



MANUAL DE CONCEPTES RETRIBUTIUS

Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el Servei Català de la Salut

Autors:

- Sobrino, Josu.
- Vidiella, Joaquim.
- Cantero, Héctor.
- Nonell, Jordi.
- Magrans, Xavier.
- Pérez, Fernando.
- Carretero, Paco.
- Santiago, Noelia.
- Baro, Xavier.

Índex

INTRODUCCIÓ.....	3
Objectiu	4
Destinatari	5
Aplicació	5
CONCEPTES.....	6
1. Salari base:.....	6
2. Plus de Conveni Mensual.....	6
3. Complements Salarials.....	7
4. En atenció a les condicions personals del treballador:.....	7
a) Plus Vinculació (Def. SISCAT. Art. 29).....	7
b) Premi de fidelització (Def. SISCAT. Art. 29.4).....	8
5. Pel treball realitzat.....	8
a) Plus Nocturnitat (Def. SISCAT. Art. 30).....	8
b) Complement de responsabilitat, supervisió o comandament (Def. SISCAT. Art. 31)	9
c) Retribució anual complementària de facultatius del Grup 1: (Def. SISCAT. Art. 33.1)	9
c.1 Complement per a l'atenció programada:	9
c.2 Complement d'adscripció al SIPDP:.....	9
c.3 Complement per a l'atenció continuada:	9
d) Complement d'adscripció al SIPDP del grup 2 (Def. SISCAT. Art. 33.2)	10
6. En atenció a la qualitat o quantitat de treball realitzat:.....	10
a) Hores extraordinàries (Def. SISCAT. Art. 34).....	10
b) Plus diumenge, plus dissabte i plus festiu (Def. SISCAT. Art. 32).....	10
b.1 Plus diumenge (Def. SISCAT. Art. 32.1)	10
b.2 Plus dissabte (Def. SISCAT. Art. 32.2)	11
b.3 Plus festiu (Def. SISCAT. Art. 32.3)	11
b.4 Plus festius especials (Def. SISCAT. Art. 32.5)	11
7. Complements salarials en funció de l'assoliment dels objectius de l'empresa.....	12
Retribució variable en funció dels objectius (DPO) (Def. SISCAT. Art. 36)	12
a) Retribució variable en funció dels objectius pels professionals dels grups 1,2 i 3 nivell II. (Def. SISCAT. Art. 36.1)	12
b) Retribució variable dels grups 3 al 7 (excepte el grup 3 nivell II). (Def. SISCAT. Art. 36.2).....	12
8. Gratificacions extraordinàries de Juny i Desembre (Def. SISCAT. Art. 28)	13
9. Retribucions extrasalarials.....	13
a) Mesures de suport a les mares i pares amb fills o filles amb discapacitat (Def. SISCAT. Art. 52.1) ...	14
10. Complements a les prestacions de la Seguretat Social	14

a) Complementos per prestació de IT (Def. SISCAT. Art. 53)	14
b) Complementos per Maternitat (Def. SISCAT. Art. 54)	15
11. Complement per Defunció (Def. SISCAT. Art. 55).....	15
12. Deduccions per manutenció i allotjament (Def. SISCAT. Art. 40)	15
13. Centres concertats d'atenció primària de la salut	16
a) Retribució anual complementaria de personal del grup professional I -atenció primària- (Def. SISCAT. Art. 79)	16
b) Retribució anual complementaria de personal del personal del grup 2 -atenció primària- (Def. SISCAT. Art. 80)	17
Nota	17
TAULES SALARIALS.....	18
I. RETRIBUCIONS PLANTILLA SEGONS EL PRIMER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT	34
II. RETRIBUCIONS PLANTILLA ATENCIÓ PRIMÀRIA SEGONS EL PRIMER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT	37
III. RETRIBUCIONS PERCEBUES PELS TREBALLADORS (a completar per cada entitat)	38
I. RETRIBUCIONS PERCEBUES PELS TREBALLADORS EN CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA (a completar per cada entitat)	40

INTRODUCCIÓ

La política retributiva en el Sector Concertat de Salut a Catalunya comporta una sèrie de característiques pròpies i diferenciades de la d'altres sectors que no poden ser ignorades:

- En terme mig, la massa salarial de les empreses del sector representa dues terceres parts de la despesa, és a dir, del seu pressupost.
- Llevat d'uns pocs centres que disposen de conveni col·lectiu propi, aquesta política retributiva ve condicionada per la instrumentació regulada pel "Conveni Col·lectiu de la Sanitat Concertada".
- Les disposicions en política retributiva d'aquest conveni, especialment pel que fa a imports salarials ha vingut condicionada / influenciada per las condicions salarials del personal del sector públic (ICS) havent-se produït una important convergència (a l'alça) en les últimes dues dècades i que va significar-se especialment l'any 2006 amb el VII Conveni de la XHUP.
- El conveni agrupa en la pràctica tots els llocs de treball del sector, ja sigui en l'àmbit assistencial (metges, infermeres, auxiliars, tècnics sanitaris,...) com no assistencials (personal d'oficis, administratius, subalterns,...). Això comporta que segons quins llocs de treball –comuns amb altres convenis– puguin tenir un salari diferenciat respecte d'aquests convenis.
- Tot l'anterior suposa un estret marge de maniobra en l'aplicació de la política retributiva en el sector. Aquest petit marge, a la pràctica, vindria determinat per una correcta aplicació del sistema de retribució variable lligada a la Direcció per Objectius i una acurada utilització del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional regulat en el Conveni Col·lectiu, especialment pel que fa a les avaluacions.
- Malgrat el que s'ha dit, com ho demostren les enquestes de satisfacció laboral, el personal manifesta en ocasions una insatisfacció donada per la creença de que en altres institucions hi ha uns salaris molt superiors als que percep en la seva organització.

- Contribueix a la preocupació salarial dels treballadors el fet que encara no s'hagin superat els salaris del sector de l'any 2008 i haver patit importants retallades addicionals en el període 2010–2014.

Queda palesa, doncs, la necessitat de comunicar tant a la ciutadania en general, com als treballadors del sector, quina és la realitat retributiva del sector concertat. Per això La Unió ha considerat oportú formalitzar aquest “Manual de Conceptes Retributius”, amb el següent:

Objectiu

Donar a conèixer els conceptes retribuïts que conformen pràcticament la totalitat del salari dels professionals del sector concertat, amb la finalitat d'incorporar-la en el marc de les polítiques de transparència que les organitzacions del sector venen efectuant. Sens dubte, la qüestió remunerativa és un tema que suscita sempre interès, ja sigui per efectuar exercicis de comparació amb altres sectors sanitaris no concertats o amb sectors d'activitats diferents al que ens ocupa.

