

En 2016 **La Unió** ha celebrado 40 años de trayectoria como asociación empresarial al servicio de los asociados. Durante este tiempo, hemos trabajado decididamente en representación y dando voz a nuestros asociados en el diálogo social dentro del marco laboral, como interlocutores de referencia con la Administración y el sector, como generadores de conocimiento y gestión aplicada a través de la **Fundació Unió** (que celebra 20 años) y como plataforma de innovación y trabajo en red que aglutina a empresas de bienes y servicios a través del **Foro de Asociados Colaboradores**.

Hoy en día, somos una asociación que renueva el compromiso con el más de un centenar de entidades asociadas, que son el reflejo del modelo sanitario y social catalán, tanto por las líneas de atención que prestan como por la diversidad de titularidades jurídicas, y que se compromete permanentemente en la apuesta por un modelo que ha sido y sigue siendo un referente para los países de nuestro entorno, tanto por los resultados asistenciales como por los de eficiencia.

Este año hemos iniciado la implementación del **Plan Estratégico 2016-2020**, del que empezamos a rendir cuentas en esta memoria. Queremos señalar el inicio de la gestación del proyecto de prospectiva **+Futur**. El objetivo de esta iniciativa, como se explicó en la **VII Jornada Asociativa**, es identificar las tendencias en la provisión de servicios sanitarios y sociales para construir los escenarios que permitan a las entidades posicionarse y transformarse frente a los retos de los próximos años.

En la línea de identificar tendencias y de aprender de otras experiencias, hemos potenciado el ámbito internacional fortaleciendo la participación y los lazos con la **International Hospital Federation**. Al mismo tiempo, contribuimos a mostrar al mundo la labor de las entidades asociadas y de la sanidad catalana a través de espacios como el **40h World Hospital Congress**. Actualmente, la participación en organismos mundiales y en foros internacionales constituye un importante pilar estratégico.

También con la voluntad de continuar mirando hacia el futuro, hemos llevado a cabo el trabajo **"Repensando el Modelo de Atención a las Personas con Dependencia"**, una revisión constructiva del modelo que incluye propuestas para su mejora, que incorpora las aportaciones del sector, especialmente del social, de salud mental y de la atención a la dependencia, y que ha de permitir el avance hacia la utilidad y la calidad de estos servicios. A nivel corporativo, en 2016 hemos continuado desarrollando el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) potenciando el **Consejo de Buenas Prácticas**.

Durante el verano estrenamos la nueva sede corporativa para proporcionar un mejor servicio al asociado, con espacios más idóneos y más confortables para la actividad que nos es propia.

Resaltamos la tarea realizada gracias al trabajo y dedicación de la Junta Directiva y sus órganos delegados. También destacamos la aportación del Consejo Consultivo y el compromiso y dedicación del equipo técnico de La Unió.

Enric Mangas, presidente

Helena Ris, directora general



Presencia internacional

⚙️ Participación en la International Hospital Federation (IHF)

- **40h World Hospital Congress (WHC)**, que contó con 700 delegados de todo el mundo.
 - ▶ La Unió organizó una sesión paralela, el día 1 de noviembre, con el título *Transforming organization's structures to improve health outcomes during a period of financial constrain*. En ella, participaron **Anna Riera**, directora de participación asociativa de La Unió, como moderadora; **Josep Fusté**, director de análisis y perspectiva económica de La Unió; **Ignasi Carrasco**, director médico de **Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa**, y **Rosa Asbert**, directora médica del **Hospital Universitari Mútua Terrassa**.
 - ▶ La Unió participó en la *Special Session – IHF Healthcare Management SIG: A Global need for the professionalization of Healthcare Management*, en la que intervinieron también el **American College of Healthcare Executives**, el **Australasian College of Health Services** y la **Universidad de Alabama** (Estados Unidos).
 - ▶ Participación del **Hospital Plató** en la sesión especial *CEO Form: performance excellence techniques to improve outcomes*.
 - ▶ **Hospital Plató** (3 comunicaciones orales), **Mútua Terrassa** (1 comunicación oral y 1 póster), **Hospital Sant Joan de Déu** (1 póster), **Hospital de la Cerdanya** (1 comunicación oral) y **Grup SAGESSA** (1 póster).

