

Memòria 2025



Índex

1	La Unió	<u>04</u>	7	Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant	<u>46</u>
2	Hem fet 50 anys <i>Tenim història, SOM FUTUR</i>	<u>09</u>	8	Generant i compartint coneixement	<u>60</u>
3	Contribuint a millorar el sistema de salut i social de Catalunya	<u>20</u>	9	El 2025, en xifres	<u>67</u>
4	Amb Compromís Social	<u>35</u>	10	Reconeixements	<u>71</u>
5	Mirant el Futur i compartint Bones Pràctiques	<u>41</u>	11	Annexos	<u>73</u>
6	Amb una mirada oberta al Món	<u>44</u>			

EL 2025, L'ANY DELS 50 ANYS DE LA UNIÓ, TENIM HISTÒRIA, SOM FUTUR

L'any 2025 ve marcat per la il·lusió i l'esperit de **celebració dels 50 anys de La Unió** sota el lema **Tenim Història, SOM FUTUR**, amb ganes de compartir Trajectòria i Projecció, Convicció i Acció, Compromís i Confiança entorn un sistema de salut i social singular de país, basat en valors de servei públic, que hem construït i només podrem fer créixer si ho fem plegats, govern i societat civil. L'acte final dels 50 anys al Palau de la Música va ser el reflex del que hem construït entre tots, un reflex del que tenim i hem de preservar.

L'any 2025 va començar amb més incerteses que respostes, l'impacte dels conflictes bèl·lics, l'impacte dels acords d'investidura i els acords per a l'aprovació de pressupostos a l'Estat espanyol i a Catalunya, l'impacte de les regles fiscals en el sostre de despesa, dèficit i deute públic, l'impacte de les noves normatives laborals i processos de negociació col·lectiva, l'orientació de les noves lleis de concertació sanitària i social, entre d'altres.

Mentrestant, tenim la certesa de l'impacte de la longevitat i les noves necessitats emergents, sanitàries i socials, la urgència de millorar l'accessibilitat i no agreujar desigualtats, alhora que també tenim clares les línies de transformació assistencial, digital, ecològica, organitzativa i social, de present i de futur. En aquest context els lideratges i la visió sistèmica són claus per aterrar els reptes en oportunitats. I és aquí on **els valors i el compromís del bon govern i la bona gestió des de les organitzacions** hi contribueixen.

La Memòria 2025 reflecteix l'acció de La Unió amb aquest **esperit de pensar en global i actuar en local**. Actuar en local amb perspectiva de futur, amb perspectiva intergeneracional, sumant i intercanviant coneixement i visió de les generacions presents i les generacions futures, amb predisposició a adaptar-nos a les noves necessitats i maneres de fer i de veure les coses, amb rigor i justícia, amb generositat i humanisme.

En definitiva, **amb valors que ens uneixen en la diversitat i la pluralitat que representa La Unió**, i que formen part del seu testimoni, d'ahir, d'avui i de futur, que han estat inspiradors del Pla Estratègic 2022-2025 *Construïm avui La Unió de demà*, i que ara ho seran del Marc Estratègic de La Unió 2026-2030 que definirem plegats.

L'acció de La Unió durant el 2025 va des de procurar un finançament suficient i equitatiu per a les entitats; contribuir a la millora de les condicions laborals dels professionals;

vetllar per uns marcs normatius que reconeguin la singularitat del model català de xarxes mixtes de provisió, reforçant-ne els valors de compromís social, estabilitat i gestió orientada a resultats; impulsar la integració social i sanitària; i liderar, des de l'activisme compartit, les transformacions assistencials, socials, digitals, ecològiques i organitzatives necessàries per donar resposta als reptes presents i futurs.

Els lemes de la Unió **Mirem el Futur amb una mirada oberta al Món i Ens Movem per les Persones** marquen l'agenda col·lectiva entorn l'Anàlisi de Prospectiva del +FUTUR, l'impuls de la trobada amb el Talen Emergent, la Comunitat de Bones Pràctiques que s'ha posat en marxa en el 2025, i el primer informe de Compromís Social de La Unió.

Cal tenir clar i compartir els objectius a assolir, definir els espais de coordinació de les xarxes de provisió, gestionar bé els instruments de governança del model, fer escolta activa als professionals, a la ciutadania i al món local, i retre comptes. **Només amb l'acció i els bons resultats farem front als populismes que distreuen i generen confrontació. Només amb l'acció i els bons resultats recuperarem confiança.**

Per això, i per a tot la feina feta, tot el reconeixement i sincer agraïment als òrgans de govern, consultius, assessors i de participació, als associats i als professionals per la vostra implicació, les vostres opinions i aportacions, i sobretot per la vostra confiança. I a l'equip professional de La Unió per la seva professionalitat i compromís. I ara necessitem anar plegats més que mai per construir un Marc Estratègic de La Unió 2026-2030 que transformant el present ens permeti liderar el futur.



Joan M. Adserà
President



Roser Fernández
Directora general

LAUNIÓ
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

1. La Unió

- Qui som?
- Què fem?
- Què representem?

La Unió

Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Propòsit

La Unió és l'Agent Social referent del Sistema de Salut i de la singularitat del model sanitari i social de Catalunya que, des del bon govern i la gestió ètica i professionalitzada, la diversitat i la innovació, i l'avaluació de resultats, té el propòsit de contribuir, des de les organitzacions, **a la millora de la Salut de les persones i de la societat.**

Missió

Ser l'agent social de les organitzacions d'atenció sanitària i social de les persones des del Bon Govern i la Bona Gestió.

Visió

Ser l'agent social referent en la transformació del sistema sanitari i social per a la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones.

Valors

+ **Compromís**
 + **Independència**
 + **Professionalitat**
 + **Pluralitat**
 + **Innovació**
 = **La Unió**

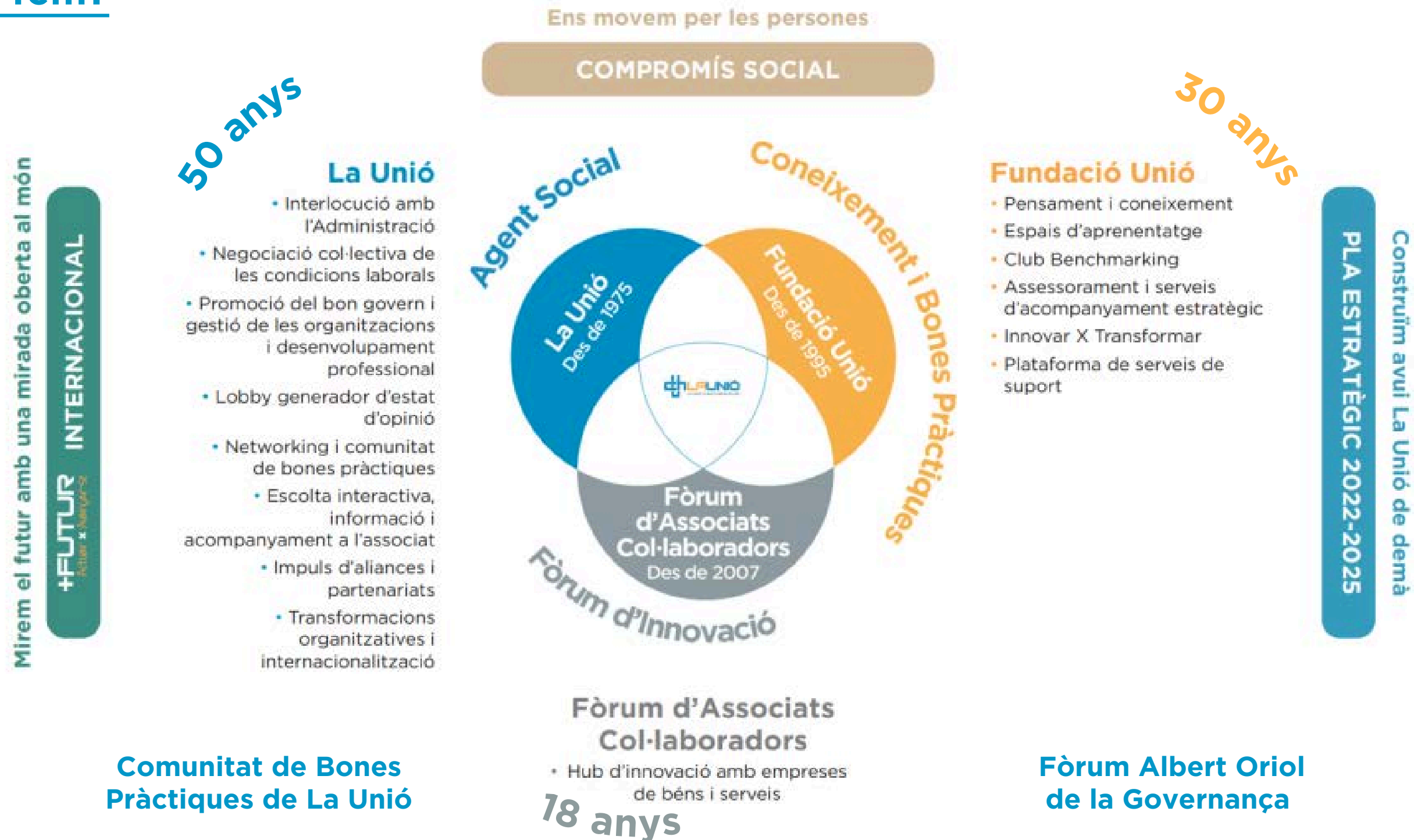
Apostem per

- **Concepte de Salut de l'Organització Mundial de la Salut (OMS)**, avantguardista de l'aposta per l'acció comunitària i preventiva i la integració social i sanitària.
- **El valor essencial de les organitzacions** en el model sanitari i social català, i la seva **visió holística.**



ENS MOVEM PER LES PERSONES AMB UNA MIRADA OBERTA AL MÓN

Qui som i què fem?

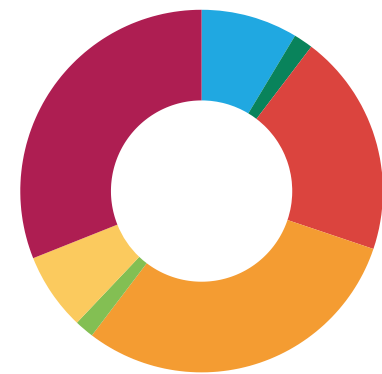


SOM ORGANITZACIONS DE PERSONES QUE TREBALLEM AMB I PER A LES PERSONES

Què representem?

Pluralitat

+115 entitats associades



- 10** Associacions
- 2** Cooperatives
- 23** Titularitat pública
- 42** Fundacions
- 1** Mutualitats
- 4** Ordes religiosos
- 36** Societats mercantils

65%

Sistema públic de salut

95%

Sanitat concertada

81%

Entitats amb concert

64%

Àmbit de la dependència

75.000

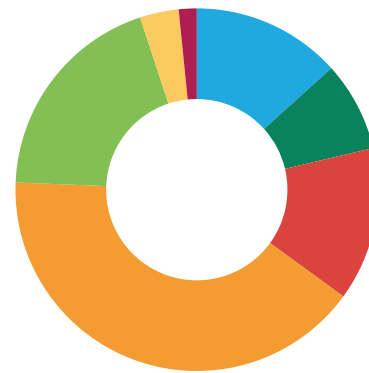
Professionals

+42

Empreses per a la innovació

Transversalitat

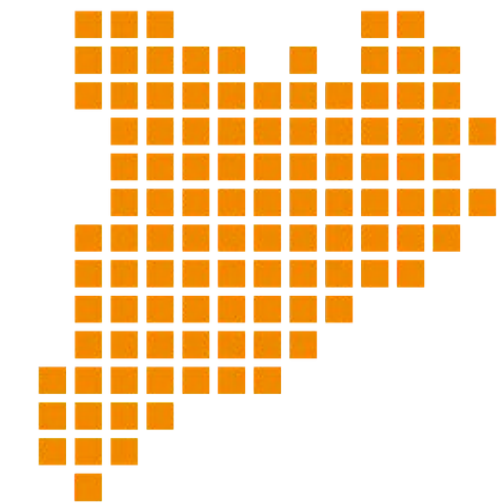
+770 dispositius assistencials sanitaris i socials



- 100** Primària i comunitària
- 60** Hospitalària d'aguts
- 115** Intermèdia
- 305** Salut mental i addiccions
- 167** Serveis socials
 Gent Gran
 Discapacitat
 Salut mental
 Atenció domiciliària
 Servei de tutela
- 26** Rehabilitació ambulatoria
- 22** Altres

Territorialitat

Del model de proximitat català amb un teixit associatiu que cobreix tot el territori.



Amb fonaments de compromís que ens uneixen en la diversitat

La visió sobre el sistema de salut i social a Catalunya

Compartim la bondat dels atributs singulars del sistema de salut i social de Catalunya per afrontar els reptes de futur.



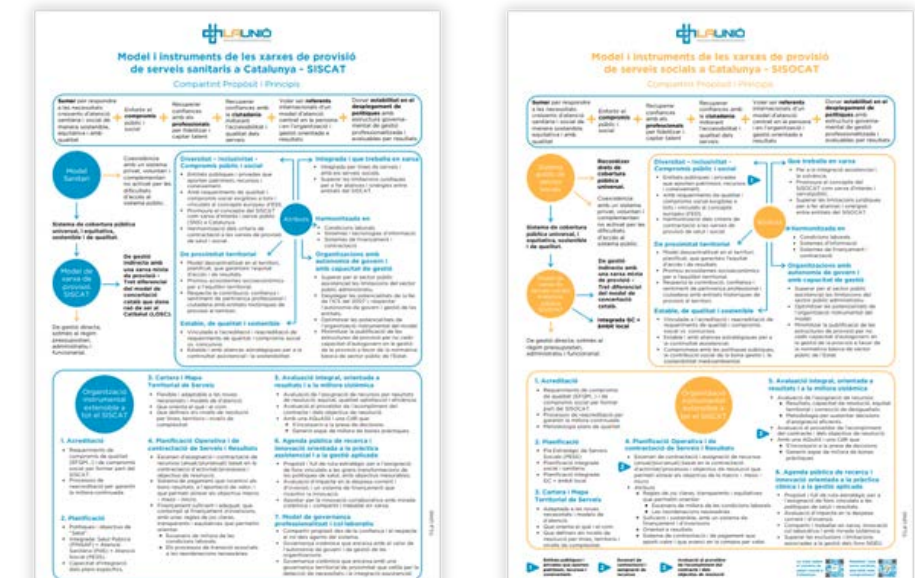
Manifest “Una nova societat, una Unió més compromesa”

Que uneix organitzacions compromeses amb la societat, amb els canvis transformacionals de futur, amb la sostenibilitat econòmica i mediambiental, amb l'ètica en el govern i la gestió.



Model i instruments de les xarxes de provisió de SISCAT i SISOCAT

Apostem per unes xarxes de provisió (SISCAT i SISOCAT) estables, inclusives, de govern i gestió professionalitzada i compromeses amb el servei públic.





2. Hem fet 50 anys

Tenim història, SOM FUTUR

50 anys de La Unió: Tenim Història, SOM FUTUR

El 2025 ha estat un any especialment significatiu per a La Unió, en què hem celebrat el nostre **50è aniversari** sota el lema “Tenim Història, SOM FUTUR”. Aquesta efemèride ha esdevingut una oportunitat per fer balanç d’una trajectòria col·lectiva al servei del sistema sanitari i social, alhora per projectar amb determinació, els reptes de futur amb una mirada intergeneracional, innovadora i compromesa amb la societat.

S’ha constituït un **Comissionat Inspirador** format per representants dels òrgans de govern i participació de La Unió, amb una composició que reflecteix la diversitat territorial, la pluralitat de línies d’atenció, així com la incorporació de la perspectiva de gènere i una mirada intergeneracional.

Aquesta celebració ha coincidit, a més, amb altres fites rellevants: els **30 anys de la Fundació Unió** i els **18 anys del Fòrum d’Associats Col·laboradors**, reforçant la idea d’un projecte consolidat, divers i en evolució constant.

Un any de celebració, reflexió i projecció



Llançament dels actes i Jornada 50 anys atenent persones. *Nous paradigmes, noves respostes*, al Recinte Modernista de Sant Pau
 11 de març 2025



Jornada 50 anys de Compromís amb l’Ètica i el Bon Govern, al Monestir de Montserrat
 4 de juny 2025



Trobada del Talent Emergent del sector salut i social, al Cibernàrium 22@
 13 de juny 2025



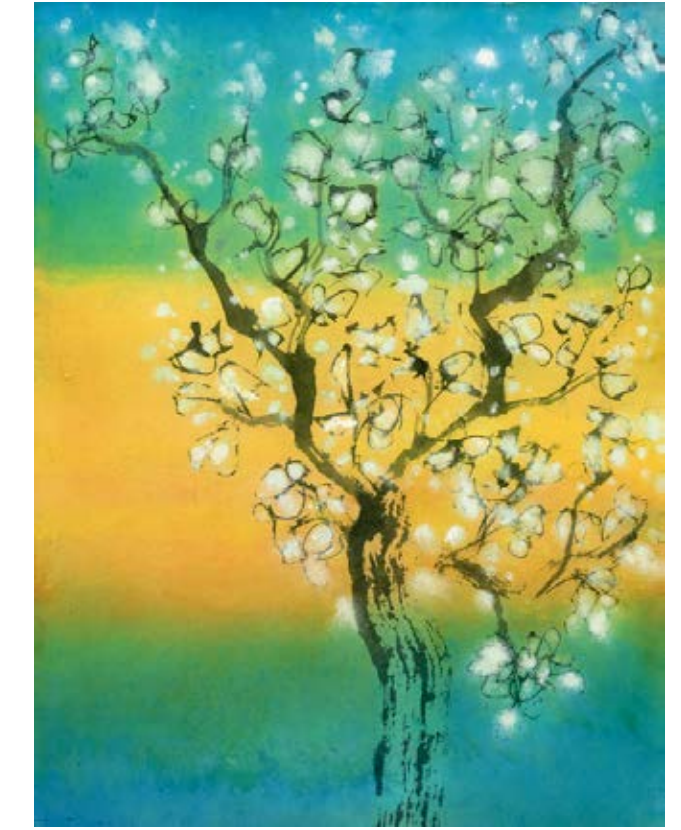
Jornada 50 anys situant el sector salut i social com a sectors estratègics de país, al Món Sant Benet
 9 d’octubre 2025



Acte de culminació dels 50 anys Tenim Història, SOM FUTUR, al Palau de la Música Catalana
 16 de febrer de 2026

L’obra commemorativa

L’artista **Perico Pastor** ha estat l’encarregat de crear el logotip i l’obra commemorativa del 50è aniversari: “L’Ametller”. Aquesta peça simbolitza el creixement, l’arrelament i la renovació constant, valors que defineixen la trajectòria de La Unió i el seu compromís amb el futur.



Jornada 50 anys Atenent Persones: Nous paradigmes, noves respostes

L'11 de març, La Unió ha reunit més de **200 professionals** al **Recinte Modernista de Sant Pau** per reflexionar sobre els reptes de futur en salut i atenció social en la primera jornada del 50è aniversari, sota el lema **50 anys Atenent Persones. Nous paradigmes, noves respostes**.

S'hi han abordat qüestions clau com la sostenibilitat del sistema, l'equilibri entre tecnologia i humanització, l'atenció centrada en la persona, l'impacte de l'envelliment i la necessitat d'avançar cap a models basats en valor. La sessió també ha posat en relleu la importància de la confiança en les dades, la hiperpersonalització de l'atenció i la integració de perspectives socials, sanitàries i ambientals, consolidant una **visió compartida dels canvis necessaris per donar resposta als nous paradigmes**.



Olga Pané
 Consellera de Salut



Raúl Moreno
 Secretari general de Drets Socials i Inclusió



Joan M. Adserà
 President de La Unió



Jaume Duran
 Comissionat dels 50 anys de La Unió



Perico Pastor
 Artista i autor del Logo dels 50 anys de La Unió



Roser Fernández
 Directora general de La Unió



Josep Maria Antó
 Professor Sènior d'Investigació a ISGLOBAL



Albert Esteve
 Director del Centre d'Estudis Demogràfics-CED



Genís Roca
 Expert en innovació i transformació digital



La Longevitat, del repte a l'oportunitat
 Jordi Amblàs, Montse Solé, Jaume Ribera, Alba Parejo



Professionals: realitat i expectatives
 Mar de Pablo, Miguel Ángel Molina, Marisa García, Montserrat Castilla.

Jornada 50 anys de compromís amb l'Ètica i el Bon Govern

Més de **150 presidents i directors d'entitats sanitàries i socials**, referents de la concertació sanitària i social de tot Catalunya han participat el 4 de juny a la segona jornada commemorativa, sota el lema *50 anys de Compromís amb l'Ètica i el Bon Govern* celebrada al **Monestir de Montserrat** dins el programa oficial dels actes del Mil·lenari de Montserrat, i promoguda pel Consell Consultiu (CC), el Consell d'Ètica i Bones Pràctiques (CEiBP), i el Fòrum de Governança Albert Oriol (FGAO) de La Unió.