El Manual de Conceptes Retributius que ara es presenta, pretén sistematitzar i transparentar les remuneracions que perceben els professionals del sector concertat, en el ben entès que caldrà tenir un coneixement de les particularitats individuals que es donen en el dia a dia a totes les organitzacions, per precisar el total íntegre de la retribució, i encara que siguin quantitats poc significatives amb relació al total, es considera oportú fer aquesta matisació. Menció apart mereix la retribució percebuda per Atenció Continuada –Guàrdies– que afecta especialment als Metges i també el nivell de Desenvolupament Professional que en aquest cas es rellevant també per la resta de col·lectius.

Per altra banda, es recomana realitzar el càlcul de la mitjana percebuda per cada grup professional. Aquest càlcul inclourà totes les retribucions salarials per tots els conceptes del Conveni i els complements ad-hoc, ja siguin individuals o col·lectius, dividit per la plantilla a temps complet existent per cada un dels grups professionals.

La nostra recomanació és que cada centre/institució publiqui l'impacte que suposa cada grup professional sobre la massa salarial, així com el nombre de professionals per cada categoria professional.

També es recomana que s'indiqui el percentatge de massa salarial dels directius, entenent per directius, aquells professionals que formen part del comitè de direcció.

Destinataris

La pàgina WEB de la Institució.

Aplicació

Encara que la majoria dels conceptes tenen continuïtat en el temps, el manual s'haurà de modificar i/o ampliar, ja sigui per canvis legals en la interpretació o bé per adaptar-se a nous conceptes del Conveni o de cada centre (veure nota final).

CONCEPTES

1. Salari base:

(Def. Conveni Col·lectiu de Treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut. Art. 25)

És la part de la retribució del/de la treballador/a fixada per unitat de temps i en funció del seu grup professional, amb independència de la remuneració que correspongui per lloc de treball específic o qualsevol altra circumstància.

2. Plus de Conveni Mensual

(Def. SISCAT. Art. 26)

Es conceptuarà la quantitat per a cada grup professional i nivell. Aquest plus compensa i comprèn tots els complements i els plusos que, amb qualsevol denominació, origen, caràcter i quantia existeixin als diferents centres o institucions sanitàries, amb les úniques excepcions que s'indiquen a continuació:

- a) Vinculació o antiguitat
- b) Nocturnitat
- c) Responsabilitat, supervisió o comandament
- d) Hores extraordinàries
- e) Guàrdies, bé siguin "de localització" o "de presència" (jornada complementària d'atenció continuada)
- f) Gratificacions extraordinàries

La suma del salari base i del plus conveni multiplicat per catorze es denomina **Retribució Anual Fixa** – RAF –.

3. Complements Salarials

Son les quantitats que s'addicionen al salari base per la concurrència d'alguna causa específica i determinada que està present en la prestació del treball i que juntament amb el salari base determinen la xifra total del salari del treballador.

La determinació d'aquestes es realitza a través de la negociació col·lectiva però sempre subjecte als tres grups de circumstàncies següents:

- 1) Condicions personals del treballador
- 2) A raó del treball realitzat
- 3) Situació i resultats de l'empresa

4. En atenció a les condicions personals del treballador:

a) Plus Vinculació (Def. SISCAT. Art. 29)

Per cada any d'antiguitat a l'empresa, el personal percebrà un plus de vinculació en la quantia que estableix el Conveni. Quan es contractin jornades inferiors es percebrà en la proporció que correspongui.

Cap treballador/a, sigui quina sigui la seva antiguitat a l'empresa, no podrà percebre per aquest concepte més d'un 25% del salari base pactat.

El còmput de l'antiguitat s'iniciarà el dia d'ingrés del personal a l'empresa, sempre que no hi hagi una interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració, independentment de la modalitat contractual convinguda, per bé que el dret a la percepció del complement no existirà fins un mes després, comptat a partir de la data en què es compleixi l'any. A partir del 20è any no es generarà més complement d'antiguitat, si bé es respectaran a aquells/es treballadors/es que a la signatura del Conveni tenen més de 20 anys d'antiguitat, les quantitats que tenen reconegudes a l'actualitat.

La interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració suposa reiniciar de nou el còmput de l'antiguitat.

b) Premi de fidelització (Def. SISCAT. Art. 29.4)

El personal que presti serveis a l'empresa durant 25 anys tindrà dret, per una sola vegada al consolidar aquesta antiguitat, a un premi que consisteix en un mes de vacances addicional al que tindran dret a gaudir en aquell any, i no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió Paritària del conveni. En cas que sigui autoritzada, la compensació serà equivalent a l'import d'una mensualitat de la Retribució Anual Fixa.

Tots els treballadors amb una antiguitat a l'empresa de més de 10 anys, en cas que siguin objecte d'acomiadament declarat o reconegut com a improcedent, o per acomiadament objectiu, que determini l'extinció del seu contracte de treball, tindran dret a que se'ls hi compensi aquest premi en la part proporcional al temps transcorregut amb referència al mòdul de 25 anys, establert amb caràcter general.

5. Pel treball realitzat

a) Plus Nocturnitat (Def. SISCAT. Art. 30)

El plus mensual de nocturnitat consistirà en un percentatge del 30% del salari base mensual pactat. Es retribuirà en proporció a les hores treballades en el període comprès entre les 22 i les 6 hores, tret que les hores de coincidència tinguin el caràcter d'extraordinàries o corresponguin a jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies), cas en el que es retribuiran exclusivament a raó de les quantitats alçades convingudes, sense cap recàrrec.

Això no obstant, el personal adscrit al torn de nit que realitzi més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn de 22 a 6 hores percebrà el plus de nocturnitat per la totalitat de les hores treballades des de l'inici fins a la finalització del seu torn.

b) Complement de responsabilitat, supervisió o comandament (Def. SISCAT. Art. 31)

Es defineix com un complement funcional o de lloc de treball de caràcter no consolidable i destinat a remunerar les condicions particulars d'alguns llocs de treball de confiança, que realitzin tasques d'especial responsabilitat, de comandament, de supervisió o de coordinació.

Es deixarà de percebre quan es deixin d'exercitar -per qualsevol causa- les funcions esmentades.

c) Retribució anual complementària de facultatius del Grup 1: (Def. SISCAT. Art. 33.1)

Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tot els facultatius de plantilla amb més d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'empresa, a excepció del personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de la plantilla ordinària que habitualment dona cobertura a l'atenció programada. No quedaran compresos en aquesta excepció els/les professionals contractats per realitzar la seva jornada ordinària en el servei d'urgències encara que la distribució de la seva jornada sigui irregular.

