegiu el blog **Comunicació responsable per generar compromís en la comunitat**

Manel Jovells



Amb la Marató de 3Cat 2024 per les malalties respiratòries

- Hem reforçat la implicació en aquesta iniciativa de sensibilització pública, motivant les entitats associades a implicar-se en projectes de recerca.
- **Lluís Bernabé**, director de la **Marató de 3Cat** ha participat en la Junta Directiva de La Unió de 12 desembre. A Catalunya, dos milions de persones estan afectades per aquesta malaltia.



Promovent el Manifest per una Economia amb Propòsit liderat per Respon.cat

- **La Unió** ha estat una de la trentena d'organitzacions, entre les quals s'inclouen les principals organitzacions empresarials com la Cambra de Comerç de Barcelona, Foment del Treball, Pimec, CECOT, FemCat o el Col·legi d'Economistes, que han promogut aquest Manifest.
- Una **aliança catalana sense precedents per impulsar una Economia amb Propòsit** i és un primer pas per tal que les empreses s'orientin a un propòsit de triple impacte econòmic, social i ambiental i a desplegar aliances per innovar i crear impactes positius per a les persones i el planeta.

Joan M. Adserà

Entrevista en el marc del **Manifest per una Economia amb Propòsit**.

Respon.cat

Accés a l'entrevista completa



Participació en espais clau

• Respon.cat



25/1

Premis Respon.cat i celebració dels 10 anys. La Unió és membre de la Junta Directiva i del Comitè Executiu de Respon.cat.



2/6

Participació en l'**Assemblea General**.

9/5

Joan M. Adserà ha participat al Consell social de Respon.cat amb l'objectiu d'enriquir la qualitat de les accions portades a terme des de Respon.cat i dotar-les de major legitimitat.

• Aliança Catalunya 2030



23/1

Participació en la **conferència anual** de la qual en formem part.

23/2

Jornada **Construïm futurs sostenibles: Estratègies per afrontar el repte demogràfic en l'atenció de cures de llarga durada**. El conseller de Drets Socials i el ministre de Drets Socials, Consum i Agenda 2030 han clos la jornada amb el compromís per part del ministre d'accelerar l'aportació de l'Estat espanyol per arribar fins al 50% del finançament en dependència.

• Apostant per millorar la gestió de les persones a les organitzacions

• Factor Humà



• BCN Salut Games, enfortint vincles

Participació en l'**Olimpiada solidària** del sector salut i social que promou BCN Salut Games. L'equip de La Unió ha participat en diferents modalitats esportives, ha estat una oportunitat per fer pinya i promoure un estil de vida saludable.

Participació total de 6.085 professionals, representant 51 centres i recaptant més de 32.000 euros per a accions solidàries.

Renovació del compromís per 2025 que incorpora dos esdeveniments, els BCN Salut Games i els BCN Research & Tech Games.



3.2. APOSTANT PER ACTUAR EN L'EIX SALUT I CLIMA

El sector de la salut i social exerceix un paper crucial en la lluita contra el canvi climàtic, essent un dels principals responsables de mitigar els seus impactes en la societat. Aquesta realitat ha orientat l'acció.

Salut i Clima

Propòsit

- Sensibilitzar sobre l'impacte climàtic en la salut de les persones.
- Ser activistes en la protecció del medi ambient a les organitzacions sanitàries i socials.

Dades d'impacte

- Gairebé el 5% de les emissions globals de CO₂ són responsabilitat del sector salut.
- Més del 70% de la petjada de carboni del sector salut prové de la cadena de subministraments.

FETS CLAU

Impuls del Grup Salut i Clima amb l'objectiu d'abordar les connexions entre la salut i el canvi climàtic, i alhora ser referents del compromís i l'acció en el sector salut i social com a un dels sectors més generadors d'emissions de carboni i altres impactes negatius.

Manifest Salut i Clima, aprovat per la Junta Directiva de 25 d'abril i presentat a la Jornada Salut i Clima de 10 de maig.

Coincidint amb la **Setmana Europea de la Mobilitat** hem llançat el Manifest i un seguit de compromisos a promoure la mobilitat sostenible.

Manifest Salut i Clima

El canvi climàtic és una de les amenaces més grans que afronta la humanitat. Els seus efectes són tangibles i, en moltes ocasions, devastadors. Avui, el **Setmaner Salut i Clima** ens demostra l'indivisió.

En el context d'allò que s'ha conegut a denunciar "One Health", la Salut del Planeta és, com més, la salut de les persones.

Paradòxicament, el sector salut és un dels principals responsables de les emissions de gasos d'efecte d'escalfament a nivell global. Ens sentim, doncs, directament implicats a revertir aquesta dinàmica: aquells que veiem per la salut de les persones han de deixar de ser els responsables d'aquells elements que li impacten negativament. Hem d'implementar aquelles mesures adequades a decarbonitzar la nostra activitat.

Per això, a banda de les accions que hem començat a proposar la **mitigació del canvi climàtic**, cal tenir una **estratègia robusta d'adaptació dels riscos**, essencialment a l'energia i a l'edificació. Sabem que cada cop hem més consciència a l'impacte de malalties emergents arran del canvi climàtic global de la temperatura, especialment referent a la canícula mediterrània, però també que les onades de calor, cada cop més freqüents i intenses, tenen un impacte contundent en persones amb malalties cròniques preexistentes altament fragilitats. Hem de ser capaços d'anticipar-nos i col·laborar dels mecanismes per fer-hi front. La realitat davant del canvi climàtic ha de ser el motor del sector sanitari i social.

Des de La Unió, associació d'entitats sanitàries i socials, volem manifestar, un **acte d'lideratge actiu i proactiu per fer front a aquest repte global** i millorar la nostra capacitat de respondre a les persones que són la raó essencial de ser de la nostra entitat essencial. I ho fem posant el valor l'autoria moral dels professionals sanitaris per ajudar a sensibilitzar el conjunt de la ciutadania del canvi que, pleigat, hem d'afrentar.

Els serveis sanitaris i socials han de ser molt més proactius per liderar la transformació cap a zero emissions netes de carboni. Així incorporarem la realitat climàtica i la sostenibilitat als nostres serveis, treballant amb i per a les comunitats a les quals serveixem. I, especialment, a la ciutadania de més risc, la realitat i la consciència de les comunitats i de la salut per a tothom.

El Manifest Una nova societat, una Unió més compromesa, l'adhesió de La Unió al Pacte de les Nacions Unides, a l'Agenda 2030 i als 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible, a la Carta del Canvi Climàtic expressen el compromís de La Unió i les entitats associades a promoure i liderar polítiques de sostenibilitat mediambiental a nivell local, nacional i internacional.

Amb aquest propòsit el Projecte Salut i Clima de La Unió, impulsat pel grup salut i clima i el seu grup d'entitats, informem dels marcs normatius i promouem el compromís, monitoritzant indicadors de resultats i l'eficàcia i l'impacte. **Compartim bones pràctiques**, i estem presents i ser portem en representació dels associats de La Unió amb l'Administració i els grups d'entitats, en els organismes i iniciatives nacionals i internacionals.

Amb aquest impuls i propòsit, a través d'aquest Manifest, fem nostres els compromisos i objectius següents:

Accés al Manifest



Primera reunió del Grup Impulsor de Salut i Clima de La Unió amb professionals de la salut i experts en medi ambient i coordinat per **Josep Rull**, director de Compromís Verd de Mútua de Terrassa.

Compartint coneixement

I Baròmetre Salut i Clima de La Unió

- 1a edició, abril 2024. Petjada de carboni i indicadors de gestió ambiental el 90% dels centres calculen la petjada de carboni i un 34% tenen ISO d'àmbit energètic. S'han treballat indicadors d'electricitat, recursos i residus i d'aigua.
- 2a edició, desembre 2024. S'incorporen bones pràctiques i mesura dels impactes.



Baròmetre Salut i Clima de La Unió. Edició Tardor 2024

L'Organització Mundial de la Salut alerta que el Canvi Climàtic ja és l'amenaça més gran per la salut de les persones. En el marc de l'Agenda 2030 (ODS 13) ens interel·lim com a sector i com a persones, a prendre mesures per combatre el canvi climàtic, amb l'objectiu d'arribar a zero emissions al 2050.

Les organitzacions sanitàries i socials tenim una doble vinculació amb l'acció climàtica, atencem la salut de les persones en un entorn canviat i podem contribuir a disminuir els efectes del canvi climàtic i promoure la salut i el benestar dels nostres pacients i ciutadans.

El baròmetre de Salut i Clima de La Unió té com a objectius:

- disponer dels indicadors més rellevants relacionats amb el càlcul de la petjada de carboni per a l'any 2023 derivats de la iniciativa Sanitat per al Clima, de la qual La Unió és membre;
- recollir alguns indicadors de gestió ambiental relacionats amb l'energia, el consum d'aigua i els residus per a l'any 2023;
- recollir bones pràctiques relacionades amb l'ambiti de Salut i Clima que estan realitzant les entitats.

El temps estimat de resposta del qüestionari és de 15 minuts. Un agent ha realitzat participació per tal que la resposta sigui el més gran possible i els resultats obtinguts, així com les conclusions que s'hi deriven, siguin el més representatius i robustos. Les respostes seran tractades de manera totalment confidencial.

respostes

Dades sobre l'entitat

Aquesta secció té com a objectiu conèixer les característiques de la vostra organització per tal de poder segmentar les respostes i poder fer-ne un tractament agrupat per tipologies. Cal respondre un qüestionari per cadascun dels edificis que formen l'entitat.

1. Entitat *

2. Indica quin lloc de treball ocupa dins de l'entitat *

- Marcar només una opció
- ☐ Gerència
 - ☐ Càrrec directiu
 - ☐ Comandament mitjà
 - ☐ Staff tècnic

Sensibilització, difusió i acompanyament

10/5

I Jornada Salut i Clima de la Unió. Compromesos amb el canvi climàtic. Cicle de sessions +Futur, Mirem el Futur amb una mirada oberta al Món.

Accés a la newsletter



Elena Villalobos de l'OMS, **Antoni Trilla**, membre del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió, i **Josep Santacreu**, president de la Fundació Integralia i autor del llibre Planta't, **Carmen Menéndez**, del Centre de Sostenibilitat de Ginebra, i **Anna Barnadas**, secretària d'Acció Climàtica, Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya.

Presentació del Projecte Salut i Clima de La Unió.

Conscients del doble repte que suposa cuidar del planeta i de les persones, La Unió i les entitats associades, volen ser part de la solució, i per això, impulsem el compromís de fer un pas més enllà i ser exemple per sensibilitzar, conèixer i minimitzar els efectes sobre el canvi climàtic i avançar plegats amb esforços tangibles.

Presentació de la **Guia Pràctica Avancem a organitzacions amb propòsit.**



Accés a la guia



S'han compartit accions inspiradores de l'**Hospital Universitari de Mollet**, de la **Fundació Institut Guttmann** i de la **Fundació Puigvert**. **Ramon Massaguer**.

+ 100
professionals

• **Altres accions de sensibilització i suport**

• **Trobades amb el Consell Tècnic Assessor d'Infraestructures de La Unió**

12/4

Salut pública i estratègia operativa en resposta a la sequera. En resposta als períodes de sequera, aquesta iniciativa busca també promoure accions conjuntes per garantir una resposta efectiva i sostenible als desafiaments.



Amb la visió de **Carmen Cabezas**, secretària de Salut Pública, **Irene Corbella**, cap del Servei de Salut Ambiental, **Ismael Domínguez**, tècnic de la Gerència d'Inversions i Patrimoni del Servei Català de la Salut, i **Miquel Àngel Martínez**, director de Medi Ambient, Seguretat i Salut de la Fundació Sanitària de Mollet.

20/6

Taller participatiu sobre l'aigua i la petjada de carboni. Per identificar les millors pràctiques i estratègies efectives de gestió del consum d'aigua i la reducció de la petjada de carboni que poden ser replicades; i elaborar recomanacions pràctiques per optimitzar el consum d'aigua, especialment en situacions de sequera, i reduir la petjada de carboni que es generen en els dispositius sanitaris i socials.



20/9

Sessió sobre **Farmàcia Verda** amb el Plenari de Farmàcia i el Plenari d'Infraestructures i equipaments per analitzar i promoure bones pràctiques relacionades amb l'optimització del servei de farmàcia des d'una perspectiva ambiental.



+ 40
referents

• **Llançament del Sustainability Accelerator Tool (SAT) amb el Centre de Sostenibilitat de Ginebra (International Hospital Federation),** eina d'acompanyament per impulsar la sostenibilitat a les entitats sanitàries i socials que proporciona informació essencial per a la presa de decisions estratègiques i la planificació en sostenibilitat.

7/10

Presentació als associats de la mà del *Centre de Sostenibilitat de Ginebra* amb **Carmen Menéndez** i amb el cas de l'experiència de **Fundació MutuaTerrassa**.



• **Compartint el projecte Salut i Clima en congressos i jornades**

26-28/6

XLIII Jornades de Economía de la Salud. S'ha presentat una comunicació oral del Projecte Salut i Clima. S'han compartit les experiències en l'àmbit de la sostenibilitat mediambiental i econòmica dels centres associats Hospital Universitari de Mollet i Mútua de Terrassa.



5-7/6

Conferència de l'European Management Association (EHMA) sota el lema "Conformar i gestionar ecosistemes sanitaris innovadors".



21-22/10

II Congrés Català de Gestió Clínica i Sanitària, punt de referència per a la gestió sanitària a Catalunya, amb una mirada transversal.



• Participant en espais clau

1a Trobada de responsables de gestió ambiental de Respon. cat per explorar vies de col·laboració i posar en valor l'acció de les empreses membres.

Visita al centre **d'innovació i sostenibilitat GSK**. Participació amb una trentena de centres sanitaris de tot l'Estat, en una jornada on s'han tractat temes relacionats amb la sostenibilitat, la logística, la gestió de residus i el control de qualitat organitzada per GSK, partner estratègic de La Unió en el portal +FUTUR. S'ha visitat el centre de producció d'Aranda de Duero, considerat un centre estratègic de GSK a nivell mundial.

• Teixint noves aliances

Sanidad #PorElClima, plataforma que uneix la comunitat d'actors del sector sanitari compromesos amb la societat, amb el nostre entorn i amb un futur millor.

European Health Management Association (EHMA), organització sense ànim de lucre que s'enfoca a millorar la capacitat de la gestió de la salut per brindar atenció mèdica d'alta qualitat. En aquest marc, hem impulsat el **projecte Procure4Health**, una comunitat en creixement d'organitzacions sanitàries europees interessades en la contractació d'innovació.

L'Energètica empresa pública dedicada a produir energia neta i a subministrar-la al sector públic. Projecte de col·laboració per estendre els seus serveis, no només als edificis públics, sinó també als que proveeixen serveis d'interès públic, com per exemple les entitats de titularitat no pública que formen part del SISCAT.

• Participant en altres iniciatives

HCWH Europe ha celebrat 20 anys d'avenç en la salut sostenible. La Unió hi dona suport i és membre de la xarxa europea per facilitar eines i intercanvi de coneixement amb projecció internacional.

Projecte Catalyse amb ESCI-UPF cerca proporcionar nous coneixements, dades i eines per tancar la bretxa entre el coneixement i l'acció, per accelerar les accions per combatre el canvi climàtic i protegir la salut pública a Europa.

➔ Llegeix el blog

Dia mundial del Medi Ambient. Projecte Salut i Clima de La Unió: és el moment d'actuar

En motiu del **Dia Mundial del Medi Ambient**, **Rosa Vidal**, directora de l'Àrea Econòmica i de Sistemes de Pagament de La Unió; **Sílvia Calvo**, cap d'infraestructures, Serveis i Medi Ambient de la Fundació Institut Guttmann i referent del Consell Tècnic d'Infraestructures i Equipaments de La Unió; i **Carme Carmona**, cap d'Estudis de la Direcció d'Infraestructures i Bio-Enginyeria de l'Hospital Clínic i referent del Grup Salut i Clima de La Unió.

4

AMB ELS PROFESSIONALS



Afavorint la qualificació tècnica i les competències a tots els professionals del sector sanitari i social. Garantint les oportunitats d'aprenentatge i desenvolupament professional.



Garantint la igualtat d'oportunitats d'accés i promoció en els llocs de treball.



Promovent ocupació plena i productiva i treball digne per a totes les persones.



Potenciant i promovent la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva condició i situació.

4.1. APOSTANT PER MILLORAR LES CONDICIONS PROFESSIONALS

Amb el Conveni de la Sanitat Concertada del SISCAT (Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut)

- **Acomplint i formalitzant els compromisos del III Conveni**, atès que s'han complert les premisses d'entorn.

Comissió Paritària

Actualitzacions salarials ratificades en:

15/2

- Amb efectes 1 de gener de 2023, increment del 0,5% de tots els conceptes, segons resultat del PIB nominal de 2023.
- Amb efectes 1 de gener de 2024:
 - actualització del salari base del grup professional 2.2.
 - actualització de la retribució variable per objectius (DPO) dels grups professionals 3, 6 i 7.

3/7

Amb efectes 1 de gener de 2024, increment del 2% de tots els conceptes.

21/2

Sessió informativa



+ 170

professionals al plenari de referents de Recursos Humans de La Unió

Adaptació dels permisos retribuïts del Reial Decret Llei 5/2023 al Text del Conveni (16 de maig)

13
reunions patronals

6
mediacions del TLC i judicis

3
reunions del Grup de Treball de permisos

2
reunions de la Comissió paritària

4
reunions de la Comissió de Salut Laboral

1
reunió de la Mesa Negociadora

- **Constitució de la Mesa Negociadora del IV Conveni**, 16 de desembre. Formada per La Unió, CAPSS i ACES i per CCOO, UGT, SATSE i SMC.



En representació de **La Unió**, formen part de la comissió negociadora: Ramón Massaguer, Jordi Nonell, Sandra Tobías, Carles García, Josep Vidal, Noelia Santiago, Héctor Cantero, Gabriel Nieto, Montse Miralles, Jaume Alujas, Marisa Sanz Villa i Laura Sánchez.

Assessors: Paco Carretero (Vallbé), Alda Mumbrú (Vallbé) i Elena de la Campa (La Unió).

- **Participant en la Taula d'harmonització de condicions laborals del SISCAT**, Formen part les patronals i els sindicats de la Mesa Negociadora del III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT i del III Acord de l'ICS.



4
reunions
de la Taula
d'harmonització

Comissió
de treball
de jornada i
classificació
professional

15
reunions

Comissió
de treball
de carrera
professional
i DPO

5
reunions

Comissió de
treball de
retribucions

10
reunions

- **Elaborant la Guia bàsica d'avaluació de riscos psicosocials** per part de la Comissió sectorial de salut laboral del III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT (formada pels signants del conveni).



Accés al
document

Amb el Conveni del GERCAT (Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran)

8/2
Acord parcial del segon Conveni per regularitzar les situacions derivades del “VIII Convenio marco estatal de atención a las personas dependientes y Desarrollo de la promoción de la autonomía personal”.

• **Manifest conjunt per a l'equiparació del salari dels professionals del sector de la dependència**

25/3
Manifest “Mateixa feina, mateix salari”. Document amb el suport de les principals associacions del sector en què s'ha demanat una inversió extraordinària de 250 milions d'euros per part del Govern de la Generalitat de Catalunya per no discriminar i equiparar els salaris dels professionals de les residències i els centres de dia amb places finançades públicament en totes les seves modalitats amb els salaris dels professionals de les residències i centres de dia propis de la Generalitat.



"MATEIXA FEINA, MATEIX SALARI"
MANIFEST DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS I SOCIALS I DE LES ASSOCIACIONS DEL SECTOR D'ATENCIÓ A LA GENT GRAN

La recent convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya ha debat sense efectes el conjunt dels acords subscrits entre el sector i el Departament de Drets Socials en el marc dels pressupostos previstos per al 2024. En aquest context d'inestabilitat política i social, els més perjudicats han estat els professionals d'aquest àmbit i, molt especialment, els del col·lectiu de la gent gran en situació de dependència.

Per això, els agents socials i econòmics del sector d'atenció a la gent gran a Catalunya, actuant en conseqüència i amb responsabilitat, hem decidit donar a conèixer a l'opinió pública, de forma conjunta i coordinada, les males condicions econòmiques que pateixen el conjunt de professionals de les residències de gent gran del nostre país, uns 40.000 professionals, el 90% de les quals són dones.

Englobant el conjunt de les condicions laborals, a dia d'avui hi ha una diferència del 40% de nivell salarial entre el conveni públic de residències i els principals convenis d'aplicació al sector. Patronals, sindicats i associacions de gent gran veiem amb gran preocupació com el salari mínim interprofessional està atrapant a determinats perfils tan necessaris com l'auxiliar de geriatría, el professional que té cura del dia a dia de les necessitats de les persones grans, una feina de gran valor, però d'escàs reconeixement social. Tot això, sense parlar de les llargues jornades laborals amb caps de setmana inclosos que converteixen aquest sector en una opció laboral molt poc atractiva, a la cua del sector social. És important destacar que, tot i les grans diferències salarials existents entre ambdós convenis, els professionals d'un i altre àmbit realitzen les mateixes tasques laborals.

Accés al Manifest

13 reunions de la Mesa Negociadora

7 reunions patronals

1 reunió de la Comissió paritària

Amb el Conveni de prestació sanitària privada (Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya)

15/5
Acord del XII Conveni, per unanimitat dels membres de la Mesa Negociadora, La Unió i l'ACES i CCOO i UGT.



SAD (Conveni Col·lectiu d'Empreses d'Atenció Domiciliària de Catalunya)

• Seguiment del Conveni.



13/6
Sessió informativa als associats



14/11
Acord parcial d'adaptació dels articles d'Igualtat Col·lectiu LGTBIQ+ i Assetjament sexual, i variacions relatives als Festius Especials i al Contracte de Relleu.

