



NOTA INFORMATIVA

MESURES PER A LA MILLORA DE LA PROTECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PEL COVID-19

En el BOE d'avui (11/03/2020) s'ha publicat el Reial Decret- llei 6/2020, de 10 de març, pel qual s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per a la protecció de la salut pública, del qual cal destacar l'article cinquè, que reproduïm a continuació:

Artículo quinto. Consideración excepcional como situación asimilada a accidente de trabajo de los periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras como consecuencia del virus COVID-19.

- 1. Al objeto de proteger la salud pública, se considerarán, con carácter excepcional, situación asimilada a accidente de trabajo, exclusivamente para la prestación económica de incapacidad temporal del sistema de Seguridad Social, aquellos periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras provocado por el virus COVID-19.*
- 2. En ambos casos la duración de esta prestación excepcional vendrá determinada por el parte de baja por aislamiento y la correspondiente alta.*
- 3. Podrá causar derecho a esta prestación la persona trabajadora por cuenta propia o ajena que se encuentre en la fecha del hecho causante en situación de alta en cualquiera de los regímenes de Seguridad Social.*
- 4. La fecha del hecho causante será la fecha en la que se acuerde el aislamiento o enfermedad del trabajador, sin perjuicio de que el parte de baja se expida con posterioridad a esa fecha.*

Aquesta mesura deixa sense efectes el “*Criterio 3/2020*” que el Ministeri d’Inclusió, Seguretat Social i Migracions va publicar el dia 09/03/2020, i que preveia que, com a norma general, aquestes situacions haviem de catalogar-se com malaltia comuna, excepte que es demostrés que la malaltia s’havia agafat amb causa exclusiva en la realització del treball.

Així doncs, ara ja no cal demostrar res, més enllà de la pròpia baixa per aïllament o contagi. Aquestes situacions tindran la consideració automàtica de situació assimilada a accident de treball als efectes de la prestació econòmica d’incapacitat temporal. Això implica que el treballador té dret a percebre una prestació econòmica per import del 75% de la base reguladora, des del primer dia.

Segur que aquesta mesura ve acompanyada d’altres en matèria laboral (entre d’altres) amb l’objectiu de minimitzar l’impacte derivat de les conseqüències del COVID-19. Així, per exemple, avui s’ha donat a conèixer que el govern espanyol prepara una prestació per a pares que hagin de quedar-se amb els fills i no puguin fer teletreball, amb l’objectiu, segons paraules del ministre d’Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que tinguin " una prestació perquè els progenitors puguin cuidar dels seus fills pel tancament de les escoles i en el cas que l’empresa no pugui habilitar el teletreball". El ministre espera que aquesta mesura s’aprovi al Consell de Ministres extraordinari previst per aquest dijous.

Evidentment, us anirem informant de qualsevol mesura addicional o canvi de les mesures adoptades, que pugui tenir transcendència.

Barcelona, a 11 de març de 2020 (12:00 h).

Nota informativa: l’objectiu d’aquest butlletí és simplement informar d’aquelles novetats que creiem d’interès. En cap cas pretén ser una via d’assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d’aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.