



L'RSC en l'àmbit dels recursos humans

Barcelona, 25 de febrer de 2009

Montserrat Moliner,
Directora d'RSC de Manpower i
Directora de Fundación Manpower

Manpower Inc.

- Creada a Milwaukee (EUA) l'any 1948
- Líder en serveis de Recursos Humans
- Des de 1962 cotitza a la Borsa de Nova York
- Més de 4.400 oficines en 82 països
- 5.000.000 de contractacions gestionades l'any 2007
- 33.000 treballadors en plantilla
- Més de 400.000 empreses clients
- Altres empreses del grup: Right Management Consultants, Elan, Jefferson Wells



A Espanya

- Més de 150 oficines a nivell nacional
- 800 treballadors en plantilla
- Proveïdor global de Recursos Humans:
 - Selecció de directius i càrrecs intermedis
 - Selecció de personal tècnic i especialitzat
 - Selecció de perfils especialitzats en l'àrea de la Salut
 - Formació
 - Externalització de serveis
 - Contractació en origen
 - Treball temporal
 - Inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió



Valors Manpower



El principal actiu de Manpower són les **persones**. Ens preocupem de les persones i del paper que la feina representa a les seves vides.

La base de l'empresa és el **coneixement** que posseeixen les persones que treballen. Creixem aprenent i compartint coneixements.

La **innovació** és el motor de desenvolupament de l'organització i per això ens atrevim a innovar i a ser pioners.

Pilars de l'RSC a Manpower

1. Desenvolupament de la força laboral

Actuem de pont al mercat laboral per les persones aturades. **Desenvolupem programes amb empreses, associacions i governs** per proporcionar formació, habilitats i oportunitats laborals als més desfavorits.

2. Recuperació de les zones amb desastres naturals

Portem a terme iniciatives en les comunitats que han patit algun desastre natural. Aquestes consisteixen en proporcionar treball temporal **a aquelles persones la feina de les quals ha desaparegut o s'ha vist afectada, també fem formació i creem noves sortides professionals.**

3. Ajuda als refugiats

Donem suport a les iniciatives de les organitzacions dedicades a l'ajuda als refugiats. **Especialment amb l'Alt Comissionat pels Refugiats de les Nacions Unides**, la tasca del qual se centra en proporcionar educació i oci a la infància refugiada.

4. Combatre el tràfic de persones

Fórem una de les primeres empreses en **signar els Principis Ètics d'Atenes**, que declaren la tolerància zero a treballar amb qualsevol entitat que es beneficiï del tràfic de persones.



Manpower®



L'RSC i les persones a Manpower

Pla Concilia-T

Pretén buscar vies que permetin conciliar la nostra vida laboral i personal sense oblidar les exigències del nostre mercat i els requisits dels nostres clients davant el nou “món del treball d’avui”.



Pla Concilia-T

Polítiques laborals desenvolupades per Manpower

- Reducció de jornada
- Horaris flexibles
- Retribucions flexibles
- Ajudes de guarderia

Amb l'objectiu de facilitar
l'acompliment de les
responsabilitats familiars

Pla Salarial de Retribució Flexible

Amb avantatge econòmic i fiscal

- Assegurança de vida
- Assegurança d'accidents
- Equips informàtics

Productes amb avantatge fiscal

- Formació
- Vals per menjar
- Vals per guarderia

Amb avantatge econòmic

- Assegurança de vida
- Plans de pensions individuals

Altres beneficis socials

- Una tarda lliure a la setmana
- Vuit dies inhàbils a l'any
- Vacances de lliure elecció
- Acumulació d'hores de lactància
- Tres dies addicionals de permís de paternitat
- Una setmana addicional de permís de maternitat
- Dia de l'aniversari festiu
- Proximitat al domicili



Altres beneficis socials

- Itineraris formatius en horari laboral
- Plans de desenvolupament de la carrera professional
- 85% plantilla amb contracte indefinit
- 14% plantilla amb reducció de jornada
- Famílies a Manpower
- Jornades de Voluntariat



Altres beneficis socials

- Tarjeta Happy Free Day
- Ticket Restaurant
- Tarjeta Manpower Advantage Card





Programa de recolzament a
l'esport.

Amic Paralímpic.