2
mediacions del TLC

12
reunions patronals

8
reunions de la Comissió Paritària

18
reunions de la Mesa Negociadora

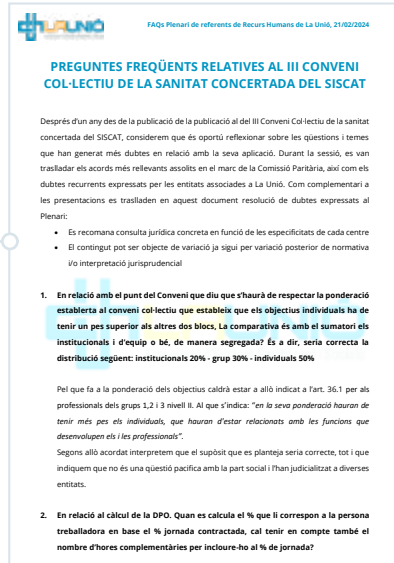
3
reunions patronals

14
reunions de la Mesa Negociadora

5
mediacions del TLC

Assessorant a l'associat. Elaboració de documents de consulta

- Preguntes freqüents relatives al III Conveni Col·lectiu de la Sanitat Concertada del SISCAT.
- III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT comentat amb acords de comissió paritària.



Observatori per a Situacions de Violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya

- Seguiment i aportacions per l'elaboració de l'Eina de registre i anàlisi de la casuística.

3
reunions

8
reunions amb l'administració (CatSalut, Drets Socials, Drets Socials Inclusió)

12
comissions laborals, reunions i jornades amb PIMEC

5
comissions laborals, reunions i jornades amb Foment de Treball

- Fòrum de Diàleg Professional i el Pla d'acció per a la millora de l'atracció i fidelització dels professionals del sistema de salut.

8/3

Seguiment del Pla d'Acció per a la Millora de l'Atracció i Fidelització de Professionals al Sistema de Salut de Catalunya.



Pla d'acció per a la millora de l'atracció i fidelització de professionals al sistema de salut de Catalunya



4.2. PROMOVENT LA FORMACIÓ, EL LIDERATGE I EL RECONeixEMENT PROFESSIONAL

Pràcticum en Gestió Sanitària de La Unió

- Programa per preparar i acompanyar els relleus directius des del coneixement i les bones pràctiques i per retenir i atreure talent directiu al sector amb estades guiades a centres de salut de reconegut prestigi a Catalunya. En especial a directius, comandaments intermedis, gestors de programes o àrees, o professionals assistencials i professionals d'altres sectors interessats en conèixer el món sanitari.



21/2
Presentació del Pràcticum en Gestió Sanitària en el Plenari de Recursos Humans.



Centres promotors, màsters acadèmics i acreditat per la **Societat Catalana de Gestió Sanitària** i avalat per la **Fundació Unió**.



Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva

- La IV Edició s'ha fet des de la visió de diferents experts respecte a l'actualitat normativa, s'ha après com atreure les noves generacions a les nostres organitzacions, s'han practicat tècniques de negociació col·lectiva i com superar els bloquejos i s'han facilitat eines per millorar la relació amb els pacients i els seus familiars, així com en la gestió del dia a dia, entre altres qüestions. Forma part dels Plans de Formació de Catalunya. Amb el suport del **Departament Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya** i de **Foment del Treball**.



21/2

Presentació del Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva en el Plenari de Recursos Humans

12
jornades
en total

881
participants

Grau de
satisfacció
4,33/5

Nou impuls a UCf

6/3

11a edició de l'Update Directiu d'UCF.

15/2

Programa 'Prescriu-te el català' desenvolupat per UCf pel departament de Salut i el departament de Treball han presentat el programa "Prescriu-te el català".



I Programa de Sostenibilitat pel sector salut i social, d'EADA Business School i UCF, dins el seu marc de col·laboració, del qual La Unió hi participa activament.



Roser Fernández com a presidenta del Consell d'Administració d'UCf ha inaugurat la sessió.

14/2

3a trobada de responsables i tècnics amb més de 200 professionals.



1.189
accions
formatives
impartides

69.567
alumnes
professionals,
95%
en actiu

185
entitats i
organitzacions
de salut i social
de Catalunya

1.200
hores
de nous
cursos
produïts

22.116
hores lectives
totals dels
cursos
impartits

176
persones que
han utilitzat el
servei
d'orientació
professional

4,8/5
de valoració
mitjana a
Google

+1.200
resenyes a
Google

VIII Edició del Postgrau en Lideratge, Habilitats Directives i Desenvolupament de Salut i Socials

- La Fundació Unió i la Fundació Universitària del Bages UManresa han fet en el Postgrau en Lideratge, habilitats directives i desenvolupament directiu en organitzacions de salut, que aporta les eines i coneixements necessaris pel desenvolupament de les capacitats que es necessiten avui per a liderar amb eficiència els equips de les nostres organitzacions.

Implicant-nos en les tendències del futur mercat del treball

- 7/3
- II Congrés d'Infermeres Directives de Catalunya.** La Unió ha participat al Congrés, sota el lema "Com afrontar els reptes de la gestió infermera".



23-25/10

La Unió i 50 representants d'entitats associades han participat en el III Congrés d'Igualtat i Recursos Humans amb més de 300 directius i responsables de gestió de persones, igualtat, formació i prevenció de riscos laborals del sector salut i social s'han reunit a Santa Cruz de Tenerife per abordar els reptes clau del sector.

- Reconeixement a la comunicació "Evolució d'un programa d'atracció i fidelització del talent jove en infermeria en un hospital de referència" de l'Hospital General de Granollers en la categoria Recursos Humans, desenvolupament professionals i gestió de persones.
- Presència destacada d'UCf amb 8 ponències.



Com a membres del Consell de Formació i Empresa del Centre de Formació Professional Integrada Institut Hospital del Mar

10/9

Amb l'objectiu d'esdevenir un referent en la formació professional, establir xarxes de coneixement amb altres centres, institucions i empreses i impulsar el progrés tecnològic de les famílies professionals autoritzades. La Unió hi participa en nom de Foment del Treball.

2

reunions de la Comissió permanent del Consell de Formació i Empresa de l'Hospital del Mar Institut FP Sanitària

Amb altres iniciatives

5/10

Impartició del taller pràctic de negociació d'un conveni col·lectiu en el marc del **Postgrau de Resolució de Conflictes de la Universitat de Girona**.



5/6

Impartició del taller pràctic de negociació d'un conveni col·lectiu en el marc del **III Cicle formatiu de Negociació Col·lectiva del Consell de Relacions Laborals de Catalunya**.



AMB I PER LES PERSONES



Per tal de garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones i a totes les edats.



Garantint la igualtat d'oportunitats d'accés i promoció en els llocs de treball.



Potenciant i promovent la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva condició i situació.



Promovent entorns i espais sostenibles i amables.



Aprofundint en les accions d'informació i sensibilització per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.



Promovent entorns i espais sostenibles i per influir en el desenvolupament d'institucions sòlides, eficaçes, responsables i inclusives a tots els nivells.



Promovent entorns i espais sostenibles i partenariats de coneixement, recerca i innovació, i de treball en xarxa amb la participació dels grup d'interès.

FETS CLAU

Accès
à la
newsletter



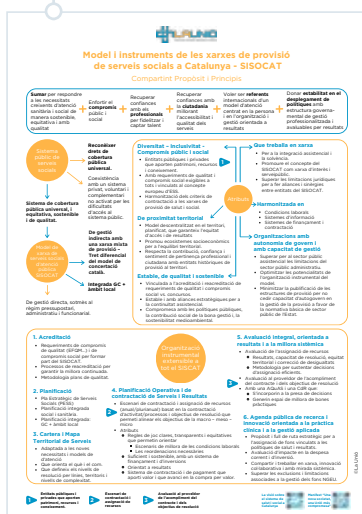
Presentació del **“Model i instruments de les xarxes de provisió de serveis socials a Catalunya”**, proposta de full de ruta de La Unió per construir a Catalunya un sistema de serveis socials (SISOCAT) amb una xarxa de provisió estable, inclusiva, de govern i gestió professionalitzada i compromesa amb la qualitat i l'equitat d'accés.

Contribuint a construir el sistema de serveis socials de Catalunya

- **La Unió comparteix el Propòsit de construir un sistema de serveis socials de país, equitatiu, sostenible i solvent, professionalitzat i amb valors, volem contribuir a desplegar i enfortir el que ja en diem **SISOCAT**.**



Dues taules Per a un sistema de serveis socials de Catalunya, solvent i de qualitat i Canvis culturals i de gestió per avançar cap el futur, amb experiències innovadores.



Ponència d'**Alfonso Lara-Montero**,
director de polítiques de la Xarxa
Europea de Serveis Socials, ESN
sobre la realitat en integració
serveis va fer una mirada als
països del nostre entorn.



Discurs institucional del conseller de Drets Socials, **Carles Campuzano**, i del president de La Unió, **Joan M. Adserà**.

+ 150
professionals

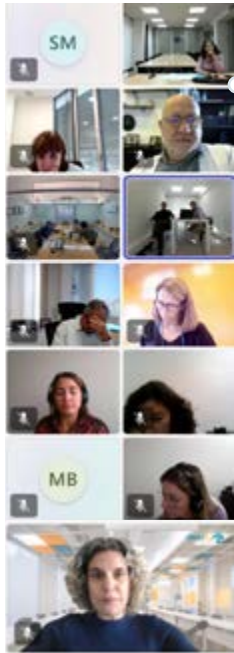
Participant activament en la transformació de l'atenció intermèdia

8/4
 Participació activa en la jornada sobre nou model d'habitatge per a la gent gran organitzada pel Programa PARTNERS d'ESADE del Centre de Governança Pública d'Esade (EsadeGov) i el Departament de Drets Socials. La Unió és entitat promotora del Programa PARTNERS.



FETS CLAU

Participació en el taller impulsats pel Departament de Salut conjuntament amb la Fundació Tic Salut i Social que tenen l'objectiu d'obtenir una visió clara sobre la capacitat actual del sistema per integrar la tecnologia de manera efectiva, i s'ha pretès trobar solucions que millorin l'atenció a les persones, augmentin la seguretat, optimitzin el treball dels professionals, i mantenint la part humana de l'atenció.



Sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia amb les associacions de proveïdors. El 14 de novembre, La Unió amb altres patronals han organitzat conjuntament una sessió tècnica sobre el nou sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia, en la qual s'ha explicat la proposta del canvi en el model del sistema de pagament de cures pal·liatives, la metodologia sobre la determinació de la intensitat de recursos i la metodologia i els resultats del model de clusterització que es proposa incorporar. Participació de **Marco Inzitari**, director operatiu per a la Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut i Servei Català de la Salut i d'**Albert Medina**, de la Unitat de Sistemes de Pagament i Avaluació Econòmica de l'Àrea Econòmica i d'Inversions del CatSalut.

3/12
 Consell de Sector d'Atenció Intermèdia amb la participació de **Jordi Amblàs**, responsable del desplegament de l'atenció integrada social i sanitària, qui ha presentat el Programa Formatiu 2024 sobre la Integració de l'Atenció PCC i MACA. A continuació, **Marco Inzitari**, director operatiu per a la Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut i Servei Català de la Salut, i **Pol Pérez**, director de l'Àrea de Sistemes d'Informació del Servei Català de la Salut, han exposat el Pla d'Equipament, Infraestructures i Tecnologia en Atenció Intermèdia, oferint una visió estratègica sobre els avenços i les necessitats i prioritats del sector.



16/4

El Consell de Sector d'Atenció Intermèdia de La Unió ha visitat el Centre Assistencial Mutuam Collserola, que ha comptat amb la participació de **Marco Inzitari, Mireia Llonch, Galdina Valls i Cristina Lasmarias**, de l'equip de Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut i Servei Català de la Salut, que han fet un update de l'evolució de l'atenció intermèdia. Mutuam ha presentat cinc projectes innovadors en curs, destinats a millorar la qualitat i la seguretat de l'atenció en els àmbits residencials, d'internament i comunitari.



Desplegant el Prototip d'integració assistencial de La Unió

- La voluntat del **projecte +FUTUR** amb la implementació de la integració assistencial és fer-la aterrar amb accions concretes dirigides a les organitzacions, superant barreres i creant una cultura organitzativa alineada amb el canvi en la gestió de l'atenció a les persones. Amb el **Prototip d'Integració Assistencial**, La Unió suma en fer efectives les polítiques públiques de salut proposant a les organitzacions sanitàries i socials un viatge, des del moment actual, fins a la visió de futur del model d'organització desitjat per un territori amb un impacte directe en resultats de salut de la població.

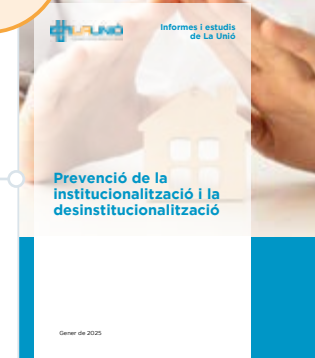


Accés al document

Treballant la desinstitucionalització de les persones

- Informe de desinstitucionalització** impulsat pel Consell Sector de Serveis Socials, Atenció intermèdia, Salut Mental i d'Atenció primària. La desinstitucionalització significa retornar a les persones al domicili després d'un ingrés. El veritable repte es dona en els casos d'ingressos de llarga durada que solen ser per problemes de salut mental. Des de la visió centrada en la persona i a la comunitat s'ha fet un abordatge instrumental, operativa i professional.
- L'informe parteix del Taller participatiu **"Prevençió a la Institucionalització i desinstitucionalització"** (30 de novembre de 2023) en què es van presentar 6 experiències d'entitats associades (Consortori Sanitari de Terrassa, Parc Sanitari Pere Virgili, Grup Mutuam, Fundació Sanitària Mollet, Germanes Hospitalàries, Benito Menni CASM i Suara).

Accés al document



Informe sobre el taller

Desplegant altres iniciatives

FETS CLAU

09/10

Acord amb la UVic-UCC per impulsar la col·laboració en l'àmbit de les cures pal·liatives i la cronicitat complexa La Unió i la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC).



27/6

Participació en la **Jornada d'Atenció Integrada Social i Sanitària: "La cura de la salut de les persones en el domicili: cap a on va?"** impulsada per l'Institut de Formació Contínua IL3 i la Universitat de Barcelona. S'han analitzat les polítiques, estratègies i projectes territorials per potenciar la cura al domicili, la tecnologia en el servei, el treball interdisciplinari, la transformació de centres de dia i residències, i els nous models d'organització i col·laboració territorial



Roser Fernández ha moderat la taula Espai d'anàlisi i tendències «Cap a on s'enfoca l'atenció domiciliària?».

Impuls cap a la reducció de les contencions en l'atenció assistencial des de la Fundació Unió s'ha acompanyat les entitats associades a minimitzar l'ús de qualsevol tipus de restricció i sempre que sigui possible assolir la **"contenció zero"**.

- **S'ha reactivat el grup de treball sobre contencions**, format per professionals de diversos àmbits, per actualitzar el document intern de La Unió basant-se en l'evidència científica.
- Renovació del conveni amb la **Fundació Cuidados Dignos**, per facilitar l'aplicació de la Norma Libera Care.
- **Benito Menni**, Complex Assistencial en Salut Mental de les Germanes Hospitalàries ha iniciat el procés d'implantació de la Norma.

5.2. IMPULSANT LA CULTURA I ACCIÓ EXPERIÈNCIA PERSONA I FAMÍLIA

- Generant espais de debat per a la incorporació de la persona i família de la participació en la presa de decisions.

Impulsant estàndards per a la definició d'un servei dedicat a l'experiència i participació de la persona i la família

- Fruit del consens de les entitats del Consell Tècnic Assessor Experiència Persona i Família i responen a la creixent implementació d'aquests serveis en els centres sanitaris i socials i representen una eina fonamental per a la professionalització i reconeixement dels serveis d'experiència de persona i família.

FETS CLAU

8/5

Taller per intercanviar idees i millorar les pràctiques en l'àmbit de l'experiència pacient amb l'objectiu de definir el servei d'experiència de persona de les organitzacions sanitàries i socials (funcions, posicionament organigrama, recursos i eines) impulsat pel Consell i celebrat al Consorci Hospitalari de Vic (CHV).



19/6

Plenari d'Experiència Persona i Família de La Unió amb l'objectiu de facilitar un punt de trobada i interacció entre professionals, entitats i el CatSalut.



Elisenda Serra, directora de l'Àrea de Ciutadania, Innovació i Usuari del CatSalut ha compartit la situació del marc d'experiència pacient del CatSalut.

16-18/9

9è XPAtient Barcelona Congress. Presentació dels Estàndards.

Aplicacant de la Pauta de Progrés de Participació de la Persona

- El Grup de benchmarking que ha reunit més de 20 entitats d'atenció primària, atenció hospitalària i atenció intermèdia ha utilitzat les **Pautes de progrés per a la participació i apoderament de la persona**, una eina de La Unió que facilita l'autoavaluació de les organitzacions per avançar cap a una atenció més eficient i personalitzada. Aquest treball col·laboratiu reafirma el compromís del sector amb l'excel·lència i la centralitat de les persones en els serveis de salut. Les sessions del **Club Benchmarking** han promogut l'avaluació i el progrés dels models d'atenció centrada en la persona.

Participant en els debats ètics sobre el procés de final de vida

- Col·laboració en el **Grup Nuclear de Final de Vida amb l'AQuAS** en l'actualització de l'eina de Decisions Compartides de Final de Vida.

FETS CLAU

Pauta de progrés de final de vida per cada àmbit de salut i social

12/12

Presentació d'una nova eina de Decisions Compartides al final de la vida amb l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) que s'entén per atenció al final de la vida i quines situacions es poden donar quan es pateix una malaltia en fase avançada.



Vetllant pels drets d'informació concernent la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació clínica

- Des de **La Unió** hem volgut proporcionar una millor comprensió i aplicació del marc legal en aquest àmbit, garantint així una atenció més humanitzada i respectuosa.

FETS CLAU

21/3

Sessió informativa sobre el Document de Voluntats Anticipades (DVA).

Reunió online informativa sobre la publicació de la Llei 2/2024, la qual modifica la Llei 21/2000 referent als drets d'informació en matèria de salut i autonomia del pacient, i la documentació clínica.

Gloria Oliva, cap del Servei de Promoció de la Qualitat i la Bioètica, i **Roser Bosser**, cap de Secció de Qualitat i Seguretat dels Pacients, de la Direcció General d'Ordenació i Regulació Sanitàries, han explicat la modificació del procediment de formalització del Document de Voluntats Anticipades (DVA), el qual ha entrat en vigor el 7 d'abril.

+ 150
professionals

Col·laborant i fent aportacions en l'àmbit d'experiència pacient del CatSalut

Participació en la discussió i els grups assessors del document **Marc d'experiència pacient**.

MIRANT EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN



Per tal de garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones i a totes les edats.



Impulsant les estratègies d'innovació al sector i a les organitzacions més pertinents, que fomentin els canvis transformacionals clau i que impactin substancialment en la millora directa de l'atenció a les persones.



Promovent entorns i espais sostenibles i amables.



Aprofundint en les accions d'informació i sensibilització per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.



Promovent entorns i espais sostenibles i per influir en el desenvolupament d'institucions sòlides, eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.



Promovent entorns i espais sostenibles i partenariats de coneixement, recerca i innovació, i de treball en xarxa amb la participació dels grups d'interès.

6.1. CONSOLIDANT EL PROJECTE +FUTUR

- El **Projecte +FUTUR de La Unió** és el resultat de 8 anys d'aprenentatge i innovació col·laborativa per respondre als canvis sociodemogràfics, tecnològics i econòmics. S'ha iniciat una nova etapa amb nova una **anàlisi de prospectiva** orientada al futur, amb l'objectiu d'anticipar-nos a les tendències emergents i construir organitzacions que funcionin com un ecosistema integrat on professionals, governança, persones i comunitats col·laborin activament.
- El projecte està dinamitzat pel **Comitè d'Impuls**, que prioritza i enfoca el projecte a l'acció.



Membres del **Comitè d'Impuls**: Anna Ribera, Mireia Sans, Oriol Fuertes, Cristina Adroher, Caterina Checa, Carles Oliete, Natàlia Allué, Xavier Lleixa i Rebeca Sánchez, amb Roser Fernández i Maria Pueyo.