La trobada ha posat en valor el bon govern i la bona gestió com a pilars per garantir una atenció orientada a la salut i el benestar de les persones, dins d'un model de provisió plural i compromès amb les polítiques públiques. Fruit de la trobada, s'ha compratit la **Declaració de Montserrat sobre l'Ètica i el Bon Govern a les Organitzacions Sanitàries i Socials**.



Joan M. Adserà
 President de La Unió



Antoni Abad
 President del Consell Consultiu de La Unió



Manel Jovells
 President del Consell d'Ètica i Bones Pràctiques de La Unió



Jaume Duran
 Comissionat dels 50 anys de La Unió



Roser Fernández
 Directora general de La Unió



Helena Rís
 Coordinadora del Fòrum de Governança Albert Oriol.



Francesc Torralba
 Filòsof i professor universitari



Conversa sobre l'Ètica Institucional
 Francesc Torralba, Miquel Vilardell i Montserrat Esquerda



Pau Relat
 President de Fira Barcelona



Conversa sobre el Bon govern
 Pau Relat, Núria Basi i Adrià Comella

Trobada de Talent Emergent del sector salut i social

En el marc dels actes de celebració dels 50 anys de La Unió, el 13 de juny hem celebrat al **Cibernàrium de Barcelona Activa**, la **primera Trobada de Talent Emergent del sector salut i social**, amb la participació de més de 120 professionals de prop de 50 entitats associades. La jornada va néixer amb la voluntat d'escoltar i posar en valor la mirada de les noves generacions del sector per identificar les necessitats i inquietuds dels nous lideratges.

Aquesta trobada ha estat una oportunitat per **connectar professionals amb vocació transformadora**, generar xarxa i imaginar col·lectivament com volem que siguin les organitzacions del futur. També ha servit per **reforçar el paper de La Unió com a actor estratègic del sistema**, i per posar en valor la seva trajectòria i contribució al llarg dels 50 anys d'existència.



“Tenim idees potents i moltes ganes de fer les coses diferents. Només calen oportunitats per posar-les en pràctica.”



Jornada 50 anys situant el sector salut i social com a sectors estratègics de país

La jornada ha reunit més de **250 referents del món socioeconòmic i directius del sector sanitari i social al Món Sant Benet** per compartir la necessitat de situar el sector salut i social com a eix estratègic de país.

S'hi ha posat en valor el paper del sector com a **motor de progrés econòmic, cohesió social i equilibri territorial**, destacant la seva contribució al creixement, l'ocupació i la innovació, així com la seva rellevància en la sostenibilitat de l'estat del benestar.

La trobada ha evidenciat l'oportunitat de **posicionar Catalunya com a referent europeu en salut, recerca i ciències de la vida**, i ha remarcat la importància de la col·laboració publicoprivada, l'ús de les dades i una visió compartida per impulsar un nou model de desenvolupament econòmic i social orientat al benestar de les persones.



Joan M. Adserà
 President de La Unió



Josep Sánchez Llibre
 President de Foment del Treball Nacional



Alícia Romero
 Consellera d'Economia i Finances



Roser Fernández
 Directora general de La Unió



Aliança territorial a la Catalunya Central entre Ampans, Althaia i Avinent
 Toni Espinal, Manel Jovells i Albert Giralt



Núria Mas
 Professora i directora del Departament d'Economia de l'IESE Business School



Salut i Social, sectors estratègics de país
 Conversa amb Núria Mas, Josep Santacreu, Robert Fabregat



Manel Peiró
 Director de l'Institute for Healthcare Management d'ESADE



Conversa Salut i Social, sectors d'equilibri territorial
 Manel Peiró, Meritxell Budó, Marta Farrés

Un acte de país, reconeixement i projecció del model sanitari i social català

La Unió ha culminat la celebració del seu 50è aniversari amb un **acte institucional al Palau de la Música Catalana**, sota el lema "Tenim Història, SOM FUTUR". La commemoració ha posat en valor cinc dècades de compromís amb el sistema sanitari i social de Catalunya, amb les persones i amb el país, projectant alhora una mirada de futur basada en l'ètica, el bon govern, la innovació i la responsabilitat col·lectiva. L'acte va reunir més de **700 representants** institucionals, professionals i agents socioeconòmics, en una vetllada concebuda com un espai de reconeixement, reafirmació del model i projecció estratègica.

La jornada del Palau va connectar **trajectòria i visió de futur**, posant en valor cinquanta anys de contribució de La Unió a la construcció i evolució del model sanitari i social català, i reafirmant el compromís del sector amb un sistema orientat a les persones, basat en la bona governança, la innovació i els valors que han sustentat el seu desenvolupament.



Josep Rull
President del Parlament de Catalunya



Joan M. Adserà
President de La Unió



Jaume Duran
Comissionat dels 50 anys
de La Unió



Miquel Vilardell
President de la Comissió de
Reconeixements de La Unió



Genís Roca
Expert en innovació i
transformació digital



Elena Puigdevall
Vicesecretària de la
Junta Directiva de La Unió

Reconeixements de La Unió

La Unió ha volgut posar en valor la trajectòria, el compromís i la capacitat transformadora de persones i organitzacions mitjançant els Reconeixements La Unió 2025:

Categoria d'institucions fundadores de La Unió

Han estat reconegudes les entitats següents:

- Fundació Puigvert
- Institut Pere Mata
- Hospital Sant Joan de Déu
- Hospital Clínic
- Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Categoria de reconeixement a una trajectòria personal

- A títol pòstum, a Esperança Martí i Salís

Categoria d'organització amb projecte transformador

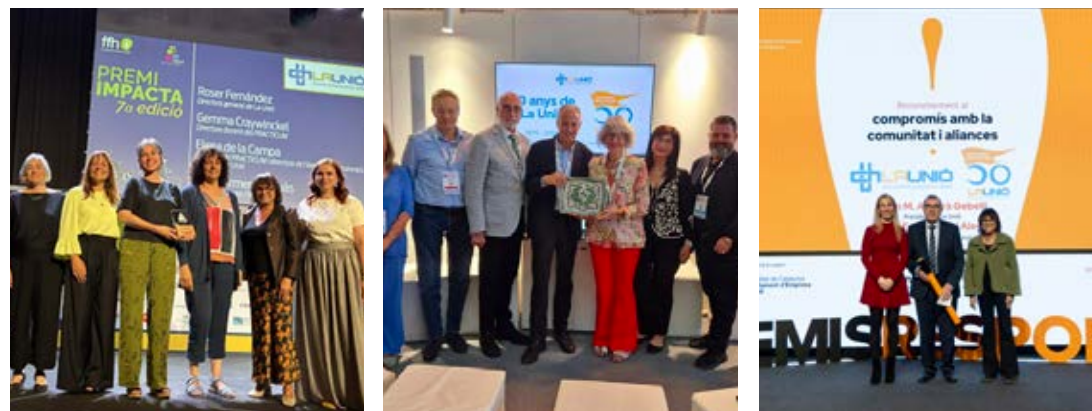
- Fundació Althaia



Reconeixements

L'entitat ha rebut diverses distincions institucionals, entre les quals destaquen:

- **La Placa al Treball President Macià 2024**
- **El Premi Impacta de la Fundació Factor Humà**
- **El reconeixement de SEDISA pels 50 anys de trajectòria**
- **El premi Respon.cat pel compromís amb la comunitat**



Trobades institucionals

Durant l'any, hem mantingut una agenda activa de trobades institucionals amb l'Administració, entitats del sector i altres agents clau, amb l'objectiu de reforçar aliances, compartir coneixement i impulsar iniciatives conjuntes. Aquestes reunions han permès consolidar relacions, identificar oportunitats de col·laboració i avançar en projectes d'interès comú.

- Trobada amb **Salvador Illa**, president de la Generalitat de Catalunya.
- Trobada amb **Josep Rull**, president del Parlament de Catalunya.
- Trobada amb **Alicia Romero**, consellera d'Economia i Finances del Govern de Catalunya.



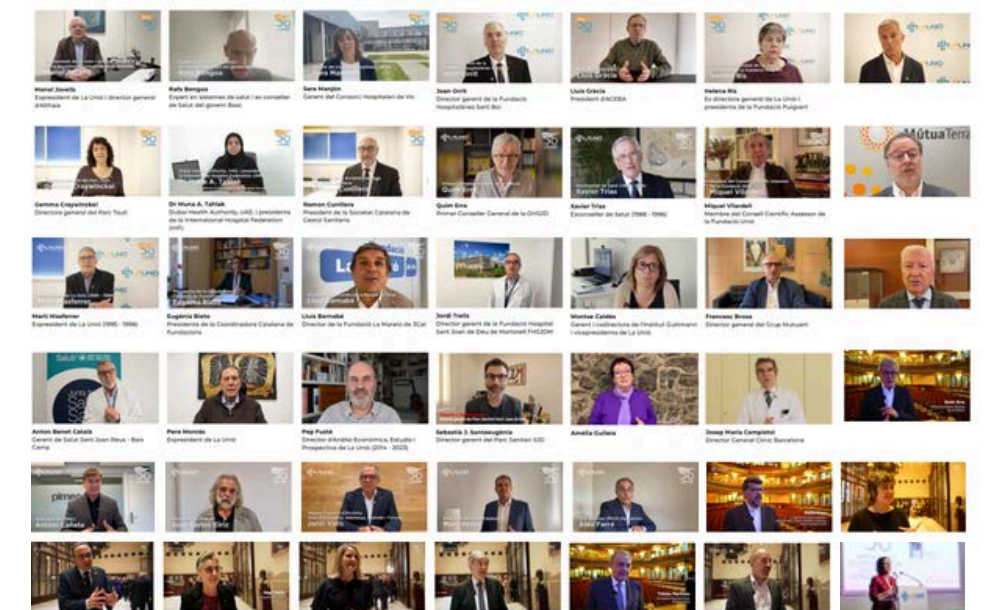
Altres accions destacades

Bufem espelmes junts!

Hem impulsat una iniciativa per compartir i donar visibilitat a les efemèrides de les entitats i centres associats. Aquesta proposta posa en valor les trajectòries compartides, ja sigui a través d'actes conjunts o de la seva difusió.

Testimonis

S'han recollit veus de protagonistes i companys de viatge que han format part de la trajectòria de La Unió —passat, present i futur—, convidant-los a reflexionar sobre una qüestió clau: “Quina és, per a tu, l'aportació de valor de La Unió?”



Impacte als mitjans i xarxes

La presència a mitjans i l'activitat a xarxes socials han reforçat la visibilitat i el posicionament de La Unió, assolint una cobertura mediàtica d'alt valor qualitatiu, amb diverses entrevistes i una àmplia cobertura dels actes.

Durant l'any es van difondre **15 notes de premsa**, que han generat **33 peces publicades** en **22 mitjans de comunicació**.



33

Peces publicades als mitjans de comunicació



168.998

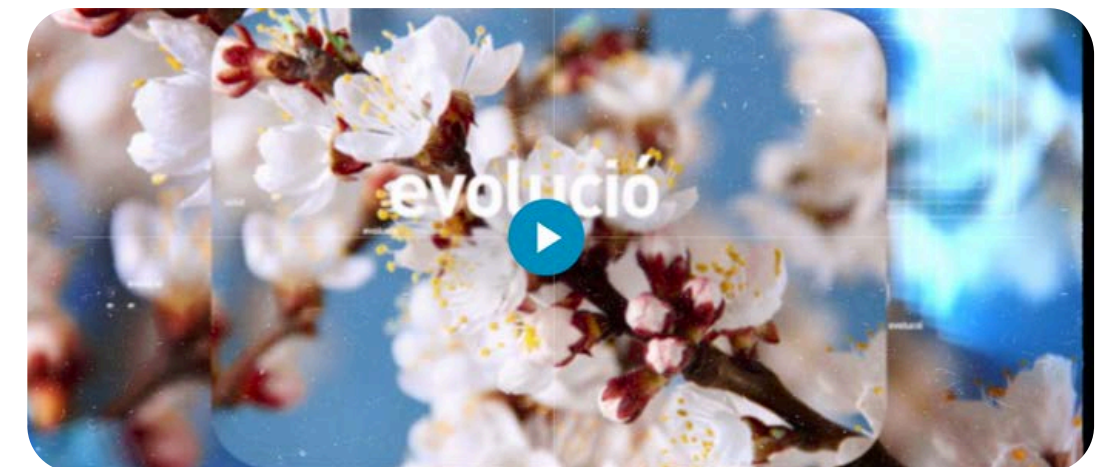
Impressions a les xarxes socials



Vídeo "La Unió"



Vídeo "Tenim Història"



Vídeo "SOM FUTUR"





Gràcies!





3. Contribuint a millorar el sistema de salut i social de Catalunya

3.1. Des del compromís amb les polítiques públiques

Durant el 2025, La Unió ha continuat exercint un paper actiu en la defensa i l'impuls del model català de salut i serveis socials, contribuint al debat públic, participant en els processos legislatius i sumant esforços a les principals iniciatives de transformació dels sistemes de salut i social de Catalunya.

Participant en els processos legislatius i de governança del sistema

Partint de la Visió de La Unió sobre el sistema de salut i social de Catalunya, del model de xarxes de provisió SISCAT (salut) i SISOCAT (social) i del marc europeu de l'Economia Social i Solidària, hem participat activament en la definició de diverses iniciatives legislatives estratègiques per al sector.

Al llarg de l'any hem presentat **al·legacions, aportacions tècniques i posicionaments institucionals**, i hem participat en sessions de treball, compareixences i espais de debat vinculats a:

- La Llei del Tercer Sector Social.
- La Llei d'Economia Social i Solidària.
- La Llei dels instruments de provisió del sistema de serveis socials.
- La Llei dels instruments de provisió del SISCAT.
- La Llei de creació de l'Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària de Catalunya (AGAISS-Cat).
- La reforma de la normativa en matèria de dependència i discapacitat.
- La modificació de la instrucció de desplegament del règim especial d'autonomia de gestió de les empreses públiques i consorcis del SISCAT.



Impulsant la integració social i sanitària: la creació de l'AGAISS-Cat



La Unió hem assistit a l'aprovació, per part del Parlament de Catalunya, de l'**Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària de Catalunya (AGAISS-Cat)**, una fita que permetrà avançar cap a un model d'atenció més integrat i adaptat a les necessitats de la ciutadania.

La nova agència unirà la planificació, la governança i l'acció conjunta dels sistemes de salut i de serveis socials, amb l'objectiu d'oferir una resposta més coordinada i eficient a les persones.

Des de La Unió celebrem l'ampli consens assolit al voltant d'aquesta aposta de país per avançar en la integració social i sanitària, i expressem el nostre reconeixement a totes les persones i institucions que ho han fet possible.

3.1. Des del compromís amb les polítiques públiques

Participant en projectes interdepartamentals com el Pacte Nacional per a la Salut Mental



La Unió ha mantingut una participació activa en el desplegament del **Pacte Nacional de Salut Mental de Catalunya**, contribuint als espais de governança i seguiment impulsats pel Govern de la Generalitat.

Com a membre del **Grup Impulsor i de la Taula per a l'Aplicació del Pacte Nacional de Salut Mental**, La Unió ha participat en les reunions de seguiment i avaluació de les actuacions previstes, compartint la visió i l'experiència de les entitats sanitàries i socials associades.

Durant l'any s'han presentat els avenços en l'execució del Pla, els mecanismes de seguiment dels objectius i les iniciatives de coordinació interdepartamental orientades a reforçar les polítiques de salut mental.

Reforçant la presència de La Unió en l'àmbit dels serveis socials



En l'àmbit social, La Unió ha mantingut una interlocució activa amb el **Departament de Drets Socials i Inclusió** per contribuir a la construcció i consolidació d'un sistema integrat de serveis socials a Catalunya. En aquest marc, ha participat en la reflexió sobre els instruments necessaris per consolidar el sistema de serveis socials, aportant la visió dels proveïdors des d'una perspectiva plural, transversal i territorial.

Aquesta tasca s'ha concretat en la interlocució amb els responsables del Departament en relació amb iniciatives estratègiques per al futur del sistema, com el projecte de llei d'instruments de provisió de serveis i el desplegament de la futura Agència d'Atenció Integrada de Salut i Social, contribuint així al debat i a la definició de les reformes que han de permetre una millor coordinació entre els àmbits social i sanitari.

3.1. Des del compromís amb les polítiques públiques

Generant estat d'opinió



Sumant en les reformes necessàries



La Unió ha estat present en els mitjans i a través d'articles i blogs ha generat estat d'opinió entorn temes especialment rellevants:

- **El segrest populista de l'Estat del Benestar**, article de Roser Fernández. publicat al Diari Ara el 27 d'agost de 2025. Accedeix [aquí](#).
- **El model sanitari català no és Madrid**, article de Roser Fernández publicat a La Vanguardia el 12 de desembre de 2025. Accedeix [aquí](#).
- **25è aniversari de la mort d'Ernest Lluch** (Ministre de Sanitat i Consum els anys 1982 i 1986).

La Unió s'ha posat a disposició de les iniciatives governamentals de reforma: el **CAIROS** (Comitè d'Avaluació, Innovació, Reforma Operativa i Sostenibilitat del Sistema de Salut), el **CETIS** (Comitè d'Experts per a la Transformació i la Innovació Social) i la **CETRA** (Comissió d'Experts per a la Transformació de l'Administració).

L'article de La Unió **“Més de 30 anys i més de 50 informes sobre reforma del sistema sanitari: tot dit i encara molt per fer”** publicat a la revista El REFERENT 20 ha estat referent del punt de partida del CAIROS que ha apostat per no generar més document de diagnòstic i orientar-se a projectes demostratius de les reformes necessàries.

En el 2025 el CAIROS ha presentat el seu full de ruta i ha centrat en el seu desplegament en els Centres Integrals de Salut de Referència, els CSIR.

Des de La Unió hem mantingut diverses trobades amb el CAIROS, tant a nivell directiu com en sessions tècniques de treball.

3.2. Compromesos amb el Bon Govern

El Decàleg La Governança a les Organitzacions, la Visió de La Unió

El **Decàleg de la Governança a les Organitzacions, la Visió de La Unió** impulsat pel Consell Consultiu de La Unió i aprovat per la Junta Directiva, estableix els principis clau per a una governança sòlida dins les entitats sanitàries i socials.

El document té com a objectiu **reforçar l'encaix entre la governança del sistema i la de les organitzacions**, consolidant-la com un valor central del model sanitari i social de Catalunya, i promovent una governança ètica, sòlida, competent i compromesa.

En conjunt, el Decàleg és coherent amb la visió de La Unió sobre els rols dels diferents agents i amb el compromís amb el bon govern i la bona gestió, com a elements que ens uneixen en la diversitat del sector.

Declaració de Montserrat sobre l'Ètica i el Bon Govern a les Organitzacions Sanitàries i Socials

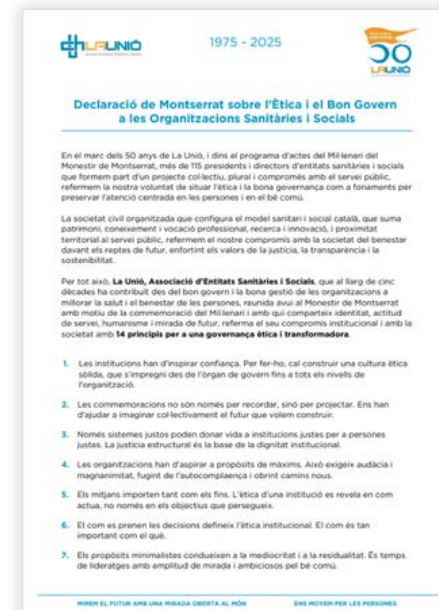
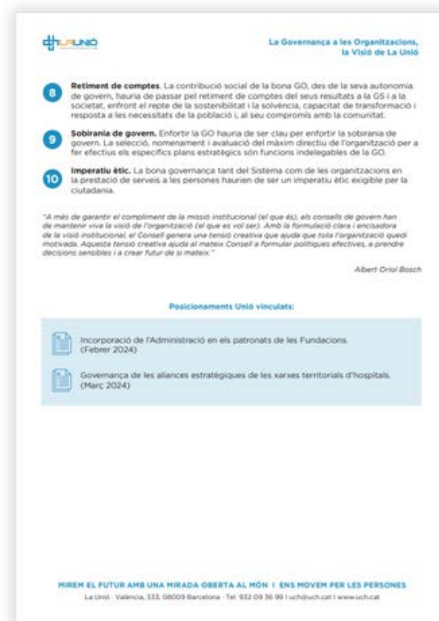
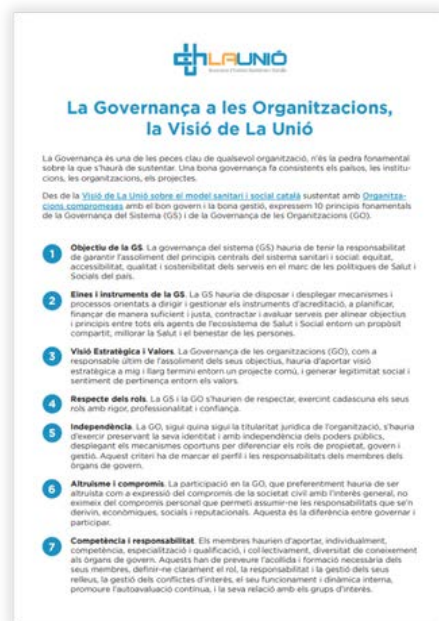
En el marc del **50è aniversari** i dins els actes del Mil·lenari del Monestir de Montserrat, més de 115 presidents i directors d'entitats sanitàries i socials han reafirmat el seu compromís amb la **Declaració de Montserrat sobre l'Ètica i el Bon Govern a les Organitzacions Sanitàries i Socials**. El sector, com a expressió de la societat civil organitzada, destaca pel seu compromís amb el servei públic, la proximitat, la innovació i la sostenibilitat. Davant els reptes futurs, es reforcen valors com la justícia, la transparència i la sostenibilitat per garantir l'atenció centrada en les persones.