Inclou 3 complements que es percebran si es reuneixen els requisits:

c.1 Complement per a l'atenció programada:

El percebran tots els facultatius amb dret a la retribució anual complementària.

c.2 Complement d'adscripció al SIPDP:

El percebran tots els facultatius que estiguin inclosos en qualsevol nivell del SIPDP.

c.3 Complement per a l'atenció continuada:

El percebrà proporcionalment aquell personal facultatiu que – a més de la seva jornada ordinària – realitzi una jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) igual o superior al 75% de la màxima jornada complementària d'atenció continuada exigible.

L'import complet d'aquest plus, que es percebrà una sola vegada l'any dins el primer trimestre natural, el percebrà aquell personal facultatiu que –a l'any natural anterior– hagi realitzat la màxima jornada complementària d'atenció continuada exigible.

d) Complement d'adscripció al SIPDP del grup 2 (Def. SISCAT. Art. 33.2)

Aquest complement el percebrà el personal de plantilla d'aquest grup professional a partir del primer any de prestació efectiva de serveis, si manifesta expressament la seva disposició a entrar en el procés d'avaluació preceptiu per accedir a algun dels nivells del SIPDP. El seu import es percebrà en 14 mensualitats, sense que pugui ser absorbit pels imports estipulats en l'annex 13 per cada nivell de desenvolupament.

El personal de plantilla d'aquest grup professional que a la signatura del Conveni ja estigui adscrit al SIPDP, també percebrà aquest complement, sense necessitat de fer la sol·licitud.

6. En atenció a la qualitat o quantitat de treball realitzat:

a) Hores extraordinàries (Def. SISCAT. Art. 34)

En els centres de l'àmbit d'aquest conveni, les hores extraordinàries es realitzaran per a la cobertura d'eventualitats extraordinàries.

Son hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest conveni.

L'empresa i el personal afectat per aquest conveni hauran de tenir present el límit legalment establert de 80 hores extraordinàries anuals per treballador/a.

L'empresa haurà de tenir en compte la legalitat vigent en aquesta matèria pel que fa referència als temps parcials o als menors d'edat, entre altres casos.

b) Plus diumenge, plus dissabte i plus festiu (Def. SISCAT. Art. 32)

b.1 Plus diumenge (Def. SISCAT. Art. 32.1)

Per cada hora de diumenge que es treballi a més del salari ordinari. Les quantitats que es percebin per aquest concepte es recolliran al rebut de salaris amb el concepte de "plus diumenge". Aquesta retribució serà incompatible amb les guàrdies i amb les hores extraordinàries.

b.2 Plus dissabte (Def. SISCAT. Art. 32.2)

Per cada hora de dissabte que es treballi a més del salari ordinari. Quan un festiu treballat coincideixi en dissabte, el plus festiu absorbirà el plus dissabte. El plus dissabte és incompatible amb les guàrdies i les hores extraordinàries.

b.3 Plus festiu (Def. SISCAT. Art. 32.3)

Per cada hora de festiu intersetmanal oficial en què, perquè es té descans compensatori, no es percebin les hores treballades amb el recàrrec establert en el paràgraf següent, hom percebrà, a més del salari ordinari, les quantitats previstes a l'annex 10. El festiu considerat com a recuperable també s'ha de remunerar amb el plus festiu.

Les quantitats que es percebin per aquest concepte es recolliran al rebut de salaris amb el concepte de "plus festiu". Aquesta retribució serà incompatible amb les guàrdies i amb les hores extraordinàries.

b.4 Plus festius especials (Def. SISCAT. Art. 32.5)

Es consideren festius especials, Nadal i Cap d'any. A aquell personal que li toqui treballar des de l'inici del torn de nit del dia 24 al 25 fins la finalització del torn de tarda del dia 25 i des de l'inici del torn de nit del dia 31 a l'1 fins la finalització del torn de tarda del dia 1, tindrà un increment del 100% del plus festiu per les hores treballades en aquests períodes.

El personal que presti serveis en jornada ordinària en aquestes dates rebrà una quantitat alçada bruta addicional al plus regulat en el paràgraf anterior, per dia treballat, igual per a tots els grups professionals. Aquesta quantitat es percebrà també quan aquest festiu sigui considerat com a "recuperable".

El personal que hagi de treballar en dia festiu especial i que no gaudeixi de dia compensatori, d'acord amb el que estableix aquest article del conveni col·lectiu d'aplicació, haurà de rebre la retribució següent:

- a) valor retributiu resultant de dividir la retribució anual fixa (salari base i plus conveni) entre la jornada del treballador, més
- b) 75% del valor retributiu anterior, més
- c) el doble del plus festiu que li correspongui, d'acord amb el que estableix l'article 32.3.

7. Complementos salarials en funció de l'assoliment dels objectius de l'empresa

Retribució variable en funció dels objectius (DPO) (Def. SISCAT. Art. 36)

a) Retribució variable en funció dels objectius pels professionals dels grups 1,2 i 3 nivell II. (Def. SISCAT. Art. 36.1)

Consisteix en un sistema de retribució variable per al col·lectiu de professionals indicats, vinculat al compliment d'objectius, com un instrument de gestió, d'incentivació i de motivació contínua dins de les organitzacions. Tindran dret a la incorporació en el sistema de retribució variable (DPO) tots aquells/es professionals amb una prestació de serveis o duració de contractes mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti, sempre que reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en aquest article.

b) Retribució variable dels grups 3 al 7 (excepte el grup 3 nivell II). (Def. SISCAT. Art. 36.2)

S'estableix un sistema de retribució variable per al personal de plantilla dels grups 3 al 7, excepte el grup 3 nivell II, que consistirà en una paga equivalent a l'import d'una mensualitat del salari base, que es percebrà en el mes de març de cada any, sempre i quan el/la treballador/a hagi assolit els objectius següents:

1. Presència efectiva en el seu lloc de treball durant el 96% de la seva jornada referida al període objecte de valoració.
2. La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa

en el centre de treball on presti els seus serveis i per a la qual hagi rebut l'oportuna formació o informació.

36.3. Amb efectes de l'1 de gener de 2015 i per als anys 2015 i 2016, la retribució variable per objectius (DPO) de tots els grups professionals es meritirà, en el seu cas, anualment, i només es podrà percebre en cas que l'empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Complerta la condició expressada, només s'abonarà, per aquest concepte, la quantitat que no comprometi aquest equilibri.

En cas que l'empresa aboni la retribució variable per objectius (DPO), el primer 15% de la quantitat a abonar amb relació al valor teòric establert al Conveni, no estarà subjecte a cap tipus de valoració, ni tant sols a l'assoliment del nivell mínim del 40% establert a l'article 36.1.3 del present Conveni.

8. Gratificacions extraordinàries de Juny i Desembre (Def. SISCAT. Art. 28)

El personal tindrà dret a la percepció de dues gratificacions extraordinàries que es rebran entre els dies 15 i 20, dels mesos de juny i desembre de cada any.

