



pro persones amb discapacitat intel·lectual

# RECONVERSIÓ DE L'ACTIVITAT DE MANIPULATS DEL CET SANT MARTÍ

**M<sup>a</sup> Àngels Ortega Reverte**

Directora psicopedagògica Grup Catalònia  
[aortega@grupcatalonia.cat](mailto:aortega@grupcatalonia.cat)

**Josep Anton Gutiérrez Muñoz**

Director A.C.E.T Sant Martí  
[jag@grupcatalonia.cat](mailto:jag@grupcatalonia.cat)



# GRUP CATALÒNIA

## Engloba 4 entitats:

Fundació Catalònia  
Associació Catalònia  
Fundació Sant Jordi  
A.C.E.T. Sant Martí





**CREACIÓ DE LA FUNDACIÓ CATALÒNIA**

**ANY 1976**



**PROP DE 700 PERSONES ATESES**

**Persones amb  
discapacitat intel.lectual**



**MÉS DE 600 PROFESSIONALS**



**Majoritàriament en atenció directa**

The logo for Grup Catalònia, featuring a stylized blue bird-like shape above the text "Grup Catalònia".

pro persones amb discapacitat intel.lectual

**R  
E  
S  
H  
D  
È  
N  
C  
H  
E  
S**



**I.M.M. - 237** usuaris



**C. Joan Bofill - 34** usuaris



**La Casona - 26** usuaris



**R. Joan XXIII - 52** usuaris



I. Torremar - **67** usuaris



Can Roure - **12** usuaris



M<sup>a</sup> Antonia - **14** usuaris



Jesús Farrés - **25** usuaris

## FLOR DE MAIG - RESIDÈNCIA CANIGÓ

30 persones amb  
Trastons de Conducta



## FLOR DE MAIG - LLAR RESIDÈNCIA COLLSEROLA

24 persones de diferents  
Nivells i TC



U  
F  
A  
Z  
O  
H  
O  
A  
P  
C  
O  
O  
S  
M  
R  
H  
Z  
M  
O



**C. O. ASPASUR**  
106 persones



**C. O. Adolf Goday**  
30 persones

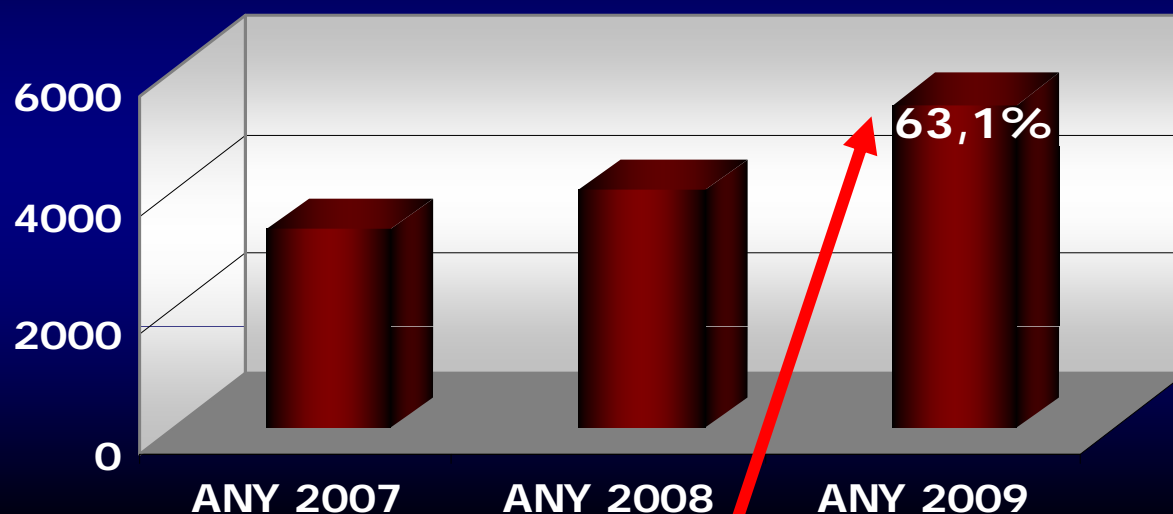


**Enclavaments – Epson, Boris 45  
Enclavament GRUP CATALONIA  
Serveis Generals  
Serveis Administratius  
Secció Pintura i manteniment  
Secció Jardineria i Forestals  
Secció Manteniment espais exteriors**