En aquest context, La Unió consolida el seu compromís institucional mitjançant la definició de **14 principis** per impulsar una governança ètica i transformadora.

El Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch (FGAO)

El **Fòrum de Governança Albert Oriol Bosch (FGAO)** ha celebrat el seu **primer plenari**, amb la participació de 15 persones físiques i 9 entitats. Aquesta primera sessió ha permès fer balanç de l'activitat desenvolupada, incloent la incorporació de la governança a la Comunitat de Bones Pràctiques de La Unió i la participació en diverses sessions i jornades sectorials i definir les línies de treball per al 2025.

En el marc de la seva activitat, destaca la publicació de l'article "**L'avaluació dels òrgans de govern: una anàlisi i una proposta a partir de l'experiència**", en què Martí Masferrer, president de l'Institut d'Assistència Sanitària, proposa una eina d'avaluació basada en 111 indicadors distribuïts en 9 eixos temàtics per analitzar el nivell de maduresa en governança de les organitzacions.



3.3. Vetllant per un finançament suficient i just i unes organitzacions sostenibles i solvents

Hem vetllat per garantir criteris de suficiència, equitat, rigor i transparència en els escenaris de contractació, en l'assignació dels recursos i en l'avaluació dels resultats, promovent un finançament adequat que permeti donar resposta a les necessitats presents i futures dels sistemes de salut i social.

Per a un finançament suficient i just

En un context marcat per la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat i per una elevada incertesa econòmica, social i regulatòria, La Unió ha defensat de manera reiterada la necessitat de disposar de pressupostos aprovats com a eina imprescindible per garantir l'estabilitat, la planificació i la capacitat transformadora dels sistemes de salut i social.

Àmbit Salut: El sostre de despesa 2025 estava fixat en un màxim del 3,2% respecte a la despesa real del 2024. La Unió va argumentar que aquest sostre de despesa era insuficient si havia de fer front a l'increment de farmàcia, increments retributius i inversions, i la seva acció va ser determinant en la revisió de l'escenari i en la revisió de l'increment basal de tarifa suficient per atendre als costos bàsics i continuar en l'adequació d'activitat per a l'equitat territorial, revisió que es va fer efectiva per acord de Consell de Direcció del CatSalut de 22 de desembre.

Signatura de la segona Addenda a l'Acord sectorial de serveis socials

Àmbit Social: En l'àmbit de serveis socials La Unió va ser agent actiu en la signatura de la segona Addenda a l'Acord sectorial per a la construcció d'un sistema de serveis socials propi de Catalunya.

Addenda 2025: Recull un increment del 5% de les tarifes per al 2025, amb una proposta d'augment salarial del 4% i un 1% destinat a altres costos laborals.



En l'àmbit d'adequació dels sistemes de contractació i pagament

En l'àmbit d'adequació dels sistemes de contractació i pagament, destacar les aportacions de La Unió en relació amb la proposta d'increment de tarifes 2025, al nou sistema de pagament de cures pal·liatives d'atenció intermèdia i al nou programa d'adequació de la indicació quirúrgica que es va implementar en la línia d'atenció hospitalària de l'àmbit Salut, i en els estudis d'escandalls de costos de serveis socials en l'àmbit dels Serveis Socials.

3.3. Vetllant per un finançament suficient i just i unes organitzacions sostenibles i solvents

Impuls a les inversions necessàries

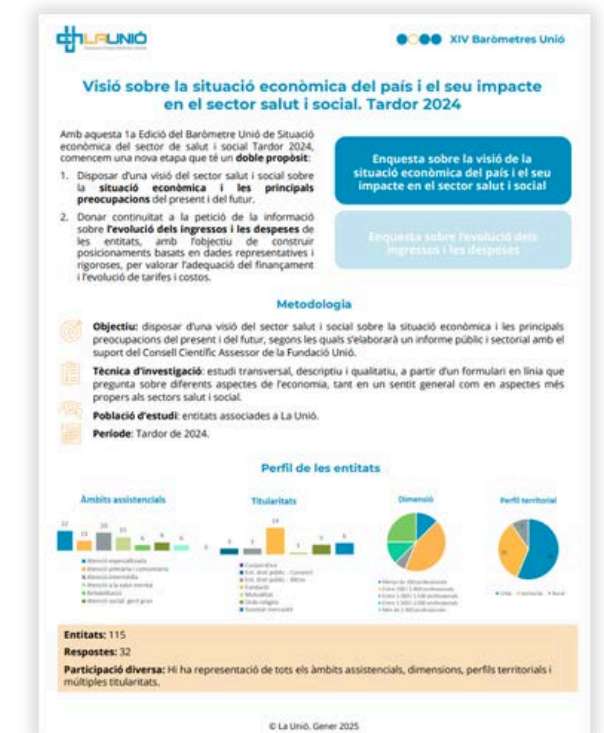
En l'àmbit de **salut**, La Unió ha contribuït a la difusió i seguiment del **Programa específic de suport a la renovació tecnològica (PERT)** impulsat pel Servei Català de la Salut, orientat al cofinançament d'inversions en equipament sanitari i aparells mèdics dels centres d'atenció d'aguts del SISCAT per accelerar la renovació tecnològica, la modernització de les infraestructures i la millora de la capacitat assistencial de les organitzacions.

En l'àmbit de **serveis socials** La Unió va participar en la presentació dels instruments de finançament de l'**Institut Català de Finances (ICF)** amb préstecs a organitzacions socials sense ànim de lucre, fundacions, administracions locals i empreses públiques i privades, mobilitzant fins a 400 milions d'euros d'inversió per a projectes d'infraestructures socials que es destinaran a finançar projectes de construcció de residències, centres de dia i centres d'habitatges assistits per a gent gran, persones amb discapacitat i altres grups vulnerables de la regió.



Monitoratge de la situació econòmica i financera del sector

Amb l'objectiu de disposar d'informació objectiva i compartida sobre la realitat econòmica del sector, La Unió ha impulsat la primera edició del **Baròmetre de Situació Econòmica del sector salut i social**. Els resultats han posat de manifest la preocupació per l'infrafinançament, les dificultats derivades dels increments de costos laborals i els reptes associats a l'equitat dels sistemes de pagament. Com a fortaleses, destaca el model de xarxa mixta de provisió i la col·laboració públicoprivada.



Invertir en salut i social

La Unió ha defensat la necessitat de **reforçar la inversió en salut i social com a sectors estratègics per al progrés econòmic, la cohesió social i el benestar** de la ciutadania. Ha contribuït, a través de **Foment del Treball**, a l'elaboració de propostes per al nou Pacte Nacional per a la Indústria 2026-2030. Aquest posicionament s'alinea amb la visió de situar la salut i l'atenció a les persones com a motors de desenvolupament econòmic i social, afavorint la competitivitat, la qualitat de l'ocupació i la sostenibilitat del sistema.

3.4. Procurant una millora sostenible de les condicions laborals dels professionals

Durant l'any 2025, La Unió ha continuat desenvolupant una intensa activitat en l'àmbit de les relacions laborals amb l'objectiu de **contribuir a la millora de les condicions laborals dels professionals** dels sectors salut i social, promovent la negociació col·lectiva, el diàleg social, l'harmonització laboral i la protecció dels professionals.

L'activitat desenvolupada ha combinat la negociació dels principals convenis sectorials, la participació en espais institucionals i l'impuls de grups de treball orientats a avançar cap a un sistema més cohesionat, equitatiu i sostenible.

5

convenis sectorials negociats

+150

reunions de negociació, mediació i concertació

20

reunions amb l'Administració



Millora de les condicions laborals dels professionals del sector social

Se signa la **segona Addenda a l'Acord sectorial** per a la construcció d'un **sistema de serveis socials propi de Catalunya**, amb el compromís de millora de les condicions laborals dels professionals del 4% sobre els salaris i un 1% destinat a altres costos laborals, en el marc de la negociació col·lectiva.

Negociació Col·lectiva

- ✓ **III Conveni de la sanitat concertada del SISCAT**
Actualització del 0,5% de tots els conceptes salarials de l'any 2024.
- ✓ **IV Conveni de la sanitat concertada del SISCAT**
Primer acord parcial en matèria d'igualtat LGTBIQ+.
- ✓ **XII Conveni d'establiments sanitaris de prestació privada**
Acord parcial de modificació referent als drets del col·lectiu LGTBI i fe d'errates de l'article 29 i 58.
- ✓ **II Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT)**
Acord de la comissió negociadora per a l'actualització de les taules salarials de 2025.
- ✓ **Conveni d'atenció domiciliària de Catalunya (SAD)**



Harmonització i Diàleg Social

La Unió ha continuat participant activament en els grups de treball impulsats conjuntament amb les patronals, els sindicats i amb la coordinació del CatSalut per avançar en l'**harmonització de les condicions laborals dels professionals del SISCAT**.

Tolerància zero contra la violència als professionals sanitaris

S'ha donat continuat a les tasques de l'**Observatori per a Situacions de Violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya (OSVASC)**, amb sessions informatives, confecció de la plataforma per reportar agressions i anàlisi i inici de projectes per abordar les diferents problemàtiques. S'han fet campanyes de difusió com la "Tolerància zero contra la violència als professionals sanitaris".

3.5. Promovent la gestió del talent i la formació

Impulsem la 5a edició del Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva de La Unió

La Unió ha impulsat la **5a edició del Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva**, amb el suport de la Generalitat de Catalunya i de Foment del Treball.

El cicle ha abordat temàtiques clau en l'àmbit de la gestió de persones, com la gestió del conflicte, l'atracció i fidelització del talent, l'actualització normativa i jurisprudencial, l'impacte de l'era digital, el benestar laboral, el tecnoestrès, la transparència retributiva, així com les eines de gestió com els quadres de comandament o el càlcul de càrregues de treball.

També s'han tractat aspectes estratègics com la reducció de la rotació i l'absentisme, i la prevenció de la judicialització dels conflictes laborals, consolidant el cicle com un espai de referència per a la reflexió i l'intercanvi en matèria laboral.




901
participants

El programa PRACTICUM en gestió sanitària de La Unió reconegut amb el 2n Premi Impacta de la Fundació Factor Humà 2025

El **PRACTICUM en gestió sanitària** ha estat guardonat amb el **2n Premi Impacta 2025 de la Fundació Factor Humà**, un reconeixement que posa en valor els projectes impulsats des de l'Àrea de Gestió de Persones i que generen un impacte positiu, tangible i intangible, a les organitzacions.

El projecte va néixer l'any 2020 com experiència immersiva per a futurs líders de l'àmbit sanitari, amb l'objectiu de fomentar la renovació generacional dels equips directius i impulsar el lideratge transformador dins les entitats sanitàries.



3.5. Promovent la gestió del talent i la formació

Participació destacada al IV Congrés d'Igualtat i Recursos Humans del sector salut a Toledo

La Unió, com a membre del comitè organitzador i acompanyant a les seves entitats associades, ha participat activament al **IV Congrés d'Igualtat i Recursos Humans dels Serveis Públics de Salut**, celebrat a Toledo del 22 al 24 d'octubre.

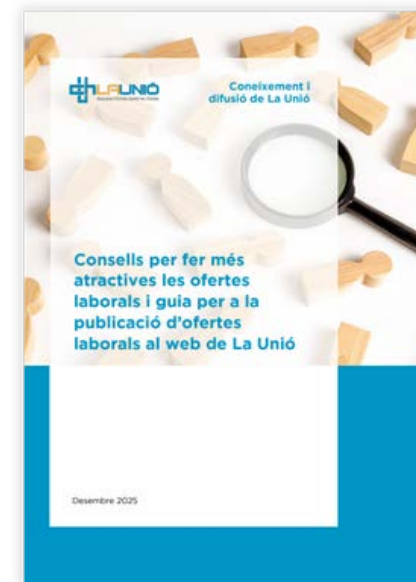
Més de **55 professionals de les Àrees de Recursos Humans i Professionals** d'entitats associades a La Unió han participat en les ponències, taules de debat i presentacions de bones pràctiques, abordant temes com la igualtat de gènere, el benestar dels equips, el lideratge i la captació de talent. D'un total de 80 comunicacions, 10 presentacions d'entitats associades a La Unió van ser escollides per ser exposades durant el Congrés.



Nou aplicatiu de La Unió de gestió d'ofertes de treball

La Unió ha posat en marxa un **nou espai web** per a la publicació i gestió d'ofertes de treball, gratuït i exclusiu per a les entitats associades, que permet gestionar de manera autònoma les ofertes i les candidatures dels diferents professionals.

El nou sistema incorpora **millores funcionals i facilita la publicació, seguiment i gestió de candidatures**, i ha estat presentat en una sessió informativa amb la participació d'un centenar de professionals de gestió del talent.



Propostes de transformació del sistema de salut i social des del Talent Emergent

Document resultat de la primera trobada de **Talent Emergent** celebrada en el marc del 50è aniversari, amb la participació de més de 120 professionals de prop de 50 entitats. El document recull més de **500 aportacions** i identifica reptes i línies d'acció per a les organitzacions i per a La Unió, amb focus en l'escolta activa, el benestar emocional i els nous lideratges.



3.5. Promovent la gestió del talent i la formació

Unió Consorci Formació (UCF) celebra 20 anys d'impuls a la formació

La **Unió Consorci Formació (UCF)** ha celebrat els seus 20 anys com a iniciativa clau en el desenvolupament del talent del sector salut i social.

Durant l'any s'han impulsat diverses iniciatives destacades:

- La segona edició del programa **“Prescriu-te el català”** amb la participació de **1.153 professionals** per promoure l'ús del català en l'àmbit sanitari i social.
- La **IV Trobada de responsables** i tècnics de desenvolupament i formació,
- El **I Summit HELIX**, organitzat amb IL3-UB i UManresa, amb **300 professionals de 24 països**
- **La Gran Movidà**, que va reunir **73 dones** per reflexionar sobre el lideratge en femení.



Estudi de competències de lideratge basat en el model de la International Hospital Federation (IHF)

Des de La Unió, com a membre actiu de la International Hospital Federation (IHF), s'ha impulsat un projecte per analitzar el **nivell de desenvolupament de les competències de lideratge** al sector sanitari i social de Catalunya.

A partir de l'adaptació del Model de Competències de Lideratge de la IHF, s'ha desenvolupat una **eina d'autoavaluació**, juntament amb **UCF**, que ha permès obtenir un primer diagnòstic compartit amb la participació de 116 professionals.

Aquest exercici ofereix una visió de les **fortaleses i àrees de millora** del lideratge al sistema, alineada amb estàndards internacionals, i estableix una base per orientar futures accions de desenvolupament, formació i professionalització directiva.



Reforçem el català en l'àmbit sanitari



Més de **140 professionals** han participat a la jornada de La Unió **“Pla lingüístic del català a les entitats de salut”**, per reflexionar i compartir experiències pràctiques sobre l'impuls del català com a llengua vehicular i d'atenció a la ciutadania en el sistema de salut.



Ens hem adherit al **Manifest pel català a l'empresa**, impulsat per la Fundació Vincles, amb l'objectiu de reforçar la presència del català en l'àmbit empresarial com a llengua de competitivitat, cohesió i responsabilitat social.

3.6. Sumant en la transformació del model assistencial per donar resposta a les necessitats de les persones

Durant l'any 2025, La Unió ha continuat participant activament en els principals processos de transformació del sistema de salut i social de Catalunya, contribuint als espais de governança, reflexió i desenvolupament de polítiques públiques orientades a avançar cap a un model assistencial més integrat, proper, digitalitzat, sostenible i centrat en les necessitats de les persones.

Participant en la planificació territorial i impulsant les aliances estratègiques



Hem participat activament en els processos de planificació del sistema de salut de Catalunya, contribuint als treballs vinculats al desplegament del **Pla de Salut i a la definició del nou Mapa del Sistema de Salut de Catalunya i de les Àrees Integrades de Salut (AIS)**.

Darrera hi ha una clara aposta per reorientar el sistema a la millora de la resolució territorial i promoció de la Salut amb solvència i equitat, activant la coordinació i integració vertical de les diferents línies de serveis sanitaris, i la coordinació i integració horitzontal entre salut i social. En aquest marc, La Unió ha organitzat diverses presentacions per als associats i ha participat en diversos grups de treball dels àmbits transversals.

Salut mental, desinstitucionalització i transicions assistencials

En aquest context, s'ha impulsat la reflexió sobre els processos de **desinstitucionalització** i sobre la transformació dels serveis cap a models més orientats a la comunitat.

Així mateix, s'ha fomentat el debat sobre la **gestió de les transicions assistencials** entre diferents recursos i nivells d'atenció, identificant oportunitats de millora en la coordinació dels serveis i en l'experiència assistencial de les persones

Impulsant una política del medicament basada en el valor i la sostenibilitat

La Unió ha fet seguiment de l'aprovació del **Pla Integral de la Política del Medicament (PIPMED) 2025-2027**, que estableix un nou marc estratègic per promoure un ús racional, segur, equitatiu i sostenible dels medicaments i productes sanitaris dins del SISCAT.

3.6. Sumant en la transformació del model assistencial per donar resposta a les necessitats de les persones

Participació en les reformes del sistema de salut



La Unió ha seguit de prop els treballs impulsats per la **Comissió per a la Reforma del Sistema de Salut (CAIROS)**, participant en diferents espais de debat i fent seguiment de les diferents propostes de transformació del model assistencial i de governança.

Manel Castillo, president de CAIROS i el seu equip, han participat en la Comissió de Sector d'Atenció Primària de La Unió i el CSC, per presentar els **Centres de Salut Integrals de Referència (CSIR)**, una prova pilot dissenyada per millorar l'organització de l'atenció primària, impulsar la incorporació d'innovacions tecnològiques i reforçar el suport als professionals.

Reforçant la ciberseguretat i la governança de les dades



La protecció de la informació i la seguretat digital han adquirit una importància creixent en un context de major digitalització dels serveis. En aquest sentit, La Unió ha fet seguiment del **desplegament del Model de Ciberseguretat** per a les entitats sociosanitàries i de salut mental impulsat pel Departament de Salut i l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.

Aquest model té com a objectiu reduir l'exposició dels centres a les amenaces digitals, reforçar la seva capacitat de resposta davant incidents i avançar en el compliment dels estàndards de seguretat establerts, contribuint a garantir la continuïtat dels serveis i la protecció de les dades de les persones.

Transformació digital i innovació

La **transformació digital** ha continuat ocupant un lloc central en l'agenda de La Unió. Durant l'any s'han impulsat espais de reflexió i debat sobre l'**Estratègia de Salut Digital de Catalunya**, amb l'objectiu d'acompanyar les organitzacions en la incorporació de noves eines i models de treball que contribueixin a millorar l'atenció i l'eficiència dels serveis.

A través dels diferents fòrums i grups de treball, especialment de l'Assemblea General d'Associats o del Plenari TIC, s'han abordat qüestions relacionades amb la intel·ligència artificial, la interoperabilitat, la transformació dels processos assistencials i els nous reptes tecnològics que afronten les organitzacions sanitàries i socials.

Preparant el sistema per a l'Espai Europeu de Dades de Salut

La publicació del Reglament (UE) 2025/327 relatiu a l'Espai Europeu de Dades de Salut marca una fita en la construcció d'un marc europeu per a la gestió i l'intercanvi segur de dades sanitàries. Durant el 2025, La Unió ha promogut activitats de divulgació i reflexió per donar a conèixer l'impacte d'aquesta normativa sobre les organitzacions i els seus models de governança de dades.