Cadascuna de les gratificacions extraordinàries serà l'import de la suma del salari base (art. 25), plus conveni (art. 26), plus vinculació (art. 29), plus de responsabilitat (art. 31), de nocturnitat (art. 30), complement per a l'atenció programada (art. 33), i complement d'adscripció al SIPDP (art. 33).

Les gratificacions extraordinàries es meritiran de data a data i en proporció al temps efectivament treballat.

9. Retribucions extrasalarials

Son quantitats percebudes pel treballador en el marc de la relació laboral que no tenen la consideració de salari, perquè els hi manca el caràcter de contraprestació per serveis realitzats.

a) Mesures de suport a les mares i pares amb fills o filles amb discapacitat (Def. SISCAT. Art. 52.1)

El personal amb fills o filles amb una discapacitat física, psíquica o sensorial, reconeguda per l'ICASS, igual o superior a un 33%, que no realitzin activitat retributiva alguna, percebrà un ajut mensual de 30 euros.

10. Complementos a les prestacions de la Seguretat Social

a) Complementos per prestació de IT (Def. SISCAT. Art. 53)

Per a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir de la data d'entrada en vigor del present conveni, el règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal inclòs en l'àmbit funcional d'aquest conveni serà el regulat per la *Disposició Addicional 6^a de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives*, en la redacció donada pel *Decret Llei 2/2013, de 19 de març*:

a.- En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes: del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; a partir del dia vint-i-unè, inclusivament, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

b.- Les empleades embarassades i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la seguretat social, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l'inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics, la prestació reconeguda per la seguretat social es

complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat. A aquests efectes, els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementaran sempre que requereixin repòs domiciliari i derivin dels tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut. En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals (malaltia professional i accident de treball), la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Les referències a dies que es fan en aquest apartat s'entenen fetes a dies naturals.

b) Complements per Maternitat (Def. SISCAT. Art. 54)

En el supòsit de permís per maternitat o part previst a l'article 48.4 de *la Llei de l'Estatut dels treballadors*, les empreses garantiran a llurs treballadors/es el complement necessari perquè, sumat a la prestació reglamentària de la seguretat social percebin la totalitat de la seva retribució en jornada ordinària.

11. Complement per Defunció (Def. SISCAT. Art. 55)

En cas de mort d'un/a treballador/a, el centre o institució pagarà als familiars d'aquest la indemnització d'una mensualitat del salari ordinari. Si la defunció es produís en acte de servei o com a conseqüència seva, la indemnització que hauran de rebre els familiars serà de tres mensualitats.

A aquests efectes es considerarà també familiar, la persona amb qui hagi conviscut el/la difunt/a, formant una parella de fet amb caràcter estable.

Quedarà a criteri de l'empresa, si el/la treballador/a no li ha manifestat expressament un beneficiari, la designació del familiar o familiars que han de rebre la indemnització fixada en aquest article, amb informació als representants legals dels treballadors.

12. Deduccions per manutenció i allotjament (Def. SISCAT. Art. 40)

Al personal afectat pel present Conveni que tingui el benefici de manutenció i allotjament, en règim total o parcial, se li deduirà de les seves percepcions.

13. Centres concertats d'atenció primària de la salut

a) Retribució anual complementària de personal del grup professional I -atenció primària- (Def. SISCAT. Art. 79)

La retribució anual complementària d'aquest personal consisteix en:

A.- Un complement d'atenció primària que retribueix la prestació específica de servei en l'àmbit de l'atenció primària de salut amb l'import que s'indica en l'annex 16. Aquest complement no el percebran els facultatius contractats específicament per realitzar mòduls d'atenció continuada.

B.- Un complement de lloc de treball que inclou dos factors retributius amb els imports que s'indiquen en els quadres annexos (annex 16), i que es defineixen de la manera següent:

1. Factor de dispersió territorial: és el complement que retribueix les diferents característiques de l'àmbit territorial en què els metges han de desenvolupar la seva activitat d'atenció domiciliària. Aquest complement tindrà quatre nivells (T1, T2, T3 i T4). L'import establert compensa tant la dispersió territorial com les despeses que se'n deriven per al professional per, en el seu cas, ús de vehicle propi per realitzar els desplaçaments des del centre d'atenció primària als domicilis dels pacients.
2. Factor d'assignació d'usuaris: és el complement que reconeix les diferències quantitatives (nombre) i qualitatives (edat) en el contingent de pacients assignats a cada professional.

Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tots els professionals del grup 1 de plantilla, a excepció del personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal que habitualment dóna cobertura a l'atenció programada.

b) Retribució anual complementària de personal del personal del grup 2 -atenció primària- (Def. SISCAT. Art. 80)

La retribució anual complementària del personal del grup 2 d'atenció primària consisteix en:

A.- Un complement d'atenció primària que retribueix la prestació específica de servei en l'àmbit de l'atenció primària de salut amb l'import que s'indica en l'annex.

B.- Un complement de lloc de treball que inclou un únic factor retributiu amb els imports que s'indiquen en els quadres de l'annex i que es defineix de la següent manera:

Factor de dispersió territorial:

És el complement que retribueix les diferents característiques de l'àmbit territorial en què els professionals d'aquest grup han de desenvolupar la seva activitat d'atenció domiciliària.

Aquest complement tindrà quatre nivells (T1, T2, T3 i T4). L'import establert compensa tant la dispersió territorial com les despeses que se'n deriven per al professional per, en el seu cas, ús de vehicle propi per realitzar els desplaçaments des del centre d'atenció primària als domicilis dels pacients.

Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tot el personal del grup 2, a excepció del personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal que habitualment dona cobertura a l'atenció programada.

Nota

No es contempla en aquest Manual els conceptes propis de cada entitat. A títol d'exemple, és bastant comú que hi hagin Complementos (permanents o transitoris) del Lloc de Treball i/o Personals: Ex: cap de guàrdia, complementos per millora de l'activitat, compensació per diferències, quantitats anticipades a compta, etc.

Aquests i altres conceptes és recomanable d'afegir-los a aquest manual en funció de les particularitats de cada institució, tant pel que fa a la denominació i a la corresponent definició, així com el ventall mínim i màxim de les quantitats que es puguin percebre.