“Contigo Ganamos Todos”



Comité
Paralímpico
Español

Voluntariat Corporatiu





Fundación Manpower



Fundación Manpower fou creada l'any 2003 amb l'objectiu de ser referent en la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat i col·lectius en risc d'exclusió social, a través d'una actuació basada en la igualtat d'oportunitats, per a la seva plena integració en la societat.

www.fundacionmanpower.org



A què ens dediquem...

Contribuïm al desenvolupament de polítiques integradores, basades en las capacitats de les persones, per fer de la diversitat un valor de la societat del futur.

Desenvolupem iniciatives totalment dirigides a fomentar la integració.

Intermediaris entre persones i empreses per aconseguir una integració ràpida i efectiva, construint una relació de benefici mutu.

Col·laborem amb empreses, associacions, agents socials i governs, per a que la diversitat sigui sinònim d'eficàcia i productivitat.

Facilitem l'accés al mercat laboral de persones amb discapacitat, dones, majors de 45 anys i col·lectius en risc d'exclusió social.



Col·lectius als que atenem

- Persones amb discapacitat
- Dones majors de 45 anys
- Persones que han patit violència de gènere
- Immigrants
- Persones en risc d'exclusió social
- Persones desocupades de llarga durada
- Joves tutelats i extutelats

Col·laboracions a mida



Ens adaptem a les necessitats de Recursos Humans dels nostres *partners* i treballem per trobar la millor opció laboral a totes les persones.

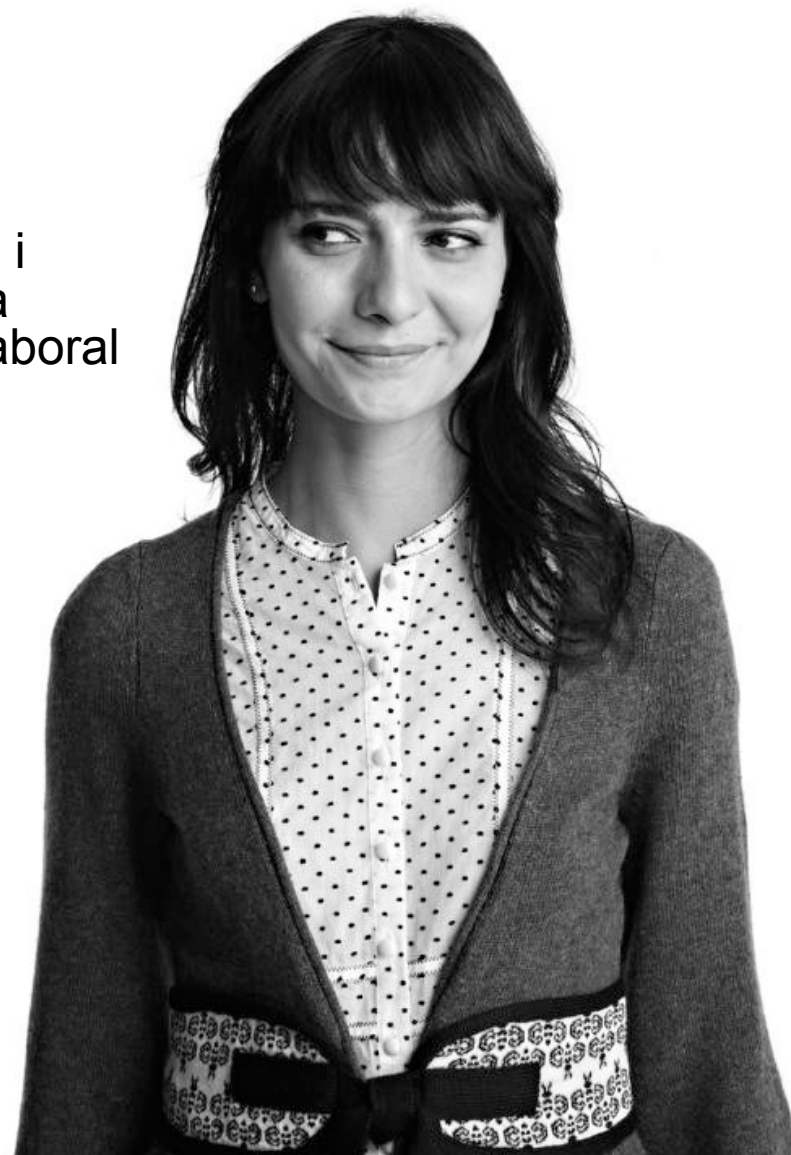
“Programa per al desenvolupament professional en l’Assistència Domiciliària”

Objectiu:

Proporcionar a majors de 25 anys, formació i experiència en assistència domiciliària per a persones amb dependència, en un entorn laboral real.