3.7. Apostant per la innovació col·laborativa

El Fòrum d'Associats Col·laboradors celebra 18 anys impulsant la innovació col·laborativa al sector salut i social

El **Fòrum d'Associats Col·laboradors de La Unió** ha celebrat el seu **18è aniversari** consolidant-se com l'espai de referència que connecta empreses de béns i serveis amb entitats sanitàries i socials per impulsar la innovació col·laborativa.

En aquest marc, s'han organitzat **11 webinars amb 576 participants** i un alt nivell de satisfacció (+90%), i s'ha editat el catàleg ***Sumem Expertesa, solucions innovadores per al sector salut i social***, que recull les propostes més destacades de les empreses del Fòrum perquè les entitats associades les puguin descobrir d'una manera clara i atractiva.



L'**Oficina Tècnica de Projectes Transformadors Unió** ha continuat donant suport expert a 5 dels 18 projectes transformadors del SISCAT i al projecte del nou model d'atenció domiciliària integrada i integral per a les persones de l'Aran, finançat amb fons Next Generation, amb la participació de més de 20 entitats associades.



S'ha celebrat la sessió anual del **Plenari d'Innovació** amb la presència d'Antoni Plasència, director general de Recerca i Innovació del Departament de Salut, i altres representants, per explicar les línies mestres de la nova Direcció i presentar el document sobre la identificació de necessitats en innovació assistencial al SISCAT.

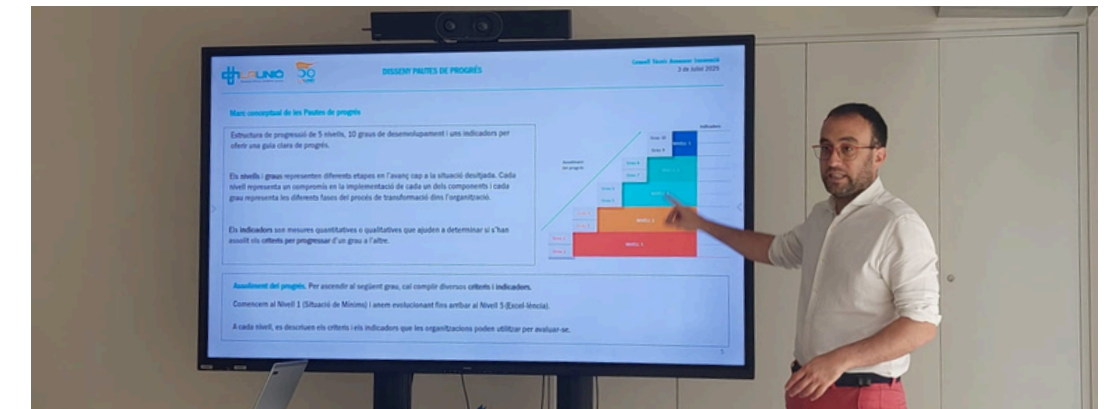
3.7. Apostant per la innovació col·laborativa



La Unió ha participat al **Catalonia Health Innovation Ecosystem Pavilion (4YFN-MWC)** amb la implicació de més de **60 professionals de 35 entitats**, i s'han compartit experiències innovadores en àmbits com l'avaluació cognitiva digital i la telecirurgia.



La Unió s'ha incorporat a **WeMind Cluster**, reafirmant el seu compromís per a la suma de capacitats de tots els agents de l'ecosistema català d'innovació en salut i social.



S'han **dissenyat les pautes de progrés per a l'adopció de la innovació en centres sanitaris i socials**, i testat en **31 organitzacions**, orientades a ajudar a les entitats a autoavaluar el seu grau de maduresa i definir un full de ruta clar per avançar cap a models transformadors.



L'**Ecosistema d'Acció de La Unió en Innovació** recull les principals accions que l'entitat desenvolupa per impulsar la innovació, facilitar-ne l'adopció, promoure la col·laboració entre organitzacions, compartir coneixement i bones pràctiques, i generar projectes transformadors amb impacte al sector salut i social.



S'ha organitzat l'**Study Tour La Unió #4 a Copenhaguen**, amb la participació de **21 directius de 15 entitats**, per conèixer models organitzatius que faciliten l'adopció de la innovació i fomentar una visió compartida dels reptes futurs.



També s'ha participat en el comitè de selecció del programa **INNOPASS en el marc del Programa d'Accés de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya (PASS), de Biocat**, escollint 10 empreses per al seu programa d'acceleració.



4. Amb Compromís Social

4. Amb Compromís Social



Projecte de Compromís Social

DE LA DECLARACIÓ A L'ACCIÓ, DEL MANIFEST A LES DADES

L'any 2025, La Unió ha impulsat el primer informe anual del Projecte de Compromís Social, sota el lema **“De la declaració a l'acció, del manifest a les dades”**. Aquesta iniciativa neix amb l'objectiu d'avançar cap a un model basat en evidències que permeti mesurar, analitzar i fer visible el compromís social de les organitzacions del sector sanitari i social.



L'informe s'estructura al voltant de cinc dimensions:

-  **Gestió de les persones**
-  **Experiència persona i família**
-  **Impuls de l'ètica i el bon govern**
-  **Salut i clima**
-  **Impacte en la comunitat**



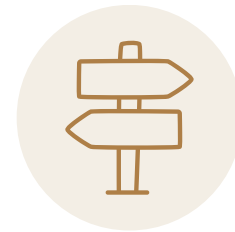
Un primer exercici exploratori i fundacional

Aquest primer informe constitueix un exercici tant **exploratori com fundacional**. D'una banda, ha permès validar un primer sistema d'indicadors compartits i, de l'altra, establir una línia de base que facilitarà el **seguiment i l'avaluació de l'evolució** del projecte en els pròxims anys.



Resultats clau: una base sòlida de compromís

Els resultats obtinguts evidencien una base sòlida de compromís per part de les entitats participants, amb actuacions destacades en àmbits com la **prevenció de la violència contra professionals**, les **polítiques de conciliació**, la **cocreació amb persones i famílies**, la **governança ètica**, la **promoció de la salut**, la **compra de proximitat**, la **mobilitat sostenible** i la incorporació d'**indicadors ambientals** vinculats a la petjada de carboni, el consum d'aigua i la gestió de residus.



Reptes i àrees de millora

Al mateix temps, l'informe identifica àrees de millora i reptes de futur, entre els quals destaquen l'impuls de la **corresponsabilitat**, el **reforç de la igualtat en els espais de decisió**, la millora dels **sistemes de mesura de l'experiència i de l'impacte**, i l'**harmonització dels indicadors** per afavorir-ne la comparabilitat.

Un projecte que impulsa el canvi sectorial

En conjunt, el Projecte es consolida com una **eina estratègica de coneixement, aprenentatge i transformació sectorial**. En els pròxims anys, el repte serà donar continuïtat al monitoratge, reforçar la qualitat de les dades i convertir la informació generada en un motor de millora contínua, promovent l'acompanyament a les entitats, l'intercanvi de bones pràctiques i la construcció d'un relat compartit i basat en evidències sobre el compromís social del sector.



4. Amb Compromís Social

Experiència persona i família

La Unió consolida l'experiència de persones i famílies com una línia estratègica per avançar cap a organitzacions més **participatives, humanes i centrades en la persona.**



“ La participació no és només escoltar, sinó orientar recursos cap a allò que realment importa a les persones.



Decàleg per a la implementació de l'Experiència Persona i Família en les entitats sanitàries i socials

El **decàleg d'experiència i participació de la persona** és un document que recull els principis essencials per orientar les organitzacions sanitàries i socials cap a un model d'atenció realment centrat en la persona. Defineix els **valors i criteris clau** per incorporar la veu de les persones i les famílies en la presa de decisions, promovent una cultura organitzativa basada en la **participació, la qualitat i la millora contínua dels serveis.**



Com crear un consell d'usuaris i famílies

Guia per a organitzacions sanitàries i socials

La guia **“Com crear un consell d'usuaris i famílies”** és una eina pràctica que ofereix orientacions concretes per dissenyar, posar en marxa i consolidar espais de participació de pacients i famílies dins les organitzacions.

El seu objectiu és ajudar les entitats i és adaptable a diferents realitats, abordant aspectes clau com la definició del model de consell, la selecció i implicació dels participants, la dinamització de les sessions, i els mecanismes de seguiment i retorn amb la presa de decisions.



La Unió es reuneix amb la Secretaria d'Atenció Sanitària i Participació del Departament de Salut

La Unió s'ha reunit amb la Secretaria d'Atenció Sanitària i Participació del Departament de Salut, **Glòria Gálvez**, per explorar vies de col·laboració, amb la participació com a eix central.

Durant la trobada s'ha posat el focus en el nou Marc d'Experiència Persona i Família, així com en iniciatives de La Unió vinculades a la sensibilització professional, la promoció de bones pràctiques i la definició d'indicadors d'impacte com la Pauta de progrés d'apoderament i participació.



Cap a un model d'atenció al càncer humanista i participativa

La Unió ha col·laborat un any més amb **La Marató de 3Cat**, dedicada enguany a la recerca del càncer sota el lema “Detectem-ho. Arreglem-ho”. Ho ha fet amb el document “Cap a un model d'atenció al càncer humanista i participativa”, que recull iniciatives d'entitats del sector per impulsar una atenció oncològica més humana, participativa i centrada en l'acompanyament biopsicosocial de persones i famílies.

4. Amb Compromís Social

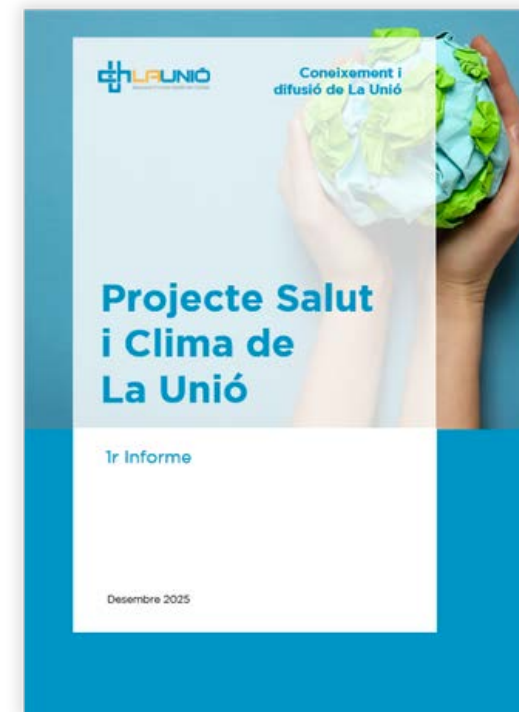
Projecte de Salut i Clima de La Unió

Publiquem el 1r informe de Salut i Clima de La Unió

El 1r Informe del Projecte Salut i Clima de La Unió és un document que representa el pas efectiu **de la declaració a l'acció, del manifest a les dades.**

L'informe té **dues parts ben diferenciades**: una primera part que recull un article des de la vessant de **Salut Pública** escrit per **Antoni Trilla**; i una segona part d'acció estratègica de La Unió, on es descriu què és el Projecte Salut i Clima de La Unió, es presenten les dades sobre petjada de carboni i indicadors mediambientals que s'han recollit en les dues edicions del Baròmetre Salut i Clima de La Unió, i on es dona visibilitat a bones pràctiques ja existents.

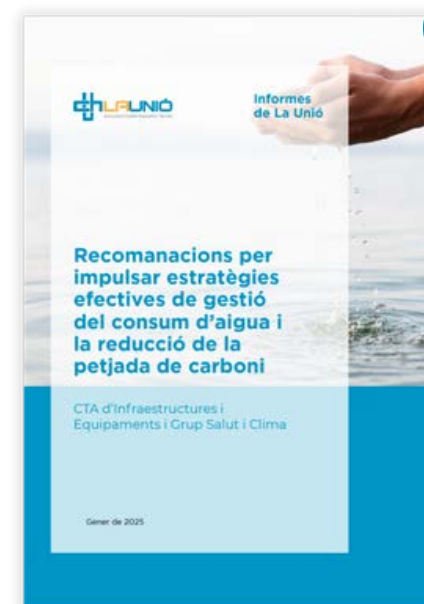
Aquest primer exercici constitueix el punt de partida i es presenta amb la voluntat de continuïtat, millora de dades i conversió del coneixement en motor de canvi durant els propers anys.



Recomanacions per reduir el malbaratament alimentari i per la gestió dels residus

Aquest informe recull les **recomanacions per reduir el malbaratament alimentari i millorar la gestió dels residus**, fruit d'un taller participatiu amb entitats sanitàries i socials. L'objectiu ha estat generar un espai de reflexió i intercanvi d'experiències que permeti avançar cap a pràctiques més sostenibles i eficients en el sector. La iniciativa respon a la **necessitat creixent de minimitzar l'impacte ambiental i social** derivat de la gestió inadequada dels aliments i dels residus associats.

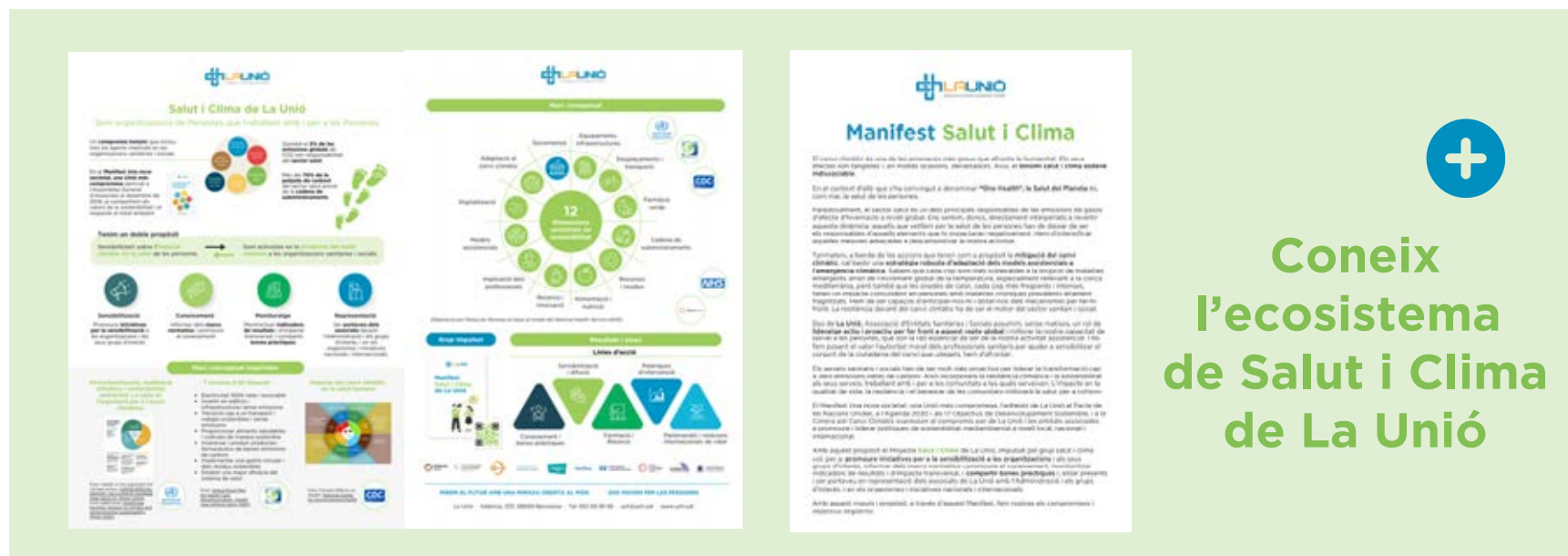
Les recomanacions que es presenten en aquest document s'han elaborat des de tres perspectives complementàries: la de les **organitzacions**, la de **La Unió** i la de **l'administració**. Aquesta mirada integral garanteix que les propostes siguin realistes, aplicables i alineades amb les polítiques públiques, alhora que responen a les necessitats operatives dels centres.



Publiquem les recomanacions de gestió del consum d'aigua i la reducció de la petjada de carboni



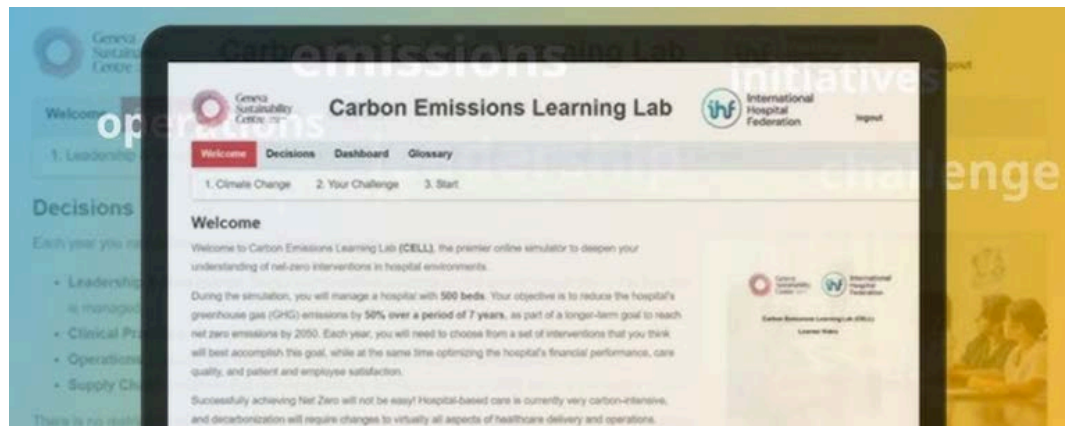
Coneix l'ecosistema de Salut i Clima de La Unió



4. Amb Compromís Social



La sessió de **Farmàcia Verda** va reunir professionals i entitats per reflexionar sobre la **sostenibilitat ambiental aplicada a l'àmbit farmacèutic**. La jornada es va estructurar entorn de dues perspectives principals: la prescripció amb criteris de sostenibilitat mediambiental i les col·laboracions entre centres assistencials i la indústria farmacèutica.



En col·laboració amb el Centre de Sostenibilitat de Ginebra, es va organitzar un webinar de presentació de la plataforma **CELL LAB**, una eina basada en dades reals que permet als participants explorar diferents estratègies de sostenibilitat en un entorn simulat.



Projecte Europeu DESHEALTH

El **projecte europeu DESHEALTH** té com a objectiu impulsar el disseny sistèmic aplicat a l'educació i la formació en sostenibilitat dins l'àmbit de la salut. La iniciativa treballa per millorar la qualitat i la rellevància de les activitats formatives de les organitzacions participants, reforçar les xarxes de col·laboració i contribuir a reduir el buit educatiu existent en sostenibilitat, potenciant alhora la capacitat de treball transnacional i intersectorial.

Durant l'any s'ha publicat el programa de formació online d'accés gratuït, orientat a facilitar eines i coneixements pràctics als professionals del sector. Així mateix, s'ha celebrat una escola de tardor presencial a Delft (Països Baixos), espai de trobada i intercanvi entre professionals i organitzacions participants del projecte.



Col·laboració amb Sanidad por el Clima

En el marc de les accions del Projecte Salut i Clima de La Unió, s'ha formalitzat un conveni de col·laboració amb la iniciativa **Sanidad por el Clima**, amb l'objectiu de donar suport i difusió a les activitats impulsades en l'àmbit de la sostenibilitat i l'acció climàtica al sector salut.

En aquest context, el 30 de maig es va organitzar conjuntament el taller "**Càlcul de la petjada de carboni en centres sanitaris**", que va comptar amb la participació de més de 50 professionals. La sessió, de caràcter eminentment pràctic, va ser conduïda per Javier Monterde, responsable de Sanidad por el Clima (ECODES).

L'objectiu principal del taller va ser capacitar els professionals dels centres sanitaris i socials en la mesura de la petjada de carboni mitjançant l'eina ScopeCO₂, desenvolupada específicament per al sector salut. Durant la jornada es va abordar la relació entre canvi climàtic i salut, el paper del sector sanitari en les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH) i es va dur a terme un exercici pràctic amb dades simulades per facilitar l'aprenentatge i resoldre dubtes sobre l'ús de l'eina.

4. Amb Compromís Social



Participació al Plenari de l'Aliança Catalunya 2030

La Unió ha participat en la 13a reunió plenària de l'**Aliança Catalunya 2030**, s'ha presentat el projecte Salut i Clima, una de les cinc àrees estratègiques del Projecte de Compromís Social de La Unió.

Aquesta participació reforça el compromís de La Unió amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i amb la promoció d'iniciatives que contribueixin a la sostenibilitat ambiental, social i econòmica del sistema sanitari i social.