TAULES SALARIALS

ANNEX 3

SALARI ANUAL BASE
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	15.915,69	1.136,83
AS-TGS	FAC.FORM	IV	15.915,69	1.136,83
AS-TGS	FAC.FORM	III	15.915,69	1.136,83
AS-TGS	FAC.FORM	II	15.915,69	1.136,83
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83
AS-TGM	INF.FORM	II	13.507,84	964,85
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	18.662,97	1.333,07
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	18.484,38	1.320,31
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18.484,38	1.320,31
AS-TGM	INFERM.	-	15.920,31	1.137,17
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	15.920,31	1.137,17
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13.266,91	947,64
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	11.940,21	852,87
AS-TFPT	AUX.INF.	I	11.940,21	852,87
PAS-TGS	DIVERS	-	18.573,67	1.326,69
PAS-TGM	DIVERS	-	15.920,31	1.137,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13.266,91	947,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	11.940,21	852,87
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13.266,91	947,64
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	11.940,21	852,87
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10.613,53	758,11
AS/PAS	SUBALTERN	-	10.613,53	758,11

ANNEX 4

PLUS CONVENI

(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	6.047,96	432,00
AS-TGS	FAC.FORM	IV	4.456,39	318,31
AS-TGS	FAC.FORM	III	2.864,82	204,63
AS-TGS	FAC.FORM	II	1.273,25	90,95
AS-TGS	FAC.FORM	I		
AS-TGM	INF.FORM.	II	1.100,80	78,63
AS-TGM	INF.FORM.	I		
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	22.793,25	1.628,09
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	17.393,83	1.242,42
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	9.208,16	657,73
AS-TGM	INFERM.	-	11.986,34	856,17
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	13.074,66	933,90
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	7.712,68	550,91
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	5.855,46	418,25
AS-TFPT	AUX.INF.	I	6.438,47	459,89
PAS-TGS	DIVERS	-	12.639,78	902,84
PAS-TGM	DIVERS	-	9.299,80	664,27
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	7.700,67	550,05
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	6.436,85	459,78
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	7.697,82	549,84
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	6.425,41	458,96
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	6.228,12	444,87
AS/PAS	SUBALTERNES	-	5.005,95	357,57

ANNEX 5

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	21.963,64	1.568,83
AS-TGS	FAC.FORM	IV	20.372,08	1.455,15
AS-TGS	FAC.FORM	III	18.780,51	1.341,46
AS-TGS	FAC.FORM	II	17.188,94	1.227,78
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83
AS-TGM	INF.FORM	II	14.608,64	1.043,47
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	41.456,22	2.961,16
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	35.878,21	2.562,73
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	27.692,54	1.978,04
AS-TGM	INFERM.	-	27.906,65	1.993,33
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	28.994,97	2.071,07
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	20.979,59	1.498,54
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	17.795,67	1.271,12
AS-TFPT	AUX.INF.	I	18.378,68	1.312,76
PAS-TGS	DIVERS	-	31.213,45	2.229,53
PAS-TGM	DIVERS	-	25.220,11	1.801,44
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	20.967,58	1.497,68
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	18.377,06	1.312,65
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	20.964,73	1.497,48
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	18.365,62	1.311,83
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	16.841,65	1.202,98
AS/PAS	SUBALTERN	-	15.619,48	1.115,68

ANNEX 6

PLUS VINCULACIÓ
(Per jornades completes)

TREBALLATS	TOTAL	/14
1	76,90	5,49
2	153,81	10,99
3	230,72	16,48
4	307,63	21,97
5	384,54	27,47
6	435,81	31,13
7	487,09	34,79
8	538,36	38,45
9	589,62	42,12
10	640,90	45,78
11	692,17	49,44
12	743,46	53,10
13	794,72	56,77
14	846,01	60,43
15	897,27	64,09
16	948,54	67,75
17	999,82	71,42
18	1.051,10	75,08
19	1.102,38	78,74
20	1.153,64	82,40
21	1.153,64	82,40

ANNEX 7

PLUS RESPONSABILITAT
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	10.613,52	758,11
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	7.960,14	568,58
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	5.306,77	379,06
AS-TGM	INFERM.	III	3.980,07	284,29
AS-TGM	INFERM.	II	3.316,72	236,91
AS-TGM	INFERM.	I	2.653,38	189,53
PAS-TGS	DIVERS	III	5.306,77	379,06
PAS-TGS	DIVERS	II	4.643,41	331,67
PAS-TGS	DIVERS	I	3.980,07	284,29
PAS-TGM	DIVERS	III	3.316,72	236,91
PAS-TGM	DIVERS	II	2.653,38	189,53
PAS-TGM	DIVERS	I	1.990,02	142,14
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	III	1.592,02	113,72
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	II	1.326,68	94,76
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	I	1.061,34	75,81

ANNEX 8

VALOR HORA EXTRA
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	TOTAL
AS-TGS	FAC.FORM	III	13,67
AS-TGS	FAC.FORM	II	12,75
AS-TGS	FAC.FORM	I	11,83
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	23,85
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	20,96
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18,21
AS-TGM	INFERM.	-	18,21
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13,67
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	12,75
AS-TFPT	AUX.INF.	I	12,75
PAS-TGS	DIVERS	-	19,27
PAS-TGM	DIVERS	-	16,41
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13,68
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	12,75
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13,67
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	12,75
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10,94
AS/PAS	SUBALTERN	-	10,94

ANNEX 9

ALTRES CONCEPTES SALARIALS VARIABLES

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 1, 2 i 3 nivell II

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	3.400
AS-TGM	INFERM.	-	2.800
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	1.200

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 3 nivell 1, 4, 5, 6 i 7

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	AUX. T.E.S.	I	852,87
AS-TGS	AUX. INF.	I	852,87
PAS-TGS	DIVERS	-	1.326,69
PAS-TGM	DIVERS	-	1.137,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	947,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	852,87
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	II	947,64
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	I	852,87
AS/PAS	SUB-PORTALLITERES	-	758,11
AS/PAS	SUBALTERNES	-	758,11

ANNEX 10

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Plus diumenge	(Preu hora)
Grup professional 1:	5,89
Grup professional 2:	5,36
Grup professional 3:	4,25
Grup professional 4 i 5:	4,25
Grup professional 6 i 7:	4,25

Plus dissabte	(Preu hora)
Grup professional 1:	3,21
Grup professional 2:	2,68
Grup professional 3:	2,13
Grup professional 4 i 5:	2,13
Grup professional 6 i 7:	2,13

Plus festiu	(Preu hora)
Grup professional 1:	8,30
Grup professional 2:	7,77
Grup professional 3:	4,83
Grup professional 4 i 5:	4,85
Grup professional 6 i 7:	4,25

Plus festiu especial	26,57
-----------------------------	--------------

Les quantitats corresponents a dietes i despeses i deduccions per manutenció i allotjament son les reflectides a les taules següents
Dietes i despeses

Esmorzar	2,71
Dinar	14,39
Sopar	14,39
Desplaçament + pernocta:	31,48
Utilització vehicle propi (euros./Km)	0,19

Deduccions per manutenció i allotjament

	Intern	Semiintern
Grup professional 1 i 4:	118,73	98,96
Grup professional 2 i 5:	98,95	79,16
Grup professional 3, 6 i 7:	79,15	64,30