# ALGUNES DADES SOBRE OCUPACIÓ EN PERSONES AMB DISCAPACITAT

## EVOLUCIÓ PERSONES AMB DISCAPACITAT ATURADES



% VARIACIÓ DEL 2009 vs 2007

ATUR EN POBLACIÓ AMB DISCAPACITAT DECLARADA

# SITUACIÓ C.E.T. St. MARTÍ

## ANY 2007 / 2008

### FACTORS D'INCIDENCIA

- CANVIS EN L'ESTRUCTURA PRODUCTIVA
- DEPENDÈNCIES DE LES EMPRESES COL.LABORADORES
- MANCA DE CONTRACTES PER DONAR SUPORT A LES ACTIVITATS

# SITUACIÓ C.E.T. St. MARTÍ

## ANY 2007 / 2008

**COJUNTURA**

### ACTIVITAT DE MANIPULATS

- BAIXOS NIVELLS DE PRODUCTIVITAT
- ESTRUCTURA DE COSTOS POC COMPETITIVA
- FALTA DE SUPORT CONTRACTUAL AMB LES EMPRESES

# PROJECTE DE REORGANITZACIÓ DELS SERVEIS GENERALS DEL GRUP CATALÒNIA

## JUSTIFICACIÓ DEL PROJECTE

- POSAR EN MARXA UNA DE LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES DE L'ENTITAT
- FER DESTINATARI AL GRUP CATALÒNIA DELS SERVEIS DE NETEJA, BUGADERIA I ROBER
- MILLORAR LA PRESTACIÓ DE SERVEIS I FACILITAR UN PROJECTE CENTRALITZAT PER L'ENTITAT

# PROJECTE DE REORGANITZACIÓ DELS SERVEIS GENERALS DEL GRUP CATALÒNIA

## OBJECTIUS

- Reorganitzar l'Àrea de S.G. del Grup sota una direcció única
- Promocionar el personal de serveis generals cap a l' A.D.
- ◆ Promoure la inserció laboral de persones amb D.I.
- ◆ Crear llocs de treball estables per persones amb D.I.
- ◆ Assolir un projecte social i empresarial sostenible

DISSENY DE LES  
NECESSITATS  
DEL SERVEI

DISSENY DELS  
LLOCS DE  
TREBALL

POSTA  
EN  
MARXA

RECERCA I  
SEL.LECCIÓ DE  
CANDIDATS

PROGRAMA  
DE FORMACIÓ



# DISSENY DE LES NECESSITATS DELS SERVEIS

- Inventariar totes les dependències dels Centres del Grup.
- Identificar les necessitats.
- Dissenyar, planificar i fixar adequadament els plans de treball.



# DISSENY DELS LLOCS DE TREBALL

- Estructurar tot el departament de serveis generals del Grup.
- Identificar els perfils de treball.
- Dissenyar, planificar i organitzar adequadament les necessitats formatives.



# DISSENY DELS LLOCS DE TREBALL: ESTRUCTURA

**DIRECCIÓ  
SERVEIS  
GENERALS**

**DIRECCIÓ C.E.T.**

**Brigades de treball**

**Oficials de 1<sup>a</sup>**

**Peons**

**Equip d'atenció**

**(equip U.S.A.P.S)**

**Psicòloga**

**Treballadora social**

**Monitors**



# RECERCA I SEL.LECCIÓ DE CANDIDATS

- Difusió del projecte entre els agents socials de la zona i recerca de candidats
    - ◆ S.S.de Ripollet
    - ◆ S.S.de Cerdanyola del Vallès
    - ◆ S.S.de Rubí
    - ◆ S.O. de Sant Cugat del Vallès. (SOM)
    - ◆ S.O. de Cerdanyola del Vallès. (Can Serra\*)
    - ◆ S.O. de Sabadell (Vapor LLonch)
    - ◆ Flor de Maig (\*)
    - ◆ Xarxa de salut mental del Vallès Occidental
    - ◆ Fundacions Tutelars
- (\*) convenis de pràctiques