● **Final consultation of the European Framework for Action on Integrated Health Services Delivery**, organizada por la Organización Mundial de la Salud (OMS)

Anna Riera, directora de participación asociativa de La Unió, asistió en representación de la **IHF**. Durante su intervención, abordó el papel de los hospitales en la atención integrada y destacó que hay que promover políticas de cooperación del ámbito sanitario y del social, que hay que potenciar que los hospitales desarrollen otro tipo de relación con los demás proveedores, que es necesario repensar el abordaje de los pacientes crónicos y las pluripatologías en los hospitales, y que hay que impulsar el empoderamiento de los pacientes.

⚙️ **El grupo belga Jolimont visita La Unió**

El Grupo Jolimont emplea a 5.500 profesionales y opera en distintos ámbitos, como la atención hospitalaria, la salud mental, la salud infantil o las personas mayores, en varios centros del territorio. Dentro de los objetivos de su plan estratégico, quieren orientarse al trabajo en red y a la atención centrada en la persona. La Unió contribuyó a su reflexión compartiendo experiencias de organizaciones como **Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, Xarxa Santa Tecla Sanitària i Social** y **Mútua Terrassa**. También se dio a conocer el **Plan Interdepartamental de Atención y Interacción Social y Sanitaria (PIAISS)**.

⚙️ **La Unió acoge la visita de la Universidad Isalud**

La Unió acogió la visita de unos cuarenta alumnos de la **Universidad Isalud** de Buenos Aires, del módulo internacional y de dirección de la maestría de economía y gestión de la salud. Los alumnos compartieron una sesión de trabajo orientada a conocer La Unió y el sistema sanitario catalán (marco normativo, política de contratación, negociación y concreción de las cláusulas de actividad, y contratación asistencial).

⚙️ **Gales y Cataluña, conectados por la salud**

El equipo de **Comercio e Inversiones del Reino Unido (UKTI)**, el **Servicio Nacional de Salud**, el **Gobierno de Gales** y **Biocat** invitaron a La Unió a la jornada *Successfully Selling into NHS Wales*, para poner en contacto y favorecer el intercambio entre empresas del Reino Unido y del sector sanitario en Cataluña, identificando oportunidades y ventajas para las empresas catalanas.

En el marco de este acto, la delegación galesa, encabezada por la dirección financiera y la dirección de la Junta de Salud del NHS de Gales, y la gerencia de desarrollo del hub de ciencias de la vida de Gales mantuvieron una reunión de trabajo con una delegación de La Unió, formada por **quirónsalud**, la **Corporació Sanitària Parc Taulí, Mútua Terrassa**, el **Parc Sanitari Sant Joan de Déu**, el **Centre d'accidents i rehabilitació funcional Gramenet** y **Arcasa**.

● **Geneva Health Forum**

- ▶ Copresidencia conjunta de la sesión con la Dirección General de la **Administración de Promoción de la Salud de Taiwán**. El acto se centró en el fortalecimiento de la colaboración entre la salud pública y el cuidado de la salud. En la sesión también participaron la **Health Care Without Harm Europe** y el **Yuanlin Christian Hospital**.
- ▶ **Anna Riera**, directora de participación asociativa de La Unió, hizo una exposición sobre las mejores prácticas de la **IHF** en lo que se refiere a la colaboración entre la salud pública y la atención sanitaria. Esta sesión estuvo organizada por la **Administración de Promoción de la Salud de Taiwán** y la **IHF**.



Actos institucionales

Asamblea del 28 de abril. 111.ª Asamblea General de La Unió

- ▶ Se aprueba el cierre económico de 2015, el Plan de Trabajo 2016 y se presenta la memoria de actividades 2015.
- ▶ El consejero de Salud del Govern de Catalunya, **Toni Comín**, preside el acto de clausura, que incluye una conferencia del profesor **Salvador Cardús** sobre los retos sociales de futuro en los sectores sanitario y social.



Asamblea del 15 de diciembre. 112.ª Asamblea General de La Unió

- ▶ Se aprueba el presupuesto 2017 y la definición del modelo de compatibilidad de la Junta Directiva.
- ▶ Se aprueba por unanimidad que **Manel Jovells**, director general de Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa y anterior presidente de La Unió, sea miembro honorífico.
- ▶ Se presenta el proyecto +Futur, que tiene por objetivo identificar tendencias en la provisión de servicios sanitarios y sociales.
- ▶ VII Edición de los Premios La Unió a la Innovación en Gestión.
- ▶ El consejero de Justicia del Govern de Catalunya, **Carles Mundó**, clausura la Asamblea.