ANNEX 11

Preu / hora de l'atenció continuada presencial

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	Dissabte	Fes./Diumenge
AS-TGS	FAC. PLANT.	24,56	27,75	27,75
AS-TGS	FAC. AP	24,56	27,75	27,75
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	20,71	20,71
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	20,71	20,71
AS-TGS	FAC. FORM.	17,11	19,33	19,33
AS-TGS	FAC. FORM.	14,66	16,57	16,57
AS-TGS	FAC. FORM.	12,22	13,81	13,81
AS-TGM	INFERM. FORM.	9,96	11,26	11,26
AS-TGM	INFERM. FORM.	8,34	9,42	9,42
AS-TGM	INFERM.	17,23	19,47	19,47
AS-TGM	LLEVADORS/ES	17,90	20,23	20,23
AS-TGM	INFERMER AP	15,51	17,53	17,53
AS-TFPT	TECN.ESPS.	12,95	14,63	14,63
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	10,98	12,41	12,41
AS-TFPT	AUX.INF.	11,34	12,82	12,82
PAS-TGS	DIVERS	19,27	21,77	21,77
PAS-TGM	DIVERS	15,57	17,59	17,59
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	12,94	14,63	14,63
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	11,34	12,82	12,82
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	12,94	14,63	14,63
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	11,34	12,82	12,82
AS/PAS	SUB-Portalliteres	10,40	11,75	11,75
AS/PAS	SUBALTERNES	9,64	10,90	10,90

Es consideren guàrdies especials les de Nadal i Cap d'any. Les hores de guàrdia que es realitzin des de les 20.00 del dia 24 de desembre a les 20.00 hores del dia 25 de desembre, i des de les 20.00 hores del dia 31 de desembre a les 20.00 hores del dia 1 de gener, es retribuiran amb un increment del 100%.

ANNEX 12

Preu / hora de l'atenció continuada localitzable

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	Dissabte	Fes./Diumenge
AS-TGS	FAC. PLANT.	9,82	11,10	11,10
AS-TGS	FAC. AP	9,82	11,10	11,10
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	8,29	8,29
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	8,29	8,29
AS-TGS	FAC. FORM.	6,84	7,73	7,73
AS-TGS	FAC. FORM.	5,86	6,63	6,63
AS-TGS	FAC. FORM.	4,89	5,52	5,52
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,98	4,50	4,50
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,34	3,77	3,77
AS-TGM	INFERM.	6,89	7,79	7,79
AS-TGM	LLEVADORS/ES	7,16	8,09	8,09
AS-TGM	INFERMER AP	6,20	7,01	7,01
AS-TFPT	TECN.ESPS.	5,18	5,85	5,85
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	4,39	4,97	4,97
AS-TFPT	AUX.INF.	4,54	5,13	5,13
PAS-TGS	DIVERS	7,71	8,71	8,71
PAS-TGM	DIVERS	6,23	7,04	7,04
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	5,18	5,85	5,85
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	4,54	5,13	5,13
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	5,18	5,85	5,85
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	4,53	5,12	5,12
AS/PAS	SUB-Portalliteres	4,16	4,70	4,70
AS/PAS	SUBALTERNES	3,86	4,36	4,36

A partir de l'hora de guàrdia de localització 1.116 , el preu serà incrementat en un 15% respecte de l'establert a la taula salarial.

ANNEX 13

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Sistema Incentivació Grup 1	Mensual (*12)	Any
Adjunt	238,91	2.866,86
Sènior	554,05	6.648,57
Consultor	870,39	10.444,70
Màster	1.083,33	12.999,96

Sistema Incentivació Grup 2	Mensual (*12)	Any
Nivell A	129,65	1.555,74
Nivell B	237,70	2.852,45
Nivell C	345,75	4.149,03
Nivell D	525,00	6.300,00

Plus Titulació	Mensual (*12)	Any
Portalliteres	14,41	172,95

ANNEX 14

RETRIBUCIÓ ANUAL COMPLEMENTÀRIA

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PROGRAMADA (X14)
(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports
AS-TGS	FAC.PLANT	III	346,58
AS-TGS	FAC.PLANT	II	319,19
AS-TGS	FAC.PLANT	I	278,55

COMPLEMENT SIPDP (x14)
(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports
AS-TGS	FAC.PLANT	III	188,54
AS-TGS	FAC.PLANT	II	162,60
AS-TGM	INFERM/LLEVAD	-	53,14

COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports
AS-TGS	FAC.PLANT	III	2.040,91
AS-TGS	FAC.PLANT	II	1.760,28

ANNEX 15

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ grups 3 al 7

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 5% RAF	/12	Nivell B 8% RAF	/12	Nivell C 10% RAF	/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.048,98	87,41	1.678,37	139,86	2.097,96	174,83
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	889,78	74,15	1.423,65	118,64	1.779,57	148,30
AS-TFPT	AUX. INF.	I	918,93	76,58	1.470,29	122,52	1.837,87	153,16
PAS-TGS	DIVERS	-	1.560,67	130,06	2.497,08	208,09	3.121,35	260,11
PAS-TGM	DIVERS	-	1.261,00	105,08	2.017,61	168,13	2.522,01	210,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.048,38	87,36	1.677,41	139,78	2.096,76	174,73
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	918,85	76,57	1.470,16	122,51	1.837,71	153,14
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.048,24	87,35	1.677,18	139,76	2.096,47	174,71
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	918,28	76,52	1.469,25	122,44	1.836,56	153,05
AS/PAS	SUB- Portalliteres	-	842,08	70,17	1.347,33	112,28	1.684,17	140,35
AS/PAS	SUBALTERNS	-	780,97	65,08	1.249,56	104,13	1.561,95	130,16

ANNEX 16

Taules Atenció Primària de Salut

SALARI ANUAL BASE

(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Pediatre		18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Odontòleg		18.662,98	1.333,07
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		15.920,30	1.137,16

PLUS CONVENI

(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Pediatre		17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Odontòleg		17.604,85	1.257,49
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		9.209,16	657,80

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA (R.A.F.)