+FUTUR
Actuar x Avançar-se

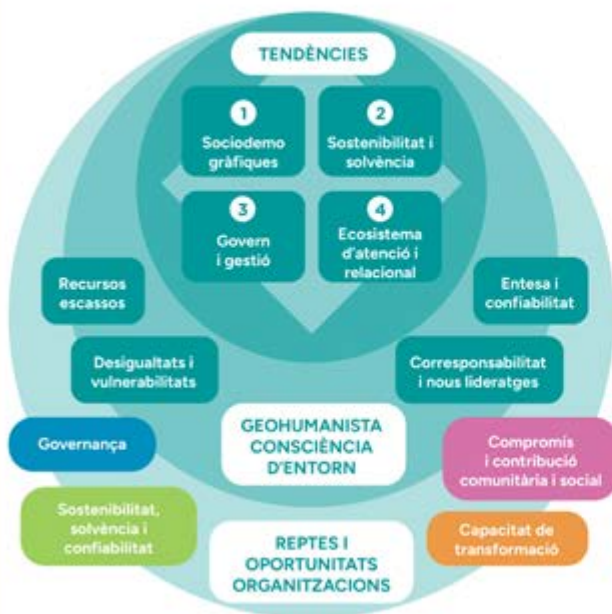
Accés
al portal
+Futur

Nova Anàlisi de Prospectiva+Futur

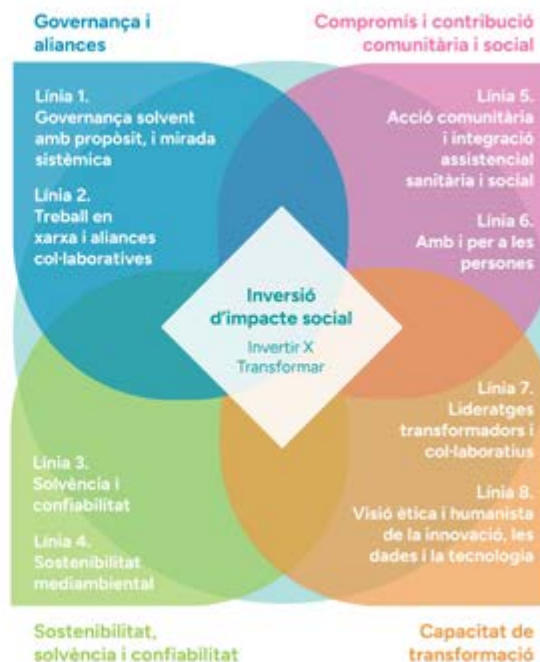
- **Anàlisi de Prospectiva del Projecte +FUTUR 2024**, fet amb més de **100 professionals**. Recull una anàlisi de les tendències emergents, una perspectiva geohumanista que posa èmfasi en la consciència de l'entorn, i un enfocament pràctic cap als reptes, oportunitats i línies d'acció per a les organitzacions sanitàries i socials.
- Aquest full de ruta ha permès anticipar-nos a les noves tendències i promoure un model d'organitzacions que funcionin com un ecosistema integrat, on governança, professionals, persones i comunitats col·laborin de manera activa. Ens hem avançat als reptes i oportunitats de futur des del compromís en les transformacions necessàries per preservar la bondat dels sistemes públics de salut i social, garantint la seva qualitat i equitat.

Accés a l'anàlisi de prospectiva

ANÀLISI DE PROSPECTIVA +FUTUR 2024 Reptes i oportunitats en la provisió de serveis de salut i socials



ATERRATGE EN LÍNIES D'ACCIÓ A LES ORGANITZACIONS



© Anàlisi de prospectiva +FUTUR 2024 - La Unió

+FUTUR
Actuar x Avançar-se

Anàlisi de prospectiva +Futur 2024

Reptes i oportunitats en la provisió de serveis de salut i socials

Accés al document

Informes +Futur

• Informe +FUTUR “Recomanacions per impulsar l'adopció de la innovació en els serveis d'atenció a les persones”

amb l'impuls del Plenari d'Innovació de La Unió. Respon a la necessitat de comprendre millor com els models organitzatius poden influir en l'èxit de la innovació, abordant aspectes com la governança, el finançament i les aliances amb altres agents de l'ecosistema d'innovació

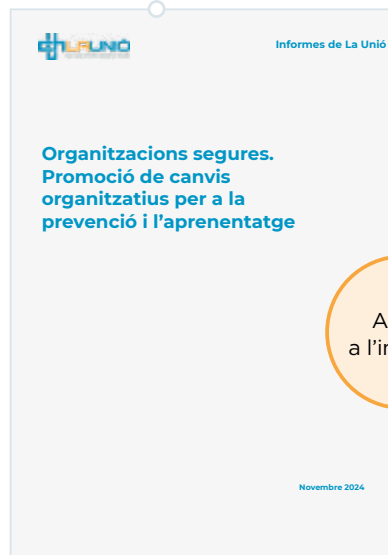
- **Baròmetre al Plenari d'Innovació** de La Unió i **taller participatiu** en què es van identificar els reptes i les prioritats per a avançar cap a un model d'atenció innovador i eficient.

- L'informe ha estat possible gràcies a la participació del Consell Tècnic Assessor d'Innovació de La Unió i la **col·laboració de Roche** amb el **portal +FUTUR**.



Accés a l'informe

• **Informe +FUTUR Organitzacions segures. Promoció de canvis organitzatius per a la prevenció i l'aprenentatge.** Recull els resultats del Baròmetre **Num. 11 Organitzacions segures** on s'han detectat els àmbits més avançats i les necessitats per a millorar la seguretat del pacient i promoure una cultura de seguretat, així com també les aportacions d'un taller participatiu. Entre les propostes destacades s'inclouen l'estandardització de protocols, la promoció de programes de formació i mentoria, la millora de la participació de pacients i famílies, i l'ús de tecnologies per a l'anàlisi de dades i la notificació.

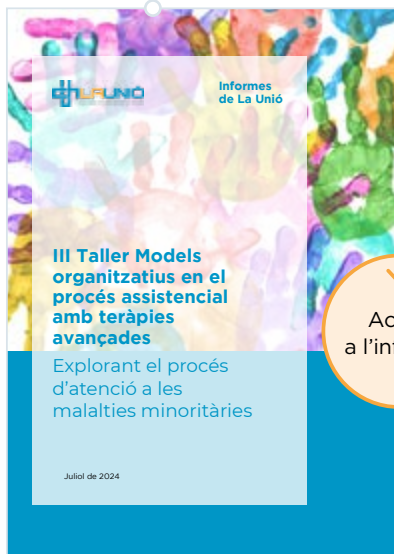


Accés a l'informe

• **Informe +FUTUR Explorant el procés d'atenció a les malalties minoritàries.** Destaca la importància de la col·laboració entre professionals i institucions per millorar l'atenció a les malalties minoritàries. S'hi tracten reptes i oportunitats com la coordinació entre nivells assistencials, l'aplicació de teràpies avançades i la implicació de pacients i famílies, tot consolidant un model eficient i personalitzat basat en l'experiència compartida i la innovació.

• **Informe +FUTUR Factor Humà i Tecnologia.** Ressalta la necessitat d'equilibrar la implementació tecnològica amb la humanització de l'atenció sanitària i social. S'han abordat temes com la formació digital per a professionals, l'ús de tecnologies com la IA i la telemedicina, i la importància de personalitzar les eines per satisfer les necessitats dels pacients. Les conclusions inclouen la necessitat de garantir la privacitat, evitar la deshumanització i fomentar l'avaluació contínua per optimitzar processos i millorar la qualitat de l'atenció.

• **Evolució del Projecte +Futur en 8 anys** en què s'han analitzat tendències de futur, definit àrees d'acció prioritàries implementat projectes per transformar organitzacions i millorar l'atenció centrada en les persones.



Accés a l'informe



Accés a l'informe



Accés a l'informe

Consolidant la Jornada +Futur com a cita imprescindible del sector

10/10

6a Jornada +FUTUR. Anticipant-nos als reptes, construint el Futur

S'ha posat sobre la taula alguns dels desafiaments més urgents del sector, com la manca de professionals, la innovació tecnològica, nous models d'atenció i la governança.

Conduïda per la periodista **Maria Xinxó**.

+ 280

experts i professionals



Presentació de l'Anàlisi de Prospectiva del Projecte +FUTUR 2024.



Contextualització dels reptes i línies d'acció.



Aportació de la veu de la persona i família.

Accés als resultats

Resultats de la dinàmica participativa de la 6a Jornada +FUTUR

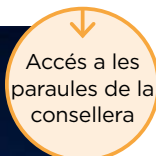
10 d'octubre de 2024



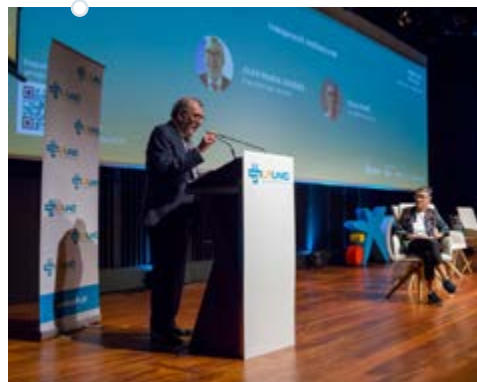
Durant la jornada, s'ha preguntat al públic quins tres elements d'entorn són més determinants per als serveis sanitaris i socials del futur.

Accés a la newsletter





Intervenció de la consellera de salut, **Olga Pané**.



En el marc del **Dia Mundial de la Salut Mental**, el president de La Unió ha fet un sincer reconeixement a les organitzacions, entitats, professionals, i persones i col·lectius de salut mental, per la feina que fan dia a dia, i pel seu compromís en la millora contínua en els models d'atenció.



Conferència Innovacions i transformacions de futur a nivell internacional en els professionals de salut de **Tomàs Zapata**, cap de la Unitat de Recursos Humans per a la Salut i Serveis de Salut de la Oficina Regional de la OMS a Europa.



Comitè d'Impuls +Futur, ponents i partners de la 6a Jornada +FUTUR de La Unió

Donant continuïtat a la 3a edició del Cicle Mirem el futur amb una mirada oberta al món

- Enfortint els partenariats en temes emergents: organitzacions segures, innovació, malalties minoritàries, humanisme i IA, sostenibilitat, integració assistencial.

SESSIONS

10/05

Sessió salut i Clima

S'ha explorat com apoderar el sector salut i social per contribuir a un futur saludable per a les persones i el planeta. L'activitat ha destacat el repte d'alinejar els objectius de sostenibilitat amb el propòsit de les organitzacions i l'impacte en els seus grups d'interès i territori. **Amb la col·laboració de GSK.**



19/6

Sessió Marc general i eines per a l'experiència persona i família

S'ha presentat el document nou marc del CatSalut juntament amb exemples d'eines innovadores per impulsar l'apoderament i la participació de les persones en les organitzacions, facilitant la seva aplicació i avaluació.



19/7

Sessió de Millora de la seguretat del pacient

S'han difós les estratègies per a la millora contínua de la seguretat del pacient que impulsa el Departament de Salut. Els participants han abordat accions formatives, unificació de protocols, plataformes comunitàries i indicadors clau per mesurar l'èxit dels projectes. **Amb la col·laboració de Hartmann.**



6

sessions i
tallers

235

participants

TALLERS

- De cada taller s'han fet compartit recomanacions i propostes d'acció

11/4

III Taller Models Organitzatius en el Procés Assistencial amb Teràpies Avançades. S'ha abordat les malalties minoritàries amb l'objectiu de millorar la coordinació entre nivells assistencials, establir protocols comuns i optimitzar l'atenció al pacient a través d'iniciatives innovadores i col·laboratives com les XUEC i el projecte Únicas liderat per Sant Joan de Déu. **Amb el suport de Pfizer.**

8/5

Taller d'integració assistencial a Vic. S'ha centrat en dissenyar, implementar i avaluar un sistema d'integració assistencial efectiva. L'objectiu ha estat garantir la selecció del recurs més adequat en quatre territoris de Catalunya: Osona, Alt Empordà, Baix Empordà i Maresme-La Selva. **Amb el suport de Sanofi.**

30/10

Taller sobre com la tecnologia pot millorar l'atenció sanitària i social sense perdre de vista l'aspecte humà. Ponències de **Jordi Martínez**, president de la Societat Catalana de Salut Digital, i amb la participació d'**Olga Rubio**, Hospital Clínic, **Jesús Berdún**, Hospital Sant Pau, i **Mireia Sans**, CAPSBE. S'han identificat bones pràctiques i recomanacions. **Amb el suport d'AstraZeneca.**



29/5

Workshop del Baròmetre X "Com els models organitzatius impacten en el procés d'innovació i transformació de l'atenció a les persones"

Taller sobre impacte de la introducció de la innovació digital en el model d'atenció a les persones amb la finalitat de compartir els resultats del baròmetre i dur a terme diverses dinàmiques participatives per definir



Des de 2017 el projecte +FUTUR

+ 20
sessions

+ 4.300
participants

6
jornades
+FUTUR

+ 35
tallers i
sessions

Amb aliances per enfortir el projecte

- **Nou Acord entre La Unió i AstraZeneca** per liderar la integració tecnològica i l'humanisme per transformar l'atenció sanitària i social.
- Impuls del **Projecte "Impacte de la integració tecnològica en el model d'atenció a les persones"** amb l'objectiu de posar en valor els beneficis de la tecnologia mantenint sempre el factor humà com a eix central en l'experiència del pacient.



- **Nou Acord entre La Unió i Roche Farma** per impulsar la innovació en el model d'atenció a les persones a Catalunya.
- Impuls del Projecte **Impacte de la introducció a la innovació digital en el model d'atenció sanitària** que busca explorar i promoure els beneficis de la innovació digital en l'àmbit de la salut, sobre la base que la innovació és clau en els serveis d'atenció a les persones.



Compartint el Projecte +Futur a congressos

21-22/10

Congrés de la Societat Catalana de Gestió Sanitària: presentació de l'Anàlisi de Prospectiva +Futur.

8-12/9

47è Congrés Mundial d'Hospitals. Presentació de la ponència Implementació de l'experiència persona i família a Catalunya.

- Aliances amb **Sanofi, Pfizer, Hartmann, GSK, Roche i AstraZeneca** i la comunitat XPatient



6.2. DESPLEGANT L'ACCIÓ INTERNACIONAL

Compartint perspectives globals i traslladant-les al nostre entorn

- Primer **Update Internacional** que ha servit com a punt de trobada d'experts i representants del sector sanitari per compartir perspectives globals i explorar com adaptar innovacions a Catalunya.
- Els debats i aprenentatges han evidenciat que el sistema de salut català pot enriquir-se amb la implementació de bones pràctiques internacionals i que aquestes millores, ben adaptades al context local, poden transformar l'atenció sanitària i social cap a un model sostenible i centrat en les persones.

FETS CLAU

10/11

1a. Jornada d'Update Internacional de La Unió ha estat una oportunitat per generar consciència sobre la importància de la internacionalització com una estratègia de creixement i també com una via cap a solucions més eficaçes i inclusives per als reptes de salut i benestar que ens afecten a tots.

- Principals objectius: potenciar la presència internacional de La Unió i fomentar la col·laboració amb altres organitzacions en l'àmbit de la salut i el benestar; traslladar a aprenentatges als nostres associats de les activitats en que s'ha participat i donar protagonismes als professionals de les nostres entitats que han participat en fòrums internacionals.

Informe **"Update internacional Socialitzem els aprenentatges i la projecció exterior de La Unió"** s'han recollit propostes en l'àmbit de la Transformació Digital, Integració Assistencial, Benestar Professional i Sostenibilitat Mediambiental i que inclou les properes passes en l'àmbit internacional.



Accés a l'informe



Accés al resum de la jornada



Focalitzant el treball del Comitè d'Acció Internacional per promoure la projecció exterior

- El **Comitè d'Acció Internacional** focalitza en la integració assistencial, la sostenibilitat, la compra per valor, el lideratge i competències, i la digitalització i innovació. Aquest comitè estableix vincles amb institucions líders com l'IFIC, la HIMSS i el Centre de Sostenibilitat de Ginebra, promovent avenços globals en salut i benestar social.

Oferint l'Study Tour 3: Experiència Persona i Família en els Països Baixos

- Amb l'impuls de la **Fundació Unió** del 16 al 18 d'octubre, una delegació de **La Unió**, formada per representants d'entitats associades i altres agents del sistema, ha viatjat als Països Baixos per conèixer com el sistema sanitari i social d'aquest país ofereix models d'atenció centrats en la persona i en l'experiència persona i família.

FETS CLAU

Els delegats han pogut conèixer in situ com el sistema sanitari neerlandès coordina els seus diferents agents per oferir una atenció personalitzada, adaptada a les necessitats individuals de les persones i les seves famílies, identificar bones pràctiques i fomentar la millora contínua dels serveis sanitaris i socials amb:

- Experts en models d'atenció personalitzats i en la innovació en serveis socials i sanitaris.
- Amb visites a institucions capdavanteres com l'Hospital Amsterdam UMC, el centre d'investigació Nivel - Netherlands Institute for Health Services Research, i l'hospital especialitzat Sint Maartenskliniek, l'entitat especialitzada en l'atenció a la gent gran ZorgAccent, i la Society for Personalised Care (organització que desenvolupa l'atenció mèdica personalitzada).

20

professionals de

14

entitats associades i altres agents del sistema



Entitats participants: Clínic Barcelona, Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf, Corporació de Salut del Maresme i La Selva, Fundació Aspace Catalunya, Fundació Puigvert, Fundació Assistencial Mútua de Terrassa, Fundació Salut Empordà, Fundació Sanitària de Mollet, Parc Taulí, Institut Assistència Sanitària, Parc Sanitari Sant Joan de Déu, Appetito Arqués (associat col·laborador), i Fundació TIC Salut Social i Servei Català de la Salut.



Enfortint la participació activa a International Hospital Federation (IHF)

- **La Unió** ha renovat com a membre de ple dret de la **IHF** amb representació a la Junta directiva i ha participat activament en totes les activitats que s'han impulsat enguany. La IHF representa 125 organitzacions de la salut de tot el món.

Participació en els òrgans de govern. **Jaume Duran**, vicepresident de La Unió ha format part del Governing Council (fins setembre 2024) i ha estat membre Global Steering Committee de Geneva Sustainability Centre contribuint activament a la definició d'estratègies globals en l'àmbit sanitari.

FETS CLAU

Participació en el 47 World Hospital Congress (WHC), del 9 a l'11 a Rio de Janeiro, cita mundial que ha reunit al voltant de 1.500 líders i experts sanitaris de 90 països.

- Participació en el **Comitè Científic** a través de **Carlos Varela**, membre del Consell Tècnic Assessor Internacional.
- **Presència catalana destacada** a través de les entitats associades a **La Unió**, representades per **20 delegats** que han fet ponències i pòster (Fundació Aspace Catalunya, Hospital Clínic, Fundació Puigvert, Fundació Assistencial Mútua Terrassa, Hospital de la Santa Creu i Sant Pau i Fundació Sanitària Mollet).
- **Ponències rellevants de La Unió:**
 - Projecte Salut i Clima de La Unió., Impacte de la innovació digital en els models assistencials a Catalunya, **Natàlia Allué** referent del CTA d'Acció Internacional.
 - Implantació i avaluació de models d'experiència del pacient a Catalunya. **Carlos Varela** i **Carles Oliete**, del gabinet tècnic de La Unió.



Reconeixements en els IHF Awards



L'Hospital de Mollet per la seva contribució a una sanitat més sostenible.



L'Hospital Universitari MútuaTerrassa pel seu progrés en lideratge i gestió en l'àrea quirúrgica.



L'Hospital Clínic, millor pòster pel projecte apropant el voluntariat a la gent jove.

Exportant el model sanitari i social català al món

- Noves aliances
- European Health Management Association (EHMA), organització líder en la promoció de la gestió de la salut a Europa per enfortir el compromís amb l'excel·lència en la gestió, contribuir a les polítiques de salut a nivell europeu i compartir bones pràctiques.

FETS CLAU

5-7/6

Participació a la **Conferència de l'European Management Association (EHMA)** sota el lema *"Conformar i gestionar ecosistemes sanitaris innovadors"* a la sessió de sostenibilitat del sector salut i social.



EHMA ha impulsat el podcast **"Health Management Voices"**. Rosa Vidal hi ha participat i ha tractat temes clau com la gestió sanitària, la millora de l'alfabetització en salut, l'experiència del pacient i l'atenció preventiva.



Accés al vídeo

Participació en l'**i-to-i Innovation Hub 2024 Showcase** a través del Consorci Hospitalari Parc Taulí, sota el lema 'Hospitals of the Future', del 47WHC.

Participació en el **Programa Young Executive Leaders (YEL)**. **Natàlia Alluè** i **Carles Oliete** han participat en el YEL Alumni ambassadors i han sigut membres del jurat de l'edició 2024.

• Participació en altres iniciatives de la IHF

6/6

Impuls de la transformació dels hospitals i sistemes de salut en contextos amb recursos limitats. Sessió col·laborativa en què s'ha abordat els recursos humans en sistemes de salut, sostenibilitat mediambiental i mobilització de recursos i inversió.

S'ha promogut el **Global Healthcare Leadership Competency Model 2023** de l'IHF.

• **Societat d'Informació i Gestió de Sistemes de Salut (HIMSS)** per enfortir els vincles entre professionals del sector, impulsar projectes i oferir serveis als seus membres.

• **Health Care Without Harm Europe**, hem participat en sessions i hem difós les seves accions per promoure una atenció sanitària més accessible i equitativa a nivell global. Aquesta col·laboració reforça el compromís amb la solidaritat i la millora dels sistemes de salut a tot el món.

7-7/11

Participació en la **39th GS1 Healthcare Global Conference** en què s'ha abordat les darreres tendències en digitalització, innovació i seguretat del pacient, i ha esdevingut un punt clau per connectar amb experts internacionals i explorar avenços en traçabilitat i eficiència en el sector salut.

State of Knowledge on Systemic Design for Sustainable Healthcare

Aprofundeix en com el disseny sistèmic impulsa la innovació en sostenibilitat sanitària, abordant la complexitat amb metodologies holístiques, eHealth, atenció domiciliària i eines educatives.

• Participació en el **Projecte Deshealth**. Disseny sistèmic per a l'educació i la formació en sostenibilitat per millorar la qualitat i la rellevància de les activitats educatives de les organitzacions, reforçar les xarxes de col·laboració i abordar el buit educatiu en sostenibilitat, augmentant la capacitat de treball transnacional i intersectorial.

Good Practices of Sustainable Healthcare

Exemples reals que mostren els avenços i possibilitats per assolir un sistema sanitari sostenible.

Sustainable Healthcare Emerging Skill Needs

Un recull complet de les competències clau per alinear els serveis sanitaris amb pràctiques sostenibles.

A Quick Overview on Sustainable Healthcare

Més informació

26-27/11

Participació en el WeMind International Forum, organitzat per WeMind Clúster com a punt de trobada de professionals i experts que busquen estar a l'avantguarda de les tendències, generar sinergies clau i descobrir solucions per als reptes més rellevants que planteja el sector.

28/11

Trobada amb l'Organització Mundial de la Salut (OMS) per al Finançament dels Sistemes de Salut situada a Barcelona en què s'ha compartit l'expressió de La Unió, quin rol té en el sistema de salut i social de Catalunya i quin són els principals projectes de present i de futur en els que estem treballant.