Procés:

- Reclutament i selecció
- Formació teòrica en diferents:
 - Aspectes específics de servei d’assistència a persones amb dependència
 - Prevenció de Riscos
 - Orientació sociolaboral
- Formació pràctica
- Orientació i inserció laboral



Fundación Manpower desarrolla políticas integradoras, basadas en las capacidades de las personas, para hacer de la diversidad un valor de la sociedad de futuro.

¿Quieres ampliar tus conocimientos en la ayuda domiciliaria a personas dependientes?

Apúntate al programa de Asistencia Domiciliaria

Fundación Manpower y Ayuntamiento de Sant Quintí de Mediona

www.fundacionmanpower.org



Programa para el desarrollo profesional en la Asistencia Domiciliaria



A quien va dirigido

Este programa desarrollado por Fundación Manpower y el Ayuntamiento de Sant Quintí de Mediona, está dirigido a personas mayores de 25 años interesadas en ampliar su desarrollo profesional en el ámbito de la asistencia domiciliaria para personas dependientes.

Fases del Programa

- **Fase de selección:** El Ayuntamiento de Sant Quintí de Mediona realiza la selección de las personas interesadas en participar en el programa. Posteriormente Fundación Manpower entrevista a las personas preseleccionadas con el objetivo de adecuar al máximo la formación a las características del grupo.
- **Fase de formación teórica:** La formación teórica tendrá una duración mínima de 75 horas, repartida en 5 horas diarias. Los contenidos del programa se detallan en el apartado: Programa Formativo.
- **Fase de formación práctica:** La segunda fase del programa consiste en un mes y medio de formación práctica. Cada alumno realizará 5 horas diarias, de lunes a viernes, de formación en un entorno real de trabajo, con el asesoramiento de un tutor.

1. Aspectos Específicos

- **Calidad de Servicio: Personal de asistencia domiciliaria para personas dependientes**
 - La persona dependiente.
 - El auxiliar domiciliario.
 - Principales funciones de asistencia.
 - El entorno físico de la persona dependiente.
 - La vida social y relacional de la persona dependiente.
 - La relación personal del cuidador con la persona dependiente.
 - Recursos sociales comunitarios y ayuda domiciliaria.
 - Riesgos laborales del personal de ayuda.

2. Prevención Riesgos

Conocer los aspectos fundamentales en materia de Seguridad y Salud. Adquirir conciencia de los riesgos laborales. Identificar aquellos comportamientos que reducen el riesgo de accidente o enfermedad profesional.

3. Orientación Socio-Laboral

Análisis de las diferentes fases que definen un proceso de selección y los aspectos más valorados por parte de las organizaciones, trabajando las competencias y los factores a tener en cuenta por parte de aquellas personas interesadas en su inserción en el mercado laboral.

Inserción y orientación: Una vez finalizada la formación, el Ayuntamiento de Sant Quintí de Mediona y Fundación Manpower realizarán el seguimiento y asesoramiento de cada una de las personas que han participado en el programa, para garantizar el soporte necesario para su inserción laboral.

Programa Formativo

A tener en cuenta

- La duración del programa es de un mínimo de 2 meses.
- Todos los participantes estarán bajo la tutela y la gestión global de Fundación Manpower.
- Los participantes dispondrán de un seguro durante toda la duración del programa
- Finalizado el programa, Fundación Manpower y el Ayuntamiento de Sant Quintí de Mediona ofrecerán el apoyo necesario, para su incorporación al mundo laboral, a todos aquellos participantes que así lo requieran.

Fechas

Inscripciones del 25 de junio al 18 de julio de 2008

Inicio del curso en octubre.