# RECERCA I SEL.LECCIÓ DE CANDIDATS

- Sel.lecció dels candidats:
  - ◆ Llistat de possibles candidats
  - ◆ Des del CET St. Martí:
    - Entrevista
    - Complimentació de l'I.F.O.
    - Informació sobre la formació i el contracte



# PROGRAMA DE FORMACIÓ

	FORMACIÓ I	FORMACIÓ II	FORMACIÓ III	FORMACIÓ IV
ADREÇADA A	Treballadors del C.E.T. Nous candidats	Monitors (futurs oficials de 1 <sup>a</sup> )	Monitors (futurs oficials de 1 <sup>a</sup> )	Monitors + futurs nous treballadors
Nº HORES	120 hores	15 hores	20 hores	20 hores
CONTINGUTS	Pràctics	Teòrics	Pràctics	Teòrico-pràctics
A CÀRREC DE	Equip Interdisciplinar	Equip Interdisciplinar	Equip Interdisciplinar	Equip Interdisciplinar
LLOC	Centres del Grup	Centres del Grup	Centres del Grup	Centres del Grup

# PROGRAMA DE FORMACIÓ

- Avaluació de la formació:
  - ◆ Continguts aptitudinals
  - ◆ Continguts actitudinals
- Valoració dels candidats
- Sel.lecció de candidats



# POSTA EN MARXA

## HAVÍEM DE.....

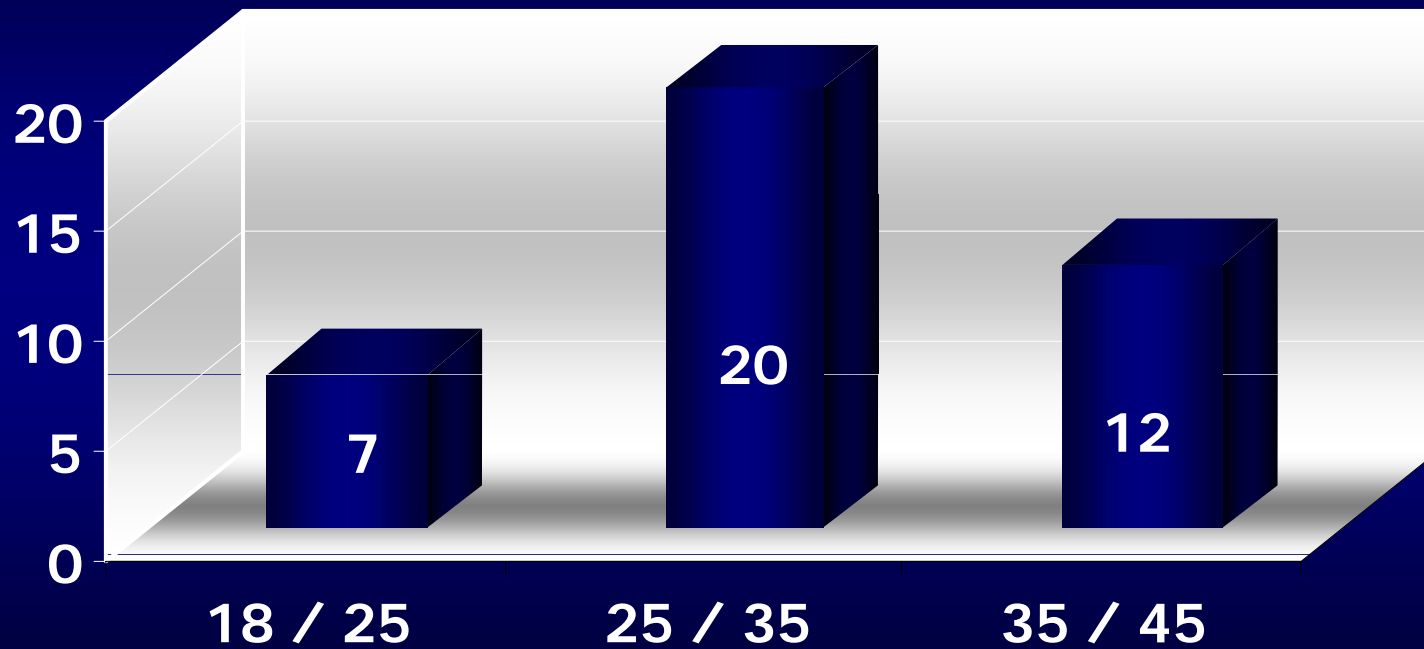
- Adaptar la feina a les persones
- Afavorir la seva l'autonomia personal
- Donar resposta a la seva oferta de vida
- Implementar serveis i activitats en funció de les necessitats de les persones
- Afavorir l'igualtat d'oportunitats