Conveni amb la FATEC

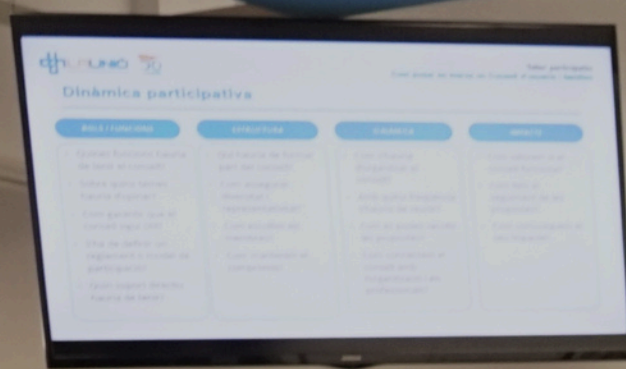
La Unió i la **FATEC (Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya)** han signat un conveni de col·laboració amb l'objectiu d'impulsar iniciatives conjuntes que promoguin un envelliment saludable, actiu i participatiu.

Aquest acord reforça el compromís compartit amb la promoció de la salut, el benestar i la participació de les persones grans, contribuint a generar més oportunitats d'implicació i valor social per a aquest col·lectiu.



Suport als BCN Salut Games

La Unió ha renovat el seu suport als **BCN Salut Games**, l'olimpíada solidària del sector salut, social i de la recerca, que celebrarà la seva novena edició durant el 2026. Aquesta iniciativa fomenta els hàbits saludables, el treball en equip, la cohesió entre professionals i la solidaritat entre organitzacions, valors plenament alineats amb el compromís de La Unió de promoure el benestar i la col·laboració dins el sector.



5. Mirant el Futur i compartint Bones Pràctiques

5. Mirant el Futur i compartint Bones Pràctiques

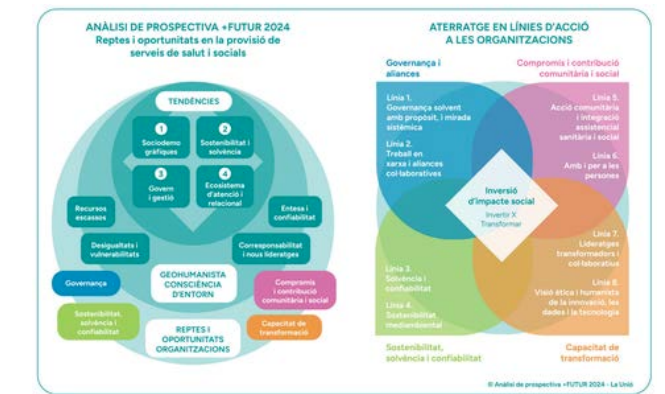
Projecte +FUTUR: anticipant els reptes del sistema

Durant l'any, s'ha consolidat el desplegament del projecte +FUTUR com a espai de reflexió estratègica i impuls a la transformació del sector salut i social. S'ha dut a terme l'**avaluació del grau de desplegament** del projecte amb una consulta a entitats de La Unió que ha permès identificar avenços, àrees de millora i oportunitats per reforçar l'impacte de les línies d'acció.

S'han elaborat **7 informes sobre temes emergents**, elaborats amb la col·laboració dels partners de coneixement +FUTUR.



S'ha desenvolupat un cicle de **6 sessions +FUTUR**, amb la participació de més de **300 professionals**, que han permès aprofundir en els principals reptes del sector i generar espais de debat i aprenentatge compartit.



S'ha impulsat la difusió de l'**Anàlisi Prospectiva 2024**, mitjançant una edició de la revista **REFERENT 22**, posicionant-la com a eina de referència per orientar la presa de decisions de les organitzacions.



S'ha avançat amb el **Comitè d'Impuls +Futur** en l'alineament amb iniciatives estratègiques com el **projecte CAIROS del Departament de Salut**, reforçant la connexió amb el talent emergent i obrint noves vies de col·laboració.



S'ha desplegat el **Club Benchmarking de La Unió 2025** en 5 línies d'atenció: **Atenció Hospitalària, Atenció Primària, Atenció Intermedària, Salut mental i Addiccions i Infermeria**. Han participat **28 entitats**, representant a **118 centres**, i s'han compartit 11 bones pràctiques. La satisfacció dels participants s'ha situat en **9,65 sobre 10**.

5. Mirant el Futur i compartint Bones Pràctiques

Comunitat de Bones Pràctiques de La Unió

COMPARTIR X MILLORAR

La Unió és líder en la promoció d'espais de col·laboració sectorial i *networking*, implicant les entitats en l'intercanvi de coneixements i bones pràctiques a nivell nacional i internacional. Amb aquest propòsit, hem creat la **Comunitat de Bones Pràctiques**, centrant-nos en tres àrees clau.

Durant el 2025, s'ha consolidat la **Comunitat de Bones Pràctiques**, amb més de **60 iniciatives** compartides per una **trentena d'entitats**, que reflecteixen la capacitat d'innovació i transformació del sector en diferents àmbits.



La Comunitat continua guanyant visibilitat en espais internacionals i estatals com:

- Congrés Mundial d'Hospitals
- European Health Management Congress
- HIMSS Europe
- Congrés de la Societat Catalana de Gestió Sanitària

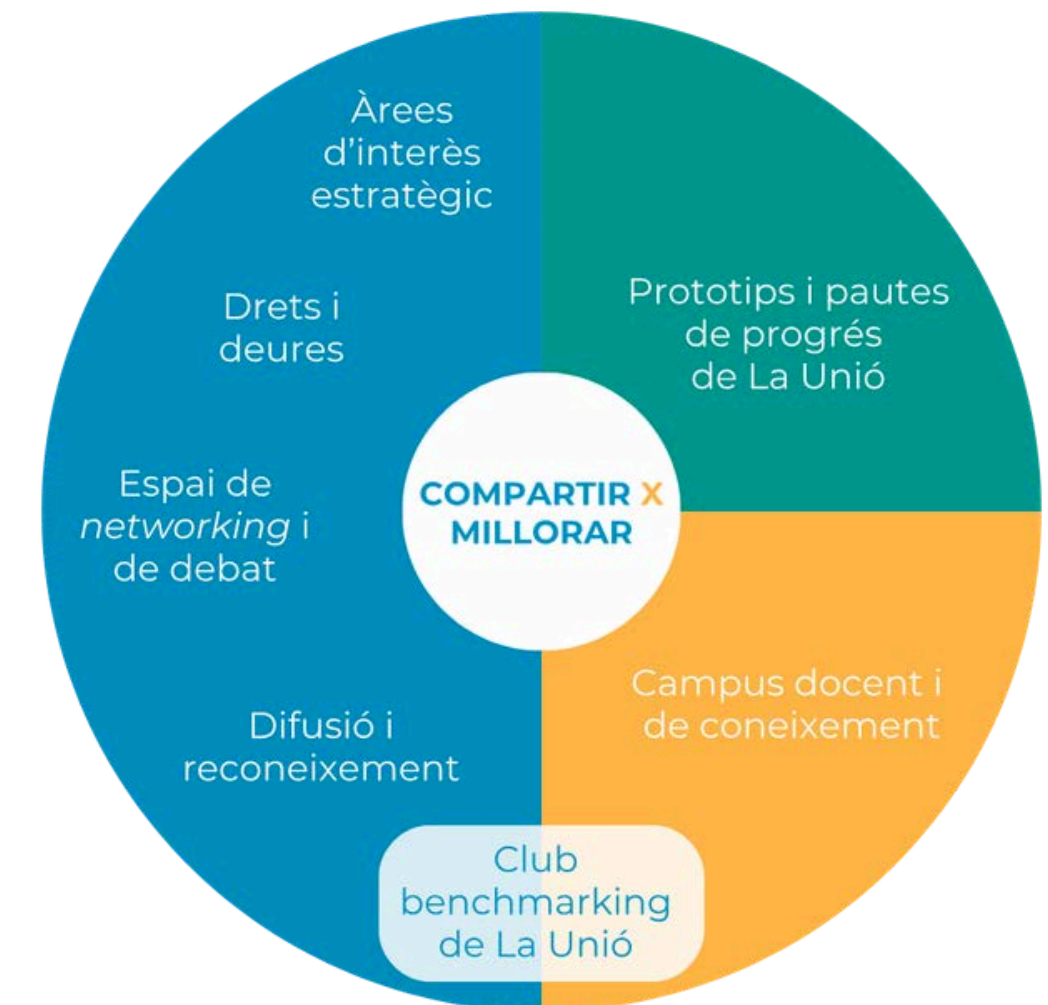
Aquests espais han permès compartir el model i posar en valor les iniciatives de les entitats associades.



68 Bones Pràctiques

29 Entitats

Fomentem la **innovació col·laborativa** entre membres de La Unió dins d'una comunitat d'aprenentatge compartit.





6. Amb una Mirada oberta al Món

6. Amb una Mirada oberta al Món



Impuls del retorn de coneixement internacional

S'ha impulsat el retorn de coneixement de l'àmbit internacional, millorant la **recollida i difusió d'aprenentatges** de congressos, projectes i visites mitjançant formats àgils i accessibles.

En aquest marc, La Unió ha **participat activament a la International Hospital Federation (IHF)** en diferents espais (comitè científic del Congrés Mundial d'Hospitals, el *Young Executive Leaders Program*, l'*Innovation Hub*, el *Women in Leadership* i altres grups d'interès) i ha adaptat el **model de competències en lideratge (IHF) al context català**.



Participació en congressos internacionals

Una delegació de **15 entitats associades** ha participat al **48è Congrés Mundial d'Hospitals a Ginebra**, amb 35 professionals i 30 comunicacions i pòsters.

La Unió ha estat escollida per a la **coorganització** del congrés **EHMA 2026 a Barcelona**.

També **s'ha participat en espais internacionals de referència**, com el *CARE Summit*, i en congressos com *IFIC*, *CleanMed*, *OMS Europa*, *HIMSS* o la *Nordic Conference on Sustainable Healthcare*, entre d'altres, presentant projectes estratègics de La Unió.



Aprenentatge i benchmarking internacional

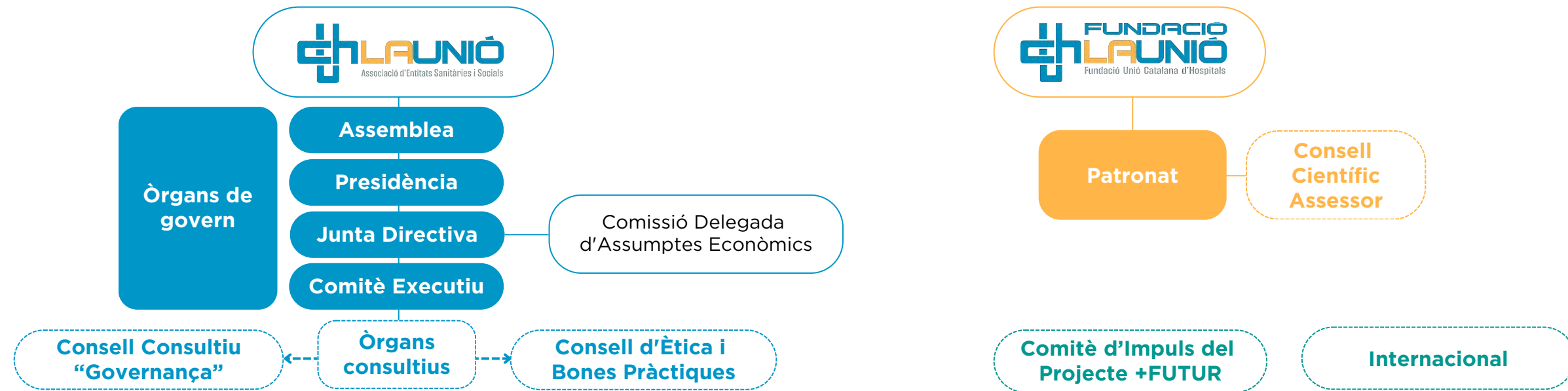
S'ha impulsat l'aprenentatge i benchmarking internacional a través de programes i visites d'estudi, amb l'objectiu d'identificar bones pràctiques transferibles al context català.

En aquest marc, s'ha realitzat un **Study Tour a Dinamarca** sobre innovació, s'ha participat en el **programa Erasmus Deshealth** sobre sostenibilitat i en iniciatives internacionals com **Health Holland**.

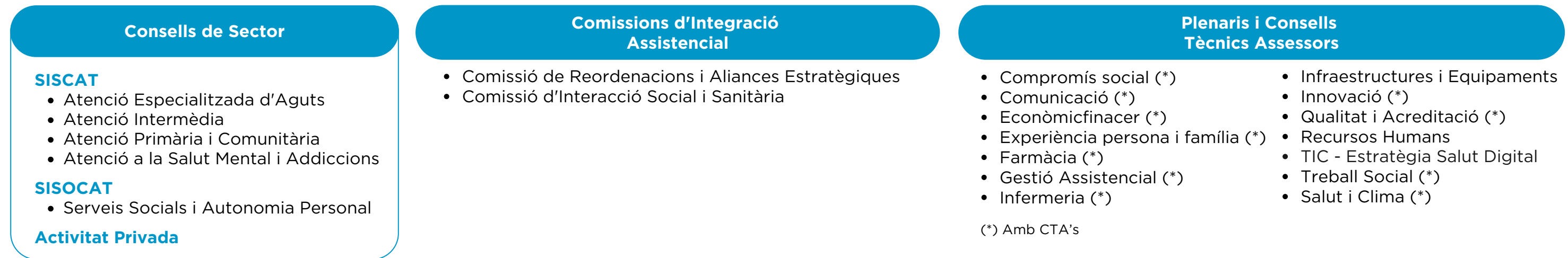
Així mateix, s'han acollit delegacions internacionals, com la **Universitat de Berkeley (EUA)** i el **grup GRAPH (França)**, reforçant l'intercanvi de coneixement i experiències amb altres sistemes de salut.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

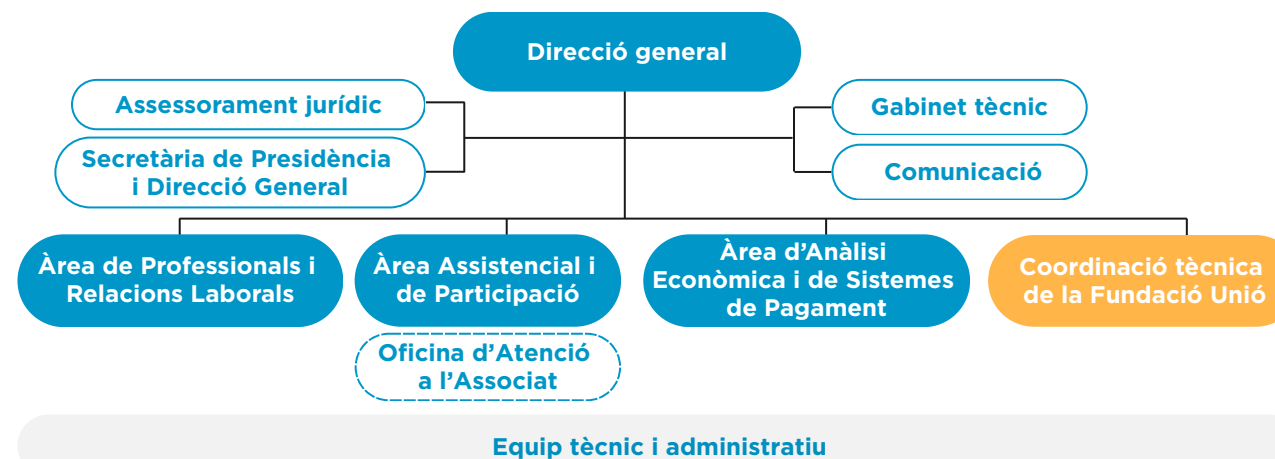


Participació



Jornada Associativa

Estructura executiva



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Òrgans de govern

Els **òrgans de govern de La Unió** han continuat desenvolupant durant el 2025 el projecte institucional, basat en una governança participativa, representativa i alineada amb la **diversitat territorial, sectorial i de titularitats que conforma l'associació**.

Durant aquest exercici, s'ha reforçat el compromís de posicionar i fer visible el model sanitari i social català com un actiu estratègic de país, destacant-ne els valors diferencials, la capacitat d'innovació i la contribució al benestar de les persones.

La consolidació d'un **equip de govern plural**, que incorpora diferents sensibilitats, experiències i lideratges, ha permès continuar avançant en la representació dels interessos de les entitats associades i en la generació d'espais de participació, reflexió i presa de decisions compartides.

L'**Assemblea, la Junta Directiva i el Comitè Executiu** constitueixen els principals òrgans de govern de La Unió, garantint el bon govern de l'entitat i l'impuls dels seus objectius estratègics.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant



130a Assemblea General d'Associats

Celebrada el 25 de juny, la **130a Assemblea General** ha aprovat la Memòria d'Activitat i els Comptes Anuals 2024. En el marc dels 50 anys de La Unió, també s'ha compartit el programa commemoratiu sota el lema "Tenim Història, Som Futur".

La sessió ha finalitzat amb la conferència sobre **l'Estratègia de Salut Digital 2030**, a càrrec de **Pol Pérez**, director de l'Àrea de Sistemes d'Informació del CatSalut. Una visió col·lectiva que posa les bases per a un nou model assistencial i de sistemes d'informació, amb l'objectiu de transformar digitalment el sistema de salut al servei de les persones centrada en aixecar els actius digitals necessaris per adaptar els processos assistencials que requereixi el sistema amb les noves necessitats.



131a Assemblea General d'Associats

L'11 de desembre s'ha celebrat la **131a Assemblea General**, en la qual s'han aprovat el Pla de Treball i el Pressupost 2026, així com les bases del futur Marc Estratègic 2026-2030. L'Assemblea ha reafirmat el compromís de La Unió amb la defensa i la projecció del model sanitari i social català.

La jornada ha inclòs un espai dedicat a **La Marató de 3Cat**, posant en valor l'experiència de pacients i famílies en l'atenció oncològica, i ha conclòs amb una reflexió sobre el desplegament de les Àrees Integrades de Salut (AIS), a càrrec d'**Aina Plaza i Alfredo García**.



Junta Directiva

La **Junta Directiva del 27 de novembre** ha comptat amb la participació de la consellera de Salut, **Olga Pané**, amb qui s'han compartit els principals reptes del sistema sanitari i social, especialment els vinculats als escenaris econòmics de la contractació 2025 i 2026 en un context de pròrroga pressupostària.

Durant la sessió, la consellera ha exposat la necessitat d'abordar els déficits estructurals del sistema, avançar cap a una planificació plurianual de la despesa sanitària i impulsar el nou model de planificació territorial, la integració assistencial, el desplegament de l'AGAISSCat i la futura llei de concertació.

Per la seva banda, La Unió ha reiterat la seva representativitat i la voluntat de col·laborar activament en la resposta als reptes presents i futurs del sector.

7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Vida participativa

El valor diferencial de la vida participativa de La Unió en els **Consells de Sector, Comissions, Consells Tècnics Assessors i Plenaris** durant el 2025 ha estat transformar l'escolta en acció: espais de trobada que generen coneixement, propostes i incidència real en les polítiques sanitàries i socials.

Consells de Sector presencials

Consell de Sector d'Atenció Especialitzada d'Aguts

La reunió presencial s'ha fet a l'**Hospital de Granollers** el 19 de novembre. El Consell ha abordat temes vinculats al medicament, els productes intermedis i el projecte Critic.cat, entre d'altres. Entre les persones participants han destacat **Pilar Otermin, Ignasi Carrasco i Anna Clopés**, del CatSalut.

Comissió d'Atenció Primària Unió-CSC

La Comissió ha mantingut una participació elevada i ha treballat especialment el seguiment del projecte **CAIROS** i els nous models organitzatius d'atenció primària. Entre les persones participants i ponents del Departament de Salut han destacat **Rafa Ruiz, Ariadna Mas, Manel del Castillo, Albert Boada i Anna Serra**.

Consell de Sector d'Atenció Intermèdia

La sessió presencial del Consell s'ha celebrat a l'**Hospital Evangèlic de Barcelona** el 20 de maig. El Consell ha impulsat grups de treball sobre la complexitat en l'atenció intermèdia, la cartera de serveis a les residències de gent gran i les mesures restrictives en centres assistencials. Hi ha participat **Mireia Llonch**, directora del Pla de Transformació de l'Atenció Intermèdia del Departament de Salut.

Consell de Sector de Salut Mental i Addiccions

La sessió presencial s'ha celebrat a **Fundació Hospitalàries Martorell** el 4 de novembre i ha inclòs una visita a la Unitat de TCA. El Consell ha treballat especialment el grup sobre mesures restrictives en centres assistencials. Hi han participat **Isabel Sierra i Joan Tristany**, director del Pla Director de Salut Mental i Addiccions.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Consells de Sector

Consell de Sector de Serveis Socials i Autonomia Personal

La trobada presencial ha tingut lloc a **SUARA** el 18 de novembre. S'han elaborat propostes operatives per a la millora de l'atenció a les residències de gent gran i s'ha impulsat un grup de treball sobre mesures restrictives en centres assistencials. Entre les persones participants han destacat **José Manuel Gil**, director general de Provisió de Serveis, que ha presentat el Pla d'Acció del Departament de Drets Socials, i **Joan Guanyabens**, director de TIC Salut Social, i **Anna Vila**, directora general del Departament de Drets Socials i Inclusió, que han presentat les novetats en l'àmbit TIC.