Para más información contactar con:

Ajuntament de Sant Quintí de Mediona
Pl. de l'Església, 4
Teléfono: 93 899 80 28
st.quinti@diba.cat

Fundación Manpower Barcelona
Conchi Comino
Teléfono: 93 601 08 75
conchi.comino@manpower.es

Nuestra página web:
www.fundacionmanpower.org

“Programa de Apoyo al Desarrollo Profesional de Universitarios con discapacidad”

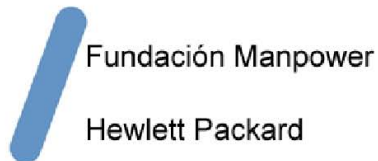
Objectiu:

Proporcionar a estudiants universitaris amb discapacitat, formació i experiència en un lloc de treball real per a una incorporació més efectiva al mercat laboral.

Procés:

- Reclutament i selecció
- Formació teòrica en diferents àrees de l'empresa
- Formació dels tutors en matèria de discapacitat
- Assignació d'un tutor i un lloc de treball vinculat als seus estudis
- Pla de Futur
- 6 mesos de formació pràctica



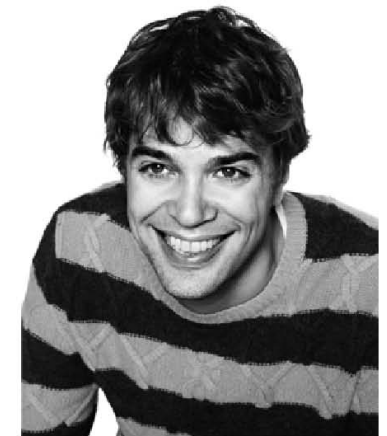


Hewlett-Packard y Fundación Manpower, facilitan la incorporación al mercado laboral a universitarios con discapacidad.

¿Tienes ganas de aprender y adquirir experiencia?

Apúntate al programa de becas que te ofrecemos

Con la colaboración:



PROGRAMA
HP INTEGRA
PARA EL DESARROLLO
PROFESIONAL DE
UNIVERSITARIOS
CON DISCAPACIDAD

1. OBJETIVO

El objetivo del programa es proporcionar a estudiantes universitarios con discapacidad, formación y experiencia en un entorno laboral real, para una más efectiva incorporación al mercado laboral. La formación teórica, dirigida por altos responsables de la empresa, les proporcionará la base suficiente para realizar las prácticas de una forma más eficiente, obteniendo como resultado una visión real de los conocimientos adquiridos.

2. A QUIEN VA DIRIGIDO

Este programa desarrollado por Fundación Manpower y Hewlett-Packard, en colaboración con las principales Universidades de Madrid y Barcelona, está dirigido a estudiantes con discapacidad que estén cursando los dos últimos años de carrera de todo tipo de licenciaturas y diplomaturas. Y que cumplan el siguiente requisito: tener superados al menos el 50% de los créditos de la carrera.

3. FASES DEL PROGRAMA

- **FASE DE RECLUTAMIENTO:** Durante los meses de Noviembre y Diciembre se realizará la difusión del programa por parte de Fundación Manpower. Todas aquellas personas interesadas en el mismo deberán enviar su candidatura y CV antes del 25 de abril de 2008.
- **FASE DE SELECCIÓN:** Todas las estudiantes que hayan enviado la solicitud en el plazo indicado, realizarán una entrevista personal con un técnico de Fundación Manpower, para verificar si cumplen los requisitos, y, para aportar información más detallada del programa. El resultado de la selección se comunicará a todos los candidatos a finales de abril de 2008.

FASE DE FORMACIÓN: La formación teórica tendrá una duración mínima de 40 horas. Los instructores serán de Hewlett-Packard y de Fundación Manpower. Posteriormente se realizarán 6 meses de formación práctica, con una duración diaria de 4 horas, compatibles con el horario académico. La fase de formación se realizará de Mayo a Septiembre de 2008.

4. A TENER EN CUENTA

- La duración del programa es de un mínimo de 6 meses y durante este periodo se recibirá una beca en concepto de ayuda económica.
- Posibilidad de convalidar las prácticas con créditos de libre configuración en las Universidades que lo contemplen en su normativa.
- Todos los participantes estarán bajo la tutela y la gestión global de Fundación Manpower.
- Finalizado el programa en Hewlett-Packard, Fundación Manpower se encargará de facilitar apoyo individualizado, para su incorporación al mundo laboral, a todos aquellos participantes que así lo requieran.