# POSTA EN MARXA

- Es consolida la figura de la direcció de Serveis Generals del Grup
- Es seleccionen els candidats definitius
- Es creen les noves brigades
- Es reestructuren les brigades ja existents
- Es posen en marxa les eines de treball i seguiment

# POSTA EN MARXA: PERFIL DELS CANDIDATS

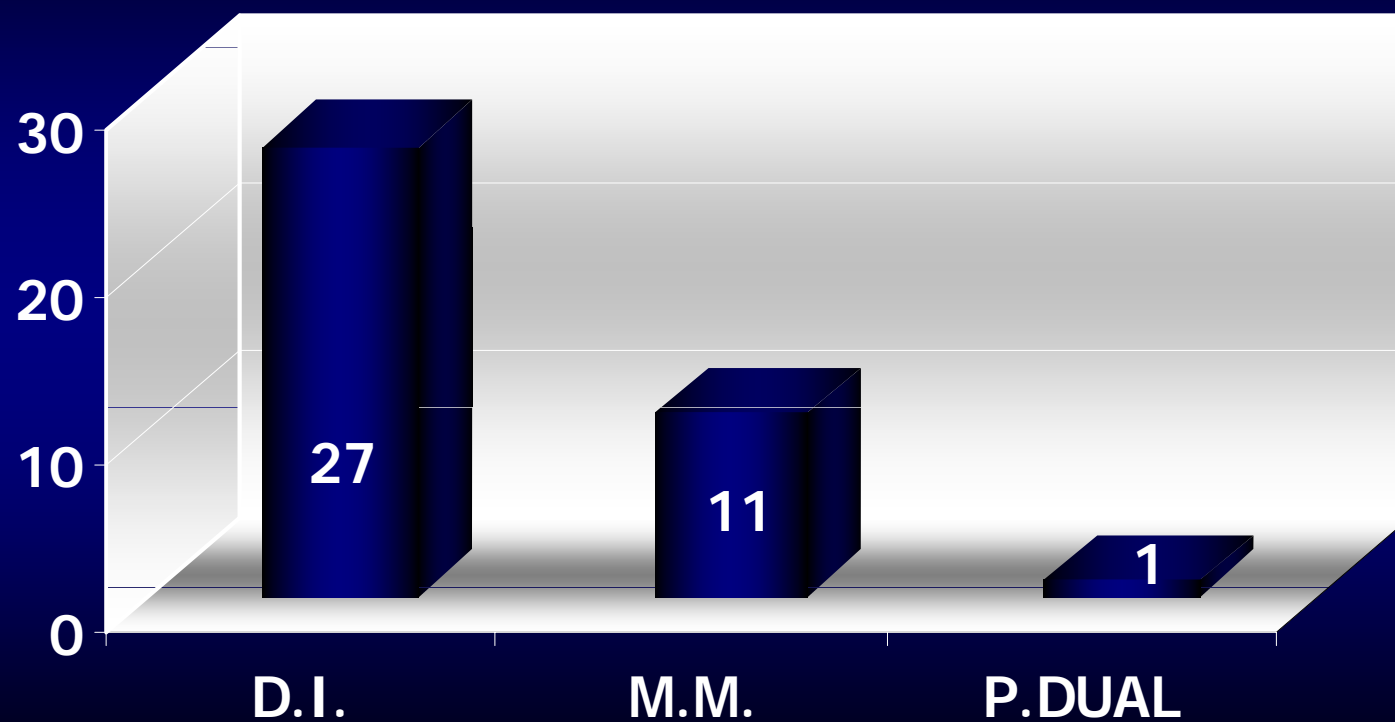
## GRÀFIC 1 - DISTRIBUCIÓ PER EDATS





# POSTA EN MARXA: PERFILES DELS CANDIDATS

## GRÀFIC 2 - DISTRIBUCIÓ PER DIAGNÒSTIC



# POSTA EN MARXA: EINES DE SEGUIMENT

- PLANS DE TREBALL INDIVIDUALITZATS
- AUDITORIES DE QUALITAT EN EL SERVEI

**Organització SÒLIDA I DINÀMICA en  
evolució constant assentada  
en la personalització dels serveis de cada  
centre de treball**

# CONFIGURACIÓ PLANTILLA DEL C.E.T.

## EVOLUCIÓ PLANTILLA C.E.T. 2008 - 2009

	PEONS CET DESEMBRE 2008	PEONS CET DESEMBRE 2009
MANIPULATS	20	0
ENCLAVAMENT EPSON	6	6
ENCLAVAMENT BORIS 45	1	1
SERVEIS ADMINISTRATIUS	3	3
MANTENIMENT ESPAIS EXTERIORS	2	2
JARDINERIA / SERVEIS FORESTALS	11	13
PINTURA	3	3
BUGADERIA / ROBER / MAGATZEM	3	12
NETEJA	7	39
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>79</b>

# CONFIGURACIÓ PLANTILLA DEL C.E.T.

## EVOLUCIÓ PLANTILLA C.E.T. 2006 - 2009

	PEONS CET DESEMBRE 2006	PEONS CET DESEMBRE 2009
MANIPULATS	32	0