(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Pediatre		36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Odontòleg		36.267,83	2.590,56
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		25.129,46	1.794,96

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		993,70	70,98
AS-TGS	Pediatre		993,70	70,98
AS-TGS	Odontòleg		1.031,96	73,71
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		743,99	53,14

COMPLEMENT D'ASSIGNACIÓ D'USUARIS
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Assignació d'usuaris	Complement de lloc de treball		
			Habitants	Edat > 65 anys	
AS-TGS	Metge Família		< 1500	< 18 %	> = 18 %
			> 1500	914,54	2.743,64
				2.286,36	4.068,71
	Pediatre		< 1500	< 12 %	> = 12 %
			> 1500	914,54	2.743,64
				2.286,36	4.068,71

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 1
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball	Imports	
AS-TGS	Metge Família/ Pediatre	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
			Àmbits urbans > 25.000 hab	
		T 2	Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	1.372,95
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
		T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	2.944,73

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 2
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball	Imports	
AS-TGM	Infermera/ Treb. Social	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
			Àmbits urbans > 25.000 hab	
		T 2	Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	1.372,95
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
		T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	3.901,29

Àmbit urbà: 1 sol nucli poblacional

Àmbit rural: Més d'1 nucli poblacional

I. RETRIBUCIONS PLANTILLA SEGONS EL PRIMER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

GP	Lloc de treball	Total mensual	Total anual ¹	RVO Anual	Total Anual ²
1.2 ³	Cap de Servei (Facultatiu / va Nivell D)	5.337,72 €	72.561,40€	3.400 €	75.961,40 €
1.2	Facultatiu / Facultativa Màster	4.579,61 €	61.947,88 €	3.400 €	65.347,88 €
1.2	Cap de Servei (Facultatiu / Facultativa Nivell C)	5.124,78 €	67.352,74 €	3.400 €	70.752,74 €
1.2	Facultatiu / Facultativa Consultor	4.366,67 €	59.392,60 €	3.400 €	62.792,60 €
1.2	Facultatiu / Facultativa Sènior	4.050,33 €	55.596,52 €	3.400 €	58.996,52 €
1.2	Facultatiu / Facultativa Adjunt/a	3.735,19 €	51.814,84 €	3.400 €	55.214,84 €
1.2 ⁴	Facultatiu / Facultativa Especialista	3.307,74 €	46.308,36 €	3.400 €	49.708,36 €
1.2	Facultatiu / Facultativa Especialista	2.961,16 €	41.456,24 €	3.400 €	44.856,24 €
2 ⁵	Cap d'Infermeria (Infermer / a Nivell D)	2.855,77 €	38.930,79 €	2.800 €	41.730,79 €
2	Infermer / Infermera (Nivell D)	2.571,48 €	34.950,72 €	2.800 €	37.750,72 €
2	Cap d'Infermeria (Infermer / Infermera Nivell C)	2.676,52 €	36.779,79 €	2.800 €	39.579,79 €
2	Infermer / Infermera (Nivell C)	2.392,23 €	32.799,72 €	2.800 €	35.599,72 €
2	Infermer / Infermera (Nivell B)	2.284,18 €	31.503,12 €	2.800 €	34.303,12 €
2	Infermer / Infermera (Nivell A)	2.176,13 €	30.206,52 €	2.800 €	33.006,52 €
2	Infermer / Infermera ⁶	2.046,48 €	28.650,72 €	2.800 €	31.450,72 €
2	Infermer / Infermera	1.993,34 €	27.906,76 €	2.800 €	30.706,76 €
2	Llevador / a (Nivell D)	2.649,21 €	36.038,76 €	2.800 €	38.838,76 €
2	Llevador / Llevadora (Nivell C)	2.469,96 €	33.887,76 €	2.800 €	36.687,76 €
2	Llevador / Llevadora (Nivell B)	2.361,91 €	32.591,16 €	2.800 €	35.391,16 €
2	Llevador / Llevadora (Nivell A)	2.253,86 €	31.294,56 €	2.800 €	34.094,56 €
2	Llevador / Llevadora	2.124,21 €	29.738,76 €	2.800 €	32.538,76 €
3.2	Tècnic/a Especialista Sanitari /ària	1.498,55 €	20.979,70 €	1.200 €	22.179,70 €
3.1	Auxiliar Infermeria / Farmàcia (TCAI)	1.312,76 €	18.378,64 €	852,87	19.231,51 €

1. La quantia total tant mensual com anual de les retribucions a dalt exposades inclouen salari base, plus conveni, desenvolupament professional, complement d'atenció programada i complement SIPDP. És salari fixe. En aquestes quantitats no s'inclouen els plusos de dissabte, diumenge ni festius, que podem representar entre el 8 – 10% del salari fixe.

2. Retribució anual si es percep la retribució variable (DPO).

3. En el cas dels facultatius / facultatives aquesta xifra es veu incrementada de mitja en 1.800 € mensuals (20.000 € anuals) si efectuen guàrdies.
4. Facultatiu / Facultativa amb antiguitat superior a un any.
5. Inclou les diplomatures assistencials com Fisioteràpia, Teràpia ocupacional, etc.
6. Infermer / Infermera amb antiguitat superior a un any.

GP	Lloc de treball	Total mensual	Total anual	RVO Anual	Total Anual
4	Comandament (P.Assis. Titulat Grau Superior Nivell C)	2.868,70 €	39.641,54 €	1326,69 €	40.968,23 €
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell C)	2.489,64 €	34.334,77 €	1326,69 €	35.661,46 €
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell B)	2.437,62 €	33.710,50 €	1326,69 €	35.037,19 €
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell A)	2.359,59 €	32.774,09 €	1326,69 €	34.100,78 €
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior	2.229,53 €	31.213,42 €	1326,69 €	32.540,11 €
5	Comandament (P.Assis. Titulat Grau Mig Nivell C)	2.248,52 €	31.058,89 €	1326,69 €	32.385,58 €
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell C)	2.011,61 €	27.742,17 €	1326,69 €	29.068,86 €
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell B)	1.969,57 €	27.237,77 €	1326,69 €	28.564,46 €
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell A)	1.906,52 €	26.481,16 €	1326,69 €	27.807,85 €
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig	1.801,44 €	25.220,16 €	1326,69 €	26.546,85 €
6.1.2	Comandament (Oficial/a Administratiu /va (Nivell C))	1.767,18 €	24.391,10 €	947,64 €	25.338,74 €
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell C)	1.672,42 €	23.064,42 €	947,64 €	24.012,06 €
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell B)	1.637,47 €	22.645,07 €	947,64 €	23.592,71 €
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell A)	1.585,05 €	22.016,04 €	947,64 €	22.963,68 €
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva	1.497,69 €	20.967,66 €	947,64 €	21.915,30 €
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell C)	1.465,79 €	20.214,81 €	852,87 €	21.067,68 €
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell B)	1.435,16 €	19.847,26 €	852,87 €	20.700,13 €
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell A)	1.389,22 €	19.295,95 €	852,87 €	20.148,82 €
6.1.1	Aux. Administratiu /iva	1.312,65 €	18.377,10 €	852,87 €	19.229,97 €
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell C)	1.672,19 €	23.061,19 €	947,64 €	24.008,83 €
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell B)	1.637,24 €	22.641,90 €	947,64 €	23.589,54 €
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell A)	1.584,83 €	22.012,96 €	947,64 €	22.960,60 €
6.2.2	Oficial/a d'oficis	1.497,48 €	20.964,72 €	947,64 €	21.912,36 €
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell C)	1.464,88 €	20.202,18 €	852,87 €	21.055,05 €
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell B)	1.434,27 €	19.834,87 €	852,87 €	20.687,74 €
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell A)	1.388,35 €	19.283,90 €	852,87 €	20.136,77 €