VII Jornada Asociativa. 2 de diciembre

- ▶ Celebración de los 40 años de La Unió y los 20 de la Fundació Unió. El acto reunió a más de 200 profesionales de entidades asociadas y también a expresidentes como **Martí Masferrer**, **Pere Monràs** y **Feliu Sucarrats**; miembros honoríficos como **Joan Grau**, **Jaume Suana** y **Ramon Llibre**; el presidente del Consejo de Buenas Prácticas, el hermano **Joaquim Erra**, y miembros de la Junta Directiva, así como del equipo técnico de La Unió. También nos acompañaron los consejeros de Salud del Govern de Catalunya **Xavier Trias**, **Boi Ruiz** y **Marina Geli**.
- ▶ Se presenta el proyecto +Futur.
- ▶ Conferencia del meteorólogo **Francesc Mauri** sobre el cambio climático.
- ▶ Mesa redonda formada por **Anna Cabré**, directora honoraria del Centro de Estudios Demográficos; **Guillem López Casanovas**, catedrático de Economía de la Universitat Pompeu Fabra; **Genís Roca**, presidente de Roca Salvatella, y **Esther Casademont**, directora de Hunivers People Hub.
- ▶ El acto de clausura fue presidido por **Carles Puigdemont**, presidente de la Generalitat de Catalunya, acompañado por el consejero de Salud, **Toni Comín**; la consejera de Presidencia, **Neus Munté**, y el director del CatSalut, **David Elvira**.
- ▶ Almuerzo institucional, con el presidente de la Generalitat.



Visita institucional del consejero de Salud del Govern de Catalunya, Toni Comín, a la Junta Directiva del 30 de junio, acompañado del director del Servei Català de la Salut, David Elvira. En su intervención, Comín subrayó que, si se quiere defender el modelo sanitario catalán, La Unió es un aliado estratégico.

V Jornada del Foro de Asociados Colaboradores

- ▶ Conferencia de **Ignasi López Verdager**, director del Departamento de Ciencia de la Fundación Bancaria "la Caixa", sobre responsabilidad, investigación e innovación.
- ▶ Se presentan experiencias de **Gesaworld**, **Gas Natural Serveis** y **GNFE**, y **Bepers** y **Cátering ARCSA**.
- ▶ Clausura a cargo de **Albert Serra**, secretario general del Departamento de Salud.



VII Edición de los Premios La Unió a la Innovación en Gestión

Los premios entregados y las entidades galardonadas fueron:

- ▶ **En eficiencia y sostenibilidad, 1.º premio: Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell**, por "Proyecto de hospital cardioprotegido". **Finalista: Consorci Sanitari de Terrassa**, por "Evaluación del impacto de la adecuación de las solicitudes de pruebas de esfuerzo cardiológicas".
- ▶ **En gestión de los profesionales, 1.º premio: Consorci Sanitari de l'Anoia**, por "Reducción de los accidentes laborales por sobreesfuerzos al movilizar pacientes". **Finalista: Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell**, por "Acto único preoperatorio en el marco de una consulta preanestésica enfermera".
- ▶ **En gestión asistencial de pacientes, 1.º premio: Germanes Hospitalàries del Sagrat Cor. Benito Menni Granollers**, por "Programa de apoyo social en salud mental en la red primaria social y sanitaria". **Finalista: Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau**, "Servicio de abordaje integral del procedimiento asistencial".

Compartimos conocimiento

15 jornadas y sesiones con más de 1.400 participantes



- 🔧 **Jornada Técnica de Benchmarking**
- 🔧 **IV Jornada de Trabajo Social y Sanitario**
- 🔧 **VII Sesión Técnica en Innovación. Compartimos lo que hacemos en Atención a la Dependencia**
- 🔧 **Experiencias innovadoras en la IV Sesión Técnica en Innovación de La Unió. Compartimos lo que hacemos en Trabajo Social**
- 🔧 **Jornada de Experiencias de Eliminación de Sujeciones**
- 🔧 **COMSalut Comunidad y Salud: Atención Primaria y Comunitaria (conjuntamente con el ICS y el CSC)**

Se han hecho plenarios en el ámbito de:

- 🔧 Recursos humanos
- 🔧 Economicofinanciero
- 🔧 Comunicación

Formación

La Unió ha organizado, entre otros:

- 🔧 **Posgrado en Liderazgo, Habilidades Directivas y Desarrollo Directivo**, a través de la Fundació Unió y Unió Consorci Formació (UCf), en colaboración con la Fundació Universitària del Bages.
- 🔧 **Curso de Introducción a la Gestión Sanitaria**. Colegio Oficial de Médicos de Barcelona.