AMB CONEIXEMENT I INNOVACIÓ



Promovent la gestió del coneixement centrada en les millors pràctiques i en l'actualització constant de les competències professionals.



Impulsant la gestió de la cultura de la innovació orientada a la millora directa de l'atenció de les persones en el sí de les organitzacions. I promovent ecosistemes territorials de promoció industrial i de reconversió econòmica envers el sector salut i social, amb confluència amb les organitzacions del coneixement.



Influint en una transició efectiva vers un model d'economia circular, ecoeficient i innovador, a través de models de negoci transformadors. Influint també a consolidar la tendència a la reducció de generació de residus totals.



Per influir i acompanyar a promoure organitzacions pròsperes, ètiques, sostenibles i exemplars a tots els nivells.

7.1. COMPARTINT I GENERANT CONEIXEMENT

Promovent el debat sobre el model sanitari i social i els reptes de futur

- Els membres del **Consell Científic Assessor** de la Fundació Unió han seguit apostant per obrir un debat estratègic al voltant el model sanitari i social, promovent el pensament crític. Des d'aquest espai privilegiat, pel reconegut lideratge i expertesa dels integrants del Consell, s'han consolidat els debats per promoure el coneixement i generar opinió.

Membres del Consell

- Salvador Cardús, Manel del Castillo, Josep Fusté, Amèlia Guilera, Salvador Guillermo, Pere Ibern, Mònica Reig, Genís Roca, Carles Sisternas, Núria Terribas, Antoni Trilla i Miquel Vilardell, Joan Maria Adserà
- Roser Fernández

FETS CLAU

- **Valoració del Document de Bases per al Pacte Nacional de Salut** elaborat pel grup d'experts del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió. El document s'ha presentat a una sessió plenària de l'Espai del Pacte Nacional de Salut del que La Unió en forma part.
- **Reflexions i aportacions al CAIROS** (Comitè d'Avaluació, Innovació, Reforma Operativa i Sostenibilitat del Sistema de Salut).
- **Participació en l'Anàlisi de Prospectiva +FUTUR.**



Accés al document

+FUTUR
Actuar • Avançar-se

Anàlisi de prospectiva +Futur 2024

Reptes i oportunitats en la provisió de serveis de salut i socials



Comunitat de Bones Pràctiques

- Fomentem la innovació col·laborativa entre membres de La Unió dins d'una comunitat d'aprenentatge compartit.



- La **Comunitat de Bones Pràctiques de La Unió** és una nova eina pensada per a i amb les organitzacions i està formada per un grup d'entitats sanitàries i socials que comparteixen informació, recursos i experiències.
- Està organitzada en **10 àrees temàtiques** que a nivell estratègic es consideren indispensables per afrontar els reptes del present i preparar-se per a un futur en constant evolució, la comunitat recull bones pràctiques des de la mirada de la gestió de les organitzacions que s'ha identificat com eficaç i eficient, sostenible i/o transferible.
- Fomenta la **innovació col·laborativa** entre membres de La Unió dins d'una comunitat d'aprenentatge compartit.
- A través de la difusió i la convocatòria de **premís**, reconeixem i posem en valor les iniciatives a nivell nacional i internacional, ampliant la visibilitat de les entitats.

4/6

Presentació en la 14a Jornada Associativa



Consolidant l'Oficina de Projectes Transformadors

- Davant l'oportunitat de liderar canvis transformacionals, i davant les expectatives dels fons de finançament europeus, La Unió ha impulsat la col·laboració entre entitats per llançar projectes transformadors en el territori amb visió de futur i des de la Fundació Unió s'està consolidant una Oficina Tècnica de Projectes transformadors per acompanyar aquests i altres projectes.



6

iniciatives

22

entitats

Promovent les aliances de coneixement, reconeixement i docents

26/9

Taula col·loqui sobre la governança en les xarxes territorials a Catalunya



- Hem seguit impulsant l'Observatori de la Cooperació Pública privada en les Polítiques Sanitàries i Socials del Programa PARTNERS del Centre de Governança Pública d'ESADE i La Unió.

- Nou model d'habitatge per a la gent gran organitzada pel Programa PARTNERS d'ESADE del Centre de Governança Pública d'Esade (EsadeGov) i el Departament de Drets Socials.

- Patrocini del Premi Avedis Donabedian a l'Excel·lència en el Pla de Qualitat: Atenció sociosanitària i a les persones amb dependència

8/5

Ha estat premiada la Fundació Support Girona en la Gala dels Premis Avedis Donabedian.





QUÈ ÉS
LA UNIÓN



CONTRIBUINT A
MILLORAR EL SISTEMA
DE SALUT I SOCIAL



AMB COMPROMÍS
SOCIAL



AMB ELS
PROFESSIONALS



AMB I PER LES
PERSONES



+FUTUR
MIRANT EL FUTUR
AMB UNA MIRADA
OBERTA AL MÓN



AMB CONEIXEMENT
I INNOVACIÓ



FENT UNIÓN



EL 2024,
EN XIFRES



TANCAMENT
DE COMPTES



RECONeixEMENTS



ANNEXOS

• Col·laboracions docents

Col·laboració amb el Màster en direcció sanitària d'Institucions Sanitàries-Càtedra de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).



Col·laboració amb l'Hospital Clínic amb el Curs Superior Universitari d'Assistent a la Gestió Clínica de la Facultat de Medicina Universitat de Barcelona.



Contribució al Màster en Gestió Integral de Serveis en Atenció Primària, Socials i Hospitalaris (Màster GESAPH). La Fundació Unió i IL3 de la Universitat de Barcelona (UB) han atorgat quatre beques a professionals d'entitats associades a La Unió per cursar aquest màster.



Màster Executive Digital Healthcare amb Barcelona Technology School, Barcelona IL3 i la Universitat de Barcelona.

Càtedra d'Envel·liment i Qualitat de Vida del Tecnocampus Universitat Pompeu Fabra (UPF).



Màster Universitari en Atenció Integrada en la Cronicitat i l'Envel·liment del Tecnocampus Universitat Pompeu Fabra.

Col·laboració amb el Postgrau "Visió estratègica, habilitats i valors per al lideratge mèdic" de l'IFMiL i promogut pel COMB.



Conveni amb la Universitat Internacional de Catalunya (UIC) per al desenvolupament d'estudis i formació. Participació en la formació pràctica dels alumnes del Màster Universitari en Gestió Sanitària de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.



Conveni amb la Càtedra de Cures Pal·liatives de la Universitat de Vic. Universitat Central de Catalunya.



Programa PARTNERS del Centre de Governança Pública d'ESADE i La Unió.



Col·laboració amb el Programa EMDOS d'ESADE.

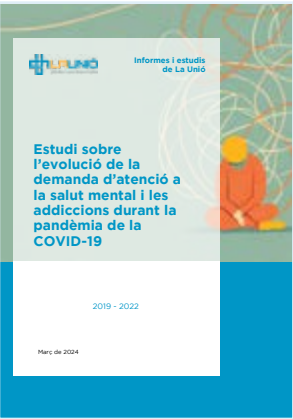
Col·laboració periòdica amb UCf en diverses matèries.



Estudis, informes i recomanacions

ÀMBIT ASSISTENCIAL

Estudi sobre l'evolució de la demanda d'atenció a la salut mental i les addiccions durant la pandèmia de la COVID-19 (1/6)



Informe +FUTUR
Explorant el procés d'atenció a les malalties minoritàries (1/7)



Informe +FUTUR Organitzacions segures: promoció de canvis organitzatius per a la prevenció i l'aprenentatge (1/9)



Baròmetre 11 Organitzacions segures (14/10)



Valoració de l'atenció integrada social i sanitària a les persones que viuen a residències (30/10)



Prevençió de la institucionalització i la desinstitucionalització (30/10)

Infografia sobre el taller de Prevenció de la Institucionalització (31/10)



COMPROMÍS SOCIAL, ÈTICA I BON GOVERN

**Decàleg per una
implementació
responsable de la IA
i respectuosa amb
l'humanisme assistencial
al sector sanitari i social.
Quadern 2. CEiBP (1/1)**



Quaderns del Consell d'Ètica i
Bones Pràctiques de La Unió
Núm. 3

**DECALEG DE LA UNIÓ
PER UNA IMPLEMENTACIÓ
RESPONSABLE DE LA IA I
RESPECTUOSA AMB
L'HUMANISME
ASSISTENCIAL AL
SECTOR SANITARI I
SOCIAL**

Guia Pràctica. Avancem a organitzacions amb propòsit (1/5)

**GUIA PRÀCTICA
AVANCEM A ORGANITZACIONS
AMB PROPÒSIT**

Les organitzacions del sector social i sanitari, les primeres en compromís social



Data de publicació:
23 d'abril de 2024



www.uch.cat

Decàleg de la Unió sobre Governança: 10 principis fonamentals de la Governança del Sistema (GS) i de la Governança de les Organitzacions (GO) (1/7)

La governança de les dades en salut i social. Quadern 2. CEiBP (1/2)

Recull les aportacions d'Albert Oriol al concepte i aplicació de la governabilitat (1/6)

Bases per a la bona Governança a les organitzacions (1/4)

Efecte que suposa per a una fundació privada subjecte a la legislació de Catalunya, la incorporació d'un o diversos membres al seu patronat en representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (1/9)

PERSONA I FAMÍLIA

Benchmarking de la pauta de progrés de models d'Atenció Centrada en la Persona (30/4)



Experiència de Persona i Família Països Baixos, del 16 al 18 d'Octubre de 2024

Informe d'aprenentatges
Abril 2025. Versió final

Aprenentatges del Study Tour 2024 sobre Experiència persona i família a Països Baixos (1/10)

Estàndards per a la definició d'un servei dedicat a l'experiència i participació de la persona i la família (1/9)

Factor Humà i Tecnologia. Informe +Futur (10/12)

Informe sobre mesures per millora la gestió de l'aigua i la petjada de carboni (20/12)



SALUT I CLIMA

Baròmetre Núm. 12 Situació salut i clima en les organitzacions de La Unió (1/4)



Baròmetres Unió

Baròmetres de La Unió Num. 12 Salut i clima

Abril de 2024

© Unió Catalana d'Hospitals. Baròmetre 2024. Document confidencial d'ús exclusivament intern. Es prohibeix la seva reproducció i comunicació a terceres no autoritzades.

Manifest Salut i Clima

El canvi climàtic és una de les amenaces més greus que afronta la humanitat. Els seus efectes són tangibles i, en moltes ocasions, devastadors. Avui, el Benestar salut i clima esdevé prioritari.

En el context d'allò que s'ha conegut a denominar "One Health", la Salut del Planeta és, com mai, la salut de les persones.

Paralelment, el sector salut és un dels principals responsables de les emissions de gasos d'efecte d'escalfament a nivell global. Ens sentim, doncs, directament interpel·lats a revertir aquesta dinàmica, aquells que volem per la salut de les persones han de deixar de ser els responsables d'aquells elements que hi impacten negativament. Hem d'intensificar aquelles mesures activades a descarbonitzar la nostra activitat.

Tanmateix, a banda de les accions que venen com a propòsit la mitigació del canvi climàtic, cal tenir una estratègia robusta d'adaptació dels models assistencials a l'emergència climàtica. Sabem que cada cop som més vulnerables a la incertesa de moltes emergències sanitàries, però també que les cançons de calor, cada cop més freqüents i intenses, tenen un impacte contundent en persones amb malalties cròniques, persones aturats, fragilitats. Hem de ser capaços d'anticipar-nos-hi i donar-los més eines i mecanismes per fer-hi front. La resiliència davant del canvi climàtic ha de ser el motor del sector sanitari i social.

Des de La Unió, Associació d'Entitats Sanitàries i Socials assenyalant, sense matèries, un rol de lideratge i activitat per fer front a aquest repte global: millorar la nostra capacitat de servei a les persones, que són la raó essencial de ser de la nostra activitat assistencial. I ho fem posant en valor l'activitat moral dels professionals sanitaris per donar a simbolitzar el conjunt de la ciutadania del canvi que, preguem, hem d'afavorir.

Els serveis sanitaris i socials hem de ser molt més proactius per liderar la transformació cap a zero emissions netes de carboni. Així incorporarem la resiliència climàtica i la sostenibilitat als nosos serveis, treballant arreu per a les comunitats a les quals serveixem. L'impacte en la qualitat de vida, la resiliència i el benestar de les comunitats millorarà la salut per a tothom.

El Manifest Una nova societat, una Unió més compromesa, l'adhesió de La Unió al Pacte de les Nacions Unides, a l'Agenda 2030 i als 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible, a la Cisma pel Canvi Climàtic, expressen el compromís per de La Unió i les entitats associades a promoure i liderar polítiques de sostenibilitat mediambiental a nivell local, nacional i internacional.

Així, aquest impuls (propòsit, a través d'aquest Manifest, hem reafirmat els compromisos i objectius següents:

Update internacional. Socialitzem els aprenentatges i la projecció exterior de La Unió (1/12)



PROSPECTIVA, INTERNACIONAL I INNOVACIÓ

Baròmetre Núm. 10 Com s'organitza la innovació en les entitats de La Unió (1/9)

RESULTATS

BARÒMETRE X INNOVACIÓ

Com els models organitzatius impacten en el procés d'innovació i transformació de l'atenció a les persones

7 de Juliol del 2024

Amb el suport de

Anàlisi de prospectiva del projecte +FUTUR 2024 (1/10)

Anàlisi de prospectiva +Futur 2024

Reptes i oportunitats en la provisió de serveis de salut i socials

Adopció de la innovació en els serveis d'atenció a les persones (30/10)

Informes i estudis de La Unió

Recomanacions per impulsar l'adopció de la innovació en els serveis d'atenció a les persones

Versió 2.0. Octubre 2024

Infografia resum dels aprenentatges de l'Update Internacional de La Unió (15/12)

1r Update Internacional de La Unió

MIREM EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

La Unió aposta per reforçar l'Àrea Internacional i establir aliances globals que ajudin en els reptes del sistema sanitari i social. Aquest compromís impulsa les nostres organitzacions associades a donar-se a l'espèrancia internacional i exportar les millors pràctiques de Catalunya.

El 1r Update Internacional de La Unió del 10 d'octubre del 2024, ha marcat espèrances que comparteixen amb el món global i explorar com estèrils les innovacions internacionals en el context estèrils. Trobarem en la transformació del sistema de salut i atenció social amb una mirada oberta al món.

COM ALTRES PAÍsos ESTAN ABORDANT LES PRINCIPALS TRANSFORMACIONS

QUÈ HEM APRES I COM HO PODEM APLICAR A CATALUNYA?

SISTEMA I MODEL

Consideracions al “model d’atenció pediàtrica en l’àmbit d’atenció primària i comunitària” (27/2)

CONSIDERACIONS AL “MODEL D’ATENCIó PEDIÀTRICA EN L’ÀMBIT D’ATENCIó PRIMÀRIA I COMUNITÀRIA”

El primer objectiu principal d’aquest treball és el de fer un balanç de la situació actual de la pediatria en l’àmbit d’atenció primària i comunitària, i de valorar les oportunitats i els reptes que es presenten en el futur. Aquesta informació és essencial per a la presa de decisions i per a la planificació de les polítiques públiques en aquest àmbit.

En aquest document s’analitzen les condicions actuals de la pediatria en l’àmbit d’atenció primària i comunitària, i es presenten les propostes per a la millora del sistema.

El model de pediatria en l’àmbit d’atenció primària i comunitària ha de ser un model que respongui a les necessitats dels ciutadans, que sigui sostenible i que sigui capaç de afrontar els reptes del futur.

El paper del metge de família queda reforçat en 2n terme quan per un costat s’afirma el paper clau d’aquest. En aquest sentit cal destacar que la Unió ha de ser la responsable de garantir la qualitat de la formació dels metges de família.

Caldrà insistir més en el paper d’altres professionals de la pediatria, com ara els infermers, els psicòlegs, els treballadors socials, etc., i en el treball en equip amb els metges de família.

Caldrà insistir més en el paper d’altres professionals de la pediatria, com ara els infermers, els psicòlegs, els treballadors socials, etc., i en el treball en equip amb els metges de família.

Les dades recollides en el treball de camp són molt valuoses i han de ser utilitzades per a la presa de decisions i per a la planificació de les polítiques públiques en aquest àmbit.

Consideracions al Conveni Marc Aliances Estratègiques (10/3)

Conveni marc de col·laboració per al desenvolupament de

aliances estratègiques - Consideracions Unió

Barcelona, 14 de maig de 2024

Compromís principal

El present document té com a objectiu principal establir un marc de col·laboració entre les diferents entitats que formen part de la Unió, amb l’objectiu de millorar la qualitat dels serveis i de garantir la sostenibilitat del sistema.

El present document té com a objectiu principal establir un marc de col·laboració entre les diferents entitats que formen part de la Unió, amb l’objectiu de millorar la qualitat dels serveis i de garantir la sostenibilitat del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya. (Annals de Medicina 2024;107:154-157.) (1/9)

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya

Annals de Medicina 2024;107:154-157.

Resum

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

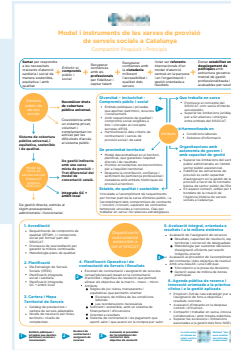
El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

El propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya és un tema que ha estat objecte de debat i discussió durant molts anys. Aquest treball té com a objectiu principal analitzar les condicions actuals i les oportunitats per a la millora del sistema.

Model i instruments de les xarxes de provisió de serveis sanitaris a Catalunya (3) (5/3)



Propostes de La Unió per a la XV Legislatura a les Eleccions al Parlament de Catalunya de 12 de maig 2024 (1/4)



Propostes de La Unió per a la XV Legislatura a les Eleccions al Parlament de Catalunya de 12 de maig 2024

Salut i Social

Abril 2024

Línies d’acció prioritàries social nou govern (2/9)



Propostes d’acció prioritària SERVEIS SOCIALS

Nou Govern

En el marc del document “Propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya”

AGOST/SETEMBRE 2024

Línies d’acció prioritàries salut nou govern (2/9)



Propostes d’acció prioritària SALUT

Nou Govern

En el marc del document “Propòsit de la convivència entre els sistemes sanitaris públic i privat a Catalunya”

AGOST/SETEMBRE 2024

XIFRES

8 informes

12 recomanacions

3 baròmetres

6 posicionaments

6 infografies

1 article

3 estudis

Es doblen les recomanacions i els posicionaments, i es manté la producció.

Sessions i jornades organitzats per La Unió

ASSEMBLEES

27/6

128a Assemblea General d'Associats



12/12

129a Assemblea General Extraordinària d'Associats



CITES RELLEVANTS

13/6

Trobada anual del Consell Consultiu a Montserrat



4/6

14a Jornada Associativa de La Unió



19/4

Presentació del Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch



SENA. EDICIÓ DEL CICLE +FUTUR. MIREM EL FUTUR AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN



10/11
6a Jornada +FUTUR.
Anticipant-nos als reptes,
construint el futur

19/6
Sessió marc general i eines
per a l'experiència de persona
i família



11/4
III Taller models organitzatius
en el Procés assistencial amb
teràpies avançades

19/7
Sessió de millora de la
seguretat del pacient



8/5
Taller d'integració assistencial
celebrat al Consorci
Hospitalari de Vic

30/10
Taller sobre com la tecnologia
pot millorar l'atenció sanitària
i social sense perdre de vista
l'aspecte humà



10/5
Sessió Salut i Clima

+FUTUR
Actuar x Avançar-se

4a EDICIÓ DEL CICLE DE DIÀLEG SOCIAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



1/2

Dinàmiques mediadores i de gestió del conflicte per a l'àrea d'atenció a l'usuari



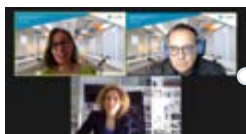
14/2

Transforma Outlook en el teu panell de control



21/2

1 any des de la publicació del III conveni col·lectiu de la sanitat concertada del SISCAT



21/3

Intel·ligència artificial en l'entorn laboral



16/4

Incrementar l'eficàcia predictiva a les avaluacions de candidats



16/5

Com instruir un cas d'assetjament sexual dins l'empresa

21/5

Eines per a la millora de la comunicació amb els equips



19/6

Dinàmiques mediadores i de gestió del conflicte per a equips directius i comandaments intermedis



19/6

Guia de bones pràctiques en l'elaboració i negociació dels Plans d'Igualtat



26/9

Lideratge a les organitzacions: el líder coach



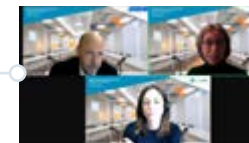
1/10

Millorar la gestió del talent mitjançant Mapes que agilitzin les decisions sobre el desenvolupament i el reclutament



20/10

Actualització normativa i Jurisprudència laboral



TALLERS, JORNADES I SESSIONS



17/1

Trobada de gerents d'hospitals de La Unió. Les futures xarxes territorials, un model de treball col·laboratiu entre hospitals



17/4

Impacte i acció davant la sequera: Salut pública i estratègia operativa



10/5

I Jornada de Salut i Clima: compromesos amb el canvi climàtic i la salut



15/5

Jornada Social de La Unió "Cap als Serveis Socials del Futur"



11/6

Webinar Presentació del 2n Quadern del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques de La Unió: La governança de les dades en salut i social

13/6

1r. Taller Innovalab. Laboratori d'Innovació en Salut i Serveis Socials de La Unió



18/6

Webinar La Central de Resultats explicada a la Unió d'Hospitals. Què en podem obtenir?