5. PROGRAMA

1. EXCELENCIA EMPRESARIAL

Introducción a los conceptos de calidad en busca de la satisfacción y fidelidad de los clientes tanto internos como externos. Introducir los principales conceptos y metodologías de gestión de procesos y actividades de mejora como medio para conseguir la excelencia empresarial.

2. FILOSOFÍA Y POLÍTICA DE EMPRESA

Presentar los Valores y Objetivos que definen el estilo Hewlett-Packard. Presentar los Valores y Objetivos que definen el estilo Fundación Manpower.

3. ENTORNO PROFESIONAL EN HP

Presentar y profundizar en la estructura organizativa de HP, las diferentes funciones existentes y los requisitos y habilidades necesarias. El proceso comercial: Gestión de Cuenta, Televentas y el Canal de Distribución. El proceso de Servicios: Soporte Técnico Reparación, Consultoría y Outsourcing.

4. TECNOLOGÍAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS EN HP

Introducir las diferentes tecnologías usadas en HP de hard y soft como base para las diferentes líneas de productos. Presentar las diferentes líneas de productos y sus aplicaciones: Impresión e Imagen, Informática Personal, Servidores, Almacenamiento, Software y Servicios.

5. PREVENCIÓN RIESGOS

Presentar la forma y procesos de trabajo utilizados en HP para la prevención de riesgos laborales y la gestión medioambiental.

6. HABILIDADES LABORALES

Identificar y desarrollar las competencias necesarias para garantizar el grado de adaptación óptimo tanto a las expectativas y valores empresariales, como a la misión y funciones a desempeñar en cada uno de los puestos de trabajo.

7. ORIENTACIÓN LABORAL

Análisis de las diferentes fases que definen un proceso de selección y los aspectos más valorados por parte de las organizaciones, trabajando las competencias y los factores a tener en cuenta por parte de aquellas personas interesadas en su inserción en el mercado laboral.

INSCRIPCIÓN

Puedes realizar tu inscripción hasta el 25 de abril de 2008 enviando tu CV o contactando con:

Fundación MANPOWER Barcelona
Sra. Mireia Triquell
Teléfono: 93 801 08 89
e-mail: info@fundacionmanpower.org

Fundación MANPOWER Madrid
Sra. Virginia Fernández
Teléfono: 91 297 55 10
e-mail: virginia.fernandez@fundacionmanpower.org



“Vivimos y trabajamos en un entorno cada vez más diverso e integrado por personas de diversos horizontes con diferentes capacidades y perspectivas. Por eso en L'Oréal queremos contar contigo.”

JuntOs, pOdemos

Con la colaboración:



L'ORÉAL
ESPAÑA

JuntOs, pOdemos

Programa para el
desarrollo profesional
de Universitarios con
Discapacidad



Bases de la Convocatoria 1ª Edición programa “JuntOs, pOdemos”

Objetivo

El programa “Juntos Podemos” es el fruto de la colaboración entre L'Oréal España S.A. y Fundación Manpower.

El objetivo de este programa es ofrecer a estudiantes universitarios con discapacidad, formación y experiencia en un entorno empresarial real para una incorporación más efectiva en el mercado laboral.

Destinatarios del programa

Este programa desarrollado por L'Oréal España y Fundación Manpower, en colaboración con las principales Universidades de Madrid, está dirigido a estudiantes con discapacidad que estén cursando cualquier tipo de licenciaturas y diplomaturas.

Proceso de Selección

Una vez recibida tu solicitud, realizarás una entrevista personal con un técnico de Fundación Manpower, para verificar si cumples los requisitos, y para aportar información más detallada del programa.

El resultado de la selección se comunicará de forma personalizada a todos los candidatos a finales de Junio de 2008.

Descripción de la Beca

La Beca consta de un periodo de formación y un periodo efectivo de prácticas dentro de la empresa.

El periodo de formación ofrece los conocimientos teóricos necesarios para desempeñar un papel activo en el mundo empresarial.