También ha desarrollado, entre otras, acciones de formación continuada para el sector a través de **UCf**.

Y ha colaborado en:

- 🔧 **Máster Universitario en Gestión Sanitaria**. Universidad Internacional de Cataluña.
- 🔧 **Maestría en Gestión Pública**. Escuela de Administración Pública de Cataluña.

Actividad destacada de la cartera de servicios de la Fundació Unió

195 entidades adheridas al Codi Tipus

62 auditorías y asesoramiento en materia de protección de datos

6 grupos de benchmarking

97 proyectos evaluados por el Comité Ético de Investigación Clínica (CEIC)

15 estudios finalizados

25 proyectos de asesoramiento y consultoría estratégica

www.fundaciounio.cat

Premio a la Excelencia en Calidad en Atención Sociosanitaria

La **Fundació Unió** ha patrocinado el premio a la Excelencia en Calidad en Atención Sociosanitaria y a las Personas con Dependencia 2017, que fue entregado a **Sabadell Gent Gran Centre de Serveis de la Corporació Sanitària Parc Taulí**.



Benchmarking Unió

Se ha continuado trabajando en el **servicio de Benchmarking de La Unió**, para compartir resultados de indicadores previamente consensuados y fácilmente disponibles a través de una plataforma *on-line*. Es importante el hecho de poder debatir los resultados e identificar y compartir las buenas prácticas destacadas. Este servicio cuenta con los grupos:

- 🔧 Atención a la Salud Mental
- 🔧 Atención Especializada
- 🔧 Atención Primaria
- 🔧 Atención Sociosanitaria
- 🔧 Enfermería
- 🔧 Infraestructuras y Equipamientos

Participación y actividades

40 entidades **18** sesiones de trabajo **70 %** participa en más de un grupo **200** indicadores de trabajo **420** usuarios de plataforma

Relaciones laborales

El año 2016 viene marcado por la aplicación del **I Convenio Colectivo de Trabajo de los hospitales de agudos, centros de atención primaria, centros sociosanitarios y centros de salud mental concertados con el Servei Català de la Salut (SISCAT)**, que confiere estabilidad en el ámbito de las relaciones laborales.

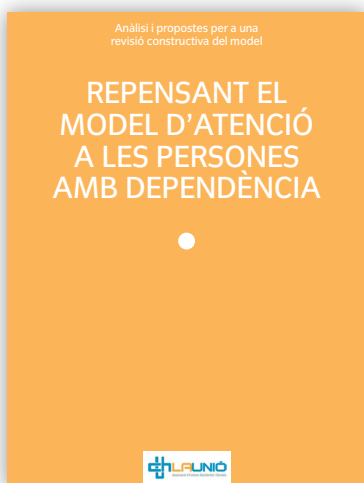
La aplicación de este convenio se ha visto afectada por diversas demandas de conflictos colectivos, entre las que destacan:

- ⊗ La demanda por la incorporación a la paga de vacaciones de retribuciones no contempladas hasta ahora (pluses, guardias, etc.).
- ⊗ La demanda para hacer efectivo el incremento salarial del 1% en los centros de titularidad pública.

También hay que destacar la denuncia del convenio del SISCAT hecha por CCOO. Con el cambio de doctrina del Tribunal Supremo, aunque este sindicato es minoritario en la mesa del convenio, la denuncia ha supuesto la ultraactividad, con efectos de enero de 2017.

Por lo que se refiere al sector de actividad privada, se ha firmado el **IX Convenio colectivo de trabajo de establecimientos sanitarios de hospitalización, asistencia, consulta y laboratorio de análisis clínicos para los años 2016-2017**.

Informes y estudios destacados



⊗ **Repensando el Modelo de Atención a las Personas con Dependencia.**

Informe que revisa el modelo de atención a la dependencia actual con propuestas de mejora que garantizan la continuidad de la atención en el marco de los valores que lo hacen posible para siguiendo respuesta a las necesidades cambiantes de las personas.