20/6

Webinar. Taller participatiu sobre l'aigua i la petjada de carboni



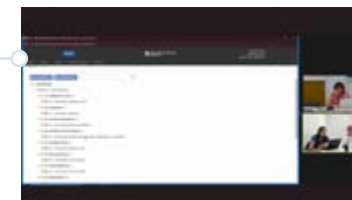
11/7

Presentació del Programa d'Adopció de la Innovació al Sistema de Salut (PASS): Plataforma d'innovació i nou procés d'avaluació



23/7

Webinar Registre d'inventari i estructura dels centres hospitalaris d'aguts



29/10

Webinar Programa d'Accés de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya (PASS). Projectes demostratius



14/11

Webinar Sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia amb les associacions de proveïdors



15/11

Webinar Millores al HES i direccions assistencials amb patronals



26/11

Organitzacions confiabls: Estratègies de suport a les víctimes d'esdeveniments adversos



10/12

Webinar: 3r Quadern del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques



12/12

Webinar: 3r Quadern del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques



ASSOCIATS COL-LABORADORS

26/3

Webinar d'AGGITY i amb l'experiència del Parc Sanitari Pere Virgili sobre Plataforma de la transformació digital de l'Àrea de Gestió de Persones



11/4

Webinar d'INTERHOSPITALIA 2 AIE amb l'experiència d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa sobre la Sostenibilitat mediambiental i econòmica: Projecte recuperador d'energia tèrmica ENERGO



23/4

Webinar d'ATHENEA SOLUTIONS amb l'experiència del Consorci Hospital Clínic de Barcelona sobre Nous models d'atenció ambulatoria amb experiència de pacient i transformació digital



24/4

Webinar de HILDITCH amb l'experiència del Consorci Sanitari de l'Anoia sobre Les millors rutes per gestionar els equips mèdics en desús del meu centre



8/10

Webinar de SunSet Technologies amb l'experiència de la Fundació Hospital Asil de Granollers sobre Optimitzant la prescripció i validació de medicaments: eines innovadores per a una pràctica clínica suficient



22/10

Webinar de LIVO amb l'experiència de l'Hospital Universitari Mútua Terrassa sobre Optimitzant la gestió del personal del blog quirúrgic



PLENARIS

21/2

Plenari de Referents de Recursos
Humans



29/2

Plenari de tecnologies de la
informació i la comunicació



14/3

Plenari d'Infermeria impulsat
pel Consell Tècnic Assessor
d'Infermeria de La Unió



21/3

Plenari de Comunicació



3/6

Plenari de Farmàcia



19/6

Plenari d'Experiència Persona i
Família de La Unió



26/9

Plenari conjunt de TIC i
Comunicació de La Unió



22/10

Plenari de responsables
economicofinancers de La Unió



31/10

Plenari Infraestructures i
Equipaments



6/11

Plenari d'Innovació "Acompanyant
el procés d'innovació i
transformació de l'atenció a les
persones"



BENCHMARKING

19/3
3a sessió Benchmarking Atenció Centrada en la Persona. Grup Atenció primària i comunitària

20/3
3a sessió Benchmarking Atenció Centrada en la Persona. Grups d'atenció hospitalària i d'atenció intermèdia

29/10
Sessió 1 LLANÇAMENT. Grup Atenció Primària sobre models d'atenció a la cronicitat

17/12
Bones pràctiques en l'atenció primària

Nous reptes i noves oportunitats, **nous serveis del Club Benchmarking**

Compartir Millorar

CODI TIPUS LA UNió

31/1
Sessió Plenària per a entitats del Codi Tipus. Presentació iniciatives 2024

6/3
Sessió Plenària per a entitats del Codi Tipus. Biometria

11/3
Sesión dirigida a entidades adheridas que se encuentran fuera de la CA de Cataluña

24/5
2a Edició dels Premis Codi Tipus de La Unió

26/6
1a sessió en petit format de Codi Tipus La Unió

28/6
2a sessió en petit format de Codi Tipus de La Unió

27/9
Sessió de Debat Codi Tipus

XIFRES

59
jornades i sessions tècniques

3.340
assistents
22%
d'increment

93%
Grau positiu de satisfacció en organització de la jornada

91%
utilitat dels continguts

7.2. INNOVAR X TRANSFORMAR

Participant activament en el Pla operatiu d'adopció de la innovació del sistema de salut de Catalunya

Proposant recomanacions per a impulsar l'adopció de la innovació en els serveis d'atenció a les persones

- La Unió ha participat en els treballs previs de desplegament d'aquest pla a través d'una subcomissió integrada també per als principals agents de l'ecosistema que cobreixen totes les fases de la innovació.

7/7

Presentació del Programa d'Adopció de la innovació al Sistema de Salut (PASS): Plataforma d'Innovació i un nou procés d'avaluació en la qual **Biocat, CatSalut i Aquas** han presentat de manera conjunta els principals instruments del **Programa d'Adopció de la innovació al Sistema de Salut (PASS)**, i els mecanismes per a garantir que les solucions innovadores que en formen part son generadores de valor i encaixen amb les prioritats del sector.



6/11

Plenari d'innovació "Acompanyant el procés d'innovació i transformació de l'atenció a les persones",

S'han presentat les principals conclusions de l'informe **"Recomanacions per a impulsar l'adopció de la innovació en els serveis d'atenció a les persones"** elaborat en el marc del Consell Tècnic Assessor d'innovació de La Unió.



Accés al document



Consolidació de l'Oficina Tècnica de Projectes Transformadors

• L'Oficina Tècnica de Projectes Transformadors acompanya a les entitats associades en l'obtenció, execució i avaluació de projectes transformadors, ja sigui pels seus processos organitzatius interns o en relació amb la ciutadania.

Ha impulsat la col·laboració entre entitats per dur a terme projectes transformadors, arrelats al territori, disruptius i amb visió de futur.

Hospitalització a domicili evolucionada als nous temps, executat pel Consorci Sanitari de l'Alt Penedès-Garraf (CSAPG), amb la col·laboració de Althaia Xarxa Universitària Assistencial de Manresa, Grup Mutuam, Xarxa Sanitària i Social Santa Tecla, Germanes Hospitalàries Benito Menni i la Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell.

Sistema d'integració assistencial efectiva amb suport per l'elecció i gestió dels recursos, executat pel Consorci Hospitalari de Vic, amb la col·laboració de Servis de Salut Integrats del Baix Empordà, les EBA de Vic i Centelles, Fundació Salut Empordà i la Corporació de Salut de Maresme i Selva.

Projecte per dissenyar, desplegar i avaluar un nou model d'atenció domiciliària integrada i integral a les persones de l'Aran amb necessitats socials i/o de salut basat en el model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP), finançat pel Fons Next Generation. Amb Aran Salut i Suara.

Disseny, implementació i avaluació del model d'atenció pal·liativa per als pacients amb malaltia crònica avançada en l'àmbit dels centres hospitalaris, executat pel Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí, amb la col·laboració d'Althaia Xarxa Universitària Assistencial de Manresa, Sant Andreu Salut, Grup Mutuam i Parc Sanitari Sant Joan de Déu.

Projecte demostratiu de model proactiu de gestió de cures: model organitzatiu i nous rols al servei de les necessitats dels pacients, executat per la Corporació de Salut de Maresme i Selva, amb la col·laboració de Fundació Sanitària de Mollet, Germanes Hospitalàries Hospital Sant Rafael, Fundació Hospital d'Olot Comarcal de la Garrotxa, Parc Sanitari Sant Joan de Déu i la Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell.

Projecte ADMIT: atenció domiciliària integrada. Consorci constituït per 9 entitats i liderat per Qida que dona resposta al projectes transformadors del Parc Sanitari Pere Virgili, Consorci Hospitalari de Vic i el Consorci Sanitari de l'Alt Penedès Garraf.

6

projectes transformadors

22

entitats associades

Fòrum d'Associats Col·laboradors



42

associats del **Fòrum d'Associats Col·laboradors**

7

nous associats
INETUM Software
Nursea
Innex
Hilditch Iberia
Simbioe
Air Fi
Medox

aggity



AON

apetito | ARQUÉ

ARCASA

ATHENEA SOLUTIONS

BGD

bionexo

comtec

CONFIDE Desde 1990

COSTAISA

Digimevo

DOOLE Quality Healthcare. Everywhere.

mémora

HILDITCH IBERIA

iLOQ

IN² an Altia Company

inetum

initec Desde 2007

innex

Interhospitalia

Linde

Livo

LLUÍS TEJERO ARQUITECTES + ASSOCIATS

medox Medical Operations Exchange

MESSER Gases for Life

nursea

onsanifty

PDCA OPERATIONS

PENSÍUM

sayoscarrera 25 global IT engineers

SERUNION

bepers

simbioe facility management

sodexo

SunSet

UBICUE salud

Validated ID

VEOLIA

vitaller

Grupo Preving Juntos hacia una empresa más abierta

YASYT TECH & KNOWLEDGE

Nou Cicle Solucions Innovadores del Fòrum d'Associats Col·laboradors

- Aquest espai de participació ha posat en valor la capacitat i el compromís de les empreses que en formen part per aportar solucions innovadores que contribueixin a transformar els models organitzatius i assistencials de les entitats del nostre teixit associatiu.
- El **Fòrum d'Associats Col·laboradors i Comissió d'Innovació** ha fet un pas endavant per identificar i promoure espais de trobada i co creació entre entitats i empreses.

- **Cicle Solucions Innovadores del Fòrum**, nou espai d'intercanvi per donar a conèixer solucions innovadores responen a necessitats reals del conjunt del teixit associatiu de La Unió. Aquestes sessions responen a l'objectiu corporatiu de crear espais relacionals de qualitat entre organitzacions diferents.

26/3

Webinar d'**AGGITY** i amb l'experiència del **Parc Sanitari Pere Virgili** sobre *Plataforma de la transformació digital de l'Àrea de Gestió de Persones*.



11/4

Webinar d'**INTERHOSPITALIA 2 AIE** i amb l'experiència d'**Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa** sobre *la Sostenibilitat mediambiental i econòmica: Projecte recuperador d'energia tèrmica ENERGO*.



23/4

Webinar d'**ATHENEA SOLUTIONS** i amb l'experiència del **Hospital Clínic** sobre els *Nous Models d'Atenció Ambulatoria amb Experiència de Pacient i Transformació Digital*.



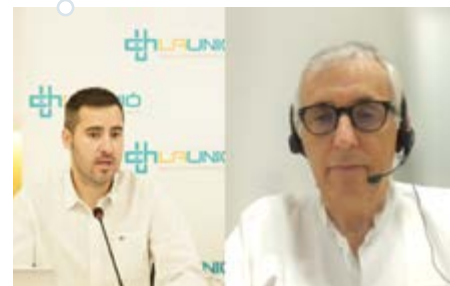
24/4

Webinar d'**HILDITCH** i amb l'experiència del **Consorci Sanitari de l'Anoia** sobre *Les millors rutes per gestionar els equips mèdics en desús del meu centre*.



8/10

Webinar de **SunSet Technologies** amb l'experiència de la **Fundació Hospital Asil de Granollers** sobre *Optimitzant la prescripció i validació de medicaments: eines innovadores per a una pràctica clínica suficient*.



22/10

Webinar de **LIVO** amb l'experiència de **l'Hospital Universitari Mútua Terrassa** sobre *Optimitzant la gestió del personal del blog quirúrgic*.



Nova iniciativa Innovalab Unió. Laboratori d'Innovació en Salut i Serveis Socials (Innovalab Unió)

- Espai dissenyat per identificar i posar en comú les necessitats de les entitats associades i co-crear i desenvolupar solucions innovadores davant dels nous reptes.

13/6

1r. Taller Innovalab centrat en l'atenció a la gent gran que ha comptat amb la participació de 7 entitats associades i altres 7 membres del FAC. S'han abordat els principals desafiaments del sector i s'han identificat àmbits amb potencial per desenvolupar solucions que millorin la qualitat de vida de les persones i permetin als professionals centrar els seus esforços en tasques de més valor afegit.



4/10

2on Taller Innovalab focalitzat en el disseny d'Espais Innovadors per millorar la qualitat de vida de la gent gran en el domicili, els centres de dia, les residències i habitatges amb serveis. Amb la participació de 4 entitats associades i 5 membres del FAC



XIFRES

- Sessions Solucions innovadores i Innovalab.

8

sessions

+400

participants

Consolidant les aliances amb referents d'ecosistemes d'innovació

• Participació a Jornades i tallers sobre el disseny d'avaluació dels projectes transformadors i la IA.

7/5

Participació com a entitat col·laboradora del **Connection Day, organitzat per CataloniaBio & HealthTech**. L'objectiu de la jornada ha estat crear un espai que faciliti l'intercanvi de coneixement, doni visibilitat tant a les oportunitats com a les necessitats d'empreses i entitats i ha comptat amb la participació de més de 560 assistents, entre els quals 155 empreses i institucions i 56 empreses exposidores, a més de la realització de 230 trobades B2B.

• 4YFN 2024 (Pavelló del Catalonia Health Innovation Ecosystem).

Amb la participació de més de 70 'startups' en el marc del Mobile World Congress (MWC), ha batut rècords absoluts de participació amb més de 900 empreses de 70 països.

• En aquest espai, **Biocat i TIC Salut i Social** han impulsat el **Catalonia Health Innovation Ecosystem Pavilion**, en el qual ha participat **La Unió** i més de 60 professionals de les entitats associades.

• Per primera vegada els principals agents del Sistema de Salut de Catalunya hem compartit un espai amb l'objectiu de situar el sector de la salut en el panorama internacional al servei de la millora de la salut i el benestar de les persones i les comunitats.

28/2

Digital Transformation in the Healthcare Sector: Remote Care amb quatre entitats associades que han presentat els seus projectes transformadors, en els quals també participen altres entitats associades com a col·laboradores



16/5

La Unió i els seus associats, al Health Revolution Congress, impulsat pel Barcelona Health Hub (BHH). L'objectiu ha estat crear oportunitats de sinergies i debatre sobre els nous reptes que ofereix la salut digital.

- LIVO i DOOLE, hi han participat amb l'objectiu de donar visibilitat a les seves solucions. LIVO mostrant les seves solucions per a millorar l'atracció i gestió de personal d'infermeria. DOOLE HEALTH, mostrant la seva plataforma de connexió entre professionals i pacients.
- Presentació del nou Programa d'Accés al Sistema de Salut de Catalunya (PASS), impulsat per Biocat i amb la col·laboració d'AQuAS i el Servei Català de la Salut (CatSalut) amb la participació de l'Hospital Clínic de Barcelona i de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a la taula "Demostrar el valor de la teva innovació: serveis de validació i avaluació en entorns assistencials".

29/10

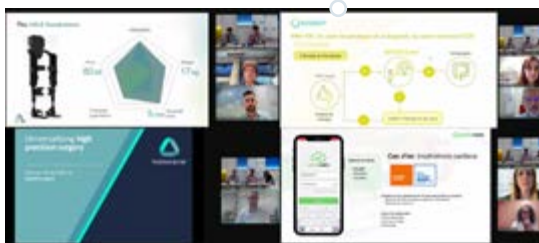
Webinar de presentació del Programa d'Accés de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya (PASS) a La Unió

Iniciativa impulsada per **Biocat** en col·laboració amb **CatSalut i l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS)**. Aquest programa obre noves oportunitats per a la integració d'innovacions d'alt impacte al sistema de salut català.

- **Robert Fabregat**, director general de Biocat, ha presentat el Programa PASS i ha explicat com aquest acompanya les innovacions en el procés d'incorporació al sistema, facilitant-ne l'escalabilitat a nivell local i internacional
- S'ha acollit l'experiència d'empreses i organitzacions sanitàries que van participar en la fase pilot de la Unitat d'Acompanyament, amb la presentació de quatre projectes destacats que ja estan transformant la manera de proveir serveis de salut a Catalunya: Goodgut amb l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Doctomatic amb l'Hospital del Mar, Rob Surgical amb l'Hospital Clínic de Barcelona, i Able Human Motion amb l'Institut Guttmann.

Difusió de convocatòries

del Centre per a la Integració de la Medicina i les Tecnologies Innovadores (CIMTI) i del Hub d'Innovació Social i Sanitària (HiSS).



➔ Llegiu el blog

La transformació digital al servei de les persones

Marc Gibert, Coordinador Tècnic de la Fundació Unió



• FENT UNIÓ



Consum responsable:
Garantir un consum i patrons
de producció sostenibles.



Pau i justícia: Promoure societats
pacífiques i inclusives per
aconseguir un desenvolupament
sostenible, proporcionar a totes
les persones accés a la justícia
i desenvolupar institucions
eficaces, responsables i inclusives
a tots els nivells.



Aliances per als objectius
mundials: Enfortir els mitjans
per implementar i revitalitzar
les associacions mundials
per a un desenvolupament
sostenible.



8.1. GOVERNANÇA I PLA ESTRATÈGIC DE LA UNIÓN

Compartint i passant comptes del Pla Estratègic 2022-2025

4/6

14a Jornada Associativa de La Unión

Construint avui La Unión de demà

Cita consolidada per compartir respostes per millorar la salut i el benestar de les persones:

- Retiment de comptes de les fites assolides i les línies d'avenç del Pla Estratègic de La Unión 2022-2025.
- Presentació de **la Comunitat de Bones Pràctiques i la Nova anàlisi de Prospectiva** en la Provisió de Serveis de Salut i Socials: d'on venim, i cap on anem.
- **Tret de sortida al 50 aniversari de La Unión** que se celebrarà en 2025.

La jornada ha tingut lloc al Paranimf de la Universitat de Vic-UCC i ha comptat amb el suport del **Consorci Hospitalari de Vic**.



Benvinguda amb **Joan M. Adserà**, president de La Unión, **Sara Manjón**, gerent del Consorci Hospitalari de Vic (CHV), i **Núria Homs**, 2a tinent d'alcaldia i regidora de Benestar Social i Família de l'Ajuntament de Vic.



Conferència: Transformació i equilibri territorial amb **Núria Macià**, directora de Creació.



Presentació del **Passem Comptes del Pla Estratègic de La Unión 2022-2025**, **Roser Fernández**.



Accés al document



Presentació de la Comunitat de Bones Pràctiques. **Carles Oliete**, gabinet tècnic de La Unió, **Anna Ribera**, codirectora de Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (SSIBE), i **Ainhoa Torner**, directora de l'Àrea Residencial del Grup Mutuam.



Presentació de la nova anàlisi de Prospectiva en la Provisió de Serveis de Salut i Socials: d'on venim, i cap on anem. **Roser Fernández**, directora general de La Unió, i **Maria Pueyo**.



Participació dels associats en la identificació de tendències reptes i oportunitats de futur sobre temes com la Sostenibilitat, solvència i confiabilitat; la Capacitat de transformació; i el Compromís i contribució comunitària i social amb el **suport de la màquina del temps d'Innex**.



Accés a la newsletter



Tret de sortida del 50 aniversari de La Unió. **Elena Puigdevall**, vicesecretària de La Unió, ha donat el tret de sortida als preparatius del 50è aniversari de La Unió. una fita que ens permetrà projectar La Unió de futur.

Activant la participació holística de les organitzacions des de la governança

13/6

Trobada de presidents del Consell Consultiu de La Unió a Montserrat

Aquest espai representa la diversitat de propietats i formes de govern de les entitats associades, i té per objectiu posar en valor i impulsar el coneixement i les bones pràctiques per al bon govern de les organitzacions.

Amb el lema **“El valor de la governança aquí i avui”** s’ha avançat en la reflexió conceptual, en quines fortaleeses cal potenciar i quins elements d’involució cal superar.

Ha format part del procés participatiu de la **Nova anàlisi de Prospectiva en la Provisió de Serveis de Salut i Socials del Projecte +FUTUR.**

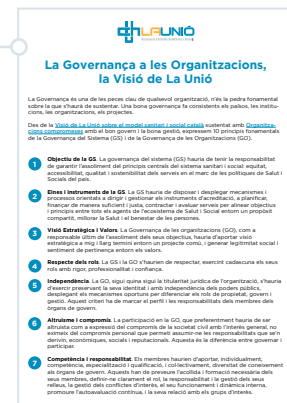
Nous membres: **Enric Mangas**, president del Consorci Sanitari de l'Anoia, **Lluís Gràcia**, president d'ACEBA, i **Lluís Bachs** de la Fundació FIATC.

Opinió i posicionaments sobre el valor de la bona governança

- **Decàleg de la Unió sobre Governança:**

- Posicionaments vinculats:

- Participació de l'Administració en els Patronats.
- Marc de col·laboració per al desenvolupament de aliances estratègiques.



FETS CLAU

Impuls del Fòrum Albert Oriol Bosch



El **Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch** neix amb el propòsit de ser una plataforma de pensament, coneixement, diàleg i resposta al voltant de la governança de les organitzacions sanitàries i socials.

El Fòrum vol ser un espai referent per posar en valor el sistema de salut i social de Catalunya des de la contribució social del bon govern i la bona gestió de les organitzacions.

Primeres activitats i serveis:

- document d'Aprenentatges de l'Albert Oriol Bosch
- plataforma web
- píndoles de coneixement

19/4

Presentació del **Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch**.

A càrrec de **Jaume Duran**, vicepresident primer de La Unió i director general de la Fundació Sanitària Mollet, **Antoni Abad**, president del Consell Consultiu de La Unió i president de Mútua Terrassa i **Joan Font**, director general de Bonpreu.



Taula de debat sobre **Reptes actuals de la governança a les organitzacions sanitàries i socials** moderada per **Montse Dolz**, membre del grup promotor del Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch i amb **Manel Peiró**, director del Institute for Healthcare Management d'Esade, **Martí Masferrer**, president de l'Institut d'Assistència Sanitària i **Montse Caldés**, gerent i codirectora Institut Guttmann i vicepresidenta segona de La Unió.



Helena Ris, presidenta del Patronat de la Fundació Puigvert i promotora del comitè impulsor del Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch, ha significat la contribució del professor Albert Oriol i Bosch al sistema de salut de Catalunya.



