

LLEI DE TRANSPARÈNCIA DE CATALUNYA



LLEI 19/2014, DEL 29 DE DESEMBRE, DE TRANSPARÈNCIA, ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA I BON GOVERN.

La llei entra en vigor, de manera general, als sis mesos de la publicació en el DOGC, per tant l'1 de juliol de 2015. Per les obligacions de Transparència a l'administració local i els ens que en depenen, 1 any.

Fa referència a:

- a) La transparència de l'activitat pública.
- b) El dret d'accés de les persones a la informació i la documentació públiques.
- c) Els principis i les obligacions de bon govern
- d) El govern obert i la participació i la col·laboració ciutadanes.
- e) Règim de garanties i responsabilitats per l'incompliment del que preveu la llei.

A. Àmbit d'aplicació

Pel que afecta als nostres sectors:

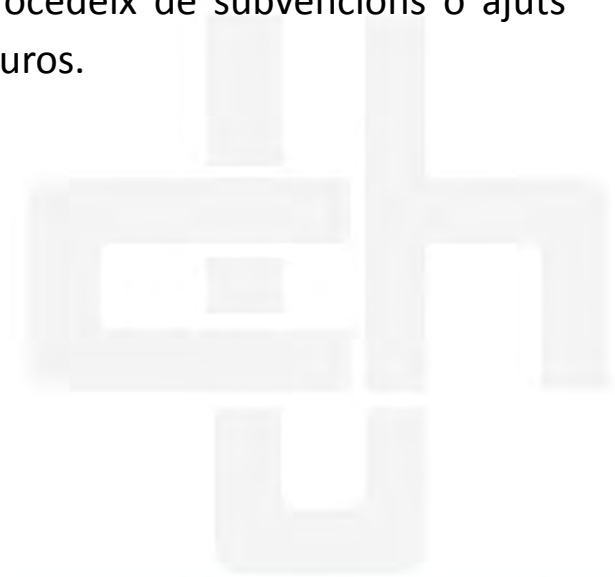
1. les **EPIC's (inclosos els consorcis locals)** es veuen plenament afectades per les disposicions de la llei.
2. en el cas de les **entitats privades** que actuen en règim de concert/contracte o subvenció, *(presten serveis públics o que perceben fons públics per a funcionar o per a dur a terme llurs activitats)* ha de ser **l'Administració responsable la que faci fer efectives les obligacions establertes a la llei i per tant aquelles entitats han d'informar l'Administració de**
 - a. les activitats directament relacionades amb l'exercici de funcions públiques, la gestió de serveis públics, la percepció de fons públics.
 - b. **les retribucions** percebudes pels **càrrecs directius** si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa.

Cal preveure que serà l'administració pública responsable (en el nostre cas DS i DBSiF, essencialment) qui haurà d'elaborar el format i continguts de la informació que les entitats privades concertades/contractades/subvencionades li hauran de trametre.

A. Àmbit d'aplicació

Respecte a les obligacions de Transparència, aquestes també són d'aplicació a les organitzacions sindicals i **empresarials** i a les **entitats privades**:

- a) Si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000 euros anuals.
- a) Si almenys el quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000 euros.



B. Transparència

Es pot crear un **portal propi** de la Transparència, però en tot cas sempre s'haurà de connectar amb el Portal de la Transparència de la Generalitat.

Pel que fa a la **responsabilitat del compliment** de les obligacions de la llei recau en el cas de **les EPIC's** als titulars o membres dels òrgans de govern i els càrrecs directius.

Obligacions generals de transparència:

- difondre informació de manera **veraç i objectiva**,
- de manera **constant i actualitzada**
- fàcilment **accessible i comprensible**
- **ordenada** temàticament
- consultable amb **mitjans informàtics** que permetin la **interoperabilitat i la reutilització**

Límits: establerts per norma amb rang legal, tot i que el principi de transparència sempre s'interpretarà de manera preferent

B. Transparència

La publicitat activa fa referència a les matèries que expliciten els articles 9 a 15 de la Llei.

Amb relació a les EPIC's, destaquem:

- a) La descripció de l'organització amb la inclusió d'un **organigrama actualitzat**.
- b) **L'estructura organitzativa** interna amb la identificació dels **responsables** dels diversos òrgans i **llur perfil i trajectòria** professionals.
- c) La **relació de llocs de treball** del personal funcionari, laboral i eventual, i la **plantilla** i la **relació de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc** de treball de la dita relació de llocs.
- d) Les convocatòries i els resultats dels **processos selectius de provisió** i promoció del personal.
- e) La relació **d'alts càrrecs**.
- f) Les **llistes** que eventualment es creïn per a **accedir als processos de formació i promoció**.