Consell de Sector d'Activitat Privada

La sessió presencial s'ha celebrat a La Unió. El Consell ha abordat el seguiment de MUFACE, el projecte Blue Button i el concurs de rehabilitació. Hi ha participat **Clara Pareja**, directora general d'Ordenació i Regulació Sanitària.

Comissió d'Integració Assistencial – Subcomissió d'Interacció Sanitària i Social

La reunió presencial s'ha fet a La Unió el 30 de setembre. La Subcomissió ha treballat el desplegament del model d'atenció a les residències i l'atenció domiciliària.

Comissió d'Integració Assistencial – Subcomissió de Reordenacions i Aliances Estratègiques

La sessió presencial també s'ha celebrat a La Unió el 30 de setembre. La Subcomissió ha treballat la proposta «Nodes» i una enquesta sobre la cessió de professionals en el context d'aliances. Hi han participat representants de la Direcció General de Planificació en Salut i del projecte **CAIROS**.

“ La participació activa dels associats ha impulsat la generació de coneixement i l'elaboració de propostes de valor per al conjunt del sector.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Consells Tècnics Assessors

CTA Acció Internacional

Ha celebrat un plenari en format webinar presentant el **model de competències en lideratge de la International Hospital Federation** traduït al català. El CTA va treballar la definició de l'estratègia internacional de La Unió i el retorn de coneixement internacional. Entre les persones i entitats participants destaca la participació vinculada al congrés EHMA 2026.

CTA de Compromís Social

Ha celebrat una sessió plenària per presentar el **1r Informe del Projecte de Compromís Social**. Ha impulsat el projecte de Compromís Social de La Unió i la creació d'un grup sentinella d'indicadors.

CTA de Comunicació

Ha celebrat una sessió a l'**Hospital de Sant Pau** centrada en la comunicació de la transformació del sistema de salut en el marc del **projecte CAIROS**. Hi ha participat **Abraham del Moral**, cap de Comunicació del Departament de Salut, i **Tino Martí**, del CAIROS.

CTA Econòmic-financer

Ha treballat el seguiment dels **sistemes de pagament**, l'acord de productes intermedis i l'**escandall de costos dels serveis socials**. Ha comptat amb la participació de representants del CatSalut.

CTA Experiència Persona i Família

Una sessió sobre com posar en marxa un **Consell d'usuaris i famílies** i una trobada al **Parc Sanitari Sant Joan de Déu** el 2 d'octubre. Es va treballar el Marc d'Experiència Persona i Família, el programa de mentoratge entre entitats i es va impulsar el **Decàleg d'Experiència Persona i Família**.

CTA Farmàcia

Ha celebrat una sessió sobre **farmàcia verda i sostenibilitat**. També ha treballat el seguiment del Comitè de Prestació Farmacèutica, el **projecte HES-Farma** i les **sinergies de compra**.

CTA Infermeria

Ha celebrat una sessió sobre la **intensitat de les cures infermeres**. També ha treballat el seguiment de les IPA i del PERIS, amb la participació d'**Adela Zabalegui** en relació amb el projecte **Nursing Action de l'OMS**.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

CTA Gestió Assistencial

Dues jornades presencials: “Alternatives a l’hospitalització” el 6 de febrer i “Gestió de les transicions”.

CTA Infraestructures i Equipaments

La sessió presencial s’ha celebrat a la **Fundació Puigvert** el 23 d’octubre. El CTA ha abordat qüestions relacionades amb les inversions, la sostenibilitat i la flexibilitat de les infraestructures sanitàries, on hi ha participat **Martí Ballart**, gerent d’Inversions i Patrimoni del CatSalut, així com el taller sobre el malbaratament alimentari i la gestió de residus.

CTA Innovació

El CTA ha celebrat sessions presencials al **Parc Sanitari Sant Joan de Déu** el 3 de juliol, i a La Unió el 2 de desembre. Ha treballat la pauta de progrés per a l’adopció de la innovació i l’organització de l’**Study Tour a Copenhaguen**. Hi han participat **Antoni Plasència**, director general de Recerca i Innovació, i **Cristina Mallo**, del CatSalut.

CTA Qualitat i Acreditació

Les sessions presencials s’han celebrat a la **Fundació Puigvert** el 20 de febrer, i a La Unió el 20 de març. El CTA ha constituït el grup de treball d’acreditació en atenció primària i ha treballat aspectes vinculats a la recerca en qualitat.

CTA Salut i Clima

Ha participat a **CleanMed Europe 2025** i al **plenari de Farmàcia Verda**. Ha treballat el Baròmetre Salut i Clima i la recopilació de bones pràctiques en sostenibilitat.

CTA Tecnologies de la Informació i la Comunicació

Els plenaris s’han desenvolupat en format híbrid. El CTA ha abordat l’estratègia de salut digital, la ciberseguretat i la intel·ligència artificial aplicada al sistema de salut. Hi han participat **Pol Pérez, Joan Guanyabens, Antoni Berenguer, Andrea Molina i Jordi Gavaldà**.

CTA Treball Social

La sessió tècnica «Compartim el que fem» s’ha celebrat a l’**Institut Català d’Oncologia** de l’Hospitalet de Llobregat el 27 de febrer. El CTA ha impulsat el grup de treball d’indicadors en treball social i l’elaboració del document sobre treball social sanitari. També ha organitzat un webinar sobre les mesures de suport a les persones amb discapacitat.



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Jornades i sessions

Gener

- 14/1 - Benchmarking: Sessió 1 Llançament. Grup Atenció Hospitalària
- 23/1 - +Futur: Model de competències de lideratge. Adaptació del model de la International Hospital Federation
- 28/1 - Sessió Plenària del Codi Tipus de La Unió
- 29/1 - FAC: Cost per procés, implementació i usos
- 30/1 - Cicle negociació col·lectiva: Dinàmiques mediadores i de gestió del conflicte per a l'Àrea d'atenció a l'usuari

Febrer

- 4/2 - FAC: OntoClinic: innovador sistema de suport a la decisió en la prescripció farmacèutica
- 6/2 - Sessió La Unió: Jornada Alternatives a l'Hospitalització
- 7/2 - Sesió del Código Tipo
- 13/2 - Cicle negociació col·lectiva: Jornada Seducció del talent
- 18/2 - Benchmarking: 2a Sessió Grup Benchmarking - Atenció a pacients MPOC
- 20/2 - Sessió La Unió: Models d'acreditació de la qualitat
- 27/2 - Sessió La Unió: Sessió informativa La Unió, ACRA i CAPSS sobre el Conveni col·lectiu d'atenció domiciliària de Catalunya (SAD)
- 27/2 - Sessió La Unió: 9a Sessió Tècnica de La Unió. Compartim el que fem en Treball Social: experiències innovadores i projectes de recerca

Març

- 18/3 - Sessions en petit format Codi Tipus: Atenció primària i salut mental comunitària
- 18/3 - Sessions en petit format Codi Tipus: Hospital d'aguts
- 18/3 - Plenari de Recursos Humans
- 25/3 - Sessió La Unió: Iniciatives docents d'atenció pal·liativa i el seu impacte
- 25/3 - FAC: Implementació de PCP360 en l'optimització de la gestió del bloc quirúrgic
- 26/3 - Plenari de Compromís Social

Abril

- 3/4 - FAC: Implantació de medOX plataforma digital de compres amb AI
- 8/4 - Cicle negociació col·lectiva: Les relacions laborals en l'era digital
- 10/4 - Sessió de Codi Tipus
- 25/4 - Cicle negociació col·lectiva: Com mesurar el compromís i el benestar a la feina
- 29/4 - Plenari de TIC

Maig

- 7/5 - +Futur: Taller participatiu. Com posar en marxa un Consell d'usuaris i famílies
- 8/5 - Cicle negociació col·lectiva: TECNOESTRÈS versus Gestió del temps i lladres del temps
- 20/5 - Consell de Sector d'Atenció Intermèdia de La Unió



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Jornades i sessions

- 20/5 - FAC: Projecte Medutha. El paper de les teràpies digitals i el futur canviant de l'atenció mèdica
- 20/5 - Cicle negociació col·lectiva: Qüestions claus derivades de la transparència retributiva
- 21/5 - 3a edició Premis Codi Tipus de La Unió
- 27/5 - Sessió La Unió: Marc legal i pràctic per l'establiment de mesures de suport a persones amb discapacitat
- 30/5 - Sessió La Unió: Càlcul de petjada de carboni en centres sanitaris

Juny

- 4/6 - Sessió La Unió: 50 Anys de Compromís amb l'Ètica i el Bon Govern
- 11/6 - Benchmarking: Sessió 1 Llançament 2025. Grup Atenció Primària
- 12/6 - Sessió La Unió: Jornada sobre la gestió de les transicions entre nivells assistencials
- 13/6 - Sessió La Unió: Talent Emergent del sector sanitari i social
- 17/6 - Sessió La Unió: Taller participatiu sobre malbarament alimentari i gestió de residus
- 17/6 - FAC: Cuidem als qui ens cuiden: així ajuda LIVO al sistema sanitari i social
- 17/6 - Cicle negociació col·lectiva: Reduir la rotació i l'absentisme a través d'un lideratge orientat a resultats
- 26/6 - 130a Assemblea General de La Unió
- 26/6 - Benchmarking: Sessió 1 Llançament 2025. Grup Atenció Hospitalària

Juliol

- 3/7 - +Futur: Consell Tècnic Assessor d'Innovació - Taller de la incorporació innovació digital
- 3/7 - Codi Tipus: Sessió plenària EEDS (Reglament relatiu a l'Espai Europeu de Dades de Salut)
- 8/7 - Cicle negociació col·lectiva: Quadres de comandament de nova generació
- 10/7 - Sessió La Unió: Pla lingüístic del català a les entitats de salut: experiències pràctiques al sector
- 15/7 - FAC: Digitalització del llibre de l'edifici en centres hospitalaris

Setembre

- 16/9 - Cicle negociació col·lectiva: Càlcul de càrregues de treball als sectors de salut i social
- 18/9 - FAC: Estàs preparat per a una caiguda del teu HIS?
- 18/9 - Plenari d'Infermeria
- 30/9 - Benchmarking: Taller de bones pràctiques AP en atenció a les residències
- 30/9 - Benchmarking: 2a Sessió AP. Atenció a les persones que viuen en residències de gent gran
- 30/9 - Plenari de Comunicació

Octubre

- 7/10 - Benchmarking: 2a Sessió AH. Gestió de la demanda a CEX i intervencions quirúrgiques
- 9/10 - Sessió La Unió: 50 Anys situant el sector salut i social com a sectors estratègics de país



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Jornades i sessions

- 15/10 – Sessió La Unió: Sessió informativa sobre el nou aplicatiu de publicació i gestió d'ofertes de treball de La Unió
- 23/10 – Plenari Infraestructures i Equipaments
- 28/10 – FAC: Solucions Air-Go per Hospitals
- 29/10 – FAC: Transformant la gestió dels materials sanitaris als hospitals

Novembre

- 3/11 – Sessió La Unió: Farmàcia Verda en acció: prescripció conscient i aliances per la sostenibilitat
- 4/11 – Consell de Sector de Salut Mental i Addiccions
- 4/11 – FAC: Diàlisi domiciliària i transformació digital en l'atenció a pacients complexos
- 5/11 – +Futur: Gestió transversal de la MPOC: cap a un marc de referència comú
- 11/11 – Cicle negociació col·lectiva: Com evitar la judicialització de conflictes laborals
- 12/11 – Sessió La Unió: L'enllaç entre el procés assistencial i la pràctica clínica real. L'eina que ens ajuda
- 18/11 – Consell de Serveis Socials i Autonomia Personal
- 19/11 – Trobada de gerents d'hospitals de La Unió
- 20/11 – Cicle negociació col·lectiva: Jornada Actualització normativa i jurisprudencial en matèria laboral
- 24/11 – Benchmarking: Sessió d'Atenció Intermèdia 2025
- 24/11 – Codi Tipus: Sessió plenària: Update sobre pseudonimització i memòria anual DPD

- 25/11 – Plenari TIC. La Intel·ligència Artificial i la ciberseguretat
- 28/11 – Taller participatiu +FUTUR: Impacte de la tecnologia en la transformació del model d'atenció a les persones: el cas de la diabetis

Desembre

- 2/12 – Plenari d'Innovació
- 3/12 – Plenari de Compromís Social. Presentació de l'Informe 2025
- 4/12 – Sessió La Unió: Webinar Presentació dels resultats de PLAENSA en l'àmbit d'urgències i hospitals d'aguts
- 4/12 – FAC: Webinar: iAiA Gestió clínica basada en Intel·ligència Artificial Generativa
- 11/12 – 131a Assemblea General d'Associats

80 jornades,
 sessions
 tècniques i
 webinars
 + de
4.303
 assistents



7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Jornades i sessions



4a edició del Cicle Mirem el Futur amb una Mirada Oberta al Món

5 jornades i tallers

+ de
212
assistents



5a edició del Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva de La Unió

11 jornades i sessions

+ de
901
assistents



Solucions innovadores del Fòrum d'Associats Col·laboradors

12 jornades i sessions

+ de
637
assistents

7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Informant, comunicant i connectant



EL Missatger

Publicació setmanal amb informació sobre l'actualitat de La Unió i el sector salut i social.

Núm. 1/2025

Estigues al dia!

El Missatger és el butlletí setmanal de La Unió, que proporciona informació sobre l'actualitat del sector, el posicionament i les activitats de l'organització. Aquest butlletí s'ha consolidat com una **eina informativa de referència en el sector sanitari i social català**.

+40%
d'índex d'obertura
dels comunicats
institucionals de La Unió

42
Missatgers

Hem estrenat el **Flash 50 anys** un **nou canal amb els associats**, per compartir totes les novetats i activitats relacionades amb el nostre 50è aniversari.

5
Flash
50 anys



Flash 50 anys

Descobreix totes les novetats dels 50 anys de La Unió

Núm. 1

Una comunitat digital més gran, més activa i més compromesa



8.151
seguidors
280 publicacions
46.984 interaccions
353.496 impressions



306
seguidors
130 publicacions
5.5% engagement
43.721 visualitzacions

Un nou espai per comunicar des de la proximitat, el territori i les persones.



3.215
seguidors
38.677 impressions

7. Fent Unió, compartint, escoltant i comunicant

Més contingut audiovisual

Els formats de **vídeo** i **els continguts visuals** incrementen la notorietat i amplien l'abast dels missatges institucionals.



Els **dies mundials** han continuat sent una oportunitat per donar visibilitat als reptes i als valors del sector sanitari i social, posant en relleu la tasca de les entitats associades i contribuint a sensibilitzar la ciutadania sobre qüestions rellevants per a la salut i el benestar de les persones.



La Unió als mitjans de comunicació Recull de premsa

85
aparicions
en mitjans

14
notes de
premsa



8. Generant i compartint coneixement



8. Generant i compartint coneixement

Promovent el debat sobre el model sanitari i social

Els membres del **Consell Científic Assessor de la Fundació Unió** han seguit apostant per obrir un debat estratègic al voltant el model sanitari i social, promovent el pensament crític. Des d'aquest espai privilegiat, pel reconegut lideratge i expertesa dels integrants del Consell, s'han consolidat els debats per promoure el coneixement i generar opinió.

Referent 21: Les organitzacions com agents dels canvis transformacionals

"S'ha publicat el **número 21 de la revista REFERENT, Papers de la Fundació Unió**, dedicat al paper de les organitzacions com a agents dels canvis transformacionals. La publicació recull l'anàlisi de prospectiva +FUTUR 2024 i diverses reflexions d'experts sobre els reptes i oportunitats del sector sanitari i social, contribuint al debat estratègic i a la generació de coneixement."



“El Consell Científic Assessor de la Fundació Unió aposta per socialitzar aspectes del debat estratègic al voltant del model sanitari i social.”

Estudis, informes i recomanacions

El 2025, hem reforçat el nostre compromís amb la generació i la transferència de coneixement com a eina de transformació del sistema de salut i social. A través d'informes, estudis, posicionaments, publicacions, jornades i participació en fòrums nacionals i internacionals, hem contribuït a anticipar reptes, compartir aprenentatges i impulsar propostes de millora per a les organitzacions i per al conjunt del sistema.

Les **42 publicacions** elaborades durant l'any reflecteixen les principals prioritats del sector: l'atenció centrada en la persona, la sostenibilitat econòmica i ambiental, el talent professional, l'ètica i el bon govern, la innovació, la prospectiva i la transformació dels models assistencials.

- 

Assistencial
- 

Professionals i talent
- 

Compromís social, ètica i bon govern
- 

Experiència persona i família
- 

Sostenibilitat econòmica
- 

Prospectiva, internacional i innovació
- 

Salut i clima
- 

Sistema i model

8. Generant i compartint coneixement

Estudis, informes i recomanacions

Assistencial

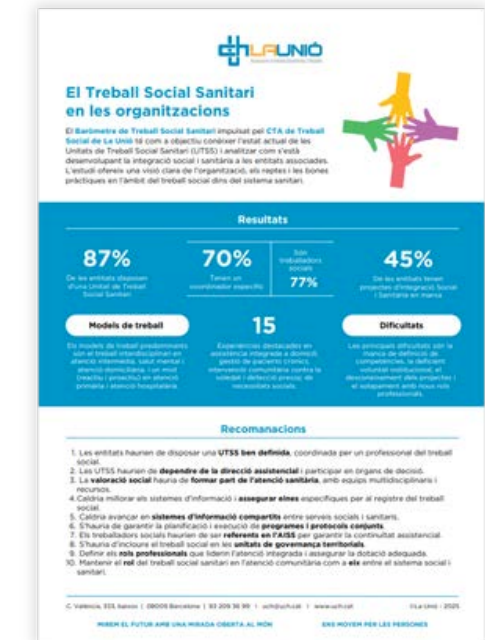
- Prevenció de la institucionalització i la desinstitucionalització.
- Treball social sanitari en les organitzacions. Situació actual i recomanacions.
- Organitzacions segures en l'àmbit residencial.
- Serveis de l'Atenció Intermedà a les Residències de Gent Gran. Propostes operatives de millora en l'atenció a les residències de gent gran.
- Benchmarking Unió 2025

Econòmica

- Baròmetre XIV. Situació econòmica del sector salut i social
- Valoració de La Unió a l'Informe 5/2025 de la Sindicatura de Comptes
- Consideracions sobre l'escenari econòmic de la contractació 2025

Professionals i talent

- Consells per fer més atractives les ofertes laborals
- Destacats del IV Congreso de Igualdad y Recursos Humanos de los Servicios Públicos de Salud



8. Generant i compartint coneixement

Estudis, informes i recomanacions

Persona i família

- Com posar en marxa un consell d'usuaris i famílies
- Decàleg i estàndards per definir un servei dedicat a l'experiència i participació de la persona

Salut i clima

- Estratègies per a la gestió de l'aigua i la reducció de la petjada de carboni
- Impacte i aprenentatges de l'apagada elèctrica del 28 d'abril de 2025
- Informe 2025 del Projecte Salut i Clima de La Unió
- Recomanacions per reduir el malbaratament alimentari i millorar la gestió dels residus

Prospectiva, internacional i innovació

- Jornada 50 anys Atenent Persones: Nous paradigmes, noves respostes
- Noves oportunitats, nous reptes i noves respostes per a les organitzacions
- Propostes de transformació del sistema de salut i social des del Talent Emergent
- Pautes de progrés per facilitar el procés d'adopció de la innovació
- Informe d'aprenentatges dels Study Tours La Unió #4
- Baròmetre 15. Desplegament del Projecte +FUTUR



8. Generant i compartint coneixement

Estudis, informes i recomanacions

Sistema i model

- Proposta de prioritats per a la llei d'instruments de provisió del SISCAT
- Propostes des del Talent Emergent
- La Unió: 50 anys al servei d'un sistema plural i centrat en les persones
- Jornada 50 anys: situant el sector salut i social com a sectors estratègics de país

Publicacions institucionals

- REFERENT 21. Les organitzacions com a agents del canvi transformacional
- Fets i Fites 2024

Articles i blogs

- Comencem a celebrar els 50 anys de La Unió. Tenim Història, Som Futur
- L'autoavaluació com a eina de bon govern
- All countries can move towards universal health coverage by learning from good practice
- 1.200 pàgines, en poques paraules...
- El futur el transformem junts: la força del talent emergent



8. Generant i compartint coneixement

Presentacions a congressos nacionals i internacionals

- **Jornadas de Economía de la Salud**, Madrid, juny 2025. The Catalan healthcare model: a system of governance and professional management focused on results.
- **CleanMed**. Mollet, octubre 2025. Proyecto Salud y Clima de La Unió.
- **European Health Management Congress**. Rennes, juny 2025.
 - The Catalan healthcare model: a model of governance and professional management oriented towards results.
 - Health and Climate project in Catalonia: summary of activities and results in 2024.
 - Foresight Analysis +FUTUR 2024: new opportunities, new challenges and new responses for organizations.
- **25th International Conference on Integrated Care (ICIC25)**. Lisboa, maig 2025.
 - A guide for implementing Health and social care integration: a proposal.
 - Proposal for improvement based on a person-centered care progress guideline.
- **World Hospital Congress**. Ginebra, novembre 2025.
 - Health and Climate project in Catalonia: summary of activities and results in 2024.
 - The Catalan healthcare model: a system of governance and professional management focused on results.
 - Adapting the IHF Leadership Model to Catalonia: Assessment and strategies to strengthen future healthcare leadership.
 - Project +FUTURE - From Foresight to Action. Building the future of health and social care from within organizations.