- Presentació del document inèdit que recull les aportacions d'**Albert Oriol** al concepte i aplicació de la governabilitat
- Presentació del **Servei d'acompanyament** per a una Governança efectiva i afectiva que oferim des de la Fundació Unió.

Membres impulsors del Fòrum

Manel Álvarez del Castillo
Salvador Cardús
Esther Casademont
Montserrat Dolz
Roser Fernández
Helena Ris
Ramon Forn
Josep Maria Via

21-22/10

Ponència de Presentació del Fòrum
Albert Oriol Bosch al **II Congrés de Gestió Sanitària de la Societat Catalana de Gestió Sanitària**.



Recull d'aportacions
d'Albert Oriol
al concepte i aplicació
de la governabilitat

Què és i com s'aconsegueix una
bona Governança a les institucions

FÒRUM DE
GOVERNANÇA
ALBERT ORIOL
BOSCH

"Els òrgans de govern són instruments d'una cultura participativa
que volen poder als ciutadans i fomentar el desenvolupament estructural
de la societat civil."

Albert Oriol Bosch

Accés a la
plataforma
web

Nous espais de participació

• Comissió d'integració assistencial

19/3

Constitució de la Comissió amb **Xènia Acebes**, directora assistencial de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, com a referent. Aquesta Comissió, agrupa la **subcomissió de Reordenacions territorials i Aliances Estratègiques**, que té com a referent a **Sara Manjón**, gerent del Consorci Hospitalari de Vic, i la subcomissió d'Interacció social i sanitària que té com a referent a **Oriol Fuertes**, CEO de Qida, i el nou **Consell Tècnic Assessor de Gestió assistencial** que es constitueix sota la coordinació de **Beti Bayés**, directora general de la Fundació Privada Hospital Asil de Granollers.

L'objectiu d'aquesta Comissió és abordar temes relacionats amb la integració social i sanitària, on les aliances estratègiques, la interacció social i sanitària, i la gestió de processos assistencials són peces clau. Aquesta comissió té la responsabilitat de generar opinió i posicionament davant de les propostes de l'Administració, compartir i promoure bones pràctiques, i fer propostes constructives per millorar la gestió i la qualitat de l'atenció.

• Consell Tècnic Assessor de Qualitat i Acreditació

21/3

Constitució del Consell amb **Toni Roselló**, directora de Qualitat i Certificacions de MútuaTerrassa com a referent. Aquest Consell té com a objectiu abordar i vetllar pel compliment dels estàndards dels diversos models de qualitat aplicables al sector de la salut i el social. També pretén ser un referent en els diferents Models d'acreditació del Departament de Salut, participant de manera estructurada i sistemàtica en les seves revisions com a assessors. A més, busca promoure el creixement i la capacitat en la gestió holística de la qualitat a les organitzacions.



7/5

Trobada de referents dels Consells Tècnics Assessors que ha servit per compartir el propòsit i les línies de treball dels diferents Consells Tècnics Assessors i ha posat en relleu la necessitat de compartir i treballar de forma conjunta temes transversals que afecten diferents Consells.



8.2. INCORPORANT LA VEU DE L'ASSOCIAT I COMUNICANT

Promovent la interacció dels òrgans de govern, participació i consultiu

12/12

129a. Assemblea General d'Associats de La Unió

- S'aprova el **Marc Estratègic Pla de Treball 2025** a partir del quals s'obre un procés participatiu per a recollir aportacions, i la proposta de Pressupost 2025.



Carolina Homar, secretària d'Afers Socials i Famílies del Departament de Drets Socials i Inclusió, qui, des del compromís i la voluntat del nou Govern d'“*Unir, Servir i Governar per a tothom i amb tothom*”, ha compartit amb La Unió reflexions i línies estratègiques d'aquesta nova etapa. Entre els principals reptes abordats destaquen l'envelliment de la població, entès com una inversió social i no només com una despesa pública; l'emergència climàtica i la transformació tecnològica; la necessitat d'assolir un millor finançament, millorar les condicions laborals i fer més atractiva la professió per a les noves generacions. També s'ha posat èmfasi en la transformació del sistema de protecció social.

27/6

128a. Assemblea General d'Associats de La Unió

- S'aprova la Memòria d'Activitat i el Comptes anuals 2023.



- Conferència de **Joan Barrubés**, consultor d'Antares Consulting i professor associat d'ESADE sobre els sistemes de salut a Europa, d'on venim, on estem cap on anem.

Llançament dels 50 anys de La Unió

- Llançament dels 50 anys de La Unió **Tenim Història, Som Futur**. El 2025 La Unió celebrarà 50 anys. Alhora, la Fundació Unió en fa 30 i el Fòrum d'Associats Col·laboradors, 18.



- Presentació del logotip commemoratiu de l'artista i il·lustrador **Perico Pastor**, en el marc de la 129 Assemblea d'Associats.
- El logo posa en valor la trajectòria i contribució social de La Unió, enfortir els vincles amb tots els grups d'interès, i projectar La Unió del Futur.



Vida associativa

- Implicació dels associats: participem i compartim els interessos dels associats promovent l'escolta activa i empàtica.

Junta Directiva

President

Joan M. Adserà



Vicepresident 1r

Jaume Duran



Vicepresident 2n

Montserrat Caldes



Secretari

Ramon Massaguer



Vicesecretari

Elena Puigdevall



Reunions dels òrgans de govern

2 Assemblees generals

10 Comitè Executiu

7 Juntres Directives

3 Consell Consultiu



Antoni Abad,
president

2 Consell d'Ètica i Bones Pràctiques



Manel Jovells,
president



S'incrementa la participació a les reunions dels òrgans de govern i de participació.

Consells de sector



5 Atenció Especialitzada Aguts **Anna Ribera**



1 Atenció Primària i Comunitària **Lluís Gràcia**



5 Atenció Intermèdia **Francesc Brossa**



5 Atenció a la Salut Mental **Meritxell Centeno**



5 Serveis Socials i Autonomia Personal **Joan Solà**



5 Activitat Privada **Carles Núñez**

Comissió transversal



1 Comissió d'integració assistencial **Xènia Acebes**



4 Subcomissió de reordenacions assistencials i aliances estratègiques **Sara Manjón**



2 Subcomissió d'interacció sanitària i social **Oriol Fuertes**

Consells tècnics assessors i referents

5 CTA Acció Internacional **Natàlia Allué**

1 CTA Comunicació **Xavier Francàs**

5 CTA d'Innovació **Neus Domènech**

6 CTA Econòmic-financer **Casty Hernández**

5 CTA Experiència Persona i Família **Joan Vinyet**

5 CTA Farmàcia **Núria Sala (MHDA) / Rosa Madridejos (receptes)**

2 CTA Gestió assistencial **Beti Bayés i Jordi Trelis**

5 CTA Infermeria **Sílvia Ferrer**

3 CTA Infraestructures **Sílvia Calvo**

4 CTA d'innovació **Neus Domènech**

3 CTA Qualitat i Acreditació **Toni Roselló**

3 CTA Responsabilitat Social Corporativa **Javier Remacha**

3 CTA Tecnologia de la Informació i la Comunicació **Pere Guerrero**

5 CTA Treball social **Lydia González**

Plenaris

1 Gerents d'hospitals

1 Econòmic financer

1 Recursos humans

1 Infermeria

1 Farmàcia

1 Experiència persona i família

1 Infraestructures i equipaments

1 Innovació

1 Comunicació

1 Plenari conjunt TIC i comunicació

Fòrum d'associats col·laboradors



3 Reunions **Artur Arqués**

Grup Salut i Clima

6 Reunions

Participació de la vida associativa

El nombre de plenaris s'incrementa en un

43%, amb una assistència de més de

800 professionals



2.267 assistents

67,9% d'increment de la participació

Incorporant la veu de l'associat promovent la interacció dels òrgans de govern, participació i consultius



Participació de referents institucionals i experts

24/1

Joan Guanyabens, director de la Fundació TIC Salut Social, i **Elisenda Serra**, directora de l'Àrea de Ciutadania, Innovació i Usuari, han explicat el Projecte d'Integració de dades a la Meva Salut amb els centres d'activitat privada als membres del (Consell de Sector d'Activitat Privada de La Unió).



24/1

Jordi Cid, director operatiu de Salut Mental i Addiccions ha explicat el desplegament operatiu de l'Atenció a la Salut Mental i Addiccions i les prioritats del PDSMIA, abordar el model esglaonat d'atenció en SM i explicar el desplegament territorial. (Consell de Sector de Salut Mental)



29/2

Joan Guanyabens, Director de la Fundació TIC Salut Social, i d'**Elisenda Serra**, directora de l'Àrea de Ciutadania, Innovació i Usuari del Servei Català de la Salut, i el seus respectius equips. S'ha traslladat el projecte de la Interoperabilitat de les dades de la història clínica pública i privada a través del desplegament del Projecte Blue Button i l'Observatori i Guia d'actius digitals. (Plenari de tecnologies de la informació i la comunicació)



12/3

Joan Vugué i **Josep Tristany**, directores del Pla director Salut Mental i Addiccions del Departament de Salut. S'han abordat les Línies Estratègiques 2024 en l'àmbit de de la Salut Mental i Addiccions. (Consell de Sector Salut Mental).



14/3

Sonia Sevilla, adjunta a la directora de cures infermeres del Sistema de Salut de Catalunya, per explicar el Pla d'Acció de la professió Infermera 2024-2025. (Plenari d'Infermeria impulsat pel Consell Tècnic Assessor d'Infermeria de La Unió).



21/3

Joan Maria Morros, cap d'Informatius de les emissores RAC 1 i RAC 105 del Grupo Godó i degà del Col·legi de Periodistes de Catalunya, **Lluís Caelles**, sub cap de l'àrea d'Internacional de TV3 i **Àngela Folguerola**, DIRCOM Ametller Origen han abordat la comunicació responsable. (Plenari de Comunicació).



21/3

Gloria Oliva, cap del Servei de Promoció de la Qualitat i la Bioètica, i **Roser Bosser**, cap de Secció de Qualitat i Seguretat dels Pacients, de la Direcció General d'Ordenació i Regulació Sanitàries, han explicat la modificació del procediment de formalització del Document de Voluntats Anticipades (DVA). Sessió informativa sobre el Document de Voluntats Anticipades (DVA).

10/4

El director de Transformació de l'atenció intermèdia del Departament de Salut, **Marco Inzitari**, acompanyat de l'adjunta a la Direcció d'Atenció Primària de l'ICS, Sara Rodoreda, i de la cap operativa d'Atenció intermèdia del CatSalut, **Galdina Valls**, han explicat les línies de treball entorn de la millora de la coordinació entre l'atenció primària i l'atenció intermèdia. (Comissió d'Atenció Primària de La Unió i el CSC).



11/4

Assumpta Ricart, gerent de Processos Integrats de Salut del CatSalut, va abordar els reptes presents i futurs de la implementació de les Xarxes d'Unitats d'Expertesa Clínica (XUEC) a Ca-talunya. III Taller sobre Models Organitzatius en teràpies avançades (Cicle +Futur Mirem el futur amb una mirada oberta al món).



12/4

Carmen Cabezas, secretària general, i **Irene Corbella**, cap del Servei de Salut Ambiental sobre la Salut pública i estratègia operativa en resposta a la sequera. (Grup Salut i Clima i el CTA d'Infraestructures).



16/4

Marco Inzitari, **Mireia Llonch**, **Galdina Valls** i **Cristina Lasmarias**, de l'equip de Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut i Servei Català de la Salut han explicat l'evolució de l'atenció intermèdia. (Consell de Sector d'Atenció Intermèdia).



17/4

Ignasi Carrasco, director assistencial del Servei Català de la Salut ha explicat el projecte Criti.Cat (Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts de La Unió).



19/4

Ponència **Joan Font**, director general de Bon Preu a la Presentació del **Fòrum de la Governança Albert Oriol**.



10/5

Elena Villalobos del'OMS, **Antoni Trilla**, membre del Consell Científic Assessor de la Fundació Unió, i **Josep Santacreu**, president de la Fundació Integralia i autor del llibre Planta't, **Carmen Menéndez**, del Centre de Sostenibilitat de Ginebra, i **Anna Barnadas**, secretària d'Acció Climàtica, Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya. (I Jornada Salut i Clima de la Unió. Compromesos amb el canvi climàtic. Cicle de sessions +Futur, Mirem el Futur amb una mirada oberta al Món).



14/5

La directora del Pacte Nacional de Salut Mental de Catalunya, **Magda Casamitjana**, i **M^a Luisa de la Puente**, han explicat l'estat de situació del Pacte Nacional de SM de Catalunya amb els principals elements que caldrà desenvolupar d'aquí al 2030 per implementar les estratègies del PNSM (Consell de Salut Mental de La Unió).



15/5

Conseller de Drets Socials, **Carles Campuzano**, el director de polítiques la xarxa europea serveis socials **Alfonso Lara-Montero**, ESN, el director de TIC Salut i Social, **Joan Guanyabens**, i la infermera i membre del Consell Assessor Associació Integrada Social i Sanitària **Assumpció González** (1a Jornada Social de La Unió: "Cap als serveis socials de futur").



4/6

Conferència de **Núria Macià**, directora de Creació i **Núria Homs**, 2na tinent d'alcalde i regi-dora de Benestar Social i Família de l'Ajuntament de Vic (14ea. Jornada Associativa).



5/6

La directora de l'Àrea del Medicament, **Anna Clopés**, i la cap de divisió de Desplegament territorial del CatSalut, **Anna Coma**, ha presentat el Pla integral de la política del Medicament (Consell de Sector d'atenció hospitalària d'aguts).



11/6

Ponència de **Toni González**, Head of Data Governance a Vueling (Consell d'Ètica i Bones Pràctiques).



13/6

Conferència de **Pau Relat**, president de la Fira Barcelona



18/6

Presentació de les novetats de la Central de Resultats de l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) a càrrec de **Mireia Espallargues**, directora Científica i de Qualitat i Albert Dalmau, tècnic.



19/6

Elisenda Serra, directora de l'Àrea de Ciutadania, Innovació i Usuari del CatSalut ha compartit la situació del marc d'experiència pacient del CatSalut. (Plenari d'Experiència Persona i Família de La Unió).



27/6

Conferència de **Joan Barrubés**, consultor d'Antares Consulting i professor associat d'ESADE sobre els sistemes de salut a Europa, d'on venim, on estem cap on anem. (128a. Assemblea General d'Associats de La Unió).



11/7

Robert Fabregat, director general de Biocat, la cap de la Divisió de Projectes i Qualitat Assistencial del CatSalut, **Cristina Casanovas-Guitart**, i la directora d'avaluació de l'AQuAS, **Rosa Maria Vivanco**, en la Presentació del Programa d'Adopció de la Innovació al Sistema de Salut (PASS): Plataforma d'innovació i nou procés d'avaluació.



23/7

Webinar sobre el "Registre d'Inventari i estructura dels centres hospitalaris d'aguts" amb la participació del director de l'Àrea Assistencial, **Ignasi Carrasco**, i la Secretaria Tècnica de l'Àrea, **Laura Colàs**.



17/9

Clara Pareja, directora general d'Ordenació i Regulació Sanitària del Departament de Salut, ha posat especial èmfasi en els models d'acreditació i les noves eines impulsades pel Departament per millorar la seguretat en els processos assistencials. (III Taller participatiu organitzacions segures. Promoció de canvis organitzatius per a la prevenció i l'aprenentatge).



26/9

Elisenda Serra, directora de l'Àrea de Ciutadania, Innovació i Usuari del Servei Català de la Salut, i **Yolanda Portero**, gerent d'Innovació Relacional de la mateixa àrea, han explicat els Arquetips Digitals Relacionals, que s'han tingut en compte per dissenyar les novetats de La Meva Salut (Plenari conjunt de TIC i Comunicació de La Unió).



2/10

Jordi Amblàs, responsable del desplegament de l'atenció integrada social i sanitària, **Anna Forcada**, adjunta a la Direcció estratègica d'Atenció primària del Departament de Salut, i **David Frigola**, cap de divisió de Desplegament territorial del CatSalut sobre com millorar la integració de serveis sanitaris en les residències. (Comissió de Sector d'Atenció Primària del CSC i La Unió).



7/10

Carmen Menéndez del Centre de Sostenibilitat de Ginebra (Llançament de l'Eina d'Acceleració de la Sostenibilitat).

9/10

Presentació d'una píndola formativa sobre la metodologia de l'adequació de la contractació 2024 a càrrec d'**Alba Benaque, Carme Casas i David Frigola** de la Gerència d'Organitzacions de l'Àrea Assistencial del CatSalut. (Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts).



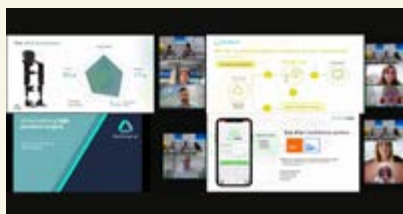
22/10

Jon Cylus, economista de la Salut Sènior a l'Oficina de l'Organització Mundial de la Salut de Barcelona i cap de London Hubs (LSE/LSHTM) a l'Observatori Europeu de Sistemes i Polítiques de Salut, ha fet una visió internacional sobre Sistemes de pagament d'atenció sanitària i social en el nostre entorn (Plenari de responsables economicofinancers de La Unió).



29/10

Presentació del Programa d'Accés de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya (PASS) amb **Robert Fabregat**, director general de Biocat (Webinar).



31/10

Jordi Vallès, director tècnic de SEGLA, ha explicat la Normativa UNE 171340/2020, Validació i qualificació de sales d'ambient controlat en hospitals, amb l'objectiu de donar resposta a les implicacions a les que les entitats sanitàries han de fer front per tal de vetllar pel compliment de la normativa sobre la validació i qualificació de sales d'ambient controlat en hospitals. (Plenari Infraestructures i Equipaments).



6/11

Robert Fabregat, director general de Biocat, que ha fet un repàs de les funcions que desenvolupen els diferents agents que formen part de l'ecosistema de la innovació en salut a Catalunya, i amb Cristina Casanovas, cap de la Divisió de Projectes i Qualitat Assistencial del Servei Català de la Salut, que ha exposat els criteris per a la contractació de la innovació. (Plenari d'Innovació "Acompanyant el procés d'innovació i transformació de l'atenció a les persones").



6/11

Marc Soler, director general de Professionals de la Salut del Departament de Salut, ha explicat els reptes actuals de les professions sanitàries a les organitzacions. (Consell de Sector d'Activitat Privada).



10/11

Tomás Zapata, cap de la Unitat de Recursos Humans per a la Salut i Serveis de Salut de l'Oficina Regional d'Europa de l'OMS.



11/11

El president del CAIROS, **Manel del Castillo** presenta els treballs del Comitè a la Comissió Permanent de La Unió.



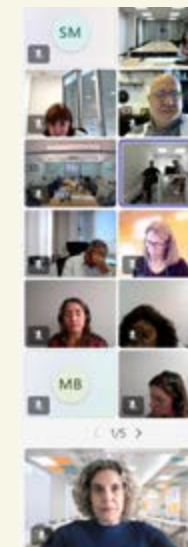
12/11

Taller per promoure la Pauta de Progrés en ètica organitzacional amb **Josep M. Canyelles**, soci promotor de Vector 5.



14/11

La Unió i altres patronals han organitzat conjuntament una sessió tècnica sobre el nou sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia, amb **Marco Inzitari**, director operatiu per a la Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut i Servei Català de la Salut i d'Albert Medina, de la Unitat de Sistemes de Pagament i Avaluació Econòmica de l'Àrea Econòmica i d'Inversions del CatSalut. (Sessió tècnica).



14/11

L'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut ha presentat a les Direccions Assistencials les solucions TIC d'interès per a la comunitat d'atenció hospitalària, en un webinar conjunt de **La Unió** i el CSC.

Durant la sessió s'han explicat les solucions TIC que s'estan preparant per al seu ús als hospitals, com l'eina de PROMs, el consentiment informat digital, el servei d'immunitzacions per a hospital i la nova pantalla d'Alertes i notificacions de l'HES. També s'ha presentat l'**Oficina de Solucions TIC per al SISCAT** on es poden consultar totes les novetats actuals i futures (Sessió tècnica).



26/11

Sessió Organitzacions confiabls: estratègies de suport d'esdeveniments adversos amb **Maria-Luisa de la Puente Martorell**, membre de la Junta Directiva de La Societat Catalana de Qualitat Assistencial (SCQA) Catalana de Qualitat Assistencial, **Priscila Giraldo**, advocada Sanitària i Consultora Legal, **Àngels Vernet**, Àrea de Seguretat de Pacients. Direcció de qualitat al Consorci Sanitari Integral i **Joan Maria Ferrer**, director de qualitat, docència i recerca de la FSM Fundació Sanitària Mollet. (Sessió Estratègies per abordar esdeveniments adversos a les organitzacions sanitàries).



27/11

Alfredo García ha assistit a la Junta Directiva de La Unió en la qual ha compartit les línies prioritàries d'acció operativa i els escenaris de futur, marcats per l'impacte de les regles fiscals en la despesa pública i les necessàries reformes per preservar i enfortir el sistema públic de salut. (Junta Directiva de La Unió).



10/12

Ponència de **Montse Esquerda** sobre TEcnoreponsabilitat i IA (Consell d'Ètica i Bones Pràctiques).



12/12

Carolina Homar, secretària d'Afers Socials i Famílies del Departament de Drets Socials i Inclusió ha analitzat el moment actual i els reptes del serveis socials. Parla del moment actual i dels reptes dels serveis socials. (129 Assemblea General d'Associats).



17/12

Álvaro Ricomà, cap del Servei d'Inspecció i Registre del Departament de Drets Socials i Inclusió participa en el Consell de Serveis Socials i Autonomia Personal de La Unió. A partir del document Unió que recollia les qüestions plantejades pels associats, vam poder compartir l'evolució de la visió de la funció d'Inspecció cap a una funció d'acompanyament als processos de millora, i la necessitat d'adaptar les normatives a la nova realitat en la prestació dels serveis socials.