ENCLAVAMENT EPSON	7	6
JARDINERIA	12	6
ENCLAVAMENT BORIS 45	0	1
ENCLAVAMENT GRUP CATALÒNIA	0	66
SERVEIS GENERALS	0	49
JARDINERIA / SERVEIS FORESTALS	0	4
PINTURA / MANTENIMENT	0	8
ADMINISTRACIÓ	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>79</b>

# CONCLUSIONS

- Canvi de **cultura de l'Entitat**
- Permet **reorganitzar i créixer** en un moment difícil – assegura la **sostenibilitat** del C.E.T.
- Assolim alguns dels **objectius principals del'Entitat**:
  - ◆ **Garantir feina** a persones amb D.I.
  - ◆ **Assegurar oportunitats** de promoció personal a persones amb D.I.
  - ◆ **Aportar un entorn de seguretat** a la persona amb D.I. i la seva família



**UN CAMÍ CAP A LA INTEGRACIÓ**



































 Grup Catalònia<sup>®</sup>

Grup Catalònia













pro persones amb discapacitat intel·lectual

**Assolir un projecte  
social i empresarial  
sostenible  
orientat a les persones**



pro persones amb discapacitat intel·lectual

**Gràcies per la vostra atenció**

**M<sup>a</sup> Àngels Ortega Reverte**

Directora psicopedagògica Grup Catalònia  
[aortega@grupcatalonia.cat](mailto:aortega@grupcatalonia.cat)

**Josep Anton Gutiérrez Muñoz**

Director A.C.E.T Sant Martí  
[jag@grupcatalonia.cat](mailto:jag@grupcatalonia.cat)