⊗ **Abordaje del riesgo de cronicidad en salud mental infantil y juvenil.**

El trabajo incluye la revisión del concepto de cronicidad para este grupo de población y un plan de acción que se ha de entender como una propuesta de mejora para una atención integral y transversal, coordinada con las necesidades de atención de esta franja de edad.

⊗ **Guía de detección de personas con problemática social en el hospital de agudos.** Los cambios y la reorganización del sistema sanitario repercuten en las expectativas, la organización de las personas y sus familias, y en la orientación del trabajo social hospitalario hacia una intervención precoz y rápida para detectar e intervenir en situaciones de dificultad social. El avance de la legislación y de los derechos y deberes sociales también obliga a revisar los sistemas de protección y financiación para consolidarlos como verdaderos derechos de la ciudadanía.

⊗ **La comunicación como herramienta estratégica de gestión en entidades sanitarias y de atención a la dependencia.** Por tercera vez, se constata a través de una encuesta que la comunicación se considera una herramienta

estratégica de gestión pero que los recursos que se le destinan entran en contradicción con esta afirmación.

⊗ **Estudio sobre las retribuciones directivas en el sector sanitario concertado,** realizado con el objetivo de proporcionar herramientas de reflexión al sector para una mejora en la gestión y de poner en valor la función directiva y profesional, en un sector con clara incidencia social.

⊗ **Estudio sobre costes por líneas de actividad de agudos de los hospitales de las entidades asociadas a La Unió.** Entre otras conclusiones, el estudio pone de manifiesto que hay diferencias importantes entre los costes medios y las tarifas de contratación del CatSalut según las diferentes líneas de actividad asistencial, que se observa una correlación positiva entre la complejidad del hospital calculada con el IRR y los costes en la actividad de hospitalización, y que hay limitaciones importantes en la estimación de costes medios de hospital de día y hospitalización a domicilio, tanto por lo que se refiere a la medida de los costes como a la definición de la actividad. Para las dos líneas de actividad, el estudio propone un análisis con más profundidad a nivel de episodios de atención.



REFERENT, 15

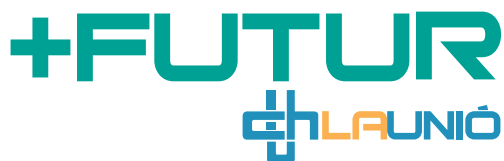
Contribuciones para la mejora del sistema de salud y social.

Contribución al modelo sanitario y social

⚙️ **Plan de Salud 2016-2020.** Se ha participado a través de reflexiones técnicas y de la intervención en varios foros para contribuir a la construcción de un proyecto de país.

⚙️ **Repensando el Modelo de Atención a las Personas con Dependencia.** Informe que revisa el modelo de atención a la dependencia actual y que incluye propuestas para la mejora con el objetivo de contribuir a la construcción de un sistema de atención a la dependencia que incorpore las aportaciones de todo el sector y sirva de ejemplo como modelo para garantizar la calidad de los servicios de atención a las personas.

⚙️ **Proyecto +Futur.** En el desarrollo del **Plan Estratégico 2016-2020** se ha hecho la definición del proyecto como ejercicio de prospectiva para identificar las tendencias que afectarán la provisión y organización de los servicios, así como para poder dibujar escenarios que ayuden a las entidades a adaptar los servicios a los cambios del entorno y para influir proactivamente en la adecuación de la organización del sistema sanitario y social. +Futur se desarrollará aprovechando los espacios de participación de La Unió. Su puesta en marcha se ha hecho en la sesión de debate de la Jornada Asociativa del 2 de diciembre.



⚙️ **Plan Integral de Salud Mental y Adicciones.** Se ha seguido trabajando para impulsar las acciones interdepartamentales para la mejora de la salud mental de las personas afectadas y dando apoyo para la construcción de un plan integral de país.

⚙️ **Enfermería.** Se ha potenciado el desarrollo profesional de la profesión, contribuyendo activamente en las comisiones y grupos que están desarrollando cuestiones estratégicas de la profesión, como el reconocimiento de la enfermera de práctica avanzada (EPA), las competencias enfermeras delegables, la función investigadora enfermera y, de manera destacada, **el reconocimiento de la prescripción enfermera.**

⚙️ **Sistema de pago y contratación con el Servei Català de la Salut.** Participación en los trabajos de desarrollo del nuevo sistema de pago del CatSalut, implementado durante el 2016, contribuyendo con propuestas para avanzar en la mejora del modelo de pago, manual de facturación y objetivos de la parte variable, contribuyendo a desarrollar el instrumento de contratación del Servei Català de la Salut.