17/12

Participació de **Joan Carles Contel** de la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut en la Sessió de Benchmarking Abordatge resolutiu i eficient de la cronicitat complexa".



8.3. INFLUENT EN EL SECTOR. REPRESENTACIó INSTITUCIONAL

Interdepartamental

- Pacte Nacional de Salut
- Pla Interdepartamental de Salut Pública (PINSAP)
- Pacte Nacional de Salut Mental
- Comissió d'estudis de Salut Mental i Addiccions del Parlament de Catalunya
- Pla Integral d'Atenció a les Persones amb Trastorns Mentals i Addiccions
- Grup revisor Pla d'Atenció Integrada Social i Sanitària (PAISS)
- Taula d'Entitats i Patronals creació Agència Atenció Integrada Social i Sanitària -AAISS
- Grup motor de l'Aliança Catalunya 2030
- Pacte per a la Reforma Horària
- Grup de treball del Departament d'Educació i Salut per definir i prioritzar tasques de la infermera de Salut i Escola

Departament de Salut

- Consell de Salut de Catalunya
- Consell assessor d'Atenció Primària
- Comissió assessora especialitzada en Salut comunitària
- Comissió assessora en Maternoinfantil i SSiR
- Comissió assessora en Salut bucodental
- Grups de treball de Mapa sanitari
- Consell assessor del Pla de demències de Catalunya
- Consell assessor del Pla Director d'Oncologia
- Consell assessor de Salut Mental i Addiccions (CASMIA)
- Pla Director de Salut Mental i Addiccions
- Grup de Treball per establir el Protocol de l'Atenció a la Postvenció
- Comissió d'Estudis Observacionals amb Medicaments de Seguiment Prospectiu (CEOM)
- Comissió d'experts per a l'acreditació (atenció hospitalària i atenció primària i hospitalària).
- Comissió tècnica en Matèria de Documentació Clínica
- Comissió estratègica de la PSP Cat
- Comissió estratègica per al nou Sistema de notificació d'incidents relacionats amb la Seguretat dels Pacients de Catalunya (SNI SP Cat)
- Comissió estratègica del PROSP Cat - Aplicació Proactiva per a la Seguretat dels Pacients de Catalunya
- Comitè estratègic del PROA Cat
- Consell Assessor de l'ICAM
- Desplegament estratègia abordatge de la IT de >365d (grup de treball)
- Pla d'actuació per prevenir els efectes de l'onada de calor sobre la salut (POCS).
- Xarxa concertada en el grup de vacunacions amb Salut Pública.
- Consell assessor del Model assistencial de la Llei de l'eutanàsia
- AQUAS
- Nova central de Resultats de l'AQUAS: grups de treball en l'àmbit hospitalari, atenció primària, sociosanitari i salut mental
- Comissió Tècnica de la Central de Balanços
- Comissió Tècnica de la Central Resultats
- Grups de treball amb relació a les equivalències dels costos de tarifes
- Fundació TIC Salut i Social - Patronat
- Comissió d'Innovació i Transformació
- Subcomissió Adopció de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya. BioCAT
- Subcomissió de Compra basada en valor de la Comissió Departamental d'Innovació i Transformació en Salut
- Programa per a la promoció i desenvolupament de la intel·ligència artificial al sistema de salut - Programa IA/Salut - Fundació Tic Salut Social
- Comitè Executiu del Fòrum Diàleg Professional
- Grups de treball del Fòrum de Diàleg Professional
- Plenària del Fòrum de Diàleg Professional
- Taula de treball per a l'harmonització de les condicions laborals i econòmiques del personal que treballa a les entitats que presten serveis d'atenció a la salut mitjançant centres integrats al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya - SISCAT
- Comitè Permanent de l'Observatori per a Situacions de Violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya (OSVASC)
- Projecte d'Atenció en Salut dels Tècnics en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAI) en el Sistema de Salut de Catalunya

CatSalut

- Consell de Direcció
- Comissió de Proveïdors
- Consell Català de la Salut
- Comissió de Sistemes de Pagament
- Comitè operatiu de coordinació i implementació de l'Execució de l'estratègia de transformació i reforç de l'atenció primària i comunitària en l'àmbit del SISCAT
- Subcomissió sistema pagament cures pal·liatives en àmbit sociosanitari (Comissió Proveïdors)
- Grup de treball equivalències
- Grup de Treball IRR/IRE/IRU de la Comissió Sistemes de Pagament
- Grup de treball d'atenció intermèdia (nou sistema de pagament sociosanitari)
- Comissió de seguiment de projectes transformadors
- Grup Motor CPR
- Consell Assessor de Medicaments en Situacions Especials CAMSE
- Comitè Directiu i Tècnic de la recepta electrònica i Comissió de Seguiment
- Comissió d'informació terapèutica del Butlletí Informació Terapèutica (BIT)
- Comitè de seguiment operatiu projecte sobre el Desenvolupament del nou transaccional terapèutic de farmàcia hospitalària
- Comissió farmacoterapèutica per al SISCAT
- Comitè de governança projecte sobre el Desenvolupament del nou transaccional terapèutic de farmàcia hospitalària
- Comissió de seguiment de la prestació farmacèutica
- Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la farmàcia d'atenció primària
- Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la MHDA
- Subcomissió MHDA
- Comissió de seguiment de la prestació farmacèutica
- Grup de Treball ARC-EPR
- Grup de Treball d'IQF
- Grup de Treball del RPT
- Grup de treball del Transaccional terapèutic de la Gerència del Medicament: Perfil farmàcia / Perfil infermeria / Perfil mèdic
- Grup de treball del Transaccional terapèutic de la Gerència del Medicament: Perfil farmàcia / Perfil infermeria / Perfil mèdic
- Grup experts Projecte Model Marc d'Experiència de Pacient al ecosistema /Salut
- Grup de treball definició i disseny d'un sistema d'informació del nou sistema de reclamacions online per a tot el SISCAT
- Comissió de Seguiment pòlissa de responsabilitat civil
- Comissió d'Institucions pòlissa de responsabilitat civil
- Comissió Tripartida pòlissa de responsabilitat civil
- Comissió de Desenvolupament i Millora de l'ECAP

Departament de Drets Socials

- Plenaris i reunions de sector de la gent gran
- Reunions de salut mental i grups de treball
- Reunions de sector d'atenció intermèdia i nova cartera (grup de treball interna - Reunions de la direcció del Pla Director Sociosanitari)
- Grup treball Estudi escandall de costos
- I Taula estratègica per l'actualització de la Cartera de Serveis Socials i la resta de taules tècniques. Taules estratègiques dels diferents àmbits
- Reunions per l'acord sectorial de bases per a la construcció d'un sistema social propi de Catalunya

Àmbit negociació col·lectiva

- III Conveni col·lectiu de Treball d'hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el CatSalut. Comissió negociadora i comissió paritària
- II Conveni col·lectiu del GERCAT. Comissió negociadora i comissió paritària
- XII Conveni col·lectiu d'establiments sanitaris de prestació privada de Catalunya. Comissió negociadora i comissió paritària
- Conveni col·lectiu d'Empreses d'Atenció Domiciliària de Catalunya. Comissió negociadora
- Consell de Relacions Laborals

Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya

- Consell Sectorial de Salut i Atenció a les persones
- Consell de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya. Suplent del sector Salut i atenció a les persones en representació de FOMENT i PIMEC

Unió Consorci Formació (UCf)

- Consell d'Administració

Altres àmbits sectorials

Salut. Gestió i management

- Cercle de Salut
- CTEC
- Coordinadora Catalana de Fundacions - Comissió de Salut i Comissió Àmbit Social
- Grup Nursing Now Catalunya
- International Hospital Federation - Junta Directiva
- Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud OEHS - Junta Directiva

Promoció social

- Obertament - Junta Directiva
- Societat Catalana de Mediació en Salut - Junta Directiva i Vicepresidència

Econòmic

- Foment del Treball - Presidència de la Comissió d'Atenció a les Persones, de Salut i Social (CAPSIS)
- PIMEC - Comissió econòmicofiscal - Comissió de Serveis de Salut i Social - Comissió Laboral
- CEOE - Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
- Cercle d'Economia
- Cambra de Comerç de Barcelona. Comissió Sector Salut i Sociosanitari

Àmbit assegurador

- UNESPA
- Comissió i subcomissió de vigilància i arbitratge del Conveni per a la assistència d'accidentats de trànsit
- Permanent de Catalunya del Conveni

Responsabilitat social corporativa

- RESPON.Cat - Junta Directiva
- Agenda 2030 signants
- Global Compact
- Centre de Sostenibilitat de Ginebra
- Factor Humà
- Forètica
- Fòrum d'Entitats per la Reforma de l'Administració. FERA

Formació

- Formació i Empresa del Centre de Formació Professional Integrada de l'Institut Hospital Mar

8.4. ACTUALITZANT I OFERINT NOUS SERVEIS

Consolidant l'Oficina de Projectes Transformadors Unió

- Davant l'oportunitat de liderar canvis transformacionals, i davant les expectatives dels fons de finançament europeus, La Unió ha impulsat la col·laboració entre entitats per llançar projectes transformadors en el territori amb visió de futur i des de la **Fundació Unió** s'està consolidant una **Oficina Tècnica de Projectes Transformadors (OPT Unió)** per acompanyar aquests i altres projectes.

L'**Oficina de Projectes Transformadors de La Unió** ha impulsat 4 de les iniciatives on hi participen 18 entitats associades que han valorat molt positivament l'acompanyament de La Unió.

Entitats executores

Parc Taulí. Disseny, implementació i avaluació del model d'atenció pal·liativa per als pacients amb malaltia crònica avançada en l'àmbit dels centres hospitalaris.

Consorci Hospitalari de Vic. Sistema d'integració assistencial efectiva amb suport per l'elecció i gestió dels recursos.

Corporació Salut Maresme La Selva. Model proactiu de gestió de cures: Model organitzatiu i nous rols al servei de les necessitats del pacient.

Consorci Sanitari Alt Penedès i Garraf. Hospitalització a domicili evolucionat als nous temps.

Participació en les reunions de seguiment dels projectes transformadors del sistema de salut i s'han compartit els avenços amb l'àrea d'innovació assistencial del CatSalut, l'AQuAS, l'àrea de gestió econòmica i la de sistemes d'informació

6
iniciatives
22
entitats



Altres projectes transformadors

Projecte per dissenyar, desplegar i avaluar un nou model d'atenció domiciliària integrada i integral a les persones de l'Aran amb necessitats socials i/o de salut basat en el model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP), finançat pel Fons Next Generation. Amb Aran Salut i Suara.

Projecte ADMIT: atenció domiciliària integrada. Consorci constituït per 9 entitats i liderat per Qida que dona resposta al projectes transformadors del Parc Sanitari Pere Virgili, Consorci Hospitalari de Vic i el Consorci Sanitari de l'Alt Penedès Garraf.

15/11

Els referents de cada projecte han compartit els avenços amb els professionals de referència de CatSalut/Departament:

- 5 taules que han agrupat els 18 projectes transformadors segons temàtica: Innovació en flux assistencial, atenció a la fragilitat, continuïtat en l'atenció, salut digital i IA i innovació en tractament i circuit. S'han abordat aspectes metodològics dels projectes i s'han presentat les novetats relacionades amb l'adopció de la innovació al SISCAT.

A través d'aquesta oficina, La Unió també participa en 2 altres projectes que tenen com a horitzó la transformació de models assistencials:

- Nou model d'atenció domiciliària integrada i integral per a les persones de l'Aran amb incorporació de solucions tecnològiques.
- Projecte de transformació de l'atenció domiciliària integrada-AMADIP.

Promovent el Club Benchmarking 2024

- Una comunitat de coneixement compartit per obtenir coneixement sobre bones pràctiques dels centres sanitaris i socials i definir àmbits de millora que incentiva t l'aprenentatge continu i la gestió aplicada en diferents temes. Destaca les sessions de Bones Pràctiques sobre l'abordatge resolutiu i eficient de la cronicitat complexa amb la participació d'11 entitats i 20 equips d'Atenció Primària.



• Nou impuls al Benchmarking

• **Sessions del Club Benchmarking** en els àmbits d'atenció primària, intermèdia i d'aguts **orientades a l'atenció centrada en la persona** han demostrat ser una iniciativa rellevant per a l'avanç continu en la gestió dels serveis d'atenció a les persones.

29
entitats

420
professionals

Llançament del Benchmarking d'atenció primària que enguany ha tingut com a objectiu avaluar l'efectivitat de les dinàmiques posades en marxa per afrontar de forma resolutiva i eficient la cronicitat. El projecte té com objectiu avaluar la performance dels associats inscrits al Club Benchmarking, i identificar i compartir bones pràctiques per millorar processos i resultats amb l'acompanyament d'un expert. Està previst posar en marxa els grups d'atenció hospitalària i atenció intermèdia.

17/12
S'han compartit en una sessió bones pràctiques en atenció primària

“Abordatge resolutiu i eficient de la cronicitat complexa” amb 11 entitats que representen 20 equips d'atenció primària.

- S'han presentat els resultats globals dels indicadors analitzats i s'han compartit les bones pràctiques seleccionades, destacant iniciatives clau per a la millora de l'atenció a les persones amb malalties cròniques.
- Participació de **Joan Carles Contel** de la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut,

El **Benchmarking Transversal** d'enguany s'ha desenvolupat utilitzant les **pautes de progrés per a la integració assistencial**, una eina de La Unió que ajuda les organitzacions a autoavaluar-se per millorar la gestió i l'atenció a les persones.



Assessorament i serveis d'acompanyament estratègic

Entitats que han rebut acompanyament estratègic:

- Centre de Salut Mental de l'Alt Pirineu (Bisbat Urgell)
- Fundació Hospital de Campdevàrol
- Fundació Puigvert
- Suara
- Sociedad Española de Neurologia (SEN)
- Fundació Esclerosis Múltiple (FEM)
- Fundació Germanes Hospitalàries-Benito Menni

- Assessorament en matèria de planificació i processos de transformació estratègica, viabilitat i sostenibilitat, aliances estratègiques, governança o ètica organitzacional per adaptar-se a les necessitats actuals i futures i en base a les perspectives i prioritats sectorials.

- Acompanyament en processos cabdals per a la seva gestió, com l'obtenció de certificats d'acreditació, el desplegament de sistemes de gestió de la qualitat, l'elaboració de plans d'igualtat, diagnòstic sobre la penetració de la Responsabilitat Social Corporativa o serveis de protecció de dades, entre d'altres.

7
projectes d'assessorament estratègic

Participació en
1
projecte europeu: Deshealth

21
entitats han rebut suport i acompanyament

13
plans de qualitat i de suport a l'acreditació

3
entitats han utilitzat l'eina del Perfil de Compromís Social per a diagnosticar el seu grau d'incorporació de la responsabilitat social en la seva estratègia

4
plans d'igualtat i registre retributiu

1
entitat adscrita al sistema intern d'informació

7
projectes d'assessorament estratègic

Exportant el model sanitari català al món

6 visites de delegacions internacionals, una oportunitat per mostrar el sistema sanitari i l'acció de les entitats associades i també per aprendre de les millors iniciatives. I també per enfortir l'àmbit d'influència i la xarxa internacional de La Unió.

FETS CLAU

6/5

Health Tech Accelerator i Kauno Clinics de Lituània intercanvi d'experiències sobre innovació sanitària i models de salut avançats i sostenibles.

15, 16 i 17/4

Universitat d'Alabama amb visites als principals centres d'entitats associades com l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, l'Hospital Clínic de Barcelona, la Fundació Sanitària de Mollet, el Centre d'Atenció Primària Vallcarca - Sant Gervasi, l'Ace Alzheimer Center Barcelona i l'Hospital Maternoinfantil Sant Joan de Déu Barcelona



5/7

Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (FIASO)



5/7

Study Tour de La Unió als Països Baixos per conèixer l'Experiència de Persona i Família amb una delegació formada per representants d'entitats associades i altres agents del sistema, ha viatjat als Països Baixos per conèixer com el sistema sanitari i social d'aquest país ofereix models d'atenció centrats en la persona i en l'experiència persona i família.

El Study Tour s'ha centrat en les visites a institucions capdavanteres com l'Hospital Amsterdam UMC, el centre d'investigació Nivel - Netherlands Institute for Health Services Research, i l'hospital especialitzat Sint Maartenskliniek, l'entitat especialitzada en l'atenció a la gent gran ZorgAccent, i la Society for Personalised Care (organització que desenvolupa l'atenció mèdica personalitzada). La delegació ha estat formada per 20 participants de 14 entitats associades i altres agents del sistema.



28/11

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) per al Finançament dels Sistemes de Salut situada a Barcelona



National Agency for Supporting the Performance of Health and Medical-Social Establishments en el marc de l'Study Tour Hospitalització a domicili 2.0 a Catalunya i organitzat per Dialog Health.

Hi ha participat **Francesc Xavier Jiménez Moreno**, director de la Societat Catalano-Balear d'Hospitalització Domiciliària (SCBHD).

Esdevenint una referència. Servei de protecció de dades, 24 anys

- La governança ètica de les dades per part de les entitats és un pas clau, però cal una mirada ètica en la gestió de les dades de les persones. Des de La Unió portem 24 anys acompanyant en aquest àmbit. Una comunitat d'aprenentatge i coneixement compartit amb més de 140 entitats adherides, que representen el 75% dels associats de La Unió.

FETS CLAU

24/5

Lliurament de premis Codi Tipus:
Ponència *La privacitat i els serveis públics en el s.XXI. Una reflexió des de la ciutadania*. Salvador Cardús. Membre numerari. Institut d'Estudis Catalans. Professor jubilat de Sociologia. Universitat Autònoma de Barcelona i membre del Consell Científic de la Fundació Unió.

1r Premi. Protección de datos personales en la gestión de proveedores: innovando para el futuro. **Hermanas Hospitalarias**

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
EN LA GESTIÓN DE PROVEEDORES:

INNOVANDO PARA EL FUTURO



Accés al vídeo



144

entitats adherides
al **Codi Tipus**



• Activitat del Codi Tipus

106

Consultes resoltes

6

Píndoles de coneixement

2

Circulars informatives, novetats i recomanacions

7

Sessions, plenaris, monogràfics i jornades amb més de 300 participants

2

Formacions a professionals, equips directius i DPD amb

50

participants

Participació en el III Cicle de Negociació Col·lectiva de La Unió

+100

professionals

UCf. Curs online de protecció de dades

+1.000

Alumnes formats

Assessorament i serveis d'acompanyament estratègic

37

Auditoria de protecció de dades

11

Assessorament en avaluacions d'impacte i implantacions

3

Suport i assessorament al Delegat de Protecció de Dades

2

Suport en processos oberts per les Autoritats de Control, acompanyament en gestió d'incidents de seguretat, tramitació de respostes d'exercicis de drets i escrits a requeriments de les autoritats de control

Plataforma de serveis de suport

- **Gestió integral de la facturació dels accidents laborals afectats pel conveni de la Unió d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UNESPA).** Suport a les entitats per facturar els serveis coberts per diverses mutualitats, com els derivats per accidents de trànsit o de la pràctica esportiva.

7
entitats

Vetllant per l'ètica i les bones pràctiques en recerca

- Des del **Comitè d'Ètica d'Investigació (CEI)** s'ha continuat donant suport a investigadors, entitats adscrites i promotores per avançar cap a una gestió responsable de la recerca.

15
Membres

10
Reunions realitzades

17
Esmenes avaluades (a 30 d'octubre)

25
Entitats sanitàries i socials adscrites

34
Protocols avaluats (a 30 d'octubre)

1
Circular: *Eines per incorporar la perspectiva de sexe i gènere en els continguts i llenguatge de recerca*

8.5. APROPANT LA UNIÓN I INCIDINT EN LA SOCIETAT

Informant, comunicant i connectant

Gestió de continguts, formats i canals adreçats a les entitats associades, al sector i a l'opinió pública.