8. Generant i compartint coneixement

Compromesos amb la gestió ètica de les dades - Servei de Protecció de Dades



Formació i capacitació

90
participants

1.615
alumnes

Participació en la 4a edició del Cicle de Diàleg Social i Negociació Col·lectiva de La Unió.

Formació per aplicar transversalment polítiques de Protecció de Dades dins l'organització.



Serveis de protecció de dades

- 4** Acompanyaments a la persona Delegada de Protecció de Dades
- 12** Assessoraments en la realització d'avaluacions d'impacte en protecció de dades
- 33** Auditories de protecció de dades
- 2** Defenses jurídiques en protecció de dades

3a edició dels Premis Codi Tipus

Reconeixement a les bones pràctiques de les persones Delegades de Protecció de Dades en la seva tasca de promoure el compliment i la cultura de la protecció de dades en les seves organitzacions.

1r Premi

Formació de protecció de dades adaptada a professionals amb necessitats especials.

Fundació Aspace Catalunya

2n Premi

Implementació d'un model propi de gestió documental.

+Tu Fundació de Suport

3r Premi

Guia interactiva per identificar quan podem facilitar informació sobre les persones usuàries.

Associació CHM Les Corts



Xifres destacades 2025

+144
Entitats adherides

87%
Associades a La Unió

3a Edició
Premis Codi Tipus

8
Jornades realitzades

5
Píndoles de Coneixement

+140
Consultes resoltes

+300
participants

7
Codi Tipus Informa

EHLAUNIO
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

9. El 2025, en xifres

9. El 2025, en xifres

Representació

118 associats

41 associats col·laboradors

Nous associats

- Clínica Quirúrgica Sarrià
- Fundació Hospitalàries
- Fundació Assistencial Mutuam
- Hospital Vithas Barcelona

Nous associats col·laboradors

- ICDQ Institut Certificació
- Catasa
- Boris 45
- Biorem
- Health Lean Analytics
- Epirus

118 entitats:

- 10** associacions
- 2** cooperatives
- 23** entitats públiques
- 42** fundacions
- 1** mutualitat
- 4** ordes religiosos
- 36** societats mercantils

Informació

98 accions

14 notes informatives

42 butlletins Missatger

42 publicacions

Participació

6 reunions de juntes directives

10 plenaris

8 reunions del Fòrum d'Associats Col·laboradors

80 jornades, sessions tècniques i webinars

+ de **4.303** assistents

174 reunions d'òrgans de governs i participació

47 Òrgans de govern

35 Consells sector i comissions

40 Consells Tècnics Assessors

52 Grups de treball

9. El 2025, en xifres

Serveis d'acompanyament de la Fundació Unió



Formació



Comunicació

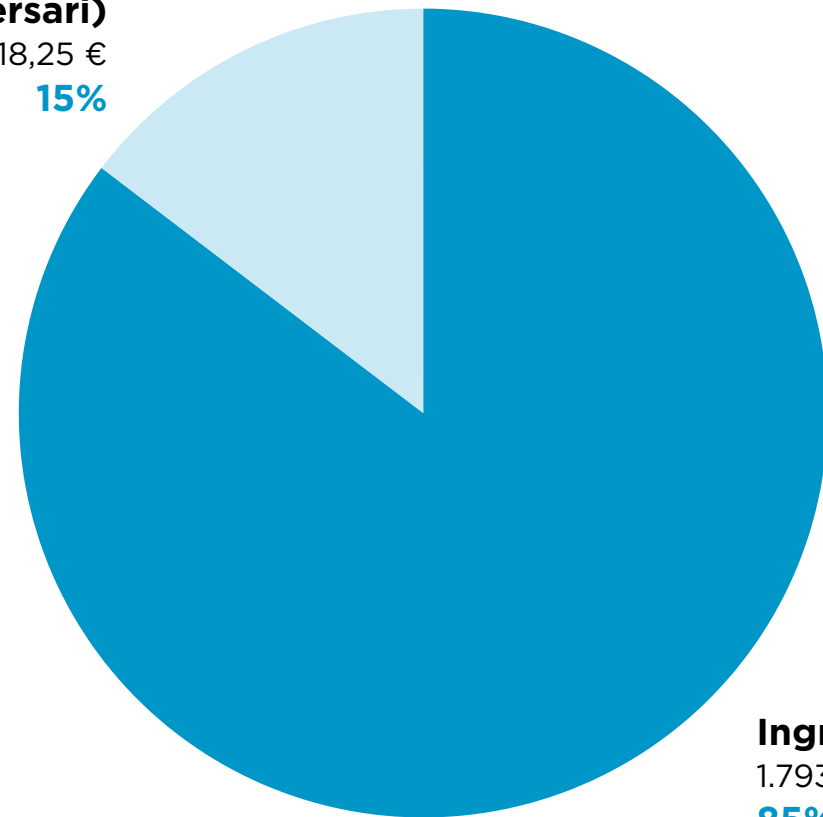


9. El 2025, en xifres

Ingressos i despeses 2025

Ingressos
2.100.846,40 €

**Altres ingressos per serveis
(inclou 50 aniversari)**
307.518,25 €
15%

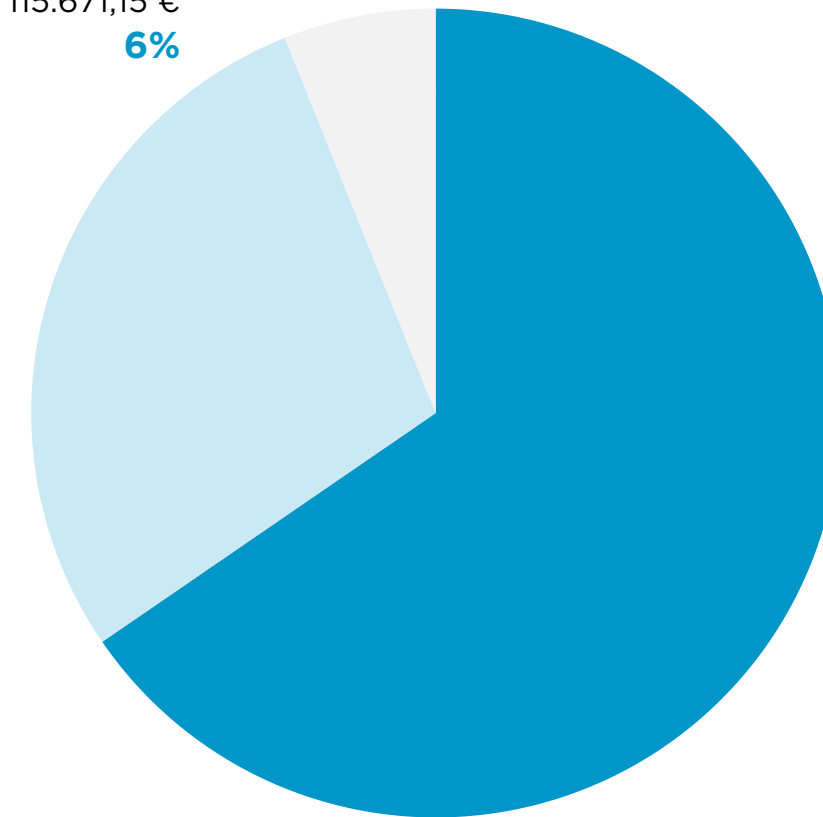


Ingressos quotes
1.793.328,15 €
85%

Despeses
1.899.692,46 €

**Altres despeses
(inclou 50 aniversari)**
115.671,15 €
6%

Serveis exteriors
541.072,76 €
29%



Despeses personal
1.242.948,55 €
65%

10. Reconeixements



10. Reconeixements

Distincions, premis i acreditacions



Creu de
Sant Jordi
2010



Placa
Josep Trueta
2000



Placa al Treball
President Macià
2024



Premi Impacta de la
Fundació Factor Humà
2025



Reconeixement de SEDISA
pels 50 anys de trajectòria
2025



El premi Respon.cat pel
compromís amb la comunitat
2025



Progrés
Empresarial 2020
de CECOT



Pimes 2020
de Pimec



Premi a les millors idees de la salut de Diario Médico
2008 Proposta de Central de Resultats
2010 Quaderns de Gestió Aplicada
2019 Memòria corporativa



Premi FAD 2018



ISO
9001:2015

EHLAUNIO
Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

11. Annexos

11. Annexos

Entitats associades

+Tu Fundació de Suport
Ace Alzheimer Center Barcelona
ACEA, Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies
ACEBA, Associació Catalana d'Entitats de Base
Associativa
AECT - Hospital de Cerdanya
AIS, Atenció i Investigació de Socioaddiccions
Althaia, Xarxa Assistencial Universitària de Manresa
Aran Salut Servicis Integraus
Associació Benestar i Desenvolupament (ABD)
Associació Centre d'Higiene Mental Les Corts
Associació EDAI Persona i Entorn Social
Associació Salut Mental Horta-Guinardó
Barnaclínic
BCN Salut Mental
Centre d'Accidents i Rehabilitació Gramenet
Centre de Rehabilitació del Vallès CERVA
Centre MQ Reus
Centre Sanitari del Solsonès
Cetir Centre Mèdic
CLILAB Diagnòstics
Clínica Barceloneta
Clínica Diagonal
Clínica Galatea
Clínica Girona
Clínica MI nova Aliança
Clínica Nostra Senyora de Guadalupe
Clínica Quirúrgica Sarrià
Clínica Salus Infirmorum
Comunitat Terapèutica del Maresme
Consorti d'Atenció Primària de Salut Barcelona Esquerra

Consorti Hospital Clínic de Barcelona
Consorti Hospitalari de Vic
Consorti Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf
Consorti Sanitari de l'Anoia
Consorti Sanitari de Terrassa
Consorti Sanitari Integral
Consultori Bayés Vic
Corporació de Salut del Maresme i la Selva
Corporació Fisiogestió
Corporació Sanitària Parc Taulí
DESCONECTA
Federació de Mutualitats de Catalunya
Fòrum Salut Mental i Addiccions
Fundació Aspace Catalunya
Fundació Assistencial Mútua Terrassa
Fundació Casal de Curació
Fundació Centres Assistencials i d'Urgències, CAUS
Fundació CPB Serveis Salut Mental
Fundació Els Tres Turons
Fundació Escleròsi Múltiple
Fundació Eulàlia Torras de Beà
Fundació Gestió Sanitària Hospital de la Santa Creu i
Sant Pau
Fundació Hospital de l'Esperit Sant
Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla
Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa
Fundació Hospital Palamós - Serveis Salut Integrats del
Baix Empordà
Fundació Hospital Sant Celoni
Fundació Hospital Sant Joan de Déu de Martorell
Fundació Hospitalàries Barcelona

Fundació Hospitalàries Barcelona Nord
Fundació Hospitalàries Martorell
Fundació Hospitalàries Sant Boi
Fundació Institut Guttmann
Fundació Nou Barris
Fundació Orienta
Fundació Privada FIATC
Fundació Privada Hospital Asil de Granollers
Fundació Privada Hospital de Campdevànol
Fundació Privada Hospital Evangèlic
Fundació Privada Salut del Consorti Sanitari del Maresme
Fundació Privada Sant Francesc d'Assís
Fundació Puigvert
Fundació Salut Empordà
Fundació Sanitària de Mollet
Fundació Sanitària Sant Pere Claver
Fundació Sant Hospital
Fundació Sociosanitària i Social Santa Tecla
Fundació Vallparadís
Fundació Vidal i Barraquer
Gestió de Serveis Sanitaris
Gestió i Prestació de Serveis de Salut
Gestió Sanitària i Assistencial Tortosa
Grup Mutuam
Hospital Quirónsalud Barcelona
Hospital Sant Joan de Déu Barcelona
Hospital Vithas Barcelona
ICOT GIRONA
Institut Català d'Oncologia
Institut d'Assistència Sanitària
Institut de Diagnòstic per la Imatge

11. Annexos

Entitats associades

Institut Mèdic per la Imatge
Institut Pere Mata
INVALCOR Barcelona
IRITEB
ITA especialistes salut mental
Mútua de Granollers
Neuroangiografia terapèutica
Osonament
Parc Sanitari Pere Virgili
Parc Sanitari Sant Joan de Déu
PAS (Prevenició ,Assistència i Seguiment)
Pius Hospital de Valls
PRYTANIS
PRYTANIS Hospitalet
QIDA
Quirónsalud
Residències Mutuam
Salut Catalunya Central
Salut Sant Joan de Reus- Baix Camp
Salut Terres de l'Ebre
Sant Andreu Salut
Sant Joan de Déu Terres de Lleida
SAR Residencial i Assistencial Sociosanitari
SNB Diagnosticos globales
SSR HESTIA
SUARA SERVEIS
Tortosa Salut
Villablanca Serveis Assistencials

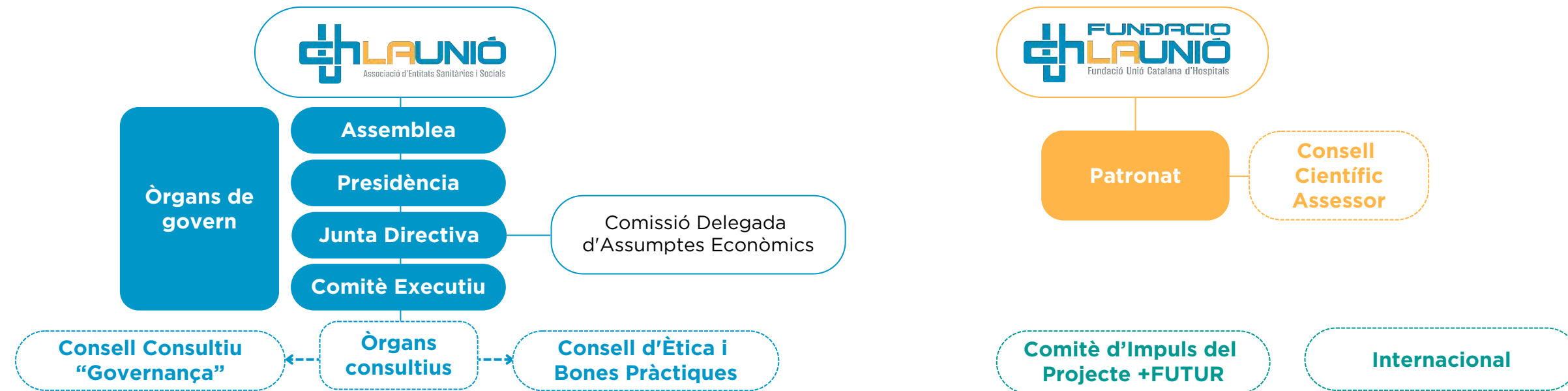
Fòrum d'Associats Col·laboradors

AGGITY
Air Fi
AON ASSEGUANCES
APETITO ARQUÉS
ATHENEA SOLUTIONS
Barcelona Global Design (BGD)
BIOREM
BORIS 45
CATASA
COMTEC Quality
COSTAISA
DIGIMEVO
DOOLE HEALTH
EPIRUS
FUNDACIÓ MÈMORA
HEALTH LEAN ANALYTICS SL
HILDITCH
ICDQ Intitut Certificació
IN2
INITEC
INNEX
INTERHOSPITALIA 2 AIE
LINDE
LIVO HEALTH
LLUIS TEJERO ARQUITECTES & ASSOCIATS
Medox
MESSER
NEXPUBLICA IBERIA
PDCA

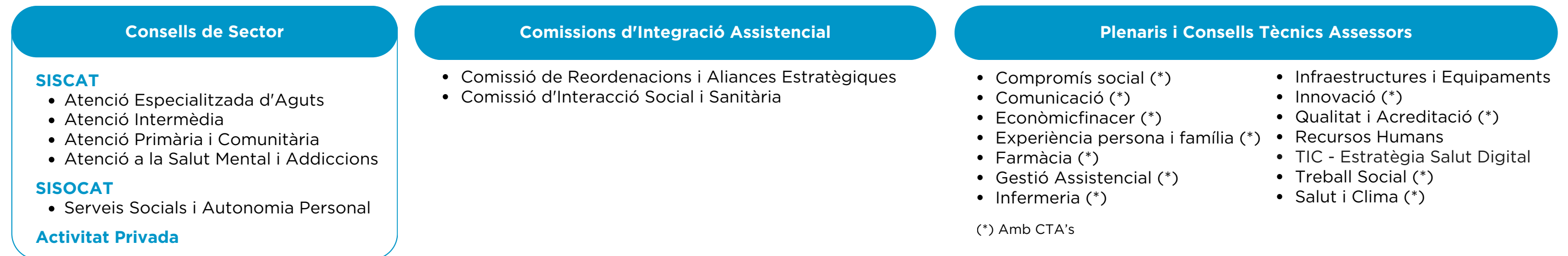
PENSIUM
PIB Group Iberia
Sayós & Carrera
SERUNION
BEPERS
SIMBOIE
SODEXO
SUNSET TECHNOLOGIES
VALIDATE ID
VEOLIA
VITALY HEALTH
YASYT Robotics

11. Annexos

Governança



Participació



Jornada Associativa

Estructura executiva

Fòrum d'Associats Col·laboradors
Empreses per a la Innovació

Fòrum de Governança
Albert Oriol Bosch

Comunitat de
Bones Pràctiques

Comunitat de
Talent Emergent

11. Annexos

Òrgans de Govern i Consultius

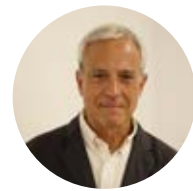
Junta Directiva

Comitè Executiu



PRESIDENT

Joan M. Adserà
Fundació Hospital de
Sant Pau i Santa Tecla



VICEPRESIDENT 1R

Jaume Duran
Fundació Sanitària
de Mollet



VICEPRESIDENTA 2A

Montserrat Caldés
Fundació Institut
Guttmann



SECRETARI

Ramon Massaguer
Fundació Puigvert



VICESECRETÀRIA

Elena Puigdevall
Fundació ASPACE



Manel Jovells
Althaia, Xarxa Assistencial
Universitària de Manresa



Sara Manjón
Consorti Hospitalari de Vic



Gemma Craywinckel
Consorti Corporació Sanitària
Parc Taulí *(a partir de març)*



Anna Aran
Consorti Corporació Sanitària
Parc Taulí *(fins al març)*



Esteve Picola
Fundació Assistencial
Mútua Terrassa



Adrià Comella
Fundació Gestió Sanitària Hospital
de la Santa Creu i Sant Pau



Xavier Pérez
Fundació Hospital de Palamós -
Serveis Salut Integrats del Baix
Empordà *(a partir de març)*



Joan Orrit
Fundació Hospitalàries
Sant Boi



Joan Amigó
Institut Pere Mata



Sebastià Santauegènia
Parc Sanitari Sant Joan de Déu



Xavier Mate
Quironsalud



Roser Fernández
La Unió

11. Annexos

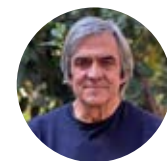
Òrgans de Govern i Consultius

Junta Directiva

Vocals



Lluís Gràcia
ACEBA, Associació Catalana
d'Entitats de Base Associativa



Enric Arqués
Fòrum Salut Mental i
Addiccions



Sergi Iglesia
Fundació Salut Empordà
(fins al març)



Anna Ribera
Fundació Hospital de Palamós - Serveis
Salut Integrats del Baix Empordà
CS d'Atenció Especialitzada d'Aguts



Carles Descalzi
BCN Salut Mental



Vicenç Perelló
Fundació Hospital de
l'Esperit Sant



Àngels Morales
Institut d'Assistència Sanitària



Francesc Brosa
Fundació Privada Assistencial Mutuam
CS d'Atenció Intermèdia



Artur Arqués
APETITO ARQUÉS



Jordi Trelis
Fundació Hospital Sant Joan
de Déu de Martorell



Marco Inzitari
Parc Sanitari Pere Virgili
(a partir de maig)