6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina	1.311,83 €	18.365,62 €	758,11 €	19.123,73 €
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell C)	1.357,74 €	18.662,84 €	758,11 €	19.420,95 €
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell B)	1.329,67 €	18.362,00 €	758,11 €	19.120,11 €
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell A)	1.287,56 €	17.856,75 €	758,11 €	18.614,86 €
7	Aux. Sanitari /ària/ Portalliteres	1.217,39 €	17.014,67 €	758,11 €	17.772,78 €
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell C)	1.245,84 €	17.181,47 €	758,11 €	17.939,58 €
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell B)	1.219,81 €	16.869,08 €	758,11 €	17.627,19 €
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell A)	1.180,76 €	16.400,49 €	758,11 €	17.158,60 €
7	Serveis Generals / Subalterns	1.115,68 €	15.619,52 €	758,11 €	16.377,63 €

TORN DE NIT

La quantia total tant mensual com anual de les retribucions a dalt exposades es veuran incrementades per al personal de nit, tal com es recull en l'article 30. Les quantitats anuals són les següents:

GP	Lloc de treball	N	Total anual
AS-TGS	FAC.FORM	V	4.774,71 €
AS-TGS	FAC.FORM	IV	4.774,71 €
AS-TGS	FAC.FORM	III	4.774,71 €
AS-TGS	FAC.FORM	II	4.774,71 €
AS-TGS	FAC.FORM	I	4.774,71 €
AS-TGM	INF.FORM	II	4.052,35 €
AS-TGM	INF.FORM	I	4.052,35 €
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	5.598,89 €
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	5.545,31 €
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	5.545,31 €
AS-TGM	INFERM.	-	4.776,09 €
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	4.776,09 €
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	3.980,07 €
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	3.582,06 €
AS-TFPT	AUX.INF.	I	3.582,06 €
PAS-TGS	DIVERS	-	5.572,10 €
PAS-TGM	DIVERS	-	4.776,09 €
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	3.980,07 €
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	3.582,06 €
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	3.980,07 €
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	3.582,06 €
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	3.184,06 €
AS/PAS	SUBALTERN	-	3.184,06 €

II. RETRIBUCIONS PLANTILLA ATENCIÓ PRIMÀRIA SEGONS EL PRIMER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

GP	Lloc de treball	Total mensual	Total anual	RVO Anual	Total Anual
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell D + T4 + CAU	4.329,3€	57.274,93 €	3.400 €	60.674,93 €
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell C + T2 + CAU	3.985,38€	53.147,89 €	3.400 €	56.547,89 €
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell B + T1 + CAU	3.611,83€	48.665,29 €	3.400 €	52.065,29 €
1	Metge de Família	2.661,53€	37.261,53€	3.400 €	40.661,53 €
1	Pediatre	2.661,53€	37.261,53€	3.400 €	40.661,53 €
1	Odontòleg	2.664,27€	37.299,79€	3.400 €	40.699,79 €
2	Infermera Nivell C + T2	2.308,26 €	31.395,42 €	2.800 €	34.195,42 €
2	Infermera/Treb. Social	1.848,10€	25.873,44€	2.800 €	28.673,44 €

(+ complement d'assignació d'usuaris i complement de dispersió territorial) –Veure taules–

III. RETRIBUCIONS PERCEBUES PELS TREBALLADORS (a completar per cada entitat)

GP	Lloc de treball	Retribució total	PE	MITJA
	Comitè de direcció			
1.2	Cap de Servei (Facultatiu / Facultativa Nivell D)			
1.2	Facultatiu / Facultativa Màster			
1.2	Cap de Servei (Facultatiu / Facultativa Nivell C)			
1.2	Facultatiu / Facultativa Consultor			
1.2	Facultatiu / Facultativa Sènior			
1.2	Facultatiu / Facultativa Adjunt/a			
1.2	Facultatiu / Facultativa Especialista			
1.2	Facultatiu / Facultativa Especialista			
2	Cap d'Infermeria (Infermer / Infermera Nivell D)			
2	Infermer / Infermera (Nivell D)			
2	Cap d'Infermeria (Infermer / Infermera Nivell C)			
2	Infermer / Infermera (Nivell C)			
2	Infermer / Infermera (Nivell B)			
2	Infermer / Infermera (Nivell A)			
2	Infermer / Infermera			
2	Infermer / Infermera			
2	Llevador / Llevadora (Nivell D)			
2	Llevador / Llevadora (Nivell C)			
2	Llevador / Llevadora (Nivell B)			
2	Llevador / Llevadora (Nivell A)			
2	Llevador / Llevadora			
3.2	Tècnic/a Especialista Sanitari /ària			
3.1	Auxiliar Infermeria / Farmàcia (TCAI)			
4	Comandament (P.Assis. Titulat Grau Superior Nivell C)			
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell C)			
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell B)			
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior (Nivell A)			
4	Para Assistencial Titulat Grau Superior			
5	Comandament (P.Assis. Titulat Grau Mig Nivell C)			
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell C)			

5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell B)			
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig (Nivell A)			
5	Para Assistencial Titulat Grau Mig			
6.1.2	Comandament (Oficial/a Administratiu /iva (Nivell C))			
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell C)			
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell B)			
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva (Nivell A)			
6.1.2	Oficial/a Administratiu /iva			
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell C)			
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell B)			
6.1.1	Aux. Administratiu /iva (Nivell A)			
6.1.1	Aux. Administratiu /iva			
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell C)			
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell B)			
6.2.2	Oficial/a d'oficis (Nivell A)			
6.2.2	Oficial/a d'oficis			
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell C)			
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell B)			
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina / Auxiliars d'oficis (Nivell A)			
6.2.1	Ordenança / Telefonista / Ajudant de Cuina			
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell C)			
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell B)			
7	Aux. Sanitari /ària / Portalliteres (Nivell A)			
7	Aux. Sanitari /ària/ Portalliteres			
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell C)			
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell B)			
7	Serveis Generals / Subalterns (Nivell A)			
7	Serveis Generals / Subalterns			

I. RETRIBUCIONS PERCEBUES PELS TREBALLADORS EN CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA (a completar per cada entitat)

GP	Lloc de treball	Retribució total	PE	MITJA
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell D + T4 + CAU			
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell C + T2 + CAU			
1	Metge de Família/ Pediatre Nivell B + T1 + CAU			
1	Metge de Família			
1	Pediatre			
1	Odontòleg			
2	Infermera Nivell C + T2			
2	Infermera/Treb. Social			
-	Altres			
-	Altres			