21

Notes informatives

43

butlletí Missatger

1

Flash +Futur

1

Flash Fundació Unió



1 Evolució del Projecte +Futur



1 Passem comptes del Pla Estratègic 2022-2025



40%
d'índex d'obertura dels comunicats institucionals de La Unió

5 blogs

3/9 [El valor de la convivència, el futur va d'actituds.](#) **Roser Fernández**, directora general de La Unió

26/6 [Pere Fonolleda i Prats. La societat civil al servei del país.](#) **Helena Ris**, exdirectora de la Corporació Sanitària Parc Taulí i membre del Consell Consultiu de La Unió, i **Joan Anton Gallego**, exdirector de la Corporació Sanitària Parc Taulí

5/6 [Dia mundial del Medi Ambient. Projecte Salut i Clima de La Unió: és el moment d'actuar.](#) **Rosa Vidal**, Directora de l'Àrea Econòmica i de Sistemes de Pagament de la Unió; **Sílvia Calvo**, Cap d'infraestructures, Serveis i Medi Ambient de la Fundació Institut Guttmann i referent del Consell Tècnic d'Infraestructures i Equipaments de La Unió; i **Carme Carmona**, Cap d'Estudis de la Direcció d'Infraestructures i Bio-Enginyeria de l'Hospital Clínic i referent del Grup Salut i Clima de La Unió

3/4 [La transformació digital al servei de les persones.](#) **Marc Gibert**, Coordinador Tècnic de la Fundació Unió

27/3 [Comunicació responsable per generar compromís en la comunitat.](#) **Manel Jovells**, director d'Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa

Mitjans de comunicació

Retos del sistema sanitario y social

"Hem de superar la confrontació entre economia productiva i economia social"

Les residències concertades es declaren al límit i volen equiparació amb la pública

Salut ofereix cursos gratuïts de català als sanitaris

35 aparicions en mitjans

Es manté la presència amb premsa

Impacte de les xarxes socials de La Unió

3.247 seguidors

7.085 seguidors

21% creixement en xarxes socials

Esdeveniments

70 actes, jornades, cicles de sessions, esdeveniments, webinars i tallers

10 participacions en congressos i jornades, nacionals i internacionals

8.6. PARTICIPEM I COL·LABOREM

Impulsem la innovació



Amb associacions empresarials



Amb compromís social



Internacional



Entitats professionals i de coneixement



En l'àmbit acadèmic i formatiu



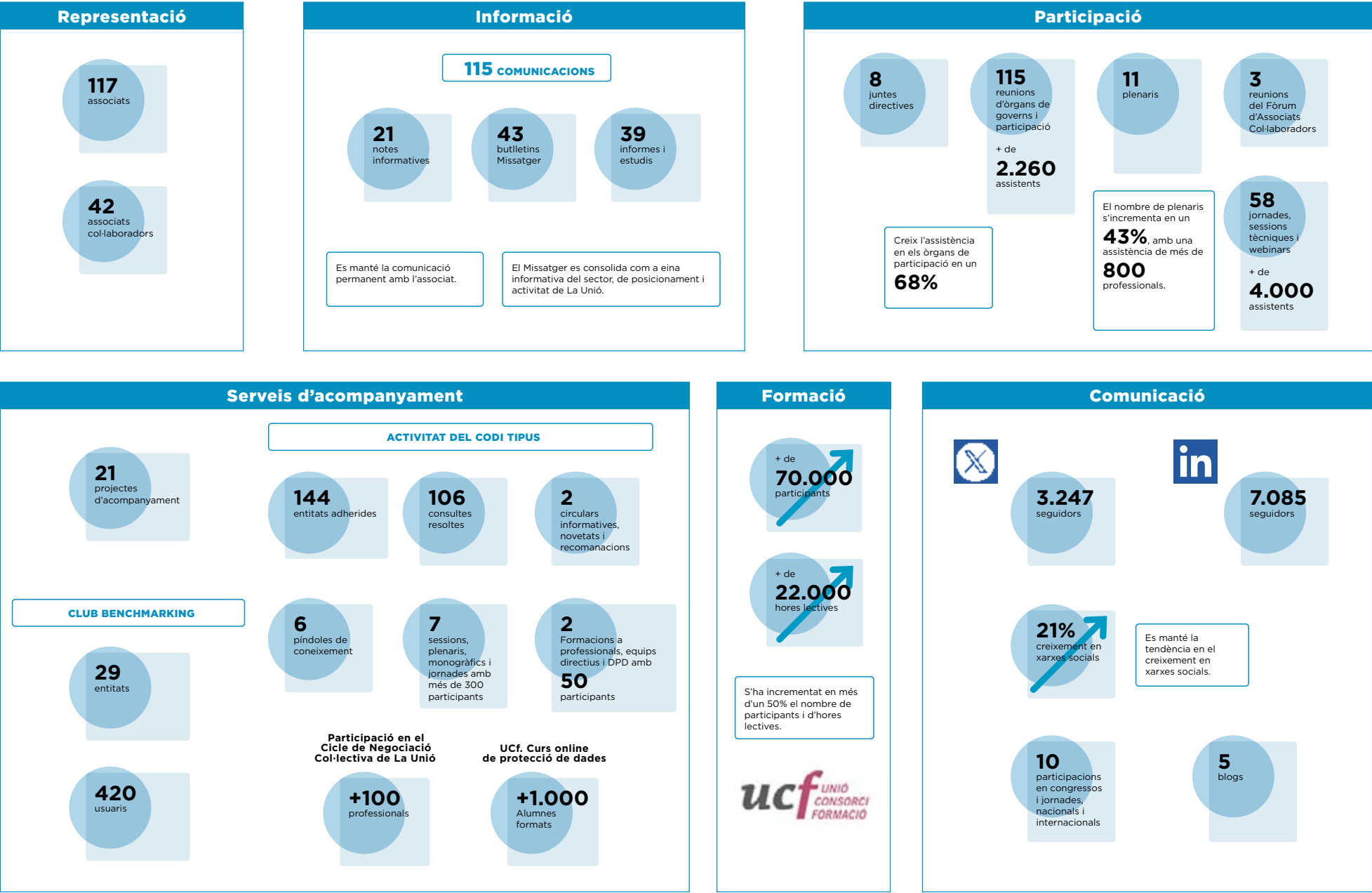
Altres entitats





EL 2024, EN XIFRES





10

TANCAMENT DE COMPTES

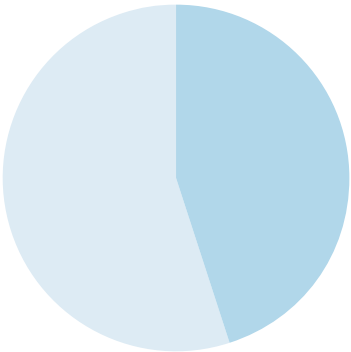


Ingressos i despeses 2024

INGRESSOS

3.958.235,21 €

Altres ingressos per serveis (inclou Conforcat)
2.160.920,88 €
55%

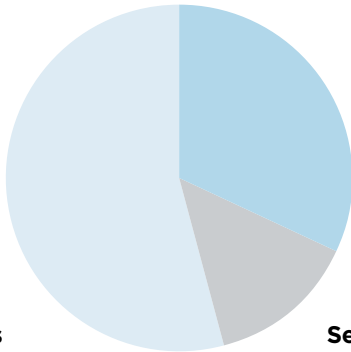


Ingressos quotes
1.797.314,33 €
45%

DESPESES

3.756.158,24 €

Altres despeses (inclou Conforcat)
2.018.063,57 €
54%



Despeses personal
1.192.359,32 €
32%

Serveis exteriors
545.735,35 €
14%

Comptes auditats per Uniaudit Oliver Camps SL.
Num. ROAC: S2213

11

RECONeixEMENTS



Distincions, premis i acreditacions



Creu de
Sant Jordi
2010



Placa
Josep Trueta
2000



*Progrés
Empresarial 2020
de CECOT*



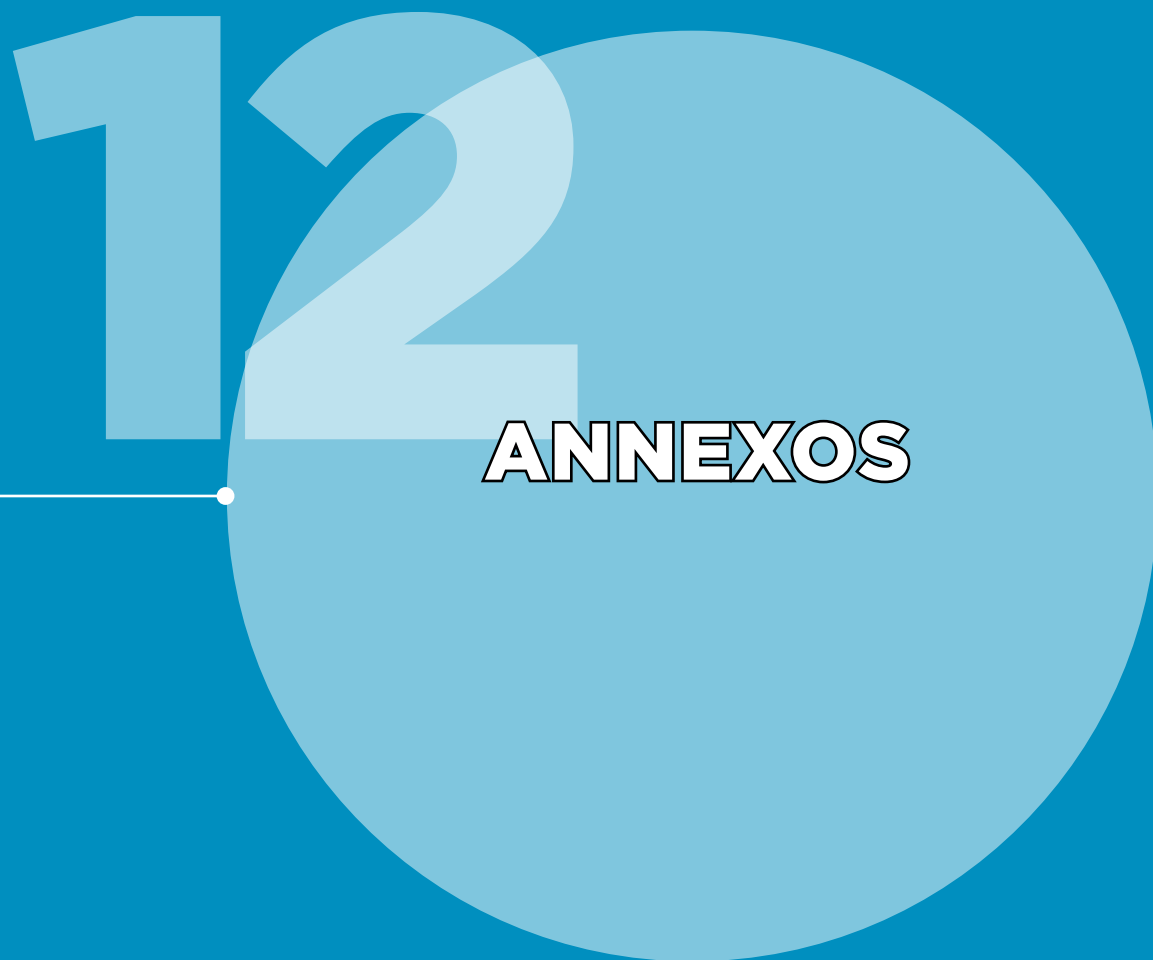
*Pimes 2020
de Pimec*



*Premi a les millors
idees de la sanitat de
Diario Médico
2008 Proposta de
Central de Resultats
2010 Quaderns de
Gestió Aplicada
2019 Memòria
corporativa*



ISO
9001:2015
La Unió és la primera associació
d'entitats sanitàries que va
rebre la certificació de qualitat
ISO i que s'ha anat renovant
periòdicament des de 2004. El
mateix any es va concedir i s'ha
renovant periòdicament a la
Fundació Unió



ANNEXOS



12.1. ÒRGANS DE GOVERN I CONSULTIUS

Junta Directiva

President	Joan M. Adserà	Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla
Vicepresident 1r	Jaume Duran	Fundació Sanitària de Mollet
Vicepresident 2n	Montserrat Caldés	Fundació Institut Guttmann
Secretari	Ramon Massaguer	Fundació Puigvert
Vicesecretari	Elena Puigdevall	Fundació ASPACE
Vocal-president del Consell Sector Atenció Especialitzada d'Aguts	Anna Ribera	Fundació Hospital de Palamós - Serveis Salut Integrats del Baix Empordà
Vocal-president del Consell Sector Atenció Sociosanitària	Francesc Brosa	Grup Mutuam
Vocal-president del Consell Sector Atenció Primària i Comunitària	Lluís Gràcia	ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa
Vocal-president del Consell Sector Atenció a la Salut Mental	Meritxell Centeno	Germanes Hospitalàries Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental
Vocal-president del Consell Sector Activitat Privada	Carles Núñez	Corporación Fisiogestión
Vocal-president del Consell Sector Serveis Socials i Autonomia Personal	Joan Solà	Fundació Sanitària de Mollet

Vocals

Jordi Tusell	ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (fins el novembre)	Vicenç Perelló	Fundació Hospital Esperit Sant
Lluís Gràcia	ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa	Jordi Trelis	Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell
Manel Jovells	Althaia, Xarxa Assistencial Universitària Manresa	Joan Grané	Fundació Privada Hospital de Campdevàrol
Carles Descalzi	BCN Salut Mental	Sergi Iglesia	Fundació Salut Empordà
Artur Arqués	Apetito Arqués	Candela Calle	Fundació Sant Francesc d'Assís (fins el novembre)
Marta Barahona	Consorti Hospital Clínic de Barcelona	Joan Orrit	Germanes Hospitalàries Benito Menni CASM
Sara Manjón	Consorti Hospitalari de Vic	Jesús Ezquerro	Germanes Hospitalàries Sagrat Cor. Hospital Sant Rafael
Olga Farré	Consorti Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf	Àngels Morales	Institut d'Assistència Sanitària (IAS)
Ignasi Riera	Consorti Sanitari de l'Anoia	Joan Amigó	Institut Pere Mata
Ferran García	Consorti Sanitari de Terrassa	Gemma Craywinckel	Parc Sanitari Pere Virgili
Anna Aran	Corporació Sanitària Parc Taulí	Sebastià Santaeugènia	Parc Sanitari Sant Joan de Déu
Enric Arqués	Fòrum Salut Mental	Xavier Mate	Quironsalud
Esteve Picola	Fundació Assistencial Mútua Terrassa	Anton Benet	Salut Sant Joan de Reus
Adrià Comella	Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau	Josep Maria Via	SSR HESTIA (fins el novembre)
Xavier Pérez	Fundació Hospital de Palamós - Serveis Salut Integrats del Baix Empordà		

Comitè executiu	Consell Consultiu	Consell d'Ètica i Bones Pràctiques	Comitè d'Impuls del Projecte +Futur
Joan Maria Adserà Joan Amigó Anna Aran Montserrat Caldés Adrià Comella Jaume Duran Sergi Iglesia Manel Jovells Sara Manjón Ramon Massaguer Xavier Mate Joan Orrit Esteve Picola Elena Puigdevall	Antoni Abad, president Josep Arqués Lluís Bachs Dolors Costa Antoni Esteve Xavier Fonollosa Ramon Forn Alfredo García Lluís Gràcia Lluís Lalucat Enric Mangas Martí Parellada Joan Lluís Piqué Xavier Prats Helena Ris Joan Maria Adserà Josep M. Bosch Jaume Duran Ramon Massaguer Roser Fernández	Manel Jovells, president Manuel Álvarez Candela Calle Montse Esquerda Jesús Ezquerro Anna Jover Lluís Lalucat Maria Dolors Navarro Carles Núñez Mireia Sans Josep M. Bosch Roser Fernández Vanessa Massó	Cristina Adroher Natàlia Allué Caterina Checa Oriol Fuertes Xavier Lleixà Anna Ribera Ignasi Riera Rebeca Sánchez Mireia Sans Maria Pueyo Carles Oliete

Patronat de la Fundació Unió

- President
- Secretari
- Patrons
- Joan Maria Adserà
- Ramon Massaguer
- Manel Jovells
- Oriol Fuertes
- Josep Arqués
- Elena Puigdevall
- Xavier Mate
- Pere Ibern (fins el març)
- Miquel Vilardell
- Rosa Simon
- Gemma Craywinckel
- Roser Fernández
- Josep M. Bosch

Consell Científic Assessor Fundació Unió

- Manel del Castillo
- Salvador Cardús
- Josep Fusté
- Amèlia Guilera
- Salvador Guillermo
- Pere Ibern
- Mònica Reig
- Genís Roca
- Carles Sisternas
- Núria Terribas
- Antoni Trilla
- Miquel Vilardell
- Joan Maria Adserà
- Roser Fernández

12.2. ESTRUCTURA EXECUTIVA

Direcció General
Roser Fernández

Àrea de Professionals i Relacions Laborals
Elena de la Campa

Àrea Assistencial i de Participació
Maria Pueyo

**Àrea d'Anàlisi Econòmica
i de Sistemes de Pagament**
Rosa Vidal Álvarez

Coordinació Tècnica Fundació Unió
Marc Gibert

Comunicació
Cristina Aragües

Oficina d'Atenció a l'Associat
Vanessa Massó

Secretaria de Presidència i Direcció
Ana Carmen

Assessoria Jurídica
Bosch Soler Advocats

Equip administratiu
M. Carmen Araguàs
Laura Arellano
Abel Busutil
Raquel Garcia
Isabel López (des de maig)

Equip tècnic
Ivan Cano
Mercè Estrem (fins al setembre)
Marta Forner
Laia Llopart
Vanessa Massó
Carles Oliete
Pepa Romero
Laura Sánchez (des de novembre)
Cristina Santarrosa
Noelia Santiago (fins l'abril)
Leandro Skufca

12.3. ENTITATS ASSOCIADES

Entitats sanitàries i socials

+Tu Fundació de Suport
Ace Alzheimer Center Barcelona
ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies
ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base Associativa
AECT - Hospital de Cerdanya
AIS, Atenció i Investigació de Socioaddiccions
Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa
Aran Salut Serveis Integraus
Associació Benestar i Desenvolupament (ABD)
Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts
Associació Salut Mental Horta-Guinardó
Barnaclínic
BCN Salut Mental
Centre d'Accidents i Rehabilitació Gramenet
Centre de Rehabilitació del Vallès CERVA
Centre MQ Reus
Centre Sanitari del Solsonès
Cetir Centre Mèdic
CLILAB Diagnòstics
Clínica Barceloneta
Clínica de Molins de Rei
Clínica Diagonal
Clínica Galatea
Clínica Girona
Clínica MI nova Aliança
Clínica Nostra Senyora de Guadalupe
Clínica Salus Infirorum
Comunitat Terapèutica del Maresme
Consorti d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra
Consorti Hospital Clínic de Barcelona
Consorti Hospitalari de Vic
Consorti Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf
Consorti Sanitari de l'Anoia
Consorti Sanitari de Terrassa

Consorti Sanitari Integral
Consultori Bayés Vic
Corporació de Salut del Maresme i la Selva
Corporació Fisiogestió
Corporació Sanitària Parc Taulí
DESCONECTA
EDAI
Federació de Mutualitats de Catalunya
Fòrum Salut Mental i Addiccions
Fundació Aspace Catalunya
Fundació Assistencial Mútua Terrassa
Fundació Casal de Curació
Fundació Centres Assistencials i d'Urgències, CAUS
Fundació CPB Serveis Salut Mental
Fundació Els Tres Turons
Fundació Escleròsi Múltiple
Fundació Eulàlia Torras de Beà
Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i Sant Pau
Fundació Hospital de l'Esperit Sant
Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla
Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa
Fundació Hospital Palamós - Serveis Salut Integrats del Baix Empordà
Fundació Hospital Sant Celoni
Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell
Fundació Hospitalàries Barcelona
Fundació Hospitalàries Barcelona Nord
Fundació Hospitalàries Martorell
Fundació Hospitalàries Sant Boi
Fundació Institut Guttmann
Fundació Nou Barris
Fundació Orienta
Fundació Privada FIATC
Fundació Privada Hospital Asil de Granollers

Fundació Privada Hospital de Campdevàrol
Fundació Privada Hospital Evangèlic
Fundació Privada Salut del Consorci Sanitari del Maresme
Fundació Privada Sant Francesc d'Assís
Fundació Puigvert
Fundació Salut Empordà
Fundació Sanitària de Mollet
Fundació Sanitària Sant Pere Claver
Fundació Sant Hospital
Fundació Sociosanitària i Social Santa Tecla
Fundació Vallparadís
Fundació Vidal i Barraquer
Gestió de Serveis Sanitaris
Gestió i Prestació de Serveis de Salut
Gestió Sanitària i Assistencial Tortosa
Grup Mutuam
Hospital Quirónsalud Barcelona
Hospital Sant Joan de Déu Barcelona
Hospital Vithas Barcelona
ICOT GIRONA
Institut Català d'Oncologia
Institut d'Assistència Sanitària
Institut de Diagnòstic per la Imatge
Institut Mèdic per la Imatge
Institut Pere Mata
INVALCOR Barcelona
IRITEB
ITA especialistes salut mental
Mútua de Granollers
Neuroangiografia terapèutica
Osonament
Parc Sanitari Pere Virgili
Parc Sanitari Sant Joan de Déu
PAS (Prevenció, Assistència i Seguiment)

Pius Hospital de Valls
PRYTANIS
PRYTANIS Hospitalet
QIDA
Quirónsalud
Residències Mutuam
Salut Catalunya Central
Salut Sant Joan de Reus- Baix Camp
Salut Terres de l'Ebre
Sant Andreu Salut
Sant Joan de Déu Terres de Lleida
SAR Residencial i Assistencial Sociosanitari
SSR HESTIA
SUARA SERVEIS
SYNLAB Diagnosticos globales
Tortosa Salut
Villablanca Serveis Assistencials



QUÈ ÉS
LA UNIÓ



CONTRIBUINT A
MILLORAR EL SISTEMA
DE SALUT I SOCIAL



AMB COMPROMÍS
SOCIAL



AMB ELS
PROFESSIONALS



AMB I PER LES
PERSONES



+FUTUR
MIRANT EL FUTUR
AMB UNA MIRADA
OBERTA AL MÓN



AMB CONEIXEMENT
I INNOVACIÓ



FENT UNIÓ



EL 2024,
EN XIFRES



TANCAMENT
DE COMPTES



RECONeixEMENTS



ANNEXOS

Fòrum d'Associats Col·laboradors

AGGITY

AIR FI

AON ASSEGURANCES

APETITO ARQUÉS

ATHENEA

ARCASA

Barcelona Global Design (BGD)

BIONEXO

COMTEC Quality

CONFIDE

COSTAISA

DIGIMEVO

DOOLE HEALTH

FUNDACIÓ MÈMORA

HILDITCH

ILOQ

IN2

INETUM

INITEC (INICIATIVES DE TECNOLOGIA SEGLE XXI S.L.)

INNEX

INTERHOSPITALIA 2 AIE

LINDE MÈDICA

LIVO HEALTH

LLUIS TEJERO ARQUITECTES & ASSOCIATS, SLP

MEDOX

MESSER

NURSEA

ONSANITY

PDCA

PENSIUM

Sayós & Carrera

SERUNION

Servicios, Personas y Salud, S.L (BEPERS)

SIMBOIE

SODEXO

SUNSET TECHNOLOGIES

UBICUE SALUT

VALIDATE ID

VEOLIA

VITALLER

VITALY HEALTH

YASYT Robotics



València, 333, baixos
08009 Barcelona
Tel. 93 209 36 99



www.uch.cat

[uchcat](#)

<https://www.linkedin.com/company/unio-catalana-dhospitals/>