B. Transparència

- g) La relació dels **llocs ocupats per personal adscrit pels adjudicataris de contractes** signats amb l'Administració que, en virtut del contracte, dugui a terme una activitat, un servei o una obra amb caràcter permanent en una dependència o un establiment públic, i també el règim de dedicació i el règim retributiu d'aquest personal i les tasques que duu a terme.
- h) Els **convenis, els acords i els pactes** de naturalesa funcionarial, laboral i sindical.
- i) Les **resolucions** dictades per l'òrgan competent, en aplicació de la normativa sobre el règim d'**incompatibilitats** dels alts càrrecs, amb la forma i les condicions que es determinin per reglament.
- j) el nombre **d'alliberats sindicals** que hi ha en l'àmbit de l'Administració i els ens que en depenen, amb la indicació dels sindicats corresponents, els costos que els alliberaments generen a l'Administració i el nombre d'hores sindicals utilitzades.
- k) Les **retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns** dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del **personal directiu dels ens públics**, les societats, les fundacions i **els consorcis**, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.

C. Dret d'accés a la informació pública

Qualsevol persona física (a partir dels 16 anys) o jurídica

- sense necessitat de motivar
- ni de citar cap precepte legal en la petició.
- S'ha de resoldre en 1 mes. Llevat que la complexitat de la petició en demani més temps

Totalment d'aplicació a les EPIC's

Fa referència a:

- a) informació elaborada per l'Administració
- b) la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes

Per tant les entitats privades concertades, subvencionades o contractades del sector no responen peticions d'accés, sinó que hauran de lliurar la informació a l'administració de referència, que serà davant qui es podrà exercitar el dret d'accés.

Límits a l'accés a la informació pública, que han de estar establerts en normes amb rang de llei, son taxats i s'han d'interpretar restrictivament. La protecció de dades personals, com a límit a l'accés, es configura essencialment al voltant de les dades especialment protegides, entre les que **no s'inclouen la informació de naturalesa econòmica** (preus, sous, retribucions, etc...)

D. Registre de grups d'interès

Les **EPIC's** hauran de crear-lo.

S'hi inscriuen:

- a) **Persones**
- b) **les organitzacions**
- c) **plataformes, xarxes o altres formes d'activitat col·lectiva** que constitueixen de facto una font d'influència organitzada,

que **en interès d'altres** persones o organitzacions duen a terme **activitats susceptibles d'influir en l'elaboració de lleis, normes amb rang de llei o disposicions generals o en l'elaboració i l'aplicació de les polítiques públiques.**

Al registre hi constarà tota **activitat** duta a terme amb la **finalitat de d'influir directament o indirectament** en els processos **d'elaboració o aplicació de les polítiques i la presa de decisions**, incloent-hi els contactes amb (...) **funcionaris i personal al servei de les institucions**

D. Registre de grups d'interès

Els Registres es dotaran d'un **Codi de Conducta**

L'incompliment d'aquesta llei i del codi de conducta pot donar lloc a denegació d'accés a les oficines i els serveis de les institucions i els organismes públics.

Queda pendent aquest apartat de desplegament reglamentari.



E. Bon Govern

D'aplicació a les EPIC's els titulars o membres dels òrgans de govern i els càrrecs directius.

Les **EPIC's** hauran de desenvolupar un **Codi de Conducta** que inclogui els principis ètics i regles de conducta previstos a la llei.



F. Sistema de garanties

Sancions:

Alts càrrecs (graduant-se en funció de la gravetat):

- a) La destitució del càrrec o suspensió entre 3 i 6 mesos.
- b) Multes d'entre 600 i 12.000 euros.
- c) Pèrdua o reducció fins al 50% de la pensió indemnitzatòria a què tinguin dret.
- d) Inhabilitació per a ocupar un alt càrrec durant un període fins cinc anys.
- e) L'amonestació.
- f) La declaració d'incompliment amb publicitat.



G. Aplicació de la Llei.

El Conseller de Justícia ha d'emetre en 6 mesos una resolució fixant les obligacions de publicitat activa establertes per aquesta llei que les **fundacions** i **les associacions** ja compleixen en virtut de llur legislació específica.