Lluís Gràcia
ACEBA, Associació Catalana
d'Entitats de Base Associativa
CS d'Atenció Primària



Marta Barahona
Consorti Hospital Clínic de
Barcelona



Núria Gomis
Fundació Privada Hospital de
Campdevàrol
(a partir de febrer)



Anton Benet
Salut Sant Joan de Reus



Meritxell Centeno
Fundació Hospitalàries
Sant Boi
CS d'Atenció a la Salut Mental



Ignasi Riera
Consorti Sanitari de l'Anoia



Joan Grané
Fundació Privada Hospital de
Campdevàrol
(fins al febrer)



Olga Farré
Consorti Sanitari de l'Alt
Penedès i Garraf



Carles Núñez
Corporación Fisiogestión
CS d'Activitat Privada



Ferran Garcia
Consorti Sanitari de Terrassa



Xavier Verdaguer
Fundació Salut Empordà
(a partir de març)



Joan Solà
Fundació Sanitària de Mollet
CS Serveis Socials i d'Autonomia Personal

11. Annexos

Òrgans de Govern i Consultius

Consell Consultiu

Antoni Abad, president
Josep Arqués
Lluís Bachs
Dolors Costa
Núria Basi
Xavier Fonollosa
Ramon Forn
Alfredo García
Lluís Gràcia
Joan Vegué
Enric Mangas
Martí Parellada
Joan Lluís Piqué
Xavier Prats
Helena Ris

També hi participen:
Joan M. Adserà
Roser Fernández
Ramon Massaguer

També hi assisteixen:
Jaume Duran
Josep M. Bosch
José Luis Ibáñez

Consell d'Ètica i Bones Pràctiques

Manell Jovells, president
Carles Descalzi
Anna Jover
Manuel Álvarez
Ignasi Riera
Carles Núñez
Jesús Ezquerro
Montse Esquerda
Mercè Generó

També hi participen:
Josep M. Bosch
Roser Fernández
Vanessa Massó

Comitè d'Impuls del Projecte +Futur

Cristina Adroher
Natàlia Allué
Caterina Checa
Oriol Fuertes
Xavier Lleixà
Anna Ribera
Ignasi Riera
Rebeca Sánchez
Mireia Sans

També hi participen:
Maria Pueyo
Carles Oliete

Patronat de la Fundació Unió

Joan M. Adserà, president
Ramon Massaguer, secretari
Gemma Craywinckel
Oriol Fuertes
Manel Jovells
Xavier Mate
Rosa Simon
Miquel Vilardell
Elena Puigdevall
Josep M. Padrosa (fins al juny)
Josep Ballester (*a partir de març*)
Francesc García (*a partir de juny*)
Roser Fernández

També hi participen:
Josep M. Bosch
Marc Gibert

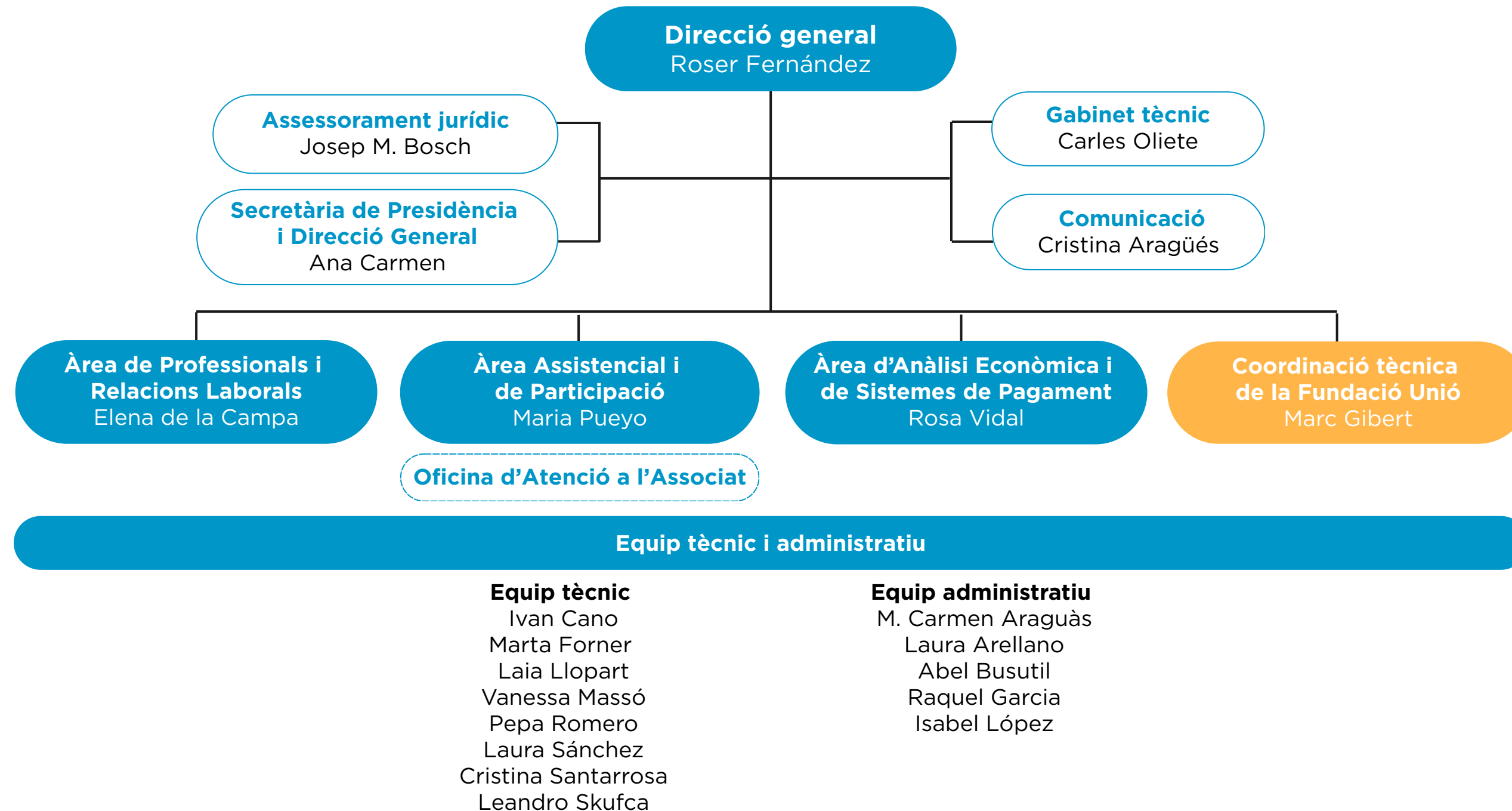
Consell Científic Assessor Fundació Unió

Salvador Cardús
Manel del Castillo
Josep Fusté
Amèlia Guilera
Salvador Guillermo
Pere Ibern
Núria Mas
Mònica Reig
Genís Roca
Carles Sisternas
Núria Terribas
Antoni Trilla
Toni Vila
Miquel Vilardell

També hi participen:
Joan M. Adserà
Roser Fernández
Marc Gibert

11. Annexos

Estructura executiva



11. Annexos

Influint en el sector, representació institucional

La Unió té representació institucional als principals òrgans de decisió en l'àmbit sanitari i social i participa en diferents grups amb l'Administració, els agents socials i altres espais sectorials en representació de les entitats associades, com a interlocutor vàlid i reconegut en el sector.

Interdepartamental

- Pacte Nacional de Salut
- Pla Interdepartamental de Salut Pública (PINSAP)
- Pacte Nacional de Salut Mental
- Comissió d'estudis de Salut Mental i Addiccions del Parlament de Catalunya
- Pla Integral d'Atenció a les Persones amb Trastorns Mentals i Addiccions
- Consell Assessor de l'Agència d'Atenció Integrada Sanitària i Social (AISS)
- Grup revisor Pla d'Atenció Integrada Social i Sanitària (PAISS)
- Grups de treball de l'Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària (PAISS)
- Taula d'Entitats i Patronals creació Agència Atenció Integrada Social i Sanitària -AAISS
- Grup motor de l'Aliança Catalunya 2030
- Pacte per a la Reforma Horària
- Grup de treball del Departament d'Educació i Salut per definir i prioritzar tasques de la infermera de Salut i Escola

Departament de Salut

- AQUAS
- Comitè estratègic del PROA Cat
- Comitè Executiu del Fòrum Diàleg Professional
- Comitè Permanent de l'Observatori per a Situacions de Violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya (OSVASC)
- Comissió assessora especialitzada en Salut comunitària

- Comissió assessora en Maternoinfantil i SSiR
- Comissió assessora en Salut bucodental
- Comissió d'Estudis Observacionals amb Medicaments de Seguiment Prospectiu (CEOM)
- Comissió d'experts per a l'acreditació (atenció hospitalària i atenció primària i hospitalària)
- Comissió d'Innovació i Transformació
- Comissió estratègica de la PSP Cat
- Comissió estratègica del PROSP Cat - Aplicació Proactiva per a la Seguretat dels Pacients de Catalunya
- Comissió estratègica per al nou Sistema de notificació d'incidents relacionats amb la Seguretat dels Pacients de Catalunya (SNI SP Cat)
- Comissió tècnica en Matèria de Documentació Clínica
- Comissió Tècnica de la Central de Balanços
- Comissió Tècnica de la Central Resultats
- Consell assessor d'Atenció Primària
- Consell assessor de Salut Mental i Addiccions (CASMiA)
- Consell assessor del Model assistencial de la Llei de l'eutanàsia
- Consell assessor del Pla de demències de Catalunya
- Consell assessor del Pla Director d'Oncologia
- Consell Assessor de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM)
- Consell de Salut de Catalunya
- Desplegament estratègia abordatge de la IT de >365d (grup de treball)
- Fundació TIC Salut i Social - Patronat
- Grup de Treball per establir el Protocol de l'Atenció a la Postvenció
- Grups de treball amb relació a les equivalències dels costos de tarifes
- Grups de treball de Mapa sanitari
- Grups de treball del Fòrum de Diàleg Professional
- Grup de Treball estratègic orientat a definir els indicadors necessaris per identificar i validar les bones pràctiques en el nostre sistema de salut*
- Grup de treball per avançar en la Descarbonització del Sistema Sanitari*
- Grup Treball governança - Mapa sanitari*
- Nova central de Resultats de l'AQUAS: grups de treball en l'àmbit hospitalari, atenció primària, sociosanitari i salut mental

- Pla d'actuació per prevenir els efectes de l'onada de calor sobre la salut (POCS)
- Pla Director de Salut Mental i Addiccions
- Plenària del Fòrum de Diàleg Professional
- Programa per a la promoció i desenvolupament de la intel·ligència artificial al sistema de salut - Programa IA/Salut - Fundació Tic Salut Social
- Projecte d'Atenció en Salut dels Tècnics en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAI) en el Sistema de Salut de Catalunya
- Subcomissió Adopció de la innovació al Sistema de Salut de Catalunya. BioCAT
- Subcomissió de Compra basada en valor de la Comissió Departamental d'Innovació i Transformació en Salut
- Taula de treball per a l'harmonització de les condicions laborals i econòmiques del personal que treballa a les entitats que presten serveis d'atenció a la salut mitjançant centres integrats al sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya - SISCAT
- Xarxa concertada en el grup de vacunacions amb Salut Pública.

CatSalut

- Comitè de governança projecte sobre el Desenvolupament del nou transaccional terapèutic de farmàcia hospitalària
- Comitè de seguiment operatiu projecte sobre el Desenvolupament del nou transaccional terapèutic de farmàcia hospitalària
- Comitè Directiu i Tècnic de la recepta electrònica i Comissió de Seguiment
- Comitè operatiu de coordinació i implementació de l'Execució de l'estratègia de transformació i reforç de l'atenció primària i comunitària en l'àmbit del SISCAT
- Comissió d'informació terapèutica del Butlletí Informació Terapèutica (BIT)
- Comissió farmacoterapèutica per al SISCAT
- Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la farmàcia d'atenció primària
- Comissió per a la metodologia d'assignació d'una DMA per a la MHDA
- Comissió de Proveïdors
- Comissió Tripartida pòlissa de responsabilitat civil
- Consell Assessor de Medicaments en Situacions Especials CAMSE

11. Annexos

- Consell Català de la Salut
- Consell de Direcció
- Grup de treball d'atenció intermèdia (nou sistema de pagament sociosanitari)
- Grup de treball definició i disseny d'un sistema d'informació del nou sistema de reclamacions online per a tot el SISCAT
- Grup de treball del Transaccional terapèutic de la Gerència del Medicament: Perfil farmàcia / Perfil infermeria / Perfil mèdic
- Grup de treball equivalències
- Grup de Treball ARC-EPR
- Grup de Treball del RPT
- Grup de Treball d'IQF
- Grup de Treball IRR/IRE/IRU de la Comissió Sistemes de Pagament
- Grup experts Projecte Model Marc d'Experiència de Pacient al ecosistema /Salut
- Grup de discussió sobre el qüestionari PLAENSA d'atenció especialitzada ambulatoria
- Grup Motor CPR
- Subcomissió MHDA
- Subcomissió sistema pagament cures pal·liatives en àmbit sociosanitari (Comissió Proveïdors)
- Projecte estratègic pel re-disseny i digitalització de les prestacions ortoprotètiques: ePAo, en endavant GePAO*
- Nou grup de treball: Medicaments i la Programació per Motius*
- Projecte eReclamacions*
- Grup treball Sistema de pagament de convalescència*
- Grup de treball de Programació per Motius*
- Grups de treball d'ortesis/PAO del CatSalut*
- Grup treball Model del medicament en les Malalties Minoritàries*
- Comitè Assessor de Serveis i Prestacions Innovadores*

Departament de Drets Socials i Inclusió

- Grup treball Estudi escandall de costos
- Plenaris i reunions de sector de la gent gran
- Reunions de salut mental i grups de treball
- Reunions de sector d'atenció intermèdia i nova cartera (grup de treball interna - Reunions de la direcció del Pla Director Sociosanitari)
- Grup de treball sobre l'equiparació salarial*

- Reunions per l'acord sectorial de bases per a la construcció d'un sistema social propi de Catalunya
- Taula estratègica per l'actualització de la Cartera de Serveis Socials i la resta de taules tècniques.
- Taules estratègiques dels diferents àmbits

Àmbit negociació col·lectiva

- Consell de Relacions Laborals
- III Conveni col·lectiu de Treball d'hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental concertats amb el CatSalut. Comissió negociadora i comissió paritària
- XII Conveni col·lectiu d'establiments sanitaris de prestació privada de Catalunya. Comissió negociadora i comissió paritària
- II Conveni col·lectiu del GERCAT. Comissió negociadora i comissió paritària
- Conveni col·lectiu d'Empreses d'Atenció Domiciliària de Catalunya. Comissió negociadora

Unió Consorci Formació (UCf)

- Consell d'Administració

Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya

- Consell Sectorial de Salut i Atenció a les persones
- Consell de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya. Suplent del sector Salut i atenció a les persones en representació de FOMENT i PIMEC

Altres àmbits sectorials

Salut, gestió i management

- Cercle de Salut
- Coordinadora Catalana de Fundacions - Comissió de Salut i Comissió Àmbit Social
- CTEC
- Grup Nursing Now Catalunya

- International Hospital Federation - Junta Directiva
- Organización Española de Hospitales y Servicios de Salud (OEHSS) - Junta Directiva
- Societat Catalana de Gestió Sanitària

Promoció social

- Obertament - Junta Directiva
- Societat Catalana de Mediació en Salut - Junta Directiva i Vicepresidència

Agents socials i econòmics

- Cambra de Comerç de Barcelona. Comissió Sector Salut i Sociosanitari
- CEOE - Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
- Cercle d'Economia
- Comissió de Salut Col·legi d'Economistes de Catalunya
- Foment del Treball - Comitè executiu - Junta Directiva - Presidència de la Comissió d'Atenció a les Persones, de Salut i Social (CAPSIS) - Comissió d'Innovació - Comissió de Finançament - Comissió Laboral i RH - Consell del Diàleg Social - Comissió Internacional
- PIMEC - Junta Directiva* - Comissió economicofiscal - Comissió de Serveis de Salut i Social - Comissió Laboral

Àmbit Assegurador

- UNESPA
- Comissió i subcomissió de vigilància i arbitratge del Conveni per a l'assistència d'accidentats de trànsit
- Permanent de Catalunya del Conveni

Responsabilitat social corporativa

- Agenda 2030 signants
- Centre de Sostenibilitat de Ginebra
- Factor Humà
- Forètica
- Fòrum d'Entitats per la Reforma de l'Administració (FERA)
- Global Compact
- RESPON.Cat - Junta Directiva

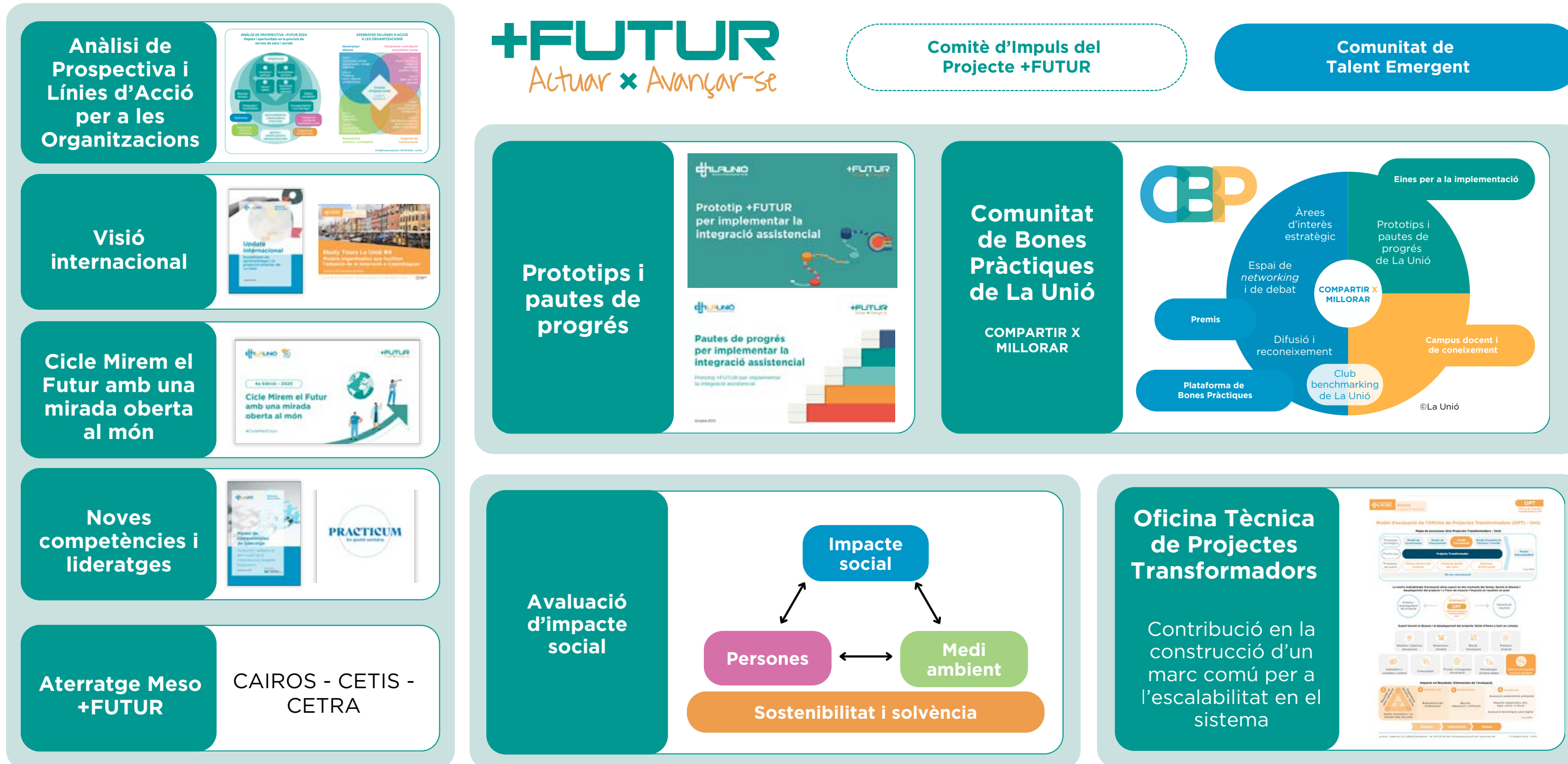
11. Annexos

Ecosistema d'acció de La Unió - Ètica i bon Govern



11. Annexos

Ecosistema d'acció de La Unió - Projecte +FUTUR



11. Annexos

Impulsem la innovació

Amb associacions empresarials

Amb compromís social

Internacional

Entitats professionals i de coneixement

SCQA
 Societat Catalana de Qualitat Assistencial

En l'àmbit acadèmic i formatiu

Altres entitats

Memòria 2025