A continuación, realizarás las prácticas directamente en la sede de L'Oréal España S.A., un edificio con un entorno laboral totalmente accesible y adaptado para personas con discapacidad. Tanto tu tutor en L'Oréal España S.A. como el equipo de la Fundación Manpower, te apoyarán y asesorarán durante el transcurso del programa.

La duración de la beca es de 3 meses (de julio a septiembre de 2008), 6 horas diarias de lunes a viernes. Recibirás una ayuda económica y tendrás acceso a las ventajas sociales que ofrecemos, entre otras, comedor de empresa.

Presentación de solicitudes

Si estás interesado en el programa “Juntos Podemos” envíanos tu CV antes del 15 de Junio de 2008 a:

Fundación MANPOWER Madrid
Virginia Fernández
Carolina Moreno
Teléfono: 91 297 55 10/14

virginia.fernandez@fundacionmanpower.org
carolina.moreno@fundacionmanpower.org

o a través de nuestra página Web:
www.fundacionmanpower.org

Política de Privacidad y Protección de datos

L'Oréal España tratará de modo confidencial cualesquiera datos e información de **CARÁCTER PERSONAL** que le sea proporcionado por Fundación Manpower. Además se compromete a no aplicarlos ni utilizarlos con fines distintos al de la prestación de servicios objeto del presente, respetando las disposiciones de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, así como lo dispuesto en el Real Decreto 994/1994.

Los datos que se proporcionan deberán ser cancelados una vez cumplida la finalidad por la que han sido recibidos, de acuerdo con la legislación vigente. No serán conservados en forma que permita la identificación del interesado durante un periodo superior al necesario para los fines en base a los cuales hubiesen sido recibidos.

“Programa de Capacitación para Microempresarios”



Objectiu:

Ajudar a la població immigrant a assolir les capacitats i coneixements necessaris per crear la seva pròpia empresa, i ampliar així, les seves opcions d'accés al mercat laboral.

Procés:

- Reclutament i selecció
- Formació teòrica en aspectes específics:
 - Gestió estratègica
 - Anàlisi financer
 - Gestió de màrqueting i comercial
 - Gestió de recursos humans
 - Disseny i elaboració del Pla d'EMpresa
- Tutoria on-line
- Orientació i inserció laboral

Fundación Manpower desarrolla políticas integradoras, basadas en las capacidades de las personas, para hacer de la diversidad un valor de la sociedad de futuro.

¿Quieres ampliar tus conocimientos para crear tu propia empresa?

Apúntate al programa de capacitación para microempresarios

Fundación Manpower ,
Fundación Rafael del Pino,
Consejería de Inmigración, y
Makeateam.



Programa de Capacitación para microempresarios



www.fundacionmanpower.org

de inserción y orientación:

Desde Fundación Manpower se orientará a quienes así lo deseen, tanto para solicitar empleo como para información sobre trámites para emprendedores, derivándoles a los competentes.

Formativo

os Específicos.

1. Dirección Estratégica (Fechas: 7 - 8.10.2008)

- Dirección de Organizaciones: estrategias, recursos y personas
- Entorno general de la empresa
- Entorno competitivo
- Decisión de la estrategia de la empresa

2. Bloque Análisis Financiero (Fechas: 21 - 22. 10. 2008)

- Reglas básicas de la contabilidad
- Balance y cuenta de resultados
- Control de costes financieros

3. Bloque Gestión de Marketing y Comercial (Fechas: 4 - 5.11.2008)

- Introducción al Marketing
- Segmentación de clientes e investigación de Mercados
- Plan de Ventas

4. Bloque de Gestión de Recursos Humanos (Fechas: 18 - 19. 11. 2008)

- Análisis de los Recursos Humanos de la organización
- Reclutamiento y selección
- Relaciones Laborales

5. Bloque Diseño y Elaboración Plan de Empresa (Fechas: 2 - 3. 12. 2008)

- Desarrollo y fijación de Visión, Objetivos y Acciones a emprender.
- Implementación de Estrategias y valoración financiera.
- Guía práctica y recopilación para elaborar el Plan de Empresa.