⚙️ **Contribución a un modelo de acceso sostenible a la prestación de farmacia.** Contribución al modelo de asignación y corresponsabilización de este gasto en todas sus variantes, participación en los programas de armonización y racionalización del catálogo, contribución a la mejora del registro y el programa de atención farmacéutica. A través de la

participación en el Órgano Coordinador de Tratamientos de la Hepatitis C, se ha analizado la evolución de los tratamientos, se han hecho recomendaciones a las entidades para el uso eficiente de los medicamentos existentes y se ha acordado con el CatSalut el sistema de precios para pacientes con un esquema dinámico de revisión de precios en función de las variaciones en el mercado. Se ha ampliado la experiencia colaborativa del Órgano Coordinador a los tratamientos de MHDA con tarifa por paciente. Todo este trabajo permite garantizar un servicio de calidad y el acceso de los ciudadanos a esta prestación contribuyendo a la sostenibilidad del sistema y a la gestión eficiente de esta prestación por parte de las entidades proveedoras.

⚙️ **Plan de sistemas de información del CatSalut.** Este ámbito tiene muchos proyectos en marcha con un impacto importante en los costes económicos y organizativos de las entidades proveedoras. Por eso, La Unió fue promotora de la constitución de una comisión con el CatSalut y las demás organizaciones para priorizar y planificar conjuntamente el desarrollo del proyecto de sistemas de información. Entre los priorizados, hay algunos de gran envergadura, como el cambio a la CIM-10 MC/SCP, el CMBD de atención especializada ambulatoria, el Registro de Pacientes y Tratamientos, y la Historia Clínica Compartida. También se ha participado en el Plan Maestro de Movilidad, liderado por la Fundació TicSalut.

⚙️ **Grupo de trabajo de análisis de costes.** Se ha finalizado el *Estudio de costes por líneas de actividad en los hospitales de agudos* y se ha presentado en los diversos ámbitos de participación de las entidades asociadas. Se ha llevado a cabo el *Estudio de costes de las urgencias hospitalarias*, con el apoyo de la Fundació Unió, y se han aportado los datos de costes por episodios de urgencias de siete hospitales asociados, en el marco de colaboración con el CatSalut, para contrarrestar el comportamiento del agrupador de casuística utilizado para la elaboración del Índice Relativo de Urgencias del sistema de pago de la actividad a cargo del CatSalut.

⚙️ **Código de Buenas Prácticas en la Contratación Pública de los Servicios de Atención a las Personas (SAP).** Se ha continuado trabajando con el grupo formado por otras patronales, sindicatos y la Generalitat de Catalunya, haciendo un seguimiento de este código, que ha de mejorar los procesos de licitación que tanto la Generalitat como su sector público han puesto en marcha para contratar SAP.



Trabajamos para los asociados

Espacios de participación

- 50 reuniones de Consejos de Sector
- 30 reuniones de Consejos Técnicos Asesores
- 5 plenarios (recursos humanos, económico-financiero y comunicación)

La Unió, al día

- 39 Missatgers, el boletín electrónico periódico de La Unió
- 29 newsletters con información puntual
- 10 entradas en el blog
- 17 notas informativas
- Más de 2.300 tuits en @uchcat 
- Apariciones en prensa y publicación de artículos de opinión
- VI Sesión para periodistas, sobre el SISCAT como instrumento de provisión de servicios sanitarios de cobertura pública, funcionamiento, transparencia y resultados.



Más de 1.000 consultas

Se ha consolidado la **Oficina de Atención al Asociado** como un espacio de relación con el asociado.

Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

En 2016 se ha continuado con los trabajos en el ámbito corporativo. El **Consejo de Buenas Prácticas de La Unió** ha abordado de manera pionera la regulación del conflicto de interés y ha establecido un régimen de compatibilidad para los cargos en los órganos de gobierno de la entidad.

También se ha hecho una reflexión sobre la relación de la entidad con los grupos de interés, concretada en la elaboración del Mapa de Grupos de Interés. Se ha mantenido la colaboración con entidades que promueven este ámbito, como el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el ámbito de Responsabilidad Social Corporativa**, del que La Unió forma parte a través de la Fundació Unió.