A tener en cuenta

- La duración del programa es de 120 a 150 horas estando repartidas de la siguiente manera: 80 horas presenciales y la estimación del tiempo de preparación del Plan de Negocio variará en función del alumno. Aprox.: 40 - 70 horas.
- Todos los participantes del programa estarán bajo la tutela y la gestión global de Fundación Manpower y las entidades impulsoras.
- Los participantes dispondrán de un seguro durante toda la duración del programa.
- Finalizado el programa, Fundación Manpower ofrecerá el apoyo necesario, para su incorporación al mundo laboral a todos aquellos participantes que así lo requieran.

Fechas

Todas las inscripciones deberán realizarse antes del 25 de septiembre de 2008

Inicio acciones formativas 7/10/2008

Para más información contactar con:

Fundación Manpower Madrid
Raquel Cañizares y/o Virginia Fernández
Teléfonos : 667 181 624 y 91 411 25 44
raquel.canizares@fundacionmanpower.org
virginia.fernandez@fundacionmanpower.org

Las sesiones presenciales se impartirán en Madrid capital. Se confirmará lugar a las personas seleccionadas.

Immigración y Makeateam, y está destinado especialmente a inmigrantes y a profesionales que trabajan en atención a población inmigrante que cumplan con la base para dar respuesta al objetivo señalado.

Es imprescindible tener disponibilidad horaria compatible con la formación presencial, dado que es obligatorio asistir al 90% de las clases programadas.

Indispensable tener muy buen nivel de comprensión, tanto escrito como hablado, del castellano.

Fases del Programa

• Fases de selección:

En un primer momento se estudiarán los CV de las personas interesadas, se valorarán entre el 1 y el 25 de septiembre. Simultáneamente, se realizarán las entrevistas personales precisas para la selección final.

• Fase de formación presencial:

Las clases se impartirán en bloques temáticos de 2 jornadas en semanas alternas, según el calendario adjunto, en horario de 9:00 a 14:00 y de 16:00 a 19:00. Se estima que es la programación idónea para asegurar la capacitación.

• Fase de formación e-learning tutoría on-line:

Se tendrá un servicio de tutoría on-line y el soporte de aclaraciones y validaciones para la puesta en marcha del proyecto y aprobación del mismo.

Estudi sobre les perspectives del món empresarial respecte a la contractació de persones amb discapacitat

- Conèixer la situació actual
- Identificar la informació que facilita la contractació, així com les motivacions que la impulsen
- Definir la imatge sociolaboral del col·lectiu
- Evidenciar les dificultats per a la contractació
- Comparativa entre la percepció laboral respecte a les persones amb discapacitat i altres col·lectius amb risc d'exclusió
- Coneixement LISMI



Altres programes

- Programa Nexo, de desenvolupament de competències professionals a aturats
- Programa “Prepara’t per treballar”, de formació a joves tutelats i extutelats
- Programa Expert, d’inserció laboral a majors de 45 anys
- Programes formatius a mida
- Programa Avanza, d’orientació professional
- Programa d’Accessibilitat
- Programa de Voluntariat Corporatiu
- Programa “Contigo Ganamos todos”
- Programes de sensibilització



Treball en xarxa

- Col·laboració amb els Observatoris de Violència de Gènere de la CAM
- Convenis amb les principals universitats de Barcelona i de Madrid
- Conveni amb els Centres de Rehabilitació Laboral per a persones amb malaltia mental crònica
- Conveni amb Fundación Apascovi per a persones amb discapacitat intel·lectual
- Conveni de Desarrollo Local y Empleo con el Ayuntamiento de Alcalá de Henares
- Conveni amb les Universitats Rey Juan Carlos y Pontificia Comillas per a que Fundació Manpower ofereixi un servei d'assessorament laboral als estudiants amb discapacitat
- Conveni amb la Fundació Víctimas del Terrorismo
- Convenis amb empreses per programes específics
- Conveni amb la Fundación Rafael del Pino

Fundación Manpower ofereix informació
i assessorament sobre:

- Bonificacions, individuals o d'empresa
- Subvencions
- Mètodes de contractació i mesures alternatives
- Responsabilitat Social Corporativa



Treballem junts en les necessitats socials per convertir-les en èxits.

Formació presencial adaptada

Plataforma de formació on line

Orientació laboral

Formació per a la reincorporació al mercat laboral
(reorientació laboral)

Plans d'acompanyament

Programes a mida

Manpower dóna forma al
canviant món del Treball,
ajudant a les persones i a
les empreses a treballar
i viure millor.