La Unió, en el registro de grupos de interés de la Generalitat

De acuerdo con el Código de Conducta aprobado, los altos cargos y el personal directivo de la Administración de la Generalitat y de su sector público han de garantizar la transparencia de su agenda oficial e incorporar los contactos que establezcan con los grupos de interés. **El número de registro de La Unió es el 9015-472927/2016.**



23 miembros del Foro de Asociados Colaboradores



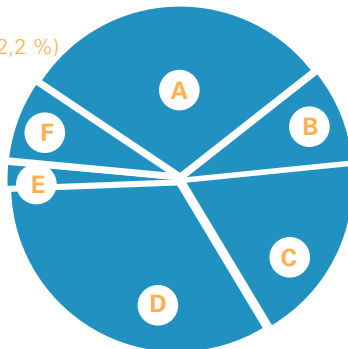
La Unió representa a 112 entidades sanitarias y sociales, 463 centros y 60.000 profesionales

Sectores de actividad en los que operan las entidades asociadas

Atención Especializada de Agudos	42 (41)
Atención Primaria	18 (18)
Atención a la Dependencia	38 (42)
Actividad Privada	30 (33)
Atención a la Salud Mental	41 (41)
Atención Sociosanitaria	43 (46)

Naturaleza jurídica de las entidades asociadas

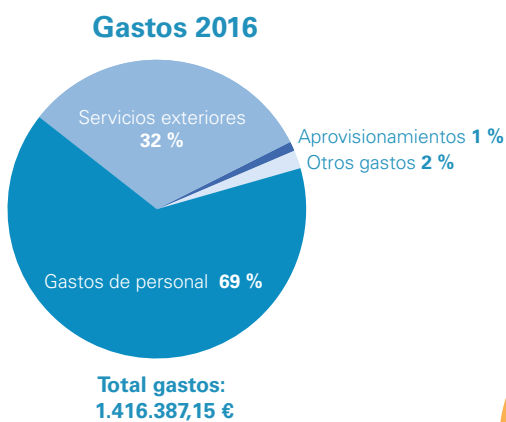
- A** Sociedades mercantiles **30 %** (32,2 %)
- B** Asociaciones **9 %** (7,8 %)
- C** Entidades de derecho público y participadas **18 %** (16,6 %)
- D** Fundaciones **33 %** (33 %)
- E** Mutualidades **2 %** (2,6 %)
- F** Órdenes religiosas **8 %** (7,8 %)



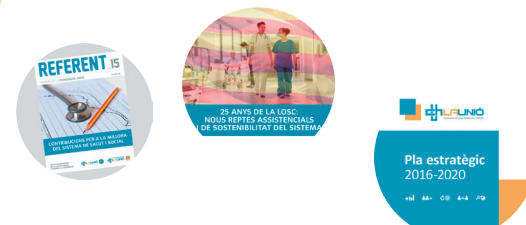
Los datos correspondientes a 2015 se indican entre paréntesis

Información económica

Cierre de cuentas anuales del ejercicio 2016



Cuentas auditadas por AuditACLM (Núm ROAC: S2331)



- 2016. Repensando el modelo de atención a las personas con dependencia
- 2015. Modificación del Código de Buen Gobierno
- 2015. Consejo de Buenas Prácticas
- 2015. Plan estratégico 2016-2020



- 2015
- 2012. Nuevo modelo de gobernanza
- 2012. Creación de la Oficina de Atención al Asociado y actualización de la información patronal
- 2011. Repensando el modelo sanitario catalán



- 2010
- 2007. Foro de Asociados Colaboradores



- 2005
- 2002. Implantación del Codi Tipus
- 2000. Unió Catalana d'Hospitals. Asociación de Entidades Sanitarias y Sociales



- 2000
- 1999. Fortalecimiento de la participación de los asociados a través de los consejos de sector y de los consejos técnicos asesores
- 1995. Creación de la Fundació Unió Catalana d'Hospitals



- 1995
- 1994. Creación de la Dirección General (profesionalización)

- 1990
- 1985. Unió Catalana d'Hospitals



- 1985
- 1980



- 1980
- 1975-1977. Periodo constituyente de la Unió Catalano-Balear



- 1975

